

ALLEGATO B

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

selezione pubblica per n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art.24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010 per il settore concorsuale 13/B3 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

presso il Dipartimento di Dipartimento di SCIENZE SOCIALI E POLITICHE, (avviso bando pubblicato sulla G.U.IV serie speciale - Concorsi ed Esami n. 3 del 13/01/2023) Codice concorso 5185

Kyle Griffith **CURRICULUM VITAE**

INFORMAZIONI PERSONALI

COGNOME	GRIFFITH
NOME	KYLE
DATA DI NASCITA	10/03/1984
PRESENTAZIONE	Sono ricercatore con una vasta esperienza di ricerca e didattica nel Regno Unito e negli Stati Uniti. Sono specializzato in analisi dell'organizzazione aziendale, gestione risorse umane e studi urbani. Ho una vasta esperienza nell'utilizzo di metodi sia qualitativi che quantitativi, così come in mixed-methods. Ho conseguito il dottorato in Studi Urbani presso il Dipartimento di Pianificazione e Studi Urbani dell'Università di New Orleans nel 2016. Attualmente sono Lecturer in Management alla Business School della University of Leeds nel dipartimento di Management. Ho svolto attività di ricerca presso diversi istituti di ricerca in US e UK e partecipo a vari gruppi di ricerca, tra cui il British Academy of Management (BAM)). Ho vinto l'American Society of Public Administration Student Paper award nel 2014 e sono stato riconosciuto due volte come miglior studente dell'anno dall'US Department of Transportation Eisenhower Graduate Fellowship.
WEBPAGE	https://business.leeds.ac.uk/departments-management/staff/997/dr-kyle-griffith

TITOLI

TITOLO DI STUDIO

Dipartimento Merritt C. Becker, Jr. Transportation Institute
University of New Orleans (UNOTI)
Laurea Magistrale in Studi Urbani

16/05/2016
New Orleans (Stati Uniti)

Drexel University
Laurea Magistrale in Ingegneria Civile

01/06/2012
Philadelphia (Stati Uniti)

University of Miami
Laurea Triennale in Ingegneria Civile e Architettura

01/06/2008
Coral Gables (Stati Uniti)

TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA CONSEGUITO ALL'ESTERO

Dipartimento Merritt C. Becker, Jr. Transportation Institute
University of New Orleans (UNOTI)

Dottorato di Ricerca in Studi Urbani

Titolo della Tesi: "The Unmaking of an Embargo: How Key Stakeholders in Freight Transportation Spur Policy Change in Modern US-Cuba Diplomacy"

Aree di studio: Sociologia Economica, Politiche pubbliche, *Trade*

01/09/2013 - 16/05/2016

New Orleans (Stati Uniti)

CONTRATTI DI RICERCA, ASSEGNI DI RICERCA O EQUIVALENTI

POSIZIONE ACCADEMICA ATTUALE

Leeds University Business School

Assistant professor/ Lecturer in Management

Membro del dipartimento di Management della Business School dell'Università di Leeds.

Svolge attività di ricerca e insegnamento in Organisational Behaviour e HRM. Nell'anno accademico 22/23, sottomessi due articoli scientifici (under revision), insegnamento di vari moduli e relatore di 19 tesi di laurea triennale in Business Management, personal academic tutor per 85 studenti e referente accademico per 10 studenti in stage presso imprese.

Leeds, UK

Sett. 2021- in corso

Leeds University Business School

Ricercatore Junior (Teaching Fellow) in Management.

Incaricato di insegnamento e ricerca in Organizational behaviour; Talent management; Diversity management; HRM.

Membro del gruppo di ricerca 'Enhancing Management Learning'.

Leeds, UK

Sett. 2019-Agosto 2021

Equality Policy Unit all'Università di Leeds

Consulente per l'Inclusione e l'Uguaglianza

Responsabilità: coordinamento e realizzazione di progetti di analisi della composizione del personale (docente e amministrativo), supporto tecnico alla Direzione Generale sulle politiche di inclusione e; organizzazione di eventi su questi temi nel campus, tra cui National Inclusion Week e Black History Month.

