

ALLEGATO B

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

selezione pubblica per n. 1 posto/i di Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art.24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010 per il settore concorsuale 13/B3, settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di SCIENZE SOCIALI E POLITICHE, (avviso bando pubblicato sulla G.U. n. 3 del 13-1-2023) Codice concorso 5185

[Dario Natale Palmucci] CURRICULUM VITAE

(N.B. IL CURRICULUM NON DEVE ECCEDERE LE 30 PAGINE E DEVE CONTENERE GLI ELEMENTI CHE IL CANDIDATO RITIENE UTILI AI FINI DELLA VALUTAZIONE.

LE VOCI INSERITE NEL FACSIMILE SONO A TITOLO PURAMENTE ESEMPLIFICATIVO E POSSONO ESSERE SOSTITUITE, MODIFICATE O INTEGRATE)

INFORMAZIONI PERSONALI (NON INSERIRE INDIRIZZO PRIVATO E TELEFONO FISSO O CELLULARE)

COGNOME	PALMUCCI
NOME	DARIO NATALE
DATA DI NASCITA	01-08-1984

TITOLI

TITOLO DI STUDIO

(indicare la Laurea conseguita inserendo titolo, Ateneo, data di conseguimento, ecc.)

1. Laurea Magistrale - in Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni (110/110 con lode). Conseguita presso l'Università Sapienza di Roma - 17-12-2012.

TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA O EQUIVALENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO

(inserire titolo, ente, data di conseguimento, ecc.)

2. Dottorato di ricerca in Business and Management, conseguito presso il Dipartimento di Management, Scuola di Management ed Economia, Università degli studi di Torino (XXXV ciclo) - con una tesi dal titolo "Bias cognitivi nelle decisioni manageriali e sostenibilità ambientale. Il ruolo della percezione morale del problema climatico e dell'empatia" - 03-11-2022

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

(inserire anno accademico, ateneo, corso laurea, numero ore, ecc.)

3. Docente a contratto - Titolare del corso di "risorse umane e strategia d'impresa" all'interno del Master MBA di 1° livello in business and administration, presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - della durata di 14 ore, per l'anno accademico 2022/2023.

MAIN TOPIC: risorse umane - collegamento strategia a contesto organizzativo - organigramma

4. Docente a contratto - Titolare del corso di “Nuovi modelli organizzativi e nuovo mindset per gestire il cambiamento richiesto della digital transformation”, all’interno del Master “MBA Gestione e innovazione d’impresa” della RCS Academy business school di Milano in collaborazione con la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - della durata di 14 ore, per l’anno accademico 2022/2023.

MAIN TOPIC: cambiamento organizzativo (confini e necessità) - gestione cambiamento e resistenze - digitalizzazione - trasformazione e nuove forme di organizzazione

5. Docente a contratto - Titolare del corso di “Diversity Management, Inclusion e Team Globali”, all’interno del Master “MBA Gestione e innovazione d’impresa” della RCS Academy business school di Milano in collaborazione con la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - della durata di 7 ore, per l’anno accademico 2022/2023.

MAIN TOPIC: internazionalizzazione - gestione della diversità - meccanismi di controllo delle imprese internazionali

6. Docente a contratto - Titolare del laboratorio di “Internazionalizzazione delle risorse umane”, all’interno del Master “Master HR e nuovi modelli di gestione e valorizzazione del capitale umano” della RCS Academy business school di Milano in collaborazione con la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - della durata di 7 ore, per l’anno accademico 2022/2023.

MAIN TOPIC: internazionalizzazione dei processi HR- relazioni e confini inter organizzativi

7. Partecipazione in qualità di relatore al corso “Performance Management and leadership”, Prof. Alberto Ferraris, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 8 ore, per l’anno accademico 2022/2023.

MAIN TOPIC: leadership (teorie e pratiche) - valutazione della performance

8. Partecipazione in qualità di relatore al corso “Open innovation and social impact”, Prof. Gabriele Santoro, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 4 ore, per l’anno accademico 2022/2023.

