



AL MAGNIFICO RETTORE
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO

COD. ID: 5481

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di un assegno di ricerca presso il Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi

Responsabile scientifico: Prof. Turri

Vito Di Santo

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	Di Santo
Nome	Vito

OCCUPAZIONE ATTUALE

Incarico	Struttura
Post-doc Researcher	Università di Firenze - Dipartimento di Economia
Researcher fellow	Fondazione Giangiacomo Feltrinelli - Osservatorio sul Futuro del Lavoro

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo	Corso di studi	Università	anno conseguimento titolo
Laurea Magistrale	Scienze della Pubblica Amministrazione	Università degli Studi di Napoli - Federico II	2013
Dottorato Di Ricerca	Economic Sociology and Labour Studies	Università Statale di Milano	2019

LINGUE STRANIERE CONOSCIUTE

lingue
Inglese livello intermedio - <i>Certificazione di Inglese B2</i> presso Everest School, Dublino (2016)
Francese livello intermedio - <i>Certificazione di Francese B2</i> presso Université Paris X, Parigi (2012)
Spagnolo livello intermedio - <i>Certificazione di Spagnolo B2</i> presso Linguaschool, Barcellona (2015)



PREMI, RICONOSCIMENTI E BORSE DI STUDIO

anno	Descrizione premio
2021	Premio Alessandro Pansa (terza edizione) bandito dalla Fondazione Feltrinelli e dalla Scuola di Politiche per condurre una ricerca sul tema <i>Qualità del lavoro e lavoro di qualità: ripensare le tutele e ridare valore al lavoro.</i>
2019	Premio EuPolis bandito dall'Istituto regionale per il supporto alle politiche pubbliche della Regione Lombardia per condurre una ricerca sul tema <i>Le nuove sfide dell'industria manifatturiera lombarda: le opportunità della digitalizzazione e dell'industri 4.0. Prospettive produttive ed occupazionali</i>
2015	Premio Marco Biagi (prima edizione) bandito dal Comune di Milano per la miglior tesi magistrale in studi sul lavoro. Di seguito un passaggio della motivazione: <i>La commissione ha inteso premiare una tesi di laurea audace perché affronta il tema della flexicurity proponendo un punto di vista critico in modo sempre ben argomentato, stringente e sofisticato. Inoltre, pur trattandosi di una tesi in diritto comparato del lavoro apprezzabile sotto il profilo tecnico-giuridico, colpisce la padronanza che si dimostra di ampi filoni di letteratura diversi da quelli propri delle discipline giuridiche, in particolare della letteratura economica e delle scienze sociali.</i>
2013	Premio Innovazione nella P.A. bandito dal Ministero della Giustizia per la digitalizzazione dei processi. Di seguito un passaggio della motivazione: <i>La Corte d'Appello di Napoli ha voluto premiare un'innovazione, quale la "Istanza on line" per i pagamenti delle spese di giustizia, perché accelera i tempi di liquidazione e rende più fluido tutto il processo amministrativo.</i>

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA

2022 - in corso	Post-doc Researcher presso Università di Firenze – Dipartimento di Economia <i>Responsabile scientifica Prof.ssa G. Giovannetti</i> L'attività di ricerca si inserisce nel progetto EUniwell, finanziato da Horizon 2020 e da Erasmus Plus. EUniWell unisce 8 diverse università e 102 partner associati provenienti da 8 distinte regioni d'Europa e presenta una risposta al benessere universitario orientata all'azione, fondata su competenze di ricerca, leadership educativa e impegno civico. Nello specifico l'attività di ricerca ha come focus il Mismatching nel mercato del lavoro e si pone l'obiettivo di rimodulare l'offerta formativa delle università partner per una maggiore rispondenza ai bisogni del mercato.
2021 - in corso	Researcher fellow presso Fondazione Feltrinelli – Osservatorio sul Futuro del Lavoro La borsa di ricerca, finanziata dalla <i>Scuola di Politiche</i> e dalla <i>Fondazione Feltrinelli</i> , ha ad oggetto la costruzione di un modello di governance territoriale dell'incrocio tra domanda e offerta di lavoro tarato sugli arcipelaghi produttivi italiani così come sono identificati nel PNRR. L'obiettivo è quello di coordinare gli attori che hanno un ruolo chiave nel mercato del lavoro locale per garantire e ottimizzare l'inclusione nel mercato del lavoro.
2019 - 2022	Post-doc researcher presso Università di Milano Bicocca – Dipartimento di Sociologia <i>Responsabili scientifici Prof. M. Lucchini e Prof. S. Negrelli</i> La borsa di ricerca è finanziata dallo IASSC (Institute for Advanced Study of Social Change), centro di ricerca incardinato nel dipartimento di Sociologia dell'Università di Milano Bicocca. L'attività di ricerca si è focalizzata sul tema del mercato del lavoro nell'ambito del progetto di eccellenza Italian Lives, un'indagine



