



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MILANO

Primo Rapporto dell'Osservatorio sulla Parità

Genere e carriere all'Università degli Studi di Milano

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni - 2017

Slides riassuntive

La popolazione di Unimi al 31 dicembre 2015

- 2.867 accademici compresi gli assegnisti di ricerca. Di cui: 1.504 uomini (52,5%) e 1.363 donne (47,5%) - 46 anni e mezzo l'età media (44,5 F – 48,5 M)
- 1.903 dipendenti del personale TAB (tecnici, amministrativi e bibliotecari), di cui 1.202 donne (63,2%) e 701 uomini (36,8%). Età media: 49 anni e tre mesi. Poca variazione tra uomini e donne: 49 anni (F) contro 49 anni e mezzo (M).
- 68.650 iscritti – studenti, specializzandi e dottorandi – all'anno accademico 2015/2016. Di cui il 91,5% del totale iscritti a un corso di laurea. Le donne sono il 59% (dati aggiornati a maggio 2016).

Le carriere accademiche a Unimi

Dati al 31.12.2015

	M+F	% F	Età media M+F
Unimi 2015*	1981	41,4	52,2
Unimi 2007	2292	39,2	58,6
Var 07-15	-13,6%	+5,3%	-10,9%

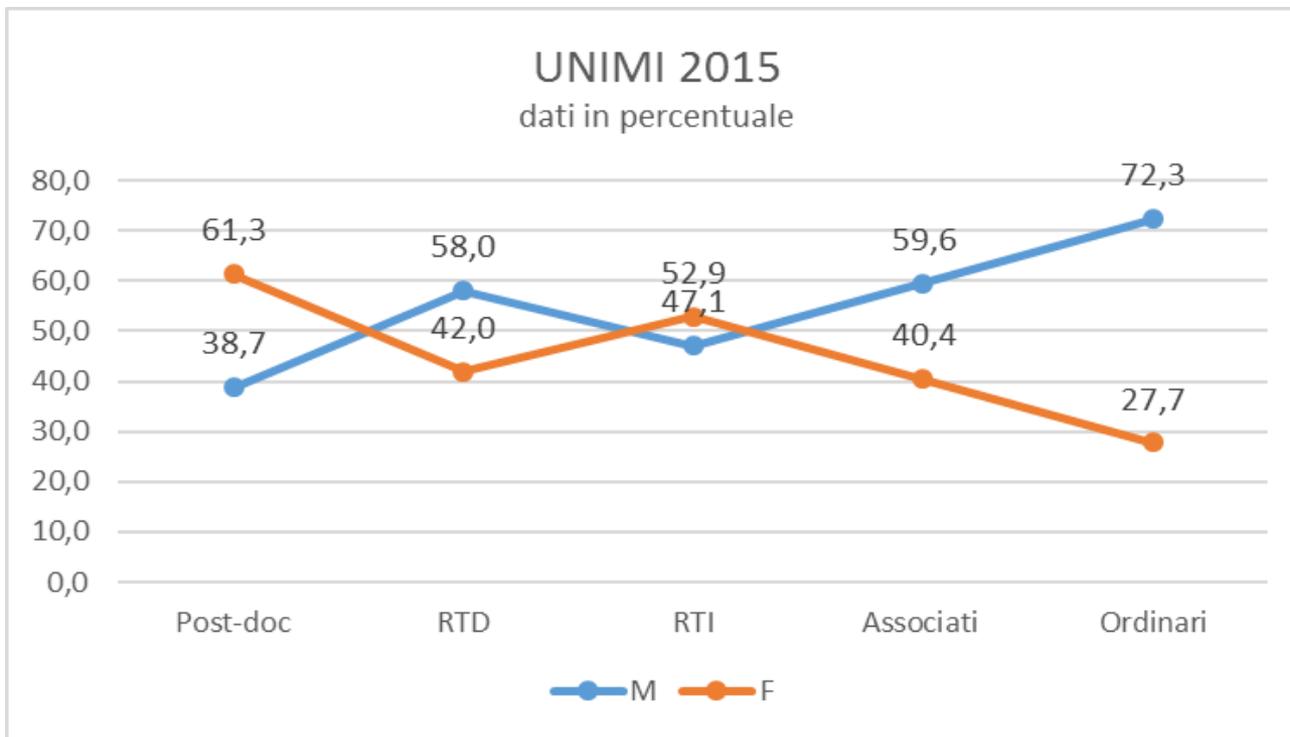
	M+F	% F	Età media M+F
Italia 2015**	54796	36,9	n.d.
Italia 2007**	62211	33,3	n.d.
Var 07-15	-11,9%	+10,8%	n.d.