MAIN TOPIC: business innovation - culture resistance to change and promotion - social impact

9. Partecipazione in qualità di relatore al corso “Corporate Governance and business strategy”, Prof. Gabriele Santoro, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 4 ore, per l’anno accademico 2022/2023.

MAIN TOPIC: change management - business strategy - psychological barriers in decision making

10. Partecipazione in qualità di relatore al corso “Digital Transformation”, Prof. Gabriele Santoro e Prof. Alberto Ferraris, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 6 ore, per l’anno accademico 2022/2023.

MAIN TOPIC: digitalizzazione - trasformazione dei processi - change management

11. Docente a contratto - Titolare del corso di “Valutazione del personale, politiche retributive e motivazione della forza lavoro” all’interno del Master executive in gestione strategica delle risorse umane presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - della durata di 8 ore, per l’anno accademico 2022/2023.

MAIN TOPIC: valutazione, benessere e motivazione del personale - politiche retributive

12. Docente a contratto - Titolare del corso di “Valutazione del personale, politiche retributive e motivazione della forza lavoro” all’interno del Master executive in gestione strategica delle risorse umane presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - della durata di 8 ore, per l’anno accademico 2021/2022.

MAIN TOPIC: valutazione, benessere e motivazione del personale - politiche retributive

13. Partecipazione in qualità di relatore al corso “Modelli di Management”, Prof. Gabriele Baima, Dipartimento di Management - Università di Torino - della durata di 4 ore, per l’anno accademico 2021/2022.

MAIN TOPIC: compensation management - valutazione del personale - benessere organizzativo

14. Docente a contratto - Titolare del corso di “Gestione delle risorse umane con laboratorio e valutazione delle risorse umane” all’interno del Master MBA di 1° livello in business and administration, presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - della durata di 21 ore, per l’anno accademico 2021/2022.

MAIN TOPIC: politiche e pratiche di gestione delle risorse umane - reclutamento, selezione, formazione, sviluppo - misurazione della performance e ridefinizione dei profili di carriera

15. Docente a contratto - Titolare del corso di “Nuovi modelli organizzativi e nuovo mindset per gestire il cambiamento richiesto della digital transformation”, all’interno del Master “MBA Gestione e innovazione d’impresa” della RCS Academy business school di Milano in collaborazione con la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - della durata di 14 ore, per l’anno accademico 2021/2022.

MAIN TOPIC: cambiamento organizzativo (confini e necessità) - gestione cambiamento e resistenze - digitalizzazione - trasformazione e nuove forme di organizzazione

16. Docente a contratto - Titolare del corso di “Diversity Management, Inclusion e Team Globali”, all’interno del Master “MBA Gestione e innovazione d’impresa” della RCS Academy business school di Milano in collaborazione con la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - della durata di 7 ore, per l’anno accademico 2021/2022.

MAIN TOPIC: internazionalizzazione - gestione della diversità - meccanismi di controllo delle imprese internazionali

17. Partecipazione in qualità di relatore al corso "Performance Management and leadership", Prof. Alberto Ferraris, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 6 ore, per l'anno accademico 2021/2022.

MAIN TOPIC: leadership (teorie e pratiche) - valutazione della performance

18. Partecipazione in qualità di relatore al corso "Open innovation and social impact", Prof. Gabriele Santoro, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 4 ore, per l'anno accademico 2021/2022.

MAIN TOPIC: business innovation - culture resistance to change and promotion - social impact

19. Partecipazione in qualità di relatore al corso "Corporate Governance and business strategy", Prof. Gabriele Santoro, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 4 ore, per l'anno accademico 2021/2022.

MAIN TOPIC: change management - business strategy - psychological barriers

20. Partecipazione in qualità di relatore al corso "Digital Transformation", Prof. Gabriele Santoro e Prof. Alberto Ferraris, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 5 ore, per l'anno accademico 2021/2022.

