



Risultati della valutazione individuale delle posizioni dirigenziali e relative quote di retribuzione di risultato - Anno 2015

(approvati dal Consiglio di amministrazione del 30 novembre 2016)

La valutazione della performance individuale per l'anno 2015 è stata svolta, secondo le modalità descritte nel sistema di valutazione dei dirigenti approvato dal Consiglio di amministrazione del 24 novembre 2015, su proposta del Direttore generale allora in carica, dott. Bruno Quarta. L'esito dei colloqui e la valutazione finale sono stati trasmessi all'Amministrazione, dal Dott. Quarta in data 16 settembre 2016 e approvati, contestualmente con la relazione sulla Performance 2015, dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 30 novembre 2016.

Nella tabella sottostante sono riportati gli esiti della valutazione individuale effettuata dal dott. Bruno Quarta per l'anno 2015 e la corrispondente retribuzione di risultato per ciascuna posizione valutata.

Esiti della valutazione individuale dei dirigenti e relative quote di retribuzione di risultato.
Applicando ai punteggi medi le fasce di corrispondenza tra punteggi e quote di retribuzione di risultato previste nel modello di valutazione citato, si ottengono i valori di retribuzione di risultato da erogare per l'anno 2015, calcolati sulla base della retribuzione di risultato prevista dai contratti in vigore.

Dirigenti	Punteggio valutazione di risultato	Punteggio valutazione di posizione	Punteggio medio	Quota di retribuzione di risultato 2015	Retribuzione di risultato 2015
CANAVESE ANNA	0,79	0,90	0,85	100%	8.392,42
CASERTANO ANGELO	0,95	0,96	0,96	100%	8.392,42
CONTE ROBERTO	0,96	0,96	0,96	100%	8.392,42
DEGAETANO ANNA	0,91	0,89	0,90	100%	8.392,42
DELLAVALLE EMANUELA	0,86	0,84	0,85	100%	8.392,42
DILAURO FEDERICO	Posizione non valutata				0,00
FERRARIO LUISA	0,90	0,93	0,91	100%	8.392,42
FORMAI PAOLA	0,83	0,83	0,83	85%	7.133,56
GIUSTINO GIULIANA	0,89	0,93	0,91	100%	8.392,42
MANFREDI TIZIANA	0,90	0,90	0,90	100%	8.392,42