



Valutazione annuale del Direttore Generale - attività dell'anno 2014 e assegnazione del trattamento accessorio

Proposta di delibera approvata nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 1 dicembre 2015

Il Rettore ricorda che il CCNL del Comparto della Dirigenza Area VII del 2006/2009 stipulato il 28 luglio 2010 e il contratto individuale di lavoro per l'incarico di Direttore Generale al dott. Bruno Quarta stipulato in data 19/12/2013, prevedono oltre ad un trattamento fisso annuo lordo, una indennità di risultato da attribuire al Direttore Generale in relazione ai risultati da lui conseguiti durante ciascun anno di attività, attestati da una apposita relazione da presentare al Nucleo di Valutazione e al Rettore.

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009 è chiamato a formulare la proposta di valutazione annuale del Direttore Generale e di attribuzione dell'indennità di risultato, proposta che dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore, come previsto nel "Modello di Valutazione annuale dell'attività del Direttore Generale" approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 29 settembre 2015.

In data 14 ottobre 2015 Il Direttore Generale ha predisposto e consegnato al Rettore e al Nucleo di Valutazione la Relazione annuale sulle sue attività e sui risultati conseguiti nell'anno 2014, associando a ciascun obiettivo realizzato, la propria autovalutazione come previsto dal citato modello di valutazione adottato dall'Ateneo.

Il Nucleo di Valutazione, con attento lavoro istruttorio ha valutato la relazione annuale del Direttore Generale mettendola a confronto con gli obiettivi indicati o desumibili dal Piano della Performance 2014-16, ovvero indicati in altri documenti e delibere del Consiglio di Amministrazione. Nel proprio verbale del 20 novembre 2015 (allegato 1), sulla base della valutazione analitica condotta il Nucleo di Valutazione propone di assegnare al Direttore Generale un punteggio pesato complessivo di valutazione per l'anno 2014 pari a 0,90 punti (Fascia A) che corrisponde al 100% dell'indennità di risultato.

Il Rettore, acquisita in data 23 novembre 2015 la proposta del Nucleo di Valutazione e ritenendola congrua, propone al Consiglio di Amministrazione di approvare la valutazione complessiva del Direttore Generale per l'anno 2014 con un punteggio complessivo pari a 0,90 punti e di erogare la corrispondente indennità di risultato pari a € 32.782,91 (100% della somma prevista dal contratto).

La spesa graverà sulla Cat. 2, Cap. 3 "Compensi accessori al personale universitario"; i relativi oneri a carico dell'amministrazione e l'IRAP graveranno, rispettivamente, sulla Cat. 2, Cap. 1 "Oneri sociali", e sulla Cat. 6, Cap. 1 "IRAP" dell'esercizio finanziario 2015.