



**Valutazione annuale del Direttore Generale e assegnazione del trattamento accessorio per l'attività svolta nel 2015 e fino a scadenza dell'incarico (30 aprile 2016).**

**Approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 novembre 2016**

**Struttura proponente: Rettore**

## **PRESENTAZIONE**

Il Rettore ricorda che il dott. Bruno Quarta, ha concluso per dimissioni volontarie accettate dal CdA in data 31 marzo 2016, l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Milano a partire dal 1 maggio 2016.

Il CCNL del Comparto della Dirigenza Area VII del 2006/2009 stipulato il 28 luglio 2010 e il contratto individuale di lavoro stipulato con il dott. Bruno Quarta in data 19/12/2013, prevedono oltre ad un trattamento fisso annuo lordo, una indennità di risultato da attribuire al Direttore Generale in relazione ai risultati da lui conseguiti durante ciascun anno di attività, attestati da un'apposita relazione da presentare al Nucleo di Valutazione e al Rettore.

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009 è chiamato, con funzione di Organismo Indipendente di valutazione, a formulare la proposta di valutazione annuale del Direttore Generale e di attribuzione dell'indennità di risultato. Tale proposta deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore, come previsto nel "Modello di Valutazione annuale dell'attività del Direttore Generale" approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 25 settembre 2015.

In data 28 settembre 2016 l'ex Direttore Generale, dott. Bruno Quarta, ha inviato al Rettore e al Nucleo di Valutazione la Relazione annuale sulle sue attività e sui risultati conseguiti nell'anno 2015, e fino alla conclusione del suo mandato (30 aprile 2016). La relazione (cfr. allegato 1) è accompagnata dall'autovalutazione espressa dall'interessato per ciascun obiettivo realizzato, e da indicatori di risultato, come previsto dal citato modello di valutazione adottato dall'Ateneo.

Il Nucleo di Valutazione, ha svolto un lavoro analitico di verifica degli atti e dei documenti comprovanti le attività descritte nella relazione presentata dal Direttore Generale, integrandolo, ai fini della proposta di valutazione, con una verifica dell'impatto delle azioni realizzate svolta nel corso di due incontri con i Prorettori sulle diverse materie di interesse. Sulla base di questi elementi il Nucleo ha deliberato in data 25 novembre 2016 e trasmesso al Rettore, con apposito verbale allegato, la proposta di assegnazione del punteggio pesato



complessivo di punti 0,89, compreso nella fascia di punteggi corrispondente al 100% della retribuzione di risultato prevista dal contratto.

Il Rettore, acquisito il verbale del Nucleo di Valutazione approvato in data 25 novembre 2016, contenente la valutazione dell'attività svolta dall'ex Direttore Generale Bruno Quarta nel periodo 01/01/2015 - 30/04/2016, e ritenendo congrua l'attribuzione del punteggio finale pari a punti 0,89 suggerita dal Nucleo di Valutazione, propone al Consiglio di Amministrazione di attribuire all'ex Direttore Generale per l'attività svolta nell'anno 2015 e fino a conclusione del suo contratto (al 30 aprile 2016) il 100% dell'indennità di risultato prevista dal contratto di lavoro, per una somma di € 32.782,91 per il 2015 e di € 10.927,64 per i primi quattro mesi del 2016 (complessivamente € 43.710,55), esclusi gli oneri. Il Rettore inoltre propone di liquidare in una sola tranche la retribuzione di risultato come sopra determinata.

## **DELIBERA**

Il Consiglio di Amministrazione, sentita la proposta dal Rettore, approva la valutazione indicata dal Nucleo di Valutazione, pari a punti 0,89, e l'erogazione in unica tranche della corrispondente quota di retribuzione di risultato pari al 100% dell'indennità prevista dal contratto stipulato con il dott. Bruno Quarta, per una somma di € 32.782,91 per il 2015 e di € 10.927,64 per i primi quattro mesi del 2016 (complessivamente € 43.710,55), esclusi gli oneri.

La spesa graverà sulla Cat. 2, Cap. 3 "Compensi accessori al personale universitario"; i relativi oneri a carico dell'amministrazione e l'IRAP graveranno, rispettivamente, sulla Cat. 2, Cap. 1 "Oneri sociali", e sulla Cat. 6, Cap. 1 "IRAP" dell'esercizio finanziario 2016.

Allegati:

- Relazione del Direttore Generale (Bruno Quarta) sulle attività svolte nel 2015 e fino al 30 aprile 2016.
- Proposta di Valutazione annuale del Direttore Generale e di attribuzione dell'indennità di risultato del Nucleo di Valutazione (D-Lgs. 150/2009, Art. 7 - Art. 14).