Leeds, UK

Marzo 2018-Agosto 2021

Ricercatore principale per raccolta dati e redazione dei rapporti:

- Disability Equality Framework

Definizione degli obiettivi da raggiungere e delle politiche da implementare per meglio includere le persone disabili sul campus

- Race Equality Action Plan

Analisi della composizione del corpo docente e degli studenti e politiche per migliorare la presenza di minoranze razziali nel campus

- UK Stonewall Workplace Equality Index 2020

Stonewall è lo strumento di benchmarking per i datori di lavoro per misurare i loro progressi sull'inclusione di LGBT+ sul posto di lavoro.

- Supporting Disabled Staff at the University of Leeds

Linee guida per i manager dell'Università su come includere e supportare il personale disabile

- Mediation

Linee guida per la risoluzione di conflitti tra due membri del personale

Leeds University Business School

Post-doc (Research Fellow) in Diversity and Inclusion per il progetto di ricerca in collaborazione con il retailer Marks & Spencer per monitorare l'implementazione di politiche aziendali di inclusione.

Finanziamento: ES/N018710/1, £900k da M&S e

l'Economic and Social Research Council. P.I. Prof. Catherine Cassell.

Responsabilità: stesura e analisi di survey (1000 partecipanti),

Leeds, UK

Feb. 2017-Apr. 2018

conduzione di focus groups e interviste, redazione articoli e rapporti.

American Journal Experts

Editore a contratto, revisione bozze articoli scientifici

Leeds, UK
Ott. 2016-Genn. 2017

Merritt C. Becker, Jr. Transportation Institute

Graduate Research Assistant presso l'Università di New Orleans

Attività di ricerca nei progetti di sviluppo economico sostenibile per il porto di New Orleans. P.I.: Bethany Stich.

Responsabilità: raccolta dati, stesura articoli, partecipazione a workshop e conferenze, organizzazione seminari, cura dei rapporti con il Porto di New Orleans.

New Orleans, LA - USA
Maggio 2013-Maggio 2016

Center For Hazards Assessment, Response and Technology

Graduate Research Assistant presso l'Università di New Orleans

New Orleans, LA - USA
Agosto 2012-Maggio 2013

National Institute of Standards and Technology

Graduate Research Assistant

Gaithersburg, MD - USA
Luglio 2011-Luglio 2012

Microbial Risk Assessment for Built Environments

Research Fellow

Philadelphia, PA
Agosto 2009-Giugno 2011

AREE DI RICERCA

Le attività di ricerca si articolano in due principali ambiti, caratterizzati da un approccio legato alla sociologia economica e agli studi urbani. Particolare attenzione viene posta allo sviluppo di studi con 'mixed methods':

- *Politiche di organizzazione aziendale per la diversità e l'inclusione*

Questo filone rientra nello studio delle risorse umane e si occupa dei processi di inclusione, pari opportunità e talent management sviluppati da aziende private e pubbliche, in ottemperanza con la normativa esistente, in UK per esempio si riferisce al Equality Act 2010. Partendo dall'analisi quantitativa dei dati sul personale, in combinazione con interviste e focus group, si sono condotte indagini per identificare soluzioni di inclusività e riduzione delle discriminazioni. In parallelo si analizzano le ripercussioni della tendenza a sostituire politiche di 'diversity management' con 'talent management'.

