



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MILANO

Primo Rapporto dell'Osservatorio sulla Parità

Genere e carriere all'Università degli Studi di Milano

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni - 2017

Slides riassuntive

La popolazione di Unimi al 31 dicembre 2015

- 2.867 accademici compresi gli assegnisti di ricerca. Di cui: 1.504 uomini (52,5%) e 1.363 donne (47,5%) - 46 anni e mezzo l'età media (44,5 F – 48,5 M)
- 1.903 dipendenti del personale TAB (tecnici, amministrativi e bibliotecari), di cui 1.202 donne (63,2%) e 701 uomini (36,8%). Età media: 49 anni e tre mesi. Poca variazione tra uomini e donne: 49 anni (F) contro 49 anni e mezzo (M).
- 68.650 iscritti – studenti, specializzandi e dottorandi – all'anno accademico 2015/2016. Di cui il 91,5% del totale iscritti a un corso di laurea. Le donne sono il 59% (dati aggiornati a maggio 2016).

Le carriere accademiche a Unimi

Dati al 31.12.2015

| | M+F | % F | Età media M+F |
|-------------|--------|-------|---------------|
| Unimi 2015* | 1981 | 41,4 | 52,2 |
| Unimi 2007 | 2292 | 39,2 | 58,6 |
| Var 07-15 | -13,6% | +5,3% | -10,9% |

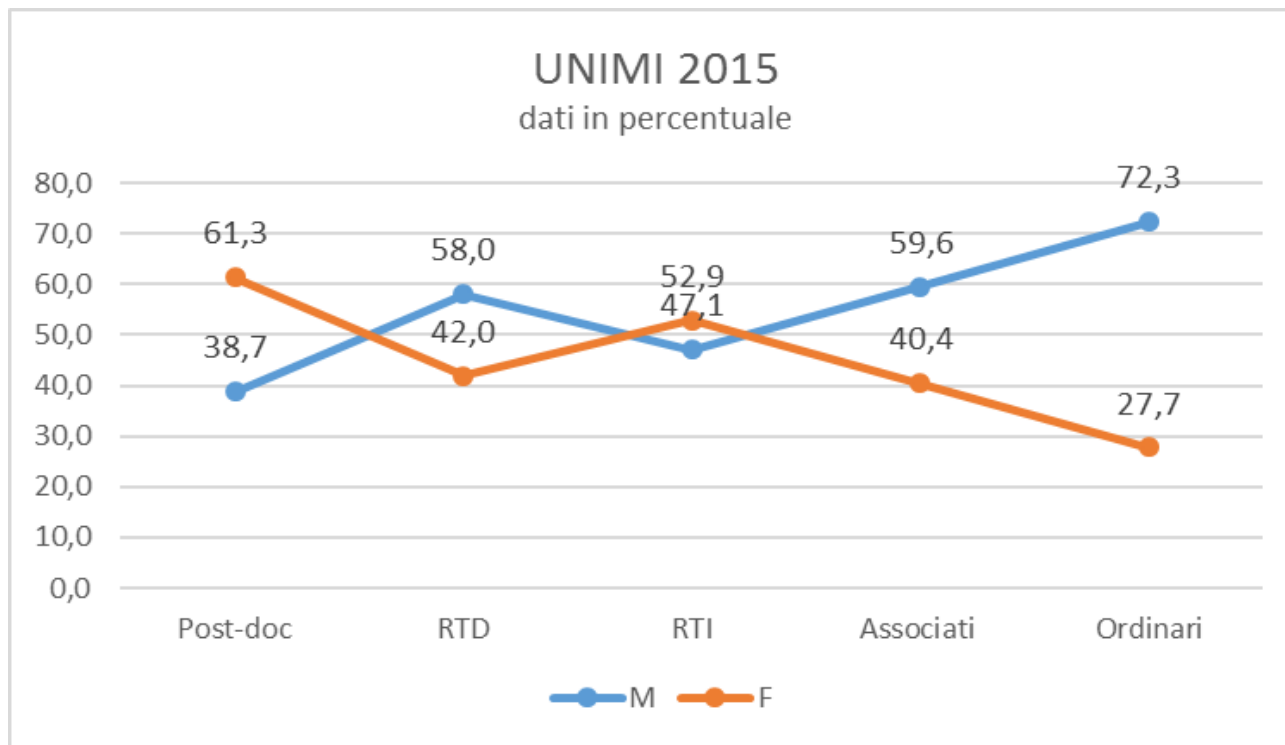
| | M+F | % F | Età media M+F |
|---------------|--------|--------|---------------|
| Italia 2015** | 54796 | 36,9 | n.d. |
| Italia 2007** | 62211 | 33,3 | n.d. |
| Var 07-15 | -11,9% | +10,8% | n.d. |

