

ALLEGATO B

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

selezione pubblica per n. 1 posto/i di Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art.24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 per il settore concorsuale 14/C1, settore scientifico-disciplinare SPS/07, presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, avviso bando pubblicato sulla G.U. n. 35 del 04/05/2021 Codice concorso 4641

Camilla Gaiaschi CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

COGNOME	GAIASCHI
NOME	CAMILLA
DATA DI NASCITA	05/06/1980

TITOLI

TITOLO DI STUDIO

- Laurea vecchio ordinamento in Filosofia, Università Ca' Foscari, Venezia, IT - 17 luglio 2006. Titolo della tesi di laurea: *"Morte dell'uomo" e pensiero antropologico. La questione del soggetto in Michel Foucault*. Voto: 110 e lode. Relatore: prof. Mario Ruggenini.

- D.E.A. (Diplôme d'études approfondies o Master II)* in Filosofia, Université Paris X - Nanterre, FR - 29 giugno 2005. Titolo della tesi: *"Pensée Anthropologique" et "pratique de la vérité": la question du sujet chez Michel Foucault*. Voto: Mention « très bien ». Relatore: prof. Didier Frank.

* Il D.E.A. era un diploma di specializzazione, preliminare al dottorato, presente nel sistema francese fino al 2005. È stato sostituito dal «Master II Recherche», equivalente al secondo anno di laurea magistrale.

TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA O EQUIVALENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Dottorato in Sociologia, Graduate School of Social and Political Sciences, Università degli Studi di Milano, XXVIII ciclo (AA. 2012-2015). Discussione della tesi: 22 marzo 2016. Titolo della tesi di dottorato: *Gender inequalities in medical careers*. Voto: Ottimo. Relatore: prof. Antonio Chiesi.

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

AA. 2018/19; AA. 2019/20; AA. 2020/21 - Professore a contratto (art. 23) dell'insegnamento *Pari Opportunità e carriere Scientifiche* (codice G-004) all'interno del corso di laurea in Scienze e Tecnologie della Ristorazione (L-26) della Facoltà di Scienze Agrarie e Alimentari dell'Università degli Studi di Milano. Il corso opzionale, della durata di 24 ore, fornisce fino a 4 crediti ed è aperto a tutti gli studenti delle facoltà scientifiche di UNIMI.

25/03/2021 - Politecnico di Milano, PhD School. Gaiaschi, C. *University and culture of excellence. More meritocratic for whom? Gender and class dynamics in the Italian academy*. Seminario tenuto per gli studenti di dottorato della PhD School del Politecnico nell'ambito dell'insegnamento "Complementary Doctoral Skills - Discriminations and new technologies: risks and opportunities".

27/03/ 2020 - Politecnico di Milano, PhD School. Gaiaschi, C. *The changing academic profession: gender asymmetries and precariousness in science and research*. Seminario tenuto per gli studenti di dottorato della PhD School del Politecnico nell'ambito dell'insegnamento "Complementary Doctoral Skills - Discriminations and new technologies: risks and opportunities".

AA. 2018/19 - Assistenza alla didattica (art. 45), per l'insegnamento di *Metodologia della Ricerca sociale* (prof. Sabrina Colombo) all'interno del corso di Scienze del lavoro, dell'amministrazione e (LAM). Esercitazioni in laboratorio sull'uso del software Spss nell'analisi dei dati, correzione esami.

AA. 2016/17 e 2017/18 - Assistenza alla didattica (art. 45), per l'insegnamento di *Statistica Sociale e dinamiche di popolazione* (prof.ssa Simona Guglielmi) all'interno del corso di Scienze Sociali per la Globalizzazione (GLO). Esercitazioni in laboratorio sull'uso del software Spss nell'analisi dei dati.

AA. 2016/2017 & 2017/2018 - Cultrice della materia, per l'insegnamento di *Sociologia delle Pari Opportunità e Politiche di Conciliazione*, DILPO, Specializzazione interdisciplinare in Diritti, lavoro, pari opportunità della Facoltà di Scienze Politiche, Economiche e Sociali dell'Università degli Studi di Milano (prof.sse Ilaria Madama e Daniela Falcinelli).

AA. 2015/16 - Assistenza alla didattica (art. 45), per l'insegnamento di *Metodologia della Ricerca Sociale* (prof. Ferruccio Biolcati) all'interno del corso di Scienze Sociali per la globalizzazione (GLO). Esercitazioni in laboratorio sull'uso del software Spss nell'analisi dei dati, correzione esami.

DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI

ATTIVITÀ DI RICERCA:

1 Aprile 2021 - data attuale: Marie Curie research fellow - Université de Lausanne (CH), Institut des sciences sociales (ISS), centro di ricerca LINES (Centre de recherche sur les parcours de vie et les inégalités), posizione da 1ère assistante. Principal Investigator del progetto Marie Curie Individual Fellowship "WIRED" - Women in Research and Higher Education, sul tema delle disuguaglianze di genere nelle carriere accademiche. Supervisor: prof. Stephanie Steinmetz. Il progetto intende indagare i meccanismi e le ragioni alla base delle disuguaglianze di genere in accademia comparando Italia e Svizzera. La prima fase del progetto prevede l'analisi longitudinale di dati osservazionali (raccolti tramite fonti amministrative e web), a cui seguirà una factorial survey basata sulla tecnica delle vignette. Sono impegnata sulla Marie Curie in UNIL all'80% per poter mantenere al contempo la responsabilità scientifica del progetto Cariplo a UNIMI (si veda punto successivo).

