



AL MAGNIFICO RETTORE
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO

COD. ID: 4522

La sottoscritta chiede di essere ammessa a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di un assegno di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche

Responsabile scientifico: Prof.ssa OLIVIA BONARDI

Serena Zitti

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	ZITTI
Nome	SERENA
Data di Nascita	14/09/1975

OCCUPAZIONE ATTUALE

Incarico	Struttura
Supporto alla didattica (20 ore) per il corso di "Introduzione al diritto del lavoro" - (A.A. 2019-2020)	Università Politecnica delle Marche, Facoltà di Economia "Giorgio Fuà" Sede di San Benedetto del Tronto

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo	Corso di studi	Università	anno conseguimento titolo
Laurea Magistrale ante DM 509/1999	Laurea quadriennale in Economia e Commercio	Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Pescara-Chieti	A.A. 2001-02 (discussione 7/03/2003)
Qualifica professionale post-lauream in "Giurista d'impresa e delle pubbliche amministrazioni nell'UE"	Corso di formazione di III livello con presenza in aula e stage, tests di valutazione intermedi e finali (800 ore di cui 325 in stage)	Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Pescara-Chieti Stage presso Regione Abruzzo - Direzione Politiche attive del lavoro e formazione	2004

Dottorato Di Ricerca	Dottorato di ricerca in "Diritto Europeo e comparato dell'Impresa e del mercato" - area di specializzazione: IUS 07 - Diritto del Lavoro (senza borsa)	Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Pescara-Chieti - Sezione afferente la Scuola dottorale internazionale "Tullio Ascarelli" di Roma - Scuola Superiore "G. d'Annunzio" - School of Advanced Studies dell'Università di Chieti-Pescara	Anni accademici 2005/06-2007-08 (discussione 22/04/2009)
Titoli connessi ad altre ATTIVITA' DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO, IN MATERIA DI FONTI DI FINANZIAMENTO	Attestato di partecipazione al Corso d'insegnamento su "Fondi Strutturali e iniziative comunitarie. Banca Mondiale, BEI, BERS" tenuto dal Dott. Giorgio Ratti (ex Presidente BEI) nel II semestre del 1997	Organizzato dalla Cattedra di Tecnica industriale e commerciale (Prof. Lino Venturelli) dell'Università "G. d'Annunzio" di Pescara	1997
Attestato di Partecipazione in qualità di uditore.	Corso in Euro-progettazione su Fondi strutturali e iniziative comunitarie per la ricerca, riservato a dottorandi e dottori di ricerca. I EDIZIONE	Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti	Primavera 2010
Attestato di Partecipazione in qualità di allievo	Corso in Euro-progettazione su Fondi strutturali e iniziative comunitarie per la ricerca, riservato a dottorandi e dottori di ricerca. II EDIZIONE	Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti	Autunno 2010



LINGUE STRANIERE CONOSCIUTE

lingue	livello di conoscenza
Inglese	Competenza linguistica di base e giuridico-commerciale. Buona capacità di lettura e comprensione di testi, di ascolto ed elaborazione di documenti di lavoro. Discreta abilità di speaking in tavoli di lavoro.
Francese	Competenza linguistica di base e giuridico-commerciale. Lettura e comprensione buona, capacità di scrittura e di eloquio discrete ma poco praticate.

PREMI, RICONOSCIMENTI E BORSE DI STUDIO

anno	Descrizione premio
	In ambito accademico:
2006	Vincitrice di borsa di studio , finanziata dall'Aidlass, per la copertura dei costi di partecipazione alla settimana di studio internazionale denominata Pontignano XXIII , in materia di diritto del lavoro comparato, sul tema " <i>Social Fundamental Rights</i> ", tenutasi presso la Certosa di Pontignano dal 23 al 29 luglio 2006.
2011	Ha ricevuto idoneità nell'ambito del concorso per assegni di ricerca biennali rivolti a dottori di ricerca ex-legge 240/2010, bandito dall'Università "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara (v. graduatoria approvata con dec. rett. n. 905 del 7.10.2011). L'idoneità non ha mai prodotto l'entrata in servizio, per insufficienza di fondi rispetto al numero di idonei in graduatoria.
	Altri premi in ambito culturale:
1995	Premiata con medaglia d'oro e borsa di studio conferita dalla Banca popolare della Marsica per aver conseguito il Diploma di scuola superiore con votazione 60/60.
2014	Insignita del Premio alla Cultura Cavaliere dell'Arte e della Poesia, Omaggio a Giuseppe Folchi - per alti meriti etici, artistici, culturali e morali, dal Centro artistico culturale molisano "La Conca" di Roma, con pubblicazione di dieci poesie in volume antologico "I Percorsi del vento", a cura di Romeo Iurescia, ed. La Conca, 2014.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA

Dopo la laurea in Economia, nel 2003, ha avviato un'attività di assistenza gratuita presso la **Cattedra di Diritto del Lavoro** (prof.ssa F. Guarriello) della Facoltà di Economia dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Pescara, nel cui ambito ha svolto con vari titoli accademici, fino al 2011, esclusivamente attività di studio e ricerca, nonché didattica in corsi post lauream.
Nel corso dei vari anni accademici ha ricevuto diverse nomine formali di **culture della materia e**

componente delle commissioni di esami di profitto presso le Cattedre di **Diritto del lavoro, Diritto sindacale, Diritto della Previdenza complementare, Diritto sociale europeo, Sciopero nei servizi pubblici essenziali, Tele-lavoro**, della Facoltà di Economia di Pescara (proff.ri Fausta Guarriello, V. Speciale e R. Sciotti) risultando iscritta anche nei seguenti progetti di ricerca di rilievo nazionale e locale attivati, a livello di Ateneo, presso dette Cattedre:

- La riforma dei Centri per l'impiego (monitoraggio sullo stato di attuazione della riforma nella provincia di Chieti). Con specifico **incarico professionale di ricerca** in regime di prestazione autonoma occasionale da parte del Dipartimento di Scienze giuridiche, a seguito di studio commissionato dalla Prov. di Chieti. (2003);

- Un nuovo metodo d'integrazione comunitaria alla prova: il coordinamento aperto delle politiche per l'occupazione e per l'inclusione sociale (PRIN 2003-2005). Incarico (in regime di prestazione occasionale) per ricerca bibliografica e rassegna ragionata dei documenti ufficiali, comunitari e nazionali, nell'ambito della Strategia Europea per l'Occupazione. (2004);

- Il tipo lavoro subordinato dopo la Riforma Biagi: vecchi e nuovi modelli - Ricerca Fondi di Ateneo (2004-2005);

- Scioperi 'selvaggi' e misure sanzionatorie nella regolamentazione dei servizi pubblici essenziali - Ricerca Fondi di Ateneo (2005-2006);

- Responsabilità sociale dell'impresa e imprese multinazionali. Il ruolo delle rappresentanze transnazionali dei lavoratori - Ricerca Fondi di Ateneo (2006-2007);

- La riforma del mercato del lavoro nella contrattazione collettiva - Ricerca Fondi di Ateneo (2006-2007);

- Norme sociali, diritto del lavoro e globalizzazione - Ricerca Fondi di Ateneo (2007-2008);

- L'essenzialità del servizio pubblico nell'esperienza della Commissione di Garanzia - Ricerca Fondi di Ateneo (2007-2008);

- Gli organismi di garanzia contro le discriminazioni - Ricerca Fondi di Ateneo (2009-2010).

