

## **ALLEGATO A**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Procedura di valutazione per la chiamata a professore di I fascia da ricoprire ai sensi dell'art. 24, comma 6, della Legge n. 240/2010 per il settore concorsuale 14/C1 - Sociologia Generale, (settore scientifico-disciplinare SPS/07 - Sociologia Generale) presso il Dipartimento di SCIENZE SOCIALI E POLITICHE, Codice concorso 5364

## **Annalisa Murgia CURRICULUM VITAE**

### **INFORMAZIONI PERSONALI**

COGNOME	MURGIA
NOME	ANNALISA
DATA DI NASCITA	19 NOVEMBRE 1980

### **TITOLI**

#### **TITOLO DI STUDIO**

- Laurea Magistrale in Lavoro, Organizzazione e Sistemi Informativi, conseguita il 30 marzo 2005 presso l'Università degli Studi di Trento.  
  
Titolo della tesi: Flessibil-mente. Un'analisi del lavoro parasubordinato in un centro servizi per il sostegno dei lavoratori atipici. Relatrice: prof.ssa Silvia Gherardi. Votazione: 110 e lode.  
  
Tesi vincitrice del bando di concorso per tesi di laurea sul mondo del lavoro, promosso da Cgil, Cisl e Uil del Trentino.
- Laurea Triennale in Sociologia, conseguita il 26 marzo 2003 presso l'Università degli Studi di Trento.  
  
Titolo della tesi: Le trasformazioni nel mercato del lavoro: modalità, contenuti e costi sociali del "lavoro flessibile". Relatrice: prof.ssa Silvia Gherardi. Votazione: 110 e lode.

#### **TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA O EQUIVALENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO**

Dottorato di ricerca in *Sociologia e Ricerca Sociale*, XXI ciclo, conseguito presso l'Università degli Studi di Trento (novembre 2005 - ottobre 2008). L'esame per il conferimento del titolo è avvenuto il 18 febbraio 2009.

Titolo della tesi: Dalla precarietà lavorativa alla precarietà sociale. Transizioni biografiche e identitarie tra lavori e non lavoro. Relatrice: prof.ssa Barbara Poggio.

## ALTRI TITOLI CONSEGUITI

- Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di Prima Fascia nel Settore Concorsuale 14/C1 - SOCIOLOGIA GENERALE. Validità a decorrere dal 01 febbraio 2022. Procedure di Abilitazione Scientifica Nazionale bandite con decreto direttoriale n. 553/2021 come rettificato con decreto direttoriale n. 589/2021.
- Visiting Senior Research Fellow presso il Centre for Employment Relations, Innovation and Change (CERIC), Faculty of Business, University of Leeds, UK (2019-21 e rinnovato per il triennio 2022-24).
- Nomina come Professoressa Associata per chiamata diretta presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano in base alla legge 240 del 2010 in quanto vincitrice di ERC Starting Grant (Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, Registro Ufficiale 0006745, 25 maggio 2018).
- Principal Investigator del progetto ERC Starting Grant SHARE - *Seizing the Hybrid Areas of work by Re-presenting self-Employment* finanziato dallo European Research Council (ERC) nell'ambito del programma di ricerca Horizon 2020 della Commissione Europea (Grant Agreement n. 715950, settembre 2017 - novembre 2023).
- Visiting Researcher presso l'istituto di ricerca multidisciplinare AIAS-HSI (diritto, sociologia, economia e scienze politiche) della University of Amsterdam (UvA) (febbraio-marzo 2023).
- Associate Professor (grade 9) presso la Work and Employment Relations Division della Business School della University of Leeds (Università membro del Russel Group, rete delle 24 università più prestigiose del Regno Unito) (marzo 2017 - agosto 2018).
- Assegno di ricerca presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università degli Studi di Trento, nell'ambito del progetto *GARCIA - Gendering the Academy and Research: combating Career Instability and Asymmetries* (giugno 2014 - febbraio 2017).
- Visiting Researcher presso il Centre for Sociological Research (CESO) della Faculty of Social Sciences della KU Leuven University (gennaio-febbraio 2016).
- Visiting Researcher presso il Center for Transdisciplinary Gender Studies (ZtG) della Humboldt University (novembre 2015). Scrittura ERC Starting Grant che è stato in seguito finanziato.
- Visiting Researcher presso il Centro di Ricerca Gender and Power in Politics and Management presso la Nijmegen School of Management della Rabdoud University (gennaio-febbraio 2015).
- Assegno di ricerca presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università degli Studi di Trento, nell'ambito del progetto *Sicurtemp - Sicurezza e benessere lavorativo tra vecchi e nuovi contratti temporanei in provincia di Trento* (giugno 2013 - maggio 2014).
- Fellowship post-dottorato co-finanziata nell'ambito delle azioni Marie Slodowska Curie della Commissione Europea presso l'Académie Universitaire de Louvain, GIRSEF Research Unit - Groupe Interdisciplinaire de Recherche sur la Socialisation, l'Education et la Formation (Belgium), con un programma di ricerca dal titolo *Gender Differences in Early Post-PhD Employment. Flexible Stories between Academic and Personal Life* (maggio 2012 - aprile 2013).
- Borsa post-doc presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università degli Studi di Trento con un programma di ricerca dal titolo *Le implicazioni di genere nel lavoro atipico* (aprile 2010 - marzo 2012).
- Visiting Researcher presso il Centre for Cultural Research, University of Western Sydney (novembre 2010).
- Partecipazione alla International Doctoral School *Writing and Publishing in Gender Studies*, organizzata dal Centro di Studi Interdisciplinari di Genere dell'Università di Trento (27-29 maggio 2010).

- Borsa di studio triennale per attività di dottorato presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università degli Studi di Trento (novembre 2005 - ottobre 2008).
- Visiting Researcher presso il Department of Sociology della University of Essex (aprile-luglio 2008).
- Partecipazione alla Summer School in *Comparative Social Science Studies* presso la Faculty of Social Sciences, Oslo (31 luglio - 4 agosto 2006).
- Partecipazione alla Summer School *Rhetoric and Conversational Methods in Economics and in Management Studies and Practice* presso la European Doctoral School on Knowledge and Management, ESADE, Barcellona (8-13 maggio 2006).
- Partecipazione alla 2° International Doctoral School *Organizational Learning: Knowing in Practice: How to Study it?* presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università degli Studi di Trento (9-12 aprile 2006).
- Partecipazione al Laboratorio di mediazione interculturale *Raccontar(si). Genere, precarietà, culture*, Villa Fiorelli, Prato (28 agosto - 3 settembre 2005).

## ATTIVITÀ DIDATTICA

### INSEGNAMENTI E MODULI

#### *Anno Accademico 2023/24*

- Qualitative Interview (10 ore) all'interno del modulo *Doing fieldwork and textual data analysis* (70 ore, 11 CFU), Dottorato in 'Sociology and Methodology of Social Research' (SOMET), Università degli Studi di Milano e Università degli Studi di Torino.
- Global Inequalities (40 ore), Corso di laurea magistrale in 'International Relations' (REL), Università degli Studi di Milano, 6 CFU.
- Ricerca qualitativa nelle organizzazioni sociali (40 ore), Corso di laurea triennale 'Comunicazione e Società' (CES), Università degli Studi di Milano, 6 CFU.
- Ricerca sociale (40 ore), Corso di laurea triennale 'Management Pubblico e Sanità' (MAPS), Università degli Studi di Milano, 6 CFU.

#### *Anno Accademico 2022/23*

- Qualitative Interview (10 ore) all'interno del modulo *Doing fieldwork and textual data analysis* (70 ore, 11 CFU), Dottorato in 'Sociology and Methodology of Social Research' (SOMET), Università degli Studi di Milano e Università degli Studi di Torino.
- Ricerca qualitativa nelle organizzazioni sociali (40 ore), Corso di laurea triennale 'Comunicazione e Società' (CES), Università degli Studi di Milano, 6 CFU.
- Ricerca sociale (40 ore), Corso di laurea triennale 'Management Pubblico e Sanità' (MAPS), Università degli Studi di Milano, 6 CFU.
- Riduzione dell'incarico didattico di 40 ore in quanto vincitrice di ERC (ex art. 37, comma 5, Regolamento Generale di Ateneo, approvato dal Consiglio di Dipartimento a ottobre 2018).

#### *Anno Accademico 2021/22*

- Qualitative Interview (10 ore) all'interno del modulo *Doing fieldwork and textual data analysis* (70 ore, 11 CFU), Dottorato in 'Sociology and Methodology of Social Research' (SOMET), Università degli Studi di Milano e Università degli Studi di Torino.
- Ricerca qualitativa nelle organizzazioni sociali (40 ore), Corso di laurea triennale 'Comunicazione e Società' (CES), Università degli Studi di Milano, 6 CFU.
- Ricerca sociale (40 ore), Corso di laurea triennale 'Management Pubblico e Sanità' (MAPS), Università degli Studi di Milano, 6 CFU.
- Riduzione dell'incarico didattico di 40 ore in quanto vincitrice di ERC (ex art. 37, comma 5, Regolamento Generale di Ateneo, approvato dal Consiglio di Dipartimento a ottobre 2018).

#### *Anno Accademico 2020/21*

- Qualitative Interview (12 ore) all'interno del modulo *Doing fieldwork and textual data analysis* (70 ore, 11 CFU), Dottorato in 'Sociology and Methodology of Social Research' (SOMET), Università degli Studi di Milano e Università degli Studi di Torino.
- Ricerca qualitativa nelle organizzazioni sociali (40 ore), Corso di laurea triennale 'Comunicazione e Società' (CES), Università degli Studi di Milano, 6 CFU.
- Riduzione dell'incarico didattico di 40 ore in quanto vincitrice di ERC (ex art. 37, comma 5, Regolamento Generale di Ateneo, approvato dal Consiglio di Dipartimento a ottobre 2018) e ulteriore alleggerimento del carico didattico di altre 40 ore a seguito di un temporaneo aggravio dell'impegno di ricerca ERC (approvato dal Consiglio di Dipartimento a luglio 2020).

#### *Anno Accademico 2019/20*

- Qualitative Interview (12 ore) all'interno del modulo *Doing fieldwork and textual data analysis* (70 ore, 11 CFU), Dottorato in 'Sociology and Methodology of Social Research' (SOMET), Università degli Studi di Milano e Università degli Studi di Torino.
- Ricerca qualitativa nelle organizzazioni sociali (40 ore), Corso di laurea triennale 'Comunicazione e Società' (CES), Università degli Studi di Milano, 6 CFU.
- Ricerca sociale (40 ore), Corso di laurea triennale 'Management Pubblico e Sanità' (MAPS), Università degli Studi di Milano, 6 CFU.
- Riduzione dell'incarico didattico di 40 ore in quanto vincitrice di ERC (ex art. 37, comma 5, Regolamento Generale di Ateneo, approvato dal Consiglio di Dipartimento a ottobre 2018).

#### *Anno Accademico 2018/19*

- Qualitative Interview (12 ore) all'interno del modulo *Doing fieldwork and textual data analysis* (70 ore, 11 CFU), Dottorato in 'Sociology and Methodology of Social Research' (SOMET), Università degli Studi di Milano e Università degli Studi di Torino.
- Ricerca sociale (40 ore), Corso di laurea triennale 'Management Pubblico e Sanità' (MAPS), Università degli Studi di Milano, 6 CFU.
- Sociologia delle pari opportunità e politiche di conciliazione (20 ore), Corso di specializzazione interdisciplinare in Diritti, lavoro, pari opportunità, Università degli Studi di Milano, 3 CFU.
- Riduzione dell'incarico didattico di 40 ore in quanto vincitrice di ERC (ex art. 37, comma 5, Regolamento Generale di Ateneo, approvato dal Consiglio di Dipartimento a ottobre 2018).

#### *Anno Accademico 2017/18*

Esonerata da incarichi didattici presso la University of Leeds in quanto vincitrice di progetto ERC.

#### *Anno Accademico 2016/17*

- Esonerata da incarichi didattici presso la University of Leeds in quanto vincitrice di progetto ERC.

#### *Anno Accademico 2015/16*

- Gestione delle risorse umane (48 ore), Corso di laurea magistrale 'Gestione delle organizzazioni e del territorio', Università degli Studi di Trento, 6 CFU.
- Organizzazione dei servizi sociali e gestione delle risorse umane (48 ore), Corso di laurea magistrale 'Metodologia, organizzazione e valutazione dei servizi sociali', Università degli Studi di Trento, 6 CFU.
- Laboratorio metodologico nel corso 'Il genere nella società contemporanea' (24 ore), Corso di laurea triennale in Sociologia, Università degli Studi di Trento, 3 CFU.
- Introduzione al mondo del lavoro (20 ore), Corso di laurea triennale in Sociologia, Università degli Studi di Trento, 2 CFU.

#### *Anno Accademico 2014/15*

- Gestione delle risorse umane (48 ore), Corso di laurea magistrale 'Gestione delle organizzazioni e del territorio', Università degli Studi di Trento, 6 CFU.
- Introduzione al mondo del lavoro (20 ore), Corso di laurea triennale in Sociologia, Università degli Studi di Trento, 2 CFU.

#### *Anno Accademico 2013/14*

- Gestione delle risorse umane (48 ore), Corso di laurea magistrale 'Gestione delle organizzazioni e del territorio', Università degli Studi di Trento, 6 CFU.
- Introduzione al mondo del lavoro (20 ore), Corso di laurea triennale in Sociologia, Università degli Studi di Trento, 2 CFU.

#### *Anno Accademico 2012/13*

- Gestione delle risorse umane (48 ore), Corso di laurea magistrale 'Gestione delle organizzazioni e del territorio', Università degli Studi di Trento, 6 CFU.
- Introduzione al mondo del lavoro (20 ore), Corso di laurea triennale in Sociologia, Università degli Studi di Trento, 2 CFU.

#### *Anno Accademico 2011/12*

- Introduzione al mondo del lavoro (25 ore), Corso di laurea triennale in Sociologia, Università degli Studi di Trento, 2 CFU.

#### *Anno Accademico 2010/11*

- Sociologia dell'Organizzazione (12 ore), Corso di laurea magistrale 'Scienze della comunicazione', Università degli Studi di Siena, 1 CFU.
- Introduzione al mondo del lavoro (25 ore), Corso di laurea triennale in Sociologia, Università degli Studi di Trento, 2 CFU.

#### *Anno Accademico 2009/10*

- Sociologia dell'Organizzazione (48 ore), Corso di laurea magistrale 'Scienze della comunicazione', Università degli Studi di Siena, 6 CFU.
- Introduzione al mondo del lavoro (25 ore), Corso di laurea triennale in Sociologia, Università degli Studi di Trento, 2 CFU.

#### *Anno Accademico 2008/09*

- Introduzione al mondo del lavoro (40 ore), Corso di laurea triennale in Sociologia, Università degli Studi di Trento, 3 CFU.

#### **Master e corsi post-laurea**

- Le pari opportunità: teorie e prassi (6 ore), Corso 'Donne, Politica e Istituzioni', Università degli Studi di Trento (A.A. 2008/09 e 2012/13).
- Mercato e politiche attive del lavoro in un'ottica di genere (24 ore), Master in 'Politiche di genere nel mondo del lavoro', Università degli Studi di Trento (A.A. 2006/07; 2007/08; 2008/09; 2010/11).
- Pari opportunità nella contrattualistica (5 ore), Corso di formazione post-laurea 'Pratiche e politiche di genere. Identità sessuate e azioni positive', Università degli Studi di Trento e Istituto IARD (A.A. 2005/06).

#### **Attività didattica non accademica**

Inoltre, tra il 2007 e il 2013, ho svolto per diverse agenzie di formazione attività didattica non accademica per circa 80 ore (moduli su: valorizzazione delle diversità, benessere lavorativo in ottica di genere, empowerment di genere, pari opportunità e conciliazione, impresa al femminile).