CONTRATTI: Posizione attuale; Postdoc Raising the Ceiling on Diversity for M&S (ES/N018710/1); consulente per le pari opportunità dell'Università di Leeds

PUBBLICAZIONI: Paper The Glass Cliff for Leadership Quarterly (to be submitted); Capitolo "Characterizing the Global 'War for Talent'", 2019; 5 rapporti interni per l'Equality e Policy Unit

- *Politiche pubbliche di sviluppo economico e del territorio*

Un secondo interesse di ricerca riguardo lo sviluppo territoriale e la sostenibilità promossi da politiche pubbliche o da enti privati. Negli anni di ricerca presso il Transportation Institute dell'Università di New Orleans, come membro del team di ricerca della prof. Bethany Stich (Public Policy and Administration, Freight Administration, Economic Development), ho condotto indagini sul ruolo del porto di New Orleans, il potenziale di riduzione dell'inquinamento e del traffico nella città e nel golfo e la creazione di nuove opportunità di investimenti per la sostenibilità. Un'attenzione particolare, con il lavoro di tesi viene data ad aspetti di sociologia economica per la ridefinizione dei rapporti commerciali tra Cuba e gli Stati Uniti.

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

INSEGNAMENTI CON TITOLARITA'

COORDINATORE E DOCENTE del corso 'Academic and Management Skills' (10CFU)

AA. 2022/23

AA. 2021/22

AA. 2020/21

In qualità *module leader* ha il compito della programmazione del corso di laurea triennale LUBS2055 presso la Business School dell'Università di Leeds, insegna in lezioni frontali (30h) e alcuni seminari, coordina un gruppo di professori esterni che supportano lo sviluppo del corso con seminari a tema, ed è responsabile della valutazione degli studenti.

Docente del corso 'Exploring Your Potential' (20CFU)

AA. 2022/23

AA. 2021/22

Docente (46h) del corso per laurea triennale LUBS1086 presso la Business School dell'Università di Leeds. In qualità di insegnante ha il compito impartire lezioni frontali ed esercitazioni, e partecipa alla valutazione degli studenti.

Docente del corso Entrepreneurship & Enterprise Creation (20CFU)

AA. 2022/23

AA. 2021/22

AA. 2020/21

Docente (20h) per il corso di master LUBS5963M sulla creazione d'impresa presso la Business School dell'Università di Leeds. In qualità di insegnante ha il compito impartire lezioni frontali ed esercitazioni, e partecipa alla valutazione degli studenti.

Docente del corso 'Occupational Psychology' (30CFU)

AA. 2022/23

AA. 2021/22

AA. 2020/21

Docente (5h) nel corso di master LUBS5315 sulla psicologia delle organizzazioni presso la Business School dell'Università di Leeds.

Docente del corso 'Management research & Analysis' (20CFU)

AA. 2021/22

AA. 2020/21

Incaricato dell'insegnamento (20h) per il corso di laurea triennale LUBS2910 la Business School dell'Università di Leeds. In qualità di docente ha il compito impartire lezioni frontali ed esercitazioni, e partecipa alla valutazione degli studenti sui metodi qualitativi e quantitativi per ricerca nel campo Management.

Docente del corso 'Sustainability and Cities'

AA. 2015/16

Docente (5h) per il corso di laurea triennale Planning e Urban Studies presso l'Università di New Orleans.

Docente del corso di laurea triennale 'Globalisation and Mobility'

AA. 2015/16

Docente (5h) per il corso di laurea triennale Planning e Urban Studies presso l'Università di New Orleans.

ATTIVITÀ DI TUTORAGGIO PER STUDENTI

AA. 2022/23

AA. 2021/22

Tutor di 19 tesi di laurea triennale all'interno dell'Individual Research Project Dissertation presso la Business School dell'Università di Leeds. In qualità di tutor di tesi di laurea, ha il compito di proporre il tema di ricerca, guidare lo/a studente nello sviluppo della tesi di laurea in Business Management.

Attività di 'personal academic tutor'

AA. 2022/23

AA. 2021/22

AA. 2020/21

Ricopre la figura di mentore per gli/le studenti della Business School nel ruolo di 'personal academic tutor' - circa 85 studenti/anno.

Offre sostegno scientifico e consigli professionali per orientarsi nel percorso di laurea triennale in Business Management.