1 Aprile 2020 - data attuale: Collaboratrice di ricerca (contratto individuale con chiamata diretta) - Università degli Studi di Milano (UNIMI), Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche - centro GENDERS. Responsabile scientifica di unità del progetto "Integrating Gender in Precision Medicine: Innovative social, professional and research practices" finanziato da Fondazione Cariplo - Ricerca Sociale a Fondazione IEO-CCM (capofila) e UNIMI-Dip. SPS/centro GENDERS (ente partner). Attività di gestione e coordinamento del progetto per conto dell'ente partner; attività di ricerca (review della letteratura così come previsto nella prima fase del progetto) e di supervisione della ricerca empirica svolta dall'assegnista di ricerca assunta su progetto e consistente in uno studio qualitativo (con interviste e focus group) svolto all'interno della Fondazione IEO con l'obiettivo di individuare i fattori di ostacolo e di promozione all'adozione di una prospettiva di genere nella ricerca e nella clinica biomedica.

1 Ottobre 2016 - 30 settembre 2020: Assegnista di Ricerca di tipo A - Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche - centro di ricerca GENDERS (Gender & Equality in Research and Science). Attività di ricerca sui temi delle disuguaglianze di genere nella scienza e nella ricerca. Analisi dei dati MIUR della popolazione accademica italiana (inclusi dati di reclutamento) e interviste qualitative all'interno di una organizzazione di ricerca nell'ambito delle scienze della vita con l'obiettivo di indagare le implicazioni di genere delle recenti trasformazioni universitarie.

1 Aprile 2016 - 30 Settembre 2016: Collaboratrice di ricerca (contratto individuale) - Università degli Studi di Milano, CUG (Comitato Unico di Garanzia). Attività di ricerca per l'osservatorio sulla parità del CUG di Ateneo coordinato da Renata Semenza. La ricerca è consistita nell'analisi dei dati relativi alla

popolazione accademica e tecnico-amministrativa dell'Università degli Studi di Milano e nella redazione del rapporto di ricerca finale (Gaiaschi, C. 2017 - Primo rapporto sulle pari opportunità dell'Università degli Studi di Milano).

1 Ottobre 2015 - 31 Marzo 2016: Collaboratrice di ricerca (contratto individuale) - Università degli Studi di Milano, centro GENDERS, impegnata su due diverse attività di ricerca:

- Attività di ricerca nell'ambito della consulenza di ricerca commissionata al centro GENDERS da EUPOLIS per conto della Consigliera di Parità di Regione Lombardia per la redazione della periodica "Indagine sull'occupazione femminile e maschile nelle imprese come più di 100 dipendenti". Mi sono occupata di analizzare i dati e redigere il rapporto. Project Leader: Federico Rappelli, Eupolis Lombardia.

- Attività di ricerca commissionata dall'agenzia internazionale Yellow Windows al centro GENDERS per il progetto EIGE/2015/OPER/07 coordinato dall'Istituto Europeo per l'Uguaglianza di Genere della Commissione Europea (EIGE) con l'obiettivo di costruire un toolkit europeo contenente una serie di buone pratiche e favorire l'uguaglianza di genere nelle organizzazioni scientifiche e di ricerca. La ricerca intendeva mappare, attraverso fonti web e interviste, i piani di azione positiva (GEP: Gender Equality Plan) presenti nelle università e negli istituti di ricerca italiani. Il toolkit è oggi presente qui: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear>

1 Ottobre 2012 - Marzo 2016. Dottorato di ricerca in sociologia, Graduate School of Social and Political Sciences, Università degli Studi di Milano (XXVIII ciclo). Attività di ricerca sulle disuguaglianze di genere nelle carriere mediche. Analisi multivariata (OLS and LOGIT) dei dati raccolti tramite online survey in cinque organizzazioni ospedaliere nell'ambito del progetto STAGES - Structural Transformation to Achieve Gender Equality in Science, coordinato dal centro GENDERS di UNIMI. Titolo della tesi: Gender Inequalities in medical careers. Relatore: prof. Antonio Chiesi.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

Visittings:

01 Settembre 2017 - 31 Dicembre 2017. Northeastern University, College of Social Sciences and Humanities, Boston, US. Visiting scholar selezionata nell'ambito del programma *Women's, Gender and Sexuality Studies Visiting Scholars Program*.

22 Maggio - 02 Giugno 2017 Alliance Manchester Business School, University of Manchester, Manchester, UK. Visiting scholar, docente di riferimento: prof.ssa Jill Rubery.

01 Giugno - 12 Giugno 2015. University of KU Leuven - Faculty of economics and Business-Brussels campus, Brussels, BE. Visiting Ph.D. student, docente di riferimento: Nick Deschacht.

15 Giugno - 26 Giugno 2015. AIAS - Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies - University of Amsterdam, Amsterdam, NL. Visiting Ph.D. student. Il visiting è stato finanziato con una borsa di studio nell'ambito del progetto europeo InGRID coordinato da AIAS. Docenti di riferimento: prof. Stephanie Steinmetz and prof. Kea Tijdens.

Summer schools:

25 Luglio - 05 Agosto 2016 - Essex Summer School in Social Science Data Analysis. University of Essex, Colchester, UK. Course: Survival analysis and event history modelling. Prof. Alejandro Quiroz Flores; two weeks class.

