

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO**

Selezione pubblica per n.1 posto di Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art.24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 per il settore concorsuale: 14/D1 - Sociologia dei Processi Economici, del Lavoro, dell'Ambiente e del Territorio, settore scientifico-disciplinare: SPS/09 - Sociologia dei Processi Economici e del Lavoro, presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche (avviso bando pubblicato sulla G.U. n. 50 del 30/06/2020). Codice concorso 4404

**Anna Mori**  
**CURRICULUM VITAE**

**Informazioni personali**

---

Cognome/Nome	<b>Mori Anna</b>
Data di nascita	17/09/1986
Nazionalità	Italiana
Posizione attuale	<b>Assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università degli Studi di Milano</b>  <b>ASN: abilitata alla seconda fascia per il settore 14/D1 – Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio (validità dal 13/07/2020 al 13/07/2029)</b>

**Esperienza professionale**

---

01/07/2017 – in corso	Assegnista di ricerca di tipo A presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università degli Studi di Milano. Linea di ricerca: Privatizzazione e liberalizzazione dei servizi pubblici, relazioni di lavoro e ruolo dello stato in prospettiva comparata in UE. Responsabili: Prof. Lorenzo Bordogna e Prof. Stefano Neri
01/12/2019 – in corso	Contratto di collaborazione di ricerca ottenuto tramite bando di selezione competitiva per il progetto europeo “SWIRL – Slash Workers and Industrial ReLations” con il Dipartimento di Sociologia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore. Responsabile: Prof.ssa Ivana Pais
02/05/2018 – 01/11/2019	Contratto di collaborazione di ricerca ottenuto tramite bando di selezione competitiva per il progetto europeo “NETWIR – Networked Coordination of Industrial Relations” con il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Università degli Studi di Firenze. Responsabile: Prof. Luigi Burrone
01/08/2016 – 30/06/2017	Assegnista di ricerca di tipo B presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università degli Studi di Milano all'interno del progetto europeo “I-WIRE – Independent Workers and Industrial Relations in Europe”. Responsabile: Prof.ssa Renata Semenza
01/08/2015 – 31/07/2016	Contratto da dipendente a tempo determinato come ricercatrice (research assistant), ottenuto tramite bando di selezione competitiva, presso la Warwick Business School, Università di Warwick (UK)