Attività di referente per studenti di triennale in tirocinio

AA. 2022/23

AA. 2021/22

AA. 2020/21

Referente per 10 studenti in stage formativo presso imprese inglesi, con organizzazione di incontri personali e in gruppo per il percorso di laurea triennale in Business Management.

DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI

Merritt C. Becker, Jr. Transportation Institute

New Orleans, LA - USA

Visiting Research Associate presso l'Università di New Orleans

Maggio 2016-Sett. 2016

per la valorizzazione della tesi di dottorato sui temi delle politiche dei trasporti tra USA e CUBA. Responsabilità: presentazione risultati a seminari e eventi con il porto di New Orleans.

Visita studio a Cuba e relazioni con l'Università dell'Avana, Cuba

L'Avana, CUBA

Raccolta dati per lo studio di tesi finanziata

Marzo 2016

dall'Università di New Orleans

Pan-American Advanced Studies Institute on Sustainable Urban Freight Systems (PASI-SUFS)

Bogotà, Colombia

3-15 Agosto 2014

Vincitore della borsa di studio della US National Science Foundation per partecipare e presentare alla summerschool sui temi di sostenibilità urbana e transport, ospitata dall'Università des los Andes, con attività a Bogotà e Carthage

REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALE

Progetto Raising the Ceiling on Diversity and Inclusion: A Corporate Retail Case Study [01/02/2018 - 30/04/2019]

Progetto della Leeds University Business School in collaborazione con Marks & Spencer plc (M&S) per monitorare il processo di implementazione di una politica di cambiamento sulla diversità e l'inclusione all'interno di M&S. Argomenti chiave nella gestione delle risorse umane: diversità; inclusione; successo professionale; progressione e sviluppo; intersezionalità delle caratteristiche protette dalla legislazione del Regno Unito. Cofinanziato dal retailer M&S e dall'Economic and Social Research Council (UK ESRC) per un budget di £900K (577ES/N018710/1), P.I. Catherine Cassell, partners Uni. Durham, Uni. Birmingham
Responsabilità: stesura e analisi del survey per gli impiegati via Qualtrix (circa 1000 response); conduzione di focus groups e interviste incluse quelle ai membri del 'board of directors' per M&S; analisi delle interviste attraverso NVivo (75 interviste); stesura articoli e rapporti.

E-Navigation and Port City Challenges [01/10/2013 - 30/09/2017]

Progetto del Merritt C. Becker, Jr. Transportation Institute dell'Università di New Orleans sull'applicazione delle tecnologie E-navigation per raccogliere dati e fornire un quadro decisionale multiutente e multicriterio per lo sviluppo e il coordinamento della tecnologia di navigazione elettronica per il settore marittimo industria allo scopo di migliorare la sicurezza e la protezione della navigazione commerciale. Finanziato dal National Center for Strategic Transportation Policies, Investment and Decisions (\$302,500) P.I. Prof. Bethany Stich.
Responsabilità: analisi dati, stesura articoli e rapporti di ricerca, partecipazione a workshop e conferenze.

Progetto Cities and Intermodal Liquefied Natural Gas Development [01/10/2013 - 30/08/2017]

In collaborazione con il personale del porto, si sono indagate le migliori pratiche di bunkeraggio di GPL, tra cui: questioni legali e normative, questioni di sicurezza dei lavoratori, costi /esempi di analisi dei benefici, ubicazione e costruzione della struttura, opzioni di investimento e calcoli dell'impronta di carbonio (\$ 622.883) P.I. Prof. Bethany Stich.

