

ALLEGATO 1
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
SCHEDE OBIETTIVI INDIVIDUALI DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

POSIZIONE DIRIGENZIALE: NOME E COGNOME

SEZIONE 1

AREA STRATEGICA: DESCRIZIONE	LINEA DI AZIONE: DESCRIZIONE
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	
Viene compilata una scheda per ogni obiettivo	

Altre Posizioni Coinvolte

POSIZIONE	COGNOME NOME	CONTRIBUTO SPECIFICO ALL'OBIETTIVO

Risultato atteso: (descrizione)

PESO DELL'OBIETTIVO PER LA POSIZIONE DIRIGENZIALE DA 0,1 A 1

INDICATORI DI RISULTATO

INDICATORE	VALORE ATTESO	VALORE DI RISULTATO
Scadenza temporale prevista e realizzata		
Risorse previste/ impiegate		
Dimensione quantitativa dell'intervento o del servizio		
Misura del grado di soddisfazione dei servizi da parte dell'utenza ove rilevata		
Standard previsti dal sistema di valutazione e dal sistema di programmazione nazionale		

SEZIONE 2- VALUTAZIONE DEL RISULTATO

Valutazione dei risultati (da 0 a 10 per ogni criterio di valutazione)

Grado di rispondenza delle scadenze temporali	
Grado di corrispondenza tra qualità attesa e qualità del risultato	
Grado di economicità/efficienza (rapporto risorse/tempo)	
Grado di raggiungimento dell'Obiettivo (media 'XY' di bNY[[]])	