## Esperienze di ricerca e partecipazione a progetti

---

- 01/07/2020 – in corso  
Attività di ricerca e di coordinamento nell'unità dell'Università degli Studi di Milano (Responsabile: Prof. Stefano Neri) del progetto europeo "SOWELL – Social dialogue in welfare services. Employment relations, labour market and social actors in the care services", finanziato dalla DG Occupazione, Affari Sociali e Inclusione, VS/2020/0242. Collaborazione nella stesura del progetto di ricerca.  
Coordinatore del progetto: Prof. Stefano Neri, Università degli Studi di Milano. Altri partner: FAOS Università di Copenaghen, Central European Labour Studies Institute (CELSI), Università Autonoma di Barcellona (UAB), Università di Amsterdam (UVA), Università di Brema, European Public Service Unions (EPSU), European Federation of Social Employers (FESE).
- 01/12/2019 – in corso  
Attività di ricerca nell'unità dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, contratto ottenuto tramite bando di selezione competitiva (Responsabile: Prof.ssa Ivana Pais), nell'ambito del progetto europeo "SWIRL – Slash Workers and Industrial ReLations", finanziato dalla DG Occupazione, Affari Sociali e Inclusione, VP/2018/004.  
Coordinatrice del progetto: Prof.ssa Ivana Pais, Università Cattolica del Sacro Cuore. Altri partner: Institute for the Study of the Societies and Knowledge - Bulgarian Academy Of Sciences, Institut Mines-Telecom Paris, Universidad De Cadiz, Institut Fur Sozialwissenschaftliche Forschung Isf Munchen, Smartbe Fondation, Associazione Consulenti Terziario Avanzato (ACTA).
- 02/05/2018 – 31/03/2020  
Attività di ricerca nell'unità dell'Università degli Studi di Firenze, contratto ottenuto tramite bando di selezione competitiva (Responsabile: Prof. Luigi Burrone), nell'ambito del progetto europeo "NETWIR – Networked Coordination of Industrial Relations", finanziato dalla DG Occupazione, Affari Sociali e Inclusione, VS/2018/0023.  
Coordinatore del progetto: Prof. Oscar Molina, Università Autonoma di Barcellona (UAB). Altri partner: Università di Amsterdam (UVA), University College di Dublino, Università degli Studi di Firenze.
- 01/03/2018 – in corso  
Corrispondente nazionale per "Eurofound – Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro" per il quadriennio 2018-2022 all'interno del gruppo di ricerca dell'Università degli Studi di Milano. Coordinatore scientifico: Prof. Roberto Pedersini. Collaborazione nella stesura del bando, redazione di rapporti di ricerca, partecipazione agli incontri annuali dei corrispondenti.
- 01/08/2016 – 31/03/2018  
Attività di ricerca nell'unità dell'Università degli Studi di Milano, contratto ottenuto tramite bando di selezione competitiva (Responsabile: Prof.ssa Renata Semenza) nell'ambito del progetto europeo "I-WIRE – Independent Workers and Industrial Relations in Europe", finanziato dalla DG Occupazione, Affari Sociali e Inclusione, VS/2016/0149.  
Coordinatrice del progetto: Prof.ssa Renata Semenza, Università degli Studi di Milano. Altri partner: Università Autonoma di Barcellona (UAB), Università di Liegi, CNRS Parigi, Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos de España (UPTA), Erasmus University Rotterdam, Università di Primorska, Istituto per la Ricerca Sociale (IRS), Associazione Consulenti Terziario Avanzato (ACTA), Smartbe Fondation.
- 01/03/2017 – 31/07/2017  
Coordinatrice scientifica dell'unità italiana e attività di ricerca all'interno del progetto internazionale "Europeanisation of labour relations", contratto ottenuto per affidamento diretto, finanziato dalla DFG - German Research Foundation. Oggetto della ricerca: istituzioni e pratiche delle relazioni di lavoro e loro coordinamento nei servizi sociali in Italia. Coordinatrice del progetto: Prof.ssa Vera Glassner, Università di Linz.

- 01/08/2015 – 31/07/2016 Attività di ricerca nell'unità della Warwick Business School, contratto ottenuto tramite bando di selezione competitiva (Responsabile: Prof. Guglielmo Meardi), nell'ambito del progetto europeo "AIRMULP – Active Inclusion and Industrial Relations from a Multi-level Governance Perspective" finanziato dalla DG Occupazione, Affari Sociali e Inclusione, VP/2014/0546.
- Coordinatore scientifico del progetto: Prof. Luigi Burrone, Università degli Studi di Firenze. Altri partner: Warwick Business School (WBS), Università di Amsterdam (UVA), Università Autonoma di Barcellona (UAB).
- 01/12/2013 – 31/01/2015 Attività di ricerca nell'unità dell'Università degli Studi di Milano (Responsabile: Prof. Lorenzo Bordogna) nell'ambito del progetto europeo "New challenges for public services social dialogue: Integrating service user and workforce involvement to support the adaptation of social dialogue", finanziato dalla DG Occupazione, Affari Sociali e Inclusione, VP/2013/0362.
- Coordinatore scientifico del progetto: Prof. Stephen Bach, King's College London. Altri partner: Università degli Studi di Milano, FAOS Università di Copenaghen, Central European Labour Studies Institute (CELSI), Università di Utrecht.

