

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO IN TENURE TRACK (RTT) AI SENSI DELL'ART. 24 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010 n. 240 COME MODIFICATO DALLA LEGGE 29 GIUGNO 2022, N. 79

PRESSO IL DIPARTIMENTO di Scienze sociali e politiche

GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni

CODICE CONCORSO 5650

VERBALE N. 2

(Esame preliminare dei titoli, dei curriculum e della produzione scientifica dei candidati)

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva a n 1 posto/i di ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 come modificato dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 per il gruppo scientifico-disciplinare 11/PSIC-03 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, settore scientifico-disciplinare 11/PSIC-03 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Scienze sociali e politiche, composta dai:

Prof. Edoardo Lozza, dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.

Prof.ssa Amelia Manuti, dell'Università degli Studi di Bari.

Prof.ssa Silvia Gilardi, dell'Università degli Studi di Milano.

si riunisce il giorno 07/04/2025 alle ore 10:00 in modalità telematica mediante la piattaforma TEAMS per l'esame dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati.

In apertura di seduta il Presidente della Commissione dà lettura del messaggio di posta elettronica con il quale il Responsabile del procedimento comunica che in data 17 marzo 2025 si è provveduto alla pubblicizzazione dei criteri stabiliti dalla Commissione mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati, che risultano essere:

1. ANTONINI Matteo
2. BERNUZZI Chiara
3. DELL'AVERSANA Giuseppina
4. RAINISIO Nicola
5. SOMMOVIGO Valentina
6. SOTTIMANO Ilaria
7. TOMMASI Francesco

Ciascun commissario dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., con i candidati. Dichiara inoltre di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, con i candidati ai sensi della Legge 190/2012. Ciascun Commissario sottoscrive apposita dichiarazione che si allega al presente verbale (all. n. 1).

Constatato che, come previsto dal bando, sono trascorsi almeno 5 giorni dalla pubblicizzazione dei criteri, la Commissione può legittimamente proseguire i lavori con l'esame dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati.

Successivamente verifica che le pubblicazioni scientifiche inviate agli uffici corrispondono all'elenco delle stesse allegato alle domande dei candidati.

La Commissione, ai fini della presente selezione, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La Commissione prende in considerazione ai fini della valutazione esclusivamente le pubblicazioni non anteriori agli ultimi 10 anni dall'anno di pubblicazione del presente bando con decorrenza dal 1° gennaio e cioè non anteriori al 1° gennaio 2014.

La tesi di dottorato è oggetto di valutazione anche se non pubblicata e anche se anteriore al 1° gennaio 2014.

La Commissione rileva che la pubblicazione n. 3 del dott. MATTEO ANTONINI (Heering, M., Antonini, M., (2024). Uncertainty Avoidance and Conspiracy Mentality as Predictors of Populist Attitudes: The Moderating Role of Political Orientation in Italy. *Journal of Community & Applied Social Psychology*) risulta sottomessa ma non accettata per la pubblicazione. Viene, pertanto, esclusa dalla valutazione.

Vengono quindi prese in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i commissari della presente procedura di valutazione o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato.

In ordine alla possibilità di individuare l'apporto dei singoli coautori alle pubblicazioni presentate dai candidati che risultano svolte in collaborazione con i membri della Commissione, si precisa quanto segue:

La prof.ssa SILVIA GILARDI ha lavori in comune con la dott.ssa GIUSEPPINA DELL'AVERSANA, in specifico le pubblicazioni n. 3 e 4

La prof.ssa AMELIA MANUTI ha un lavoro in comune con la dott.ssa GIUSEPPINA DELL'AVERSANA, in specifico la pubblicazione n. 1. La Commissione sulla scorta delle dichiarazioni delle prof.sse SILVIA GILARDI e AMELIA MANUTI delibera di ammettere all'unanimità le pubblicazioni in questione alla successiva fase del giudizio di merito.

Successivamente dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra i candidati ed altri coautori la Commissione rileva che i contributi scientifici dei candidati sono enucleabili e distinguibili e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito i lavori presentati.