### **ATTIVITÀ DI DIDATTICA INTEGRATIVA E DI SERVIZIO AGLI STUDENTI**

#### **ATTIVITÀ DI RELATORE DI ELABORATI DI LAUREA, DI TESI DI LAUREA MAGISTRALE, DI TESI DI DOTTORATO E DI TESI DI SPECIALIZZAZIONE**

Dal 2007 al 2016 ho supervisionato più di 40 tesi di laurea presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università degli Studi di Trento. In particolare, 12 nel corso in Sociologia e 4 in Studi Internazionali a livello di laurea triennale. A livello di laurea magistrale, ho supervisionato tesi nei corsi di Sociologia e ricerca sociale (4), Lavoro, organizzazione e sistemi informativi (11); Gestione delle organizzazioni e delle reti territoriali (6); Metodologia, organizzazione e valutazione dei servizi sociali (1). 4 tesi triennali e 3 magistrali sono state premiate come migliori tesi su politiche di genere, mercato del lavoro, pubblica amministrazione e riforme istituzionali. Due studenti hanno proseguito con il dottorato in altre università.

Nel 2017-2018 ho supervisionato presso la Business School della University of Leeds:

- 2 tesi di dottorato:
  - Titolo: What in higher education professional development programmes might boost women's academic career prospects in science, technology, engineering and mathematics disciplines (STEM) and what else is needed to secure their talents for sector employers?
  - Titolo: Work Alienation and Workplace Technology: The Context of Faculty Members at Saudi Arabian Universities.
- 6 tesi di Master in Human Resource Management.

Dal 2019 al 2023 ho supervisionato presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano:

- 1 tesi di dottorato:
  - Titolo: Becoming actors in contemporary times: A comparative study on Italy and France.
- 9 tesi triennali in 'Comunicazione e Società' (3 in corso).

Dal 2023 sono inoltre co-supervisor di una tesi in Sociologia presso il Centro Interdisciplinare di Studi di Genere dell'Università di Bielefeld:

- Titolo: Experiencing Institutionalization. Activism against Sexual Violence in University.

## **ATTIVITÀ DI TUTORATO DEGLI STUDENTI DI CORSI DI LAUREA E DI LAUREA MAGISTRALE E DI TUTORATO DI DOTTORANDI DI RICERCA**

*Anno Accademico 2019/2020*

- Relatrice all'evento 'PhD Welcome Day 2019', Università degli Studi di Milano, 25 ottobre.

*Anno Accademico 2014/15*

- Esercitatrice di Metodologia delle Scienze Sociali (24 ore), laurea triennale in 'Sociologia', Università degli Studi di Trento.

*Anno Accademico 2013/14*

- Esercitatrice di Metodologia delle Scienze Sociali (24 ore), laurea triennale in 'Sociologia', Università degli Studi di Trento.

*Anno Accademico 2011/12*

- Esercitatrice di Metodologia delle Scienze Sociali (24 ore), laurea triennale in 'Sociologia', Università degli Studi di Trento.
- Esercitatrice di Sociologia del lavoro (12 ore), Corso di laurea magistrale 'Lavoro, Organizzazione e Sistemi Informativi', Università degli Studi di Trento.

*Anno Accademico 2010/11*

- Esercitatrice di Metodologia delle Scienze Sociali (24 ore), laurea triennale in 'Sociologia', Università degli Studi di Trento.
- Esercitatrice di Sociologia del lavoro (12 ore), Corso di laurea magistrale 'Lavoro, Organizzazione e Sistemi Informativi', Università degli Studi di Trento.
- Attività di orientamento con le scuole superiori (6 ore) per la Facoltà di Sociologia dell'Università degli Studi di Trento.

*Anno Accademico 2009/10*

- Esercitatrice di Metodologia delle Scienze Sociali (24 ore), laurea triennale in 'Sociologia', Università degli Studi di Trento.

*Anno Accademico 2008/09*

- Esercitatrice di Metodologia delle Scienze Sociali (24 ore), laurea triennale in 'Sociologia', Università degli Studi di Trento.

*Anno Accademico 2007/08*

- Esercitatrice di Metodologia delle Scienze Sociali (24 ore), laurea triennale in 'Sociologia', Università degli Studi di Trento.

Anno accademico 2005-06

- Tutor di stage (45 ore) e docente del modulo Preparazione, accompagnamento e verifica dello stage (20 ore), Master in 'Politiche di genere nel mondo del lavoro', Università degli Studi di Trento.
- Tutor (8 ore) all'interno del modulo 'Innovative Environments', Master 'Talent interdisciplinarity Innovation', Alta Scuola Politecnica Milano e Torino.

## SEMINARI

Organizzazione di seminari presso l'Università degli Studi di Trento (nov 2005 - feb 2017):

- 2008-2014: Progettazione e organizzazione del ciclo di seminari su Genere e Pari Opportunità per il Centro di Studi Interdisciplinari di Genere.
- 2006-2016: Organizzazione della rassegna cinematografica su Lavoro e società presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale.

Organizzazione di seminari presso la University of Leeds (mar 2017 - sett 2018):

- 'Self-employed, ecommerce and logistics workers: (un)expected forms of social conflict', Sergio Bologna (9 aprile 2018).

Organizzazione di seminari presso l'Università degli Studi di Milano (mar 2018 - lug 2023):

- 'Intersectionality as a critical method', Helma Lutz (25 maggio 2023).
- 'Piccole patrie. La Populist Radical Right alla prova del governo locale', Elisa Bellè (24 maggio 2023).
- Quarto seminario internazionale del progetto ERC SHARE: 'Workers and workers organising in the hybrid areas of labour #4. A multidisciplinary dialogue between sociology and labour law' (27 ott 22).
- Terzo seminario internazionale del progetto ERC SHARE: 'Workers and workers organising in the hybrid areas of labour #3. Mobilising platform workers: When David challenges Goliath' (13 ott 2022).
- Secondo seminario internazionale del progetto ERC SHARE 'Workers and workers organising in the hybrid areas of labour #2. New practices of collective representation in Europe', (29 settembre 2022).
- Primo seminario internazionale del progetto ERC SHARE: 'Workers and workers organising in the hybrid areas of labour #1. Emerging forms of solidarity in cooperatives' (15 settembre 2022).
- Serie di seminari su 'Digital Work and its Contradictions' (ottobre 2019 - febbraio 2020).
- 'Lavoro di cura, maschilità e malattia cronica. Una ricerca sui padri con figli diabetici', Francesco Miele (20 novembre 2019).
- 'Intimità violata: revenge porn tra violenza, sessualità e tecnologia', Silvia Semenzin (24 maggio 2019).
- 'Fare la differenza. L'educazione di genere dalla prima infanzia all'età adulta', Rossella Ghigi (23 maggio 2019).
- 'Il pane e le rose. Genere, cittadinanza e partecipazione politicare', Elisa Bellè (17 maggio 2019).
- 'Famiglie che cambiano. Il caso dell'omogenitorialità', Giulia Selmi (9 maggio 2019).
- 'Scholars at risk or reserve army of academic labor? The case of peace academics in exile', Asli Vatansever (14 febbraio 2019)

## ATTIVITÀ DI RICERCA SCIENTIFICA

### PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Gli articoli in rivista, i capitoli in volume, le monografie e le curatele sono presentate per tema di ricerca. Seguono recensioni e altre pubblicazioni.

#### 1. Azione collettiva

##### Articoli in rivista

- Mezihorak, P., Murgia, A. (2023, OnlineFirst) From Resentment to Deconstruction: Whistleblowing as a Politico-Legal Tool of Labour Law Enforcement. *Economic and Industrial Democracy*, ISSN: 0143-831X, doi: 0143831X231167451.
- Pitts, F.H., Borghi, P., and Murgia, A. (2023, OnlineFirst) Organising the self-employed: combining community unionism, coworking and cooperativism across contexts, *Open Research Europe*, 3: 80-95, ISSN: 2732-5121, doi: 10.12688/openreseurope.15798.1.

- Piro, V., Murgia, A., Azaïs (2023) Hybrid areas of labour. Challenging traditional dichotomies to represent work, workers, and working trajectories. *Rassegna Italiana di Sociologia*, LXIV(2): 1-18. ISSN: 0486-0349.
- Mezihorak, P., Murgia, A., Borghi, P., Mondon-Navazo, M. (2022, OnlineFirst) Representing Solo Self-Employed Workers: The Strengthening of Relations between Traditional and New Collective Actors in Industrial Relations. *Work, Employment and Society*, ISSN: 0950-0170, doi: 10.1177/09500170211061227.
- Mondon-Navazo, M., Murgia, A., Borghi, P., Mezihorak, P. (2022) In Search of Alternatives for Individualised Workers: A Comparative Study of Freelance Organisations, *Organization*, 29(4): 736-756, ISSN: 1350-5084, doi: 10.1177/13505084211041709.
- Borghi, P., Murgia, A. (2022) Struggling for alternative social imaginaries: A focus on Italian organisations representing food delivery platform workers, *Etnografia e Ricerca Qualitativa*, 2: 279-303, ISSN: 1973-3194, doi: 10.3240/104669.
- Bottalico, A., Murgia, A. (2022) Posizionamenti Liminali tra Autonomia e Dipendenza. Il Caso del Settore Bancario e Assicurativo, *Studi Organizzativi*, 2: 35-69, ISSN: 0391-8769, doi: 10.3280/SO2022-002002.
- Borghi, P., Murgia, A., Mondon-Navazo, M., Mezihorak, P. (2021) Mind the Gap between Discourses and Practices: Platform Workers' Representation in France and Italy, *European Journal of Industrial Relations*, 27(4): 425-443, ISSN: 0959-6801, doi: 10.1177/09596801211004268.
- Murgia, A., Bozzon, R., Digennaro, P., Mezihorak, P., Mondon-Navazo, M., Borghi, P. (2020) Hybrid Areas of Work between Employment and Self-employment: Emerging Challenges and Future Research Directions, *Frontiers in Sociology*, 4, 86, ISSN: 2297-7775, doi: 10.3389/fsoc.2019.00086.
- Murgia, A. (2014) Representations of precarity in Italy. Collective and individual stories, social imaginaries and subjectivities, *Journal of Cultural Economy*, 7(1): 48-63, ISSN: 1753-0350, doi: 10.1080/17530350.2013.856336.
- Zambelli, L., Murgia, A., Teli, M. (2014) Ai confini dei libri, tra passione e lavoro. Mettersi in rete per resistere alla precarietà, *Sociologia del lavoro*, 133: 71-83, ISSN: 0392-5048, doi: 10.3280/SL2014-133005.
- Murgia A, Selmi G (2011) Inspira e cospira: forme di auto-organizzazione del precariato in Italia, *Sociologia del lavoro*, 123: 163-176, ISSN: 0392-5048, doi: 10.3280/SL2011-123010.
- Murgia, A., Tomasin, P. (2011) Quando la ricerca da pubblica si fa privata. Innovazioni organizzative in un caso di studio, *Sociologia del lavoro*, 122: 167-180, ISSN: 0392-5048, doi: 10.3280/SL2011-122012.

### Capitoli in volume

- Armano, E., Leonardi, D., Murgia, A. (2022) Algorithmic management in food delivery platforms: Between digital neo-taylorism and enhanced subjectivity, in E. Risi, M. Briziarelli, E. Armano (a cura di) *Digital Platforms and Algorithmic Self. Theory, Experiences, Resistance and Counter Cooperation*, Westminster University Press, Critical Digital and Social Media Studies book series, pp. 87-96, ISBN: 978-1-914386-11-4, doi: 10.16997/book54.g.
- Murgia, A., de Heusch, S. (2020) 'It started with the artists and now it concerns everyone': The case of Smart, a cooperative of 'salaried autonomous workers', in S. Taylor, S. Luckman (a cura di) *Pathways into Creative Working Lives*, London, Palgrave, pp. 211-230, ISBN: 9783030382452, ISSN: 2662-415X, doi: 10.1007/978-3-030-38246-9\_12.
- Murgia, A., Zanutto, A. (2014) Tra teoria e pratica: la costruzione del benessere organizzativo, in C. Buzzi, F. Sartori (a cura di) *Klima 2012: il benessere organizzativo. Un'indagine sul personale dell'Amministrazione comunale di Bolzano*, Milano, Angeli, pp. 11-30, ISBN: 9788891705631.
- Murgia, A., Salvaterra, L., Tomasin, P. (2010) Dinamiche di una trasformazione, in A. Zanutto (a cura di) *Trasformazioni. Identità istituzionale e organizzazione della ricerca: la Fondazione Bruno Kessler*, Trento, FBK Press, pp. 25-76, ISBN: 978-88-905389-0-2.

### Guest editor di Special Issue

- Special Issue 'Hybrid areas of labour: Challenging traditional dichotomies to represent work, workers, and working trajectories', *Rassegna Italiana di Sociologia*, 2023, 2, con Valeria Piro e Christian Azaïs.
- Special Issue 'Organizing Solidarity in Difference. Challenges, achievements and emerging imaginaries', *Organization*, 2022, 29(2), con Alexander Fleischmann, Lotte Holck, Helena Liu, Sara Louise Muhr.



## 2. Genere e intersezionalità

### Monografie

Poggio, B., Murgia, A., De Bon, M. (2010) *Interventi organizzativi e politiche di genere*, Roma, Carocci, ISBN: 9788843053421.

### Articoli in rivista

- Fleischmann, A., Holck, L., Liu, H., Muhr, S. L., Murgia, A. (2022). Organizing solidarity in difference: Challenges, achievements, and emerging imaginaries, *Organization*, 29(2), 233-246, ISSN: 1350-5084, doi: 10.1177/13505084221083907.
- Bozzon, R., Murgia, A. (2021) Work-Family Conflict in Europe. A focus on the Heterogeneity of Self-employment, *Community, Work & Family*, 24(1): 93-113, ISSN: 1469-3615, doi: 10.1080/13668803.2020.1809995.
- Cozza, M., Gherardi, S., Graziano, V., Johansson, J., Mondon-Navazo, M., Murgia, A., Trogal, K. (2021) Covid-19 as a breakdown in the texture of social practices, *Gender, Work & Organization*, 28(S1): 190-208, ISSN: 1468-0432, doi: 10.1111/gwao.12524.
- Bozzon, R., Murgia, A., Poggio, B., Rapetti, E. (2017) Work-life interferences in the early stages of academic careers: The case of precarious researchers in Italy, *European Educational Research Journal*, 16(2-3): 332-351, ISSN: 1474-9041, doi: 10.1177/1474904116669364.
- Bozzon, R., Murgia, A., Villa, P. (2017) Precariousness and Gender Asymmetries Among Early Career Researchers: A Focus on STEM Fields in the Italian Academia, *Polis*, 1:127-158, ISSN: 1120-9488, doi: 10.1424/86082.
- Gherardi, S., Murgia, A. (2015) Imagine being asked to evaluate your CEO... Teaching gender and management in times of economic crisis, *Management Learning*, 46(1): 6-23, ISSN: 1350-5076, doi: 10.1177/1350507614549119.
- Gherardi, S., Murgia, A. (2014) What makes a 'good manager'? Positioning gender and management in students' narratives, *Equality, Diversity and Inclusion*, 33(8): 690-707, ISSN: 2040-7149, doi: 10.1108/EDI-05-2013-0040.
- Murgia, A., Poggio, B. (2013) Fathers' Stories of Resistance and Hegemony in Organizational Cultures, *Gender, Work and Organization*, 20(4): 413-424, ISSN: 0968-6673, doi: 10.1111/j.1468-0432.2012.00592.x.
- Murgia, A., Poggio, B. (2012) Rapporti occasionali di un certo genere, *Educazione sentimentale*, 18: 126-134, ISSN: 2037-7355, doi: 10.3280/EDS2012-018013.
- Murgia, A., Poggio, B. (2011) I giovani tra lavoro e non lavoro. Storie di equilibri instabili in una prospettiva di genere, *Sociologia del lavoro*, 124: 166-181, ISSN: 0392-5048, doi: 10.3280/SL2011-124009.
- Murgia, A. (2011) 'Flexible narratives.' Discursive Positionings of Gender and Identity in Precarious Times, *Qualitative Sociology Review*, 7(1): 55-68, ISSN: 1733-8077, doi: 10.18778/1733-8077.07.1.03.
- Murgia, A., Poggio, B. (2011) Stories of Work/Life Transitions from the Italian Public Sector, *Equality, Diversity and Inclusion*, 30(1): 8-21, ISSN: 2040-7149, doi: 10.1108/02610151111110045.
- Murgia, A., Poggio, B. (2010) Cambiare le pratiche di genere nella pubblica amministrazione. Strategie di ricerca-azione, *Sviluppo & Organizzazione*, marzo-aprile: 74-80, ISSN: 0391-7045.
- Murgia, A., Poggio, B. (2009) Challenging Hegemonic Masculinities. Men's Stories on Gender Culture in Organizations, *Organization*, 16(3): 407-423, ISSN: 1350-5084, doi: 10.1177/1350508409102303.
- Cozza, M., Murgia, A., Poggio, B. (2008) Traiettorie ed intrecci nelle storie di carriera di uomini e donne. Transizioni di genere tra lavoro e non lavoro, *Sociologia del lavoro*, 110: 201-212, ISSN: 0392-5048.