## Attività didattica

---

- |                   |  |
|-------------------|--|
| a.a.<br>2019/2020 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Docente a contratto di un modulo (10 ore) del corso di Relazioni di Lavoro nel Settore Pubblico, all'interno del corso di laurea magistrale in Amministrazione e Politiche Pubbliche (APP), Università degli Studi di Milano. Titolare del corso: Prof. Lorenzo Bordogna.</li> <li>- Docente a contratto del modulo di Sociologia dei Processi Economici e del Lavoro (16 ore) nel corso di laurea magistrale in Scienze del Management Sanitario presso la facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano.</li> <li>- Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Sociologia dell'Organizzazione (35 ore), corso di laurea in Management Pubblico e della Sanità (MAPS), Università degli Studi di Milano. Titolari del corso: Prof. Lorenzo Bordogna e Prof. Stefano Neri.</li> <li>- Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Ricerca Sociale e Sociologia delle Professioni (20 ore), corso di laurea in Management Pubblico e della Sanità (MAPS), Università degli Studi di Milano. Titolare del corso: Prof. Stefano Neri.</li> <li>- Correlatrice di una tesi di laurea magistrale in Amministrazione e Politiche Pubbliche (APP), Università degli Studi di Milano.</li> </ul> |
| a.a.<br>2018/2019 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Docente a contratto del modulo di Sociologia dei Processi Economici e del Lavoro (16 ore) nel corso di laurea magistrale Scienze del Management Sanitario presso la facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano.</li> <li>- Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Sociologia dell'Organizzazione (35 ore), corso di laurea in Management Pubblico e della Sanità (MAPS), Università degli Studi di Milano. Titolari del corso: Prof. Lorenzo Bordogna e Prof. Stefano Neri.</li> <li>- Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Sociologia delle Professioni (20 ore), corso di laurea in Management Pubblico e della Sanità (MAPS), Università degli Studi di Milano. Titolare del corso: Prof. Stefano Neri.</li> <li>- Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Relazioni di Lavoro nel Settore Pubblico (10 ore), corso di laurea in Amministrazione e Politiche Pubbliche (APP), Università degli Studi di Milano. Titolare del corso: Prof. Lorenzo Bordogna.</li> </ul>   |

- Correlatrice di una tesi di laurea magistrale in Amministrazione e Politiche Pubbliche (APP) e di due tesi di laurea triennali in Management Pubblico e della Sanità (MAPS), Università degli Studi di Milano.
- a.a.  
2017/2018
- Docente a contratto in lingua inglese del corso di Organisational Behaviour (60 ore), ottenuto tramite affidamento diretto, presso il Boston College (sede di Parma).
  - Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Sociologia dell'Organizzazione (35 ore), corso di laurea in Management Pubblico (MAP), Università degli Studi di Milano. Titolari del corso: Prof. Lorenzo Bordogna e Prof. Stefano Neri.
  - Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Relazioni di Lavoro nel Settore Pubblico (10 ore), corso di laurea in Amministrazione e Politiche Pubbliche (APP), Università degli Studi di Milano. Titolare del corso: Prof. Lorenzo Bordogna.
  - Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Sociologia delle Professioni (10 ore), corso di laurea in Management Pubblico (MAP), Università degli Studi di Milano. Titolare del corso: Prof. Stefano Neri.
  - Correlatrice di una tesi di laurea magistrale in Amministrazione e Politiche Pubbliche (APP) e di due tesi di laurea triennali in Management Pubblico e della Sanità (MAPS), Università degli Studi di Milano.
- a.a.  
2016/2017
- Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Sociologia dell'Organizzazione (35 ore), corso di laurea in Management Pubblico (MAP), Università degli Studi di Milano. Titolari del corso: Prof. Lorenzo Bordogna e Prof. Stefano Neri.
  - Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Relazioni di Lavoro nel Settore Pubblico (10 ore), corso di laurea in Amministrazione e Politiche Pubbliche (APP), Università degli Studi di Milano. Titolare del corso: Prof. Lorenzo Bordogna.
  - Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Sociologia delle Professioni (10 ore), corso di laurea in Management Pubblico (MAP), Università degli Studi di Milano. Titolare del corso: Prof. Stefano Neri.
- a.a.  
2014/2015
- Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Sociologia dell'Organizzazione (35 ore), corso di laurea in Management Pubblico (MAP), Università degli Studi di Milano. Titolari del corso: Prof. Lorenzo Bordogna e Prof. Stefano Neri.
  - Contratto di collaborazione per tutorato e attività integrative alla didattica, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Relazioni di Lavoro nel Settore Pubblico (10 ore), corso di laurea in Amministrazione e Politiche Pubbliche (APP), Università degli Studi di Milano. Titolare del corso: Prof. Lorenzo Bordogna.
- a.a.  
2013/2014
- Contratto di collaborazione per attività didattiche integrative, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Sociologia dell'Organizzazione (15 ore), corso di laurea in Management Pubblico (MAP), Università degli Studi di Milano. Titolari del corso: Prof. Lorenzo Bordogna e Prof. Stefano Neri.
- a.a.  
2012/2013
- Contratto di collaborazione per tutorato studenti per il superamento del TEC (Test delle Competenze di Ingresso), ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, presso il corso di laurea in Scienze del Lavoro, Università degli Studi di Milano.
  - Contratto di collaborazione per attività didattiche integrative, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Sociologia dell'Organizzazione (32 ore), corso di laurea in Management Pubblico (MAP), Università degli Studi di Milano. Titolari del corso: Prof. Lorenzo Bordogna e Prof. Stefano Neri.