MAIN TOPIC: digitalizzazione - trasformazione dei processi - change management

21. Attività di tutoraggio agli studenti per la preparazione di project work finali all'interno del Master MBA di 1° livello in business and administration, presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - numero studenti 2, per l'anno accademico 2021/2022.

22. Attività di tutoraggio agli studenti per la preparazione di tesi e correlatore nell'ambito del corso di laurea magistrale in business and management, Università degli studi di Torino - numero tesi 3, per l'anno accademico 2021/2022.

23. Docente a contratto - Titolare del corso di "Gestione e strategia aziendale" all'interno del Master MBA di 1° livello in business and administration, presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - della durata di 21 ore, per l'anno accademico 2020/2021.

MAIN TOPIC: politiche e pratiche di gestione delle risorse umane - teorie della motivazione - benessere organizzativo - leadership - interrelazione tra dipartimenti e collegamento a strategia

24. Partecipazione in qualità di relatore al corso “Performance Management”, Prof. Alberto Ferraris, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 4 ore, per l’anno accademico 2020/2021.

MAIN TOPIC: valutazione della performance - valutazione del potenziale - bias nella valutazione

25. Partecipazione in qualità di relatore al corso “Open innovation and social impact”, Prof. Gabriele Santoro, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 4 ore, per l’anno accademico 2020/2021.

MAIN TOPIC: innovation - change management - promozione di una cultura del cambiamento

26. Partecipazione in qualità di relatore al corso “Corporate Governance and business strategy”, Prof. Gabriele Santoro, Dipartimento di Management - Università di Torino - della durata di 4 ore, per l’anno accademico 2020/2021.

MAIN TOPIC: change management - business strategy - resistenza al cambiamento

27. Partecipazione in qualità di relatore al corso “Digital Transformation”, Prof. Gabriele Santoro e Prof. Alberto Ferraris, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 4 ore, per l’anno accademico 2020/2021.

MAIN TOPIC: mappatura dei processi - digitalizzazione dei processi - standardizzazione dei processi

28. Attività di tutoraggio agli studenti per la preparazione di tesi e correlatore nell’ambito del corso di laurea magistrale in business and management, Università degli studi di Torino - numero tesi 2, per l’anno accademico 2020/2021.

29. Attività di tutoraggio agli studenti per la preparazione di project work finali all’interno del Master MBA di 1° livello in business and administration, presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - numero studenti 6, per l’anno accademico 2020/2021.

30. Docente a contratto (modalità on line) - Titolare del corso di “Gestione e Valutazione del personale” all’interno del Master MBA di 1° livello in business and administration, presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - della durata di 21 ore, per l’anno accademico 2019/2020.

MAIN TOPIC: HR management - gestione risorse umane in organizzazioni complesse e a matrice - teorie della motivazione - leadership - interrelazione tra dipartimenti e collegamento a strategia

31. Partecipazione in qualità di relatore al corso “Performance Management”, Prof. Alberto Ferraris, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 4 ore, per l’anno accademico 2019/2020.

MAIN TOPIC: valutazione della performance - valutazione del potenziale - bias nella valutazione

32. Membro di commissione (comitato scientifico) per valutazione esami finali studenti, all'interno del Master MBA di 1° livello in business and administration, presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - per l'anno accademico 2019/2020.

33. Partecipazione in qualità di relatore al corso "Open innovation and social impact", Prof. Gabriele Santoro, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 4 ore, per l'anno accademico 2019/2020.

MAIN TOPIC: innovation - change management - promozione di una cultura del cambiamento

34. Partecipazione in qualità di relatore al corso "Cross Cultural Management - Managing across cultures in no profit organizations", Prof. Sara Mormino, Università degli studi LUISS Guido Carli, Roma - della durata di 2 ore, per l'anno accademico 2019/2020.

