

**PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO IN TENURE TRACK (RTT) AI SENSI DELL'ART. 24 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010 N. 240 COME MODIFICATO DALLA LEGGE 29 GIUGNO 2022, N. 79 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE "CESARE BECCARIA" SETTORE CONCORSUALE 12/B2 (ORA GIUR-04) – DIRITTO DEL LAVORO SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 (ORA GIUR-04/A) – DIRITTO DEL LAVORO
CODICE CONCORSO 5598**

VERBALE N. 3
(Discussione dei titoli e della produzione scientifica)

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva a n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 come modificato dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 per il settore concorsuale 12/B2 (ora GIUR-04), settore scientifico-disciplinare IUS/07 (ora Giur-04/A)-Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria, composta dai:

Prof. Boscati Alessandro dell'Università degli Studi di Milano.
Prof.ssa De Marco Cinzia dell'Università degli Studi di Palermo.
Prof. Mocella Marco dell'Università Telematica "Universitas Mercatorum".

si riunisce il giorno 29 novembre 2024 alle ore 12,25 presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria", stanza Dottorandi, sezione di Penale per procedere alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica. Contestualmente alla discussione si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La Commissione stabilisce che, dopo aver sentito tutti candidati, procederà ad attribuire ai titoli, a ciascuna pubblicazione, alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità temporale della stessa (fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali) un punteggio sulla base dei criteri previsti nel verbale n. 1.

Si procede quindi all'appello dei candidati convocati.

Risultano presenti i candidati sotto indicati dei quali viene accertata l'identità personale come risulta dall'elenco firma allegato al presente verbale.

- 1) Emanuele Dagnino
- 2) Maria Laura Picunio

I candidati vengono chiamati ad illustrare e discutere i propri titoli e la produzione scientifica in ordine alfabetico.

Alle ore 12.27 viene chiamato il candidato Dagnino Emanuele e si procede alla discussione dei titoli e della produzione scientifica e all'accertamento della conoscenza lingua straniera.

Alle ore 12.50 viene chiamata la candidata Picunio Maria Laura e si procede alla discussione dei titoli e della produzione scientifica e all'accertamento della conoscenza lingua straniera.

Al termine dell'illustrazione e della discussione dei titoli e delle pubblicazioni e dell'accertamento della conoscenza della lingua straniera, la Commissione procede, dopo adeguata valutazione, all'attribuzione di un punteggio ai titoli, alle pubblicazioni presentate dai candidati ed alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità della stessa, sulla base di quanto stabilito nella riunione preliminare.

Per ciascun candidato vengono predisposti:

- un prospetto nel quale vengono riportati i punteggi attribuiti collegialmente dalla Commissione ai titoli presentati (all. 1);
- un prospetto nel quale vengono riportati i punteggi attribuiti collegialmente a ciascuna pubblicazione (il numero indicato nel prospetto si riferisce alla numerazione indicata dal candidato nell'elenco di pubblicazioni presentato), nonché il punteggio assegnato alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità temporale della stessa (all. 2).

Al termine dei lavori, la Commissione, confrontati gli esiti delle singole valutazioni, sommati i punteggi assegnati a ciascun candidato per i titoli, le pubblicazioni e per la consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa, stila la seguente graduatoria generale di merito ricordato che entrano a far parte della graduatoria i candidati che conseguono un punteggio complessivo pari o superiore a 60 punti su 100 complessivi:

- 1) Dagnino Emanuele punti 98,50
- 2) Picunio Maria Laura punti 79,15

La Commissione individua quale vincitore della procedura selettiva il dott. Dagnino Emanuele

La Commissione dichiara conclusi i lavori.

Copia elettronica di ciascun verbale e dei relativi allegati, firmati digitalmente, viene inviata all'indirizzo di posta elettronica valcomp@unimi.it

La Commissione termina i lavori alle ore 14 del 29 novembre 2024.

Si allega al presente verbale:

- elenco firme dei candidati

Letto, approvato e sottoscritto in data 29 novembre 2024.

LA COMMISSIONE:

Prof. Boscati Alessandro

Prof.ssa De Marco Cinzia

Prof. Mocella Marco

(Punteggio dei titoli-max 30 punti)