Ciò ha favorito la partecipazione a numerosissimi convegni su argomenti ricadenti nel settore scientifico di interesse, piccole esperienze di partecipazioni a ricerche Cofin-PRIN e la produzione delle prime pubblicazioni scientifiche, in concomitanza con la ricerca dottorale sul tema "Lo sciopero ed i suoi limiti nell'ordinamento UE" e ai più consistenti incarichi di ricerca, con assegno e borse, meglio specificati di seguito.

L'attività di formazione e ricerca condotta nel predetto periodo ha comportato anche esperienze di confronto internazionale, di tipo seminariale e congressuale, realizzate grazie all'invito diretto di Professori stranieri e a seguito di partecipazioni a Call for paper.

A far data dall'anno 2012 l'attività di studio è stata condotta, in via per lo più autonoma, per le esigenze di aggiornamento delle pubblicazioni scientifiche edite nelle voci del commentario Cedam, nonché sui temi delle nuove riforme Fornero e Renzi e dall'Anno Accademico 2013-2014 è stata anche ancorata alle esigenze connesse all'espletamento dell'incarico di **insegnamento annuale nel ssd IUS 07, "Diritto del lavoro e delle relazioni industriali" (6 cfu)**, assegnato a seguito di bando del Dipartimento di Studi Aziendali dell'Università di Pescara, nell'ambito del Corso di Laurea magistrale in Economia e Management. L'incarico di docenza universitaria annuale nel settore IUS 07 è stato espletato presso il suddetto Dipartimento **anche nei successivi due anni accademici** (a.a 2014-2015, vincitrice di nuovo bando, e nell'a.a. 2015-2016 con conferma d'incarico fino al 30/04/2017) ed ha fornito l'occasione di condurre diversi studenti alla discussione finale di laurea, in qualità di relatore della loro tesi.

Nell'a.a. 2014-2015 e 2015-2016 è stata, inoltre, iscritta quale **componente delle commissioni di esami di profitto** relative agli insegnamenti di **Diritto fallimentare, Diritto commerciale, Diritto societario e procedure concorsuali (IUS 04)**, nell'ambito del Corso di Studio Magistrale in Economia e Management



del Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università di Pescara.

Per l'a.a. 2015-2016, è stata nominata anche **componente delle commissioni di esami di profitto** degli insegnamenti di **Illegalità e devianza del comportamento manageriale** e **Sociologia giuridica della governance aziendale** (SPS /12), attivi nel Corso di Studio Magistrale in Economia e Management di cui sopra.

Nell'a.a. 2017-2018 ha collaborato con la Diocesi di Pescara e l'I.S.S.R. "G. Toniolo" di Pescara, collegato alla Pontificia Università Lateranense, prestando **coordinamento scientifico per l'attivazione del corso "Il lavoro"**, Incontri di formazione socio-pastorale voluti dall'Arcivescovo di Pescara-Penne, Mons. Tommaso Valentinetti, nonché prestando **attività di docenza** in materia di diritto del lavoro nazionale ed europeo al corso predetto.

Più recentemente, ha preso a svolgere attività universitaria presso l'Università Politecnica delle Marche, in rapporto con il prof. A. Di Stasi e la dott.ssa L. Torsello, con un piccolo incarico di collaborazione coordinata e continuativa per la didattica nel settore IUS 07 relativo all'a.a. **2019-2020**.

La generale formazione economica e la successiva specializzazione in area giuridica con tendenza interdisciplinare ed apertura alle tematiche europee ha favorito, nel tempo, una progressiva apertura a rapporti lavorativi trasversali, che comunque tendono a restare focalizzati sulle tematiche giuslavoristiche e della formazione.

Oltre all'attività strettamente accademica ha condotto, soprattutto a far data dal 2011, esperienze professionali di ricerca e formazione, maturate nel settore privato e pubblico, con le Aziende e gli Enti di formazione e ricerca indicati sotto (voci: "ATTIVITA' PROGETTUALE" E "ALTRE INFORMAZIONI")

PRIME ESPERIENZE di DIDATTICA IN CORSI di FORMAZIONE e DOCENZE IN CORSI POST LAUREAM
Dal 2003 presta attività di docenza in Corsi di Specializzazione *Post-Lauream*:

Nell'anno 2003 ha collaborato con il Campus Internazionale della Formazione, C.I.A.P.I. di Chieti Scalo, in qualità di docente in discipline economico-aziendali e giuridiche (Regolamento del rapporto di lavoro, Organizzazione aziendale, Tecnica commerciale e Merceologia), nell'ambito del "Progetto di formazione esterna per Apprendistato" nonché, in qualità di esperto di Diritto del lavoro, nell'ambito Corso per Responsabile del Servizio di Protezione e Sicurezza".

Negli A.A. 2003-2004 e 2004-2005 ha collaborato con la Fondazione "G. d'Annunzio" - Scuola di Formazione Forense di Torrevecchia Teatina (Ch), in qualità di docente al "Corso di Specializzazione per Avvocati", nel modulo di Diritto del lavoro.

Nell'A.A. 2004-2005, su incarico del Dipartimento di Studi Giuridici e/o della Facoltà di Economia dell'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara ha prestato attività di docenza nei seguenti Corsi:

- 1) Corso di aggiornamento per "Operatori dei Centri per l'impiego della provincia di Chieti" inerente la Riforma del mercato del lavoro.
- 2) Corso di Specializzazione per "Docenti Tutor" - Modulo di Relazioni industriali in azienda.
- 3) Corso di Perfezionamento in "Operatore per le Politiche di Pari Opportunità" - Modulo Giuridico e modulo Politico-istituzionale.

Nell'A.A. 2005-2006 ha ricevuto dal Dipartimento di Studi Giuridici e/o dalla Facoltà di Economia dell'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara i seguenti incarichi per docenza in regime di prestazioni autonome occasionali:

- 1) Corso di Perfezionamento in "Docente Tutor per orientamento professionale e scolastico nell'area dell'educazione ambientale ed europea" - Modulo Base e modulo di Relazioni industriali.
- 2) Corso di Perfezionamento in "Operatore per le Politiche di Pari Opportunità"- Modulo Giuridico.
- 3) Corso di Perfezionamento in "Gestione delle risorse umane" - Modulo di Diritto del Lavoro e Relazioni

industriali.

Nell'A.A. 2005-2006 su incarico dell'Ufficio della Consigliera di Parità Regionale, Regione Abruzzo ha tenuto docenza nel "Corso per Animatore di Politiche di Conciliazione" - Modulo Giuridico.

Nell'A.A. 2006-2007 ha prestato supporto (contribuzione gratuita di dispense, slides e test di verifica per n. 9 lezioni) alla Cattedra di diritto del lavoro, Facoltà di Economia, dell'Ateneo pescarese per l'avvio dell'insegnamento *on line* di Diritto del lavoro istituito presso la Facoltà telematica di giurisprudenza "L. Da Vinci", di Torrevecchia Teatina.