21 Luglio - 1 Agosto 2014 - Essex Summer School in Social Science Data Analysis. University of Essex, Colchester, UK. Course in: Logit e Probit Models. Prof. Marco R. Steenberge.

7 Luglio - 11 Luglio 2014 - InGRID Summer School: *the gender pay gap revisited*. AIAS (Institute for Advanced Labour Studies) University of Amsterdam, NL. Summer school finanziata con borsa di studio dal progetto europeo INGRID coordinato da AIAS, Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies.

REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALE

Progetti finanziati:

2019 - Call Cariplo Ricerca Sociale 2019. Progetto dal titolo “Integrating Gender in Precision Medicine: Innovative social, professional and research practices”. Ente capofila: Fondazione IEO-CCM. Ente partner: UNIMI-Dip. SPS/centro GENDERS. Obiettivi del progetto: analisi dei fattori che ostacolano o promuovono l'adozione di una prospettiva di genere nella ricerca biomedica e nella pratica clinica con l'obiettivo di produrre una serie di linee di intervento, incluse linee guida, protocolli e raccomandazioni per favorire l'adozione di un approccio gender-sensitive alla ricerca e alla clinica nell'ambito del nuovo paradigma della medicina personalizzata. Ho scritto il progetto per conto dell'ente partner. Trattandosi di una call di ricerca sociale, la progettazione ha riguardato in maniera rilevante le scienze sociali. Il contributo dell'ente partner è stato pertanto sostanziale nella scrittura del progetto. Valutazione: 83.6

2019 - Call H2020 - Marie Curie-Sklodowska Individual Fellowship 2019. Progetto dal titolo WIRED - Women in Research and higher Education. Valutazione: 4.8. Il progetto intende indagare meccanismi e ragioni delle disuguaglianze di genere in accademia con particolare attenzione al tema della leaky pipeline, ovvero della progressiva riduzione delle donne lungo i vari step della carriera a causa della loro stagnazione nei livelli iniziali o della loro fuoriuscita. Il progetto si basa su un approccio comparato (focalizzandosi su Italia e Svizzera), multi-livello (volendo indagare le ragioni micro, meso e macro delle disuguaglianze) e multi-modello, nella misura in cui combina analisi su dati osservazionali con metodologie sperimentali.

Progetti non finanziati:

2018 - Call H2020 - Swafs 2018-2020 (Science with and for Society). Progetto dal titolo CROSS - Corporate Responsibility for Open Schooling in Science. Ente capofila del consorzio europeo: Fondation Agir Contre l'Exclusion (France). Il progetto intendeva aumentare l'attrattività dei percorsi STEM tra i giovani adulti in una prospettiva di “open schooling”. Ho contribuito alla progettazione nelle parti relative alla dimensione di genere per conto dell'ente partner UNIMI-Dip. SPS/centro GENDERS.

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI, O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

Organizzazione, direzione e responsabilità scientifica:

2020 - ongoing. Progetto “Integrating Gender in Precision Medicine: Innovative social, professional and research practices”. Finanziato da Fondazione Cariplo nell'ambito del bando Ricerca Sociale 2019. Ente capofila: Fondazione IEO-CCM. Ente partner: UNIMI-dip. SPS. - centro GENDERS. Sono responsabile scientifica di unità, organizzo le attività di ricerca e mi occupo della gestione del progetto per conto dell'ente partner, coordino e supervisiono un'assegnista di ricerca assunta su progetto, la dott.ssa Camilla Veneri, e una dottoranda componente del gruppo di ricerca, Emanuela Naclerio. Gruppo di ricerca GENDERS-UNIMI: Antonio Chiesi, Luisa Leonini, Camilla Gaiaschi, Camilla Veneri, Emanuela Naclerio.

Partecipazione (come membro del gruppo di ricerca):

2013-2019. Progetto STAGES “Structural Transformation to Achieve Gender Equality in Science” - membro del gruppo di ricerca. Progetto finanziato dalla Commissione Europea - DG Ricerca a Innovazione nell'ambito del Settimo Programma Quadro (FP7) e implementato all'Università di Milano dal centro GENDERS con il coinvolgimento della Facoltà di scienze Agrarie e Alimentari e della Facoltà di Medicina e Chirurgia. Gruppo di ricerca: Antonio Chiesi, Claudia Sorlini, Luisa Leonini, Daniela Falcinelli, Marisa Porrini, Domenica Cappellini, Elena Del Giorgio, Camilla Gaiaschi. Ente capofila del consorzio europeo: Dipartimento per le Pari Opportunità Presidenza del Consiglio (IT). Il progetto prevedeva l'implementazione di uno specifico piano di azioni volto a promuovere le pari opportunità in ambito accademico con particolare attenzione alle due Facoltà partner del progetto. Tra le azioni era prevista una ricerca sulle disuguaglianze di genere nella professione medica che ho personalmente condotto nell'ambito del mio dottorato di ricerca. Conclusa la ricerca, ho successivamente partecipato a numerose attività di progetto nell'ambito del piano di sostenibilità dello stesso.

Partecipazione (come advisor):

Maggio 2017 - Aprile 2021. Progetto TARGET - Taking a Reflexive approach to Gender Equality for institutional Transformation (Swafs-03-2016-2017 - Support to research organisations to implement Gender Equality Plans). Ente capofila: Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica, Milano.

Componente della Comunità di pratiche. Il mio ruolo è stato quello di partecipare alle riunioni della Comunità di Pratiche, fornire indicazioni e consulenze mirate, partecipare alle tavole rotonde e partecipare alle attività di disseminazione.

