

## **Ida Regalia**

e-mail: ida.regalia@unimi.it  
Dipartimento di Studi del Lavoro  
Via Conservatorio, 7 Milano  
Tel. (dir): + 39 02 503.21177  
Fax +39 02 503.21165

### **Note biografiche**

Nata a Torino  
Laureata in Lettere Moderne con una tesi in Sociologia  
presso l'Università Cattolica di Milano

### **Curriculum Accademico**

Ida Regalia dal 2001 è professore straordinario nella Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi Di Milano, dove ha insegnato diversi corsi nell'area della sociologia economica e del lavoro. Attualmente insegna *Relazioni industriali e gestione delle risorse umane e Relazioni industriali comparate*.

È presidente del consiglio di coordinamento del corso di laurea triennale in Organizzazione e risorse umane e del corso di laurea specialistica in Scienze del lavoro. Coordina il Dottorato di ricerca interdisciplinare in Scienze del lavoro, che ha sede amministrativa presso il Dipartimento di Studi del lavoro e aderisce alla Graduate School in Scienze sociali, economiche e politiche della Facoltà di Scienze Politiche.

Dal 1992 al 1999 ha insegnato *Sociologia politica e Sociologia economica* nell'Università di Torino. È stata *visiting scholar* nella Cornell University, Ithaca (USA).

### **Aree di interesse scientifico**

Ha svolto numerose ricerche su temi di relazioni industriali, mercato del lavoro, democrazia e rappresentanza nelle organizzazioni degli interessi. Negli ultimi anni si è occupata di partecipazione diretta dei lavoratori, di relazioni di lavoro nelle imprese di servizi e della 'new economy', di regolazione dei lavori non standard a livello locale.

Fa parte dei comitati scientifici delle riviste *European Journal of Industrial Relations*, *PAPERS. Revista de Sociologia*, *Quaderni di rassegna sindacale*, *Lavoro e diritto*. Fa parte dei comitati direttivi dell'AIS-Elo, Associazione italiana di sociologia- Sezione Economia Lavoro Organizzazione, e dell'AISRI, Associazione italiana per lo studio delle relazioni industriali; e fa parte inoltre dell'Executive Council di SASE – Society for the advancement of Socio-Economics, in cui è responsabile con Jelle Visser (Università di Amsterdam) del network *Industrial relations and the political Economy*.

### **Pubblicazioni principali degli ultimi 10 anni**

Between Voluntarism and Institutionalisation: Industrial Relations and Human Resource Practices in Italy, in R.Locke, T.Kochan, M. Piore (eds.), *Employment Relations in a Changing World Economy*, MIT Press, 1995, pp. 131-63 (con M. Regini)

Italy: The Costs and Benefits of Informality, in J.Rogers e W.Streeck (eds.), *Works Councils: Consultation, Representation and Cooperation in Industrial Relations*, University of Chicago Press, 1995, pp. 217-41

"How the Social Partners View Direct Participation: A Comparative Study of 15 European Countries", *European Journal of Industrial Relations*, 1996, Vol. II, 2, pp. 211-34.

Sindacato e relazioni industriali, in F. Barbagallo e al. (a cura di), *Storia dell'Italia repubblicana*, vol. 3, Einaudi, 1996, pp. 777-836 (con M. Regini).

*Regioni e relazioni industriali in Europa. Potenzialità e limiti di un livello intermedio di regolazione sociale*, F. Angeli, 1997.

Employers, Unions and the State: The Resurgence of Concertation in Italy?, in M. Bull and M. Rhodes (eds.), *Crisis and Transition in Italian Politics*, Frank Cass, London, 1997 pp. 210-30 (con M. Regini).

Italy: The Dual Character of Industrial Relations, in A. Ferner and R. Hyman (eds.), *Changing Industrial Relations in Europe*, Blackwell, 1998 (con M. Regini).

Sindacati, istituzioni, sistema politico, in G.P. Cella e T. Treu, a cura di, *Le nuove relazioni industriali. L'esperienza italiana nella prospettiva europea*, Il Mulino, Nuova edizione aggiornata, 1998, pp. 467-94 (con M. Regini)

“Verso l'assestamento delle relazioni industriali d'azienda? I risultati di un confronto tra Milano e Torino”, *Giornale di diritto del lavoro e delle relazioni industriali*, 1998, 76.

“Industrial Relations at the Regional Level in Europe: Strengths and Weaknesses of an Intermediate Level of Social Regulation”, *European Journal of Industrial Relations*, 1998, vol. 4, No. 2, 157-76

*Quale democrazia nel sindacato. Note a margine di uno studio sui congressi sindacali in Italia*, in Autori Vari, *Studi sul lavoro. Scritti in onore di Gino Giugni*, Cacucci, 1999, Vol. II, pp. 897-921

*La riforma infinita. Impresa, lavoro, sindacato nelle Ferrovie dello Stato*, Carocci, 2000 (con M. Zanetti)

“Rappresentanza del lavoro e cittadinanza sociale. Riflessioni per un mutamento desiderabile”, *Sociologia del lavoro*, 2000 n. 80, pp. 69-86

Lavori non standard e flessibilità in azienda: vantaggi, problemi, modi di regolazione, in Cella G.P. e Provasi G.C. (a cura di), *Lavoro, sindacato, partecipazione. Scritti in onore di Guido Baglioni*, F. Angeli, 2001

*Lavoro e sindacato in Lombardia. Contributi per interpretare il cambiamento*, F. Angeli, 2002 (curato con D. Checchi, P. Perulli, M. Regini, E. Reyneri)

*Negoziare i diritti di cittadinanza. Concertazione del welfare locale a tutela della popolazione anziana*, F. Angeli, 2003

Decentralizing Employment Protection in Europe: Territorial Pacts and Beyond, in J. Zeitlin and D. Trubek (eds.) *Governing Work and Welfare in a New Economy: European and American Experiments*, Oxford University Press, 2003

Collective bargaining and social pacts in Italy, in H. Katz (ed.), *The New Structure of Labor Relations*. Cornell University Press, 2004 (con M. Regini).

*Regulating New Forms of Employment: Local Experiments and Social Innovation in Europe*, Routledge, (in corso di stampa)

### **Argomenti di tesi**

- La rappresentanza dei lavoratori non-standard
- Diversi contratti d'impiego: vantaggi e svantaggi per l'impresa
- Le relazioni di lavoro in azienda
- Partecipazione diretta e partecipazione indiretta dei lavoratori in azienda
- Tendenze della contrattazione collettiva
- Conflitto e relazioni di lavoro nel terziario
- Concertazione e patti sociali