



Codice	Denominazione insegnamento	CFU	A.A.
GGGX43	Pari opportunità e carriere scientifiche	3	

Docente

Beccalli Bianca

Obiettivi formativi

L'obiettivo formativo generale è quello di promuovere un'educazione all'eguaglianza tra i sessi offrendo strumenti concettuali ed esempi di pratiche utili da un lato a comprendere le sfide imposte da una piena realizzazione delle pari opportunità per tutte e tutti, e dall'altro ad evidenziare il contributo derivato dall'introduzione della categoria di genere nello studio delle carriere scientifiche e dei percorsi lavorativi nelle organizzazioni.

Il corso si rivolge a studenti e studentesse - ma anche a docenti, dottorandi/e e ricercatori/trici interessati/e - con l'intento di offrire un percorso multidisciplinare di prima alfabetizzazione sul tema delle pari opportunità e degli studi di genere.

Competenze acquisite

Al termine del corso, le/i partecipanti acquisiranno una prima conoscenza teorica di alcuni concetti di base utili a inquadrare e comprendere le politiche di pari opportunità per tutti e tutte, le questioni sociologiche e giuridiche in tema di discriminazione e parità di trattamento. Saranno forniti gli elementi per la comprensione dei principali dati e delle più recenti ricerche a livello internazionale sul tema della conciliazione e dei percorsi di carriera, nelle facoltà scientifiche e nelle organizzazioni tradizionalmente maschili.

Sintesi del programma

Il modulo ha una durata complessiva di 24 ore (12 lezioni di due ore), e prevede il riconoscimento di n. 3 c.f.u. Si tratta di un percorso formativo articolato in tre aree tematiche principali: nozioni e questioni di base; donne e uomini nel mondo del lavoro: carriere, conciliazione e politiche di welfare; genere e università: ricerca, discipline, professioni.



Codice	Denominazione insegnamento	CFU	A.A.
GGGX43	Pari opportunità e carriere scientifiche	3	

Docente

Beccalli Bianca

Programma

I. Pari opportunità: storia, lessico e politiche

1) La cittadinanza delle donne tra eguaglianza, differenza e pari opportunità
Bianca Beccalli (Università di Milano)

2) Diritti umani e diritti delle donne,
Alessandra Facchi (Università di Milano)

3) Il lessico delle pari opportunità
Chiara Martucci (Università di Milano)

4) Politiche europee di pari opportunità per tutti
Bianca Beccalli (Università di Milano)

II. Donne e uomini nel mondo del lavoro: carriere, conciliazione e politiche di welfare

5) L'analisi sociologica del lavoro: concetti e analisi di genere
Bianca Beccalli (Università di Milano)

6) Modelli di welfare e politiche di conciliazione vita/lavoro in Europa
Maurizio Ferrera e Ilaria Madama (Università di Milano)

7) Gendered organizations e diversity management: opportunità, potere e numeri relativi nelle organizzazioni,
Bianca Beccalli e Daniela Falcinelli (Università di Milano)

8) Lavori tradizionalmente dell'altro sesso
Bianca Beccalli e Daniela Falcinelli (Università di Milano)

III. Genere e università: ricerca, discipline, professioni

9) Presentazione di dati della Facoltà di Agraria sullo sbocco nel mondo del lavoro, con particolare riferimento alle carriere scientifiche in una comparazione europea
Claudia Sorlini, Bianca Beccalli e Daniela Falcinelli

10) Le carriere scientifiche raccontate da alcune testimoni privilegiate



Ernestina Casiraghi e Bianca Beccalli (Università di Milano)

11) Genere e consumi

Roberta Sassatelli (Università di Milano)

12) Reclutamento e percorsi di carriera: chi decide e come vengono valutate le competenze?

Guido Lorenzetti (Head-hunter nei settori della chimica, biologia e biotecnologie)



Codice	Denominazione insegnamento	CFU	A.A.
GGGX43	Pari opportunità e carriere scientifiche	3	

Docente
Beccalli Bianca

Articolazione dei CFU

Lez. frontali	Esercitaz. in aula	Esercitaz. in lab.	Laboratorio	Seminari	Altro
3					

Prerequisiti
Nessuno

Propedeuticità
Nessuna

Materiale didattico

Per le/i frequentanti il materiale di riferimento sarà indicato il primo giorno di lezione.
Per i non frequentanti sarà indicato il programma a breve sul sito.

Altre informazioni
Nessuna