February 2017 - August 2020. Progetto CREATIVE - Changing Relationships through Education and Awareness Towards ending Violence against women (REC program - JUST/2016/RGEN/AG/VAWA). Ente capofila: Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Roma. Componente del board di esperti. Il mio ruolo è stato quello di partecipare alle riunioni dell'advisory board e fornire indicazioni mirate.

ATTIVITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Relatrice su invito (invited talks):

25/05/2021. Gaiaschi, C. *WIRED - Women in Research and Higher Education*. LINES - Life Course and Inequality Research Center, Université de Lausanne, CH. Seminario tenuto presso il centro di ricerca LINES.

19/04/2021. Gaiaschi, C. *Università e cultura dell'eccellenza: più meritocratica per chi? Aporie di genere nell'accademia italiana*, Dipartimento di Culture, Politica e Società, Università degli Studi di Torino. Seminario tenuto presso il Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università degli Studi di Torino nell'ambito del Progetto di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) «GEA» - Gendering Academia.

13/06/2019. Falcinelli, D., Mallone G., Gaiaschi, C. *University transformations, women's careers and equal opportunities policies: the case of the University of Milan*. Università degli Studi di Milano. LERU (League of European Research Universities) Gender Thematic Group Meeting. Convegno organizzato dal gruppo tematico sul genere della LERU presso l'Università degli Studi di Milano.

15/11/2018. Gaiaschi, C. *Women's progression in medical careers parallel worsening work-conditions. A case of gender paradox? Findings from Italy*. Seminario tenuto presso il Collegio Carlo Alberto, Università degli Studi di Torino.

04/10/2017. Gaiaschi, C. *Same Jobs, Different Chances: Women's and Men's Advancement in Medical Careers*. Northeastern University, College of Social Sciences and Humanities, Boston, MA, USA.

21/11/2016. Gaiaschi, C. *Le traiettorie di carriera del personale accademico e tecnico-amministrativo di Unimi*. In "Genere e Generazioni. Quale parità nelle Università italiane?", workshop organized dal CUG (Comitato unico di Garanzia) dell'Università degli Studi di Milano.

17/05/2016. Gaiaschi, C. *Meccanismi e ragioni delle disuguaglianze di genere nelle carriere mediche*. Università Politecnica delle Marche, Facoltà di Economia Giorgio Fuà, Ancona. Seminario tenuto presso il CRISS - Centro Interdipartimentale di Ricerca e Servizio sull'Integrazione Socio-Sanitaria.

26/05/2015. Gaiaschi, C. *Gender inequalities in medical careers*. European University Institute, Fiesole, Italy. In "Flexibility & precarity in academia. A gendered & grassroot perspective", workshop organized by the Centre on Social Movement Studies (COSMOS) of the European University Institute, the European University Institute and the Traveling Seminars on Ricerca Precaria.

Relatrice su selezione (peer review conferences):

2021, forthcoming (31 agosto - 3 settembre). Gaiaschi, C. *One step back or one step forward? The ambivalent gender effects of the neo-liberal academia*. European Sociological Association (ESA) Conference, online.

2021, forthcoming (30 giugno - 2 luglio). Gaiaschi, C. *The ambivalent gender effects of the neo-liberal academia: the case of the life sciences*. Gender Work & Organization Conference, online.

- 2021, forthcoming (9-12 giugno). Gaiaschi, C. *Università e cultura dell'eccellenza: più meritocratica per chi? Dinamiche di genere e di classe nell'accademia italiana*. Conferenza SISEC (Società Italiana di Sociologia Economica), online.
- 2021, Veneri, C. e Gaiaschi, C. *Gender biases in medical knowledge. From education to daily medical practices*. Conferenza Internazionale della Rivista Scuola Democratica "Reinventing education", 2-5 Giugno, online.
- 2020 Gaiaschi, C. *Donne nell'accademia neoliberale: un passo indietro o un passo avanti? Il caso delle scienze della vita*. Convegno "Smart Academia", organizzato dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, Politecnico di Milano (online conference), 3-4 Dicembre.
- 2020 Gaiaschi, C., Musumeci, R. *Disuguaglianze di genere nel sistema accademico in cambiamento: un'analisi del reclutamento nelle università italiane*. Conferenza SISEC (Società Italiana di Sociologia Economica), Università degli Studi di Torino, Torino. 30 Gennaio - 01 Febbraio 2020 // Paper presentato da Rosy Musumeci (tenendosi la conferenza in contemporanea a quella di Trento, si veda punto successivo).
- 2020 Gaiaschi, C., Musumeci, R. *Disuguaglianze di genere nel sistema accademico in cambiamento: un'analisi del reclutamento nelle università italiane*. Conferenza nazionale "Genere e Resistenze in Movimento". Centro Studi Interdisciplinari di Genere, Università degli Studi di Trento, Trento. 31 Gennaio - 01 Febbraio 2020 // Paper presentato da Camilla Gaiaschi (tenendosi la conferenza in contemporanea a quella di Torino, si veda punto precedente).
- 2019 Gaiaschi, C. *The gendered effects of University transformations: the case of academic life-sciences*. International Conference "Inequality vs Inclusiveness in changing academic governance: policies, resistances, opportunities", organizzata da Eument.net. Dipartimento di Scienze Politiche, Università degli Studi di Napoli Federico II, 16-17 Settembre 2019.
- 2019 Gaiaschi, C. *Women's Progression In Medical Careers Parallel Worsening Work Conditions. A Case of Gender Paradox? Findings from Italy*. European Sociological Association (ESA) Conference, Manchester, UK, 20-23 Agosto 2019.
- 2019 Gaiaschi, C. *The gendered effects of University transformations: the case of academic life-sciences*. ISA (International Sociological Association) RC52 Interim meeting "Professions and Society. Facing the challenges of marketization, globalization and digitalization", Università degli Studi di Firenze, Firenze, 4-6 Luglio 2019.
- 2019 Gaiaschi, C. *Women in the life-sciences. A "pocket of emerging change"?* Conferenza SISEC (Società Italiana di Sociologia Economica), Università degli Studi di Napoli Federico II, Napoli. 31 Gennaio - 02 Febbraio 2019.
- 2018 Gaiaschi, C. *The Gender Gap in Promotion Among Academics: Are We Doing Any Better?* International Sociological Association (ISA) World Congress, Toronto, Canada. 15-21 Luglio 2018.
- 2017 Gaiaschi, C. *Wage premiums and penalties associated to marriage and parenthood. Evidence from the medical profession*. Conferenza SISEC (Società Italiana di Sociologia Economica), Università la Sapienza, Roma, 26-28 Gennaio 2017.
- 2017 Gaiaschi, C., Falcinelli D. and Semenza, R. *Genere e carriere all'Università degli Studi di Milano. Il nodo critico dei ricercatori a tempo determinato e il buon esempio delle scienze della vita*. Conferenza nazionale "Saperi di Genere", Centro Studi Interdisciplinari di Genere, Università di Trento, Trento. 20-21 Gennaio 2017.
- 2016 Gaiaschi, C., *Doing the same job and earning less: the pay differential among Italian physicians*. International Labour and Employment Relations Association (ILERA) European Congress, Università degli Studi di Milano, Milano. 8-10 Settembre 2016.