La Commissione passa ad effettuare la valutazione preliminare di tutti i candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato.

I giudizi espressi dalla Commissione sui singoli candidati sono allegati al presente verbale quale parte integrante dello stesso (all. n. 2)

Terminata la valutazione preliminare, sulla base di quanto stabilito nella prima riunione (ammissione nella misura del 10-20 %) vengono ammessi alla discussione sui titoli e sulla produzione scientifica i seguenti candidati:

- 1) BERNUZZI Chiara
- 2) DELL'AVERSANA Giuseppina
- 3) RAINISIO Nicola
- 4) SOMMOVIGO Valentina
- 5) SOTTIMANO Ilaria
- 6) TOMMASI Francesco

I nominativi dei candidati ammessi e non ammessi sono comunicati tempestivamente al Responsabile del Procedimento che provvede ad informare i candidati sull'esito della preselezione.

Alle ore 13:00 la Commissione termina i lavori e decide di riunirsi il giorno 29 aprile alle ore 13:30 in web conference tramite la piattaforma TEAMS

Si allegano al presente verbale:

- Dichiarazioni che non sussistono con i candidati situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., e di assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi della Legge 190/2012

LA COMMISSIONE:

Prof.ssa Amelia Manuti (Presidente)

Prof. Edoardo Lozza

Prof.ssa Silvia Gilardi (segretario)

**ALLEGATO DA UTILIZZARE ESCLUSIVAMENTE
NEL CASO IN CUI I CANDIDATI SIANO
IN NUMERO SUPERIORE A 6**

Allegato 2 al Verbale 2

**PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO IN TENURE TRACK (RTT) AI SENSI DELL'ART. 24 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010 n. 240 COME MODIFICATO DALLA LEGGE 29 GIUGNO 2022, N. 79
PRESSO IL DIPARTIMENTO di Scienze sociali e politiche
GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni
SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
CODICE CONCORSO 5650**

GIUDIZI COLLEGIALI SUI CANDIDATI

Candidato: ANTONINI MATTEO

Titoli e curriculum:

Il dott. Matteo ANTONINI ha conseguito il dottorato di ricerca in Psicologia sociale nel 2014 presso l'Università La Sapienza di Roma con una tesi su tematiche non pienamente attinenti al SSD oggetto del bando (titolo tesi: "*The challenge of motivating citizens to participate in policy making: investigating rational and relational determinants, from social movements to participatory governance*"). Ha completato la sua formazione di ricerca con un Blue Book Research Traineeship, offerto dalla Commissione Europea /JRC - Commissione Europea. 01/11/2015 - 31/04/2016) partecipando alla ricerca "The future of sharing economy". Inoltre ha avuto una esperienza internazionale come *visiting researcher* presso la *Claremont Graduate University* (1/12/2013-31/06/2014) su tematiche attinenti a partecipazione politica, democrazia partecipativa e processi di identificazione collettiva.

E' stato titolare di 4 assegni di ricerca: dal 2016 al 2017 (12 mesi) presso il Dipartimento di Psicologia Sociale e dello Sviluppo dell'Università La Sapienza; dal 2020, per 1 anno, presso il Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università di Padova; dal 2021, per 1 anno, presso la Facoltà di Scienze Sociali e Politiche della Scuola Normale Superiore di Pisa; dal 2022, per due anni, presso il Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione dell'Università degli Studi di Padova.

Dall'anno 2022-2023 (in corso) ha svolto attività didattica come docente a contratto presso l'Università di Siena (LM in SCIENZE PER LA FORMAZIONE E LA CONSULENZA PEDAGOGICA NELLE ORGANIZZAZIONI) con 2 incarichi attinenti alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Ha avuto altri due incarichi didattici presso l'AMERICAN UNIVERSITY OF ROME, DEPARTMENT OF INTERNATIONAL RELATIONS non pienamente attinenti al SSD.