Responsabilità: analisi dati, stesura articoli e rapporti di ricerca, partecipazione a workshop e conferenze

Progetto Sviluppo commerciale del Porto di New Orleans [01/02/2014 - 31/01/2015]

Progetto di ricerca sulle opportunità commerciali tra New Orleans e Cuba, sull'Integrazione delle attività di trasporto marittimo nella pianificazione globale locale, regionale e statale e nel curriculum marittimo K-12. In parte finanziato dal porto della Louisiana meridionale (\$ 51.475), questo studio ha valutato il potenziale dei corridoi marittimi NAFTA della Costa del Golfo, definendo i modelli e le infrastrutture commerciali, e si sono esplorati gli ostacoli politici da affrontare per rafforzare questi corridoi commerciali. Lo studio ha prodotto raccomandazioni per i responsabili politici statali, nazionali e internazionali

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI, O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

- Componente del gruppo di ricerca 'Enhancing Management Learning' presso la Business School dell'Università di Leeds. Gruppo organizzato dal Department of Management alla Business School con l'obiettivo di investigare metodi pedagogici per l'insegnamento delle discipline in ambito di organizzazione aziendale, gestione risorse umane e psicologia delle organizzazioni. PI: Anna Viragos. [01/10/2019 -in corso]
- Componente dello Special Interest Group in HRM promosso dal British Academy of Management. Gruppo nazionale che raduna studiosi interessati a discutere i temi HRM, con incontri, seminari e una conferenza annuale (partecipato nel 2022 con lo studio su Global War for Talent) [01/03/2017 -in corso]
- Membro Academy of Management (AoM) dal 2017
- *Referente per il gruppo di studenti Black, Asian, Minority Ethnic (Faculty Advisor per BAME Students network)* dell'Università di Leeds, con il ruolo di agevolare la creazione di una rete di supporto tra studenti che vivono episodi di razzismo o discriminazione. Gen.-Dicembre 2019
- Componente del gruppo di ricerca 'Workplace Behaviour Research Centre' e del review club organizzato dal Department of Management alla Business School of the University of Leeds, guidato dalla Prof. Kerrie Unsworth. [01/10/2019 - 30/09/2020]
- Componente del gruppo di ricerca 'Raising the Ceiling on Diversity and Inclusion: A Corporate Retail Case Study', cofinanziato dal retailer M&S e dall'Economic and Social Research Council (UK ESRC) per un budget di £527 (577ES/N018710/1) PI: Prof. Catherine Cassell con membri delle Università di Durham e Birmingham. [01/02/2018 - 30/04/2019]
- Componente del gruppo di ricerca presso il Merritt C. Becker, Jr. UNO Transportation Institute dell'Università di New Orleans, guidato dalla prof. Bethany Stich, per l'implementazione di studi e analisi sulle politiche pubbliche dei trasporti. [01/05/2013 - 30/09/2016]

ATTIVITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Partecipazione a convegno internazionale

British Academy of Management HRM Symposium

Prato, Italy [13/06/2022 - 14/06/2022]

Presentato lo studio: Characterizing the 'global war for talent'

Partecipazione a convegno nazionale

National inclusion week

Leeds, Regno Unito [26/09/2018 - 30/09/2018]

Presentato lo studio: Understanding the UK Ethnicity Pay Gap

Partecipazione a convegno nazionale

Diversity in the workplace breakfast roundtable

Londra, Regno Unito [08/06/2018 - 08/06/2018]

Presentato lo studio: Initiatives and Strategies for more inclusive workplace

Partecipazione a convegno internazionale

Journal of Management Studies Conference

Wellesley, Massachusetts, USA [17/04/2018 - 20/04/2018]

Presentato il paper: Talent and Diversity Management at Work: A Conceptual Literature Review

Invited speaker

Workplace Behaviour Research Centre Seminar Series

Leeds, Regno Unito [01/11/2017 - 01/11/2017]

Presentato lo studio: The State of Diversity in HRM today

Invited speaker

Researching Inequalities: Interdisciplinary perspectives speaker series

Leeds, Regno Unito [25/10/2017 - 25/10/2017]

Presentato lo studio: Diversity and inclusion in the retail sector

Organizzazione di sessione a convegno internazionale

Rethinking Global Urban Justice conference

Leeds, Regno Unito [12/09/2017 - 12/09/2017]