Fonte: elaborazioni su dati statistici Unimi e Miur-Cineca

* Il dato non comprende gli assegnisti di ricerca a fini della comparabilità

** Il dato comprende tutte le categorie di tutti gli atenei (statali e non) disponibile sul database Miur-Cineca.

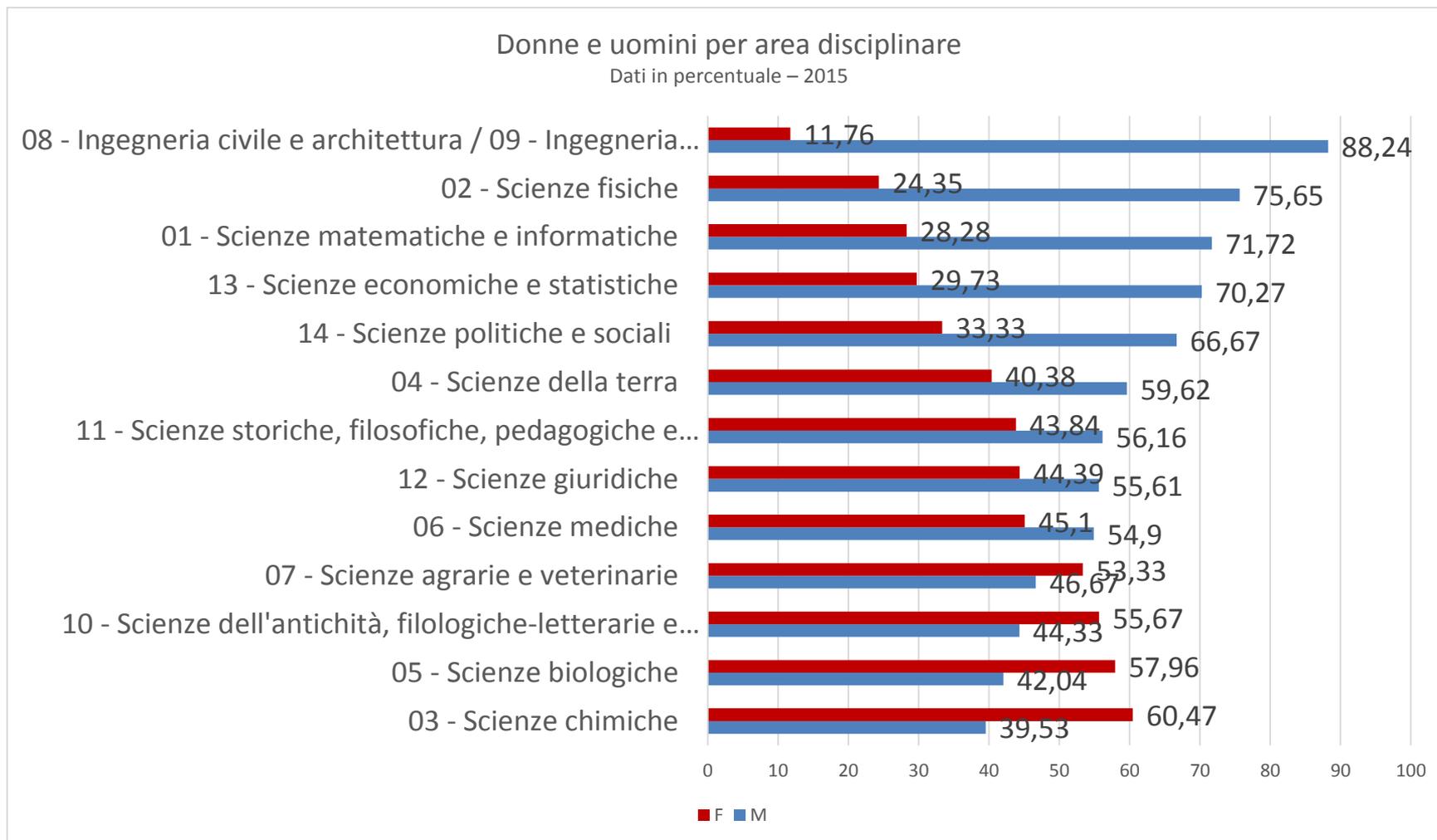
The scissor diagram



	M	F	Totale
Post-doc	343	543	886
RTD	65	47	112
RTI	306	344	650