Ha svolto attività di ricerca in collaborazione sia con l'Università sia con Istituzioni di rilievo (CNR) su tematiche non pienamente riconducibili al SSD. In specifico, per il CNR è stato esperto in ricerca-azione partecipativa per il progetto Alcol e Giovani. Dal 01/11/2022 al 31/10/2024,

presso l'Università Padova, nell'ambito dell'assegno di ricerca, è stato *Principal Investigator* del progetto DePopReDem (*Decostructing populism, reconstructing our idea of democracy*). Dichiara inoltre di coordinare il gruppo di ricerca internazionale su social identity e fenomeni politici in collaborazione con la Claremont Graduate University (prof. M. Hogg), con l'Università di Cagliari (prof. B. Barbieri) e con l'University of Colorado (prof. J. Wagoner).

Dal 2012 risulta aver partecipato a 7 convegni, in prevalenza su tematiche legate alla partecipazione politica e al populismo con approccio psicologico-culturale.

Pubblicazioni:

Il candidato ha presentato 9 pubblicazioni. Di queste, la pubblicazione n. 3 (Heering, M., Antonini, M., (2024). Uncertainty Avoidance and Conspiracy Mentality as Predictors of Populist Attitudes: The Moderating Role of Political Orientation in Italy. *Journal of Community & Applied Social Psychology*, submitted) viene esclusa dalla procedura di valutazione in quanto risulta sottomessa ma non si chiarisce se è stata accettata per la pubblicazione.

Delle 8 pubblicazioni prese in considerazione per la valutazione, 1 è la tesi di dottorato, 1 è un articolo su rivista italiana e 6 sono articoli su riviste scientifiche internazionali, di cui 5 indicizzate su SCOPUS. Le pubblicazioni presentate appaiono di buon livello, dimostrano un buon grado di originalità e rigore metodologico. Le tematiche trattate risultano però scarsamente attinenti al SSD, facendo prevalentemente riferimento all'area della psicologia politica.

Giudizio:

Il percorso scientifico del dott. Antonini mostra un incremento negli ultimi tre anni sia sul piano della didattica sia sul piano della ricerca, come rilevabile anche dal profilo su SCOPUS, ma nella fase attuale la consistenza complessiva della produzione scientifica è ridotta e poco in linea con il SSD oggetto del bando.

Nel complesso il dott. Antonini ha presentato pubblicazioni con aspetti di originalità, ma non pienamente coerenti con il SSD, essendo i temi trattati maggiormente affini alla psicologia sociale della cittadinanza e alla psicologia politica.

Esito preselezione: NON AMMESSO

Candidato: BERNUZZI CHIARA

Titoli e curriculum:

La dott.ssa Chiara BERNUZZI ha conseguito il dottorato di ricerca in Psychology, Neuroscience and Data Science nel 2023 presso l'Università di Pavia, con una tesi coerente con il SSD oggetto del bando (*titolo tesi: Investigating the relationship between resilience and work-family conflict among Italian workers: a mixed-method multi-sample research project*).

Ha approfondito il suo percorso formativo attraverso un periodo di 3 mesi come Visiting researcher (2023) presso la Kemmy Business School e la partecipazione a Summer school su tematiche e metodologie di ricerca coerenti con il SSD, quali il Corso "Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)", organizzato da PLS-SEM Academy (2024), il corso "Multilevel modeling: from simple direct cross-level effects to mediation models" dell'International Methodological School dell'AIP (2023), il corso "Metodologia della ricerca: Analisi dei dati quali-quantitativi con i metodi misti (Mixed Methods) - software MAXQDA", l'International Summer School "Qualitative methods for psychological research".

Dal gennaio 2024 è assegnista di ricerca presso l'Università degli studi di Milano, dopo essere stata titolare di assegni di ricerca presso l'Università degli studi di Pavia (5 mesi) e l'Università di Insubria (9 mesi) nel 2023.

Le esperienze didattiche includono due incarichi di docenza da 3 CFU in corsi pratici guidati su tematiche coerenti con il SSD (Psicologia del benessere organizzativo e valutazione dello stress), svolti negli anni accademici 2019-2020 e 2022-2023. La candidata ha una consistente esperienza nella gestione di attività di tutorato e orientamento.