### Capitoli in volume

- Bozzon, R., Murgia, A. (2022) Subjective work-family conflicts: The challenge of studying self-employed workers, in S. Bertolini, B. Poggio (a cura di) *Research Handbook on Work-life Balance*, Cheltenham, Elgar, pp. 116-140, ISBN: 9781788976046, doi: 10.4337/9781788976053.00015.
- Bozzon, R., Murgia, A., Poggio, B. (2019) Gender and precarious careers in academia and research: macro, meso and micro perspectives, in A. Murgia, B. Poggio (a cura di) *Gender and Precarious Research Careers: A Comparative Analysis*, London, Routledge, pp. 15-49, ISBN: 978-1-138-70806-8, doi: 10.4324/9781315201245.

- Murgia, A., Poggio, B. (2017) Fatherhood in transition: From standard to precarious archetypes in Italian contemporary organizations, in B. Liebig and Mechthild Oechsle (a cura di) *Fathers in Work Organizations*, Budrich, pp. 127-148, ISBN: 9783847407034.
- Murgia, A., Poggio, B. (2015) Il progetto GARCIA - Università e Ricerca in ottica di Genere: superare le asimmetrie e l'instabilità lavorativa, in S. Avveduto, M.L. Paciello, T. Arrigoni, C. Mangia, L. Martinelli (a cura di) *Scienza, genere e società. Prospettive di genere in una società che si evolve*, CNR-IRPPS: e-Publishing, pp. 247-252, ISBN: 9788898822089.
- Murgia, A., Poggio, B. (2014) Moving societies and immobile organizational practices. The winding road of diversity management in Italy, in A. Klarsfeld et al. (a cura di) *International Handbook on Diversity Management at Work - Second Edition*, Cheltenham, Edward Elgar, pp. 123-136, ISBN: 9780857939302, doi: 10.4337/9780857939319.00012.
- Murgia, A. (2013) Il lavoro scompare, insieme alle rose. Nei labirinti della precarietà, in S. Burchi, T. Di Martino (a cura di) *Come un paesaggio. Pensieri e pratiche tra lavoro e non lavoro*, Roma, Iacobelli, pp. 134-146, ISBN: 9788862522250.
- Murgia, A., Poggio, B. (2012) Svelare la maschilità egemonica nelle organizzazioni. L'esperienza dei congedi parentali raccontata dagli uomini, in A. Murgia, B. Poggio (a cura di) *Padri che cambiano. Sguardi interdisciplinari sulla paternità contemporanea tra rappresentazioni e pratiche quotidiane*, ETS, Pisa, pp. 201-232, ISBN: 9788846727909.
- Murgia, A. (2011) Posizionare identità in/stabili: storie di egemonie e resistenze di genere ai tempi della precarietà, in L. Fantone (a cura di) *Genere e precarietà*, Napoli, Scriptaweb, pp. 127-151, ISBN: 9788863811827.
- Gherardi, S., Murgia, A., Poggio, B. (2011) Donne, genere e lavoro, in G. Gosetti (a cura di) *Lavoro e lavori. Strumenti per comprendere il cambiamento*, Milano, Angeli, pp. 164-176, ISBN: 9788856841268.
- Bellè, E., Murgia, A., Poggio, B. (2011) Looking beyond the Gender Pay Gap: Research Results on the (De)valuation of Women and Men's Work, in V. Cuzzocrea, J. Laws (a cura di) *Value of Work: Updates on Old Issues*, Inter-Disciplinary Press, pp. 67-76, ISBN: 9781848880658.
- Murgia, A., Poggio, B. (2010) The development of diversity management in the Italian context: a slow process, in A. Klarsfeld (a cura di) *International Handbook on Diversity Management at Work: Country Perspectives on Diversity and Equal Treatment*, Cheltenham, Edward Elgar, pp. 160-178, ISBN: 978 1 78347 427 1, doi: 10.4337/9780857939319.00012.
- Murgia, A., Poggio, B. (2008) Identità e pratiche di genere, in M. Olagnero, G.M. Cavaletto (a cura di) *Transizioni biografiche. Glossario minimo*, Torino, Stampatori, pp. 117-125, ISBN: 8896339006.
- Murgia, A., Poggio, B. (2008) Il posizionamento di genere nelle storie lavorative di donne e uomini, in S. Bisi (a cura di) *Genere e potere. Per una rifondazione delle scienze sociali*, Roma, Bonanno, pp. 502-515, ISBN: 8877963921.

#### Guest editor di Special Issue

- Special Issue 'Intersectionality and precarious subjectivities: within and beyond labour and organizational perspectives', *Organization* (in corso), con Amanda Peticca-Harris, Gabriella Alberti, Mariya Ivancheva.
- Special Issue 'Travail et genre', *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*, 2015, 9(2), con Anne Renée Gravel.

#### Curatele di volume

- Murgia, A., Poggio, B. (2019) (a cura di) *Gender and Precarious Research Careers: A Comparative Analysis*, London, Routledge, ISBN: 978-1-138-70806-8, doi: 10.4324/9781315201245.
- Murgia, A., Poggio, B. (2012) (a cura di) *Padri che cambiano. Sguardi interdisciplinari sulla paternità contemporanea tra rappresentazioni e pratiche quotidiane*, Pisa, ETS, ISBN: 9788846727909.

### 3. Precarietà sociale

#### Monografie

- Murgia, A. (2010) *Dalla precarietà lavorativa alla precarietà sociale. Biografie in transito tra lavoro e non lavoro*, Bologna, Odoya, collana 'Libera La Ricerca', ISBN: 9788896026359.

## Articoli in rivista

- Armano, E., Morini, C., Murgia, A. (2022) Per un'ontologia precaria. L'approccio orientato alla soggettività, *Economia e Società Regionale*, 2: 48-62, ISSN: 1827-2479, doi: 10.3280/ES2022-002006.
- Murgia, A., Pulignano, V. (2021) Neither precarious nor entrepreneur: The subjective experience of hybrid self-employed workers, *Economic and Industrial Democracy*, 42(4): 1351-1377, ISSN: 0143-831X, doi: 10.1177/0143831X19873966.
- Pais, I., Borghi, P., Murgia, A. (2021) High-skilled platform jobs in Europe: Trends, quality of work and emerging challenges, *Sociologia del lavoro*, 160, 203-223, ISSN: 0392-5048, doi: 10.3280/SL2021-160010.
- Leonardi, D., Murgia, A., Briziarelli, M., Armano, E. (2019) The ambivalence of logistical connectivity: A co-research with Foodora Riders, *Work Organisation, Labour & Globalisation*, 13(1): 155-171, ISSN: 1745-641X, doi: 10.13169/workorglaboglob.13.1.0155.
- Murgia, A. (2015) Obverse and reverse sides of precariousness: Young highly educated workers between passions and skill mismatch, *Social Alternatives*, 34(4): 14-21, ISSN: 0155-0306, doi: 10.3316/aeipt.212217.
- Ferri, D., Murgia, A. (2017) Senza limiti, ma con passione. Senza riconoscimento, ma con ottimismo. Lavorare con un assegno di ricerca nell'università italiana, *Sociologia del lavoro*, 1: 184-201, ISSN: 0392-5048, doi: 10.3280/SL2017-145011.
- Bellè, E., Bozzon, R., Murgia, A., Peroni, C., Rapetti, E. (2017) Inside/Out. Storie di precarietà nell'università italiana, *Culture del lavoro*, 1: 59-74, ISBN: 978-88-6969-136-2, ISSN: 2610-8852, doi: 10.14277/6969-136-2/CultLav-4-3.
- Murgia, A., Pulignano, V. (2016) La costruzione sociale della precarietà. Il caso del lavoro autonomo (in) dipendente, *Quaderni di rassegna sindacale*, 4: 41-59, ISSN: 1590-9689.
- Gherardi, S., Murgia, A. (2015) Staging precariousness: The Serpica Naro catwalk at fashion Milan week, *Culture and Organization*, 21(2): 174-196, ISSN: 1475-9551, doi: 10.1080/14759551.2013.837051.
- Armano, E., Murgia, A. (2013) The precariousnesses of young knowledge workers. A subject-oriented approach, *Global Discourse*, 3(3-4): 486-501, ISSN: 2326-9995, doi: 10.1080/23269995.2013.865313.
- Gherardi, S., Murgia, A. (2013) By hook or by crook: temporary workers between exploration and exploitation, *Research in the Sociology of Organizations*, 37: 75-103, ISBN: 9781781905050, ISSN: 0733-558X, doi: 10.1108/50733-558X(2013)0000037007.
- Bellè, E., Carreri, A., Miele, F., Murgia, A. (2013) Vulnerability at Work: (un)safety culture in temporary jobs, *Journal of Workplace Rights*, 17(2): 153-174, ISSN: 1938-4998, doi: 10.2190/WR.17.2.c.
- Bellè, E., Carreri, A., Miele, F., Murgia, A. (2013) Chi è in/sicuro sul lavoro? Il difficile intreccio tra lavori temporanei e cultura della sicurezza, *Sociologia del lavoro*, 130: 140-153, ISSN: 0392-5048, doi: 10.3280/SL2013-130009.
- Murgia, A., Poggio, B. (2013) Quando studiare non basta. Transizioni a rischio per giovani highly skilled nel mercato del lavoro flessibile, *Sociologia del lavoro*, 131: 59-73, ISSN: 0392-5048, doi: 10.3280/SL2013-131004.
- Armano E., Murgia, A. (2011) Corpi di knowledge workers forzatamente a disposizione, *M@GM@ Rivista internazionale di Scienze Umane e Sociali*, 9(2), ISSN: 1721-9809.
- Bruni, A., Murgia, A. (2007) Atipici o flessibili? San Precario salvaci tu!, *Sociologia del lavoro*, 105: 64-75, ISSN: 0392-5048.

## Capitoli in volume

- Armano, E., Morini, C., Murgia, A. (2022) Conceptualising Precariousness. A Subject-oriented Approach, in J. Choonara, R. do Carmo, A. Murgia (a cura di) *Faces of Precarity: Critical Perspectives on Work, Subjectivities and Struggles*, Bristol University Press, pp. 29-43, ISBN: 9781529220070, doi: 10.51952/9781529220094.ch003.
- Bozzon, R., Murgia, A., Peroni, C. (2020) When Age Is Academically Constructed. The Endless Status of Youth of Italian Early Career Researchers, in V. Cuzzocrea, B.G. Bello, Y. Kazepov (a cura di) *Italian Youth in International Context - Belonging, Constraints and Opportunities*, London, Routledge, pp. 150-167, ISBN: 9781351039918.
- Borghi, P., Murgia, A. (2019) Between Precariousness and Freedom: The Ambivalent Condition of Independent Professionals in Italy, in W. Conen, J. Schippers (a cura di) *Self- Employment as*

- Precarious Work: A European perspective*, London, Palgrave, pp. 132-152, ISBN: 9781788115025, doi: 10.4337/9781788115032.00015.
- Armano, E., Murgia, A. (2019) Knowledge workers, in M.-C. Bureau et al. (a cura di) *Les zones grises des relations de travail et d'emploi: un dictionnaire sociologique*, Buenos Aires, Teseo, pp. 281-290, ISBN: 9789877231984.
- Armano, E., Murgia, A. (2019) Travail gratuit, in M.-C. Bureau et al. (a cura di) *Les zones grises des relations de travail et d'emploi: un dictionnaire sociologique*, Buenos Aires, Teseo, pp. 543-552, ISBN: 9789877231984.
- Armano, A., Murgia, A. (2017) Hybrid areas of work in Italy. Hypotheses to interpret the transformations of precariousness and subjectivity, in E. Armano, A. Bove, A. Murgia (a cura di) *Mapping Precariousness, Labour Insecurity and Uncertain Livelihoods: Subjectivities and Resistance*, London, Routledge, pp. 47-59, ISBN: 9781315593838.
- Bassetti, C., Teli, M., Murgia, A. (2017) Tin Hat Games - Producing, Funding, and Consuming an Independent Role-Playing Game in the Age of the Interactive Spectacle, in M. Briziarelli and E. Armano (a cura di) *The Spectacle of 'free' labor: Reading Debord in the context of Digital capitalism*, Westminster University Press, pp. 167-181, ISBN: 9781911534440.
- Armano, E., Murgia, A. (2016) Disuguaglianze precarie, in V. Pellegrino (a cura di) *(R)esistenze precarie. Capitalismo cognitivo e università*, Verona, ombre corte, pp. 147-152, ISBN: 8869480259.
- Bellè, E., Carreri, A., Miele, F., Murgia, A. (2015) Storie di quotidiana in/sicurezza. Le relazioni pericolose tra i lavori a termine e la tutela della sicurezza e della salute sul lavoro, in C. Cipolla, M. Mazzetti, L. Veneri (a cura di) *Sicurezza e salute sul lavoro. Quale cultura e quali prassi?*, Milano, Angeli, pp. 92-109, ISBN: 9788891711199.
- Murgia, A., Poggio, B. (2014) At Risk of Deskilling and Trapped by Passion: A Picture of Precarious Highly Educated Young Workers in Italy, Spain and the United Kingdom, in L. Antonucci, M. Hamilton, S. Roberts (a cura di) *Young People and Social Policy in Europe: Dealing with risk, inequality and precariousness in times of crisis*, London, Palgrave, pp. 62-86, ISBN: 9781349475292, doi: 10.1057/9781137370525\_4.
- Murgia, A., Poggio, B. (2012) La trappola della passione. Esperienze di precarietà dei giovani highly skilled in Italia, Spagna e Regno Unito, in G. Cordella, S.E. Masi (a cura di) *Condizione giovanile e nuovi rischi sociali. Quali politiche?*, Roma, Carocci, pp. 105-123, ISBN: 9788843065455.
- Murgia, A. (2012) Posizionamenti precari: rappresentazioni del lavoro e costruzioni identitarie nelle storie di vita, in A. Murgia, E. Armano (a cura di) *Mappe della precarietà. Spazi, rappresentazioni, esperienze e critica delle politiche del lavoro che cambia*, Bologna, I Libri di Emil, collana 'Libera La Ricerca', pp. 127-145, ISBN: 9788866800446.
- Murgia, A., Poggio, B., Torchio, N. (2012) Italy: precariousness and skill mismatch, in M. Samek Lodovici, R. Semenza (a cura di) *Precarious work and high-skilled youth in Europe*, Milano, Angeli, pp. 71-111, ISBN: 9788820407377.
- Murgia, A. (2012) Transizioni a rischio. Dall'interpretazione dei vissuti biografici allo sviluppo di politiche di sostenibilità e qualità sociale del lavoro, in M. La Rosa (a cura di) *La ricerca sociologica e i temi del lavoro. Giovani ricercatori italiani a confronto*, Milano, Angeli, pp. 84-97, ISBN: 9788856845310.
- Murgia (2011) Lavoro atipico in provincia di Trento: caratteristiche e politiche di sostegno, in AA.VV. (a cura di) *Esperimenti di Flexicurity. Azioni di sostegno al lavoro atipico in provincia di Trento*, Milano, Angeli, pp. 68-114., ISBN: 9788856839395.

#### Guest editor di Special Issue

- Special Issue 'The Precariousness of Knowledge Workers' (parts 1 and 2): *Work Organisation, Labour and Globalisation*, 2/2016 and 1/2017, con Emiliana Armano e Lara Maestripieri.
- Special Issue 'In/disciplinate: soggettività precarie nell'università italiana', *Culture del lavoro*, 2017, 1, con Francesca Coin e Alberta Giorgi.
- Special Issue 'In-sicurezza sul lavoro. Tra imposizioni formali e pratiche quotidiane', *Studi Organizzativi*, 2015, 1, con Silvia Gherardi.
- Special Issue 'Quand "passion" du métier et précarité se rencontrent dans les professions du savoir', *Recherches Sociologiques et Anthropologiques*, 2014, 45(2), con Magali Ballatore e Maria Del Rio Carral.