Candidato Emanuele Dagnino

Dottorato di ricerca o equivalenti, ovvero del diploma di specializzazione o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero: a) pienamente attinente, punti n. 4; b) parzialmente attinente, punti n. 2; c) non attinente, punti n. 0,5	4
Attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero: a) nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specialistico e nelle scuole di specializzazione per almeno n. 18 ore, punti 2 per ogni corso o modulo di corso; b) nei percorsi formativi post-laurea (scuole di dottorato, master, perfezionamento) per almeno n. 4 ore, punti 1 per ogni corso o modulo di corso; c) svolta presso università straniera per almeno n. 18 ore, punti 2 per ogni corso o modulo di corso; d) attività di tutorato degli studenti di corsi di laurea: fino ad un massimo di punti n. 0,5 per tutorato; e) attività di tutorato di dottorandi di ricerca: fino ad un massimo di punti n. 1	- a.a. 2023/2024, insegnamento di Diritto del lavoro presso il corso di laurea in Economia, diritto e finanza d'impresa del Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi dell'Insubria (Varese), 6 crediti, 40 ore. 2 - Negli anni accademici 2021/2022, 2022/2023 e 2023/2024, co-titolare dell'insegnamento di Diritto del lavoro avanzato presso il corso di laurea in Relazioni di lavoro del Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 6 crediti, 48 ore per ciascun anno accademico. 2+2+2 -a.a. 2020/2021, co-titolare dell'insegnamento di Diritto delle relazioni industriali presso il corso di laurea di Relazioni di lavoro del Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 3 crediti, 24 ore. 2 -a.a. 2020/2021 ha svolto attività di docenza seminariale di Diritto del lavoro (Fondamenti di diritto del lavoro) presso il Dottorato in Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro, Università degli Studi di Siena, 30 ore. 2 - a.a. 2019/2020 ha svolto attività di docenza seminariale di Diritto del lavoro presso la Scuola di Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo, 16 ore. 1 - a.a. 2018/2019 ha svolto attività di docenza seminariale di Diritto del lavoro presso la Scuola di Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo, 10 ore. 1 -a.a. 2018-2019 titolare di un contratto di didattica integrativa per la cattedra di Diritto delle relazioni industriali presso il corso di laurea in Relazioni di lavoro del Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 72 ore. 2 - lezioni in master italiani e presso atenei e istituti di ricerca esteri: - Videolezione registrata per la Diplomatura en Diseño Inteligente del Entorno Laboral en Linea, organizzata da GNT e promossa da IDEIDES (Instituto de Estudios Interdisciplinario en Derecho Social y Relaciones del Trabajo della Universidad Tres de Febrero, Argentina) e ILERA ARTRA, 26 agosto 2021; 0 - Lezione su invito dal titolo Labour is not a commodity: a founding principle of labour law, della durata di 2 ore, nel corso di Foundations of Law della Prof. ssa Silvia Fernandez Martinez, Universidad de Alcalá, 22 febbraio 2021; 0 - Videolezione registrata per la Diplomatura Trabajo remoto y Transformacion Digital, organizzata da GNT e promossa da IDEIDES (Instituto de Estudios Interdisciplina-

	<p>rio en Derecho Social y Relaciones del Trabajo della Universidad Tres de Febrero, Argentina) e ILERA ARTRA, 16 luglio 2020; 0</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico per lo svolgimento di una lezione dal titolo Profili giuslavoristici del multiculturalismo negli ambienti di lavoro (S.S.D. IUS/07) nell'ambito del Master di 1° livello in Multicultural diversity management, anno accademico 2019/2020, Università degli Studi di Siena, 14 settembre 2019, 8 ore. 1 - relatore di tesi di laurea triennale e magistrale presso il Dipartimento di Economia "Marco Biagi". 0,5 - tutor di 5 dottori di ricerca in Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro, dell'Università degli Studi di Siena, XXXVI ciclo; è tutor di un dottorando del XXXVII ciclo e co-tutor di 3 dottorandi del XXXVIII ciclo del medesimo dottorato. 1 <p>Totale: 6</p>
<p>Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri:</p> <p>a) titolarità di contratti da RTDA o da RTDB: punti 1,5 per annualità;</p> <p>b) titolarità di contratti in qualità di assegnista o di borse post-doc: punti 1 per annualità; per frazioni (almeno 4 mesi per frazione) punti 0,4;</p> <p>c) partecipazione a progetto di ricerca: 0,2 per ognuno;</p> <p>d) soggiorno di studio o ricerca presso università straniere o istituzioni di ricerca estere: punti n. 0,5 per annualità; per frazioni di annualità (almeno un mese per frazione) punti n. 0,12.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dal 26 giugno 2024 svolge un periodo di ricerca presso la Chaire internationale CIECST - Étude comparées de la santé au travail del Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC) dell'Università di Bordeaux (termine previsto 26 luglio) per approfondire i modelli regolativi in materia di gestione del lavoratore malato nel rapporto e nel mercato del lavoro. 0,12 - Nel mese di settembre 2022 (5 - 30 settembre) ha svolto un periodo di ricerca presso il Centre de droit des affaires dell'Université de Toulouse Capitole (Francia) come chercheur invité e grazie a un finanziamento del Dipartimento di Economia "Marco Biagi", per lo svolgimento di una ricerca comparata sui profili giuslavoristici di società benefit e société à mission. 0 - Attività di ricerca nel settore privato in qualità di ricercatore presso Fondazione ADAPT, ente iscritto all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche, dove ha svolto ricerche sulle tematiche del diritto del lavoro e delle relazioni industriali, novembre 2017-giugno 2018. 0,4 - Tra gennaio e giugno 2016 (8 gennaio - 8 giugno), nell'ambito del percorso di dottorato è ammesso al programma Visiting Researcher presso la University of California Los Angeles (UCLA) School of Law, Los Angeles (Stati Uniti), dove svolge attività di ricerca con tutor: Professor Katherine Stone. 0,24 - Tra il 1° luglio 2018 e il 30 settembre 2019 svolge attività di ricerca sul tema del diritto del lavoro nella reputation economy in qualità di assegnista di diritto del lavoro presso il Dipartimento di Economia "Marco Biagi" della Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. 1 - Contratto di cui all'articolo 24, comma 3, lett. A) della l. n. 30 dicembre 2010, n. 240, stipulato con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia a partire dal 01/10/2019 con termine al 30/09/2024, in regime di proroga biennale a seguito di valutazione positiva al termine del triennio. 7,5 <p>Totale: 5</p>
<p>Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi:</p> <p>a) Direttore, organizzatore e coordinatore di gruppo di ricerca internazionale punti n. 3;</p> <p>b) Partecipante a gruppo di ricerca internazionale punti n. 2;</p> <p>c) Direttore, organizzatore e coordinatore di gruppo di ricerca nazionale punti n. 2,5;</p> <p>d) Partecipante a gruppo di ricerca nazionale punti n. 1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - A partire dal febbraio 2024 e per tutta la consiliatura è stato nominato coordinatore del gruppo di lavoro "Intelligenza artificiale e mercati del lavoro" presso il Segretariato Generale del CNEL. Componenti: rappresentanti designati da Consiglio Nazionale delle Ricerche, Istituto Italiano di Tecnologia e Centro di Ricerche "Enrico Fermi". 2,5 - A partire dal 1° agosto 2022 è esperto esterno nell'ambito del progetto GDPiR (Managing Data Protection in the Workplace through Industrial Relations), finanziato dalla Commissione Europea sulla linea SOCPL-2021-INFO-WK Social Prerogatives and Specific Competencies Lines (SocPL), coordinato da FIM CISL e con la partecipazione di ADAPT, UGT FICA, Universidad Carlos III di Madrid, CELSI, TURK Metal Sendikasi, Izmir Katip Celib Universitesi, VZW, KU Leuven, Universiteit van Amsterdam. 2