Dal 2020 al 2023 ha partecipato a gruppi di ricerca nazionali e internazionali collaborando ad indagini coerenti con il SSD, focalizzate sui fattori di rischio e le risorse protettive del benessere occupazionale (ad es. cyber-scortesia da parte dei colleghi; impatto del telelavoro). Ha collaborato a ricerche applicate, anche commissionate da organizzazioni extra-universitarie e istituzioni, finalizzate alla valutazione dei rischi stress-lavoro correlato e del benessere lavorativo in vari settori occupazionali (ad es., personale sanitario; assistenti e controllori della navigazione Aerea; impiegati PMI italiana). Dal 2024 partecipa a progetti multidisciplinari in ambito sanitario, con finanziamento MUSA/PNRR, in cui approfondisce con approccio qualitativo le determinanti e gli impatti della telemedicina su molteplici stakeholder.

Dal 2019 risulta aver partecipato a 30 convegni.

Pubblicazioni:

La candidata ha presentato 12 pubblicazioni su riviste internazionali, tutte indicizzate in SCOPUS. In 7 articoli risulta primo nome.

Tutti gli articoli trattati risultano congruenti con il SSD.

Giudizio:

Nel complesso il profilo della dott.ssa CHIARA BERNUZZI risulta adeguatamente strutturato sul piano della ricerca con elevati elementi di coerenza rispetto al settore scientifico-disciplinare.

Esito preselezione: AMMESSA

Candidata: DELL'AVERSANA GIUSEPPINA

Titoli e curriculum:

La dott.ssa Giuseppina DELL'AVERSANA ha conseguito il dottorato di ricerca in Scienze Sociali, curriculum Psicologia, Antropologia e Scienze Cognitive, presso l'Università degli Studi di Genova nel 2020 con una tesi attinente al SSD (titolo tesi: "*Servizi sanitari culturalmente competenti, equi e sensibili alle differenze. Uno studio multilivello nel contesto italiano*"). E' stata Ph.d Visiting presso l'Institut Santé et Société (IRSS) de l'Université Catholique de Louvain per 2 mesi nel 2018 per attività di ricerca collegate al progetto di dottorato. Ha approfondito la sua formazione metodologica attraverso la partecipazione a Summer School, prevalentemente organizzate da AIP-sezione Psicologia per le Organizzazioni, negli anni dal 2017 al 2022.

Dal maggio 2023 è ricercatrice TD tipo A per il SSD M-PSI/06 presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di MILANO-BICOCCA. Presso questa stessa università è stata titolare di assegni di ricerca dal 2020.

E' stata docente a contratto per il Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (36 ore, 6 CFU), del Corso di Laurea Magistrale in Amministrazione e Politiche Pubbliche dell'Università degli Studi di Genova - Dipartimento di Scienze politiche e dal 2021 è docente di laboratori su strumenti di ricerca psico-sociale presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Sociale, Economica e delle Decisioni, Dipartimento di Psicologia, dell'Università degli Studi di MILANO-BICOCCA. Ha anche una consistente esperienza di conduzione di attività di tutorato e orientamento e ha partecipato al Progetto di Innovazione alla Didattica presso il Dipartimento di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Genova (2020).

Dal 2020 al 2024 collabora con gruppi di ricerca nazionali e internazionali a molti progetti finanziati tramite bandi competitivi (es., PNRR; Dipartimento Politiche della Famiglia – Presidenza del Consiglio dei Ministri) o da enti privati e istituti di ricerca. Gli oggetti di ricerca sono pienamente coerenti con il SSD e riguardano, ad esempio, la valutazione e gestione dei fattori di rischio psicosociali (tecnostress, isolamento), l'analisi delle condizioni di lavoro agile che impattano sul benessere lavorativo di diversi tipi di organizzazioni di servizio della pubblica amministrazione, inclusa la popolazione accademica. Le ricerche sono state condotte con disegni sia cross-sectional sia longitudinali, con metodi sia qualitativi sia quantitativi. La candidata ha anche svolto attività di supporto al cambiamento organizzativo per l'implementazione del lavoro agile, conducendo attività che rientrano nelle azioni di public engagement e terza missione (accompagnamento nella lettura dei dati per la definizione del piano d'azione, coordinamento intraorganizzativo, formazione).