## Curatele di volume

- Choonara, J., Murgia, A., Carmo, R. (a cura di) (2022) *Faces of Precarity. Critical Perspectives on Work, Subjectivities and Struggles*, Bristol University Press, ISBN: 9781529220070.
- Pulignano, V., Murgia, A., Armano, E., Briziarelli, M. (a cura di) (2021) *Non-Standard Work, Self-Employment and Precariousness*, Lausanne, Frontiers Media SA, ISBN: 9782889667383.
- Armano, E., Bove, A., Murgia, A. (2017) (a cura di) *Mapping Precariousness, Labour Insecurity and Uncertain Livelihoods: Subjectivities and Resistance*, London, Routledge, ISBN: 9780367218744.
- Armano, E., Murgia, A., Teli, M. (2017) (a cura di) *Platform Capitalism e confini del lavoro negli spazi digitali*, Milano, Mimesis, ISBN: 9788857534220.
- Armano, E., Murgia, A. (2016) (a cura di) *Le reti del lavoro gratuito. Spazi urbani e nuove soggettività*, Verona, ombre corte, ISBN: 886948033X.
- Armano, E., Murgia, A. (2014) (a cura di) *Generazione precaria, nuovi lavori e processi di soggettivazione*, Bologna, I Libri di Emil, serie 'Libera La Ricerca', ISBN: 8866800953.
- Catino, M., Gherardi, S., Murgia, A., Bellè, E. (2014) (a cura di) *Questioni di in/sicurezza. Un percorso di ricerca su contratti a termine e incidenti sul lavoro in provincia di Trento*, Roma, Inail, ISBN: 9788874844258.
- Armano, E., Murgia, A. (2012) (a cura di) *Mappe della precarietà, vol. II. Knowledge workers, creatività, saperi e dispositivi di soggettivazione*, Bologna, I libri di Emil, serie 'Libera La Ricerca', ISBN: 9788866800453.
- Murgia, A., Armano, E. (2012) (a cura di) *Mappe della precarietà, vol. I. Spazi, rappresentazioni, esperienze e critica delle politiche del lavoro che cambia*, Bologna, I libri di Emil, ISBN: 9788866800446.

## 4. Contributi metodologici

### Articoli in rivista

- Bozzon, R., Murgia, A. (2022) Independent or Dependent? European Labour Statistics and Their (In)ability to Identify Forms of Dependency in Self-employment, *Social Indicators Research*, 160(1): 199-226, ISSN: 0303-8300, doi: 10.1007/s11205-021-02798-1.
- Gherardi, S., Murgia, A., Bellè, E., Miele, F., Carreri, A. (2019) Tracking the sociomaterial traces of affect at the crossroads of affect and practice theories, *Qualitative Research in Organizations and Management*, 14(3): 295-316, ISSN: 1746-5648, doi: 10.1108/QROM-04-2018-1624.
- Bellè, E., Bozzon, R., Murgia, A., Peroni, C., Rapetti, E. (2015) Fare ricerca in e su l'Accademia. Vecchie questioni metodologiche e nuove pratiche di osservazione riflessiva, *Sociologia Italiana*, 5: 143-154, ISSN: 2281-2652, doi: 10.1485/AIS\_N\_5\_APR\_2015\_FOCUS\_2.
- Zambelli, L., Teli, M., Murgia, A. (2013) L'auto-rappresentanza del precariato e i media sociali: un contributo metodologico dal caso della Rete dei Redattori Precari, *Sociologia della comunicazione*, 46: 113-130, ISSN: 1121-1733, doi: 10.3280/SC2013-046008.
- Gherardi, S., Murgia, A. (2012) Narrazioni, lavoro e organizzazioni, *M@GM@ - Rivista internazionale di Scienze Umane e Sociali*, 10(1), ISSN 1721-9809.

### Capitoli di volume

- Leonardi, D., Murgia, A., Armano, E. (2020) Piattaforme digitali e forme di resistenza della soggettività precaria. Un'inchiesta sul lavoro gratuito e la mobilitazione dei riders di Foodora, in E. Armano (a cura di) *Pratiche di inchiesta e conricerca oggi*, Verona, ombre corte, pp. 29-47, ISBN: 9788869481437.
- Murgia, A. (2014) Un approccio culturale alla sociologia del lavoro, in R. Semenza (a cura di) *Il mondo del lavoro, le prospettive della sociologia*, Torino, Utet, pp. 107-109.

## 5. Recensioni

- Murgia, A. (2014) Informal Labor, Formal Politics, and Diginified Discontent in India, Cambridge University Press, di Rina Agarwala, in *American Journal of Sociology*, 119(5): 1529-1531, ISSN: 00029602, doi: 10.1086/674934.

Murgia, A. (2013) Flessibilmente giovani. Percorsi lavorativi e transizione alla vita adulta nel nuovo mercato del lavoro, Il Mulino, di Sonia Bertolini, in *Polis*, 1: 170-173, ISSN: 1120-9488, doi: DOI: 10.1424/73169.

## 6. Altre pubblicazioni

Armano, E., Leonardi, D., Murgia, A. (2020) 'L'ambivalenza della connettività dentro la macchina digitale. Una conricerca su soggettività e resistenza nel lavoro di piattaforma. In *L'enigma del valore. Il digital labour e la nuova rivoluzione tecnologica*, I libri di Effimera #03, pp. 107-121.

Armano, E., Leonardi, D., Murgia, A. (2019) Piattaforme digitali e territori di resistenza alla precarietà. Un'inchiesta sulla contro-connettività dei riders di Foodora, *lo Squaderno*, 51: 71-74, ISSN: 1973-9141.

Murgia, A., Poggio, B. (a cura di) (2018) *Saperi di genere. Prospettive interdisciplinari su formazione, università, lavoro, politiche e movimenti sociali*, Trento: Università degli Studi di Trento, ISBN: 9788884437471.

Murgia, A., Poggio, B. (2017) Gender Stereotypes in Italian Sociology, *Global Dialogue*, 7(3) Disponibile alla pagina <http://isa-global-dialogue.net/volume-7-issue-3/>.

Bozzon, R., Fiore, F., Murgia, A., Poggio, B. (2017) Italy, in M. Dennissen, C. Herschberg, Y. Benschop, M. van den Brink (a cura di) *Reflexive working groups for selection committee members: 12 SSH and STEM test institutions*, GARCIA working paper n. 20, University of Trento, pp. 25-42, ISBN: 9788884437174.

Fiore, F., Bozzon, R., Murgia, A., Poggio, B. (2017) Italy, in M. Dennissen, C. Herschberg, Y. Benschop and M. van den Brink (a cura di) *Workshops for early career researchers: 12 SSH and STEM test institutions*, GARCIA working paper n. 18, University of Trento, pp. 21-40, ISBN: 9788884437150.

Fiore, F., Bozzon, R., Murgia, A., Poggio, B. (2016) Italy, in J. Mihajlovic Trbovc (a cura di) *Selection of measures for integrating gender into research and curricula in six European countries*, GARCIA working paper n. 16, University of Trento, pp. 6-46, ISBN: 9788884437082.

Bozzon, R., Ferri, D., Murgia, A., Poggio, B. (2016) Italy, in S. Cukut Krilic, T. Petrovic, D. Knezevic Hocevar and M. Cernic Istenic (a cura di) *Organisational culture and everyday working life: Quantitative and qualitative analysis in six European Countries*, GARCIA working paper n. 15, University of Trento, pp. 1-40, ISBN: 978-88-8443-707-5.

Ferri, D., Bozzon, R., Murgia, A., Poggio, B. (2016) Italy, in F. Dubois-Shaik, B. Fusulier (a cura di) *Experiences of Early Career Researchers/Academics: A Qualitative Research on the Leaky Pipeline and Interrelated Phenomena in six European Countries*, GARCIA working papers 11, University of Trento, pp. 12-66, ISBN: 9788884436894.

Bozzon, R., Murgia, A., Poggio, B. (a cura di) (2016) *Supporting Early Career Researchers through Gender Action Plans. A Design and Methodological Toolkit*, GARCIA working papers 9, University of Trento, ISBN 978-88-8443-682-5.

Murgia, A., Poggio, B., Rapetti, E., Villa, P. (2016) University of Trento, Italy, in S.F. Steinthorsdottir, T.M. Heijstra, T. Einarsdottir, G.M. Petursdottir (a cura di) *Gender budgeting in academia*, GARCIA working papers 8, University of Trento, pp. 7-64, ISBN: 9788884436757.

Peroni, C., Murgia, A., Poggio, B. (2015) Italy, in A. Hofman, J. Mihajlovic Trbovc (a cura di) *Gender Dimension in Research and Curriculum: 12 SSH and STEM test institutions*, GARCIA working papers 7, University of Trento, pp. 6-49, ISBN: 9788884436474.

Bozzon, R., Murgia, A., Poggio, B. (2015) Italy, in F. Dubois-Shaik, B. Fusulier (a cura di) *Academic Careers and Gender Inequality: Leaky Pipeline and Interrelated Phenomena in Seven European Countries*, GARCIA working papers 5, University of Trento, pp. 7-31, ISBN: 9788884436412.

Rapetti, E., Murgia, A., Poggio, B. (2015) Italy, in S. Cukut Krilic, E. Rapetti (a cura di) *Mapping organisational work-life policies and practices*, GARCIA working papers 4, University of Trento, pp. 6-36, ISBN: 9788884436399.

Peroni, C., Murgia, A., Poggio, B. (2015) Italy, in C. Herschberg, Y. Benschop, M. van den Brink (a cura di) *Constructing excellence: the gap between formal and actual selection criteria for early career academics*, GARCIA working papers 2, University of Trento, pp. 5-42, ISBN: 9788884436108.

Bozzon, R., Donà, A., Villa, P., Murgia, A., Poggio, B. (2015) Italy, in N. Le Feuvre (a cura di) *Contextualizing women's academic careers: Comparative perspectives on gender, care and employment regimes in seven European countries*, GARCIA working papers 1, University of Trento, pp. 3-60, ISBN: 9788884436092.

Murgia, A., Poggio, B. (2015) *The GARCIA project. Gendering the academy and research*, Ingenere, 13 aprile, <https://www.ingenere.it/en/articles/garcia-project-gendering-academy-and-research>.

- Bellè, E., Murgia, A. (2015) Lavoro vulnerabile e sicurezza: il caso delle assistenti familiari, in M. Ambrosini, P. Boccagni, S. Piovesan (a cura di) *L'immigrazione in Trentino - Rapporto annuale 2014*, Provincia Autonoma di Trento, Collana infosociale, 47: 153-170.
- Murgia, A., Poggio, B. (2012) Meti e Atena, amante e figlia di Zeus. Miti e immaginari persistenti nell'accademia italiana, *Menodizero. Rivista dell'università in movimento*.
- Armano, E., Murgia, A. (2012) Riforma del lavoro. I no che non aiutano a crescere, *Ingenere*, 16 maggio, <https://www.ingenere.it/articoli/riforma-del-lavoro-i-no-che-non-aiutano-crescere>.
- Cuzzocrea, V., Murgia, A. (2011) Gratta e lavora. La roulette dei diritti nel mercato del lavoro italiano, *I quaderni di San Precario*, 3, <https://effimera.org/archivio/quaderni-di-san-precario-3/>.
- Cuzzocrea, V., Murgia, A. (2011) Ho vinto un posto di lavoro facendo la spesa!, *Ingenere*, 9 giugno, <https://www.ingenere.it/articoli/ho-vinto-un-posto-di-lavoro-facendo-la-spesa>.
- Murgia, A., Selmi, G. (2010) *Genere e Precarietà. La situazione del Trentino tra le prospettive europee e il contesto nazionale*, Commissione Provinciale per le Pari Opportunità tra Uomo e Donna, Provincia Autonoma di Trento, Trento.
- Murgia, A., Poggio, B., Vogliotti, S. (2010) *Oltre il gender pay gap. Una ricerca sulla (s)valutazione del lavoro femminile in Alto Adige*, Trento, Edizioni 31, [https://afi-ipl.org/wp-content/uploads/X\\_2010\\_MurgiaPoggioVogliotti\\_Oltre-il-gender-pay-gap.pdf](https://afi-ipl.org/wp-content/uploads/X_2010_MurgiaPoggioVogliotti_Oltre-il-gender-pay-gap.pdf).
- Murgia, A. (2009) Costruire identità precarie. Posizionamenti di genere nel lavoro che cambia, in B. Poggio (a cura di) *Ai confini del genere. Prospettive emergenti di riflessione e ricerca*, Trento, Edizioni 31, pp. 115-134.
- Murgia, A. (2009) Precari@ ergo non sum, *Lo Squaderno*, 11: 32-34, ISSN: 1973-9141.
- Murgia, A. (2007) Essere invisibili nell'isola che non c'è. Storie di precarietà nella pubblica amministrazione trentina, in B. Poggio (a cura di) *L'isola che non c'è. Pratiche di genere nella pubblica amministrazione tra carriere, conciliazione e nuova precarietà*, Trento, Edizioni 31, pp. 361-381.
- Murgia, A. (2007) L'esperienza delle agenzie interinali, in A. Schizzerotto (a cura di) *La disoccupazione giovanile in Trentino*, Trento, Edizioni 31, pp. 77-87, ISBN: 8888224394.
- Murgia, A. (2007) Il lavoro, in V. Amistadi, C. Buzzi, A. Zanutto (a cura di) *Giovani in Trentino 2007. Analisi e letture della condizione giovanile*, Trento, IPRASE, pp. 79-100, ISBN: 9788877022029.
- Murgia, A., Poggio, B. (2007) *L'integrazione delle politiche di genere nella contrattazione sindacale*, I quaderni di Gelso, 14, Trento, Edizioni 31.
- Murgia, A. (2007) *Coreografie precarie per un pubblico atipico. Genere e lavoro flessibile nella pubblica amministrazione trentina*, I quaderni di Gelso, 11, Trento, Edizioni 31.
- Murgia, A. (2006) *Confini, transizioni, frammenti. Una rassegna della letteratura su carriere professionali e differenze di genere*, I quaderni di Gelso, 2, Università di Trento.
- Murgia, A. (2006) *Esempi di buone prassi di desegregazione occupazionale e conciliazione della sfera privata e lavorativa*, I quaderni di Gelso, 1, Università di Trento.

#### Indici di citazione (24 luglio 2023)

##### Scopus

- Citazioni: 486
- Contributi: 39
- H-index: 13

##### Google scholar

- Citazioni: 2131
- H-index: 28
- i10-index: 48

## ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI CENTRI O GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

### Coordinamento di Centri e direzione di gruppi e progetti di ricerca

- Dal 01-01-2023 a oggi: Coordinatrice Scientifica del Centro di Ricerca GENDERS - *Gender & Equality in Research and Science* dell'Università degli Studi di Milano. Al centro afferiscono i Dipartimenti di: Scienze Sociali e Politiche; Diritto pubblico italiano e sovranazionale; Scienze per gli Alimenti la Nutrizione, l'Ambiente, <http://www.gender.unimi.it/>.

- Dal 01-09-2017 a 30-11-2023: Principal Investigator del progetto ERC Starting Grant SHARE - *Seizing the Hybrid Areas of work by Re-presenting self-Employment*, finanziato dallo European Research Council (ERC) nell'ambito del programma di ricerca Horizon 2020 della Commissione Europea. Grant Agreement n. 715950 (1.258.250,00 euro). Il progetto è stato considerato innovativo sia da un punto di vista teorico che metodologico. Da un punto di vista teorico, per l'analisi delle forme di azione collettiva di un gruppo di soggetti, quali i lavoratori e le lavoratrici autonomi/e senza dipendenti, considerato emblematico dei processi di individualizzazione. In termini metodologici, il progetto ha adottato un approccio comparativo e multi-metodo. Nello specifico, viene investigato, sia a livello nazionale che europeo, il modo in cui le statistiche ufficiali rappresentano questa specifica categoria di lavoratori/trici, il modo in cui i sistemi di regolamentazione e di diritti sociali si stanno ridefinendo, nonché - attraverso la realizzazione di una etnografia comparativa condotta in sei paesi europei - le forme emergenti di azione collettiva. Il gruppo di ricerca è composto dalla PI, una ricercatrice RTD-a e da otto assegnisti/e di ricerca, <http://ercshare.unimi.it/>.

