



## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

VISTO l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Regolamento per l'affidamento a terzi estranei all'Università di incarichi di carattere intellettuale emanato con Decreto Rettorale Reg. 0267760 del 23/04/2010;

VISTO il Progetto PRIN 2015 "Comparing Governance Regime Changes in Higher Education: systemic performances, national policy dynamics, and institutional responses. A multidisciplinary and mixed methods analysis", Prot. 2015RJARX7, Codice CUP G42F16000930001;

VISTO l'avviso di conferimento rivolto al personale interno pubblicato all'albo della struttura e sul sito Web d'Ateneo prot. n. 11370/2019 del 02/07/2019;

CONSIDERATO che tale avviso di conferimento rivolto al personale interno è andato deserto;

VISTO l'avviso di procedura comparativa (prot. 0026985/19 del 01/08/2019) pubblicato sul sito Web dell'Ateneo per l'affidamento di un incarico di collaborazione, della durata di 1 mese e per un compenso di 1.250,00 euro lordo collaboratore, avente ad oggetto lo svolgimento di attività: l'incarico consiste nella traduzione e trascrizione di interviste in lingua inglese, riguardanti l'evoluzione delle politiche pubbliche nell'area Higher Education del sistema universitario inglese. Le interviste sono parte di un più ampio lavoro di raccolta e analisi dati inerenti al progetto PRIN "Comparing Governance Regime Changes in Higher Education: systemic performances, national policy dynamics, and institutional responses. A multidisciplinary and mixed methods analysis". L'incarico dovrà evidenziare in modo chiaro la distinzione tra le domande dell'intervistatore e le risposte dell'intervistato. Questo lavoro è infatti propedeutico alla successiva analisi del contenuto (content analysis) delle interviste ai fini degli obiettivi di ricerca del progetto PRIN sopra riportato il quale vuole identificare le motivazioni che hanno spinto il policy-makers nazionali all'introduzione di specifici strumenti di policy dall'inizio degli anni '90 ad oggi, in alcuni sistemi universitari europei;

VISTO il verbale di selezione del 05/09/2019 prot. 0089571/19 del 10/09/2019 da cui risulta vincitrice la Sig.ra DUMMER Melissa;

CONSIDERATO che il compenso lordo di cui sopra risulta congruo per l'attività dedotta;

VERIFICATO il budget nell'ambito del progetto PRIN201517MTURR del Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi;



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

VISTO il verbale di selezione del 05/09/2019 da cui risultano attribuiti ai candidati i seguenti punteggi:

COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTI
DUMMER MELISSA	MAGENTA (MI), 07/09/1997	65
VALVERDE GIOVANNA FABIOLA	LIMA (PERU'), 28/01/1987	45

## DETERMINA

1. Il conferimento di un contratto di collaborazione alla Sig.ra DUMMER Melissa per lo svolgimento delle attività illustrate in premessa, nell'ambito del Progetto PRIN 2015 "Comparing Governance Regime Changes in Higher Education: systemic performances, national policy dynamics, and institutional responses. A multidisciplinary and mixed methods analysis", Prot. 2015RJARX7, Codice CUP G42F16000930001;
2. Il contratto, che prevede un compenso lordo al collaboratore pari a Euro 1.250,00, avrà la durata di n.1 mese e sarà svolto a favore della Struttura Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi;
3. Il corretto svolgimento dell'incarico sarà verificato dal Prof. Matteo Turri;
4. Il costo di 1.356,25 euro graverà sul progetto PRIN201517MTURR n. di creazione U-GOV 16377 del Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi;

Milano, 13/09/2019

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO**  
**Prof. Carlo Fiorio**