	<p>- A partire dal 1° giugno 2022 è componente del gruppo di ricerca del progetto LIVEABLE – Labour as a driver of sustainable development, finanziato nell'ambito del programma PRIN 2020, con unità di ricerca afferenti a Università degli Studi di Udine (capofila), Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Università degli Studi di Bari Aldo Moro, Università degli Studi di Macerata. 1</p> <p>- Tra il 1° dicembre 2021 e il 31 maggio 2022 è stato componente del gruppo di ricerca del progetto dal titolo RESTART - Lavorare in sicurezza nell'epidemia da Covid-19 tra esigenze di ripresa delle attività produttive e tutela della salute, riservatezza e dignità dei lavoratori, finanziato dal programma FISR 2020, con unità di ricerca afferenti a Università degli Studi di Udine (capofila), Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Università degli Studi di Bari Aldo Moro. 1</p> <p>- Tra il 30 aprile 2019 e il 29 aprile 2021 è stato componente del gruppo di ricerca del progetto Il Testo Unico di salute e sicurezza sul lavoro e la tutela assicurativa alla prova della IV rivoluzione industriale, cofinanziato dall'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) nell'ambito della linea di finanziamento BRIC e commissionato al Centro Studi Internazionali e Comparati DEAL dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia con partner Fondazione ADAPT. Nell'ambito del progetto è stato coordinatore delle attività confluite nel volume Il quadro normativo e istituzionale: una rassegna ragionata della letteratura internazionale, ADAPT University Press, 2021. 1</p> <p>- Tra il 10 gennaio 2018 e il 30 giugno 2018 è componente del gruppo di ricerca di Fondazione ADAPT nell'ambito del progetto EURODUALE European cooperative framework for Dual Learning (Erasmus+ Project), coordinato dall'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e con la partecipazione di Sophia R&I, AHK Italien, Otto-Von-Guericke-Universität Magdeburg, University of Southampton, Fondazione Politecnico di Milano, University College Leuven, Cofora International Projects BV, European Foundation for Education e.V., Universidad de Sevilla, Università degli Studi di Padova, Università degli Studi di Roma Tre. 2</p> <p>- Nell'anno 2022 il progetto individuale dal titolo Le nuove tutele per i lavoratori affetti da disturbi specifici dell'apprendimento è stato ammesso a finanziamento nell'ambito del bando FAR Dipartimentale 2022 (durata: 26 luglio 2022 – 25 gennaio 2024). 0</p> <p>- Nell'anno 2021 il progetto individuale dal titolo Alla ricerca dei fondamenti giuridici di un capitalismo responsabile e sostenibile: la normativa francese sull'entreprise à mission è stato ammesso a finanziamento nell'ambito del FAR Dipartimentale 2021 (durata: 8 luglio 2021 – 7 gennaio 2023). 0</p> <p>Totale: 3</p>
<p>Relazioni o interventi a congressi e convegni nazionali e internazionali:</p> <p>a) sino a punti 0,7 per ogni relazione orale a convegno/congresso nazionale;</p> <p>b) sino a punti 0,35 per ogni intervento orale a convegno/congresso nazionale</p> <p>c) sino a punti 1 per ogni relazione orale a convegno/congresso internazionale</p> <p>d) sino a punti 0,5 per ogni intervento orale a convegno/congresso internazionale</p>	<p>- Relazione dal titolo A (New) Labour Law for the On-Demand Economy? Five Ws and One (Huge) H, presentata in occasione della InGRID Winter School "From Uber to Amazon Mechanical Turk: Non-traditional labour markets driven by technological and organisational change", Bruxelles, 23-25 novembre 2015. 1</p> <p>- Relazione dal titolo Labour Relations in the On-demand Economy and Challenges for Labour Law, presentata in occasione della International Conference "New Technologies and New Forms of Employment in Spanish and Comparative Law": "Adapt or die" (United Kingdom, France, Germany, Italy, Poland, Argentina and Spain), Santiago de Compostela, 14-15 aprile 2016. 1</p> <p>- Relazione dal titolo Gig Economy and Labour Law: A View from Italy, presentata in occasione dell'Encontro In-</p>