- Dal 01-02-2019 a oggi: Supervisione di otto assegnisti/e di ricerca nell'ambito dei progetti SHARE (ERC) e ROSE (Cariplo) presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano. Cinque hanno proseguito la loro carriera accademica in altre università: Institute for Sociology della Slovak Academy of Sciences (researcher, 2021), Università degli Studi di Napoli (Rtd-a, 2021), Grenoble Alpes University (maître de conférences, 2022), Modena e Reggio Emilia (Rtd-a, 2022), Padova (Rtd-a, 2022). Uno ha iniziato nel 2023 un nuovo assegno con un altro gruppo di ricerca presso l'Università degli Studi di Milano. Due stanno tuttora lavorando sotto la mia supervisione presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano. Tutti e otto sono rimasti membri attivi del progetto nonostante attualmente lavorino presso altri gruppi di ricerca e istituzioni.

- Dal 01-01-2019 a 30-06-2024: Principal Investigator del progetto ROSE - *'Representing and Organising Self-Employed workers'*, finanziato dalla Fondazione Cariplo attraverso la call "Attrattività ERC dall'estero" (499.972,46 euro). Il progetto ROSE ha anche consentito di fornire il progetto ERC SHARE, trasferito a ottobre 2018 dall'Università di Leeds (UK) all'Università di Milano, di un piano di comunicazione, inizialmente non previsto, e di coinvolgere nelle attività di comunicazione sia gli stakeholder specifici (mondo accademico, sindacati, associazioni imprenditoriali e di freelance, cooperative e movimenti sociali), sia più in generale la società civile, con l'intento di promuovere il valore della ricerca e della figura del/la ricercatore/trice.

- Dal 01-09-2019 al 31-08-2020: Coordinatrice scientifica del progetto *"Il lavoro autonomo nel settore bancario e assicurativo: cultura del lavoro, qualità della vita lavorativa e bisogni di rappresentanza"*, finanziato dalla FISAC-CGIL Milano e Lombardia, Università di Milano (27.000,00 euro). Il progetto ha indagato il lavoro autonomo nel settore bancario e assicurativo. In particolare, lo studio ha focalizzato l'attenzione sulle nuove esigenze di rappresentanza e sui cambiamenti della cultura del lavoro e della qualità della vita lavorativa nel settore bancario e assicurativo, che nell'area milanese concentra le principali aziende operanti su scala nazionale e internazionale.

- Dal 01-06-2018 al 30-09-2018: Supervisione di quattro Postdoctoral Research Fellow (grade 7) presso la Business School della University of Leeds nell'ambito del progetto ERC SHARE.

- Dal 01-03-2014 al 28-02-2017: Project manager (marzo 2014 - ottobre 2015) e Coordinatrice Scientifica (ottobre 2015 - febbraio 2017) del progetto europeo GARCIA - *Gendering the Academy and Research: Combating career Instability and Asymmetries*, finanziato dal Settimo Programma Quadro della Commissione Europea, Grant Agreement n. 611737 (718.750,00 euro; in totale per sette partner 3.570.816,43 euro). Il progetto si è posto l'obiettivo di promuovere una cultura di genere e di combattere stereotipi e discriminazioni all'interno del mondo accademico. La partnership è stata composta da sette università e centri di ricerca in Europa: University of Trento (Italy, Coordinator); Université catholique de Louvain (Belgium); Radboud Universiteit Nijmegen (the Netherlands); University of Iceland (Iceland); University of Lausanne (Switzerland); Research Centre of the Slovenian Academy of Sciences and Arts (Slovenia); Joanneum Research Forschungsgesellschaft (Austria), [garciaproject.eu/](http://garciaproject.eu/).

- Luglio 2023: Progetto PRIN 2022 MiDi Work - *Migrant Digital Work*, finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca (47.244,00 euro; in totale per sette partner 180.854,00 euro). Il progetto sarà coordinato dall'Università di Messina e coinvolge le Università di Ca' Foscari Venezia,



Università degli Studi Milano Bicocca e Università degli Studi di Milano, di cui sono coordinatrice di Unità.

### **Partecipazione a Progetti di ricerca**

- Dal 2022 al 2026: Membro della COST Action CA21118 P-WILL - *Platform Work Inclusion Living Lab*, finanziata dall'Unione Europea. L'obiettivo principale è quello di costruire una rete interdisciplinare di accademici, policy makers e organizzazioni della società civile per favorire l'emergere di scenari alternativi nell'ambito del lavoro su piattaforma. P-WILL promuove la prospettiva di genere intersezionale e l'inclusione sociale focalizzando l'attenzione sul benessere, la giustizia economica e i diritti di gruppi tradizionalmente esclusi, <https://www.cost.eu/actions/CA21118/>.

- Dal 01-01-2012 al 30-04-2014: Partecipazione al gruppo di progetto "*Sicurtemp - Sicurezza e benessere lavorativo tra vecchi e nuovi contratti temporanei in provincia di Trento*". Il progetto di ricerca, finanziato dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Trento e Rovereto, ha indagato i temi della salute, della sicurezza e del benessere lavorativo in relazione ai contratti temporanei, ponendo una particolare attenzione alle differenze di genere, di generazione e di provenienza geografica. Il gruppo di progetto ha coinvolto ricercatori e ricercatrici dell'Università degli Studi di Trento e di Milano Bicocca e ha inoltre coinvolto l'INAIL (Direzione provinciale di Trento), l'Agenzia del Lavoro di Trento e lo UOPSAL (Unità Operativa Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari). Attività svolta: Responsabile della ricerca qualitativa, <https://www.unitn.it/rucola/61/sicurtemp>.

- Dal 01-01-2012 al 31-12-2012: Partecipazione al gruppo di progetto "*Il benessere organizzativo nel Comune di Bolzano*", finanziato dal Comune di Bolzano e coordinato dal Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università degli Studi di Trento. Attività svolta: Partecipazione alla fase di ricerca qualitativa, [www.comune.bolzano.it/UploadDocs/13895\\_Rapporto\\_finale\\_benessere\\_organizzativo\\_2013.pdf](http://www.comune.bolzano.it/UploadDocs/13895_Rapporto_finale_benessere_organizzativo_2013.pdf).

- Dal 06-12-2010 al 05-03-2012: Partecipazione al gruppo di progetto "*Trapped or flexible? Risk transitions and missing policies for young high-skilled workers in Europe*", finanziato dalla Commissione Europea - VP/2010/016 'Pilot Project to encourage conversion of precarious work into work with rights'. Il progetto è stato dedicato all'analisi e al monitoraggio della precarietà lavorativa e sociale in diversi paesi membri dell'Unione Europea, con uno specifico focus sui rischi di svalutazione e de-professionalizzazione per i giovani altamente qualificati. Il gruppo di progetto ha coinvolto ricercatori e ricercatrici dell'Università degli Studi di Trento e di Milano Statale e ha inoltre coinvolto l'IRS (Istituto per la Ricerca Sociale, Milano), Amitié (Bologna), The Institute for Employment Studies (Brighton), Centro de Estudios Económicos Tomillo S.L. (Madrid). Attività svolta: Conduzione della ricerca qualitativa in Italia, <https://www.unitn.it/rucola/65/trapped-or-flexible>.

- Dal 15-02-2010 al 15-04-2011: Partecipazione al gruppo di progetto "*Azioni di rinforzo alla qualità di vita e di lavoro destinate ai prestatori d'opera temporanei*". Il progetto, finanziato dal Fondo Sociale Europeo della Provincia Autonoma di Trento, ha coinvolto ricercatori e ricercatrici dell'Università degli Studi di Trento e di Milano Statale e ha inoltre coinvolto l'IRS (Istituto per la Ricerca Sociale) di Milano e FO.RES. (Formazione e Sviluppo) di Trento. Attività svolta: Conduzione delle interviste qualitative, <https://www.unitn.it/rucola/68/reinforcing-actions-quality-life-and-working-conditions-temporary-workers>.

- Dal 03-12-2009 al 15-03-2010: Partecipazione al progetto "*Il lavoro autonomo: una ricerca sulla political economy del nuovo ceto medio indipendente*", coordinato dal Consiglio italiano per le Scienze Sociali, con la supervisione scientifica del Politecnico di Milano, Laboratorio Politiche Sociali. Attività svolta: Conduzione delle interviste qualitative e della relativa prima analisi.

- Dal 15-10-2009 al 15-01-2010: Partecipazione al progetto "Sistemi migratori e lavoro domestico", coordinato dal Dipartimento di Scienze dell'Educazione "Giovanni Maria Bertin" dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna. Attività svolta: Analisi di storie di vita attraverso il programma Atlas.ti.

- Dal 23-09-2009 al 22-09-2010: Partecipazione al progetto "DI.RE. Differenze REtributive, Differenze da eliminaRE", finanziato dalla Provincia di Bolzano - Formazione professionale in lingua italiana, con la partecipazione di: Rete donne lavoro di Bolzano, Centro di Studi interdisciplinari di genere dell'Università di Trento e AFI/IPL Istituto promozione lavoratori di Bolzano. Attività svolta: Conduzione e analisi delle interviste e scrittura della pubblicazione finale, <http://afi-ipl.org/it/veroeffentlichungen/progetto-di-re-differenze-retributive-differenze-da-eliminare/>.

- Dal 02-05-2009 al 31-12-2009: Partecipazione al gruppo di progetto "Reflex", che si è concentrato sulla trasformazione dell'ente pubblico Istituto Trentino di Cultura (ITC) in ente privato Fondazione Bruno Kessler (FBK). Il gruppo di ricerca ha avuto l'incarico di esplorare con modalità riflessive il processo di trasformazione dell'ente analizzandone gli effetti sull'identità organizzativa, i processi decisionali e i progetti di sviluppo delle attività di ricerca della nuova fondazione. Attività svolta: conduzione di interviste semi-strutturate e analisi di documenti organizzativi considerati come spazio simbolico in cui culture e rappresentazioni organizzative si sono confrontate e sviluppate, <https://www.unitn.it/rucola/67/reflex-project>.

- Dal 01-10-2007 al 31-12-2007: Partecipazione al gruppo di progetto O.L.T.R.E. - *Organizzazioni, Lavoro, Tempo Ridotto, Empowerment*, finanziato dall'Ufficio Fondo Sociale Europeo della Provincia Autonoma di Trento, con la partecipazione dei Dipartimenti di Sociologia e Ricerca Sociale e di Scienze della Cognizione e della Formazione dell'Università di Trento. Il progetto è stato finalizzato a incentivare la partecipazione femminile al mercato del lavoro sostenendo donne over 45 bloccate nel proprio percorso di carriera o uscite per un lungo periodo dal mercato del lavoro. Attività svolta: analisi di dati quantitativi e partecipazione alla scrittura del rapporto finale, <https://www.unitn.it/rucola/72/oltre>.

- Dal 15-01-2007 al 15-11-2007: Partecipazione al progetto "Osservatorio Giovani - rapporto biennale Giovani in Trentino", finanziato dall'IPRASE Trentino. Attività svolta: analisi di dati quantitativi sulla partecipazione al mondo del lavoro e scrittura della pubblicazione finale, <https://www.iprase.tn.it/-/giovani-in-trentino-2007-analisi-e-letture-della-condizione-giovanile-secondo-rapporto-biennale>.

- Dal 16-10-2006 al 15-11-2006: Partecipazione al progetto "La disoccupazione giovanile in Trentino", finanziato dall'OPES - Osservatorio Permanente per l'Economia, il lavoro e per la valutazione della domanda Sociale. Attività svolta: Conduzione e analisi delle interviste e scrittura della pubblicazione finale, [https://irvapp-legacy.fbk.eu/sites/irvapp.fbk.eu/files/quaderno\\_programmazione\\_16.pdf](https://irvapp-legacy.fbk.eu/sites/irvapp.fbk.eu/files/quaderno_programmazione_16.pdf).

- Dal 01-10-2006 al 30-09-2009: Partecipazione al gruppo di progetto PLESES - *Parental Leave Experiences and Skills for Enterprises and Society*, Socrates-Grundtvig 2". L'attività dei partner del progetto ha coinvolto tre tipi di target: le organizzazioni dei partner partecipanti, i padri, le imprese. Il progetto è stato composto da: European Network LOSOL - Learning On the Stage Of Life (Chemnitz, DE), Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Trento, World of NGOs (Wien, AT), MTÜ Naaskoolituse Keskus (non-profit organisation Women's Training Centre, Tallinn, EE). Attività svolta: conduzione di interviste, organizzazione di seminari per le imprese e per i padri, partecipazione alla redazione del rapporto finale, <https://www.unitn.it/rucola/70/pleses>.

- Dal 01-09-2006 al 30-09-2008: Partecipazione al gruppo di progetto PRIN "Transizioni biografiche: oggetti e modelli di analisi a confronto", che ha coinvolto l'Università di Torino (Dipartimenti di Scienze Sociali e di Psicologia), l'Università di Trento (Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale) e l'Università di Napoli Federico II (Dipartimento di Scienze Relazionali). La ricerca è stata dedicata allo studio delle transizioni biografiche, analizzate combinando competenze disciplinari e metodi di ricerca propri di due ambiti disciplinari: la sociologia e la psicologia sociale. Attività svolta: Conduzione e analisi delle interviste e partecipazione alla scrittura del rapporto finale.

- Dal 01-11-2005 al 31-12-2007: Partecipazione al gruppo di progetto GELSO "GEnera, Lavoro, Segregazione Occupazionale", finanziamento Equal - Asse Pari Opportunità, con la partecipazione del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Trento, Gender (Milano), FIDIA srl, FORES srl, Scuola di Preparazione Sociale (Trento). Il progetto si è configurato come percorso di ricerca-azione orientato ad affrontare alcuni dei principali ostacoli che caratterizzano i percorsi delle donne tra vita privata e vita professionale. Attività svolta: Conduzione e analisi delle interviste e partecipazione alla scrittura della pubblicazione finale e della collana di quaderni edita nel corso del progetto, <http://www.unitn.it/gelso/>.

- Dal 01-11-2005 al 31-12-2007: Partecipazione al progetto transnazionale CHOICES - *Cooperation between European Equal Projects*, legato al progetto Equal GELSO, finanziamento Equal - Asse Pari Opportunità, con la partecipazione di: Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Trento, National Board of Education della Finlandia, Danish Research Centre on Gender Equality (Roskilde University, DK), Ayuntamiento de Cacabelos (ES). Il partenariato si è concentrato sulla tematica dell'orientamento e del counselling in una prospettiva multiculturale e di genere. Attività svolta: Organizzazione dei seminari e predisposizione del materiale informativo, [web.unitn.it/archive/gelso/trans.php](http://web.unitn.it/archive/gelso/trans.php)

- Dal 15-10-2005 al 15-12-2006: Partecipazione al gruppo di progetto NEW FACES - *New FATHERhood Concepts in European cities*, finanziato dalla European Community - Programme relating to the Community Framework Strategy on Gender Equality (2001-2005), con la partecipazione di: Council of European Municipalities and Regions (CEMR), Regional Social Welfare Resource Centre (BSZF, Budapest, HU), City of Aarhus (DK), City of Bologna (IT), City of Gijon (ES), City of Rome (IT), City of Trento (IT), Cultura Animi Foundation (Sofia, BG), ISAI (FI), Strategy Transnational - Chemnitz (DE), University of Trento (IT), VbFF - Chemnitz (DE), The Verwey-Jonker Institute (NL). Attività svolta: conduzione di interviste, organizzazione di seminari, partecipazione alla redazione del rapporto finale, <https://www.unitn.it/rucola/79/new-faces>.

#### Membership

- Membro della rete AERG - Association of ERC Grantees.
- Membro del Research Network Qualitative Methods (RN20) della European Sociological Association.
- Membro della Associazione Italiana di Sociologia, Sezione Metodologia.
- Membro della British Sociological Association (BSA). Full Member (S01012870).