	longitudinale quanti-qualitativa che coinvolge i membri di circa 5.000 famiglie di età superiore ai 16 anni, selezionati in oltre 250 comuni italiani attraverso un sistema di campionamento probabilistico a tre stadi sviluppato in collaborazione con Istat. Tra le diverse attività svolte figurano l'analisi longitudinale dei dati della survey del progetto, la codifica delle occupazioni secondo i criteri ISCO e i test e le simulazioni del questionario somministrato.
2017 - 2018	Visiting Ph.D. Student presso Universidad de Barcelona – Dipartimento di Economia <i>Responsabili scientifici: Prof. Jesús M. de Miguel Rodríguez e Prof. Pedro Gallo</i> L'attività di ricerca si è concentrata sullo studio di casi aziendali catalani di successo in termini di cambiamento organizzativo e processi innovativi durante il periodo dei referendum per l'indipendenza della Catalogna. L'attività di ricerca è stata svolta congiuntamente all'attività di assistenza alla didattica per la cattedra di <i>Sociología de las organizaciones</i> presso il Dipartimento di Organizzazione Aziendale della Facoltà di Economia.
2015 - 2018	Ph.D. Candidate presso Università di Milano Statale - Graduate School in Social Sciences <i>Supervisor: Prof. S. Negrelli; Ph.D. Director: Prof. G. Ballarino</i> La ricerca di dottorato, che si è svolta nell'ambito del Nasp (Network for advancement of social and political studies), si è incentrata sul modello di organizzazione del lavoro in un'impresa multinazionale con particolare attenzione all'analisi dei processi e alla valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità del modello. Binario fondamentale è stata la rilevazione del benessere lavorativo attraverso focus group, questionari ed interviste qualitative con seguente analisi multivariata ed analisi fattoriale dei risultati della survey e dei dati aziendali per evidenziare linee di intervento da parte del management. È stata condotta inoltre un'analisi dell'influenza del contesto locale e degli stakeholders sui modelli di apprendimento e i meccanismi di innovazione organizzativa.

Partecipazioni a conferenze come relatore

Data	Titolo
2022	Bari, XV Conferenza ESPAnet Italia – La ricostruzione del welfare e le dinamiche della complessità Paper presentato: <i>Overcoming mismatching in the labor market and local level</i>
2022	Bologna, VI Conferenza SISEC – Il lavoro della transizione. Tecnologia, politiche ed ecologia del lavoro Paper presentato: <i>The young people transition in the labour market</i>
2020	Torino, IV Conferenza SISEC – La riscoperta del valore. Politeismo e ibridazione dei mercati Paper presentato: <i>Come rilevare la soddisfazione del lavoro in un'organizzazione: concetti, costrutti e indicatori</i>
2019	Urbino, XII Conferenza ESPAnet Italia - Territori del Welfare: globalizzazioni, innovazioni e conservazioni Paper presentato: <i>Industry 4.0 e modello organizzativo in Fiat: operai della conoscenza o operai dell'automazione?</i>
2019	Napoli, III Conferenza SISEC – Sviluppo e disuguaglianze: a Nord del Sud e a Sud del Nord Paper presentato: <i>Soddisfazione del lavoro, pratiche gestionali del personale e conflittualità sindacale in FCA</i>
2018	Toronto, XIX Conferenza ISA – Power, Violence and Justice: Reflections, Responses and Responsibilities