Dal 2024 gli oggetti di ricerca hanno incluso un interesse per le tematiche delle disuguaglianze, attraverso la partecipazione al Progetto di ricerca "Inequalities in employment behavior among people with limiting longstanding illness in the Italian context: social determinants and socio-psychological dynamics", dove la candidata è responsabile del WP3.

A livello nazionale, dal 2020 partecipa al gruppo di ricerca nazionale QoL@Work (Quality of life at work) all'interno della rete AIP, sul tema della valutazione del rischio stress lavoro correlato e del benessere organizzativo negli Atenei, e dal 2023 è membro del Direttivo del gruppo di ricerca.

Dal 2015 risulta aver partecipato a 37 congressi.

Ha svolto attività di formazione extra-universitaria su tematiche connesse al SSD.

Pubblicazioni: La candidata ha presentato 12 pubblicazioni, di cui 8 in riviste internazionali. In 7 risulta primo o ultimo nome o corresponding. Tutti gli articoli sono pienamente coerenti con il SSD.

Giudizio: Nel complesso il profilo della dott.ssa GIUSEPPINA DELL'AVERSANA risulta ben strutturato sul piano della formazione e della ricerca con elevati elementi di coerenza rispetto al settore scientifico-disciplinare.

Esito preselezione: AMMESSA

Candidato: RAINISIO NICOLA

Titoli e curriculum:

Il dott. Nicola RAINISIO ha conseguito il dottorato di ricerca in Scienze Fisiopatologiche, Neuropsicobiologiche ed Assistenziali del Ciclo di Vita (M/PSI 05, ora 11/PSIC-03) nel 2012 presso l'Università degli Studi di Milano, con una tesi solo parzialmente attinente al SSD (*titolo tesi: "Nature del benessere. Gli effetti psicologici dell'ambiente naturale in una prospettiva bio-culturale"*).

Da febbraio 2023 è ricercatore TD tipo A presso l'Università degli Studi di Milano (PSIC-03/A - Psicologia sociale), Dipartimento di Beni Culturali e Ambientali, dopo esser stato titolare di un assegno di ricerca per tre anni. In precedenza, dal 2014, ha avuto contratti di ricerca anche con il Politecnico di Milano.

Dal 2014 ha una strutturata e continuativa attività didattica, in prevalenza con incarichi di docente del corso di "Psicologia sociale e ambientale" presso il Corso di Laurea triennale in Scienze Umane dell'ambiente, del Territorio e del Paesaggio dell'Università degli Studi di Milano. Ha svolto anche incarichi di docente presso Master di diverse università. L'attività didattica risulta attinente al macro-settore concorsuale, ma non al SSD.

Ha partecipato a numerosi gruppi di ricerca nazionali e internazionali, sia vinti su base di competizione pubblica sia attribuiti da finanziamenti conto terzi. Per quanto molta attività di ricerca non sia attinente al SSD, essendo focalizzata su temi legati alla rigenerazione degli spazi urbani, alla transizione energetica e ai comportamenti per il risparmio energetico domestico, alcuni progetti risultano coerenti sia per l'oggetto di ricerca sia per il metodo utilizzato: in specifico, negli ultimi anni il candidato ha realizzato, anche in qualità di responsabile scientifico, ricerche-intervento e ricerche valutative che hanno coinvolto amministrazioni pubbliche e rappresentanti di gruppi occupazionali nella co-progettazione di pratiche e servizi innovativi (per esempio, nell'area delle politiche attive del lavoro - Progetto "Abitare Insieme", finanziato dal FONDO FAMI del Ministero dell'Interno).

Inoltre il candidato ha svolto molta attività di ricerca-formazione extra-universitaria per aziende e istituzioni di rilevanza nazionale su tematiche coerenti con il SSD, quali, ad esempio, l'*onboarding* di lavoratori e lavoratrici stranieri.