#### ATTIVITÀ QUALI LA DIREZIONE O LA PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE SCIENTIFICHE

- Dal 2020 a oggi: Membro del comitato scientifico ed editoriale della rivista '*Indiscipline - rivista di scienze sociali*', pubblicata da Morlacchi Editore, ISSN: 2784-8272. La rivista si occupa prevalentemente di recensioni di volumi.

- Dal 2018 a oggi: Membro dell'Editorial board della rivista '*Studi Organizzativi. Semestrale di studi e ricerche sui processi e i sistemi organizzativi*', pubblicata da FrancoAngeli, ISSN: 0391-8769, 1972-4969. La rivista è classificata in Fascia A Anvur per il settore concorsuale: area 14/C1 (Sociologia generale), area 14/C2 (Sociologia dei processi culturali e comunicativi), area 14/C3 (Sociologia dei fenomeni politici e giuridici), area 14/D1 (Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente), <https://www.francoangeli.it/Riviste/sommario.aspx?IDRivista=73>.

- Dal 2017 a oggi: Membro dell'Editorial board della rivista '*Organization*', pubblicata da Sage, ISSN: 13505084, 14617323. La rivista ha Impact Factor 3.0 (3.6 quello a 5 anni) e si posiziona nel primo quartile della classificazione Scimago con un H-index di 110, <https://journals.sagepub.com/home/org>.

- Dal 2017 al 2022: (due mandati, periodo massimo previsto dalla rivista): Membro dell'Editorial board della rivista '*Work, Employment and Society*', pubblicata da Sage, ISSN: 095001703. La rivista ha Impact Factor 3.7 (4.5 quello a 5 anni) e si posiziona nel primo quartile della classificazione Scimago con un H-index di 92, <https://journals.sagepub.com/home/wes>.

- Dal 2015 a oggi: Membro dell'Editorial board della rivista online '*Politics. Rivista di studi politici*', Casa editrice: Edizioni Labrys, ISSN: 2279-7629. La Rivista rientra nell'elenco delle riviste scientifiche per le aree: 10 (Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche), 11 (Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche), 12 (Scienze giuridiche), 14 (Scienze politiche e sociali), <https://rivistapolitics.wordpress.com/>.

- Attività di peer review per le seguenti riviste scientifiche: The Sociological Review; Human Relations; Gender, Work and Organization; Economic and Industrial Democracy; Qualitative Research in Organizations and Management; Organization; Organization Studies; Work, Employment and Society; Management Learning; The International Journal of Human Resource Management; Journal of Social

Policy; Journal of Professions and Organization; Recherches Sociologiques et Anthropologiques; Challenges; Higher Education Policy; Studi Organizzativi; Scuola Democratica; Rivista delle Politiche Sociali; About Gender.

## PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

- Dal 23-02-2021 a oggi: Membro del network AcademiaNet - *Expert Database of Outstanding Women Academics* su invito della Swiss National Science Foundation (SNSF), <https://www.academia-net.org/profil/prof-annalisa-murgia/1832704>.
- Vincitrice bando ERC Starting Grant 2016, conferito da European Research Council.
- Vincitrice del bando 'Promozione dell'attrattività e della competitività dei ricercatori su strumenti dell'European Research Council', conferito da Fondazione Cariplo.
- Vincitrice del bando 'Starting Grant giovani ricercatori 2014 per la promozione della partecipazione dei giovani ricercatori a bandi di ricerca competitivi, in ambito nazionale, europeo e internazionale', conferito dall'Università degli Studi di Trento. Per l'area delle discipline umanistiche, giuridiche e socio-economiche previsto numero massimo di 8 premi.
- Vincitrice del bando Incoming post-doctoral Fellowships 2012 conferita nell'ambito della azioni Marie Skłodowska Curie della Commissione Europea.

## PARTECIPAZIONE IN QUALITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI DI INTERESSE INTERNAZIONALE

### 1. Keynote e relazioni su invito

- Keynote speaker nell'ambito dell'evento 'Casualisation, Career and Precarity in Higher Education' organizzato dalla European Sociological Association, con il contributo *Gender and Precarious Research Careers*, 27 settembre 2023.
- Invited seminar *Beyond Borders: Trans-organisational and Trans-national Alliances Among Gig Workers in the UK and Italy*, tenuto all'Istituto multidisciplinare AIAS-HIS, University of Amsterdam (UvA), 23 marzo 2023.
- Invited speaker all'evento 'Ricerca sociale e azione sindacale: fra reciprocità e confronto', IRES Veneto CGIL, Venezia, 7 giugno 2022.
- Invited speaker al ciclo di seminari 'Neoliberalismo e trasformazioni sociali. La governamentalità algoritmica' con il contributo *Algorithmic management nelle piattaforme di food delivery: tra neo-taylorismo digitale e soggettività messa a valore*, Università di Bologna, 3 marzo 2022.
- Invited speaker al seminario sul capitalismo di piattaforma organizzato dal Glasgow Law and Philosophy Network nell'ambito della Adam Smith Lecture 2020, con il contributo *Representing platform workers in Europe. An ethnographic approach*, University of Glasgow, 1 giugno 2020 (l'evento è stato rimandato).
- Invited speaker al PhD Programme in Political science and sociology della Scuola Normale Superiore, con il contributo *Representing and organizing platform workers. A cross-national ethnography in France and Italy*, Firenze, 2 marzo 2020.
- Invited speaker al convegno internazionale 'Media, Gender and Sexuality in Contemporary Europe Conference', tavola rotonda su *Gender and Knowledge Production in Contemporary Academia: Unpacking challenges and possibilities*, Università di Padova, 16 novembre 2019.
- Keynote speaker alla International Conference 'Inequality vs inclusiveness in changing academic governance: policies, resistances, opportunities', con il contributo *Gender and Precarious Careers in Academia*, Università di Napoli, 16-17 settembre 2019.
- Invited speaker al convegno 'Nuove soggettività e trasformazioni del lavoro', con un contributo su rappresentanza collettiva di platform workers, Università di Perugia, 13-14 giugno 2019.
- Invited speaker all'evento 'Jobless Society Lectures', Fondazione Feltrinelli, 28 maggio 2019, Milano.

- Invited speaker al seminario 'Are Science and Technology Gendered? Insights from Philosophy and Sociology', con il contributo *Gender Asymmetries in Academia: A focus on STEM disciplines*, Politecnico di Milano, 28 marzo 2019.
- Invited speaker (con Daniela Leonardi e Emiliana Armano) al workshop 'Prospettive critiche sul capitalismo contemporaneo', con un contributo sulle proteste dei riders a Torino, Università di Bologna, 21 febbraio 2019.
- Invited speaker nell'ambito dell'intensive training 'Platform economy, sharing and regulation', con il contributo *A subject-oriented approach to Platform Capitalism*, School of Local Regulation, Torino, 21-23 novembre 2018.
- Invited speaker al convegno 'The political consequences of inequality - Inequality, representation, participation', con il contributo *Gender differences in the labour market: Emerging inequalities in the hybrid areas of work*, Firenze, Istituto di Studi Avanzati 'Carlo Azeglio Ciampi', 25-26 ottobre 2018.
- Invited speaker al workshop 'Creative Work and the Digital Economy: Enabling EU Integration via Cross-national Creative Working between the EU, Russia and Australia', National University of Ireland, Dublino, 12-13 aprile 2018.
- Keynote speaker alla Winter School 'On the collaborative economy. Learning from critical perspectives'. Opening lecture *Platform Capitalism and the subjectivities of labor*, Madeira Interactive Technologies Institute, 20-24 novembre 2017.
- Invited speaker al workshop 'The new European precariat? Educated young people in temporary employment', TASC, Dublino, 25 aprile 2017.
- Invited speaker al workshop 'Advancing the SDGs in Latin America, a first GenderInSITE-Elsevier Foundation Thematic Workshop', organizzato dalla UNESCO Chair on Women, Science & Technology e dalla Elsevier Foundation, Buenos Aires, 20-21 aprile 2017.
- Invited speaker al convegno 'Genere e Generazioni, quale parità nelle università italiane?', con il contributo *Le prime fasi della carriera accademica: riflessioni dal progetto GARCIA*, Università di Milano, 21 novembre 2016.
- Invited speaker al convegno conclusivo del progetto europeo COST 'Dynamics of Virtual Work', con un intervento sulle trasformazioni del lavoro accademico, Vilnius, 14-16 settembre 2016.
- Invited speaker al convegno 'Democracy at a crossroads? Civil society and politics in changing Europe. An international research colloquium', con il contributo *From unrepresentability to auto-representation. Forms of social conflict against precariousness - An Italian experience*, University of Jyväskylä, Finlandia, 29-30 ottobre 2015.
- Invited speaker al convegno 'Flexibility & precarity in academia. A gendered & grassroots perspective', con il contributo *Gendering the academy and research: combating career instability and asymmetries*, European University Institute, Fiesole, 25 maggio 2015.
- Invited speaker al convegno 'Il futuro davanti? Giovani, cittadinanza, capacità di aspirare', con il contributo *Tempi r/evocati: prospettive e rappresentazioni dei/lle giovani nei lavori della conoscenza*, Università degli Studi di Cagliari, 8-9 maggio 2015.
- Invited speaker al Seminario 'Genere, Università e Ricerca: diseguaglianze e asimmetrie nei percorsi lavorativi', con il contributo *Combattere le diseguaglianze di genere nelle prime fasi della carriera scientifica per sostenere la qualità del lavoro di ricercatori e ricercatrici*, Università di Milano, 13 aprile 2015.
- Invited seminar *The Obverse and Reverse Sides of Precariousness in Italy: Young Highly Educated Workers Between Passions and Skill Mismatch*, organizzato nell'ambito delle iniziative del CESO - Centre for Sociological Research, KU Leuven University, 20 gennaio 2015.
- Invited speaker al convegno 'Essere giovani oggi: solo una disgrazia?', con il contributo *La trappola della passione: giovani al lavoro nella società della conoscenza*, Università di Bergamo, 30-31 ottobre 2014.
- Invited speaker al convegno 'Free and Unpaid Work. Gratuity, Collaborative Activity and Precariousness. Processes of Subjectivity in the Age of Digital Production', con il contributo (con Maurizio Teli e Luca Zambelli) *Ai confini dei libri, tra passione e lavoro. Mettersi in rete per resistere alla precarietà*, Università di Bologna, 24 ottobre 2014.
- Invited speaker al convegno conclusivo del progetto 'Organizzazione e rappresentanza dei lavoratori atipici. Uno studio dei nuovi profili dell'occupazione atipica e delle forme emergenti di rappresentanza nelle attività esternalizzate dalla pubblica amministrazione', con il contributo *Ir-rappresentabilità e auto-rappresentazione*, Università degli Studi di Napoli Federico II, 29 settembre 2014.
- Invited speaker al seminario 'NEET e precarietà giovanile in Italia', con il contributo *I giovani precari della conoscenza: tra precarity, precariousness e precariat*, Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Milano Bicocca, 12 maggio 2014.

- Invited speaker al convegno 'Autonomie et hétéronomie dans les zones grises des relations de travail', con il contributo *De gré ou de force: une typologie des expériences vécues par les "travailleur-e-s du savoir"*, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, 28 marzo 2014.
- Invited speaker al convegno 'Le donne cambiano... la contrattazione', con il contributo *Quale genere di organizzazione del lavoro?*, organizzato dalla CGIL nazionale, Roma, 14 dicembre 2012.
- Keynote speaker all'International Symposium 'Are We All Cultural Workers Now? Getting By In Precarious Times', con il contributo *Representations of precarity in Italy. Collective and individual stories, social imaginaries and subjectivities*, Centre for Cultural Research Workshop, University of Western Sydney, 25-26 novembre 2010.

## 2. Organizzazione convegni

- 2023: *Embodying precarious work: Intersectional precariousness and organising for a good life*. Sub-theme at the 39° EGOS (con Amanda Peticca-Harris e M.N. Ravishankar), Università di Cagliari, 6-8 luglio.
- 2021: Panel 06B2. *Critical Approaches to Precarity: Work, Subjectivities and Movements* (con Joseph Choonara e Renato Miguel do Carmo), nell'ambito del Global Forum on Democratizing Work, 5-7 ottobre.
- 2021: *Precariousness in a post-COVID world: labour, daily life and subjectivities* (con Mireia Bollbar e Renato Miguel do Carmo). Research Stream alla European Sociological Association Conference, Barcellona, 31 agosto - 3 settembre.
- 2021: *Reinventing gender issues in/of education* (con Emanuela Abbatecola, Irene Biemmi, Barbara Poggio, Elisabetta Ruspini, Giulia Selmi, Assunta Viteritti). Panel al convegno della rivista 'Scuola Democratica', 3-5 giugno - l'evento si è svolto online.
- 2020: *Precarity, Solidarity and Conflict at Work* (con Andreas Pekarek, Markus Helfen, Patrizia Zanoni, Rick Delbridge, Ozan Nadir Alakavuklar). Sub-theme al 36° convegno EGOS, University of Hamburg, 2-4 luglio - l'evento si è svolto online.
- 2020: *Across the country and around the world. Comparative ethnographies and qualitative studies of workers organising* (con Paolo Borghi). Sessione per il VI convegno di Etnografia e Ricerca Qualitativa, Università degli Studi di Bergamo, 4-6 giugno (l'evento è stato cancellato).
- 2019: *Questioning precariousness: Labour, collective organising and everyday life* (con Renato Miguel do Carmo, Mireia Bollbar and Adam Mrozowski). Research Stream al convegno della European Sociological Association, Manchester, 20-23 agosto.
- 2019: *Digitalizing and Fragmenting Labour: What Changes for (in)Equality and Diversity?* (con Agnieszka Piasna and Rossella Bozzon) Mini-conference al 31° SASE Annual Meeting, The New School, New York City, 27-29 giugno.
- 2019: *Grey zones of work and employment in comparative perspective: The hybridisation of labour market statuses, individual careers and collective forms of representation* (con Christian Azais). Sessione alla International Labour Process Conference, University of Vienna, 24-26 aprile.
- 2018: *Work, Consumption and Social Relations: Processual Approaches to the Platform Society* (con Chiara Bassetti e Maurizio Teli). Sessione alla Ethnography & Qualitative Research Conference, Università di Bergamo, 6-9 giugno.
- 2017: Membro del comitato scientifico del convegno nazionale 'Saperi di genere' e coordinatrice (con Barbara Poggio) della sessione *Saperi di genere e pratiche professionali* e (con Chiara Bassetti) della sessione *Differenze di genere nelle carriere accademiche* nell'ambito, Università degli Studi di Trento, 20-21 gennaio.
- 2016: *It's not all about numbers: Gendering processes in technologies and technological careers* (con Barbara Poggio). Sessione del convegno 'Sociotechnical Environments', Università degli Studi di Trento, 24-26 novembre.
- 2016: *Precarious work in knowledge societies: Exploring gendered power relations* (con Marieke van den Brink e Barbara Poggio). Sessione alla Gender, Work and Organization 9° Biennial International Interdisciplinary conference, Keele University, 29 giugno - 1 luglio.
- 2016: *Innovating Universities. Everything needs to change, so everything can stay the same?* (con Daniela Falcinelli). Sessione per il VI convegno di Etnografia e Ricerca Qualitativa, Università degli Studi di Bergamo, 9-11 giugno.
- 2015: *Boundary Work, Knowledge Workers and Professionals in the Cities of Global Events* (con Emiliana Armano). Sessione alla Interim conference del Research Committee 'Sociology of Professional Groups', Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano, 19-21 marzo.
- 2014: *Knowledge workers. Processes of Hybridization, Marketization and Subjectivation* (con Emiliana Armano e Lara Maestripieri). Sessione organizzata nell'ambito dello XVIII ISA World Congress of Sociology, Yokohama, 13-19 luglio.