Fonte: elaborazioni su dati statistici Unimi e Miur-Cineca

* Il dato non comprende gli assegnisti di ricerca a fini della comparabilità

** Il dato comprende tutte le categorie di tutti gli atenei (statali e non) disponibile sul database Miur-Cineca.

The scissor diagram



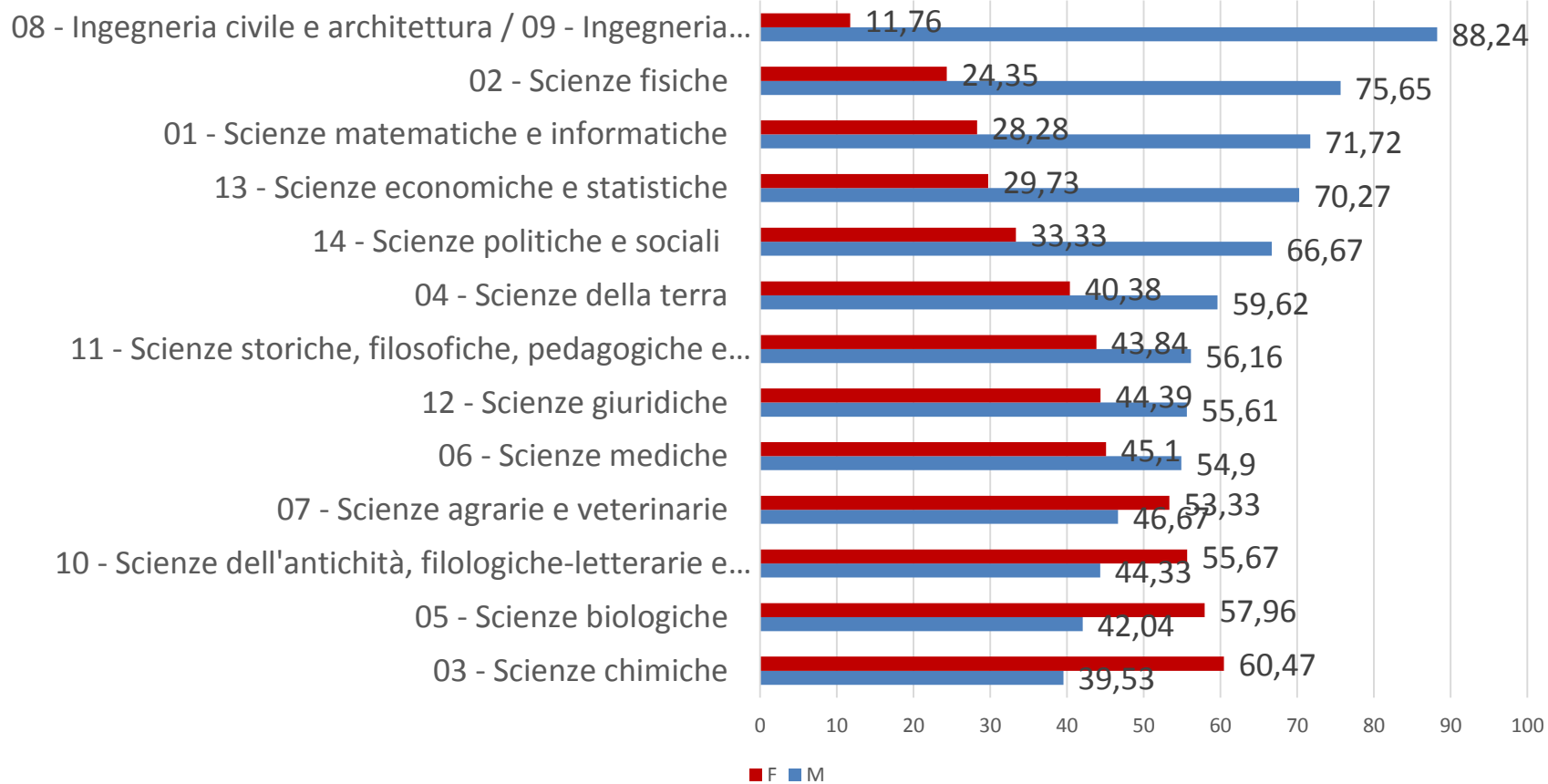
| | M | F | Totale |
|-----------|------|------|--------|
| Post-doc | 343 | 543 | 886 |
| RTD | 65 | 47 | 112 |
| RTI | 306 | 344 | 650 |
| Associati | 362 | 139 | 501 |
| Ordinari | 428 | 290 | 719 |
| Totale | 1504 | 1363 | 2867 |