	<p>ternacional "Sociedade de Permutas e Combinações: Problemas Jurídicos da Economia Colaborativa", Porto, 6-7 ottobre 2017. 1</p> <p>- Relazione dal titolo Il diritto alla disconnessione come tutela per la salute e la sicurezza e la conciliazione vita-lavoro in occasione del convegno di studio e approfondimento Conciliazione casa vita lavoro: una questione di salute e sicurezza, organizzato da AiFOS in collaborazione con il Comitato Donne AiFOS SOFiA, 8 marzo 2018. 0,7</p> <p>- Relazione dal titolo The Right to Disconnect in the Prism of Work-life Balance. The Role of Collective Bargaining: A Comparison between Italy and France, presentata in occasione del XXII ISLSSL World Congress, Transformation of work: challenges for national systems of labour law and social security, 4-7 novembre 2018. 1</p> <p>- Relazione dal titolo A Seat at the Table: Negotiating Data Processing in the Workplace. A National Case Study and Comparative Insights, presentata in occasione di Artificial Intelligence, Automation and Labour Regulation, Research workshop co-organizzato da ILO Employment Policy Department e The Institute for Labour Law of the University of Leuven (KU Leuven), Ginevra, 28 febbraio-1 marzo 2019. 1</p> <p>- Working Time Regulation in the Age of Working Anytime, Anywhere. Insights from the Italian Regulation of Smart Working, presentata in occasione de LLRN 4 Valparaíso, Labour Law Research Network Conference, Valparaíso, 23-25 giugno 2019. 1</p> <p>- Intervento nella sessione streaming dedicata ad Aspectos legales de las nuevas formas de empleo, el derecho a la desconexión y el Trabajo Conectado Remoto, nel corso dell'11° Congreso de Derecho Laboral y Relaciones del Trabajo, organizzato da ARTRA e IDEIDES, Mar del Plata, 7-9 novembre 2019. 0,5</p> <p>- Componente del comitato organizzatore del Convegno Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali. Nuovi percorsi di studio e ricerca per la (giovane) dottrina giuslavorista, organizzato da Università degli Studi di Firenze, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Università degli Studi di Trieste, Università di Verona, Verona, 24-25 gennaio 2020. 0</p> <p>- Intervento al seminario online El teletrabajo en la pandemia del Covid-19. Impacto legal en las personas trabajadoras asalariadas y autonomas, nell'ambito del Ciclo de Dialogos Covid-19: hoy ya es el día después, organizzato dalla Università di Santiago de Compostela, 16 giugno 2020. 0,5</p> <p>- Intervento al seminario online Segundo Foro Laboral. Cuestiones de actualidad sobre el teletrabajo en España y en Italia, organizzato dal Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social della Università di Sevilla, 12 marzo 2021. 0,5</p> <p>- Componente del comitato organizzatore del call for papers Lavoro agile e smart working nella società postpandemica: profili giuslavoristici e di relazioni industriali. Nuovi percorsi di studio e ricerca per la (giovane) dottrina giuslavorista, organizzato da Università degli Studi di Bari, Università Sapienza, Università Bocconi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Università degli Studi di Udine, aprile 2021-maggio 2022. 0</p> <p>- Intervento al seminario Il trattamento dei dati personali nel rapporto di lavoro tra obblighi di pubblicazione e riservatezza, organizzato dalla Università di Udine nell'ambito del I ciclo seminariale sul Diritto della sicurezza digitale, 22 aprile 2021. 0,35</p> <p>- Relazione dal titolo Riesgos psicosociales: lo que el legislador quiere (pero no dice), presentata in occasione di "Un nuevo tiempo para la salud psicosocial en el trabajo: Hacia una Red Euro Iberoamericana de investigación y desarrollo sobre riesgos psicosociales en las organizaciones", organizzato da LARPSICO, 23-24 giugno 2021. 1</p>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Intervento dal titolo Diritto del lavoro, valore sociale dell'impresa e sostenibilità: una questione di responsabilità, in occasione del Congresso AIDLASS di Taranto, 28-29-30 ottobre 2021. 0,35 - Relazione dal titolo Los desafíos del algorithmic management y de los big data para el derecho del trabajo, presentata in occasione del "2do Congreso Mundial Iltas", 14-26 Febbraio 2022. 1 - Intervento dal titolo Il caso dei tirocini nella prospettiva dell'enforcement, in occasione Giornate di studio AIDLASS di Torino, 16-17 giugno 2022 (intervento selezionato per la sessione giovani). 0,35 - Intervento sull'esperienza italiana al convegno ¿Qué nuevos pasos tras la ratificación del Convenio 190 OIT sobre violencia y (ciber)acoso en el trabajo?: Perspectivas euroiberomericanas, organizzato da Junta de Andalucía, LARPSICO e Universidad de Jaen, 23 novembre 2022. 0,5 - Intervento sull'esperienza italiana al convegno Violencia y (Ciber) Acoso en el trabajo, y por razón de género, con especial referencia a las AAPP: Balance y Perspectivas de Futuro, organizzato da Observatorio Vasco sobre Acoso y Discriminacion e Departamento de trabajo y empleo, 2 dicembre 2022. 0,5 - Relazione dal titolo It Takes Three to Tango: Labour Law, Data Protection and Collective Voice for the Regulation of New Technologies in the Workplace, presentato alla conferenza Privacy@Work in an Era of New Technologies, organizzata dal Minerva Center for Human Rights e dal Federmann Cyber Security Research Center, Hebrew University di Gerusalemme, 30-31 maggio 2023. 1 - Relazione dal titolo The new Italian legislation on learning disorders: labour law beyond disability, presentata in occasione del convegno LLRN6 di Varsavia, 25-27 giugno 2023. 1 - Componente del comitato organizzatore del call for papers Il valore del lavoro oggi: lavori a margine, lavori essenziali, lavori nuovi, organizzato da Università degli Studi di Bergamo, Università Cattolica del Sacro Cuore, CESO presso KU Leuven, Università LUMSA e Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 23 novembre 2023. 0 - Intervento nell'ambito del Convegno in ricordo di Marco Biagi a 22 anni dalla sua scomparsa, Cambiamenti demografici e centralità della salute e del benessere dei lavoratori, organizzato da ADAPT in collaborazione con Amici di Marco Biagi con il patrocinio del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, 14 marzo 2024. 0,35 - Intervento alla conferenza Automazione e digitalizzazione: impatti sulle relazioni industriali e sindacali, organizzata da DONDENA Centre for Research on Social Dynamics and Public Policy della Università Bocconi, 20 giugno 2024. 0,35 <p>Totale: 4</p>
<p>Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca:</p> <p>a) per ogni premio o riconoscimento internazionale: punti n. 1;</p> <p>b) per ogni premio nazionale: punti n. 0,75;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Premio Letterario Il lavoro tra le righe, istituito e promosso dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano, edizione 2020, per l'opera monografica Dalla fisica all'algoritmo: una prospettiva di analisi giuslavoristica, ADAPT University Press, 2019, 10 novembre 2020. 0,75 - Ammissione alla partecipazione al XXXIV edizione dei Seminari di Pontignano, dal titolo Labour Law in the Fragmentation of Company Structures, organizzati da AIDLASS, Pontignano, 11-13 settembre 2017. 0 - Ammissione al programma Visiting Researcher della University of California Los Angeles (UCLA), School of Law, Los Angeles (Stati Uniti), anno 2016 (gennaio - giugno), tutor: Professor Katherine Stone, 8 gennaio 2016-8 giugno 2016. 0 - Premio Marco Biagi per la migliore tesi di laurea, edizione 2015, conferito da ADAPT e Ministero del Lavoro e

