

## Curriculum Vitae

Cognome: **Biasi**

Nome: **Marco**

Titolo: **Ricercatore di Diritto del Lavoro ai sensi dell'art. 24 l. 240/2010, comma 3, lett. b)** presso il Dipartimento di Studi Giuridici "Cesare Beccaria" dell'Università degli Studi di Milano.

Abilitazione: **Professore di II Fascia per il Settore concorsuale 12/B2 – Diritto del Lavoro**, relativamente al periodo dal 21/11/2017 al 21/11/2023 (*ex art. 16, comma 1, Legge 240/10*).

Mail address: *marco.biasi@unimi.it*

### Note biografiche

- Nato a Palmanova (UD) il 26.9.1983
- Luglio 2002: Diploma Liceo Classico "Jacopo Stellini" di Udine. Voto: 100/100

### Curriculum Accademico

- **Settembre 2002 – Luglio 2005: Laurea in "Scienze Giuridiche"** presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.  
Titolo Tesi: *"Il Bilanciamento tra libertà e sicurezza nella Legislazione Antiterrorismo degli Stati Uniti d'America"* (Diritto Pubblico Comparato).  
Relatore: Prof. Arianna Vendaschi  
Voto Finale: *110/110 con Lode*
- **Settembre 2005 – Luglio 2007: Laurea Magistrale in "Giurisprudenza"** presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.  
Titolo Tesi: *"L'appello delle sentenze di proscioglimento nella legge 20 febbraio 2006, n. 46 dopo l'intervento della Corte costituzionale"* (Procedura Penale).  
Relatore: Prof. Massimo Ceresa-Gastaldo.  
Voto Finale: *110/110 con Lode*
- **Aprile 2012 – Agosto 2012:** periodo di studio come *"Visiting Phd Candidate"* presso la *"Friedrich Schiller Universität"* di Jena (Germania).  
Tutor: Professor Achim Seifert.
- **Aprile 2013:** conseguimento titolo di *Dottore di Ricerca in Diritto dell'Impresa* presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.  
Area di Interesse Scientifico: **Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali**.  
Relatore: Prof. Stefano Liebman  
Titolo Tesi: *"Il nodo della partecipazione dei lavoratori in Italia. Evoluzione e prospettive nel confronto con il modello tedesco ed europeo"*.
- **Anno Accademico 2012-2013:** *Teaching Assistant* nei corsi di *"Comparative Industrial Relations Law"* (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman), *"Diritto del Lavoro – Corso Progredito"* (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) e *"Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali"* (responsabile del corso: Prof. Maurizio Del Conte).

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- **Settembre 2012 – Agosto 2013: Assegnista di Ricerca** presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.
- **Anno Accademico 2013-2014: Professore a contratto** (18 ore di didattica) per il corso di "*Comparative Industrial Relations Law*" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman), *Teaching Assistant* nel corso di "*Diritto del Lavoro – modulo 1*" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) e di "*Diritto del Lavoro – modulo 2*" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman); *Tutor* nell'ambito del Seminario Internazionale "*Fundamental Social Rights in the Age of Globalization*", tenutosi a Venezia, 1-10 luglio 2014.
- **Settembre 2013 – Agosto 2014: Assegnista di Ricerca** presso l'Università Ca' Foscari di Venezia – Dipartimento di Management (tutor: Prof. Gaetano Zilio Grandi).