Associati	362	139	501
Ordinari	428	290	719
Totale	1504	1363	2867

La segregazione orizzontale in UNIMI

(dati in percentuale)



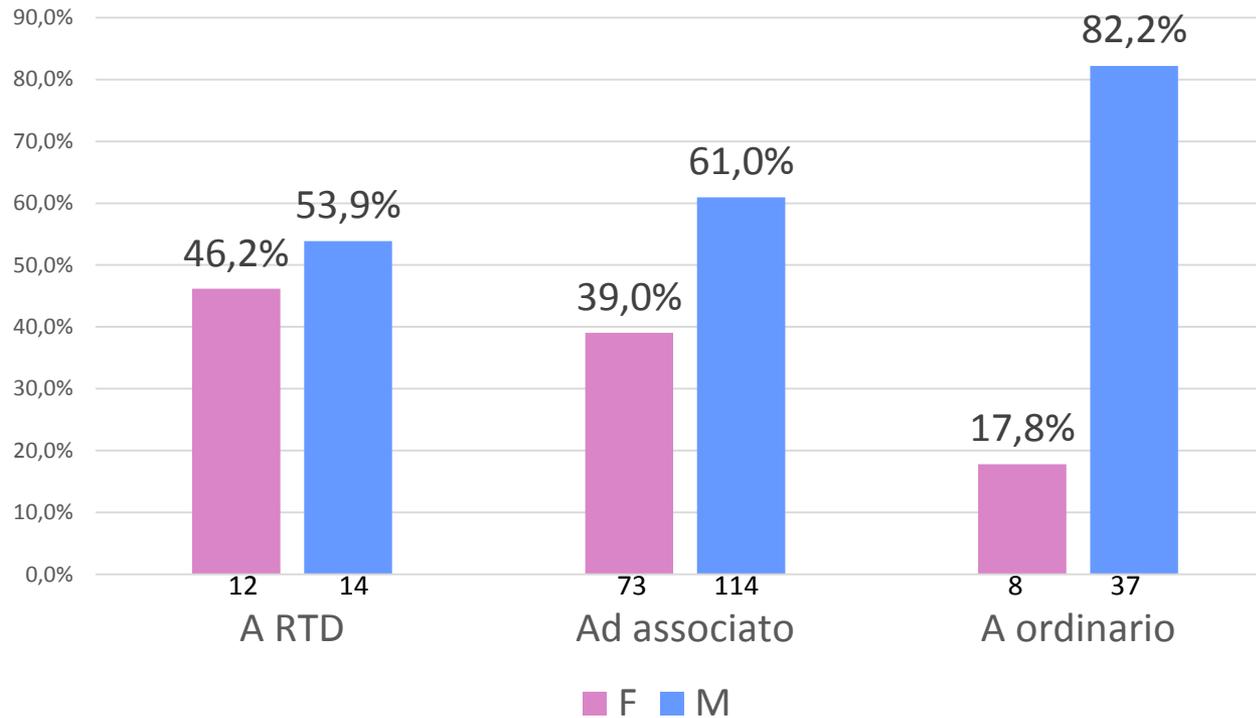
Età media per genere e posizione

- Unimi 2015 -

	Uomini	Donne	totale
post-doc	33,9	33,9	33,9
RTD	37,1	37,3	37,2
RTI	48,2	48,4	48,3
associati	52,5	52,9	52,7
ordinari	59,9	60,7	60,3
totale	48,5	44,5	46,5