Nell'A.A. 2007-2008 ha prestato docenza al Corso di perfezionamento Altiero Spinelli in Diritto dell'U.E (modulo di Diritto sociale europeo), tenutosi a Roma ed organizzato dall'Associazione Cantieri d'Europa, con il coordinamento scientifico della Prof.ssa P. Puoti.

Nell'A.A. 2008-2009 ha tenuto lezione al Corso di perfezionamento in "Gestione delle risorse umane" - Modulo di Diritto del Lavoro e Relazioni industriali - su incarico della Facoltà di Economia dell'Università "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara.

Negli anni 2010 e 2011 ha collaborato con la Genuensis C.I.C. di Genova, nella didattica frontale e *on line*, in qualità di:

1) Docente di Diritto diplomatico e docente di Diritto internazionale, nel Master in "Scienze diplomatiche e consolari" tenutosi presso l'Università di Castel Sant'Angelo in Roma, con il patrocinio del Ministero degli Affari Esteri.

2) Docente di Diritto del lavoro e sindacale nel Master in "Scienze giuridiche ed economiche della Pubblica amministrazione, tenutosi a Trani, in collaborazione con la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Camerino;

nonché come:

3) Relatrice di tesi e Commissario d'esame finale (sessione straordinaria del 18.06.2011) nelle materie d'insegnamento del Master in "Scienze diplomatiche e consolari".

Nell'AA. 2010-2011 ha collaborato con l'Università Telematica "L. Da Vinci" di Torrevecchia Teatina in qualità di docente nel Master di primo livello in "Diritto sindacale, del lavoro e contrattuale", riservato ai dirigenti sindacali del Nursing Up.

Nel periodo novembre 2013 - gennaio 2014 ha prestato attività di docenza nei laboratori sperimentali "Bridging the digital-divide" del "Progetto I.C.G.- Inter Company Generation", coordinato dalla Provincia di Pescara (capofila) in collaborazione con la Provincia di Lecce, l'Unione Province Italiane, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'Università "G. D'Annunzio" di Chieti Pescara et alt., attuati dall'I.R.FO. - Istituto di Ricerca e Formazione di Pescara su incarico della Provincia capofila.

ATTIVITÀ PROGETTUALE

Anno	Progetto
2007	Vincitrice di assegno di ricerca (IUS 07) nel progetto " I diritti sociali fondamentali nella giurisprudenza delle Corti europee " dal 1 aprile 2007 al 31 marzo 2008, bandito dall'Università degli Studi G. d'Annunzio di Chieti-Pescara, presso il Dipartimento di Scienze giuridiche.
2008	Rinnovo per il secondo anno del progetto di cui sopra, fino al 31 marzo 2009.
2010	Vincitrice di borsa regionale annuale (destinata a dottori di ricerca) per attività di ricerca e trasferimento dei risultati della R&S alle imprese abruzzesi, nel progetto " Il ruolo della PMI nello scenario che cambia: dalla riforma della contrattazione collettiva al rispetto degli standards di comportamento internazionali ", s.s.d. IUS 07.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

	<p>Sede di lavoro: Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università "G. d'Annunzio" di Pescara.</p> <p>In data 18 gennaio 2011 ha presentato i risultati della ricerca discutendo la tesi presso la sede dell'Università predetta, in Chieti, innanzi alla commissione di valutazione prevista dal Progetto Speciale Multiasse "Reti per la Conoscenza e l'Orientamento Tecnico-Scientifico per lo Sviluppo della Competitività" (Re.C.O.Te.S.S.C.) - Azione 3.2-c, e alla presenza dei referenti della Regione Abruzzo, Direzione PALFI.</p>
2011	<p>Selezionata dall'Università di Chieti-Pescara ai fini di un'esperienza di ricerca semestrale (in qualità di dottore di ricerca) in tirocinio PWI (Project Work Innovazione) presso un'azienda del territorio abruzzese aderente al Programma Formazione e Innovazione per l'Occupazione, FlxO - Fase II, promosso dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed attuato con protocollo operativo sottoscritto da Italia Lavoro S.p.A e Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara.</p> <p>Il PWI svolto, denominato "Aggiornamento del sistema ISO: studio sui criteri di attuazione della norma ISO 26000", qualifica la figura professionale interessata come giurista d'impresa esperto in materia di responsabilità sociale d'impresa (Uni ISO 26000:2010).</p>
2014	<p>Ha svolto un incarico annuale per attività di consulenza relativa al Progetto "Revisione dei processi aziendali attraverso l'applicazione dei core issues previsti dalla norma Uni ISO in materia di responsabilità sociale d'impresa, con particolare riguardo alla gestione delle risorse umane", attivato da DE.AL. Srl, di Elice (Pe), nell'ambito del Progetto regionale "La crescita è donna 2", finanziato dal FSE.</p>

CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI

Data	Titolo	Sede
23-29 luglio 2006	<p>Partecipazione alla settimana di studio sul tema "Social Fundamental Rights", denominata Seminario internazionale di Diritto del Lavoro Comparato "Pontignano XXIII".</p> <p>Partecipazione alla tavola rotonda ed al lavoro di gruppo teso alla preparazione del paper in lingua inglese, a firma congiunta Alonso D., Beer M., Kapotas P., Putrignano V., Rahmé A., Shim J., Zitti S., dal titolo "<i>The Relationship Between Anti-Discrimination Rules and Fundamental Social Rights</i>".</p>	Certosa di Pontignano, Siena
8-10 maggio 2009	<p>Partecipazione al Seminario Internazionale "Colloquy on European Labour Law and Social Security Law for Young Researchers" su invito del prof. T. Jaspers</p> <p>Speaker con contribuzione di presentazione power point e paper in lingua inglese dal titolo "<i>Right to Strike and its Limits in the European System</i>".</p>	University College di Utrecht, Olanda
18-20	Partecipazione all'VIII Convegno	Fondazione Marco Biagi, Modena