La segregazione orizzontale in UNIMI

(dati in percentuale)

Donne e uomini per area disciplinare

Dati in percentuale – 2015



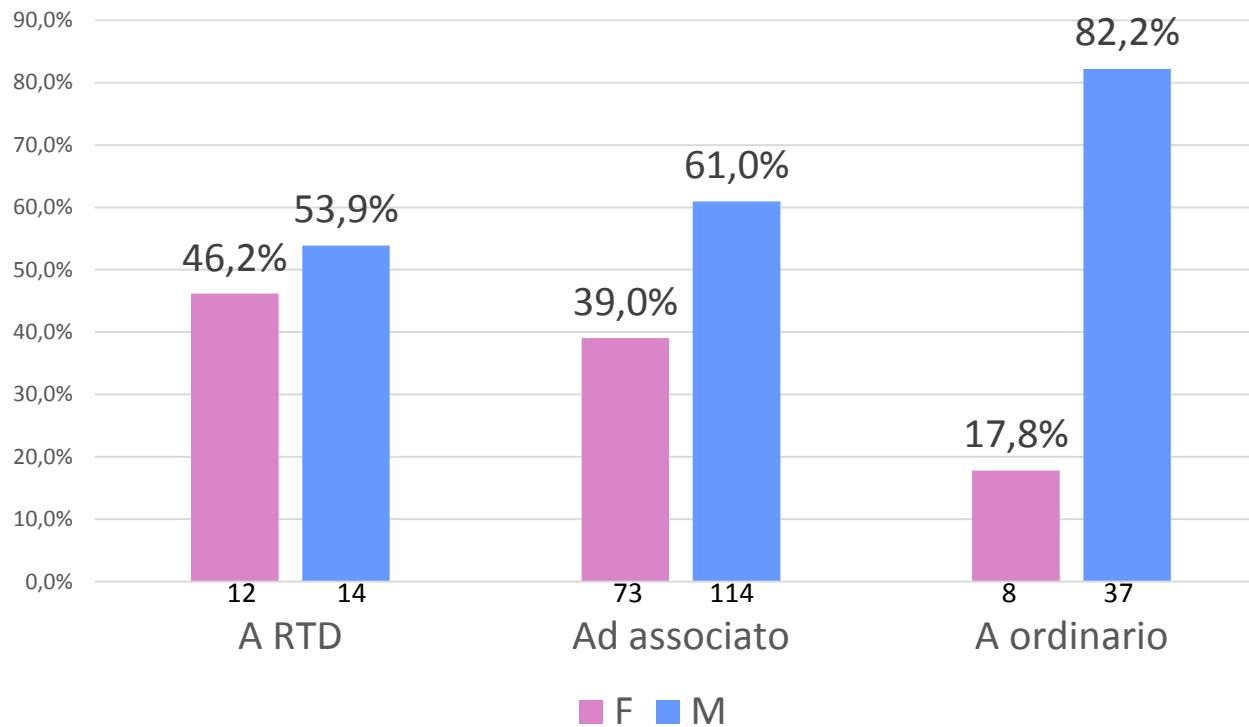
Età media per genere e posizione

- Unimi 2015 -

| | Uomini | Donne | totale |
|-----------|--------|-------|--------|
| post-doc | 33,9 | 33,9 | 33,9 |
| RTD | 37,1 | 37,3 | 37,2 |
| RTI | 48,2 | 48,4 | 48,3 |
| associati | 52,5 | 52,9 | 52,7 |
| ordinari | 59,9 | 60,7 | 60,3 |
| totale | 48,5 | 44,5 | 46,5 |