Le chiamate per genere

Unimi 2015



Accademici: risultati principali

- Due processi: femminilizzazione e ringiovanimento in un contesto di riduzione del personale accademico.
- ETA': Nonostante la riduzione dell'età media, sbilanciamento sulle coorti più anziane e scarsa presenza degli under 35.
- GENERE: Unimi fa meglio in senso generale (41,4% di donne senza post-doc vs 36,9% a livello nazionale).
- Segregazione orizzontale: delle sei aree più femminilizzate, 4 sono STEM o affini. Su 7 aree in cui Unimi sovraperforma la media nazionale in termini di % femminile 6 sono STEM (scienze fisiche, chimiche, della terra, biologiche, mediche, agrarie/veterinarie). Bene le scienze giuridiche.
- La velocità di carriera varia a seconda del genere. Le donne fanno carriera più «lentamente». La forbice è solo una questione demografica, di «tempo». Controllando infatti per fasce d'età, rimane uno squilibrio di genere in termini di progressione di carriera anche nelle coorti a maggioranza femminili.

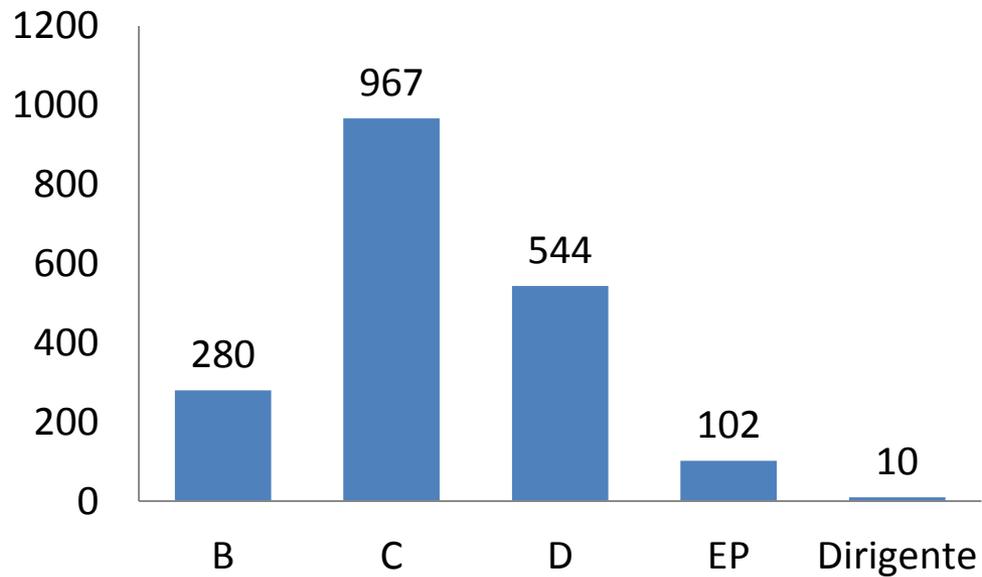
Le carriere TAB

Dati al 31.12.2015

	M+F	%F
Unimi 2015	1903	63,2
Italia 2015	57909	58,4

	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Altra tipologia
Unimi 2015	1864	39	n.d
%	98,0	2,1	n.d
Italia 2015	53682	2249	1978
%	92,7	3,9	3,4

