



DIV.IV/2/AC

Al Personale tecnico amministrativo  
Ai Collaboratori linguistici  
Al Personale docente e ai ricercatori

e p.c. Alle OO.SS.  
Alla RSU

## OGGETTO: Piano dell'Ateneo per l'Assistenza Sanitaria a favore del personale - III anno

L'Ateneo, nell'ambito delle attività previste nel Protocollo d'intesa per l'attuazione di politiche di *People Care*, a partire dal 1.10.2016 ha attivato un **Piano di assistenza sanitaria** a favore del personale tecnico amministrativo, dei docenti e dei ricercatori. E' possibile consultare la Guida al piano sanitario di UniSalute all'indirizzo

[http://www.unimi.it/cataloghi/divisione\\_personale/Guida%20al%20Piano%20sanitario%20-%20Universit%c3%a0%20degli%20Studi%20di%20Milano.pdf](http://www.unimi.it/cataloghi/divisione_personale/Guida%20al%20Piano%20sanitario%20-%20Universit%c3%a0%20degli%20Studi%20di%20Milano.pdf)

### Caratteristiche generali della polizza, destinatari e durata

La polizza è rivolta al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato, ai collaboratori ed esperti linguistici, ai dirigenti, ai professori di I e II fascia ed ai ricercatori sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

È possibile estendere la polizza - con costo totale a carico del dipendente - anche al coniuge, al convivente more uxorio e ai figli (anche non conviventi purché fiscalmente a carico) a condizione che compaiano nello stato di famiglia.

L'assicurazione può essere stipulata o rinnovata fino al raggiungimento del 75° anno di età dell'assicurato, cessando automaticamente alla prima scadenza annuale di polizza successiva al compimento di tale età da parte dell'assicurato.

La durata della polizza è di tre anni, con decorrenza dal 1/10/2016 per il primo anno, dal 1/10/2017 per il secondo anno e dal 1/10/2018 per il terzo anno.



## Personale e familiari

Per i dipendenti con Certificazione unica - **CU fino a € 60.000,00\*** il premio assicurativo sarà totalmente a carico dell'Ateneo. **Non è necessario che il lavoratore effettui alcuna procedura web** (a meno di voler assicurare uno o più familiari).

Per i dipendenti con Certificazione unica - **CU compresa tra € 60.001,00 a € 100.000,00\*** il premio assicurativo sarà al **50% a carico del lavoratore** e al **50% a carico dell'Ateneo** ed ammonta a € 255,75 totali (**€ 127,88** a carico del dipendente e € 127,88 dell'Ateneo).

*L'adesione dovrà avvenire tramite procedura web. Per coloro che si sono iscritti lo scorso anno il rinnovo sarà automatico a meno di disdetta, da effettuarsi anch'essa tramite procedura web. Ricordiamo a coloro che si erano iscritti nel 2016, ma che avevano provveduto a cancellare l'adesione nel 2017, che non è più possibile iscriversi nel 2018.*

Per i dipendenti con Certificazione unica - **CU superiore a € 100.000,01\*** il premio assicurativo sarà a **totale carico del lavoratore** ed ammonta a € 255,75. L'adesione dovrà avvenire tramite procedura web.

*Per coloro che si sono iscritti lo scorso anno il rinnovo sarà automatico a meno di disdetta, da effettuarsi anch'essa tramite procedura web. Ricordiamo a coloro che si erano iscritti nel 2016, ma che avevano provveduto a cancellare l'adesione nel 2017, che non è più possibile iscriversi nel 2018.*

Per iscrivere i familiari del proprio nucleo: per il coniuge, il convivente more uxorio, i figli (anche se non conviventi purché fiscalmente a carico), **a condizione che siano nello stato di famiglia**, il premio assicurativo sarà a **totale carico del dipendente**. Il premio annuo per il coniuge e per il convivente more uxorio ammonta a € 300,00. Il premio annuo per ciascun figlio ammonta a € 250,00. L'adesione dovrà avvenire tramite procedura web.

*Per coloro che hanno iscritto uno o più familiari lo scorso anno il rinnovo sarà automatico a meno di disdetta, da effettuarsi anch'essa tramite procedura web. Ricordiamo a coloro che avevano iscritto un familiare nel 2016, ma che avevano provveduto a cancellare nel 2017, che non è più possibile predisporre l'adesione per la medesima persona nel 2018.*

---

\* La cifra si riferisce alla somma dell'importo della casella 18 Imponibile pensionistico della sezione 2 INPS Lavoratori subordinati gestione pubblica con l'importo della casella 4 (pagina 2 - Dati fiscali) Altri redditi assimilati.



## Modalità di pagamento e possibilità di rateizzazione

La quota di premio a carico del dipendente verrà recuperata attraverso una trattenuta sul cedolino stipendiale. È possibile chiedere direttamente attraverso la procedura web che la quota a proprio carico venga suddivisa in **6 rate**.