Le chiamate per genere

Unimi 2015



Accademici: risultati principali

- Due processi: femminilizzazione e ringiovanimento in un contesto di riduzione del personale accademico.
- ETA': Nonostante la riduzione dell'età media, sbilanciamento sulle coorti più anziane e scarsa presenza degli under 35.
- GENERE: Unimi fa meglio in senso generale (41,4% di donne senza post-doc vs 36,9% a livello nazionale).
- Segregazione orizzontale: delle sei aree più femminilizzate, 4 sono STEM o affini. Su 7 aree in cui Unimi sovraperforma la media nazionale in termini di % femminile 6 sono STEM (scienze fisiche, chimiche, della terra, biologiche, mediche, agrarie/veterinarie). Bene le scienze giuridiche.
- La velocità di carriera varia a seconda del genere. Le donne fanno carriera più «lentamente». La forbice è solo una questione demografica, di «tempo». Controllando infatti per fasce d'età, rimane uno squilibrio di genere in termini di progressione di carriera anche nelle coorti a maggioranza femminili.

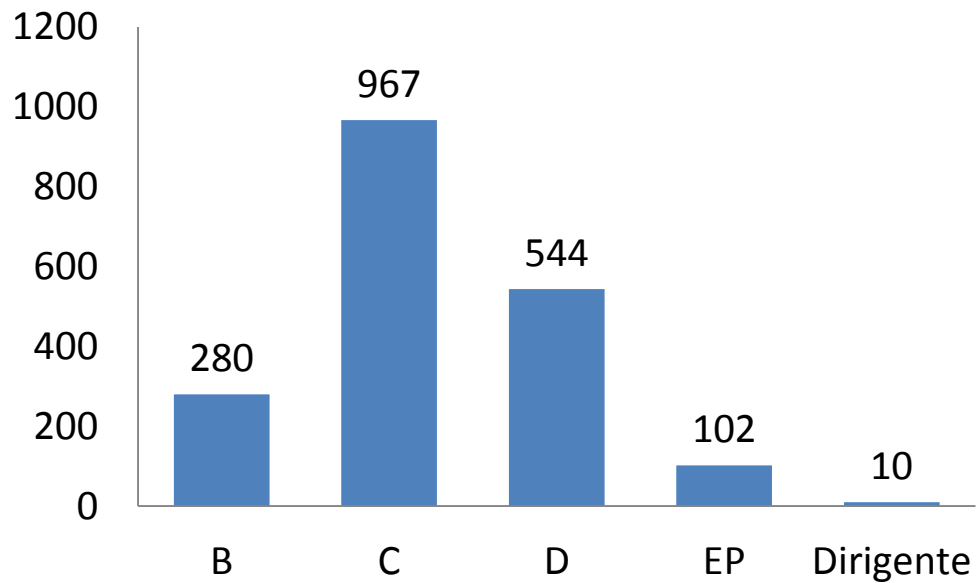
Le carriere TAB

Dati al 31.12.2015

| | M+F | %F |
|-------------|-------|------|
| Unimi 2015 | 1903 | 63,2 |
| Italia 2015 | 57909 | 58,4 |

| | A tempo indeterminato | A tempo determinato | Altra tipologia |
|-------------|--------------------------|------------------------|--------------------|
| Unimi 2015 | 1864 | 39 | n.d |
| % | 98,0 | 2,1 | n.d |
| Italia 2015 | 53682 | 2249 | 1978 |
| % | 92,7 | 3,9 | 3,4 |