Titolo della sessione: African History and Heritage through Local Yorkshire Connections

Partecipazione a convegno internazionale

Transportation Research Board TRB Conference

Washington, USA [12/01/2015 - 15/01/2015]

Presentato lo studio: An Evaluation of Existing Transportation Infrastructure and Proposed Intermodal Freight Facility Expansion in Gulfport Mississippi

Partecipazione a convegno internazionale

Sustainable Urban Freight Systems (PASI-SUFS)

Bogota', Colombia [04/08/2014 - 15/08/2014]

Titolo dello studio: The Potential use of LNG in the port of New Orleans

CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

[2015] Outstanding Student of the Year

Prestigioso riconoscimento assegnato dal 'Council of University Transportation Centers' degli Stati Uniti per la ricerca sui temi di sviluppo economico sostenibile

[2015] Dwight D. Eisenhower Graduate Fellowship

Borsa di studio assegnata dal Ministero dei Trasporti Americano (US Department of Transportation)

[2014] Outstanding Student of the Year

Prestigioso riconoscimento assegnato dal 'Council of University Transportation Centers' degli Stati Uniti

[2014] Honorable Mention - 12th Annual Student Paper Competition

Riconoscimento dell'American Society of Public Administration's Section on Transportation Policy and Administration

[2013] Certificate of Participation for Disaster Resistant University Conference: University of New Orleans

[2012] Certificate of Participation for Career Pathways for Future Homeland Security Science and Technology Professionals

[2011] Outstanding Graduate Student Civic Engagement Award

[2010-2011] The Phillip B. Lindy Scholars Program, Tutor & Mentor

[2010] Summer Institute for European Student Leaders, Summer Community Scholar

[2009] Career Development Grant, Microbial Risk Assessment for Built Environments Fellowship
Borsa di studio del ministero degli Interni Americano (US Department of Homeland Security)

[2002] Borsa di Studio assegnata dal United Negro College Fund

PRODUZIONE SCIENTIFICA

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Catherine Cassell, Kathryn Watson, Jackie Ford, Karen Correia da Silva, Usman Aslam, Kyle Griffith, “One of the last taboos in employment: The challenges of diversity, inclusion and mental health” *International Journal of Human Resource Management*, (submitted, under review)

Kyle Griffith “A bibliometric analysis of talent management, diversity management, and inclusion” *Human Resource Development Review* (submitted, under review)

Kyle Griffith “Characterizing the Global ‘War for Talent’” In Y. Liu (Ed.), *Research Handbook of International Talent Management*, 2019. ISBN: 978 1 78643 709 9

Kyle Griffith, “The Unmaking of an Embargo: How Policy Entrepreneurs at the Individual, State, and National levels are Creating New Paths for Policy Change in Modern United States-Cuba Relations” University of New Orleans Theses and Dissertations, Paper 2148, 2016

Bethany Stich, Kyle Griffith, “Ending Transportation Neglect in America” *Public Works Management & Policy*, 2014, DOI: 10.1177/1087724X14545544

PROCEEDINGS

Catherine Cassell, Jacqueline Ford, Kyle Griffith, Usman Aslam, Karen Correia da Silva, Kathryn Watson ““One of the last taboos in employment’: The business case for diversity and mental health” British Academy of Management conference proceeding, 2018

Jacqueline Ford, Catherine Cassell, Kyle Griffith, Usman Aslam, Karen Correia da Silva, Kathryn Watson ““55 is the new 35 isn’t it?” Career narratives of older female workers in the retail sector” European Group for Organizational Studies conference proceeding, 2018

Kyle Griffith, Jacqueline Ford, Catherine Cassell, Usman Aslam, Karen Correia da Silva, Kathryn Watson “Talent and Diversity Management at Work: A Conceptual Literature Review” Journal of Management Studies conference proceedings, 2018