- **Anno Accademico 2014-2015: Professore a contratto** (24 ore di didattica) per il corso di "*Comparative Industrial Relations Law*" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman); Professore a contratto (20 ore di didattica) per il corso di "*European Social Law*" (responsabile del corso: Prof. Maurizio Del Conte); *Teaching Assistant* nel corso di "*Diritto del Lavoro – modulo 1*" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman); *Visiting Professor*, Heriot Watt University of Edinburgh, settembre 2014 (5 ore di didattica all'interno del corso di "*Employment Law*" – responsabile del corso: Prof. Pierdomenico de Gioia Carabellese); *Visiting Scholar*, Industrial Labor Relations School, Cornell University, luglio-settembre 2015 (Faculty Sponsor: Prof. Lance Compa).
- **Settembre 2014 – Agosto 2015: Assegnista di Ricerca** presso l'Università Ca' Foscari di Venezia – Dipartimento di Management (tutor: Prof. Gaetano Zilio Grandi).
- **Anno Accademico 2015-2016: Ricercatore di diritto del lavoro dell'Università degli Studi di Milano – Dip.to Scienze Politiche e Sociali; Professore a contratto** (36 ore di didattica) per il corso di "*Comparative Industrial Relations Law*" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano; *Professore a contratto* (48 ore di didattica) per il corso di "*European Social Law*" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano; Attività di docenza (8 ore in data 10 dicembre 2015) nell'ambito del corso "Gestire il Capitale Umano – Diritto del lavoro e relazioni industriali", organizzato dal MIP Management Academy e MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business; Attività di docenza (4 ore di didattica in data 6 febbraio 2016 sul tema de "*Le relazioni industriali negli US*") nell'ambito del "Corso Relazioni Istituzionali e di Investimento ITALIA – USA" organizzato dal Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Bologna; Attività di docenza (12 lezioni in data 2, 9, 16 e 23 marzo, 27 aprile, 11 e 18 maggio, 6, 22 e 29 giugno, 13 e 16 luglio 2016) nell'ambito del "Master in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali" organizzato dall'Università degli Studi di Milano.
- **Anno Accademico 2016-2017: Ricercatore di diritto del lavoro dell'Università degli Studi di Milano – Dip.to Scienze Politiche e Sociali; Docente del Corso di "Diritto del Mercato del Lavoro"** (responsabile del corso: Prof. Alessandro Boscati) nell'ambito del Corso di Laurea in "Scienze del Lavoro, dell'Amministrazione e del Management" (LAM); Docente del Corso di "*Advanced Labour Law*" (responsabile del corso: Prof. Massimo Pallini) nell'ambito del Corso di Laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies" (MLS); *Professore a contratto* (48 ore di didattica) del corso di "*Comparative Industrial Relations Law*" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.
- **Anno Accademico 2017-2018: Ricercatore di diritto del lavoro dell'Università degli Studi di Milano – Dip.to Scienze Politiche e Sociali; Docente del Corso di "Advanced Labour Law"** (40 ore) nell'ambito del Corso di Laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies" (MLS); Attività di docenza (4 lezioni in data 22 e 27 novembre 2017, 4 e 13 dicembre 2017) nell'ambito del "Master in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali" organizzato dall'Università degli Studi di Milano; Attività di docenza (4 ore in data 1 dicembre 2017) nell'ambito del "Master in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane" (organizzato dall'Università di Torino, insieme all'AIDP);