2016 Gaiaschi, C., *The Gender Pay Gap among Physicians in Italy: same Job, different Earnings*. 9th Biennial Gender Work & Organization Conference, Keele University, UK. 28 Giugno -1 Luglio 2016.

Chair e convenor:

05/06/2021. Co-chair e convenor della sessione I.8.2. *The academic work in neoliberal times: Exploring gender, precarity and emerging forms of solidarity*, organizzata nell'ambito della II Conferenza Internazionale della Rivista Scuola Democratica "Reinventing education", 2-5 Giugno, online.

08/03/2018. Chair e convenor del convegno *La rete che umilia. Violenza di genere e harassment online*, organizzato dal centro GENDERS dell'Università degli Studi di Milano presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche.

25/05/2018. Chair e convenor del seminario *Women in global science*. NASP Graduate School - International & Interdisciplinary Seminar Series, Università degli Studi di Milano. Speaker: Kathrin Zippel, Northeastern University.

24/05/2018. Chair e convenor del seminario *Gender and neoliberal Academia*. Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche e centro GENDERS, Università degli Studi di Milano. Speakers: Mieke Verloo (Radboud University); Kathrin Zippel (Northeastern University); Marcela Linkova (Czech Academy of Sciences); Kristina Binner (Johannes Kepler University).

27/03/2018. Chair e convenor del seminario *Part-time work and women's careers: A decomposition of the gender promotion gap*. Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università degli Studi di Milano. Speaker: Nick Deschacht, KU Leuven

20/03/2018. Chair e convenor del seminario *Occupations and Inequality: Past, Present and Future*. Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università degli Studi di Milano. Speaker: Jerry Jacobs, University of Pennsylvania.

17/09/2016. Co-chair e convenor del panel *In memory of Valeria Solesin. Welfare and employment policies in a gendered perspective: How to enhance female activity and fertility*. 30° Conferenza SISP (Società Italiana di Scienza Politica), Università degli Studi di Milano.

ALTRE ATTIVITA' ACCADEMICHE

Referaggi:

Gender work & Organization (ISSN:1468-0432); Sustainability (ISSN 2071-1050), Italian Journal of Gender Specific Medicine (ISSN: 2612-3487); Polis (ISSN 1120-9488); International Journal of Sociology (ISSN: 0020-7659).

Componente di board:

2019-2021. European Sociological Association (ESA) - membro del board del Research Network n.14 (RN14: Gender relations in labour market and the welfare state).

PRODUZIONE SCIENTIFICA

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Articoli in journals peer-reviewed

Gaiaschi, C. (2021, forthcoming). Università e cultura dell'eccellenza: più meritocratica per chi? Aporie di genere nell'accademia italiana. *Etnografia e ricerca Qualitativa*, (2). Accettato. ISSN:1973-3194

Gaiaschi, C. (2021). The Academic Profession in Neoliberal Times: A Gendered View. *Professions and Professionalism*, 11(1). ISSN: 1893-1049