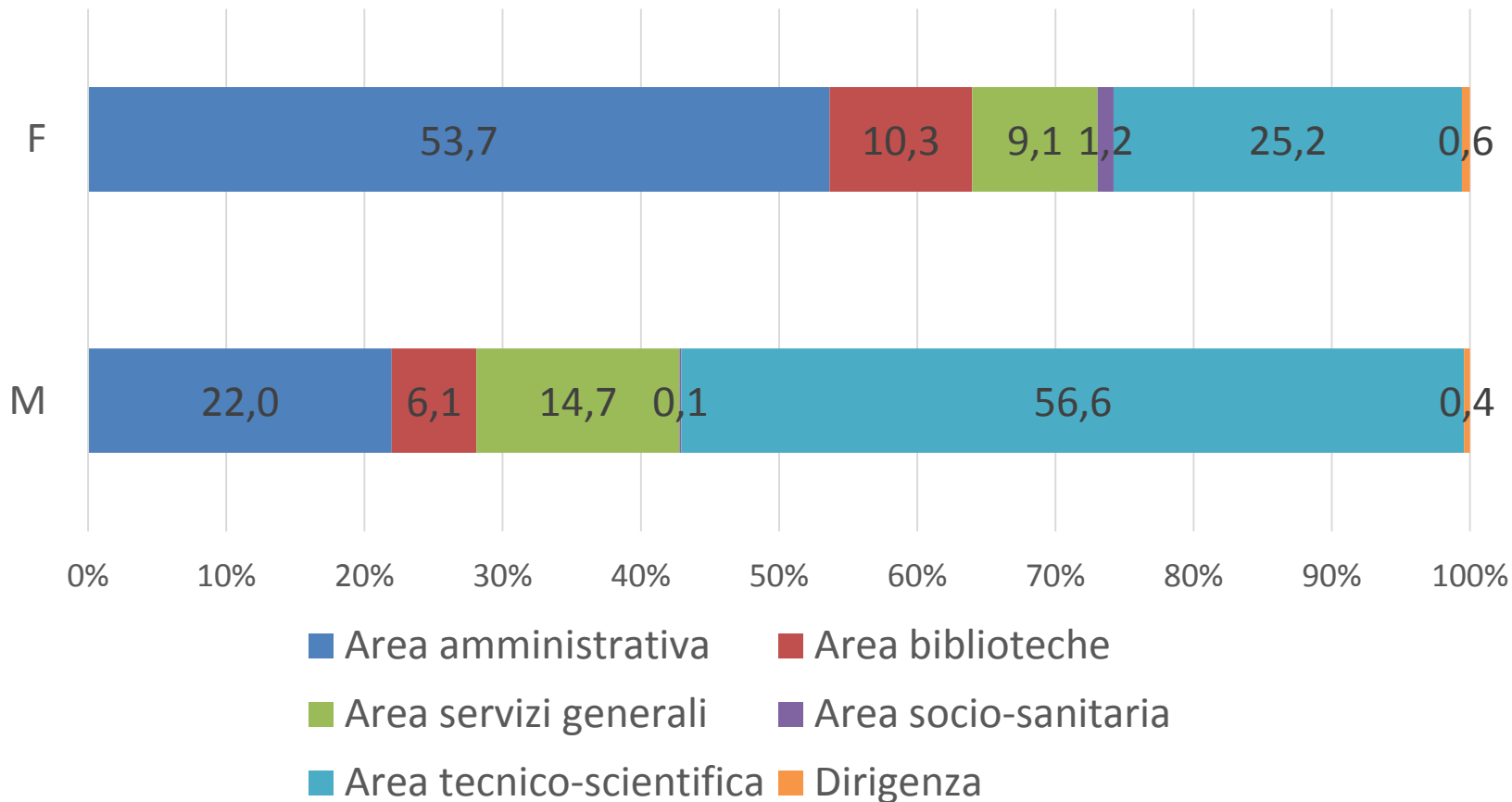
Le categorie



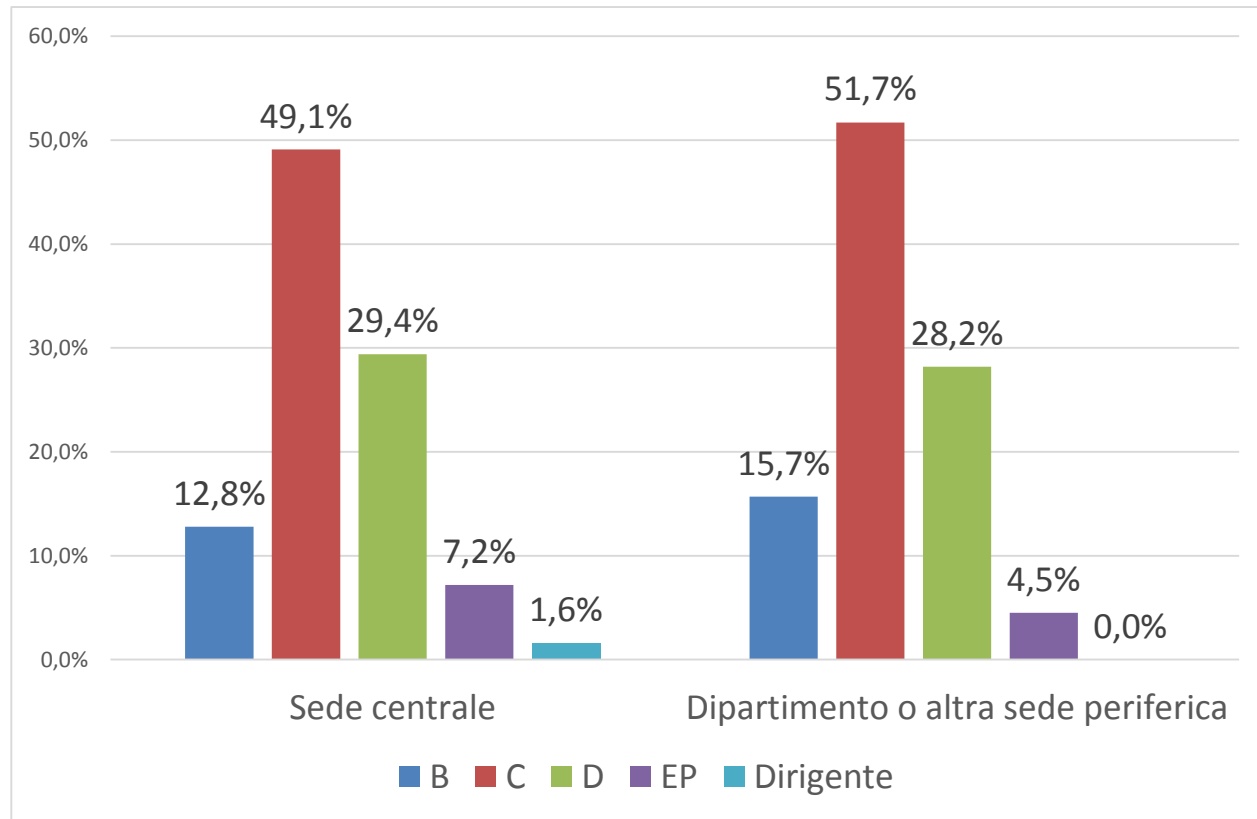
| | M | F | Totale |
|-----------|-----|------|--------|
| B | 111 | 169 | 280 |
| C | 341 | 626 | 967 |
| D | 200 | 344 | 544 |
| EP | 46 | 56 | 102 |
| Dirigente | 3 | 7 | 10 |
| Totale | 701 | 1202 | 1903 |

Uomini e donne per area

Dati in percentuale (per genere)