- a.a.  
2011/2012
- Contratto di collaborazione per attività didattiche integrative, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Relazioni Industriali (25 ore), corso di laurea in Organizzazione e Risorse Umane (ORU), Università degli Studi di Milano. Titolare del corso: Prof.ssa Ida Regalia
  - Contratto di collaborazione per attività didattiche integrative, ottenuto tramite procedura di selezione competitiva, per il corso di Sociologia dell'Organizzazione (20 ore), corso di laurea in Management Pubblico (MAP), Università degli Studi di Milano. Titolari del corso: Prof. Lorenzo Bordogna e Prof. Stefano Neri.

## Istruzione e formazione

---

- 01/10/2016 – 30/11/2016 Corso del software di analisi qualitativa di dati Nvivo 10 presso l'Università di Warwick
- 01/11/2011 – 25/05/2015 **Dottorato di ricerca in Labour Studies presso la Graduate School in Social and Political Sciences, Università degli Studi di Milano.**  
Titolo della tesi: Impacts on labour and employment relations of outsourcing in public sector. A three-country two-sector comparison. Relatore: Prof. Lorenzo Bordogna.
- 07/07/2013 – 02/08/2013 Essex Summer School in Social Science Data Analysis and Collection presso l'Università di Essex
- 27/08 – 04/09/2011 Summer School "Cittadinanza attiva e buon governo" organizzata dall'associazione RENA (Rete per l'eccellenza nazionale), Matera
- 01/09/2009 – 16/12/2010 Laurea magistrale in Amministrazione e politiche pubbliche (LM63) presso la facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Milano. Votazione 110/100 con lode
- 07/06/2010 – 12/06/2010 Summer School in Public Policy "Come cambiano le politiche" presso l'Università Alma Mater Studiorum di Bologna, sede di Forlì, organizzata dalla Società Italiana di Scienze Politiche (SISP)
- 01/02/2009 – 30/06/2009 Corso di formazione presso la società "Focus: studi e ricerche per il sociale" presso la facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo
- 01/09/2005 – 21/07/2008 Laurea triennale in Scienze dell'organizzazione (classe Scienze dell'Amministrazione) presso la facoltà di Scienze Politiche dell'Università Alma Mater Studiorum di Bologna.

## Visiting

---

- 01/03/2014 – 19/06/2014 Periodo di visiting presso il centro FAOS (Employment Relations Research Centre) dell'Università di Copenhagen. Tutor: Prof. Mikkel Mailand.
- 23/09/2013 – 26/01/2014 Periodo di visiting presso il Dipartimento di management del King's College London. Tutor: Prof. Stephen Bach.

## Premi e riconoscimenti

---

- 2019 Scholarship award finanziato dall'International Labour and Employment Relations Association (ILERA) come riconoscimento all'articolo presentato allo European Regional Congress 2019 a Dusseldorf. Il premio ha coperto le spese di iscrizione, trasporto, vitto e alloggio per partecipare al convegno (5-7/09) e ha previsto la presentazione del contributo nella sessione plenaria inaugurale "Young Scholar Plenary Session"
- 2016 Scholarship award finanziato dall'International Labour and Employment Relations Association (ILERA) come riconoscimento all'attività scientifica nell'ambito delle relazioni industriali per giovani ricercatori. Il premio ha coperto le spese di iscrizione, trasporto, vitto e alloggio per partecipare all'ILERA Conference a Milano (8-10/09)