MAIN TOPIC: cross cultural management - internazionalizzazione delle imprese - best practices

35. Attività di tutoraggio agli studenti per la preparazione di project work finali all'interno del Master MBA di 1° livello in business and administration, presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - numero studenti 4, per l'anno accademico 2019/2020.

36. Docente a contratto - Titolare del corso di "Gestione e Valutazione del personale" all'interno del Master MBA di 1° livello in business and administration, presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) - Università degli studi di Torino - della durata di 21 ore, per l'anno accademico 2018/2019.

MAIN TOPIC: HR management - gestione risorse umane in organizzazioni complesse e a matrice - teorie della motivazione - leadership - interrelazione tra dipartimenti e collegamento a strategia

37. Partecipazione in qualità di relatore al corso "Cross cultural Management", Prof. Alberto Ferraris, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino - della durata di 4 ore, per l'anno accademico 2017/2018.

MAIN TOPIC: cross cultural management - internazionalizzazione delle imprese - best practices

38. Attività di tutoraggio agli studenti per la preparazione di tesi nell'ambito del corso di laurea magistrale in Psicologia, presso l'Università degli studi Sapienza di Roma - numero tesi 21, per l'anno accademico 2012/2013.

DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI;

(inserire anno accademico, ente, corso, periodo, ecc.)

39. Partecipazione e superamento del corso Executive Coaching (fondamenta) tenuto presso la Escuela Europea de coaching - accreditata ICF (International Coach Federation) nelle sedi di Milano e Torino - 24 ore - 2023.
40. Partecipazione e superamento del corso on line "supervisory skills programme" tenuto presso le Nazioni (ONU - World Food Programme) - 30 ore - 2023.
41. Dal 2023 - reviewer per la rivista internazionale "Journal of Emergency Markets", ISSN 1746-8809, Emerald.
42. 22 maggio 2022 - 26 maggio 2022. Visiting Professor presso la University of Nicosia, Cyprus. Invitato dal Prof. Demetris Vrontis.
43. Dal 2022 - reviewer per la rivista internazionale "British Food Journal", ISSN 0007-070X, Emerald.
44. Dal 2022 - reviewer per la rivista internazionale "EuroMed Journal of Business", ISSN 1450-2194, Emerald.
45. Partecipazione ai corsi per dottorandi nell'ambito del dottorato in Business and Management (XXXV ciclo) del Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino. Novembre 2019 - Ottobre 2022
46. Partecipazione e superamento del corso on line di "new HR fundamentals" tenuto presso le Nazioni Unite quartier generale di Roma (ONU - World Food Programme) - 20 ore - 2021.
47. Partecipazione e superamento del corso on line di "new HR advanced" tenuto presso le Nazioni Unite quartier generale di Roma (ONU - World Food Programme) - 20 ore - 2021.
48. Partecipazione e superamento del corso intensivo di "Training for Trainers" tenuto presso le Nazioni Unite quartier generale di Roma (ONU - World Food Programme) - in 2 giornate - 2019.