	<p>delle Politiche Sociali, per la tesi dal titolo Social media e lavoro: profili positivi e problematici connessi all'utilizzo dei social media in ambito lavorativo. Relatrice: prof. ssa Laura Castelvetti, 19 marzo 2015. 0,75</p> <p>- Menzione Speciale nell'ambito del "Premio Barassi 2015" (AIDLASS) per la tesi di laurea in diritto del lavoro, per la tesi dal titolo Social media e lavoro: profili positivi e problematici connessi all'utilizzo dei social media in ambito lavorativo. Relatrice: prof. ssa Laura Castelvetti, 29 maggio 2015. 0</p> <p>- Premio Carlo Russo per la migliore tesi di laurea, edizione 2015, assegnato dal CSDN sezione Piemonte, per la tesi dal titolo Social media e lavoro: profili positivi e problematici connessi all'utilizzo dei social media in ambito lavorativo. Relatrice: prof. ssa Laura Castelvetti, 8 maggio 2015. 0,75</p> <p>Totale: 2</p>
<p>Altri titoli:</p> <p>a) partecipazione a comitati scientifici o di redazione di riviste giuridiche nazionali o internazionali: per ogni comitato scientifico di riviste nazionali o internazionali punti n. 2; per ogni comitato di redazione di riviste nazionali o internazionali punti n. 1;</p> <p>b) abilitazione Scientifica Nazionale, attinente al S.S.D, come professore di I fascia: punti n. 6 o di II fascia punti n. 4.</p>	<p>- È redattore capo della rivista scientifica Diritto delle relazioni industriali (fascia A), diretta dai professori Tiziano Treu, Mariella Magnani e Michele Tiraboschi (direttore responsabile), a partire dall'uscita n. 1 del 2022; Membro della redazione a partire dal n. 2 del 2016 e coordinatore dell'Osservatorio di diritto europeo e internazionale del lavoro della medesima rivista dall'uscita n. 2 del 2021 all'uscita n. 4 del 2021. 2</p> <p>- Componente della redazione della rivista scientifica Professionalità studi (fascia A), diretta dai professori Cristina Alessi, Andrea Bellini, Lilli Casano, Emmanuele Massagli, Andrea Potestio, Francesco Seghezzi e Michele Tiraboschi, a partire dall'uscita n. 1 del 2017. 2</p> <p>- Componente dell'Editorial Board della rivista scientifica E-Journal of International and Comparative Labour Studies, diretta dalla prof. ssa Valeria Filì (Managing Editor), a partire dall'uscita n. 1 del 2020. 2</p> <p>- Abilitazione Scientifica Nazionale, attinente al S.S.D, come professore di II fascia conseguita il 22.12.21. 4</p> <p>Totale: 6</p>

TOTALE TITOLI: 30

(Punteggio dei titoli-max 30 punti)