- Gaiaschi, C. (2021) Highly Skilled Women Reaching the Top: A Cost-free Achievement? Analyzing the Gender Promotion Gap in the Medical Profession. *Social Forces*. EISSN: 1534-7605, ISSN: 0037-7732.
- Gaiaschi, C. & Musumeci, R. (2020) Just a Matter of Time? Women's Career Advancement in Neo-Liberal Academia. An Analysis of Recruitment Trends in Italian Universities. *Social Sciences*, 9(9), 163. ISSN: 2076-0760.
- Fontanari, E. Gaiaschi, C., Borri, G. (2019) Precarious Escapes. Participative research and collective knowledge production inside and beyond the academia. *Quaderni di Teoria Sociale*, (1), 131-155. ISSN: 1824-4750.
- Gaiaschi, C. (2019). Same job, different rewards: the gender pay gap among physicians in Italy. *Gender Work & Organization*, 26(11), 1562-1588. ISSN: 0968-6673
- Gaiaschi, C. (2018). Gender inequalities in medical careers: findings from five hospitals in the Lombardy region. *Italian Journal of Gender-specific Medicine*, 4(2), 73-78. ISSN: 2612-3487
- Gaiaschi, C., Mallone, G. (2017). Welfare contrattuale e politiche di conciliazione, tra uguaglianza di genere e tempo per la cura. *La Rivista delle Politiche Sociali*, (2), 93-107. ISSN: 1724-5389
- Gaiaschi, C. (2017). Premiums and penalties among physicians in Italy: how gender affects the combined impact of marital and parental status on pay. *Polis*, (1), 97-126. ISSN: 1120-9488
- Del Giorgio, E. Falcinelli, D. and Gaiaschi. (2016). What strategies for favoring structural change?: Experiences from the STAGES project at the university of Milan. *Gender Studies and Research*, (4). ISSN:1822-6310
- Gaiaschi, C. (2014) Oltre il modello dual earner-dual carer: dalla conciliazione condivisa per tutt* alla conciliazione condivisa fra tutt*. *AG-About Gender*, 3(6). ISSN: 2279-5057

Libri

- Gaiaschi, C. (2015). *La geografia dei nuovi lavori. Chi va, chi viene, chi torna*. Milano: Quaderni, Fondazione Giangiacomo Feltrinelli. ISBN: 9788868352097

Capitoli di libro

- Gaiaschi, C. (2022, forthcoming). Women in neoliberal academia: one step back or one step forward? in Conley, H. and Koskinen Sandberg, P. (eds.) *Handbook on Gender and Public Sector Employment*. Edward Elgar.
- Gaiaschi, C. (2020). Disuguaglianze di genere nell'Università che cambia: un'analisi del reclutamento nel sistema accademico. In Coppola, M.M., Donà, A., Poggio, B. e Tuselli, A. (eds.), *Genere e Resistenze in Movimento: Soggettività, Azioni, Prospettive*. Trento: Università degli Studi di Trento. Pre-print. ISBN: 978-88-8443-894-2
- Gaiaschi, C. (2018). Cambiare il giornalismo in ottica di genere: il contributo di Gi.U.Li.A tra istituzioni e movimenti, in Ross, S., Bettaglio M., Mandolini N., (eds.) *Rappresentare la violenza di genere. Sguardi femministi sulla letteratura, il cinema, il teatro e il discorso mediatico contemporanei*. Mimesis, Milano. Isbn:9788857544656.
- Gaiaschi, C., Falcinelli, D., Semenza, R. (2018). Genere e carriere all'Università degli Studi di Milano. Il nodo critico dei ricercatori a tempo determinato e il buon esempio delle scienze della vita. In Murgia, A. e Poggio, B. (eds.), *Saperi di Genere. Prospettive interdisciplinari su formazione, università, lavoro, politiche e movimenti sociali*. Trento: Università degli Studi di Trento. ISBN: 978-88-8443-747-1.

Working papers

- Gaiaschi, C. (2014). Effetti ed ostacoli delle pratiche di conciliazione vita-lavoro: dalla valutazione delle politiche allo studio delle organizzazioni. Working Paper 2WEL, *Percorsi di Secondo Welfare*. ISSN 2281-7921.

Rapporti di ricerca

- Gaiaschi, C. (2017). Primo rapporto sulla parità dell'Università degli Studi di Milano. Rapporto commissionato dal C.U.G. - Comitato Unico di garanzia dell'Università degli Studi di Milano nell'ambito dell'Osservatorio sulla parità.
- Eupolis Lombardia (2017). Indagine sull'occupazione femminile e maschile nelle imprese lombarde con più di 100 dipendenti. Rapporto 2014/2015. ECO 15012. Rapporto commissionato al centro GENDERS da EUPOLIS - Regione Lombardia

TERZA MISSIONE

Policy advisor:

19/04/2021 Gaiaschi, C. Fondazione Cariplo. *Le disuguaglianze di genere nella scienza e nella ricerca*. Audizione della Commissione Ricerca di Fondazione Cariplo, Milano, IT.

05/02/2020 Richiesta di parere sulle proposte di legge C. 522 Ciprini, C. 615 Gribaudo, C. 1320 Boldrini, C. 1345 Benedetti, C. 1675 Gelmini, C. 1732 Vizzini, C. 1925 CNEL e C. 2338 Carfagna, recanti "Modifiche all'articolo 46 del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in materia di rapporto sulla situazione del personale, depositate presso la XI Commissione (Lavoro pubblico e privato) della Camera dei deputati, Roma, Italia.

Invited talks (selezione):

19/03/2021. Gaiaschi, C. *Le disuguaglianze di genere nelle carriere scientifiche*. Convegno "Tutta Cuore e Cervello - Mind the gap: equilibrio di genere nell'assistenza e nella ricerca sanitaria". Fondazione IRCCS - Istituto Neurologico Carlo Besta & Regione Lombardia, online.