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- **Anno Accademico 2018-2019: Ricercatore di diritto del lavoro dell'Università degli Studi di Milano – Dip.to di Studi Giuridici “Cesare Beccaria”;** Docente del Corso di “*Advanced Labour Law*” (40 ore) nell’ambito del Corso di Laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies” (MLS); Attività di docenza (4 ore in data 9 febbraio 2019) nell’ambito del Master in Diritto del Lavoro organizzato dall’Università degli Studi di Venezia.

## Convegni e Seminari

- Seminario, organizzato presso il Dipartimento di Studi Giuridici “A. Sraffa” dell’Università Bocconi in data 13 novembre 2013, dal titolo “*La Partecipazione dei lavoratori e la Società Europea, tra solida ambizione e fragile realtà*”.
- Relazione dal titolo “*L’articolo 18 dopo la Riforma Fornero*”, in occasione del convegno “*Le misure sul Lavoro del Governo Letta*”, tenutosi presso Confindustria Udine in data 5 dicembre 2013.
- Relazione dal titolo “*Retribuzione di produttività e nuove prospettive partecipative*”, in occasione del Workshop “*Relazioni Industriali, produttività e crescita in Italia*”, organizzato da AISRI e AIEL e tenutosi in Roma in data 18 ottobre 2013.
- Relazione dal titolo “*Partecipazione e conflitto come tecniche di regolazione delle relazioni industriali: precetti costituzionali, nessi reciproci e finalità*”, in occasione del convegno “*Consenso, dissenso, rappresentanza nel governo delle relazioni industriali*”, organizzato dal Gruppo d. Lavoro e tenutosi in Venezia in data 25 ottobre 2013.
- Relazione dal titolo “*Il nodo della partecipazione dei lavoratori in Italia. Spunti dall’esperienza comparata*”, in occasione del “*Research Day*” tenutosi in data 12 marzo 2014 presso il Dip.to di Management dell’Università Ca’ Foscari di Venezia.
- Relazione dal titolo “*Questioni controverse sul c.d. «Rito Fornero»*”, in occasione dell’incontro su “*Il nuovo rito del lavoro: problematiche e soluzioni*”, organizzato dall’Ordine degli Avvocati di Venezia e tenutosi in data 18 marzo 2014 presso il Centro Congressi Cardinale Urbani in Zelarino (VE).
- Phd Seminar – Management Department, Ca’ Foscari University, dal titolo “*On uses and misuses of worker participation*”, tenuto in data 7 maggio 2014.
- Relazione dal titolo “*La partecipazione dei lavoratori alla gestione e la Mitbestimmung tedesca*”, in occasione del Convegno di Studi “*Lavoro e impresa: la partecipazione dei lavoratori e le sue forme*”, tenutosi a Bologna il 18 giugno 2014.
- Relazione dal titolo “*L’articolo 18 S.L. dopo la Riforma Fornero*”, in occasione del Convegno “*Novità Giurisprudenziali in tema di licenziamento*”, organizzato dall’Ordine degli Avvocati di Milano l’8 luglio 2014.
- Relazione dal titolo “*La partecipazione dei lavoratori al governo di impresa. Profili lavoristici e societari*”, in occasione del Convegno “*La democrazia economica per migliorare i processi di informazione, consultazione e partecipazione dei dipendenti*”, organizzato dal Centro Studi CISL e tenutosi a Firenze il 9 e 10 Settembre 2014.
- Intervento dal titolo “*La crisi della stabilità del rapporto, di lavoro e familiare, nell’era c.d. «post-moderna»*”, in occasione della “*Notte del Ricercatore*”, organizzata dall’Università Ca’ Foscari di Venezia il 26 settembre 2014.
- Intervento dal titolo “*La codatorialità nelle reti di imprese e le sue implicazioni, partendo dal piano della tecnica e della finalità normativa*”, in occasione delle “*Conversazioni sul lavoro dedicate a Giuseppe Pera dai suoi allievi*”, sul tema “*Un altro modo di lavorare: la grande trasformazione della società post-industriale e la questione del lavoro dipendente. I nuovi confini del tipo negoziale e l’effettività della tutela*”, Lucca – Convento di San Cerbone, 4 e 5 ottobre 2014.
- Intervento dal titolo “*La partecipazione dei lavoratori in Germania: origini e funzione della Mitbestimmung*”, in occasione del Convegno “*La partecipazione dei lavoratori: il caso italiano nel raffronto con l’esperienza tedesca*”, tenutosi presso la Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Trento il 5 novembre 2014.
- Relazione dal titolo “*Salario minimo e reddito di cittadinanza: prospettive nazionali e panorama europeo*”, in occasione dell’incontro tema organizzato sul tema *de quo* da FILCTEM-CGIL (Sezione Varese) a Gallarate il 12 novembre 2014.
- Relazione dal titolo “*La codatorialità e l’assunzione congiunta nelle reti: un tentativo di inquadramento*”, in occasione del Seminario su “*Reti di imprese e nuovi modelli di gestione dei rapporti di lavoro*”, organizzato dal Centro di Ricerca RULES presso l’Università Commerciale Luigi Bocconi il 3 dicembre 2014.