Candidata Maria Laura Picunio

Dottorato di ricerca o equivalenti, ovvero del diploma di specializzazione o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero: a) pienamente attinente, punti n. 4; b) parzialmente attinente, punti n. 2; c) non attinente, punti n. 0,5	4
Attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero: a) nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specialistico e nelle scuole di specializzazione per almeno n. 18 ore, punti 2 per ogni corso o modulo di corso; b) nei percorsi formativi post-laurea (scuole di dottorato, master, perfezionamento) per almeno n. 4 ore, punti 1 per ogni corso o modulo di corso; c) svolta presso università straniere per almeno n. 18 ore, punti 2 per ogni corso o modulo di corso; d) attività di tutorato degli studenti di corsi di laurea: fino ad un massimo di punti n. 0,5 per tutorato; e) attività di tutorato di dottorandi di ricerca: fino ad un massimo di punti n. 1	- a.a 2023/2024 Docente del corso di: Diritto del lavoro nelle amministrazioni pubbliche (Management pubblico e della sanità' (MAPS)) – 20 ore, corso condiviso con il prof. Marco Biasi Università degli Studi di Milano (complessive 40 ore) 2 - a.a. 2021/2022 Docente a contratto nel corso di Diritto del Welfare (30h) nell'ambito del corso di laurea magistrale in Lavoro, cittadinanza sociale, interculturalità (DM270) Università Ca' Foscari Venezia. 2 - aa.aa 2021/2022 e 2022/2023 Docente a contratto nel corso di Lavoro, Previdenza e Fisco (21h), corso erogato nell'ambito del percorso IMPRESA, BANCHE, LAVORO E FISCO – Minor percorso comune Università Ca' Foscari Venezia. 2+2 - 28 maggio 2024 lezione su "Incompatibilità e cumulo di incarichi nel pubblico impiego" nel corso Valore PA 2023 su Trasparenza, anticorruzione e nuovi strumenti di controllo del lavoro nel pubblico impiego (II livello), Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Giuridiche Cesare Beccaria. 0 - 22 febbraio 2024 lezione su "Responsabilità disciplinare del dirigente pubblico" nel corso di perfezionamento dell'Università di Parma. 0 - Tutor del corso Valore PA 2023 "La nuova disciplina dello smart working nel pubblico impiego". 0 - 30 maggio 2023 lezione su "Incompatibilità e cumulo di incarichi nel pubblico impiego" nel corso Valore PA 2022 su Trasparenza, anticorruzione e nuovi strumenti di controllo del lavoro nel pubblico impiego (II livello), Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Giuridiche Cesare Beccaria. 0 - Tutor del corso Valore PA 2022 "La nuova disciplina dello smart working nel pubblico impiego". 0 Totale: 6
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri: a) titolarità di contratti da RTDA o da RTDB: punti 1,5 per annualità; b) titolarità di contratti in qualità di assegnista o di borse post-doc: punti 1 per annualità; per frazioni (almeno 4 mesi per frazione) punti 0,4; c) partecipazione a progetto di ricerca: 0,2 per ognuno; d) soggiorno di studio o ricerca presso università straniere o istituzioni di ricerca estere: punti n. 0,5 per annualità; per frazioni di annualità (almeno un mese per frazione) punti n. 0,12.	- Dal 11 maggio 2020 a maggio 2022 - Assegnista di ricerca Università Ca' Foscari Venezia Tema "La tutela dei lavoratori nell'ambito degli appalti in luoghi confinati." Tutor prof. Gaetano Zilio Grandi. 1 - Da dicembre 2015 ad aprile 2016 - Titolare di borsa di ricerca: "Fenomeni di esternalizzazione e trasferimento di azienda e di ramo d'azienda". Tutor prof. Gaetano Zilio Grandi Università Ca' Foscari di Venezia. 0,4 - Partecipazione ai Seminari Previdenziali Maceratesi, "mezzi adeguati alle esigenze di vita: un concetto ineffabile?" Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" - Dipartimento di Economia Capua, 4-5- 6-7 luglio 2022. 0 - Ricercatrice a tempo determinato (RTDA) in Diritto del Lavoro Università degli Studi di Milano – Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria" dal 01/10/2022 al 30/09/2025 3