	Paper presentato: <i>New strategies and networks of trade unions: Globalisation and international collaboration</i>
2018	Milano, II Conferenza SISEC – Il destino del lavoro: tra ricerca di senso e rivoluzione digitale Paper presentato: <i>Il World Class Manufacturing in Fiat: efficienza, innovazione e cultura organizzativa</i>

Partecipazioni a conferenze come chair

Data	Titolo
2022	Milano, Feltrinelli Jobless Society Forum - Work in Regress. Ripensare il lavoro in tempo di crisi Rapporteur del working group: <i>Reddito di cittadinanza e misure di dignità sociale</i> Closing remarks con E. Pavolini (Università di Macerata) e Emmanuel Matsaganis (Politecnico di Milano)
2021	Catania, V Conferenza SISEC - L'Italia alla prova dell'emergenza: istituzioni, mercati e società Organizzatore della Sessione n. 12: <i>Le nuove traiettorie della trasformazione del lavoro nell'economia globale</i>
2021	Milano, European Feltrinelli Camp - Next Generation Labour Rapporteur del working group: <i>Reform of employment services</i> Closing remarks con M. Landini (Segretario Fiom) e Dominique Méda (Université Paris Dauphine)

Interventi a workshop e seminari

Data	Titolo
2022	Pisa – Firenze, Colloqui internazionali di Toscana - The Truth about Economy Relazione su <i>occupazione di qualità</i> e politiche attive del lavoro
2022	Milano, Fondazione Feltrinelli – Politiche dei redditi e salari bassi Relazione sulla <i>condizione salariale dei giovani</i> in Italia e prospettive di protezione sociale
2022	Milano, Fondazione Feltrinelli – Le politiche per l'attivazione dei giovani Relazione sulla <i>transizione scuola-lavoro</i> e i percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento
2022	Kalmar, Linnaeus University – Rethinking university educational paths Relazione sullo <i>skill mismatching</i> delle università partner del programma EUniWell
2022	Milano, Fondazione Feltrinelli – Welfare Platform: la riscoperta del welfare locale e del welfare aziendale Relazione su <i>ageing issue</i> e nuovo patto generazionale per un welfare più inclusivo e sostenibile



PUBBLICAZIONI

2022	Monografia , <i>La condizioni giovanile nel mercato del lavoro</i> , Fondazione Feltrinelli (in corso di pubblicazione) https://fondazionefeltrinelli.it/schede/la-condizione-giovanile-nel-mercato-del-lavoro/
2021	Capitolo in volume : <i>Local governance for a labor market in transition: how to coordinate training centers, employment centers and new jobs</i> (a cura di Ivana Pais), Fondazione Feltrinelli. https://fondazionefeltrinelli.it/schede/next-generation-labour/
2020	Monografia : <i>Gli Operai dopo Marchionne – Organizzazione e qualità del lavoro nella nuova fabbrica dell'automobile</i> (prefazione di S. Negrelli), Egea. https://www.egeaeditore.it/ita/prodotti/organizzazione/operai-dopo-marchionne-gli.aspx
2019	Tesi di dottorato : <i>Viaggio nella classe operaia al tempo di industry 4.0 - Organizzazione e condizioni di lavoro in una prospettiva comparata</i> , Università degli studi di Milano. https://air.unimi.it/handle/2434/638818
2018	Articolo in rivista : <i>Aziendalizzazione e nuove frontiere delle relazioni industriali nell'era della globalizzazione</i> , in <i>Argomenti di Diritto del Lavoro</i> , n. 1, La Tribuna.
2017	Articolo in rivista : <i>Il mercato del lavoro in Europa tra deregolazione e tutela dei diritti</i> , in <i>Economia & Lavoro</i> , n. 3, Carocci Editore.

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

Il presente curriculum, non contiene dati sensibili e dati giudiziari di cui all'art. 4, comma 1, lettere d) ed e) del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196.

RICORDIAMO che i curricula **SARANNO RESI PUBBLICI** sul sito di Ateneo e pertanto si prega di non inserire dati sensibili e personali. Il presente modello è già precostruito per soddisfare la necessità di pubblicazione senza dati sensibili.

Si prega pertanto di **NON FIRMARE** il presente modello.

Milano 04/12/2022,

Vito Di Santo