49. Certificato di partecipazione e completamento del corso "Tableau fundamental", riguardo uno dei principali strumenti di visualizzazione e gestione dati in uso a livello organizzativo e istituzionale, svolto presso Ecoh Media Srl a Roma- 7-8 maggio 2019.
50. **MBA - in International Management.** Conseguito presso la business school francese ESCP Europe nelle sedi di Parigi e Madrid - 2019.
51. **M.Sc. - Master of Science in European Business.** Conseguito presso la business school francese ESCP Europe nella sede di Berlino - 2016.
52. **Master post-laurea** - in European business. Conseguito presso la business school francese ESCP Europe nelle sedi di Londra e Torino - 2016.
53. Partecipazione e superamento del corso di "Public Speaking" tenuto presso la ESCP Europe (sede di Londra) - 4 ore - 2014.
54. Attività di ricerca in ambito Psicologia del lavoro e delle organizzazioni nella gestione delle risorse umane, svolta presso il laboratorio di analisi funzionale del comportamento dell'Università Sapienza di Roma, sui temi della produttività personale - in tutto l'anno accademico 2013/2014.
55. Attività di ricerca in ambito Psicologia sociale, della comunicazione e del marketing, presso il dipartimento di Psicologia dell'Università Sapienza di Roma (ed in collaborazione con IKEA-negozio Porta di Roma), riguardo l'analisi dei flussi informativi e clienti - (tirocinio curriculare iscrizione albo psicologi) - 500 ore, 2013.
56. Partecipazione e superamento del corso intensivo di "Problem Solving and decision making" tenuto presso la ESCP Europe (sede di Torino) - in 5 giornate dal 9 al 13 settembre 2013.
57. Attività di sperimentazione in ambito Psicologia del lavoro e delle organizzazioni nella gestione delle risorse umane, presso il laboratorio di analisi funzionale del comportamento del Dipartimento di Psicologia dell'Università Sapienza di Roma, riguardo i temi dell'ergonomia cognitiva e dell'usabilità dei siti internet - (tirocinio curriculare iscrizione albo psicologi) - 50 ore, 2012/2013.
58. Attività di ricerca in ambito Psicologia del lavoro e delle organizzazioni nella gestione delle risorse umane, presso il laboratorio di analisi funzionale del comportamento del Dipartimento di Psicologia dell'Università Sapienza di Roma, riguardo i temi della psicologia cognitivo-

comportamentale e dell'ergonomia cognitiva - (tirocinio curriculare iscrizione albo psicologi) - 450 ore, 2012/2013.

59. Attività di ricerca in ambito Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, svolta presso il laboratorio di analisi funzionale del comportamento dell'Università Sapienza di Roma, per la stesura della tesi sperimentale di laurea magistrale in Psicologia delle risorse umane intitolata "marcatori comportamentali della produttività personale" - per l'anno accademico 2011/2012.
60. Attività di ricerca in ambito Psicologia della memoria e dell'apprendimento, presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università Sapienza di Roma, svolta per la stesura della tesi di laurea sperimentale triennale sui temi della psicologia dell'apprendimento e le diverse componenti della memoria di lavoro - per l'anno accademico 2007/2008.
61. Partecipazione e superamento del corso di usabilità dei siti internet e user experience, Università Sapienza di Roma - 2012.
62. Partecipazione e superamento del corso di "sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro", organizzato dalla regione Abruzzo - 4 ore - 2002.

REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALE

(indicare, data, progetto, ecc.)

63. Creazione di SOPs (standard operating procedures) riguardo i principali processi di HR operations - contracting nell'area risorse umane presso le Nazioni Unite quartier generale di Roma (ONU - World Food Programme) - 2021/2022.
64. Mappatura dei processi organizzativi (in particolare quelli di risorse umane) per successiva standardizzazione e digitalizzazione degli stessi presso le Nazioni Unite quartier generale di Roma (ONU - World Food Programme) - 2018.

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI, O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

(per ciascuna voce inserire anno, ruolo, gruppo di ricerca, ecc.)

65. Chair - Forum internazionale Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), "Managing Knowledge for sustainability". Track: Managing Knowledge in Circular Businesses: Exploring Inter-Organizational Dynamics to Unleash Circular Economy; Research area: KM and Circular Economy, June 7-9/6/2023.