- 2015 Scholarship award finanziato dal Centro Studi Marco Biagi (Modena) come riconoscimento all'articolo presentato alla XIII Conferenza Internazionale in Commemorazione del Prof. Marco Biagi. Il premio ha coperto le spese di iscrizione, trasporto, vitto e alloggio per partecipare alla Conferenza (Modena, 18-20/03)
- 2014 Borsa di studio per partecipare all' Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies (AIAS) Ph.D. workshop, Amsterdam (29-30/01)
- 2011 Borsa di studio triennale del Ministero dell'Università e della Ricerca per la frequenza del corso di dottorato in Scienze del Lavoro presso l'Università degli Studi di Milano

## **Pubblicazioni**

---

### **Monografie**

- (2020) *Employment Relations in Outsourced Public Services. Working Between Market and State*, Londra: Palgrave MacMillan, pp. 231.
- (2020) (con Semenza R.), *Lavoro apolide. Freelance in cerca di riconoscimento*, Milano: Fondazione G. Feltrinelli, pp. 144.

### **Articoli su rivista**

- (in uscita) (con Dorigatti L.), Condizioni di lavoro e relazioni industriali nelle catene del valore della logistica, *Rivista Giuridica del Lavoro*.
- (2020) (con Dorigatti L. e Neri S.), Public, private or hybrid? Providing care services under austerity: the case of Italy, *International Journal of Sociology and Social Policy*, on-line first. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJSSP-02-2019-0037>
- (2019) Traiettorie di mercatizzazione e distribuzione dei rischi nell'esternalizzazione di servizi pubblici in Europa, *Stato e Mercato*, n. 3, pp. 449-484.
- (2019) (con Guerri M., Canterino F., Carollo L. e Dorigatti L.), “Grand challenge” or “not an issue”? The discourses on income inequality of compensation managers and consultants, *International Journal of Human Resource Management*, on-line first. DOI: <https://doi.org/10.1080/09585192.2019.1691623>
- (2019) (con Semenza R.), Il mondo del lavoro autonomo. Qualità del lavoro, redditi e associazionismo in Europa, *Quaderni di Rassegna Sindacale*, n. 3, pp. 125-142.
- (2018) (con Dorigatti L. e Neri S.), Pubblico e privato nei servizi sociali ed educativi: il ruolo delle istituzioni del mercato del lavoro e delle dinamiche politiche, *La Rivista delle Politiche Sociali*, n. 3, pp. 209-231.
- (2018) (con Borghi P. e Semenza R.), Self-employed professionals in the European labour market. A Comparison between Italy, Germany and the UK, *Transfer: European Review of Labour and Research*, vol. 24 n. 4, pp. 405–419.
- (2017) (con Neri S.), Crisi economica, politiche di austerità e relazioni intergovernative nel SSN. Dalla regionalizzazione al federalismo differenziato?, *Autonomie Locali e Servizi Sociali*, n. 2, pp. 201-220.
- (2017) The impact of public services outsourcing on work and employment conditions in different national regimes, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 23 n. 4, pp. 347 –364.
- (2017) (con Semenza R. e Borghi P.), Alla ricerca di cittadinanza: il lavoro autonomo professionale in Italia, Germania e Regno Unito, *Quaderni di Rassegna Sindacale*, n. 1, pp. 41-59.
- (2016) (con Dorigatti L.), L'impatto delle scelte datoriali sulle condizioni di lavoro e sulle disegualianze: disintegrazione verticale, esternalizzazioni e appalti, *Sociologia del Lavoro*, n. 144, pp. 190-204.
- (2015) Implicazioni per il lavoro e le relazioni sindacali nell'esternalizzazione di servizi pubblici in Italia. Autonomie Locali e Sanità a confronto, *Autonomie locali e servizi sociali*, n. 1, pp. 91-106.