Il candidato risulta co-inventore di un brevetto per invenzione industriale relativo all'esperienza psico-sociale dell'ambiente fisico ((es. attaccamento al luogo, emozioni, esperienze di benessere/flow), vincitore nell'ambito del programma di valorizzazione dei brevetti di titolarità dell'Università degli Studi di Milano Seed4IPSEED for Innovation Patent 2.0.

Dal 2010 risulta aver partecipato come relatore a 32 convegni, prevalentemente nelle aree della psicologia di comunità, psicologia ambientale e psicologia positiva.

Il candidato ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professore universitario di Seconda Fascia nel Settore Concorsuale 11/E3 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (2024).

Pubblicazioni: Il candidato ha presentato 12 pubblicazioni, di cui 9 articoli in riviste internazionali, 1 articolo in rivista nazionale e 2 contributi in volumi internazionali. Tutte le pubblicazioni presentate risultano indicizzate su SCOPUS. In 6 risulta primo nome. La maggior parte degli articoli fanno riferimento alla psicologia ambientale e a processi partecipativi di riqualificazione urbana. Cinque articoli risultano coerenti con il SSD.

Giudizio:

Nel complesso il profilo del dott. RAINISIO mostra una consistente attività di ricerca e di didattica pienamente coerente con il macro-settore concorsuale e parzialmente attinente al settore scientifico-disciplinare oggetto del bando.

Esito preselezione: AMMESSO

Candidata: SOMMOVIGO VALENTINA

Titoli e curriculum:

La dott.ssa Valentina Sommovigo ha conseguito, nel 2019, il dottorato di ricerca in Psicologia, Neuroscienze e Statistiche Mediche e Doctor of Philosophy presso l'Università di Pavia e co-tutela con Università di Limerick, Department of Work and Employment Studies, Kemmy Business School, con una tesi pienamente attinente al SSD (*titolo tesi: "The impact of third-party aggression on Italian and Irish employees' well-being and job satisfaction"*). Ha approfondito la sua formazione attraverso la partecipazione a Summer School internazionali (ad es. presso la London School of Economics, Londra) e nazionali in prevalenza su metodi di analisi di dati quantitativi.

Dal 2022 è ricercatrice TD tipo A (SSD M-PSI/06) presso il Dipartimento di Psicologia, Sapienza, Università di Roma. E' stata inoltre titolare di due assegni di ricerca, dal 01/03/2019 al 28/02/2022 presso il Laboratorio di Psicologia del Lavoro dell'Università di Pavia, e dal 01/03/2022 al 30/06/2022 presso il Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bologna-Rimini.

La candidata ha una consistente attività didattica. Dall'a.a. 2019/2020 al 2021/2022 ha avuto incarichi di docenza di almeno 3 CFU per CdL triennali e magistrali in Psicologia presso l'Università di Pavia. Dal 2022 è titolare di contratti di insegnamento presso l'Università La Sapienza di Roma sia per il CdL in Psicologia sia per il corso di laurea magistrale in Risorse Umane, Scienze del Lavoro e dell'Innovazione. Tutti gli insegnamenti risultano coerenti con il SSD oggetto del bando (es. Psicologia del Benessere Organizzativo; Il rischio stress lavoro-correlato: metodologie di valutazione; Psicologia del Lavoro).

La candidata ha svolto numerose attività di ricerca collaborando con gruppi sia nazionali sia internazionali, utilizzando metodi longitudinali, diari, con un approccio prevalentemente quantitativo. Gli oggetti di ricerca risultano coerenti con il SSD e riguardano molteplici aspetti della salute occupazionale, quali ad esempio, gli effetti stressogeni del lavoro precario e della disoccupazione, le differenze legate all'età nella work ability, il ruolo della compassione sul benessere occupazionale, l'impatto dell'aggressività di colleghi e clienti. Negli ultimi due anni la sua ricerca si è concentrata sui meccanismi psico-fisiologici e i processi di adattamento agli stressor lavorativi, misurati anche attraverso indicatori di salute fisiologica. Ha inoltre collaborato a ricerche applicate, commissionate da organizzazioni e istituzioni extra-universitarie, su temi attinenti al SSD, quali le politiche di Diversity & Inclusion, gli impatti sul benessere individuale del lavoro da remoto, i fattori di rischio psicosociale e le risorse protettive in vari settori occupazionali (ad es., personale sanitario; assistenti e controllori Navigazione Aerea; personale del settore logistico; professionisti gioiellieri).