	Totale: 4,4
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi; a) Direttore, organizzatore e coordinatore di gruppo di ricerca internazionale punti n. 3; b) Partecipante a gruppo di ricerca internazionale punti n. 2; c) Direttore, organizzatore e Coordinatore di gruppo di ricerca nazionale punti n. 2,5; d) Partecipante a gruppo di ricerca nazionale punti n. 1	- Membro del laboratorio Industry and Labour 4.0, direttore scientifico prof. Zilio Grandi. 2 Totale: 2
Relazioni o interventi a congressi e convegni nazionali e internazionali: a) sino a punti 0,7 per ogni relazione orale a convegno/congresso nazionale; b) sino a punti 0,35 per ogni intervento orale a convegno/congresso nazionale c) sino a punti 1 per ogni relazione orale a convegno/congresso internazionale d) sino a punti 0,5 per ogni intervento orale a convegno/congresso internazionale	- Relazione su "Sicurezza sul lavoro e responsabilità sociale nelle esternalizzazioni" nell'ambito dei V Colóquio italo-brasileiro de direitos sociais: diálogos transdisciplinares, "Dibattiti sulla sostenibilità economica e sociale in una prospettiva giuridica e transdisciplinare", Milano-Parma, 25 gennaio 2024 (IberoJur, Università degli Studi di Milano, Università degli studi di Parma). 1 - Intervento su "Il concetto di rappresentatività in attesa della legge sindacale" nell'ambito del convegno "1993-2023: a trent'anni dal Protocollo Ciampi. Ruolo della contrattazione collettiva: salario e rappresentatività", Venezia, 20 novembre 2023 (patrocinio di Università Ca' Foscari Venezia, AISRI, Aidlass). 0,35 - Intervento programmato nell'ambito delle Giornate di Studio AIDLASS 2022, "Le tecniche di tutela nel diritto del lavoro", Torino, 16 giugno 2022. 0,7 - Intervento su "Le "riscritture" giudiziali del licenziamento disciplinare", Università Sapienza Università di Roma, nell'ambito del dottorato di ricerca in Autonomia privata, impresa, lavoro e tutela dei diritti nella prospettiva europea ed internazionale, Curriculum di diritto del lavoro, Roma, 10 marzo 2023. 0,35 - Intervento programmato nell'ambito del seminario internazionale "IV colloquio italo-brasiliano. I diritti sociali nella post pandemia: dialoghi interdisciplinari", Milano, 16 gennaio 2023 (Università degli Studi di Milano). 0,5 - Relazione su "La certificazione nel DPR n. 177/2011" all'interno del seminario "Migliorare la prevenzione nei luoghi di lavoro: facciamo il punto sul DPR 177/2011. Ambienti sospetti di inquinamento o confinati", 22 febbraio 2022 (Università Ca' Foscari Venezia, Dipartimento di Management; Confindustria Venezia). 0,7 - Intervento programmato nell'ambito del convegno "Presentazione del Commentario al CCNL Metalmeccanici 5 febbraio 2021, a cura di G. Zilio Grandi", Università della Calabria, 28 gennaio 2022. 0,35 - Relazione su: "Tutela della salute e sicurezza, antinfortunistica e previdenziale dei lavoratori sportivi" nell'ambito del convegno "Sport e Lavoro. Verso la Costruzione di un Diritto del Lavoro Sportivo", Università Ca' Foscari Venezia, 16 giugno 2021 (Università Ca' Foscari Venezia, Dipartimento di Management; Università degli Studi di Milano, Dipartimento di scienze giuridiche Cesare Beccaria; Università degli Studi "Magna Graecia" Catanzaro, Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia). 0,7 - Seminario su: "La cessazione del rapporto di lavoro" e su "Il diritto del lavoro nell'emergenza sanitaria", nell'ambito del corso Lavoro, previdenza e fisco, Università Ca' Foscari Venezia, 20 e 26 aprile 2021. 0,35 - Seminario di presentazione della tesi di ricerca "Le conseguenze indennitarie del licenziamento illegittimo", Università degli Studi di Padova, Dipartimento di Diritto privato (telematico), 13 luglio 2020. 0,35 - Intervento programmato nell'ambito delle Conversazioni in memoria di Giuseppe Pera, 5 novembre 2016. 0,35 Totale: 4

<p>Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca:</p> <p>a) per ogni premio o riconoscimento internazionale: punti n. 1; b) per ogni premio nazionale: punti n. 0,75;</p>	<p>- Premio AIDLASS "Francesco Santoro-Passarelli" 2021 per la miglior tesi di dottorato in Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale. 0,75</p> <p>Totale: 0,75</p>
<p>Altri titoli:</p> <p>a) partecipazione a comitati scientifici o di redazione di riviste giuridiche nazionali o internazionali: per ogni comitato scientifico di riviste nazionali o internazionali punti n. 2; per ogni comitato di redazione di riviste nazionali o internazionali punti n. 1; b) abilitazione Scientifica Nazionale, attinente al S.S.D, come professore di I fascia: punti n. 6 o di II fascia punti n. 4.</p>	

TOTALE TITOLI: 21,15

PRODUZIONE SCIENTIFICA (max punti 60 complessivi)**ALLEGATO 2 al VERBALE N. 3****(Punteggio della produzione scientifica e Punteggio totale complessivo)****Candidato Emanuele Dagnino**

PUBBLICAZIONI (punteggio massimo attribuibile 60)	Tipologia (monografia, articolo su libro, articolo in rivista internazionale/nazionale, saggio in opera collettanea, proceeding pubblicato, tesi dottorato, altra tipologia edita o con lettera di accettazione)	originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica	congruenza con SSD	rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica	apporto individuale del candidato	Punti
1) Dalla fisica all'algoritmo: una prospettiva di analisi giuslavoristica, ADAPT University Press, Bergamo, 2019, ISBN 978-88-31940-25-2	monografia	Autore unico	...
		5	2	3		10
2) Profili giuslavoristici del capitalismo responsabile: una analisi comparata sui modelli regolativi francese e italiano, in Argomenti di Diritto del Lavoro, Milano, 2023, 6, pp. 1144-1159.	Articolo su rivista nazionale	Autore unico	...
		3	1	1,5		5,5
3) La tutela del lavoratore malato cronico tra	Articolo su rivista nazionale	Autore unico	...
		3	1	1		5

diritto vi- vite e (mancate) risposte di sistema, in Diritto delle relazioni in- dustriali, Mi- lano, 2023, 2, pp. 336- 356.						
4) Sull'at- tuazione della Diret- tiva UE 2019/1158: il nodo del "lavoro fles- sibile", in Il Lavoro nella Giuri- sprudenza, Milano, 2023, 2, pp. 140-150.	Articolo su ri- vista nazio- nale	2...	Autore unico	...
5) Diritto del lavoro ed economia sociale: ap- punti per una ricerca, in Diritto delle relazioni in- dustriali, Mi- lano, 2021, 4, pp. 1058- 1086.	Articolo su ri- vista nazio- nale	Autore unico	...
6) Le tecno- logie per la tutela della salute e si- curezza dei lavoratori tra garanzie e vincoli, in Il lavoro nella giurispru- denza, Mi- lano, 2021, 6, pp. 591- 599.	Articolo su ri- vista nazio- nale	2	1	1	Autore unico	4
7) Conti- buto alla qualifica- zione giuri- dica della rappresen- tanza delle professioni non organiz- zate in or- dini e collegi di cui alla legge n. 4/2013, in Rivista Giu- ridica del Lavoro	Articolo su ri- vista nazio- nale	3	1	2	Autore unico	6