Kyle Griffith, “An Evaluation of Existing Transportation Infrastructure and Proposed Intermodal Freight Facility Expansion in Gulfport Mississippi” American Society for Public Administration, 2014

Bethany Stich, Kyle Griffith, “Federalism, Politics & Economic Development: The Port of Gulfport as Transportation Histrionics” Southeastern Conference of Public Administration, Charlotte, NC., 2013

REPORTS

Bethany Stich, Kyle Griffith, Dennis Thornton, “The Cuba Effect: What Normalized United States-Cuba Relations Means for the Economies and Freight Flows in the Gulf of Mexico” University of Maryland. National Transportation Center, 2016

Bethany Stich, Kyle Griffith, Peter Webb, "The Gulf Coast megaregion: in search of a new scale to understand freight transportation and economic development" Texas A&M Transportation Institute, 2015

Kyle Griffith, Bethany Stich, Peter Webb, Brittany Waggener, James R Amdal "Assessing the potential for Gulf Coast NAFTA maritime trade corridors" Southwest Region University Transportation Center, 2015

Pamela Jenkins, Maggie Olivier, Race Hodges, Hazel Spaulding Parker, Monica Farris, Kim Mosby, Kyle Griffith, Jeff Rinehart, Kyle Tveten, "Preparing for Storms in Louisiana, 2nd Edition", 2014

POSTER

Kyle Griffith "Characterizing the Global 'War for Talent'" British Academy of Management Symposium, Monash University Prato, 2022, Poster

Bethany Stich, Kyle Griffith, Peter Webb, "The Gulf Coast megaregion: in search of a new scale to understand freight transportation and economic development" Transportation Research Board Annual Meeting, 2016, Poster

WORK IN PROGRESS

Kyle Griffith, Rutha Yemane "The Glass Cliff: How workplace discrimination shapes women and racial minorities for risky leadership positions", Leadership Quarterly (to be submitted)

Usman Aslam, Kathryn Watson, Catherine Cassell, Jacqueline Ford, Kyle Griffith, Karen Correia da Silva "How do HR Practices affect career satisfaction in the retail sector? The role of perceptions about promotions systems" Journal of Vocational Behavior (to be submitted)

Kyle Griffith, Jacqueline Ford, Catherine Cassell, Kathryn Watson, Usman Aslam, Karen Correia da Silva "Integrating Talent and Diversity Management at Work: A Conceptual Review" International Journal Management Reviews, (to be submitted)

ATTIVITA' DI PEER REVIEW

Transportation Review Board

Journal of Applied and Environmental Microbiology

Natural Hazards Review

COMPETENZE COMPLEMENTARI

COMPETENZE LINGUISTICHE

Inglese madrelingua; Italiano fluente; Spagnolo e Francese Intermedio.

COMPETENZE DIGITALI

Padronanza del Pacchetto Office (Word Excel PowerPoint ecc) | Uso di software per analisi dati qualitativa (NVivo) | Conoscenza avanzata di piattaforme per sondaggi online (Google Forms, SurveyMonkey, Qualtrics) | Analisi statistica: SPSS, R software, Matlab

COMPETENZE GESTIONALI

- Coordinamento e responsabilità dell'Organizzazione della National Inclusion Week per l'Università di Leeds (2018 e 2019), circa 20 eventi con ospiti locali e regionali.
- Coordinamento di studenti in attività di tirocinio presso aziende inglesi dal 2021
- Coordinamento del Outreach Event / Open day al Porto di New Orleans per promuovere l'iscrizione Dipartimento Merritt C. Becker, Jr. UNO Transportation Institute (UNOTI) dell'Università di New Orleans (USA) nel 2014

PERIODI DI INTERRUZIONE DELLA CARRIERA

- Parental Leave, Febbraio 2019

- Parental Leave, Agosto 2020
- Parental Leave, Novembre 2021

Data: 11 Febbraio 2023

Luogo: Leeds, UK