



AVVISO PUBBLICO PER PROCEDURA DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO "FORMAZIONE-INTERVENTO PER SOSTENERE IL PROCESSO DI SVILUPPO ORGANIZZATIVO DELLA AZIENDA OSPEDALIERA SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO DI CASERTA. ORIZZONTI, TRASFORMAZIONI, AZIONI (FISAOC)"

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la Legge n. 168/89,
- Visto l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
- Visto l'art. 81 comma 2 lettera b) del "Regolamento d'Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità" dell'Università degli Studi di Milano;
- Visto il "Regolamento per l'affidamento a terzi estranei all'Università di incarichi di carattere intellettuale";
- Vista la legge 11 dicembre 2016 n. 232 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019" in cui all'art. 1 comma 303 è previsto che "a decorrere dall'anno 2017 gli atti e i contratti di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle università statali non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14 gennaio 1994, n. 20";
- Vista la delibera del 22 gennaio 2020 del Dipartimento di Scienze Biomediche per la Salute;
- Considerato che con avviso prot. n° 0044418/19 del 17/12/2019 il Direttore del Dipartimento di Scienze Biomediche per la Salute Prof. Francesco Auxilia ha emesso un avviso interno volto a reperire una professionalità per ricoprire l'incarico di cui al presente avviso pubblico;
- Verificato che non è stato possibile reperire nessuna unità di personale interno per eseguire la prestazione oggetto di tale avviso;



DETERMINA

È indetta una procedura di valutazione per il conferimento di un incarico di collaborazione a favore del Dipartimento di Scienze Biomediche per la Salute per attività di supporto alla ricerca attraverso la formazione-intervento utile a sostenere il processo di sviluppo organizzativo dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, da svolgersi sotto la guida del Prof. Federico Lega, nell'ambito del Progetto *“Formazione-intervento per sostenere il processo di sviluppo organizzativo dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta. Orizzonti, trasformazioni, azioni (FISAOC)”*

Art. 1

La procedura di valutazione comparativa, per titoli, è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per attività di supporto alla ricerca.

In particolare il collaboratore dovrà raggiungere i seguenti obiettivi:

Suggerire ed elaborare, con la Direzione Aziendale della Azienda Ospedaliera di Caserta, modifiche all'attuale assetto organizzativo, sulla base dell'identificazione delle priorità strategiche. Supporto al Responsabile Scientifico per la formazione in aula relativa ai contenuti di organizzazione degli ospedali e di loro gestione operativa. Contributo alla stesura operativa del piano strategico dell'azienda.

Svolgendo la seguente attività:

- Attività di supporto alla gestione e coordinamento nell'ambito del progetto;
- Supporto alla Formazione-intervento, e all'organizzazione e gestione dell'agenda di lavoro;
- Supporto allo svolgimento di sessioni formative sui temi dell'organizzazione dell'ospedale e della sua gestione operativa;
- Contributo alla organizzazione e strutturazione del processo di ideazione del nuovo piano strategico aziendale e del collegato processo di sviluppo organizzativo.

Art. 2

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva.

Art. 3



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

La collaborazione, della durata di mesi 10, prevede un corrispettivo complessivo di Euro 9.000,00 al lordo di ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a carico del Collaboratore.

Art. 4

Criteri e requisiti che si ritiene necessario sottoporre a valutazione:

- Esperienza pluriennale nella formazione manageriale in campo sanitario (fino a 25 punti);
- Dottorato di ricerca in campo manageriale con focus sulle aziende sanitarie (fino a 25 punti);
- Esperienza pluriennale di lavoro e coordinamento di progetti di ricerca intervento a contenuto organizzativo in campo sanitario (fino a 25 punti);
- Laurea in economia aziendale e competenze dimostrabili in materia di project management e gestione del cambiamento nelle organizzazioni (fino a 25 punti);

I candidati devono inoltre godere dei diritti civili e politici; non devono aver riportato condanne penali, non devono essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale; non devono altresì essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali.

Non possono partecipare alla presente selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura proponente ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Art. 5

La selezione viene effettuata sulla base della valutazione dei curricula vitae e dei requisiti richiesti nell'art 4. Il punteggio è espresso in centesimi e i candidati che non avranno conseguito almeno 60 punti non saranno ritenuti idonei. Non si dà corso ad una graduatoria di merito.

Art. 6

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo.

Art. 7



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 12 del giorno 28/02/2020.

Alla domanda, debitamente firmata, dovranno essere allegati dichiarazione dei titoli di studio posseduti, curriculum vitae in formato europeo e quant'altro si ritenga utile in riferimento ai titoli valutabili¹.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire attraverso una delle seguenti modalità:

a) **Mediante PEC**

In formato PDF all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) unimi@postecert.it (citando nell'oggetto della mail: **Domanda di partecipazione incarico di lavoro autonomo - Codice di Selezione 1560 - Dipartimento di Scienze Biomediche per la Salute**). L'invio dovrà essere effettuato esclusivamente da altro indirizzo PEC.

Si invita ad allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda debitamente sottoscritta comprensiva dei relativi allegati e copia di un documento di identità valido in formato PDF.

Si precisa che la posta elettronica certificata non consente la trasmissione degli allegati che abbiano una dimensione pari o superiore a 30 Megabyte. Il candidato che debba trasmettere allegati che complessivamente superino tale limite, dovrà trasmettere con una prima e-mail la domanda precisando che gli allegati o parte di essi saranno trasmessi con successive e-mail da inviare entro il termine per la presentazione delle domande e sempre tramite PEC.

Si precisa che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 68 dell'11/02/2005, la validità della trasmissione della domanda tramite Posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica al momento dell'invio.

b) **Mediante consegna a mano o tramite corriere o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento**

La domanda di partecipazione può essere consegnata a mano o tramite corriere o spedita per raccomandata con avviso di ricevimento presso **Dipartimento di Scienze Biomediche per la Salute - Via Carlo Pascal 36, Milano (MI) - 20133 - c.a. Dott.ssa Federica Bagnarol** entro il termine sopra indicato. **A tal fine non farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.**

Sulla busta contenente la domanda devono essere riportati in stampatello:

- Cognome, nome e indirizzo del candidato;

¹ La modulistica è disponibile in calce alla seguente [pagina](#).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

- Codice di selezione;
- Dipartimento di Scienze Biomediche per la Salute.

Art. 8

La Commissione, composta dal Prof. Federico Lega, Prof. Alessandro Boscati, Prof.ssa Silvana Castaldi, formula la graduatoria in base ai criteri sopraindicati.

Art. 9

Al candidato dichiarato vincitore sarà fatto sottoscrivere un contratto di collaborazione, salvo revoca o non approvazione del finanziamento alla base del progetto di cui sopra.

Art. 10

Ai sensi del Decreto Legislativo n.196 del 2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e sue successive modifiche e integrazioni, nonché del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati, o più brevemente, RGPD) e dell'art. 7 del Regolamento d'Ateneo in materia di protezione dei dati personali, l'Università si impegna a rispettare la riservatezza delle informazioni fornite dal collaboratore: tutti i dati conferiti saranno trattati solo per finalità connesse e strumentali alla gestione della collaborazione, nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'informativa completa è disponibile alla seguente [pagina](#) del sito web d'Ateneo. Si informa inoltre che secondo quanto previsto dal D.lgs. 14/03/2013 n. 33 in materia di trasparenza, i curricula dei vincitori, nonché la dichiarazione in merito ad altri incarichi saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente", "Consulenti e collaboratori".

IL DIRETTORE GENERALE

Roberto Conte