## Contributi in volume

- (2019) (con Koene B.), Continuity and discontinuity in the collective representation, in R. Semenza e F. Pichault (a cura di), *The challenges of self-employment in Europe. Status, social protection and collective representation*, Cheltenham: Edward Elgar, pp. 178-205.
- (2019) (con Semenza R.), The new self-employment as a theoretical matter, in R. Semenza e F. Pichault (a cura di), *The challenges of self-employment in Europe. Status, social protection and collective representation*, Cheltenham: Edward Elgar, pp. 20-46.
- (2019) (con Beuker L., Borghi P., Bureau M., Corsani A., Gazier B., Godino A., Koene B., Martín-Artiles A., Molina O., Naedenoen F., Norbäck M., Širok K., Stanic M. e Lars Walter A.), The place of self-employment in the European context. Evidence from nine country case studies: Belgium, France, Germany, Italy, the Netherlands, Slovenia, Spain, Sweden and the United Kingdom, in R. Semenza e F. Pichault (eds.), *The challenges of self-employment in Europe. Status, social protection and collective representation*, Cheltenham: Edward Elgar, pp. 77-139.
- (2018) (con Semenza R.), Il lavoro autonomo professionale, le sfide e le risposte istituzionali in Europa, in A. Perulli (a cura di) *Lavoro autonomo e capitalismo delle piattaforme*, Wolters Kluwer, CEDAM, pp. 81-114.
- (2018) (con Semenza R.), La crescita del lavoro autonomo e le nuove sfide sociali, in G. Zilio Grandi e M. Biasi (a cura di), *Commentario breve allo statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile*, Venezia: Wolters Kluwer, CEDAM, pp. 13-25.
- (2015) Outsourcing public services: local government in Italy, England and Denmark, in J. Drahokoupil (a cura di), *The outsourcing challenge: organizing workers across fragmented production networks*, ETUI: Brussels, pp. 137-155.

## Rapporti di ricerca

- (2020) (con Pais I., Manzo C. e Arcidiacono D.), The actors of industrial relations for contingent/slash workers. Country report: Italy. WP2 del progetto SWIRL (in fase di pubblicazione sul sito del progetto <https://www.swirlproject.eu/publications/>)
- (2020) (con Pais I., Manzo C. e Arcidiacono D.), Regulation models for contingent/slash workers: the role of industrial relations. Country report: Italy. WP2 del progetto SWIRL (in fase di pubblicazione sul sito del progetto <https://www.swirlproject.eu/publications/>)
- (2020) (con Burroni L. e Bottalico A.), Understanding Collective Bargaining Coordination: A Network Relational Approach. The case of Italy. Report del progetto NETWIR (in fase di pubblicazione sul sito del progetto <http://netw-ir.eu/reports/>)
- (2018) Sector report: social services in Italy. Report finale del progetto: Europeanization of labour relations.
- (2018) (con Semenza R.), Independent workers and industrial relations. Transversal analysis of case studies. WP3 del progetto I-WIRE (disponibile a: <https://www.i-wire.eu/outputs/>)
- (2018) (con Semenza R.), Independent workers and industrial relations. Country case study: Italy. WP3 del progetto I-WIRE (disponibile a: <https://www.i-wire.eu/outputs/>)
- (2017) (con Semenza R.), Independent workers and industrial relations. A literature review. WP1 del progetto I-WIRE (disponibile a: <https://www.i-wire.eu/outputs/>)
- (2016) (con Meardi G., Galetto M., Martín Artiles A. e Molina O.), Active inclusion and industrial relations from a multi-level governance perspective. Comparative report of France, Italy, Poland, Spain, Sweden and the UK. WP B del progetto AIRMULP (disponibile a: <https://www.airmulp-project.unifi.it/vp-81-reports.html>)

## Organizzazione di convegni e seminari

---

- a.a. 2019/2020:** organizzazione della Seminar series “Digital Work and its Contradictions” (4 incontri) presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università degli Studi di Milano (con Dorigatti L., Gandini A. e Murgia A.).
- a.a. 2017/2018:** organizzazione della Seminar series “LABWEL – Labour and Welfare” (6 incontri) presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università degli Studi di Milano (con Dorigatti L. e Natili M.).