Università degli Studi di Milano - Direzione Risorse Umane

Ufficio Contratti di formazione e Ricerca

Via Sant'Antonio 12 - 20122 Milano, Italia

assegni.ricerca@unimi.it

marzo 2010	internazionale in ricordo del Prof. Marco Biagi, Fondazione Marco Biagi, Rethinking Corporate Governance: from Shareholders value to Stakeholder value”, patrocinato dall’Aidlass e dall’International Society of Labour Law and Social Security. Speaker nel workshop del 20 marzo 2010 sul tema “The effect of Transnational Regulation on Corporate Governance and the Case of European Union”, con contribuzione di presentazione power point e paper dal titolo “ <i>Global crisis and corporate social responsibility: the new frontiers of an historical trade-off</i> ”. Vincitrice di call for paper	
19-22 marzo 2012	Partecipazione al X Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Regole, Politiche, Metodo. L’eredità di Marco Biagi nelle relazioni di lavoro di oggi”, sotto l’Alto Patronato del Presidente della Repubblica e con il Patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Iscrizione (intervento non programmato) al dibattito nella sessione mattutina del 21 marzo 2012 dedicata al tema “Relazioni industriali e modernizzazione del lavoro”. Partecipazione allo Young Scholars’ Workshop in Labour Relations - Poster session dei giorni 20 e 21 marzo 2012, con contribuzione di poster e paper in lingua inglese dal titolo “The newest European priorities for Employment and its effects in domestic law”. Vincitrice di call for paper	Fondazione Marco Biagi, Modena
20-22 novembre 2006.	Relazione al “Secondo Convegno Leonessano” organizzato dalla Scuola Dottorale Internazionale di appartenenza. L’occasione è stata di stimolo alla preparazione di un paper sul tema “ <i>L’impatto della direttiva Bolkestein sul modello sociale europeo</i> ”. Partecipazione in qualità di dottoranda di primo anno	Leonessa (Rieti)
16-17-18 ottobre 2008	Relazione al “Quarto Convegno Leonessano” organizzato dalla Scuola Dottorale Internazionale di appartenenza. In qualità di dottoranda di terzo anno si è dato conto dello stato di avanzamento della tesi dottorale dal titolo “ <i>Lo sciopero ed i suoi limiti nell’ordinamento comunitario</i> ”.	Leonessa (Rieti)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

24-25 novembre 2011	Intervento programmato nel Convegno “I diritti dei lavoratori nelle Carte europee dei diritti fondamentali, Contribuzione di paper (successivamente pubblicato in Atti del Convegno) Call for paper	Università di Ferrara
14 gennaio 2013.	Iscrizione al dibattito nell’ambito del Convegno IRES-CGIL “Partecipazione politica e sociale tra crisi e innovazione”. Conferimento di un contributo dal titolo “ <i>Democrazia e innovazione sindacale al tempo della crisi</i> ”.	Sede IRES-CGIL di Pescara
15-16 maggio 2014	Partecipazione alla pre-conference del 15 maggio 2014 e Intervento programmato nel Convegno “ <i>Giustizia sociale e lavoro dignitoso. Sicurezza, salute e responsabilità</i> ”, organizzato dal Centro Studi Diritto dei Lavori di Bari e I.L.O, con l’Università degli Studi di Bari e l’Università Telematica Pegaso di Napoli. Su invito del CSDL	Bari, Facoltà di Giurisprudenza.
15 dicembre 2017	Relatrice al Seminario giuridico sul tema “L’ispezione del lavoro: i mezzi di tutela per le aziende”, organizzato dal Centro Studi Diritto dei Lavori di Bari , Associazione Avvocati di Bisceglie e Ordine dei Consulenti del lavoro della provincia di BAT, con il patrocinio dell’Ordine degli Avvocati di Trani, Ordine dei Commercialisti ed Esperti contabili di Trani e in collaborazione con ConfCommercio Bari e BAT Su invito del CSDL	Teatro Politeama di Bisceglie.
26-27 novembre 2004	Partecipazione al Convegno Cofin “Metodo aperto di coordinamento delle politiche per l’occupazione e ruolo delle parti sociali” in qualità di componente del gruppo di ricerca pescarese (PRIN)	Università di Pescara
10 giugno 2005	Partecipazione alla Giornata di studio sul tema “La strategia dell’inclusione sociale e le sue implicazioni lavoristiche: riflessioni sul quadro normativo comunitario e nazionale” in qualità di componente del gruppo di ricerca pescarese (PRIN)	Università degli Studi di Cassino
9-10 ottobre 2006.	Partecipazione al Convegno di Studio “Governare il lavoro e il welfare attraverso la democrazia deliberativa. Una discussione sul metodo aperto di coordinamento delle politiche sociali”,	CNEL, Roma

	organizzato dalle Università degli Studi di Brescia, Cassino, Chieti-Pescara in collaborazione con il CNEL e l'ISFOL in qualità di componente del gruppo di ricerca pescarese (PRIN)	
Dal 2003 ad oggi	Numerosissimi attestati di partecipazione, in qualità di uditore, a seminari e convegni di rilevanza gius-lavoristica nazionale e di diritto sociale europeo, su aspetti di carattere dottrinale e giurisprudenziale organizzati da Università italiane o Enti.	
	PARTECIPAZIONI A CORSI DI AGGIORNAMENTO in qualità di uditore/cultore della materia	
febbraio-giugno 2004	Seminario di Studio su “La riforma del mercato del lavoro” - D. lgs. 10 settembre 2003 n. 276 - Legge Biagi, organizzato dall'Università “G. d'Annunzio” di Pescara, in collaborazione con il Centro Nazionale Studi di Diritto del Lavoro “D. Napoletano”, la Fondazione “Forum Aterni” e l'Unione Avvocati Europei.	Università di Pescara, Facoltà di Economia.
febbraio-maggio 2005	Seminario di Studio sul tema “Lavoro pubblico e privato, riforme recenti e approfondimenti”, organizzato dall'Università degli Studi “G. d'Annunzio” di Pescara in collaborazione con il Centro Nazionale Studi di Diritto del Lavoro “D. Napoletano”, la Fondazione “Forum Aterni” e l'Unione Avvocati Europei.	Università di Pescara, Facoltà di Economia.
febbraio-maggio 2006.	Seminario di studio su “Ordinamento comunitario e ordinamento nazionale. Temi di diritto e politica del lavoro”, organizzato dall'Università degli Studi “G. d'Annunzio” di Pescara in collaborazione con il Centro Nazionale Studi di Diritto del Lavoro “D. Napoletano”, l'Ordine Forense di Pescara e l'Unione Avvocati europei.	Università di Pescara, Facoltà di Economia.
aprile - giugno 2009.	Corso teorico-pratico di diritto antidiscriminatorio dal titolo “Tutela antidiscriminatoria tra teoria e prassi”, patrocinato dalla Cattedra Jean Monnet del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università “G. d'Annunzio”, dal Centro Nazionale Studi di Diritto del Lavoro “D. Napoletano”, dalla Fondazione “Forum Aterni”, dall'Ordine degli Avvocati di Pescara e dall'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Pescara.	Università di Pescara, Facoltà di Economia
aprile-maggio 2010	Ciclo di Incontri di approfondimento su “Lavoro pubblico e privato, novità legislative e giurisprudenziali”, organizzato dall'Università degli Studi “G. d'Annunzio” in collaborazione con il	Università di Pescara, Facoltà di Economia



PUBBLICAZIONI

Libri - CONTRIBUTI IN OPERE COLLETTANEE

ZITTI S., *Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea*, in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) GRANDI - PERA, 3° ed., Padova, Cedam, 2005, pp. 249-286. Specificatamente ha curato le voci:

- Preambolo, *La Carta di Nizza come strumento di pacifica coesistenza sociale. L'originalità insita nel metodo di composizione della Carta. I contenuti: tra depauperamento ed innovazione. Lo status giuridico della Carta e la forza espansiva del diritto comunitario. Il ruolo della Carta di Nizza nell'accrescimento dell'effetto espansivo del diritto comunitario. L'apertura della Carta al futuro*, pp. 249-253;
- artt. 1, 2, 3, 5, *La dignità: valore trasversale. La persona: elemento centrale della Carta di Nizza. Primi rinvii alla Carta di Nizza nella giurisprudenza comunitaria. Il divieto di cui all'art. 5: la proibizione del lavoro forzato o obbligatorio*, pp. 254-256;
- artt. 6, 7, 9, *Il valore della Libertà nel paradigma del lavoro. La tutela della vita privata, familiare e matrimoniale*, pp. 256-257;
- art. 12, *La libertà di riunione e di associazione. Il diritto di associazione sindacale: giurisprudenza*, pp. 257-258;
- artt. 14, 15, *L'accesso libero al lavoro. Il diritto all'istruzione. La nozione di formazione professionale nella dottrina e nella giurisprudenza. Libertà professionale e il diritto di lavorare. Il diritto di stabilimento*, pp. 258-262;
- artt. 20, 21, 22, 23, *L'uguaglianza formale e sostanziale enunciata nella Carta. Il divieto di discriminazione. La parità di trattamento uomo-donna. Le azioni positive e la giurisprudenza. Il principio della parità retributiva garantito dalla Carta di Nizza e le applicazioni del principio nella giurisprudenza della Corte di Giustizia. La retribuzione ai sensi dell'art. 141 TCE. Il principio di parità retributiva in materia di pensione, licenziamento, maternità. La richiesta di arretrati retributivi o di risarcimento e il caso delle coppie omosessuali alla luce del principio di parità retributiva*, pp. 262-269;
- artt. 24, 25, 26, *L'uguaglianza sostanziale nella tutela del bambino degli anziani e dei disabili*, pp. 269-270;
- artt. 27, 28, 29, *La solidarietà principio trasversale della Carta. Il diritto dei lavoratori all'informazione alla consultazione nell'ambito dell'impresa. Recenti interpretazioni giurisprudenziali del diritto di informazione e consultazione nei gruppi di imprese di dimensione comunitaria. Il diritto di negoziazione e di azioni collettive. Le azioni collettive a difesa degli interessi dei lavoratori e dei datori di lavoro (sciopero e serrata). Il diritto di accesso al collocamento gratuito*, pp. 270-276;
- art. 30, *La tutela in caso di licenziamento ingiustificato*, pp. 276-278;
- artt. 31, 32, *Il diritto del lavoratore a condizioni di lavoro giuste ed eque. Le condizioni di lavoro e i giovani. Le ferie annuali retribuite*, pp. 278-280;
- art. 33, *L'art. 33, le politiche di conciliazione e la lotta alla segregazione di genere. Il licenziamento per motivo legato alla maternità. Il diritto al congedo di maternità*, pp. 280-281;
- art. 34, *La sicurezza sociale nel Trattato nel diritto derivato e nella giurisprudenza. Il diritto alla*

<p><i>sicurezza e all'assistenza sociale proclamato a Nizza</i>, pp. 281-283;</p> <p>- artt. 51, 52, 53, 54, <i>L'articolo 52 e l'iscrizione della Carta di Nizza nel Trattato Costituzionale. L'abuso di diritto</i>, pp. 284-286.</p>
<p>ZITTI S. (aggiornamento a F. Guarriello), <i>Commento all'art. 136</i>, in tema di "Politica sociale comunitaria e armonizzazione dei sistemi sociali", in <i>Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro</i>, (a cura di) GRANDI - PERA, 3° ed., Padova, Cedam, 2005, pp. 227-228.</p>
<p>ZITTI S. (aggiornamento a F. Guarriello), <i>Commento all'art. 137 TCE</i>, in tema di "Ampliamento delle competenze comuni in materia sociale", in <i>Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro</i>, (a cura di) GRANDI - PERA, 3° ed., Padova, Cedam, 2005, pp. 229-235.</p>
<p>ZITTI S., <i>Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea</i>, in <i>Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro</i>, (a cura di) GRANDI - PERA, IV ed., Padova, Cedam, 2009, pp. 261- 320. Specificatamente v. le voci:</p> <p>- Preambolo, <i>La Carta di Nizza come strumento di pacifica coesistenza sociale. L'originalità insita nel metodo di composizione della Carta. I contenuti: tra depauperamento ed innovazione. Lo status giuridico della Carta e la forza espansiva del diritto comunitario. Il ruolo della Carta di Nizza nell'accrescimento dell'effetto espansivo del diritto comunitario. L'applicazione della Carta di Nizza da parte dei giudici interni. L'apertura della Carta al futuro. La Carta dei diritti fondamentali proclamata il 12 dicembre 2007</i>, pp. 261-273;</p> <p>- artt. 1, 2, 3, 5, <i>La dignità: valore trasversale. La persona: elemento centrale della Carta di Nizza. La dignità e la giurisprudenza comunitaria. Il divieto di cui all'art. 5: la proibizione del lavoro forzato o obbligatorio</i>, pp. 273-275;</p> <p>- artt. 6, 7, 9, <i>Il valore della Libertà nel paradigma del lavoro. La tutela della vita privata, familiare e matrimoniale</i>, pp. 276-278;</p> <p>- art. 12, <i>La libertà di riunione e di associazione. Il diritto di associazione sindacale: giurisprudenza</i>, pp. 278-280;</p> <p>- artt. 14, 15, <i>L'accesso libero al lavoro. Il diritto all'istruzione. La nozione di formazione professionale nella dottrina e nella giurisprudenza. Libertà professionale e il diritto di lavorare. Il diritto di stabilimento</i>, pp. 280-284;</p> <p>- artt. 20, 21, 22, 23, <i>L'eguaglianza formale e sostanziale enunciata nella Carta. Il divieto di discriminazione. La parità di trattamento uomo-donna. Le azioni positive e la giurisprudenza. Il principio della parità retributiva garantito dalla Carta di Nizza e le applicazioni del principio nella giurisprudenza della Corte di Giustizia. La retribuzione ai sensi dell'art. 141 TCE. Il principio di parità retributiva in materia di pensione, licenziamento, maternità. La richiesta di arretrati retributivi o di risarcimento per violazione del principio di parità delle retribuzioni. Il caso delle coppie omosessuali e transessuali alla luce del principio di parità retributiva</i>, pp. 284-296;</p> <p>- artt. 24, 25, 26, <i>L'eguaglianza sostanziale nella tutela del bambino degli anziani e dei disabili</i>, pp. 296-297;</p> <p>- artt. 27, 28, 29, <i>La solidarietà principio trasversale della Carta. Il diritto dei lavoratori all'informazione alla consultazione nell'ambito dell'impresa. Recenti interpretazioni giurisprudenziali del diritto di informazione e consultazione nei gruppi di imprese di dimensione comunitaria. Il diritto di negoziazione e di azioni collettive. Le azioni collettive a difesa degli interessi dei lavoratori e dei datori di lavoro (sciopero e serrata). Il diritto di accesso al collocamento gratuito</i>, pp. 297-305;</p>



- art. 30, *La tutela in caso di licenziamento ingiustificato*, pp. 305-308;
- artt. 31, 32, *Il diritto del lavoratore a condizioni di lavoro giuste ed eque. Le condizioni di lavoro e i giovani. Le ferie annuali retribuite*, pp. 308-310;
- art. 33, *L'art. 33, le politiche di conciliazione e la lotta alla segregazione di genere. Il licenziamento per motivo legato alla maternità. Il diritto al congedo di maternità*, pp. 310-312;
- art. 34, *La sicurezza sociale nel Trattato nel diritto derivato e nella giurisprudenza. Il diritto alla sicurezza e all'assistenza sociale proclamato a Nizza*, pp. 310-315;
- artt. 51, 52, 53, 54, *L'ambito di applicazione della Carta. L'articolo 52 e la nuova disposizione: da Nizza a Lisbona passando per Roma. L'abuso di diritto*, pp. 315-320.