e della Previdenza Sociale, Roma, 2020, 2, pp. 273-290.						
8) A Seat at the Table: Negotiating Data Processing in the Workplace, in Comparative Labor Law & Policy Journal, Champaign, Vol. 41, 2019, 1, pp. 173-195.	Articolo su rivista internazionale	3	1	1	Coautore con paragrafi indicati in nota iniziale	5
9) Il diritto alla disconnessione nella legge n. 81/2017 e nell'esperienza comparata, in Diritto delle Relazioni Industriali, Milano, 2017, 4, pp. 1024-1040.	Articolo su rivista nazionale	2	1	2	Autore unico	5
10) People Analytics: lavoro e tutele al tempo del management tramite big data, in Labour&Law Issues, Bologna, 2017, 1, pp. 1-31.	Articolo su rivista internazionale	2	1	1,5	Autore unico	4,5
11) Uber law: prospettive giurislavoristiche sulla sharing/on-demand economy, in Diritto delle Relazioni Industriali, Milano, 2016, 1, pp. 137-163.	Articolo su rivista nazionale	1,5	1	1	Autore unico	3,5
12) Tecnologie e controlli a distanza, in Diritto delle Relazioni Industriali, Milano, 2015, 4, pp. 988-1007.	Articolo su rivista nazionale	1	1	1	Autore unico	3

PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI	59,5...
--	---------

PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA (punteggio massimo attribuibile 10)	Punti 9
- CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA	4
- INTENSITÀ DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA	2,5
- CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA	2,5

PUNTEGGIO TOTALE COMPLESSIVO (PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI + PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI + PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA)	Punti 98,5
---	----------------------

(Punteggio della produzione scientifica e Punteggio totale complessivo)

Candidata Maria Laura Picunio

PUBBLICAZIONI (punteggio massimo attribuibile 60)	Tipologia (monografia, articolo su libro, articolo in rivista internazionale/nazionale, saggio in opera collettanea, proceeding pubblicato, tesi dottorato, altra tipologia edita o con lettera di accettazione)	originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica	congruenza con SSD	rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica	apporto individuale del candidato	Punti
1) Le conseguenze indennitarie del licenziamento illegittimo	Tesi di dottorato	... 3	... 1	... /	Autore unico	... 4
2) Certificazione dei contratti e sistemi di qualificazione delle imprese operanti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, in Argomenti di Diritto del Lavoro, 2022, 6, 1227	Articolo su rivista nazionale	... 3	... 1	... 2	Autore unico	... 6
3) Appalti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati e sicurezza sul lavoro, in AmbienteDiritto.it, 2024, I, pag. 1	Nota a sentenza	... 2	... 1	... 1	Autore unico	... 4
4) I trattamenti di sostegno ai genitori lavoratori nella normativa emergenziale, in Variazioni su	Articolo su rivista nazionale	... 2	... 1	... 1	Autore unico	... 4

Temi di Diritto del Lavoro, 2021, III, 677.						
5) Magistratura onoraria: perduranti criticità della disciplina vigente e prospettive di riforma, in Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro, 2023, 1, 151.	Articolo su rivista nazionale	... 2	... 1	... 2	Autore unico	... 5
6) Recenti tendenze giurisprudenziali nel risarcimento del danno alla persona del lavoratore: è possibile abbandonare la nozione di danno-conseguenza?, in Argomenti di Diritto del Lavoro, 2022, 5, 1109.	Articolo su rivista nazionale	2	1	2	Autore unico	... 5
7) La questione relativa agli accordi sullo "smart working" sottoscritti prima dello statuto del lavoro agile, in G. ZILIO GRANDI, M. BIASI, Commentario breve allo statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile, Cedam, Padova, 2018, 2804-2819.	saggio in opera collettanea	... 2	... 1	... 2	Autore unico	... 5
8) Perduranti problematiche relative agli accordi di prossimità ex art. 8, nota a Tribunale di Grosseto, 12 settembre	Nota a sentenza	1	1	1,5	Autore unico	3,5

2017, in Argomenti Diritto Lavoro, 2018, I, 262.						
9) La regolazione delle relazioni industriali in Italia oggi, in G. ZILIO GRANDI, a cura di, Commentario al CCNL metalmeccanici 5 febbraio 2021, Giappichelli, Torino, 2021, 3-16.	saggio in opera collettanea	2	1	1	Autore unico	4
10) Appalti tecnologici nella logistica: è sufficiente l'utilizzo della piattaforma per escludere la genuinità dell'appalto, in Argomenti di Diritto del Lavoro, 2023, 5, 1047.	Nota a sentenza	2	1	1,5	Autore unico	4,5
11) La natura del tentativo obbligatorio di conciliazione per i contratti certificati, nota a Tribunale Bari 02 marzo 2017, in Argomenti Diritto Lavoro, 2017, III, 773.	Nota a sentenza	1	1	1,5	Autore unico	3,5
12) Se sussista un obbligo del lavoratore di giustificare l'assenza per sciopero, nota a Corte d'Appello di Milano, 30 marzo 2016, in Labor, Pisa, 2017, III, 327.	Nota a sentenza	1	1	1	Autore unico	3
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI						51,50

PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA (punteggio massimo attribuibile 10)	Punti 6,5
- CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA	2,5
- INTENSITÀ DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA	2
- CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA	2

PUNTEGGIO TOTALE COMPLESSIVO (PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI + PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI + PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA)	Punti 79,15
---	-----------------------