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- Relazione dal titolo *“Il contratto a termine in Europa: spunti dalla comparazione per un giudizio sull’attuale normativa italiana”*, in occasione dell’incontro su *“La disciplina dei contratti a termine alla luce del D.L. 34/2014 convertito dalla Legge 16.5.2014, n. 78. Raffronto con la normativa europea e approfondimento sulla tenuta dell’ordinamento interno alle prerogative comunitarie”*, organizzato da AGI Verona presso l’Università di Verona il 5 dicembre 2014.
- Relazione dal titolo *“Il licenziamento disciplinare nel contratto a tutele crescenti”*, in occasione dell’incontro *“Licenziamenti individuali e contratto a tutele crescenti”*, organizzato da Centro Nazionale Studi di Diritto del Lavoro Domenico Napoletano – Sezione Veneto, presso l’Ordine degli Avvocati di Vicenza il 6 marzo 2015.
- Intervento dal titolo *“Il nodo della partecipazione dei lavoratori ai tempi del «Jobs Act»*, in occasione dell’incontro *“Le nuove vie della partecipazione dei lavoratori”*, organizzato da Laboratorio Inter-ateneo Relazioni Industriali e AISRI presso il Dip.to di Management dell’Università Ca’ Foscari Venezia il 20 marzo 2015.
- Relazione dal titolo *“Il licenziamento e il contratto a tutele crescenti”*, in occasione del Workshop *“Jobs Act: una nuova riforma per il mercato del lavoro”*, organizzato dalla Trento School of Management a Trento il 30 marzo 2015.
- Relazione dal titolo *“Rilievi costituzionali sul contratto a tutele crescenti”*, in occasione del *“Laboratorio Lavoro 2015”*, organizzato a Taranto il 28 aprile 2015.
- Relazione dal titolo *“La circolazione del personale all’interno della rete: distacco, codatorialità e assunzione congiunta”*, in occasione del Workshop *“L’impresa di rete come modello di regolazione di un mercato del lavoro interno e flessibile”*, organizzato presso la *“Cantina Rotary”* a San Michele all’Adige (TN) il 26 maggio 2015.
- Relazione dal titolo *“The Age of «Europeanized De-centralisation»: Mapping the «convergent» crisis regulatory trajectories on collective bargaining structures in eight EU Member States*, II Conferenza Internazionale LLRN, Amsterdam, 25 Giugno 2015;
- Seminario dal titolo *“Statutory employee representation at the workplace in Italy and in the US: comparative remarks starting with the Fiat/Chrysler case”*, LR/ICL Workshop Series, Industrial Labor Relations School, Cornell University, 17 settembre 2015;
- Intervento al Convegno dal titolo *“Il controllo del lavoratore a distanza”*, organizzato presso la sede di API di Vicenza (VI) il 27 novembre 2015;
- Intervento alla tavola rotonda in tema di *“Punti di vista sulla democrazia in azienda”*, *Mitbestimmung*, 11 dicembre 2015;
- Relazione dal titolo *“Individuale e collettivo nella disciplina dei controlli a distanza. Brevi osservazioni”*, in occasione del Convegno *“I controlli sui lavoratori tra Statuto rinnovato e normativa sulla privacy”*, organizzato da AGI Verona a Verona il 19 febbraio 2016;
- Relazione dal titolo *“The far side of the moon. Chrysler Case and the challenges to the Ossification of us labor law”*, in occasione del Convegno Internazionale *“The Fiat-Chrysler Case as the Archetype of the New Industrial Relations in a Global Company?”*, tenutosi presso l’Università Ca’ Foscari di Venezia il 25 marzo 2016;
- Relazione dal titolo *“Disciplina delle mansioni ai sensi del rinnovato art. 2103 cod. civ. e accordi di demansionamento: profili applicativi”*, in occasione del Workshop *“Il Jobs Act tra opportunità e controlli: jus variandi, co.co.co. e controlli ispettivi”*, organizzato dallo Studio Legale Menichetti a Trento il 14 aprile 2016;
- Relazione dal titolo *“Il lavoro autonomo e il lavoro organizzato all’indomani del Jobs Act”*, in occasione del *“Laboratorio Lavoro 2016”*, organizzato a Taranto il 28 aprile 2016;
- Seminario dal titolo *“Le nuove prospettive della partecipazione dei lavoratori alla gestione delle imprese in Italia”*, organizzato dal Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell’Università degli Studi di Milano il 17 maggio 2016;
- Relazione dal titolo *“Employee Participation in Italy: finally a break-through in a long-lasting saga?”*, in occasione della Conferenza Internazionale dal titolo *“The role of workers’ participation in managing changes in the company: challenging rules & corporate strategies”*, organizzata dalla UPV/EHU (University of the Basque Country) a San Sebastian l’8 giugno 2016;
- Intervento, in occasione dell’incontro *“Conoscenza, Lavoro, Diritti. Presentazione della Carta dei Diritti Universali del Lavoro”*, organizzato presso l’Università degli Studi di Milano il 15 giugno 2016;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- Intervento dal titolo *“The Curvy Road to Gender Equality in Labor Law”*, in occasione dell’incontro *“Can we have it all?”*, organizzato da AS Bocconi Lexis Innovation System presso l’Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano il 23 novembre 2016;