23/01/2021. Gaiaschi, C. *Fare e disfare il genere. Oltre gli stereotipi e le disuguaglianze*. TED Talk, TEDxPavia, online.
https://www.ted.com/talks/camilla_gaiaschi_fare_e_disfare_il_genere_oltre_gli_stereotipi_e_le_disuguaglianze?fbclid=IwAR3uVFPNWW2pOKCfJShL_hLsCEysNuadWkwjLhkQwnm0fnAgpiNxBKufGhw

16/04/2020. Gaiaschi, C. *Le disuguaglianze di genere nelle carriere scientifiche*. Presentazione nell'ambito dell'incontro "Le disuguaglianze di genere nelle carriere STEM", organizzato dalla Fondazione Veronesi in occasione della rassegna STEM in the City, webinar online.

26/03/2020. Gaiaschi, C. *La parità di genere nelle professioni e nelle carriere scientifiche: un percorso a ostacoli*. Fondazione Sodalitas, webinar online rivolto ai soci della Fondazione.

28/03/2019. Gaiaschi, C. Dal gender pay gap al tetto di cristallo: ragioni e meccanismi delle disuguaglianze di genere nella professione medica e nella dirigenza sanitaria. Seminario tenuto ai membri di ANAAO ASSOMED Emilia Romagna, Forlì, Italy.

15/10/2018. Gaiaschi, C. *Genere e disuguaglianze: un focus sulla Lombardia*. Palazzo di Regione Lombardia. Convegno organizzato dal Partito Democratico sul gender pay gap dal titolo "Ma perché io guadagno meno di te?".

25/02/2018. Gaiaschi, C. e Mallone, G., *Welfare contrattuale e politiche di conciliazione, tra uguaglianza di genere e tempo per la cura*. CGIL Nazionale - Roma, Italy. Presentazione nell'ambito dell'incontro "Welfare occupazionale e welfare state: incastri virtuosi?" organizzato da CGIL e Rivista delle Politiche Sociali.

08/02/2017. Gaiaschi, C. *Quale genere di scienza? Stereotipi e sottorappresentanza femminili nelle discipline scientifiche*. Fondazione Sodalitas, Incontro rivolto agli studenti e alle studentesse universitarie nell'ambito del progetto europeo "Deploy your talents" coordinato da Fondazione Sodalitas.

Novembre 2012 - Maggio 2017. Ho tenuto numerosi seminari di formazione rivolti agli studenti delle scuole di giornalismo e ai giornalisti pubblicisti e professionisti (nell'ambito della formazione permanente obbligatoria) su genere e media e più in particolare sulla rappresentazione della violenza di genere, sugli stereotipi e il racconto mediatico e sul linguaggio di genere. I seminari, svoltisi a Milano, sono stati promossi dall'associazione di giornaliste Gi.U.Li.A, dall'Ordine dei Giornalisti della Lombardia e, per una parte di essi, in collaborazione con il centro di ricerca GENDERS dell'Università degli Studi di Milano. Sono stata inoltre invitata a tenere ulteriori interventi sul tema da: Provincia di Bolzano, Comune di Bolzano e Ordine dei Giornalisti del Trentino Alto Adige; Ordine dei Giornalisti del Piemonte e Associazione Stampa Subalpina, Comune di Lodi.

Novembre 2015 - Giugno 2016. Ho tenuto diversi seminari di restituzione della ricerca svolta nell'ambito del mio dottorato sulle disuguaglianze di genere nelle carriere mediche. I seminari erano rivolti a medici e manager degli ospedali Lombardi e sono stati svolti nell'ambito delle attività del Progetto europeo STAGES (Structural Transformations to Achieve Gender Equality in Sciences) coordinato dal centro di ricerca GENDERS dell'Università degli Studi di Milano. I seminari si sono svolti presso: il Policlinico San Donato, San Donato (14 Giugno 2016); l'Istituto Neurologico Carlo Besta, Milano (12 Aprile 2016); Regione Lombardia - rete dei CUG (Comitato Unico di Garanzia) delle aziende sanitarie della Regione, Milano (7 Aprile 2016); Fondazione IRCCS Ca' Granda, Ospedale Maggiore Policlinico, Milano (23 Novembre 2015).

Articoli ed editoriali (selezione):

11/02/2021 Camilla Gaiaschi, "Matematica, profezie e libertà", 27Ora, [corriere.it](https://27esimaora.corriere.it/21_febbraio_11/11-febbraio-giornata-donne-ragazze-scienza-matematica-profezie-liberta-c872736c-6c86-11eb-bd17-59a445633f5e.shtml)
https://27esimaora.corriere.it/21_febbraio_11/11-febbraio-giornata-donne-ragazze-scienza-matematica-profezie-liberta-c872736c-6c86-11eb-bd17-59a445633f5e.shtml

10/11/2020 Camilla Gaiaschi, "Donne in prima linea contro il Covid, in ospedale 8 dipendenti su 10 sono femmine. Ma troppo poche fanno carriera col camice bianco". Naspread, the magazine of the NASP graduate school. <https://naspread.eu/it/contributi-it/articoli-it/donne-in-prima-linea-contro-il-covid-in-ospedale-8-dipendenti-su-10-sono-femmine-ma-troppo-poches-fanno-carriera-col-camic-bianco.html>