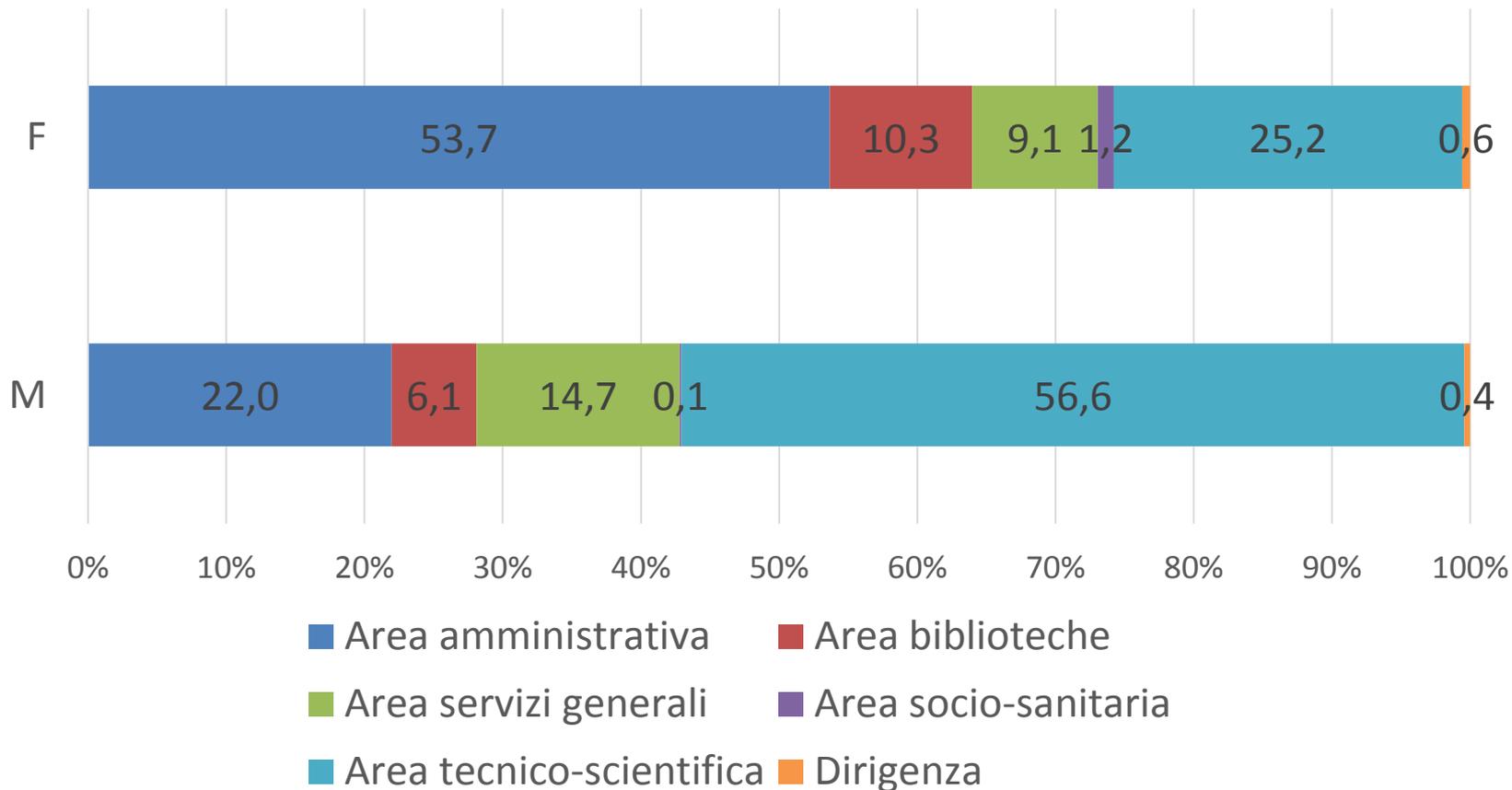
Le categorie



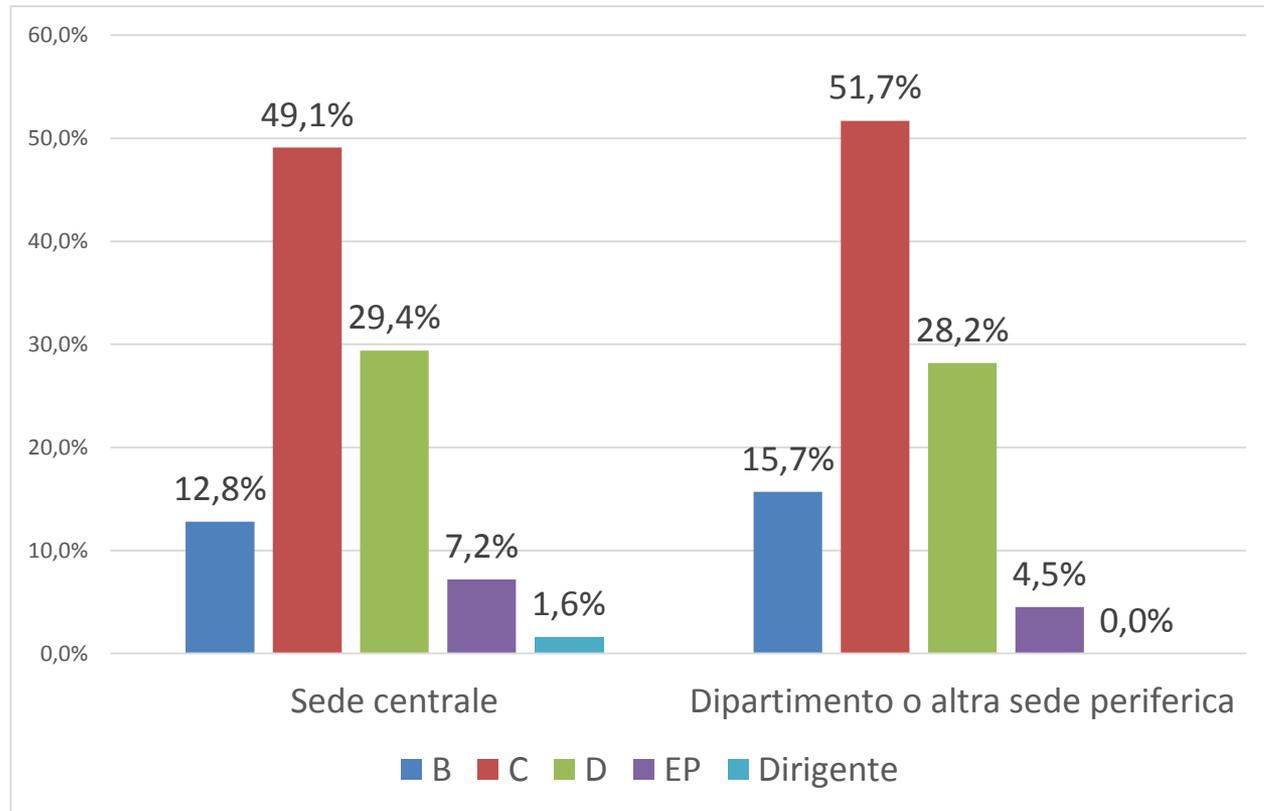
	M	F	Totale
B	111	169	280
C	341	626	967
D	200	344	544
EP	46	56	102
Dirigente	3	7	10
Totale	701	1202	1903

Uomini e donne per area

Dati in percentuale (per genere)