- Relazione dal titolo *“Il diritto del lavoro tedesco: contrattazione collettiva e relazioni sindacali, lavoro atipico, licenziamenti individuali”*, in occasione del convegno *“Giornate di studio di Diritto del lavoro europeo”*, organizzato dall’Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro a Palmanova (UD) il 10 febbraio 2017;
- Relazione dal titolo *“Le discriminazioni basate sull’età”*, in occasione del convegno *“Diritto antidiscriminatorio. Profili generali di diritto sostanziale e tutele processuali”*, organizzato da AGI e dall’Ordine degli Avvocati di Firenze in Firenze il 27 febbraio 2017;
- Intervento dal titolo *“L’esclusione e il licenziamento del socio lavoratore di cooperativa: profili processuali”*, in occasione del Convegno *“Il rapporto di lavoro cooperativo tra diritto e processo”*, organizzato da CNS – Sezione di Milano e tenutosi a Milano il 4 aprile 2017;
- Relazione dal titolo *“Lavoro e progettualità del lavoro”*, in occasione della Spring School *“Visione progettuale. L’Italia tra storia e prospettiva politica”*, organizzata dall’Università degli Studi di Milano e da IASSP a Gargnano del Garda il 13 aprile 2017;
- Intervento dal titolo *“Il Jobs Act del Lavoro Autonomo (DDL 2233)”*, in occasione della *“Tavola rotonda: il nuovo lavoro autonomo e la rappresentanza moderna”*, organizzata presso la Fondazione Giangiacomo Feltrinelli a Milano il 4 maggio 2017;
- Intervento alla Tavola Rotonda sul tema *“Nuove Forme di Rappresentanza”*, in occasione del *“Jobless Society Forum”* tenutosi presso la Fondazione Feltrinelli a Milano il 30 maggio 2017;
- Relazione dal titolo *“Il lavoro nelle reti d’impresa”*, in occasione della *“Giornata di Studio”* sul tema *“La tutela delle condizioni di lavoro negli appalti e nelle reti d’impresa”*, organizzata dall’Università di Bologna a Forlì il 15 giugno 2017;
- Relazione dal titolo *“Il distacco di manodopera e la codatorialità nelle reti di imprese”*, in occasione del Seminario dal titolo *“Reti di imprese e circolazione di manodopera”*, organizzato dall’Università di Padova a Rovigo il 16 giugno 2017;
- Intervento dal titolo *“The Old Saga of Employee Involvement in Italy: Time for the Optimism of the Will or the Pessimism of the Intellect?”*, in occasione della Tavola Rotonda sul tema *“How can Co-determination be introduced in Industrial Relations Systems based on a Single Channel of Employee Representation?”*, nell’ambito della *“Labour Law Research Network Conference 3”*, organizzata a Toronto nei giorni 25-27 giugno 2017;
- Relazione dal titolo *“Il dibattito sull’equo compenso e il problema delle tariffe professionali”*, in occasione del Seminario dal titolo *“L’abuso di dipendenza economica del professionista”*, tenutosi presso la Sala Convegni dell’Ordine dei Commercialisti di Milano il 22 novembre 2017;
- Relazione dal titolo *“Il licenziamento per motivo illecito”*, in occasione del Convegno dal titolo *“Il licenziamento discriminatorio e per motivo illecito: problemi e prospettive”*, tenutosi presso l’Accademia Nazionale di Scienze, Lettere e Arti di Modena il 14 marzo 2018;
- Relazione dal titolo *“Uno sguardo oltreconfine sulla qualificazione dei “nuovi lavori”. L’occasione per una riflessione sulle potenzialità e sui limiti della comparazione in ambito giuslavoristico”*, in occasione del Corso di Formazione dal titolo *“Dal telelavoro al lavoro agile”*, organizzato presso la Scuola Superiore di Magistratura a Scandicci (FI) il 17 aprile 2018;
- Seminario dal titolo *“Uso e abuso del giustificato motivo oggettivo di licenziamento”*, tenutosi presso l’Università degli Studi “Magna Graecia” di Catanzaro il 10 maggio 2018;
- Relazione dal titolo *“We Will All Laugh at Gilded Butterflies. The Shadow of Antitrust Law on the Collective Negotiation of Fair Fees for Self-Employed Workers”*, in occasione del Convegno Annuale della Law & Society Association, tenutosi a Toronto l’8 giugno 2018;
- Relazione dal titolo *“Foodora, Deliveroo, JustEat, Glovo: l’inquadramento giuridico dei riders”*, in occasione del Corso di Formazione dal titolo *“Dalle collaborazioni al lavoro agile. La moderna fisionomia del rapporto di lavoro autonomo e subordinato”*, organizzato dalla Struttura Territoriale di Formazione Decentrata del Distretto di Milano della Scuola Superiore della Magistratura e tenutosi a Milano il 27 giugno 2018;
- Relazione dal titolo *“The Shadow of Antitrust Law on the Collective Negotiation of Fair Fees for Self-Employed Workers”*, in occasione del XXII Congresso mondiale della Società Internazionale di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (ISLSSL), tenutosi a Torino il 5 settembre 2018;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- Relazione dal titolo “*Lavoro digitale e dimensione collettiva*”, in occasione del Convegno di studi “Lavoro ed interconnessioni digitali. Le relazioni di lavoro al tempo delle piattaforme digitali”, organizzato presso il Dipartimento di Studi Giuridici e Sociali dell’Università degli Studi “Gabriele D’Annunzio” di Chieti-Pescara, tenutosi il 9 novembre 2018.