## Presentazioni a convegni su invito

---

- (2019)** Max Planck Institute for the Study of Societies (Colonia, 16-18/09). Convegno “The political economy of public sector wage setting in Europe”.  
Titolo intervento: Trajectories of marketization and market risk distribution in the outsourcing of public services in Europe
- (2019)** Keynote speaker alla Young Scholar Plenary della conferenza ILERA (Dusseldorf, 05/09)  
Titolo intervento: Trajectories of marketization and market risk distribution in the outsourcing of public services in Europe
- (2018)** Seminario AISRI presso l'Università Cà Foscari (Venezia, 26/10). Seminario in ricordo del Professor Carlo Dell'Aringa “La partecipazione dei lavoratori e degli utenti nelle pubbliche amministrazioni”.  
Titolo intervento: La partecipazione degli utenti e dei lavoratori nei servizi pubblici: sistemi paralleli o in competizione? Il caso italiano della scuola
- (2017)** Platform Labor in the Digital Economy Workshop, Università degli Studi di Milano (Milano, 11/05)  
Titolo intervento (con Borghi P.): Platform Labor: the black hole of representation between awareness-raising and self-organisation
- (2016)** Keynote speaker alla IRRU Seminar series presso la Warwick Business School (Coventry, 03/02)  
Titolo intervento: The consequence of public services outsourcing for work and employment conditions: the mediating effect of national regimes
- (2014)** Employment Relations Research Centre (FAOS) seminar series, Università di Copenhagen (Copenhagen, 25/06)  
Titolo intervento: Impacts on labour and employment relations in outsourcing of public sector: a three-country comparison
- (2014)** Seminar series del Management Department, King's College London (Londra, 24/01)  
Titolo intervento: Sickness absence policy for improving public services. The case of Italy

## Partecipazione a convegni con procedura di selezione competitiva

---

- (2020)** IV convegno della Società Italiana di Sociologia Economica (SISEC) (Torino, 30/01-01/02)  
- (con Burroni L. e Bottalico A.) Social network analysis, institutions and collective bargaining
- (2019)** International Labour and Employment Relations Association (ILERA) European Congress (Dusseldorf, 5-7/09)  
- Trajectories of marketization and market risk distribution in the outsourcing of public services in Europe
- (2019)** XXXI Conference of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) (New York City 27-29/06)  
- Market-making or market-embedding? The changing role of the state in public services employment relations under market pressure.  
- (con Burroni L., Molina O., Regan A., Keune M., Mori A., Been W., Bottalico A.) Coffee, cigarettes and social networks: Explaining the resilience of wage setting in Europe
- (2019)** Conferenza Annuale Giovani dell'Associazione Italiana di Studi sulle Relazioni Industriali (AISRI) (Trento, 29/03)