- 2014: *It's a free work... When work relations become passionate* (con Maurizio Teli). Sessione per il V convegno di Etnografia e Ricerca Qualitativa, Università degli Studi di Bergamo, 5-7 giugno.
- 2014: Membro del comitato scientifico del convegno nazionale 'Questioni di in-sicurezza. Per una cultura del lavoro e del benessere organizzativo' e coordinatrice (con Maurizio Catino) della sessione *In-sicurezza sul lavoro: quale prevenzione?*, Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università degli Studi di Trento, 11 aprile.
- 2014: Membro del comitato scientifico del convegno nazionale 'Districare il nodo genere-potere. Sguardi interdisciplinari su politica, lavoro, sessualità e cultura' e coordinatrice (con Attila Bruni) della sessione *Identità di genere e professioni*, Università degli Studi di Trento, 21-22 febbraio.
- 2012: Membro del comitato scientifico del convegno nazionale 'Attraverso i confini del genere' e coordinatrice (con Paola Villa) della sessione *Genere al lavoro*, Università degli Studi di Trento, 23-24 febbraio.
- 2012: Membro del comitato scientifico del convegno nazionale 'Raccontare, ascoltare, comprendere. Metodologia e campi di applicazione delle narrazioni nelle scienze sociali' e coordinatrice (con Silvia Gherardi) della sessione *Narrazioni, lavoro & organizzazioni*, Università degli Studi di Trento, 22-23 settembre.
- 2009: Membro del comitato organizzativo del convegno nazionale 'Genere e Precarietà', Università degli Studi di Trento, 13-14 novembre.

### 3. Paper presentati a convegni peer reviewed

- Mondon-Navazo, M., Murgia, A. (2023) *In/visible Intersectional Organising: The case of 'Syndicat Helpling' in Berlin*, Conference on Global Perspectives on Platforms, Labor & Social Reproduction, Session 'Gig Worker Resistance Around the Globe', Amsterdam, 27-28 June 2023.
- Bottalico, A., Murgia, A. (2023) *United we stand, divided we fall. Mobilising for fair and decent work in the Italian publishing industry*, International Labour Process Conference, Glasgow, 12-14 aprile.
- Bozzon, R., Martnelli, F., Murgia, A. (2023) *Is there a European 'great resignation'? The case of art and entertainment workers in Italy*, International Labour Process Conference, Glasgow, 12-14 aprile.
- Piro, V., Murgia, A. (2022) *Hybrid forms of workers organising: The combination of coalition building and open conflict in the Netherlands*, SASE Annual Meeting, University of Amsterdam, 9-11 luglio.
- Pitts, FH, Borghi, P., Murgia, A. (2022) *An imperfect institutional experiment for the self-employed? Combining coworking, community unionism and cooperativism across contexts*, 38° EGOS Colloquium, University of Vienna, 5-9 luglio.
- Mondon-Navazo, M., Murgia, A. (2022) *Social media as a tool of resistance: A case study on a digital labour platform for cleaning services*, 11° European Feminist Research Conference: Social change in a feminist perspective, Università di Milano Bicocca, 15-18 giugno.
- Mondon-Navazo, M., Murgia, A., Borghi, P., Piro, V., Mezihorak, P., Bozzon, B., Di Gennaro, P. (2022) *When work stops, but workers mobilise. The case of Syndicat National des Artistes Plasticiens during the pandemic*, International Labour Process Conference, Università di Padova, 21-23 aprile.
- Bottalico, A., Murgia, A. (2022) *Emerging forms of collective representation. The case of RedActa*, International Labour Process Conference, Università di Padova, 21-23 aprile.
- Borghi, P., Murgia, A. (2021) *Claiming rights by building forms of solidarity. Cross-sectoral, cross-organisational, and cross-border practices of food delivery riders*, ASMI conference, Londra, 3-4 dicembre.
- Armano, E., Morini, C., Murgia, A. (2021) *Precariousness, subjectivity, and resistance. A Subject-oriented Approach*, Conference 'Forging New Solidarities: Networks of (Academic) Activism' organised by RINGS - The International Research Association of Institutions of Advanced Gender Studies, Central European University, 25-26 ottobre.
- Mondon-Navazo, M., Murgia, A., Bottalico, A. (2021) *Different systems, but similar forms of organising. Emerging freelancer cooperatives in Europe*, 15° ESA Conference, Barcelona, 31 agosto - 3 settembre (l'evento si è svolto online).
- Borghi, P., Murgia, A. (2021) *Beyond borders: Trans-sectoral, trans-organisational and trans-national solidarities among gig workers in Italy and the UK*, BUIRA Conference, University of Manchester, 13-15 luglio (l'evento si è svolto online).
- Mezihorak, P., Murgia, A. (2021) *Between resentment and resistance: Whistleblowing as a politico-legal tool against bogus self-employment*, 37° EGOS Colloquium, Vrije Universiteit Amsterdam (VU), 8-10 luglio (l'evento si è svolto online).
- Mondon-Navazo, M., Murgia, A. (2021) *Is COVID-19 exacerbating precarious work? Self-employed artists and their practices of organising*, 31° SASE Annual Meeting, 2-5 luglio (l'evento si è svolto online).

- Bozzon, R., Digennaro, P., Murgia, A. (2021) *Labour law and labour statistics: A transdisciplinary dialogue to identify hybrid areas of work*, ILERA World Congress, Lund, 21-24 giugno (l'evento si è svolto online).
- Murgia, A., de Heusch, S. (2020) *'It started with the artists and now it concerns everyone': The case of Smart, a cooperative of 'salaried autonomous workers'*, 13° biennial 'Crossroads in Cultural Studies' Conference, 28-31 luglio, Lisbona (l'evento è stato rimandato).
- Bozzon, R., Murgia, A. (2020) *Representing the Hybrid Areas of Work in Europe: The Case of Self-Employment in the Official Statistics*, 30° SASE Annual Meeting, Amsterdam, 18-20 luglio (l'evento si è svolto online).
- Mezihorak, P., Murgia, A. (2020) *Collective Representation and Individual Autonomy: The Case of Solo Self-Employed Workers' Associations*, 30° SASE Annual Meeting, Amsterdam, 18-20 luglio (l'evento si è svolto online).
- Mondon-Navazo, M., Murgia, A. (2020) *Emerging Forms of Solidarity Against Precarisation. The Case of SMart: A Cooperative of 'Salaried Autonomous Workers'*, 36° EGOS Colloquium, Hamburg, 2-4 luglio (l'evento si è svolto online).
- Bozzon, R., Murgia, A. (2020) *Subjective Wellbeing in the Hybrid Areas of Work: The Case of Self-employed Workers*, ECSR Conference 2020, Amsterdam, 1-3 luglio (l'evento è stato cancellato).
- Mondon-Navazo, M., Mezihorak, P., Murgia, A., Borghi, P., Bozzon, R., Digennaro, P. (2020) *A 'slow comparative approach' to collective representation: The case of solo self-employment in the Netherlands, Italy and Slovakia*, Convegno di Etnografia e Ricerca Qualitativa, Bergamo (l'evento è stato rimandato).
- Borghi, P., Pitts, H., Murgia, A. (2020) *Collectively organising the self-employed through platform cooperatives. A comparative study of alternative organisations in Belgium and the UK*, International Labour Process Conference, Newcastle, 15-17 aprile (l'evento è stato rimandato).
- Leonardi, D., Murgia, A., Armano, E. (2020) *Digital platforms and the resistance of precarious subjectivity. The co-research in the mobilisation of Foodora's freelancers*, International symposium 'Criticism of the Automatic Reason. Stupidity and intelligence of the digitalization of the world', Parigi, 26-28 marzo (l'evento è stato cancellato).
- Bozzon, R., Murgia, A., Borghi, P., Mondon-Navazo, M., Mezihorak, P., Digennaro, P. (2020) *Il conflitto lavoro-famiglia nelle aree ibride del lavoro. Il caso del lavoro autonomo in Europa*, conference "Genere e Resistenze in movimento", Università di Trento 31 gennaio - 1 febbraio.
- Borghi, P., Murgia, A., Mezihorak, P., Mondon-Navazo, M. (2019) *Fighting the Precarious Conditions of Platform Workers. Calls for a Renewed Social Dialogue in Europe*, 14° ESA Conference, Manchester, 20-23 agosto.
- Mondon-Navazo, M., Murgia, A., Borghi, P., Mezihorak, P. (2019) *How to support solo self-employed workers? A comparative study of alternative organisational forms*, 35° EGOS Colloquium, Edinburgh, 4-6 luglio.
- Murgia, A., Leonardi, D., Armano, E., Briziarelli, M. (2019) *The Ambivalence of Connectivity in the Platform Economy. a Co-Research with Foodora Riders*, 29° SASE Annual Meeting, The New School - New York City, 27-29 giugno.
- Bozzon, R., Murgia, A. (2019) *Work-life conflict in the hybrid areas of work. The case of solo self-employed workers in Europe*, 29° SASE Annual Meeting, The New School - New York City, 27-29 giugno.
- Mezihorak, P., Murgia, A., Mondon-Navazo, M., Borghi, P. (2019) *(De)fragmenting representations. The case of solo self-employment in France, Italy and Slovakia*, International Labour Process Conference, Vienna, 24-26 aprile.
- Bassetti, C., Teli, M., Murgia, A. (2018) *Counter-gaming as an affective product: the work of establishing relations among game design, platforms, and physical encounters*, Conference 'Affects, Interfaces, Events', Aarhus University, 29-30 agosto.
- Murgia, A., Pulignano, V. (2018) *Emerging Hybrid Areas of Work in Italy: Blurring Boundaries between Self-Employment and Dependent Employment*, XIX ISA World Congress of Sociology, Toronto, 15-21 luglio.
- Murgia, A., de Heusch, S. (2018) *Organizing non-standard working trajectories. The Case of SMart, a cooperative of autonomous workers*, 34° EGOS Colloquium, Tallin, 4-7 luglio.
- Leonardi, D., Armano, E., Murgia, A. (2018) *Piattaforme digitali e forme di resistenza della soggettività precaria. Un'inchiesta sul lavoro gratuito e la mobilitazione dei riders di Foodora a Torino*, AIS-ELO, Università Cattolica di Milano, 25-28 gennaio.
- Murgia, A. (2017) *Seizing the Hybrid Areas of work by Re-presenting self-Employment*, 13° Annual Conference of the European Sociological Association, Panteion University of Social & Political Sciences, 29 agosto - 1 settembre.



- Bozzon, R., Murgia, A., Poggio, B. (2017) *On the Leaky Pipeline in Italy: Gender Asymmetries in the Early Stages of Academic Careers*, 29 SASE Annual Meeting, Université de Lyon, 29 giugno - 1 luglio.
- Armano, E., Murgia, A. (2017) *Hybrid Areas of Work in Italy. Hypotheses to Interpret the Transformations of Precariousness and Subjectivity*, 29° SASE Annual Meeting, Université de Lyon, 29 giugno - 1 luglio.
- Murgia, A., Pulignano, V. (2016) *The social construction of precariousness: The case of solo self-employment in Italy*, Work, Employment & Society Conference, University of Leeds, 6-8 settembre.
- Bozzon, R., Murgia, A. (2016) *Precarious researchers in Italy: Gender asymmetries in a STEM department*, 3° ISA Forum of Sociology, Vienna, Austria, 10-14 luglio.
- Ferri, D., Bozzon, R., Murgia, A., Poggio, B. (2016) *A "precarious standpoint" in the Italian University*, 32° EGOS Colloquium, Università di Napoli Federico II, 7-9 luglio.
- Ward, K., Del Rio Carral, M., Goastellec, G., Murgia, A. (2015) *Academic Careers and Gender: A Comparative Analysis of American, Swiss, and Italian Contexts*, 40° Annual Conference of the Association for the Study of Higher Education (ASHE), Denver, 4-7 novembre.
- Murgia, A., Poggio, B. (2015) *Results from the GARCIA project - Gendering the Academy and Research: combating Career Instability and Asymmetries*, Session 'Dealing with gender differences in the early stages of scientific careers', EU Gender Summit 7, Berlino, 6-7 novembre.
- Bozzon, R., Murgia, A., Peroni, C. (2015) *When age is academically constructed. The endless status of Italian young researchers*, 31° EGOS Colloquium, Atene, 2-4 luglio.
- Bozzon, R., Murgia, A., Poggio, B. (2015) *New Trends, Old Asymmetries. Gender Implications for the Emerging Generation of Researchers in Italy*, 27° SASE Annual Meeting, London School of Economics and Political Science, Londra, 2-4 luglio.
- Bassetti, C., Murgia, A., Teli, M. (2015) *RIOT NOW. Playfulness, creativity, and "free" market in an indie RpG*, Organization Studies Summer Workshop, Creta, 20-23 maggio.
- Bellè, E., Bozzon, R., Murgia, A., Peroni, C., Rapetti, E. (2015) *Fare ricerca in e su l'Accademia. Vecchie questioni metodologiche e nuove pratiche di osservazione riflessiva*, Conferenza '(R)esistenza quotidiana di intellettuali precari. Storie di vita e narrazioni contro la crisi', Parma, 24 gennaio.
- Murgia, A. (2014) *Academics in transition. The twists and turns of precarious researchers in everyday life*, Conferenza ESPAnet, Università di Torino, 18-20 settembre.
- Armano, E., Murgia, A. (2014) *Knowledge Workers' Subjectivities: Precarisation and Transition of Young Highly Qualified*, XVIII ISA World Congress of Sociology, Yokohama, 13-19 luglio.
- Del Rio Carral, M., Fusulier, B., Murgia, A. (2014) *Young researchers hanging in the balance: the experience of precariousness between professional and private lives*, Gender, Work and Organization Conference, Keele University, 24-26 luglio.
- Bellè, E., Carreri, A., Miele, F., Murgia, A. (2013) *Storie di quotidiana in/sicurezza. Le relazioni pericolose tra i lavori a termine e la tutela della sicurezza e della salute sul lavoro*, Convegno Internazionale 'Sicurezza e salute sul lavoro. Quale cultura e quali prassi?', Scuola di Scienze Politiche Roberto Ruffilli, Forlì, 18-19 ottobre.
- Armano, E., Murgia, A. (2013) *Mappe della precarietà: un approccio collettivo e subject-oriented*, XXVII Conferenza SISP, Università di Firenze, 12-14 settembre.
- Bellè, E., Carreri, A., Miele, F., Murgia, A. (2013) *Tra il dire e il fare: la sicurezza sul lavoro, in bilico tra normative e pratiche di lavoro quotidiano*, conferenza AIS-ELO, Università di Bologna, 12-13 settembre.
- Murgia, A., Poggio, B. (2013) *The more you are educated, the shorter your contract is... A comparative study on young highly skilled precarious workers between Italy and Spain*, 11° Annual Conference of the European Sociological Association, Università di Torino, 28-31 agosto.
- Katila, S., Eriksson, P., Gherardi, S., Murgia, A. (2013) *Constructing Diversity in Managerial Ranks in Finland and in Italy*, 29h EGOS Colloquium, HEC Montréal & Université de Montréal, 4-6 luglio.
- Bellè, E., Carreri, A., Miele, F., Murgia, A. (2013) *Vulnerability at work: (un)safety culture in temporary jobs*, 25° Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics, Università di Milano, 27-29 giugno.
- Del Rio Carral, M., Fusulier, B., Murgia, A. (2013) *Juggling work and life in Academia: Focus on early stages of Belgian and Italian scientific careers*, 25° Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics, Università di Milano, 27-29 giugno.
- Murgia, A. (2013) *Rappresentazioni della precarietà in Italia. Storie individuali e collettive, immaginari sociali e soggettività*, conferenza 'Giovani e mercato del lavoro: instabilità, transizioni, partecipazione, politiche', Università di Bologna, 2 febbraio.
- Murgia, A. (2012) *Partecipazione allo ESF workshop Analysing professional practice*, University of Gothenburg, 1-2 novembre.