### **Esperienze professionali**

- **Gennaio 2007 – Aprile 2007:** *stagista* presso lo “*Studio Legale Saponara*” in Milano.
- **Gennaio 2008 – Giugno 2008:** praticante avvocato presso “*Latham and Watkins LLP*” in Milano.
- **Luglio 2008 – Marzo 2012:** praticante avvocato e, dall’ottobre 2010, avvocato presso lo “*Studio Legale Associato Fezzi-Chiusolo-Borali*” in Milano.

## Premi

1. Premio “*Francesco Santoro-Passarelli 2014*” per la migliore opera prima in diritto del lavoro, conferito dall’Accademia dei Lincei con cerimonia in data 26 giugno 2014.

## Attuali incarichi accademici e scientifici

1. Membro del Collegio dei Docenti del Dottorato “*Economic Sociology and Labour Studies*” (ESLS), avente sede presso l’Università degli Studi di Milano;
2. Membro del “*Board of Reviewers*” di “*European Journal of Social Security*”;
3. Segretario di (e componente della) Redazione di “*Argomenti di Diritto del Lavoro*” – Sezione Giurisprudenza;
4. Componente del Comitato di Redazione della rivista “*Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*” e di “*Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione*”.

## Pubblicazioni principali

### Opere curate

1. G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile*, Cedam, Padova, 2018, 704 pp.;
2. G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve alla Riforma “Jobs Act”*, Cedam, Padova, 2016, 818 pp.;
3. G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Contratto di rete e diritto del lavoro*, Cedam, Padova, 2014, 260 pp.;

### Opere monografiche

1. *Saggio sul licenziamento per motivo illecito*, Cedam, Padova, 2017, 225 pp.;
2. *Il nodo della Partecipazione dei lavoratori in Italia. Evoluzioni e prospettive nel confronto con il modello tedesco ed europeo*, Egea, Milano, 2013, 292 pp.;

### Saggi, contributi e note

3. *La stabilizzazione “indiretta” ed il risarcimento del “danno comunitario” da illecita reiterazione di rapporti di lavoro a termine*, nota a Cass. 30 marzo 2018, n. 7982, in *Lav. Pubbl. Amm.*, 2018, 4, 101-112;
4. *Uno sguardo oltre confine: i “nuovi lavori” della gig economy. Potenzialità e limiti della comparazione*, in *Labour & Law Issues*, 2018, 4, 2, 1-24;
5. *L’inquadramento giuridico dei riders alla prova della giurisprudenza*, in *Lav. Dir. Eur.*, 2018, 2;
6. “*We Will All Laugh at Gilded Butterflies*”. *The Shadow of Antitrust Law on the Collective Negotiation of Fair Fees for Self-Employed Workers*, in *European Labour Law Journal*, 2018, 9, 4, 354-373;
7. *Il caso Ryanair e l’ingresso del “danno punitivo” nel diritto del lavoro italiano*, nota a Trib. Bergamo 30 marzo 2018, in *Giur. It.*, 2018, 10, 2196-2205;
8. *Il Tribunale di Torino e la qualificazione dei riders di Foodora*, nota a Trib. Torino 7 maggio 2018, in *Arg. Dir. Lav.*, 2018, 4/5, 1227-1241;
9. *Ripensando il rapporto tra il diritto della concorrenza e la contrattazione collettiva relativa al lavoro autonomo all’indomani della l. n. 81 del 2017*, in *WP C.S.D.L.E. “Massimo D’Antona”.IT*, 2018, 358, nonché in *Arg. Dir. Lav.*, 2018, 2, 443-476;
10. *Il licenziamento per motivo illecito: dialogando con la giurisprudenza*, in *Lav. Dir. Eur.*, 2018, 1;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.



