



AL MAGNIFICO RETTORE
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO

COD. ID: 5537

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di un assegno di ricerca presso il Dipartimento di _____ Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi _____

Responsabile scientifico: ___Maria Laura Toraldo_____

[Nome e cognome]

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	Shaba
Nome	Emanuela

OCCUPAZIONE ATTUALE

Incarico	Struttura
Ricercatore B	Università degli Studi di Milano

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo	Corso di studi	Università	anno conseguimento titolo
Laurea Magistrale o equivalente			
Specializzazione			
Dottorato Di Ricerca	PhD Economic Sociology and Labor Studies	Università degli Studi di Milano	2021
Master	MBA	Suffolk University	1999
Diploma Di Specializzazione Medica			
Diploma Di Specializzazione Europea			
Altro	Diploma in Management Studies	University of Tirana	1996

ISCRIZIONE AD ORDINI PROFESSIONALI

Data iscrizione	Ordine	Città
-----------------	--------	-------



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

--	--	--



LINGUE STRANIERE CONOSCIUTE

lingue	livello di conoscenza
English, Italian, German	C2, C1, C1

PREMI, RICONOSCIMENTI E BORSE DI STUDIO

anno	Descrizione premio
2017-2020	PhD Scholarship

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA

descrizione dell'attività

ATTIVITÀ PROGETTUALE

Anno	Progetto
2021-date	Horizon 2020-MindBot project - Research activities have concentrated on exploring the implications that the introduction of cobot technology has for various aspects of work, conceptualized from the intersection of the work design perspective with the sociotechnical one, in order to develop understanding of the implications that new technology has on shared tasks, and hence on aspects of individual work, which can drastically affect employee responses such as their wellbeing and development. One integrative theme of this line of research is the persistent quest for doing relevant research aimed to hold fast to the values of human dignity, meaningful work and human development. In addition, have been engaged in dissemination research activities, presenting project results to local community groups and other local stakeholders.
2021-2022	Humanwise project- Engaged in producing actionable evidence to support HR decision-making process oriented toward workforce resilience plans during the Covid-19 pandemic. Worked in developing the HUMANWISE Dashboard aimed to gather and process multiple data functions to deliver an integrated system of HR analytics methods and tools for workforce status monitoring, post-pandemic competence re-allocation, HR development, and predictive analysis on employment archetypes and impact areas.

TITOLARITÀ DI BREVETTI

Brevetto



CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI

Data	Titolo	Sede

PUBBLICAZIONI

Libri
Shaba, E., Lazazzara, A., Solari, L., Delle Fave, A (2023) 'Empowering or taking over? A job design perspective on the effects of cobots introduction in the manufacturing industry 'in eds. EE Research Handbook on Human Resource Management and Disruptive Technologies
Za, S., Lazazzara, A., Shaba, E., Scornavacca, E. (2023) 'Is artificial intelligence disrupting human resource management? A bibliometric analysis' in eds. EE Research Handbook on Human Resource Management and Disruptive Technologies (Under Review)

Articoli su riviste
Shaba, E (2023) 'Is 'virtual' interaction a meaningful experience? An 'embodied' affordance approach to explore challenges and opportunities', in the special issue 'Humans and technology in managing the unexpected' (published ahead of print) <i>ImpresaProgetto</i> .
Shaba, E., Guerci, M., Canterino, F, Gilardi S., Bartezzaghi, E., Cagliano, R. (2023). Adopting an Ecosystem Approach to Digitalization-driven Organizational Change – Actionable Knowledge from a Collaborative Project', <i>Systemic Practice and Action Research</i> (under 3rd round of review) 2023
Shaba, E., Guerci, M., Gilardi S., Bartezzaghi, E. (2019). 'Industry 4.0 technologies and organizational design – Evidence from 15 Italian cases, <i>Studi Organizzativi</i> '. 2019, 1, 9-37, DOI: 10.3280/SO2019-001001
Bartezzaghi, E., Cagliano, R., Canterino, F., Guerci, M., Gilardi S., Shaba, E. (2020). 'Joint organizational design 4.0: the socio technical principles revisited', <i>Studi Organizzativi Special Issue Joint Design of Technology Organization, and People Growth: Thirty Years Later and Forward</i> , July 2020

Atti di convegni
[titolo, struttura, città, anno]
[titolo, struttura, città, anno]



[titolo, struttura, città, anno]

ALTRE INFORMAZIONI

Attività didattiche

anno	Descrizione di Corso di Laurea e attività svolte
2019	Teaching assistant to 'Organizzazione e risorse umane' del Corso di Laurea in Comunicazione e Società che si propone di fornire conoscenze di base nei principali settori della comunicazione; Main activities include exam administration and evaluation, supervision of thesis research
2020-2022	Teaching "Human Resource Management" to students enrolled in the Master's program of Communication studies; Teaching HRM theory; administration of exams and evaluation
2021	Teaching assistance in the "Human Resource Management" class of the Master's program of Human Resource Management; Administering team presentations; administration of exams, research work and evaluation

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

Il presente curriculum, non contiene dati sensibili e dati giudiziari di cui all'art. 4, comma 1, lettere d) ed e) del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196.

RICORDIAMO che i curricula **SARANNO RESI PUBBLICI sul sito di Ateneo** e pertanto si prega di non inserire dati sensibili e personali. Il presente modello è già precostruito per soddisfare la necessità di pubblicazione senza dati sensibili.

Si prega pertanto di **NON FIRMARE** il presente modello.

Luogo e data: _____ 16.12.2022 _____, _____