01/4/2018 Bianca Beccalli and Camilla Gaiaschi, "Nella lotta alle molestie l'Italia è ancora indietro", Corriere della Sera. Online version "Inquisita la carabiniere che ha raccontato in tv le molestie subite: quanto l'Italia è ancora indietro?". https://27esimaora.corriere.it/18_aprile_01/inquisita-carabiniere-che-ha-raccontato-tv-molestie-subite-quanto-l-italia-ancora-indietro-96c1d9f8-352e-11e8-8de8-ad207e8187ca.shtml , 27Ora, corriere.it

23/3/2017 Camilla Gaiaschi, "Contrattazione: si riducono i tempi e crescono i salari". <http://nuvola.corriere.it/2017/03/23/contrattazione-si-riducono-i-tempi-e-crescono-i-salari/> , Nuvola del Lavoro, corriere.it

09/11/2016 Camilla Gaiaschi, "Le donne di ferro attirano astio. Cosa insegna la storia di Hillary" https://27esimaora.corriere.it/16_novembre_09/donne-ferro-attirano-astio-cosa-insegna-storia-hillary-decb923e-a6b9-11e6-b4bd-3133b17595f4.shtml , 27Ora, corriere.it.

17/10/2016 Camilla Gaiaschi, "Via dal lavoro ma non solo per i figli. I rischi per le casalinghe temporanee". https://27esimaora.corriere.it/16_ottobre_13/via-lavoro-ma-non-solo-figli-rischi-le-casalinghe-temporanee-22c78a04-915e-11e6-ac33-c191fa0a3477.shtml , 27Ora, corriere.it

17/03/2015 Camilla Gaiaschi, "Niente sesso in quei travestimenti, insegnano ai bambini che papà può lavare i piatti e mamma fare la scienziata". <https://27esimaora.corriere.it/articolo/niente-sesso-in-quei-travestimenti-insegnano-ai-bambini-che-papa-puo-lavare-i-piatti-e-mamma-fare-la-scientziata/>

27/4/2014 Camilla Gaiaschi, "Perché la 90enna Rossanda ha ancora molto da dire a noi 30enni". Link: <http://27esimaora.corriere.it/articolo/perche-la-90enne-rossandaha-ancora-molto-da-dire-a-noi-30enni/>

Interviste (selezione)

02/02/2020. Intervista a Jocelyn Kelly, direttrice del programma "Women in War" della Harvard Humanitarian Initiative, per un articolo pubblicato sul sito del US Council of Foreign Relations. Riferimento dell'articolo: Kelly, J., "An Emergency Inside an Emergency: How Quarantine Has Changed Life for Women in Italy". <https://www.cfr.org/blog/emergency-inside-emergency-how-quarantine-has-changed-life-women-italy>

24/5/2019. Intervista a Sette, magazine del Corriere della Sera, sugli stereotipi di genere nelle professioni male-dominated. Riferimento dell'articolo: Cavalcoli, D., Di Vico D. "La carica delle

ingegnere”, Sette n.21. <https://www.inspiring-girls.it/wp-content/uploads/2019/05/La-carica-delle-Ingegnere-Corriere-della-Sera.pdf>

07/3/2019. Intervista al magazine “About Pharma” sul gender pay gap nelle scienze della vita. Riferimento articolo: Di Marzio, S. “Il mistero del pay gap, quella svalutazione che non si può spiegare”, About Pharma. <https://www.aboutpharma.com/blog/2019/03/07/il-mistero-del-pay-gap-quella-svalutazione-che-non-si-puo-spiegare/>

22/1/2019. Intervista a Repubblica Milano sulle disuguaglianze di genere nelle carriere accademiche. Riferimento articolo: De Giorgio. T., “Bicocca, la maglia rosa delle Università”. https://ricerca.repubblica.it/repubblica/archivio/repubblica/2019/01/22/bicocca-la-maglia-rosa-delle-universitaMilano03.html?refresh_ce

16/10/2018. Intervista a TGR-Lombardia sul gender pay gap, edizione delle 14.00, min. 13’20”. <https://www.rainews.it/tgr/lombardia/notiziari/index.html?tgr/video/2018/10/ContentItem-a85b5e4e-ef6d-421c-aa1b-2157045c2cd6.html>

22/1/2018. Intervista a Sky Tg 24 sul gender pay gap. Edizione delle 16:30.

PRECEDENTI ATTIVITA’ PROFESSIONALI

Ottobre 2010 - Ottobre 2012. Giornalista finanziaria (art. 1) presso websim.it. Gruppo Intermonte, Milano, IT.

13 Luglio 2010. Abilitazione nazionale alla professione giornalistica, Ordine Nazionale dei giornalisti, albo “giornalisti professionisti”.

Dicembre 2009 - Settembre 2010. Giornalista finanziaria presso Bluerating.it (quotidiano online) e Soldi (settimanale). Group BFC, Milano, IT.

Maggio 2008 - Novembre 2009. Giornalista finanziaria presso Finanza e Mercati (quotidiano); Borsa e Finanza (settimanale). Gruppo Editori per la Finanza, Milan, IT.

Aprile 2007 - Marzo 2013. Giornalista free-lance (collaboratrice) per D di Repubblica (Group L’Espresso). Articoli su genere, pari opportunità e cultura (edizioni in carta e online).

Settembre 2006 - Aprile 2008. Giornalista free-lance (collaboratrice) per il quotidiano La Nuova di Venezia e Mestre (Gruppo Finegil), Venezia, IT. Precedentemente: stagista (da luglio a settembre 2005). Articoli di cronaca locale e cultura.

Data

31/05/2021

Luogo

Milano