66. Dal 2022 - Fellow presso l' EuroMed Research Business Institute (EMRBI), Nicosia, Cipro, <https://emrbi.org>.
67. Dal 2022 - Membro della Research Committee "Organizational Behavior", presso l' EuroMed Research Business Institute (EMRBI), Nicosia, Cipro, <https://emrbi.org>.
68. Dal 2022 - Membro della Research Committee "Entrepreneurship and innovation", presso l' EuroMed Research Business Institute (EMRBI), Nicosia, Cipro, <https://emrbi.org>.
69. Dal 2022 - Membro della Research Committee "Human Resources Management", presso l' EuroMed Research Business Institute (EMRBI), Nicosia, Cipro, <https://emrbi.org>.
70. Attività di collaborazione e consulenza per Business and Management Consulting Srl (BAM Consulting SRL - società di consulenza per piccole e medie imprese operanti in Italia), nello specifico svolta a Torino attività di consulenza su temi quali sviluppo della strategia e gestione strategica delle risorse umane - circa 50 ore - 2022.
71. Project leader per il progetto di trasformazione e allineamento organizzativo, ridefinizione delle strutture aziendali e gestione delle dinamiche di interazione tra dipartimenti presso le Nazioni Unite sede di Panama (ONU - World Food Programme) - 2 mesi - 2022.
72. Project leader per il progetto di trasformazione e allineamento organizzativo, ridefinizione delle strutture aziendali e gestione delle dinamiche di interazione tra dipartimenti presso le Nazioni Unite sede di La Paz - Bolivia (ONU - World Food Programme) - 1 mese - 2022.
73. Dal 2021 - Membro del gruppo di ricerca per il progetto "Do Editors and Reviewers make errors? Biases in decision-making. How to deal with that?" - con articolo raccomandato per la pubblicazione in IEEE Transactions on Technology and Society. Coordinatore del progetto: Prof. Alberto Ferraris, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino.
74. Attività di progettazione, formazione, project management e change management nell'ambito del tema "cambiamento organizzativo, digitalizzazione e standardizzazione dei processi HR" presso le Nazioni Unite quartier generale di Roma (ONU - World Food Programme). Svolta attività di formatore, change manager e principale facilitatore- tempo pieno per tutto l'anno 2020 e 2021.
75. Dal 2020 - Membro del gruppo di ricerca per il progetto "Climate change inaction: cognitive bias influencing managers' decision making on environmental sustainability choices. The role of empathy and morality with the need of an integrated and comprehensive perspective" - con

abstract accettato per la pubblicazione in *Frontiers in Psychology*. Coordinatore del progetto: Prof. Alberto Ferraris, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino.

76. Dal 2020 - Collaborazione con il Centro di Ricerca "Entrepreneurship Research & Open Innovation Center (EROIC)". Attività di coordinamento e direzione di ricerche di base e applicate su argomenti quali: gestione strategica delle risorse umane; gestione del cambiamento, Torino.
77. Coordinatore, capo progetto e responsabile del progetto di smart working, promozione della cultura del "new ways of working" e digitalizzazione del processo di richiesta di remote working, per tutti gli uffici delle Nazioni Unite (World Food Programme) su scala mondiale - tempo pieno con base a Roma per tutto l'anno 2019 e 2020.
78. Dal 2019 - Membro del gruppo di ricerca per il progetto "Compensation management, remote working, diversity & inclusion: a call for a new integrated paradigm in employees' motivation and performance". Coordinatore del progetto: Prof. Gabriele Santoro, Dipartimento di Management - Università degli studi di Torino.
79. Dal 2018 - Mentor di Mentors 4 You, un'associazione senza scopo di lucro italiana che, attraverso programmi di Mentorship strutturati, ha l'obiettivo di aiutare giovani studenti talentuosi a identificare percorsi professionali adatti alle loro competenze, predisposizioni e aspirazioni. Studenti guidati: 12.
80. Attività di progettazione, sviluppo e coordinamento di programmi di formazione per l'apprendimento di lingue straniere mediante l'applicativo "Rosetta stone" presso le Nazioni Unite quartier generale di Roma (ONU - World Food Programme) - 9 mesi nel periodo 2015/2016. Nell'anno successivo (2017), il progetto è stato riconosciuto a Londra dal Learning and Performance Institute (LPI), come tra i migliori 5 programmi di People Development dell'anno.
81. E-learning: attività di progettazione, coordinamento e monitoraggio riguardo programmi di formazione sviluppati su sistemi di e-learning presso le Nazioni Unite quartier generale di Roma (ONU - World Food Programme) - 3 mesi - 2015.
82. Responsabile risorse umane presso General Electric (Rivalta di Torino). In questa attività ho svolto supporto nei diversi processi HR come formazione e selezione, gestione delle politiche retributive, HR Business Partner (gestire relazioni con i manager e i numerosi capi funzione), contribuito allo sviluppo di metriche e report, supporto ai processi di riallineamento organizzativo, promozione di eventi formativi e campagne di sensibilizzazione di gestione della diversità e inclusione - 2015.
83. Team leader di un progetto di ritenzione della forza lavoro svolto presso BNP Paribas (sita in Parigi - Francia) in collaborazione con la ESCP Europe business school di Londra. Durante il progetto si sono analizzati dati e letteratura scientifica, ricercati i principali drivers di turnover/staff