ZITTI S., *Commento all'art. 87 TCE sul tema "Aiuti di stato e incentivi all'occupazione"*, in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) GRANDI - PERA, IV ed., Padova, Cedam, 2009, pp. 213-228;

ZITTI S., *Commento all'art. 136*, in tema di "Politica sociale comunitaria e armonizzazione dei sistemi sociali", in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) GRANDI - PERA, IV ed., Padova, Cedam, 2009, pp. 232-235

ZITTI S., *Commento all'art. 137 TCE*, in tema di "Ampliamento delle competenze comuni in materia sociale", in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) GRANDI - PERA, IV ed., Padova, Cedam, 2009, pp. 235-243.

ZITTI S. (aggiornamento a F. Guarriello), *Commento all'art. 139 TCE* in tema di "Dialogo tra le parti sociali a livello comunitario. Gli accordi europei e la loro attuazione. La contrattazione collettiva transnazionale", in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) GRANDI - PERA, IV ed., Padova, Cedam, 2009, pp. 245-248.

ZITTI S., *Le pratiche di partenariato nella programmazione dei fondi strutturali: l'apporto alla strategia di Lisbona*, in ALES E., BARBERA M., GUARRIELLO F. (a cura di), *Lavoro, welfare, democrazia deliberativa*, Milano, Giuffrè, 2010, pp. 477-529;

ZITTI S., *Commento all'art. 107 TFUE* sul tema "Aiuti di stato e incentivi all'occupazione", in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, V ed., Padova, Cedam, 2013, pp.220-223;

ZITTI S., *Commento all'art. 151 TFUE*, sulla "Politica sociale comunitaria", in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, V ed., Padova, Cedam, 2013, pp.226-229;

ZITTI S., *Commento all'art. 152 TFUE*, circa "Il nuovo ruolo delle parti sociali previsto dal Trattato di Lisbona", in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, V ed., Padova, Cedam, 2013, pp. 229-242;

ZITTI S., *Commento all'art. 153 TFUE*, su "Le competenze dell'Unione e degli Stati membri in materia sociale e le modifiche apportate dal Trattato di Lisbona", in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, V ed., Padova, Cedam, 2013, pp. 242-254;

ZITTI S., *Commento all'art. 155 TFUE*, su "Il vecchio art. 139 TCE dopo il Trattato di Lisbona", in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, V ed., Padova,

Cedam, 2013, pp. 255-260;

ZITTI S., *Commento alla Carta dei diritti fondamentali dell'UE dopo l'entrata in vigore del Trattato di Lisbona*, in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, V ed., Padova, Cedam, 2013, pp. 271-349. Specificatamente v. le voci:

- Preambolo, *La Carta di Nizza come strumento di pacifica coesistenza sociale. Il profilo di originalità insito nel metodo di composizione della Carta. I contenuti: tra depauperamento e innovazione. Lo status giuridico della Carta e la forza espansiva del diritto comunitario. Il ruolo della Carta di Nizza nell'accrescimento dell'effetto espansivo del diritto comunitario. L'applicazione della Carta di Nizza da parte dei giudici interni. L'apertura della Carta al futuro. Giurisprudenza. La Carta dei diritti fondamentali proclamata il 12 dicembre 2007*, pp. 271- 283;

- artt. 1, 2, 3, 5, *La dignità: valore trasversale. La persona: elemento centrale della Carta di Nizza. La dignità e la giurisprudenza comunitaria. Il divieto di cui all'art. 5: la proibizione del lavoro forzato o obbligatorio*, pp. 284-286;

- artt. 6, 7, 9, *Il valore della Libertà nel paradigma del lavoro. La tutela della vita privata, familiare e matrimoniale*, pp. 286-289;

- art. 12, *La libertà di riunione e di associazione. Il diritto di associazione sindacale: giurisprudenza*, pp. 289-291;

- artt. 14, 15, *L'accesso libero al lavoro. Il diritto all'istruzione. La nozione di formazione professionale nella dottrina e nella giurisprudenza. La libertà professionale e il diritto di lavorare. Il diritto di stabilimento*, pp. 291-296;

- artt. 20, 21, 22, 23, *L'eguaglianza formale e sostanziale enunciata nella Carta. Il divieto di discriminazione. La parità di trattamento uomo-donna. Le azioni positive. Giurisprudenza. Il principio della parità retributiva garantito dalla Carta di Nizza e le applicazioni del principio nella giurisprudenza della Corte di Giustizia. La retribuzione ai sensi dell'art. 141 TCE (ora art. 157TFUE). Il principio di parità retributiva in materia di pensione, licenziamento, maternità. La richiesta di arretrati retributivi o di risarcimento per violazione del principio di parità delle retribuzioni. Il caso delle coppie omosessuali e transessuali alla luce del principio di parità retributiva*, pp. 296-312;

- artt. 24, 25, 26, *L'eguaglianza sostanziale nella tutela del bambino, degli anziani e dei disabili*, pp. 312-314;

- artt. 27, 28, 29, *La solidarietà: principio trasversale della Carta. Il diritto dei lavoratori all'informazione alla consultazione nell'ambito dell'impresa. Le interpretazioni giurisprudenziali del diritto di informazione e consultazione nei gruppi di imprese di dimensione comunitaria. Il diritto di negoziazione e di azioni collettive. Giurisprudenza. Le azioni collettive a difesa degli interessi dei lavoratori e dei datori di lavoro: sciopero e serrata. Il diritto di accesso al collocamento gratuito*, pp. 314-325;

- art. 30, *La tutela in caso di licenziamento ingiustificato. Giurisprudenza*, pp. 325-329;

- artt. 31, 32, *Il diritto del lavoratore a condizioni di lavoro giuste ed eque. Le condizioni di lavoro e i giovani (art. 32). Art. 31: le ferie annuali retribuite*, pp. 329-334;

- art. 33, *La protezione della famiglia, le politiche di conciliazione e la lotta alla segregazione di genere. Il licenziamento per motivo legato alla maternità. Il diritto al congedo di maternità*, pp. 334-337;

- art. 34, *La sicurezza sociale nel Trattato, nel diritto derivato e nella giurisprudenza. Il diritto alla sicurezza e all'assistenza sociale proclamato a Nizza*, pp. 337-344;

- art. 45, *Segnalazioni*, p. 344;



- artt. 51, 52, 53, 54, *L'ambito di applicazione della Carta. L'articolo 52 e la nuova formulazione: da Nizza a Lisbona passando per Roma. I collegamenti con l'art. 53. L'abuso di diritto*, pp. 345-349.