11. M. Biasi, M. Matarese, *La libertà sindacale nel pensiero di Giuseppe Pera e la questione delle quote di servizio sindacale*, in *Lav. Dir.*, 2018, 2, 349-368;
12. *Introduzione: la “coda” del Jobs Act o la “testa” del nuovo diritto del lavoro?*, in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile*, Cedam, Padova, 2018, 3-11;
13. *Dai pony express ai riders di Foodora. L’attualità del binomio subordinazione-autonomia (e del relativo metodo di indagine) quale alternativa all’affannosa ricerca di inedite categorie*, in *WP ADAPT*, 2017, 11, pp. 1-20, nonché in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile*, Cedam, Padova, 2018, 67-91;
14. *Temporaneità versus stabilità in un mercato del lavoro At-Will: la parabola statunitense e il suo riflesso opaco sull’Italia del Jobs Act*, in L. Zoppoli, P. Saracini (a cura di), *Riforme del lavoro e contratti a termine*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2017, 467-488;
15. *Art. 1, comma 20 l. 76/2016*, in M. Sesta (a cura di), *Codice dell’Unione Civile e delle Convivenze*, Giuffrè, Milano, 2017, 841-847;
16. *La Cassazione e la delicata questione della (ir)rilevabilità d’ufficio della nullità del licenziamento*, in *Rivista Labor*, 2017, 4, 440-447, nota a Cass. 24 marzo 2017, n. 7687;
17. *Il licenziamento del lavoratore “pensionabile” in Italia, tra vincoli di bilancio e principi fondamentali dell’ordinamento multilevel*, in *Variat. Temi Dir. Lav.*, 2017, 2, 465-489;
18. *Codatorialità e assunzione congiunta nelle reti di imprese*, in *Giur. It.*, 2017, 6, 1466-1482;
19. *La (ir)rilevanza disciplinare del silenzio serbato dal lavoratore circa il proprio passato professionale*, nota a Cass. 30 dicembre 2016 n. 27585, in *Dir. Rel. Ind.*, 2017, 2, 509-518;
20. *Participación de los trabajadores en Italia: por fin un avance definitivo de una saga interminable?*, in *Documentación Laboral*, 2017, 109, 1, 81-87;
21. M. Biasi, G. Tuzet, *From Judge-made Law to Scholar-made Law? The strange Case of Employment-at-Will in the US*, in *Biblioteca della Libertà*, 2016, 2, 7-22;
22. *Brevi riflessioni sulla categoria dirigenziale all’indomani del Jobs Act*, in *Dir. Rel. Ind.*, 2016, 3, 760-789;
23. *Cornici generali di una riforma per rafforzare la partecipazione*, in *Quaderni di Rassegna Sindacale*, 2016, 2, 113-137;
24. *Il gran ritorno del fatto giuridico nel nuovo regime a tutele crescenti*, nota a Trib. Roma 4 aprile 2016, in *Arg. Dir. Lav.*, 2016, 3, 690-702;
25. *Il licenziamento nullo: grimaldello o chiavistello del sistema “a tutele crescenti”?*, in *WP Adapt*, 2015, 183, nonché in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve alla Riforma “Jobs Act”*, Cedam, Padova, 2016, 147-182;
26. G. Zilio Grandi, M. Biasi, *Introduzione: una riforma in più “fasi”*, in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve alla Riforma “Jobs Act”*, Cedam, Padova, 2016, 1-16;
27. *Pay*, in F. Carinci, E. Menegatti (edited by), *Labour Law and Industrial Relations in Italy*, Ipsoa, Milano, 2015, 137-152;
28. *Statutory Employee Representation in Italian and US Workplaces: A Comparative Analysis of the Fiat/Chrysler Case*, in *Labor Law Journal*, 2015, 4, 233-255;
29. *Il Jobs Act e le sue fasi: una panoramica sull’ultima riforma del mercato del lavoro italiano*, in *Sviluppo & Organizzazione*, 2015, 5, 20-29;
30. *Il salario minimo legale nel “Jobs Act”: promozione o svuotamento dell’azione contrattuale collettiva?*, in *WP C.S.D.L.E. “Massimo D’Antona”.IT*, 2015, 241, nonché in *Arg. Dir. Lav.*, 2015, 2, 371-391;
31. *La partecipazione dei lavoratori alla gestione e la Mitbestimmung tedesca*, in C. Zoli (a cura di), *Lavoro e impresa: la partecipazione dei lavoratori e le sue forme nel diritto italiano e comparato*, Giappichelli, Torino, 2015, 33-51;
32. *La (a)causalità del contratto a termine in Europa. Riflessioni comparative sulle novità in Italia*, in *Dir. Lav. Merc.*, 2014, 3, III, 763-787;
33. *Dal divieto di interposizione alla codatorialità: le trasformazioni dell’impresa e le risposte dell’ordinamento*, in *WP C.S.D.L.E. “Massimo D’Antona”.IT*, 2014, 218, nonché in G. Zilio Grandi e M. Biasi (a cura di), *Contratto di rete e diritto del lavoro*, Cedam, Padova, 2014, 117-161;
34. G. Zilio Grandi, M. Biasi, *Introduzione*, in G. Zilio Grandi e M. Biasi (a cura di), *Contratto di rete e diritto del lavoro*, Cedam, Padova, 2014, 1-4;
35. *Il contratto a termine “acausale” prima del D.L. 34/2014*, in *Giur.It.*, 2014, 8/9, 1975-1981, nota a Cass. 18 ottobre 2013, n. 23702;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

