

ALR3	A tutti i Presidi di Facoltà
Circolare n.	Ai Coordinatori di Area A tutti i Capo Divisione <u>LORO SEDI</u>
MG/mg	e p.c. Ai Direttori di Dipartimento Ai Direttori dei Centri di Eccellenza Ai Direttori dei Centri Interuniversitari Ai Direttori dei Centri Interdipartimentali Ai Direttori dei Centri di Studio e Ricerca Ai Direttori dei Centri di Servizio Ai Direttori dei Centri CNR
“Codice di condotta contro le molestie sessuali nei luoghi di studio e di lavoro” dell’Università degli Studi di Milano .	A tutti i Capo Ufficio A tutti i Responsabili di Servizio Alle OO.SS. Alle Rappresentanze Sindacali Unitarie <u>LORO SEDI</u>

A seguito delle deliberazioni favorevoli formulate dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico di questo Ateneo, è stato approvato il “Codice di condotta contro le molestie sessuali nei luoghi di studio e di lavoro” dell’Università degli Studi di Milano, emanato con apposito Decreto Rettorale e qui allegato in copia per opportuna conoscenza.

Si invitano pertanto le SS.LL. a voler dare massima rilevanza alla diffusione del Codice in oggetto, contribuendo alla divulgazione di quanto previsto in materia, soprattutto al fine di prevenire il verificarsi di comportamenti configurabili come molestie sessuali.

Questa Amministrazione organizzerà, in seguito, specifici eventi informativi ed interventi formativi per tutte le componenti dell’ateneo, come previsto dal Codice stesso. Tali eventi saranno finalizzati ad assicurare ampia conoscenza e consapevolezza circa gli orientamenti adottati in merito alla prevenzione delle molestie sessuali, nonché alle procedure da seguire qualora la molestia abbia luogo.

Al riguardo si assicura inoltre che, in tempi brevi, verrà individuata la figura della Consigliera di Fiducia, come da comunicazione che verrà in seguito inoltrata.

Si ricorda che l’emanazione del Codice rientra nell’ambito attuativo del Piano Triennale di Azioni Positive promosso dal Comitato Pari Opportunità di Ateneo, il quale ne ha elaborato i contenuti e le previsioni, al fine di garantire la protezione della dignità e della libertà di ognuno all’interno dell’Università degli Studi di Milano.

Si fa presente altresì che la tematica in questione verrà a breve integrata da altre disposizioni in materia di mobbing, di prossima elaborazione da parte del competente Comitato Paritetico recentemente costituito al riguardo in seno a questa Amministrazione, il quale già sta approntandone i contenuti e le previsioni.

Nella certezza di poter cogliere una comune sensibilità inerente alla importante quanto delicata tematica in questione, auspico una proficua e fruttuosa collaborazione ed una sempre maggiore interazione tra le strutture amministrative e gli ambiti scientifico-didattici di questa Università.

Con i migliori saluti

IL RETTORE
(Prof. Enrico Decleva)

*Segreteria del Comitato Pari Opportunità di Ateneo:
Ufficio Pari Opportunità (Via Festa del Perdono 7, 20122 Milano; tel. 02503 12751 – 12048; fax 02502 12757; e-mail: mattea.gelpi@unimi.it; maria.maschio@unimi.it).*