Dal 2012 ha partecipato a 75 convegni.

E' stata docente in attività formative extra-universitarie.

La candidata ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professore universitario di Seconda Fascia nel Settore Concorsuale 11/E3 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (2023) e nel Settore Concorsuale 13/B3- Organizzazione Aziendale.

Pubblicazioni: La candidata ha presentato 12 articoli pubblicati in riviste internazionali, tutti indicizzati su SCOPUS. In 5 risulta primo nome. Tutti gli articoli sono pienamente coerenti con il SSD.

Giudizio:

Nel complesso il profilo della dott.ssa Valentina SOMMOVIGO risulta ben strutturato sia sul piano della didattica sia della ricerca con elevati elementi di coerenza rispetto al settore scientifico-disciplinare.

Esito preselezione: AMMESSA

Candidata: SOTTIMANO ILARIA.

Titoli e curriculum:

La dott.ssa Iliara SOTTIMANO ha conseguito il dottorato di ricerca presso la Scuola di Dottorato in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'educazione dell'Università degli Studi di Torino nel 2012, con una tesi coerente con il SSD oggetto del bando (titolo tesi: *"Invecchiamento e sostenibilità del lavoro nel ciclo di vita: implementazione e valutazione dell'efficacia di un intervento di supporto organizzativo ed individuale per lavoratori e lavoratrici all'interno degli asili nido del Comune di Torino"*).

Ha approfondito la sua formazione metodologica alla Summer School "Applied Multivariate Analyses" presso l'Università di Utrecht (2014) e alla Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute dell'Università degli Studi di Torino, dove ha conseguito il titolo di Specialista in Psicologia della Salute e Psicoterapeuta (2023).

E' attualmente titolare di un assegno di ricerca presso il Dipartimento di psicologia dell'Università degli Studi di Torino. Presso questa Università ha avuto altri tre assegni di ricerca (dal 2017) e due borse di studio.

Nell'a.a. 2021-2022 è stata docente del Laboratorio di Psicologia della Salute per il Corso di laurea magistrale in Psicologia clinica e di Psicologia del lavoro per il Corso di Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie della prevenzione presso l'Università degli studi di Torino.

Dal 2017 è membro del gruppo di ricerca WOW - Work and Organisational Well-being dell'Università degli studi di Torino, nel cui ambito ha partecipato ad alcuni progetti di ricerca sulla qualità della vita lavorativa negli atenei, in aziende metalmeccaniche e nella pubblica amministrazione, con particolare attenzione al rapporto tra processi di invecchiamento e work ability. A livello nazionale, dal 2024 è membro del gruppo QoL@work (Quality of life at work) - afferente ad AIP Sezione Psicologia per le Organizzazioni.

Risulta aver partecipato a 15 convegni.

Appare rilevante l'attività di collaborazione con enti esterni e associazioni per la divulgazione dei risultati delle ricerche e nell'ambito di attività di formazione-ricerca. La candidata, adottando un approccio di ricerca collaborativo, ha svolto attività di progettazione e conduzione di interventi finalizzati alla promozione della salute nei contesti di lavoro (per esempio nell'ambito della collaborazione con il CUG del Comune di Torino e con il Gruppo qualità della vita lavorativa presso i Servizi Educativi del Comune di Torino).

Pubblicazioni:

Presenta 12 pubblicazioni, di cui 10 articoli in riviste internazionali e 2 in riviste nazionali, tutte indicizzate su SCOPUS. Risulta primo o ultimo nome in 7 pubblicazioni.

Tutte le pubblicazioni risultano pienamente coerenti con il SSD.

Giudizio: Nel complesso il profilo della dr.ssa SOTTIMANO ILARIA risulta adeguatamente strutturato sul piano delle attività di ricerca con elevati elementi di coerenza rispetto al settore scientifico-disciplinare.