36. *On uses and misuses of worker participation. Different forms for different goals of employee involvement*, in *International Journal of Comparative Labour Law & Industrial Relations*, 2014, 30, 4, 459-481;
37. “Rito Fornero”, azione di accertamento datoriale della legittimità del recesso e molto più: parola alle Sezioni Unite, in *Arg. Dir. Lav.*, 2014, 3, 715-743, nota a Cass. 18 febbraio 2014, n. 3838;
38. M. Biasi, M. Falsone, *Partecipazione e conflitto: i nessi e le finalità*, in M. Barbera, A. Perulli (a cura di), *Consenso, Dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali*, Cedam, Padova, 2014, 195-204;
39. *Appunti sulla rappresentatività delle organizzazioni datoriali in Italia*, in F. Carinci (a cura di), *Il Testo Unico sulla Rappresentanza 10 gennaio 2014*, Adapt University Press, Modena, 2014, 229-256;
40. *Retribuzione di produttività, flessibilità e nuove prospettive partecipative*, in *Riv. It. Dir. Lav.*, 2014, I, 2, 337-372;
41. *The Effect of the Global Crisis on the Labor Market: Report on Italy*, in *Comparative Labor Law & Policy Journal*, 2014, 35, 3, 371-396;
42. *Brevi note sul divieto di mutatio libelli (anche) nella fase sommaria del c.d. “Rito Fornero”*, in *giustiziacivile.com*, 20.3.2014;
43. *Il c.d. “Rito Fornero” nell’applicazione giurisprudenziale*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2013, 6, 1449-1471;
44. *Il nuovo articolo 18 dopo un anno di applicazione giurisprudenziale: un bilancio provvisorio*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2013, 4-5, 1235-1282;
45. *Natura ed effetti del Protocollo n. 30 e della Carta dei Diritti Fondamentali dell’Unione Europa all’esame del Comitato Affari Europei del Parlamento Britannico*, in *Dir. Lav. Merc.*, 2013, 2, III, 425-431;
46. *Il “salario minimo” per i collaboratori a progetto*, in M. Persiani, S. Liebman (a cura di), *Il Nuovo Mercato del Lavoro*, Utet, Torino, 2013, 223-238;
47. *Art. 2087 c.c., aggiornamento*, in G. Alpa, V. Mariconda (a cura di), *Codice Civile Commentato*, III ed., Ipsoa, Milano, 2013, 3035-3074;
48. *Brevi note sull’efficacia delle c.d. “clausole di procedimentalizzazione” sui rapporti individuali di lavoro*, nota a App. Milano 10 maggio 2012, in *Orient. Giur. Lav.*, 2012, 3, 511-520;
49. *La concezione realistica del datore di lavoro nei gruppi di imprese ed il principio di prevalenza del datore di lavoro “effettivo” sul datore di lavoro “apparente”*, nota a Cass. 29 novembre 2011, n. 25270, in *Riv. Crit. Dir. Lav.*, 2012, 3, 711-729;
50. *I comprensibili dubbi circa gli effetti del c.d. “Milleproroghe” 2010 (D.L. 29.12.2010, convertito in L. 26.2.2011, n. 10) sulle decadenze introdotte dalla L. 183/2010: pregi e difetti delle due opposte tesi, “letterale” e “teleologica”*, nota a Trib. Milano 29 settembre 2011 e Trib. Milano 4 agosto 2011, in *Arg. Dir. Lav.*, 2012, 1, 182-208;
51. *Ancora incertezza sulla nozione di progetto/programma di cui all’art. 61 D.Lgs. 276/2003: l’ovvia conseguenza della mancanza di una “specificata” definizione di un requisito del quale è prevista l’indicazione... “specificata”*, nota a Trib. Milano 15 ottobre 2010, in *Riv. Crit. Dir. Lav.*, 2011, 3, 607-621;
52. *I dubbi sull’attuale rilevanza dei Gruppi di Imprese nel diritto del lavoro. Le oscillazioni della giurisprudenza e la necessità di un intervento organico del Legislatore in materia*, nota a Trib. Milano 4 febbraio 2011, Trib. Milano 16 luglio 2008; App. Milano 10 settembre 2010, in *Arg. Dir. Lav.*, 2011, 4-5, 990-1008;
53. *La specificità della causale “sostitutiva” al vaglio del Tribunale di Milano*, nota a Trib. Milano 23 novembre 2010, in *Riv. Crit. Dir. Lav.*, 2011, 2, 352-360;
54. *La garanzia del credito dei lavoratori nel caso di appalto successivo ad operazioni di outsourcing*, nota a Trib. Milano 9 febbraio 2011, in *Orient. Giur. Lav.*, 2011, 4, 921-931;
55. *Alcune questioni in materia di somministrazione di lavoro a termine*, nota a Trib. Milano 12 novembre 2008, Trib. Milano 13 novembre 2008, App. Milano 12 gennaio 2009, in *Riv. Crit. Dir. Lav.*, 2009, 1, 145-152.

## Recensioni

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

56. Jeremias Prassl, *Humans as a Service. The Promise and the Perils of Work in the Gig Economy*, Oxford University Press, Oxford, 2018, in *European Journal of Social Security*, 2018, 20, 4, 279-283;
57. Edoardo Ales, Olaf Deinert, Jeff Kenner (eds.), *Core and Contingent Work in the European Union. A Comparative Analysis*, Hart Publishing, Portland, 2017, in *European Journal of Social Security*, 2017, 19, 4, 363-368;
58. Werner Eichhorst, Paul Marx (a cura di), *Non-Standard Employment in Post-Industrial Labour Markets. An Occupational Perspective*, Edward Elgar Publishing, Cheltenham, 2015, in *European Journal of Social Security*, 2016, 18, 4, 419-426.

### **Competenze linguistiche**

- *C1 Level Certification in English (CAE)*
- *A2 Deutsche Sprache Zertifikat bei Friedrich Schiller Universität in Jena.*

### **Conoscenze informatiche**

- *Word, Excel, Power Point.*