## Adesioni alla polizza assicurativa: procedura web

**Tutto il personale con Certificazione unica - CU sopra € 60.000,00** che vorrà aderire (con pagamento parziale o totale del premio) e i dipendenti che vorranno iscrivere uno o più **familiari del proprio nucleo** (con pagamento integrale del premio) dovranno, **entro il 31 agosto 2018**, consultare la pagina del portale di Ateneo dedicata alle azioni di *People Care* all'indirizzo <http://www.unimi.it/peoplecare>, entrare nella procedura online con le proprie credenziali di posta elettronica e compilare i campi con le informazioni richieste.

Rammentiamo nuovamente che i **dipendenti con Certificazione unica - CU fino a € 60.000,00** non dovranno pagare il premio e che saranno **automaticamente iscritti** dall'Ateneo. Non è dunque necessario che il lavoratore effettui alcuna procedura web (a meno di voler assicurare uno o più familiari).

## Nuovi assunti in corso d'anno

Anche il personale di nuova assunzione potrà beneficiare della polizza. Sarà cura dell'Ateneo darne comunicazione direttamente alla società assicuratrice; la decorrenza partirà dal giorno dell'assunzione.

## Disdire la polizza: procedura web

Per tutti i dipendenti che hanno aderito facoltativamente e per i familiari, sarà possibile **disdire** la copertura assicurativa per il periodo 1/10/2018 - 30/9/2019. La comunicazione dovrà essere trasmessa all'Ateneo **tassativamente entro il 31 agosto 2018** tramite procedura web all'indirizzo <http://www.unimi.it/peoplecare>.

Eventuali cessazioni di dipendenti avvenute in corso d'anno non daranno luogo a rimborso del premio poiché la **copertura assicurativa cesserà alla naturale scadenza dell'annualità**. Ad esempio, se un dipendente dovesse andare in pensione a partire dal 1/12/2018 (e risultasse assicurato al 1/10/2018, con pagamento del premio in proprio o da parte dell'Ateneo) la sua assicurazione avrà validità fino al 30/9/2019.

## Prenotazioni nelle strutture convenzionate e gestione dei rimborsi

I dipendenti assicurati dovranno fare esclusivo riferimento a UniSalute per tutte le questioni inerenti rimborsi, prenotazioni e accesso alle strutture convenzionate (inclusi i pacchetti prevenzione esami e prevenzione dentistica); **per la richiesta di informazioni e chiarimenti** è necessario utilizzare i seguenti **canali dedicati**: il portale web a cui occorre registrarsi ([www.unisalute.it](http://www.unisalute.it)) e il numero verde **800 822**



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

446. È inoltre consultabile il manuale operativo pubblicato sul portale di Ateneo al seguente link:

[http://www.unimi.it/cataloghi/divisione\\_personale/Guida%20al%20Piano%20sanitario%20-%20Universit%c3%a0%20degli%20Studi%20di%20Milano.pdf](http://www.unimi.it/cataloghi/divisione_personale/Guida%20al%20Piano%20sanitario%20-%20Universit%c3%a0%20degli%20Studi%20di%20Milano.pdf)

Informiamo infine che è possibile effettuare la prenotazione di prestazioni presso le strutture convenzionate attraverso call center, sito web, e direttamente nelle strutture facendo riferimento alla convenzione UniSalute - Università degli Studi di Milano. In quest'ultimo caso occorrerà riportare la prenotazione, indicando la struttura, il giorno e l'ora dell'appuntamento, all'interno della propria area riservata nel sito di UniSalute.

Esiste inoltre una APP scaricabile gratuitamente per il sistema IOS e per Android.

Per maggiori informazioni è possibile consultare la pagina informativa all'indirizzo

<http://www.unimi.it/personale/1241.htm> oppure contattare l'Ufficio Welfare, Relazioni Sindacali e Pari Opportunità, utilizzando la seguente e-mail: [welfare@unimi.it](mailto:welfare@unimi.it)

Con i migliori saluti

CAPO DIVISIONE STIPENDI  
E CARRIERA DEL PERSONALE  
Dott.ssa Anna Canavese



## Allegato: Piano Sanitario, prestazioni e rimborsi

Le prestazioni incluse nel Piano Sanitario oggetto di gara ed i relativi rimborsi, comprendono:

"PACCHETTO PREVENZIONE"		
	PRESTAZIONI E RIMBORSI	MASSIMALE ANNO/PERSONA
FUORI RICOVERO	<b>PREVENZIONE DENTISTICA</b>  Una volta l'anno e solo presso strutture convenzionate, è previsto il pagamento integrale di:  - Una visita specialistica;  - Una igiene orale professionale completa.	In un'unica soluzione e solo in centri convenzionati
	<b>PREVENZIONE</b>  Elenco esami validi per tutti gli assicurati 1v / anno:  alanina aminotransferasi ALT, aspartato Aminotransferasi AST, colesterolo HDL, colesterolo totale, creatinina, esame emocromocitometrico e morfologico completo, gamma GT, glicemia, trigliceridi, tempo di tromboplastina parziale (PTT), tempo di protrombina (PT), urea, VES, urine (esame chimico, fisico e microscopico), feci (ricerca del sangue occulto).  <b>Donne 1v / anno</b>  - Pap Test  - Ecg da sforzo  - Mammografia  <b>Uomini 1v / anno</b>  - PSA	In un'unica soluzione e solo in centri convenzionati