La sede e la carriera



TAB: risultati principali

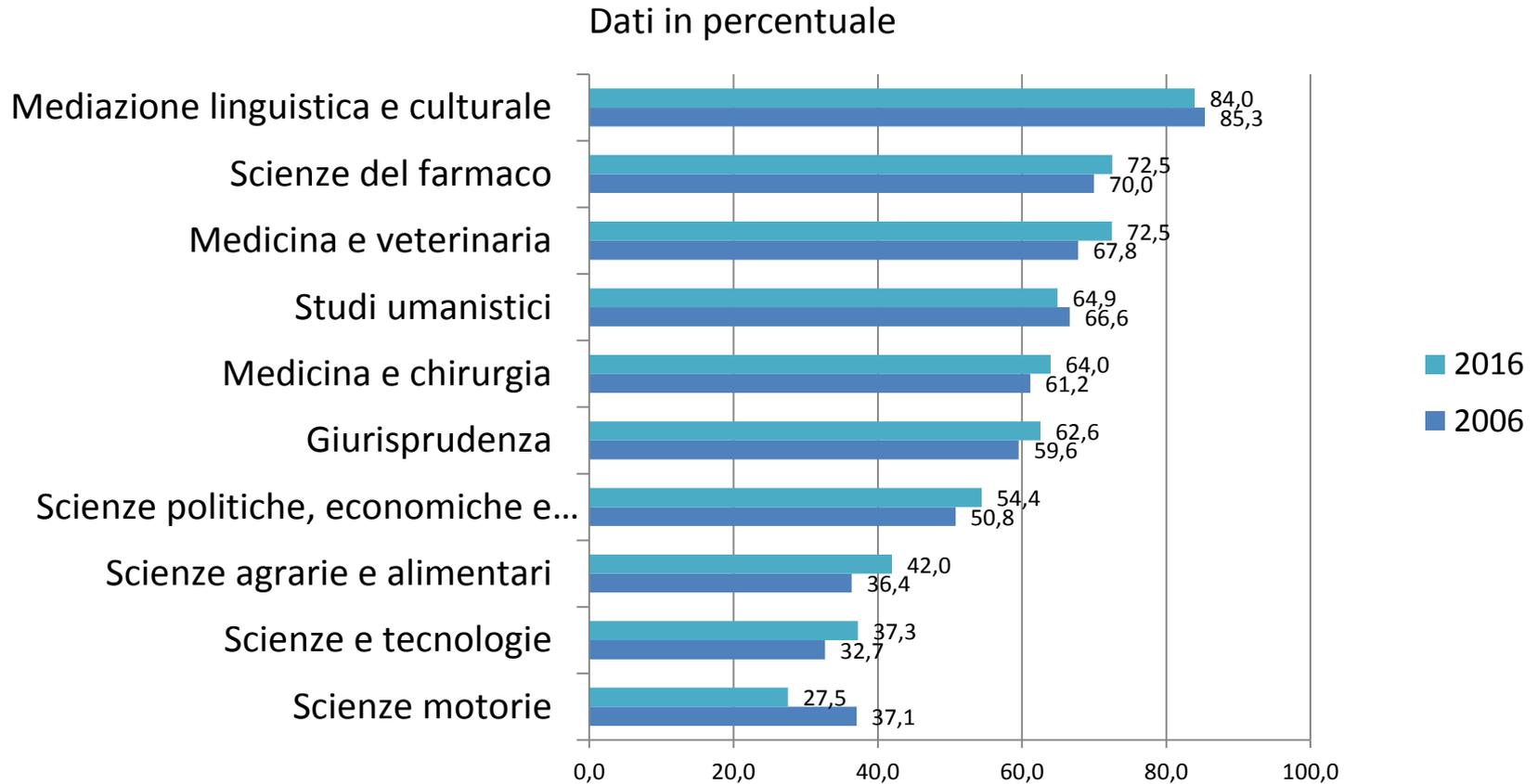
- Popolazione femminilizzata
- Giovani poco rappresentati, per quanto meglio rappresentati rispetto alla popolazione accademica.
- Sugli EP la % di uomini cresce e tocca il 45%
- Le donne sono maggiormente concentrate tra gli amministrativi, gli uomini tra i tecnici
- Solo 3 dirigenti uomini, ma più giovani
- Unimi sovraperforma la media nazionale in termini di % femminile a livello generale e a livello della dirigenza.
- La distribuzione per posizione cambia a seconda della sede: più alta densità delle categorie superiori nella sede centrale.
- La distribuzione per area e sede: alta densità di tecnici- elaborazione dati in dipartimento; alta densità di amministrativi e gestionali in sede centrale.
- Le funzioni: gli uomini tendono ad avere in misura maggiore indennità di responsabilità.

Le iscritte e gli iscritti

A.A. 2015/2016

	Freq.	%
Lauree VO	1.116	1,6
Lauree Triennali	39.688	57,8
Lauree Magistrali	9.086	13,2
Lauree Magistrali a ciclo unico	12.919	18,8
<i>Totale corsi di laurea</i>	<i>62.809</i>	<i>91,5</i>
Master di I livello	188	0,3
Master di II livello	75	0,1
Scuole di specializzazione	2.767	4,0
Tirocinio Formativo Attivo	1.191	1,7
Dottorati	1.083	1,6
<i>Totale corsi post-laurea</i>	<i>5.304</i>	<i>7,7</i>
Erasmus	537	0,8
Totale	68.650	100

Percentuale di donne iscritte per Facoltà



Questo rapporto è stato realizzato nell'ambito dell'Osservatorio sulla Parità promosso dal **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni** dell'Università degli Studi di Milano.

Coordinatrice dell'Osservatorio: Renata Semenza

Autrice del rapporto: Camilla Gaiaschi

Gruppo di ricerca: Camilla Gaiaschi, Daniela Falcinelli, Renata Semenza.

Estrazione dati: Idilio Baitieri, Alessandra Catellani, Gloria Musso.