ZITTI S., *Commento all'art. 107 TFUE sul tema "Aiuti concessi agli Stati alla luce dei nuovi regolamenti n. 651/2014 e n. 1407/2013"*, in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, VI ed., Padova, Cedam, 2018, p. 219-244;

ZITTI S., *Commento all'art. 151 TFUE, sulla "Politica sociale comunitaria"*, in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, VI ed., Padova, Cedam, 2018, p.249-252;

ZITTI S., *Commento all'art. 152 TFUE, circa "Il nuovo ruolo delle parti sociali previsto dal Trattato di Lisbona"*, in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, VI ed., Padova, Cedam, 2018, p.253-266;

ZITTI S., *Commento all'art. 153 TFUE, su "Le competenze dell'Unione e degli Stati membri in materia sociale e le modifiche apportate dal Trattato di Lisbona"*, in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, VI ed., Padova, Cedam, 2018, p. 267-284;

ZITTI S., *Commento all'art. 155 TFUE, su "Il vecchio art. 139 TCE dopo il Trattato di Lisbona"*, in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, VI ed., Cedam, Padova, 2018, p. 285-290;

ZITTI S., *Carta dei diritti fondamentali dell'UE*, in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, VI ed., Padova, Cedam, 2018, p. 301-406. Specificatamente v. le voci:

- *Preambolo, La Carta di Nizza come strumento di pacifica coesistenza sociale. Il profilo di originalità insito nel metodo di composizione della Carta. I contenuti: tra depauperamento e innovazione. Lo status giuridico della Carta e la forza espansiva del diritto comunitario. Il ruolo della Carta di Nizza nell'accrescimento dell'effetto espansivo del diritto comunitario. L'applicazione della Carta di Nizza da parte dei giudici interni. L'apertura della Carta al futuro. Giurisprudenza. La Carta dei diritti fondamentali proclamata il 12 dicembre 2007*, p. 301-314;

- artt. 1, 2, 3, 5, *La dignità: valore trasversale. La persona: elemento centrale della Carta di Nizza. La dignità e la giurisprudenza comunitaria. Il divieto di cui all'art. 5: la proibizione del lavoro forzato o obbligatorio*, p. 315-317;

- artt. 6, 7, 9, *Il valore della Libertà nel paradigma del lavoro. La tutela della vita privata, familiare e matrimoniale*, p. 317-321;

- art. 12, *La libertà di riunione e di associazione. Il diritto di associazione sindacale: giurisprudenza*, p. 321-324;

- artt. 14, 15, *L'accesso libero al lavoro. Il diritto all'istruzione. La nozione di formazione professionale nella dottrina e nella giurisprudenza. La libertà professionale e il diritto di lavorare. Il diritto di stabilimento. La libertà di lavorare nel territorio Ue e i regimi di sicurezza sociale riconosciuti ai lavoratori che si spostano all'interno della Comunità*, p. 324-329;

- artt. 20, 21, 22, 23, *L'eguaglianza formale e sostanziale enunciata nella Carta. Il divieto di discriminazione. La parità di trattamento uomo-donna. Le azioni positive. Giurisprudenza. Il principio della parità retributiva garantito dalla Carta di Nizza e le applicazioni del principio nella giurisprudenza della Corte di Giustizia. La retribuzione ai sensi dell'art. 141 TCE (ora art. 157TFUE). Il principio di parità retributiva in materia di pensione e licenziamento. Il principio di parità retributiva in materia di maternità. La richiesta di arretrati retributivi o di risarcimento per violazione del principio di parità delle retribuzioni. Il caso delle coppie omosessuali e transessuali alla luce del principio di parità*

retributiva. Discriminazione basata sulle religione o sulle convinzioni personali, p. 330-355;

- artt. 24, 25, 26, *L'eguaglianza sostanziale nella tutela del minore, degli anziani e dei disabili*, p. 356-357;
- artt. 27, 28, 29, *La solidarietà: principio trasversale della Carta. Il diritto dei lavoratori all'informazione alla consultazione nell'ambito dell'impresa. Le interpretazioni giurisprudenziali del diritto di informazione e consultazione nei gruppi di imprese di dimensione comunitaria. Il diritto di negoziazione e di azioni collettive. Giurisprudenza. Le azioni collettive a difesa degli interessi dei lavoratori e dei datori di lavoro: sciopero e serrata. Recente giurisprudenza in tema di libertà collettive. Il diritto di accesso al collocamento gratuito*, p. 358-372;
- art. 30, *La tutela in caso di licenziamento ingiustificato. Giurisprudenza*, p. 373-379;
- artt. 31, 32, *Il diritto del lavoratore a condizioni di lavoro giuste ed eque. (segue) Art. 31.2: le ferie annuali retribuite e il diritto al ristoro psicofisico, Le condizioni di lavoro e i giovani (art. 32)*, p. 380-388;
- art. 33, *La protezione della famiglia, le politiche di conciliazione e la lotta alla segregazione di genere. Il licenziamento per motivo legato alla maternità. Il diritto al congedo di maternità*, p. 388-391;
- art. 34, *La sicurezza sociale nel Trattato, nel diritto derivato e nella giurisprudenza. Il diritto alla sicurezza e all'assistenza sociale proclamato nella CDFUE*, p. 392-401;
- art. 45, *Segnalazioni*.
- artt. 51, 52, 53, 54, *L'ambito di applicazione della Carta. L'articolo 52 e la nuova formulazione: da Nizza a Lisbona passando per Roma. I collegamenti con l'art. 53. L'abuso di diritto*, p. 401-406.

ZITTI S., *L'art. 6 del Trattato sull'UE*, in *Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro*, (a cura di) DE LUCA TAMAJO - MAZZOTTA, VI ed., Padova, Cedam, 2018, p. 409-410;

Articoli su riviste
ZITTI S., <i>Quietanze a saldo ed effetti dispositivi ex art. 2113 cod. civ.</i> , in RGL n. 4/2006, II, Roma, Ediesse, pp. 622-631;
ZITTI S., <i>Licenziamento illegittimo e indennità di mancato preavviso</i> , in RGL n. 2/2007, II, Roma, Ediesse, pp. 263-270;
ZITTI S., <i>Modificazione soggettiva del rapporto di lavoro e patto di prova nel pubblico impiego</i> , in RGL n. 3/2007, II, Roma, Ediesse, pp. 403-412;
ZITTI S., <i>Esercizio dello jus variandi e rispetto delle garanzie in ambito disciplinare</i> , in RGL n. 4/2007, II, Roma, Ediesse, pp. 644-653;
ZITTI S., <i>L'adattamento dell'organizzazione aziendale come conseguenza diretta di un obbligo contrattuale assunto in sede collettiva</i> , in RGL n. 1/2008, II, Roma, Ediesse, pp. 147-154;
ZITTI S., <i>Il punto sull'applicabilità dell'art. 36 Cost. al lavoro nelle pubbliche amministrazioni</i> , in RGL n. 3/2008, II, Roma, Ediesse, pp. 592-606;
ZITTI S., <i>Donne, accesso al lavoro e progressioni di carriera</i> , in RGL n. 4/2008, II, Roma, Ediesse, pp. 799-812;
ZITTI S., <i>Le libertà collettive in ambito UE dopo Lisbona: considerazioni alla "luce" di una nuova</i>