La sede e la carriera



TAB: risultati principali

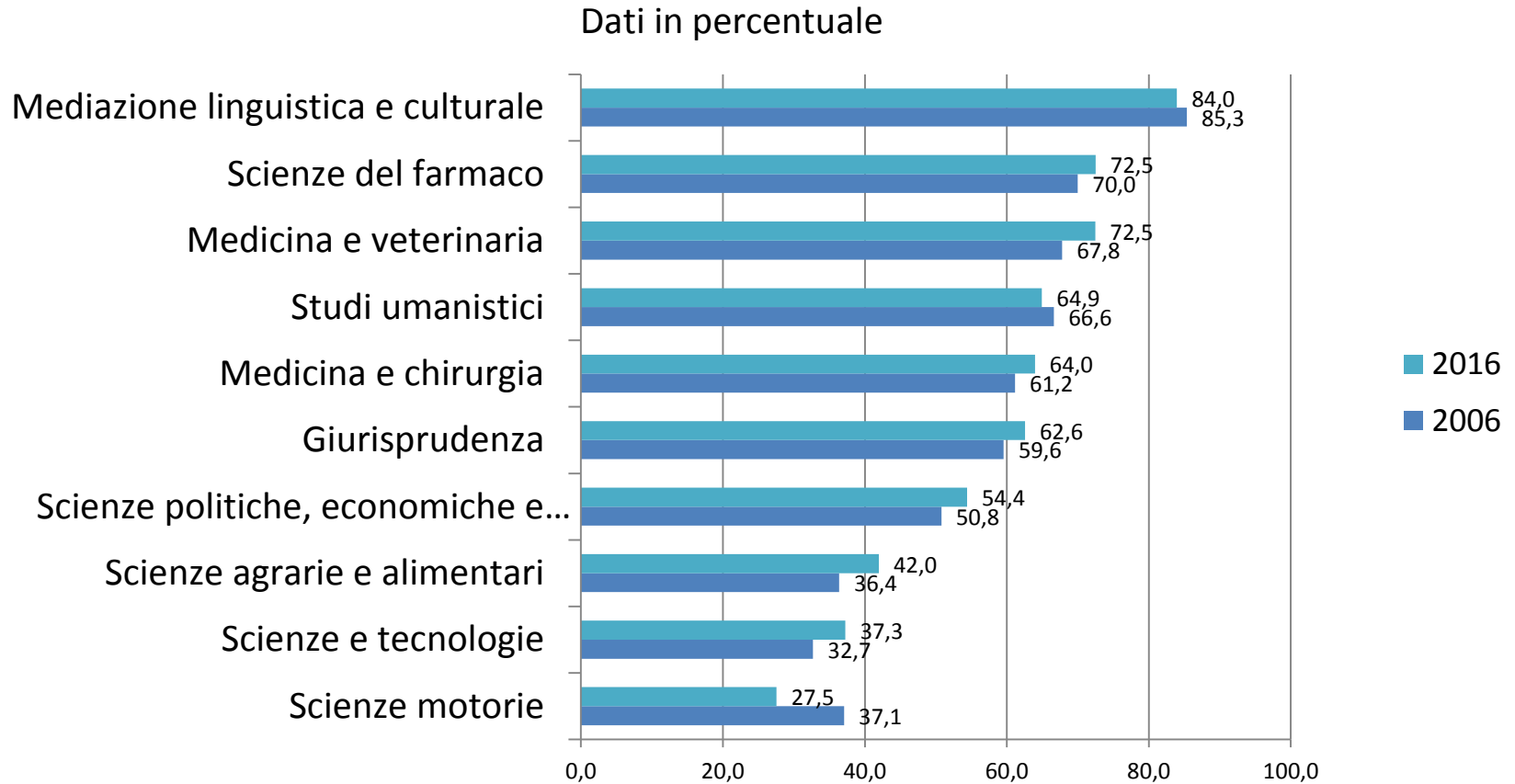
- Popolazione femminilizzata
- Giovani poco rappresentati, per quanto meglio rappresentati rispetto alla popolazione accademica.
- Sugli EP la % di uomini cresce e tocca il 45%
- Le donne sono maggiormente concentrate tra gli amministrativi, gli uomini tra i tecnici
- Solo 3 dirigenti uomini, ma più giovani
- Unimi sovraperforma la media nazionale in termini di % femminile a livello generale e a livello della dirigenza.
- La distribuzione per posizione cambia a seconda della sede: più alta densità delle categorie superiori nella sede centrale.
- La distribuzione per area e sede: alta densità di tecnici- elaborazione dati in dipartimento; alta densità di amministrativi e gestionali in sede centrale.
- Le funzioni: gli uomini tendono ad avere in misura maggiore indennità di responsabilità.

Le iscritte e gli iscritti

A.A. 2015/2016

| | Freq. | % |
|---------------------------------|---------------|-------------|
| Lauree VO | 1.116 | 1,6 |
| Lauree Triennali | 39.688 | 57,8 |
| Lauree Magistrali | 9.086 | 13,2 |
| Lauree Magistrali a ciclo unico | 12.919 | 18,8 |
| <i>Totale corsi di laurea</i> | <i>62.809</i> | <i>91,5</i> |
| Master di I livello | 188 | 0,3 |
| Master di II livello | 75 | 0,1 |
| Scuole di specializzazione | 2.767 | 4,0 |
| Tirocinio Formativo Attivo | 1.191 | 1,7 |
| Dottorati | 1.083 | 1,6 |
| <i>Totale corsi post-laurea</i> | <i>5.304</i> | <i>7,7</i> |
| Erasmus | 537 | 0,8 |
| Totale | 68.650 | 100 |

Percentuale di donne iscritte per Facoltà



Questo rapporto è stato realizzato nell'ambito dell'Osservatorio sulla Parità promosso dal **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni** dell'Università degli Studi di Milano.

Coordinatrice dell'Osservatorio: Renata Semenza

Autrice del rapporto: Camilla Gaiaschi

Gruppo di ricerca: Camilla Gaiaschi, Daniela Falcinelli, Renata Semenza.

Estrazione dati: Idilio Baitieri, Alessandra Catellani, Gloria Musso.