	<ul style="list-style-type: none"><li>- Visita Urologica</li><li>- Ecg da sforzo</li></ul> <p><b>Donne &gt; 55 anni 1v / 2anni</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ecotomografia addome completo</li><li>- Ecodoppler venoso arti inferiori</li><li>- Ecocardiografia</li><li>- Moc</li></ul> <p><b>Uomini &gt; 55 anni 1v / 2anni</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ecotomografia addome completo</li><li>- Rx torace</li><li>- Ecodoppler venoso arti inferiori</li><li>- Ecocardiografia</li></ul>	
	<b>PROTESI ORTOPEDICHE E ACUSTICHE</b>	<b>€ 700.000</b> scoperto 20% min € 70
	<p><b>GARANZIA PER STATI DI NON AUTOSUFFICIENZA TEMPORANEI</b></p> <p>La Società garantisce il rimborso delle spese sanitarie o l'erogazione di servizi di assistenza.</p> <p><b>CONSULENZA ORGANIZZATIVA SOCIO-ASSISTENZIALE</b></p>	<b>€ 2.000 mensili</b>



Le prestazioni escluse dal Piano Sanitario oggetto di gara:

FUORI DAL "PACCHETTO PREVENZIONE"		
	PRESTAZIONI E RIMBORSI	MASSIMALE ANNO/PERSONA
AREA RICOVERO	<b>Diaria per Ricovero con/senza intervento chirurgico</b> In caso di ricovero in istituto di cura, l'Assicurato avrà diritto a un'indennità per ogni giorno di ricovero per un periodo non superiore a 90 giorni per ogni ricovero. La garanzia viene erogata indipendentemente dal fatto che il ricovero avvenga presso una struttura pubblica o privata.	€ 100, massimo 90 gg
	<b>Diaria per Ricovero dovuto a Grande intervento chirurgico</b> In caso di ricovero in istituto di cura, l'Assicurato avrà diritto a un'indennità per ogni giorno di ricovero per un periodo non superiore a 90 giorni per ogni ricovero. La garanzia viene erogata indipendentemente dal fatto che il ricovero avvenga presso una struttura pubblica o privata.	€ 150, massimo 90 gg
FUORI RICOVERO	<b>ALTA SPECIALIZZAZIONE</b> Angiografia, chemioterapia e terapie radianti, cobaltoterapia, diagnostica radiologica, dialisi, doppler, ecografia, ecocardiografia, elettrocardiografia, elettroencefalografia, endoscopia, laserterapia a scopo fisioterapico, radioterapia, risonanza magnetica nucleare, scintigrafia, PET, TAC, telecuore, artrografia, broncografia, cistografia, cistouretrografia, clisma opaco, colonscopia, colangiopancreatografia endoscopica	€ 700.000 (anche per cure oncologiche) <b>In Network:</b> franchigia € 30 per accertamento <b>Fuori Network:</b> scoperto 10% min € 50 Tickets sanitari 100%



retrograda (ERCP), colangiografia percutanea (PTC), colangiografia trans Kehr, colecistografia, dacriocistografia, defecografia, fistolografia, flebografia, fluorangiografia, galattografia, isterosalpingografia, mielografia, retinografia, rx esofago con mezzo di contrasto, rx stomaco e duodeno con mezzo di contrasto, rx tenue e colon con mezzo di contrasto, scialografia, splenoportografia, urografia, vesciculodeferentografia, videoangiografia, wirsunggrafia, elettroencefalogramma, elettromiografia.	
<b>VISITE SPECIALISTICHE</b>	<b>€ 700.000</b>  <b>In Network</b> : franchigia € 35  <b>Fuori Network:</b> scoperto 20% min € 70  Tickets sanitari 100%
<b>TRATTAMENTI FISIOTERAPICI RIABILITATIVI</b>  Compresa Agopuntura anche a fini antalgici	<b>€ 250</b>  <b>Network</b> : nessuna franchigia  <b>Fuori Network:</b> scoperto 25% min € 70,00  Tickets sanitari 100%
<b>LENTI E/O A CONTATTO (Escluse le montature)</b>  Necessaria la prescrizione del medico oculista, o una certificazione dell'ottico optometrista, attestante la variazione del visus	<b>€ 100</b>  Franchigia € 0,01
<b>PRESTAZIONI ODONTOIATRICHE</b>	<b>€ 200</b>  <b>Network:</b> scoperto € 0,01  <b>Fuori Network:</b> scoperto 30%  Tickets sanitari 100%