- Murgia, A., Poggio, B. (2012) *Quando studiare non basta. Transizioni a rischio per giovani highly skilled nel mercato del lavoro flessibile*, conferenza AIS-ELO, Università della Calabria, 27-28 settembre.
- Murgia, A. (2012) *Trapped or flexible? Risk transitions and missing policies for young high-skilled workers in Italy, Spain and UK*, ESRC Seminar Series on Young workers and precarious employment, Seminar 4: 'State and Policy responses', Coventry University, 21 settembre.
- Gherardi, S., Murgia, A. (2012) *Imagine to evaluate your CEO... Undergraduates' discursive positioning on gender and management*, 28° EGOS Colloquium, Aalto University & Hanken School of Economics, Helsinki, 2-7 luglio.
- Murgia, A. (2012) *Is investing in education an anti-precarity strategy? A comparative analysis of the young highly skilled precarious workers' conditions in Italy, Spain and UK*, 24° SASE Annual Meeting, Massachusetts Institute of Technology, 28-30 giugno.
- Murgia, A. (2012) *Fabbriche della precarietà. Un'analisi comparativa dei giovani laureati in Italia, Spagna e Inghilterra*, Convegno Etnografia e Ricerca Qualitativa, Università di Bergamo, 7-9 giugno.
- Murgia, A. (2011) *Esperimenti di flexicurity in Italia. Dal piano anti-crisi alla delega sugli ammortizzatori sociali in provincia di Trento*, 4° conferenza ESPAnet Italia, Politecnico di Milano, 29 settembre - 1 ottobre.
- Murgia, A., Selmi, G. (2011) *Inspire and conspire. Forms of self-organization of precarious workers in Italy*, 6° European Consortium for Political Research General Conference, University of Iceland, Reykjavik, 25-27 agosto.
- Murgia, A., Poggio, B. (2011) *Job Models Renewals with(out) Gender Models Renewals. Stories of High Skilled Workers in Temporary Jobs*, Gender, Work and Organization Conference 'Gender Renewals?', International Workshop Series, VU University, Amsterdam, 22-24 giugno.
- Murgia, A. (2010) *Gendered Ways of Knowledge Working? Stories of Gender Hegemony and Resistance in Temporary Jobs*, Interdisciplinary Congress 'Gendered Ways of Knowing? Gender, Natural Sciences and Humanities', FBK, Trento, 1-4 dicembre.
- Bellè, E., Murgia, A., Poggio, B. (2010) *Looking beyond the gender pay gap. Research results on (de)valuation of women and men's work*, 1° Global Conference 'The Value of Work', Praga, 5-7 novembre.
- Murgia, A., Poggio, B. (2010) *Nouvelles formes de masculinités dans les organisations. L'expérience des congés parentaux racontée par les hommes*, Colloque International 'Égalité hommes/femmes et articulation travail/famille: vers un nouveau modèle?', Pargi, 30 sett - 1 ott.
- Murgia, A. (2010) *Precarization and risk transitions. Rethinking the boundaries of work in the life story and in the everyday life*, XVII ISA World Congress of Sociology, Gothenburg, 11-17 luglio.
- Murgia, A., Tomasin, P. (2010) *Quando la ricerca da pubblica si fa privata. Analisi delle innovazioni in un caso di trasformazione organizzativa*, conferenza AIS-ELO, Università di Firenze, 8-9 luglio.
- Murgia, A. (2010) *Changes at Work and in Gender Relations. Stories of Gender Hegemony and Resistance in Temporary Jobs*, GWO Conference, Keele University, 21-23 giugno.
- Murgia, A. (2010) *Biographies in transition. Stories of precariousness between work and non-work*, 3° TransEurope Young Researcher Meeting 'Flexibilization and Changing Life Course Patterns in a Globalizing Europe', Università di Torino, 18-19 giugno.
- Murgia, A. (2009) *Racconti di mo(n)di precari. Posizionamenti di genere in/stabili nel mercato del lavoro contemporaneo*, conferenza 'Genere e precarietà', Università di Trento, 13-14 novembre.
- Murgia, A. (2009) *Transizioni a rischio. Dall'interpretazione dei vissuti biografici allo sviluppo di politiche di sostenibilità e qualità sociale del lavoro*, conferenza AIS-ELO, Università di Cagliari, 17-18 settembre.
- Murgia, A. (2009) *Between work and non-work. Risk Transitions through Life Stories and Everyday Life*, 9° Annual Conference of the European Sociological Association, Lisbona, 3-6 settembre.
- Murgia, A., Poggio, B. (2009) *Unmasking Hegemonic Practices. Men's Stories on Gender Culture in Organization*, 25° EGOS Colloquium, Esade Business School, Barcellona, 2-4 luglio.
- Murgia, A. (2009) *Posizionare la precarietà. Rappresentazioni del lavoro e costruzioni identitarie nelle storie di vita*, Convegno Etnografia e Ricerca Qualitativa, Università di Bergamo, 25-27 giugno.
- Murgia, A., Poggio, B. (2008) *Work-life balance transitions. Positioning between work and non-work*, in the Seminar 'Biographical and Identity Transitions. Connections and Interferences between Work and Private Life', Università di Trento, 30 settembre.
- Murgia, A., Poggio, B. (2008) *Upsetting Careers. Practices and Policies to Tackle Vertical Gender Segregation*, 24° EGOS Colloquium, Vrije University, Amsterdam, 10-12 luglio.
- Murgia, A., Poggio, B. (2008) *Cambiare le pratiche di genere nella pubblica amministrazione. Strategie di ricerca-azione*, conferenza AIS-ELO, Università di Torino, 3-4 luglio.

- Murgia, A. (2007) *Essere invisibili nell'isola che non c'è. Storie di precarietà nella pubblica amministrazione trentina*, conferenza 'L'isola che non c'è. Pratiche di genere nella pubblica amministrazione tra carriere, conciliazione e nuove precarietà', Università di Trento, 25-26 ott.
- Murgia, A. (2007) *Dare un senso alla precarietà. Un'analisi narrativa delle storie di uomini e donne tra lavoro e non lavoro*, Conference Etnografia e Ricerca Qualitativa, Università di Bergamo, 6-8 settembre.
- Murgia, A. (2007) *From Precarity to Precariousness. Stories about transitions between work and non-work*, 8° Annual Conference of the European Sociological Association, Glasgow Caledonian University & Strathclyde University, 3-6 settembre.
- Murgia, A., Poggio, B. (2007) *Dancing gender waltz. Constructing identities inside and outside organizations*, 23° EGOS Colloquium, Wirtschafsuniversität Wien, 5-7 luglio.
- Murgia, A. (2007) *From work precarity to social precarity: a gender perspective of transitions between work and private life*, GWO conference, Keele University, 27-29 giugno.
- Murgia, A., Poggio, B. (2007) *Il progetto Equal-Gelso. GEnere, Lavoro e Segregazione Occupazionale*, conferenza 'I centri studi di genere: esperienze nazionali e internazionali a confronto', Università di Pisa, 15-16 giugno.
- Cozza, M., Murgia, A., Poggio, B. (2007) *Traiettorie ed intrecci nelle storie di carriera di uomini e donne. Una lettura di genere delle transizioni tra lavoro e non lavoro*, conferenza AIS-ELO, Università Federico II di Napoli, 24-25 maggio.
- Murgia, A., Poggio, B. (2007) *Il posizionamento di genere nelle storie lavorative di donne e uomini*, International Seminar: 'Genere e Potere. Per una Rifondazione delle Scienze Sociali', Università La Sapienza di Roma, 4-5 maggio.
- Bruni, A., Murgia, A. (2006) *Atipici o flessibili? San Precario, salvaci tu!*, conferenza AIS-ELO, Università di Bologna, 3-4 febbraio.

## **ATTIVITÀ GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E DI SERVIZIO**

**INCARICHI DI GESTIONE E AD IMPEGNI ASSUNTI IN ORGANI COLLEGIALI E COMMISSIONI, PRESSO RILEVANTI ENTI PUBBLICI E PRIVATI E ORGANIZZAZIONI SCIENTIFICHE E CULTURALI, OVVERO PRESSO L'ATENEO O ALTRI ATENEI**

### **Incarichi presso l'Ateneo di affiliazione**

- Dal 2023 a oggi: Coordinatrice scientifica del Centro di Ricerca Coordinata GENDERS dell'Università degli Studi di Milano. Al centro afferiscono i Dipartimenti di: Scienze Sociali e Politiche; Diritto pubblico italiano e sovranazionale; Scienze per gli Alimenti la Nutrizione, l'Ambiente (<https://gender.unimi.it/>).
- Dal 2023 a oggi: Membro del Progetto MUSA - Multilayered Urban Sustainability Action (MUR ECS00000037), Spoke 6 'Innovation for Sustainable and Inclusive Societies' per l'Università degli Studi di Milano (<https://humanhall.unimi.it/team/annalisa-murgia/>).
- Dal 2021 a oggi: Membro del 'Gruppo di Coordinamento per la redazione e l'attuazione del Gender Equality Plan dell'Università degli Studi di Milano' per il triennio 2021/2024, coordinato dalla Prorettrice delegata a Legalità, trasparenza e parità dei diritti.
- Dal 2022 al 2023: Membro del 'Gruppo di lavoro per lo sviluppo di una Policy di Ateneo per favorire il rientro dalla maternità delle giovani ricercatrici', coordinato dalla Prorettrice Vicaria con delega a Ricerca e Innovazione dell'Università degli Studi di Milano.
- Dal 2021 a oggi: Rappresentante del Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche nella Rete referenti dipartimentali per le politiche di genere dell'Università degli Studi di Milano.
- Dal 2019 a oggi: Membro del collegio Docenti del Ph.D. Programme in 'Sociology and Methodology of Social Research' (SOMET), Università di Milano e Università di Torino, presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano.
- Dall'anno accademico 2018/19 all'anno accademico 2022/23: Riduzione dell'incarico didattico e esonero da incarichi di coordinamento didattico presso l'Università degli Studi di Milano in quanto vincitrice di ERC.

- Anni accademici 2016/17 e 2017/18: Membro del collegio Docenti della CERIC (Centre for Employment Relations, Innovation and Change) Doctoral Academy presso la Business School della University of Leeds.
- Anni accademici 2016/17 e 2017/18: Esonerata da incarichi istituzionali e di coordinamento didattico e partecipazione a organi collegiali presso la University of Leeds in quanto vincitrice di progetto ERC.
- 2014-2016: Rappresentante degli/Ile assegnisti/e di ricerca presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università degli Studi di Trento.
- 2013-2015: Presidente della Consulta di assegnisti/e di ricerca e dottorandi/e dell'Università degli Studi di Trento.

#### **Incarichi presso rilevanti enti pubblici e privati e organizzazioni scientifiche e culturali**

- 2023: Peer reviewer di progetti ERC Starting Grant nell'ambito della Call ERC Starting Grant 2023.
- 2021: Peer reviewer di progetti ERC Starting Grant nell'ambito della Call ERC Starting Grant 2021.
- 2020: Expert evaluator per la Call H2020 'Rights, Equality and Citizenship programme' sul tema 'Tackling gender stereotypes in educational and career choices in a digitalised world, focusing on the opportunities and challenges of ongoing digitalisation on tackling gender stereotypes.'
- 2016-2021: Expert evaluator per le Call Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowships.
- 2015: Expert evaluator per i progetti di ricerca nazionali dello Austrian Science Fund (FWF).
- 2014: Membro del tavolo di lavoro permanente per le pari opportunità tra uomo e donna promosso dalla Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.
- 2013: Esperta in materia di vulnerabilità sociale per la Provincia Autonoma di Trento per la 'Agenda Future Search' promossa dal ESF-Agentschap, Bruxelles.

### **TERZA MISSIONE**

- Relatrice alla tavola rotonda 'Formule e Algoritmi: Roba da Donne' organizzata nell'ambito degli eventi della *Notte europea dei ricercatori*, Dipartimento di Matematica e Informatica, Università degli Studi di Ferrara, 29 settembre 2023.
- Relatrice alla *Milano Arch Week*, Sessione 'La condizione dei giovani collaboratori negli studi di architettura', organizzato dall'Unione lavoratrici e lavoratori in architettura, 8 giugno 2023.
- Intervista 'Il Covid-19 non è uguale per tutti' per *Maddmaths! MAtematica Divulgazione e Didattica*, 6 maggio 2020.
- Relatrice al workshop 'Modern Guide to Labour and the Platform Economy', con il contributo *High-skilled platform workers in Europe: Trends, working conditions and collective representation*, European Trade Union Institute, Bruxelles, 6-7 febbraio 2020.
- Relatrice all'evento 'Il lavoro ai tempi della gig economy' organizzato dalla Camera del Lavoro di Milano, 20 febbraio 2020.
- Relatrice all'evento 'Lo sciopero delle donne', Piano Terra, Milano, 21 febbraio 2020.
- Articolo 'Tra lavoro autonomo e lavoro dipendente. Comprendere, classificare e rappresentare le aree ibride del lavoro', *Il Sole 24 ore*, 19 dicembre 2019.
- Relatrice all'evento 'Works in progress. Il lavoro in prospettiva', organizzato da ACTA - Associazione nazionale di freelance - nell'ambito della European freelancers' week, Palazzo Isimbardi, Milano, 25 ottobre 2019.
- Partecipazione all'iniziativa 'Faccia a faccia con i ricercatori: speed date della ricerca', organizzata nell'ambito dell'evento 'Meet Me Tonight', Università degli Studi di Milano, 27-28 settembre 2019.
- Articolo 'Era di autonomi senza dipendenti', *Avvenire*, 7 maggio 2019.

- Relatrice al 12° Congresso Legacoop Lombardia 'Rivoluzioni cooperative. Imprese di persone che generano comunità e futuro', con un contributo sull'emergere delle nuove aree ibride del lavoro, Teatro Elfo Puccini, Milano, 1 marzo 2019.
- Relatrice al V congresso di Agenquadri CGIL 'Lavoro Futuro', Camera del Lavoro, Milano, 16-17 gennaio 2019.
- Articolo 'Annalisa Murgia: torno dal Regno Unito per capire come tutelare i lavoratori autonomi'. *Storie di ricercatori #conFondazioneCariplo*, 7 gennaio 2019.
- Relatrice al IX congresso FISAC CGIL 'Il lavoro è', Palazzo delle Stelline, Milano, 8-9 ottobre 2018.
- Relatrice all'evento '24 heures du travail: l'autonomie dans la solidarité, pourquoi et comment?', con il contributo *Entreprenarisation et capitalisation du soi: Dispositifs d'extraction de la valeur dans les zones hybrides du travail*, cooperativa Smart.be, Bruxelles, 11-12 dicembre 2017.
- Relatrice alla Summer School 'The future of work and employment' organizzata da Agenquadri CGIL con un contributo su lavoro, narrazioni e identità, Ferrara, 9-11 giugno 2017.
- Organizzazione dell'evento 'Scienziat\* per una notte! / La notte delle ricercatrici!' Nell'ambito dell'evento *La Notte dei ricercatori*, Università degli Studi di Trento, 25 settembre 2015.
- Intervista alla radio Sanbaradio sulle differenze di genere nella scienza e nella ricerca nell'ambito dell'evento *La Notte dei ricercatori*, 25 settembre 2015.
- Membro del comitato scientifico dell'evento culturale *Giovani Lavoratori 1974/1988*, organizzato dalla società di architettura Campomarzio, Trento, 11 ottobre - 10 novembre 2013.
- Relatrice all'evento 'DeGenero, el treball en l'actualitat: entre precarietat i desigualtats', con il contributo *Working women and precariousness*, organizzato dalle associazioni: Asociacion Diaspora Solidaria, Corrente Alternata, Framtid Solutions, Barcellona, 22 maggio 2013.
- Partecipazione al programma televisivo 'Oblò' sui temi del genere e della precarietà, curato dalla Fondazione Museo storico del Trentino, *canale History Lab*, 17 luglio 2013.
- Presentazione del volume *Padri che cambiano*, nel programma di radio 3 "Fahrenheit", 8 maggio 2013.
- Partecipazione all'evento 'Che genere di precarietà. Le donne nel mondo del lavoro contemporaneo' nell'ambito del progetto europeo Leonardo Da Vinci SDOLM - *Sex Discrimination On the Labour Market*, organizzato dall'associazione Send in collaborazione con Un'Altra Storia e con il Coordinamento Donne 'Il Laboratorio delle Idee' della Fisac CGIL di Palermo, biblioteca comunale Casa Professa di Palermo, 12 novembre 2010.
- Dal 2008 al 2016: Relatrice all'interno di seminari su processi di precarizzazione e sulle disuguaglianze di genere organizzati nelle province di Trento e Verona da: Comune, Provincia e Regione, Cgil, Cisl e Uil, Federazione della Cooperazione, Casse Rurali, Tavoli delle Politiche giovanili di vari comprensori, istituti comprensivi, biblioteche, associazioni culturali, associazioni professionali e aziende locali.

Data

24 luglio 2023

Luogo

Milano