Esito preselezione: AMMESSA

Candidato: TOMMASI FRANCESCO.

Titoli e curriculum:

Il dott. Francesco TOMMASI ha conseguito il dottorato di ricerca nel 2022 presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Corso di dottorato in Scienze Umane -Curriculum di Psicologia con una tesi pienamente coerente con il SSD oggetto del bando (titolo tesi: *Valuing people and work in work and organisational psychology: A critical perspective on the paradoxes of meaningful work*). Ha approfondito il suo percorso formativo attraverso la partecipazione a corsi sulle metodologie sia qualitative sia quantitative, organizzati da AIP -sezione Psicologia per le organizzazioni e da EAWOP.

Nel periodo 2021-2024 è stato titolare di 4 assegni di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università di Verona, due specificatamente in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e due in Psicologia Sociale e Dinamica, con progetti di ricerca coerenti con il SSD. Il candidato ha avuto, inoltre, esperienze internazionali come Visiting fellow all'Europa-Universität Flensburg (dal 2022 in corso).

Dall'a.a. 2022-2023 svolge attività didattica come professore a contratto del corso di Didattica della Formazione (9 CFU) per il corso di laurea triennale in Scienze Psicologiche per la Formazione dell'Università di Verona. Ha inoltre svolto un seminario per il corso di dottorato in Scienze umane della stessa università, insieme Prof. Matthijs P. Bal, dell'Università di Lincoln (UK) sul tema "*How to make your research critical and meaningful*".

Il candidato ha svolto una consistente attività di ricerca collaborando con gruppi di ricerca internazionali e nazionali nella realizzazione di progetti vinti su base di competizione pubblica (finanziamenti della Commissione Europea, linea di finanziamento "Erasmus+ KA3"; finanziamento PNRR) o finanziati da enti terzi. Nell'ambito dei progetti internazionali ha avuto funzioni di responsabile scientifico per il working package di ricerca. Gli oggetti di studio sono coerenti con il SDD, riguardando aree tematiche quali l'impatto dell'Intelligenza artificiale e dei processi di digitalizzazione sul benessere nei luoghi di lavoro, i processi di sviluppo di competenze critiche per l'occupabilità di soggetti fragili, le condizioni organizzative che contribuiscono a formare il significato del lavoro.

Nell'ambito delle collaborazioni internazionali, da dicembre 2020 è membro ricercatore del Gruppo *Future of Work and Organizzazional Psychology* (FoWOP) e membro del comitato organizzatore del sottogruppo "*Critical Perspectives in Work and Organizational Psychology*" (CWOP). Da Settembre 2019 a dicembre 2020 ha partecipato al progetto di ricerca "Meaning in Work" coordinato da Tatjana Schnell (University of Innsbruck).

A livello nazionale, risulta membro di diversi gruppi tra cui il gruppo di ricerca multidisciplinare POLAR (Psychology, Organization studies and Law Applied to Recruitment), il gruppo E-CARE, della sezione Organizzazioni dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP).

Risulta aver partecipato a 52 congressi. Il candidato ha inoltre svolto numerose attività come docente-formatore nell'ambito di corsi rivolti a diverse figure professionali (es. consulenti del lavoro; operatori sanitari) su temi coerenti con il SSD.

Il candidato ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professore universitario di Seconda Fascia nel Settore Concorsuale 11/E3 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (2023).

Pubblicazioni: Il candidato ha presentato 12 pubblicazioni, di cui 10 articoli in riviste internazionali e 2 in riviste nazionali, tutte indicizzate su SCOPUS. In 11 articoli risulta primo nome, tra cui una pubblicazione a singolo nome, e in uno corrisponding. Gli articoli risultano pienamente coerenti con il SSD.

Giudizio: Nel complesso il profilo del dott. Francesco Tommasi risulta ben strutturato sul piano della formazione e della ricerca con elevati elementi di coerenza rispetto al settore scientifico-disciplinare.

Esito preselezione: AMMESSO