- Market-making or market-embedding? The changing role of the state in public services employment relations under market pressure
- (2019)** III convegno della Società Italiana di Sociologia Economica (SISEC) (Napoli, 31/01–02/02)
  - (con Semenza R.) Il lavoro autonomo professionale nel capitalismo digitale: rischi sociali e risposte istituzionali
- (2018)** Industrial Relations in Europe Conference (IREC) (Leuven, 10-12/09)
  - (con Dorigatti L. e Neri S.) Socio-educational services in Italy between public, private and hybrid solutions
- (2018)** XXX Conference of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) (Kyoto, 23-25/06)
  - (con Koene B.) The collective representation of professional self-employed workers in Europe. Old and new actors between traditional and innovative strategies
- (2018)** II convegno della Società Italiana di Sociologia Economica (SISEC) (Milano, 25-27/01)
  - (con Dorigatti L. e Neri S.) I servizi socio-educativi in Italia tra pubblico, privato e ibridi. Condizioni di lavoro, modelli di regolazione e traiettorie di trasformazione
  - (con Borghi P. e Semenza R.) La rappresentanza del lavoro autonomo professionale in Italia: innovazione, frammentazione e coalizioni
- (2017)** X Conferenza ESPAnet Italia (Network Italiano per l'Analisi delle Politiche Sociali) (Forlì, 21-23/09)
  - (con Meardi G. e Galetto M.) Varieties of social partners' participation in active inclusion policies. A six country-comparison
- (2017)** Industrial Relations in Europe Conference (IREC) (Varsavia, 7-8/09)
  - (con Meardi G. e Galetto M.) Active Inclusion in employment policies. A role for social partners? Insight into six European countries
  - The collective representation of independent professional workers in Europe. Old and new actors between traditional and innovative strategies
- (2017)** XXIX Conference of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) (Lione, 29/06–1/07)
  - (con Meardi G. e Galetto M.) Social dialogue over active inclusion in Northern Europe under different conditions: A comparison of Sweden and Poland
  - (con Semenza R.) In search of citizenship: Independent professional workers in Europe
- (2017)** III Transforming Care Conference (Milano, 26-28/06)
  - (con Dorigatti L. e Neri S.) Behind the curtain of social services' provision in Italy. Workers, wages and working conditions in social services across the public/private divide
- (2017)** I convegno della Società Italiana di Sociologia Economica (SISEC) (Roma, 26-28/01)
  - (con Semenza R.) Independent workers and industrial relations in Europe: a literature review
- (2016)** XI International Labour and Employment Relations Association (ILERA) European Congress (Milano, 8-10/09)
  - Institutional varieties, outsourcing of public services and challenges to employment relations in comparative perspective
  - (con Dorigatti L.) Bringing employers' strategies back in: the impact of organisational practices on job quality and inequalities
  - (con Meardi G. e Galetto M.) Activation strategies and role of social partners. The UK and France in comparative perspective
- (2016)** British Universities Industrial Relations Association (BUIRA) conference (Leeds, 29/06–1/07)
  - Institutional varieties, outsourcing of public services and challenges to employment relations in comparative perspective
  - (con Meardi G. e Galetto M.) Activation strategies and role of social partners. The UK and France in comparative perspective
- (2015)** XIII International Conference in Commemoration of Professor Marco Biagi (Modena, 18-20/03)
  - Implications for labour and employment relations structure following outsourcing in public

administration. A three country two-sector comparison (presentato allo Young Scholars Workshop)

(2014) Industrial Relations in Europe Conference (IREC) (Dublino, 10-12/09)

- Impacts on labour and employment relations in outsourcing of public sector. England and Denmark in comparative perspective

(2014) European Academy of Management (EURAM) conference (Valencia, 4-7/06)

- Impacts on labour and employment relations in outsourcing of public sector

(2014) International Labour Process Conference (ILPC) (Londra, 7-9/04)

- Does the sector matter? A comparative study on how outsourcing impacts employment relations and working conditions. Evidence from the English health sector and local government

(2014) Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies (AIAS) Ph.D. workshop (Amsterdam, 29-30/01)

- Does the sector matter? A comparative study on how outsourcing impacts employment relations and working conditions. Evidence from the English health sector and local government

(2013) European Group for Public Administration (EGPA) (Edimburgo, 11-13/09)

- Sickness absence policy for improving public services. The case of Italy

## Servizi alla professione

<b>Referaggi</b>	Stato e Mercato, British Journal of Industrial Relations, Industrial Relations Journal, Economic and Industrial Democracy, Partecipazione e Conflitto, Quaderni di Rassegna Sindacale, Frontiers
<b>Abilitazione Scientifica Nazionale</b>	Abilitata alla seconda fascia per il settore 14/D1 – Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio (validità dal 13/07/2020 al 13/07/2029)
<b>Iscrizione ad associazioni accademiche</b>	SISEC – Società Italiana di Sociologia Economica AISRI – Associazione Italiana di Studi sulle Relazioni Industriali ILERA – International Labour and Employment Relations Association SASE – Society for the Advancement of Socio-Economics
<b>Appartenenza a organi di associazioni accademiche</b>	Da aprile 2019: membro del consiglio direttivo dell'associazione AISRI Da gennaio 2020: membro del consiglio direttivo dell'associazione SISEC

## Competenze linguistiche

Madrelingua	italiana		
Altre lingue	Capacità di lettura	Capacità di scrittura	Espressione orale
inglese	C2	C2	C2
francese	C1	C1	C1
tedesco	A2	A2	A2

Data

13/07/2020

Luogo

Cadeo