retention di lavoratori del settore e best practices dei principali competitors, condotte interviste e analisi qualitative, fornito raccomandazioni al Management - 3 mesi - 2014.

84. Dal 2011 al 2014. Membro del laboratorio di analisi funzionale del comportamento dell'Università Sapienza di Roma - svolto attività di sperimentazione e ricerca sui temi dell'ergonomia cognitiva, della produttività personale, del Time Management, dell'usabilità dei siti internet e della psicologia comportamentale.
85. Attività di ricerca con un team di ricercatori che, all'interno di IKEA (negoziato Porta di Roma), in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia dall'Università di Roma Sapienza, ha condotto analisi del flusso clienti all'interno dello store e dei flussi informativi tra i vari dipartimenti aziendali - 4 mesi - 2013.
86. Attività di comunicazione e promozione territoriale per una piccola e media impresa. In particolare, con l'azienda di famiglia, ho lavorato all'organizzazione di eventi, campagne pubblicitarie e fiere del settore - Abruzzo - 2003/2008.

ATTIVITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

(inserire titolo congresso/convegno, data, ecc.)

87. 19 Dicembre 2022, Barcellona. Partecipazione in qualità di relatore al seminario - "Digitalization for internalization of SMEs. The role of people". Universitat de Barcelona. Hanno partecipato al seminario, in qualità di uditori, studenti master degree, PhD students, ricercatori e professori - della durata di 3 ore.
88. 21 - 23 Settembre 2022, Palermo. 15th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business "Sustainable Business Concepts and Practice", Palermo, Italy. Presentato il contributo: "Corporate social responsibility and the effects on consumer engagement in banks' social media communication strategy", co-autorato da Macca L.S, Santoro G., Ballerini J. Palmucci D.N. - della durata di 3 giorni.
89. 21-22 Novembre 2019, Roma. Partecipazione in qualità di relatore al workshop delle Nazioni Unite (ONU - World Food Programme) sul tema "HR digital e analytics" - della durata di 2 giorni.
90. 20-22 Giugno 2018, Perugia. Partecipazione in qualità di relatore al workshop organizzato dal dipartimento HR systems and analytics dell'ONU - World Food Programme, sui temi del miglioramento e standardizzazione dei processi HR - della durata di 3 giorni.
91. 17 novembre 2016. Relatore durante workshop delle Nazioni Unite - sede di Panama (ONU - World Food Programme) sui temi delle risorse umane e best practices dei processi di selezione - della durata di 7 ore.

92. 30 agosto 2016. Relatore durante workshop delle Nazioni Unite - sede di Bangkok (ONU - World Food Programme) sui temi della digitalizzazione delle attività di formazione - della durata di 4 ore.

CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA
(*inserire premio, data, ente organizzatore, ecc.*)

93. PREMIO NOBEL PER LA PACE - RICONOSCIMENTO COLLETTIVO - Vincitore del premio Nobel per la Pace - 2020 in qualità di dipendente del programma alimentare mondiale delle Nazioni Unite.
94. Ammissione al corso di Dottorato in Business and Management per il XXXV ciclo presso il Dipartimento di Management, Scuola di Management ed Economia, Università degli studi di Torino - 2019.
95. Superamento dell'esame di stato per l'abilitazione professionale e iscrizione all'Albo Professionale degli Psicologi (sez. A), conseguito presso l'Università Sapienza di Roma - 2014.
96. Vincitore del concorso di Dottorato in Psicologia Cognitiva (XXIX ciclo) presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli studi di Roma "Sapienza" - 2013.
97. Primo classificato in graduatoria di ateneo (Università Sapienza di Roma) per la borsa di studio progetto Leonardo "Your Job in Europe 2". Percorso che è stato svolto a Londra (UK) e ha riguardato i temi dell'international business - 2012/2013.
98. Vincitore bando ERASMUS con l'Università Sapienza di Roma. Esperienza formativa che è stata svolta a Madrid (Spagna) presso la UNED (Universidad Nacional de Educación a Distancia) con una durata di 9 mesi - 2011/2012.
99. Vincitore borsa di collaborazione per studenti meritevoli con l'Università Sapienza di Roma, con attività svolta presso l'ufficio internazionale e mobilità ERASMUS della facoltà di Psicologia - 2010.

PRODUZIONE SCIENTIFICA

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

(per ciascuna pubblicazione indicare: nomi degli autori, titolo completo, casa editrice, data e luogo di pubblicazione, codice ISBN, ISSN, DOI o altro equivalente)

1. Palmucci, D. N. (2023). "Decision Making in Human Resources standard practices and Change Management Innovation initiatives: the common destiny of being affected by biases". EuroMed Journal of Business, ISSN 1450-2194, Emerald.

DOI: <https://doi.org/10.1108/EMJB-11-2022-0208>
2. Ullah, S., Jianjun, Z., Hayat, K., Palmucci, D. N., Durana, P. (2023). "Exploring the Factors for Open Innovation in post-COVID-19 Conditions by Fuzzy Delphi-ISM-MICMAC Approach". European Journal of Innovation Management, ISSN 1460-1060, Emerald.

DOI: <https://doi.org/10.1108/EJIM-10-2022-0550>
3. Palmucci, D. N. (2022). Tesi di dottorato: "Bias cognitivi nelle decisioni manageriali e sostenibilità ambientale. Il ruolo della percezione morale del problema climatico e dell'empatia". Dipartimento di Management, Scuola di Management ed Economia, Università degli studi di Torino.
4. Yeo, S. F., Tan, C. L., Leong, I., Palmucci, D.N., Then, Y. J. (2022). "Supplements purchase intention: Young Consumers' perspective ". British Food Journal. ISSN 0007-070X.

DOI: <https://doi.org/10.1108/BFJ-09-2022-0818>
5. Nguyen, N. T., Zhang, Q., Rehman, S. U., Usman, M., & Palmucci, D. N. (2022). "Organic food and obesity: factors influencing actual purchase of organic food in COVID-19 pandemic with moderating role of organic food availability". British Food Journal. ISSN 0007-070X

DOI: <https://doi.org/10.1108/BFJ-02-2022-0120>
6. Palmucci, D. N. (2022). "Barriere psicologiche e fattori individuali che influenzano le scelte di sostenibilità ambientale dei manager". MC Diritto ed Economia dei mezzi di comunicazione. ISSN: 1827-0395.

Nota: Articolo accettato e in fase di pubblicazione (allego lettera di accettazione)
7. Macca, L.S., Santoro, G., Ballarini, J., & Palmucci, D.N. (2021). "Corporate social responsibility and the effects on consumer engagement in banks' social media communication strategy". In EuroMed academy of business conference book of proceedings (pp. 1264-1268). EuroMed Press. - ISSN: 2547-8516, ISBN: 978-9963-711-96-3

Data

10 febbraio 2023

Luogo

Roma