sentenza della Corte di Giustizia, in <i>Rivista Giuridica del Lavoro</i> , 2011 , n. 2, Roma, Ediesse, p. 217-235;
ZITTI S., L'anzianità di servizio dei precari pubblici: una discriminazione alla rovescia?, in <i>RGL</i> , 2013 , n. 1, II, p.16 -31;
ZITTI S., <i>Diritto alle ferie annuali e principio del pro rata temporis</i> , in <i>RGL</i> , 2014 , n. 1, II, Roma, Ediesse, p. 31-45;
ZITTI S., <i>Contrattazione collettiva e concorrenza: il "prezzo" dell'armonia</i> , in <i>RGL</i> , n. 2, II, Roma, Ediesse, 2015 ;
ZITTI S., <i>Orario di lavoro e tempo di spostamento domicilio-clienti</i> , in <i>RGL</i> , n. 1, II, Roma, Ediesse, 2016 , p. 3-9;
ZITTI S., <i>Lavoro intermittente e principio di non discriminazione in base all'età</i> , in <i>RGL</i> , n. 3, II, 2016 , Roma, Ediesse, p. 351-365;
ZITTI S., <i>Discriminazioni di genere e ricorso ex art. 38 d.lgs. n. 198/2006</i> , in <i>RGL</i> , n. 1, II, Roma, Ediesse, 2017 ;

Atti di convegni
ZITTI S., <i>Crisi: ... e poi? Considerazioni per una proposta</i> , in <i>I diritti dei lavoratori nelle Carte europee dei diritti fondamentali</i> , BORELLI S., GUAZZAROTTI A., LORENZON S. (a cura di), Collana del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università degli Studi di Ferrara, 4, Jovene Editore, 2012 , p. 217-227. (Atti del Convegno organizzato dal Dipartimento di Economia Istituzioni e Territorio e dal Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università degli Studi di Ferrara, il 25 e 26 novembre 2011);

Altri prodotti scientifici - pubblicati ma privi di ISBN
ZITTI S., <i>Global crisis and corporate social responsibility: the new frontiers of an historical trade-off</i> , Presentazione Power point relativa a Paper, VIII Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, Fondazione Marco Biagi, Modena, 2010, su www.fmb.unimore.it ;
ZITTI S., <i>Il ruolo della PMI nello scenario che cambia: dalla riforma della contrattazione collettiva al rispetto degli standards di comportamento internazionali</i> , in AaVv, <i>Il binomio Università-Impresa</i> , Reti per la Conoscenza e l'Orientamento Tecnico Scientifico per lo Sviluppo della Competitività (Raccolta di abstracts del Progetto RECOTESSC), edito da Fagiani Srl, Chieti, per conto di Università G. D'Annunzio di Chieti -Pescara, maggio 2011 , pp. 250-279. Disponibile anche su www.udafse.unich.it ;
ZITTI S., <i>Crisi economica e bisogno di innovazione. "Accordo" di Pomigliano ed altri rimedi</i> , agosto 2011 , disponibile su www.consulpress.eu , sezione nuovi articoli, e pubblicato nella rivista Consulpress, ottobre 2011 ;
ZITTI S., <i>Pronunciamento della Corte di Giustizia europea sulla stabilizzazione del personale pubblico</i> , in <i>Newsletter dell'Unione Avvocati Europei</i> , a cura della Delegazione italiana centro est-regioni adriatiche, n. 2, dicembre 2012 ;
ZITTI S., <i>La disciplina comunitaria sul lavoro a tempo determinato è inapplicabile in caso di lavoro interinale</i> , in <i>Newsletter dell'Unione Avvocati Europei</i> , a cura della Delegazione italiana centro est - regioni adriatiche, n. 3, maggio 2013 ;
ZITTI S., con G. COCCO ed il coordinamento scientifico di G. PAOLONE, <i>L'integrazione intergenerazionale attraverso la comunicazione efficace e la PNL</i> , edito nel marzo 2014 , a cura dell'IRFO su incarico della Provincia di Pescara in attuazione e rendicontazione del "Progetto I.C.G.-Inter Company Generation";

ALTRE INFORMAZIONI

COLLABORAZIONI CON RIVISTE SCIENTIFICHE:

- Dal 2006 collabora con la *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, fondata dai Proff. Aurelio Becca e Ugo Natoli, edita da Ediesse.

- Nel biennio 2007-2009, ha collaborato, in qualità di componente della segreteria (in Pescara) del Comitato di redazione, con il *Giornale di Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali*, fondato dal Prof. Gino Giugni, edito da Franco Angeli.

- Dal febbraio 2014 è componente del Collegio dei pari della rivista scientifica *Il diritto dei lavori*, diretta dal Prof. Gaetano Veneto, edita da Cacucci

Dal LUGLIO 2014 è Responsabile regionale per l'Abruzzo del **CENTRO STUDI DIRITTO DEI LAVORI**, presieduto dal Prof. G. VENETO e dal Prof. T. GERMANO dell'Università di BARI.
Già Referente provinciale del CSDL, nella provincia di Pescara, dal febbraio dello stesso anno.

Dal febbraio 2013 al dicembre 2016 è stata titolare di P.IVA per lo svolgimento di attività libero professionale in qualità di giurista d'impresa e consulente amministrativo gestionale.

Ha maturato diverse collaborazioni occasionali con l'I.R.FO. - **Istituto di Ricerca e Formazione di Pescara**, in qualità di: Consulente, Responsabile del Sistema Qualità, Progettista di corsi di formazione e docente iscritta nei corsi programmati dall'Istituto nel 2013 e nel 2014.

Dal marzo 2014 all'aprile 2015 è stata referente responsabile per l'E-learning Center Point IRFO-PEGASO di Pescara, accreditato presso l'**Università Telematica Pegaso di Napoli**.

Nel periodo maggio 2015-aprile 2016 ha prestato attività di lavoro subordinato, part-time, in qualità di operatore amministrativo, nell'Università Telematica Pegaso di Napoli, sede d'esame c/o Aurum di Pescara.

ALTRE ATTIVITA' IN AMBITO ACCADEMICO

In ambito universitario ha svolto, inoltre:

- nell'A.A. 2005-2006, **attività di tutorato agli studenti** per conto della Facoltà di Economia dell'Università degli Studi "G. D'Annunzio", ai sensi del d.m. n. 198 del 23.10.2003;

- negli A.A. 2006/07-2008/09, **funzioni di rappresentante dei dottorandi** in seno al Consiglio del Dipartimento di Studi Giuridici della Facoltà di Economia di Pescara.

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

Il presente curriculum, non contiene dati sensibili e dati giudiziari di cui all'art. 4, comma 1, lettere d) ed e) del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196.

Cappelle dei Marsi, 14 febbraio 2020

FIRMA

