



AL MAGNIFICO RETTORE  
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO

COD. ID: 6411

La sottoscritta chiede di essere ammessa a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di un assegno di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche

Responsabile scientifico: Prof. Alessandra Lazazzara

Francesca Mochi

## CURRICULUM VITAE

### INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	Mochi
Nome	Francesca

### OCCUPAZIONE ATTUALE

Incarico	Struttura
Assegnista di ricerca	Università Cattolica del Sacro Cuore

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo	Corso di studi	Università	anno conseguimento titolo
Laurea Magistrale o equivalente	Laurea Magistrale in Economia, Finanza ed Integrazione Internazionale (LM-56)	Università degli Studi di Pavia	2012
Specializzazione			
Dottorato Di Ricerca	Management e Innovazione	Università Cattolica del Sacro Cuore	2018
Master			
Diploma Di Specializzazione Medica			
Diploma Di Specializzazione Europea			
Altro			



## LINGUE STRANIERE CONOSCIUTE

lingue	livello di conoscenza
Inglese	C2
Francese	B2

## PREMI, RICONOSCIMENTI E BORSE DI STUDIO

anno	Descrizione premio
2019	Vincitrice del Premio Tesi di Dottorato come prima classificata consegnato da ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale) durante la conferenza WOA 2019, Palermo. Valore del premio 1.500 €
2014 - 2018	Borsa di dottorato (ciclo XXIX) conferita dall'Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Dottorato in Management e Innovazione.

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

7/09/2015 -11/09/2015 Summer School Research Methods for Social Science, focus su Experimental Design, Università Arcavacata della Calabria, Cosenza.
Marzo 2014 - Settembre 2014 Corsi di approfondimento: Research processes management for PhD students; Transferable skills for research careers; Choosing Career Paths: Processes that influence decisions and change dynamics, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano.

## ATTIVITÀ DI RICERCA

a.a. 2023/2024 Progetto: "Employer brandig through social media" in collaborazione con ATM. Ruolo di referente accademico del progetto nell'ambito del Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano
a.a. 2022/2023 Progetto: "A social evaluation perspective on the reputation of the accounting profession" in collaborazione con Studio Pirola, Pennuto, Zei & Associati. Ruolo di referente accademico del progetto nell'ambito del Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano
a.a. 2022/2023 Progetto: "Nurturing talents starting from afar: HR development practices to grow secondary school students' professional awareness" in collaborazione con Edison. Ruolo di referente accademico del progetto nell'ambito del Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano
a.a. 2021/2022



<p>Partecipazione al gruppo di lavoro per la redazione del paper "Il futuro del lavoro si chiama "smart working"?" promosso da ASSIOA e AIDEA.</p> <p>Coordinatrice del gruppo di lavoro: Prof.ssa Teresina Torre</p>
<p>25/10/2019 - 31/01/2021</p> <p>Grant BlackTie e Whitelibra - ricerca finanziata "Smart organizations for smart people". Partecipazione al gruppo di ricerca coordinato dal prof. Domenico Bodega.</p> <p>Il progetto è affiliato al laboratorio di ricerca UCSC Transformative Actions Interdisciplinary Laboratory (TRAILAB) e sviluppato in collaborazione con Black Tie Professional, società di consulenza di Milano incentrata sulla promozione e diffusione di forme di lavoro agile, e Whitelibra, start up innovativa che sta realizzando una piattaforma digitale specificatamente pensata per supportare l'Agile Working.</p>
<p>a.a. 2020/2021</p> <p>Progetto: "Alumni Network" in collaborazione con Bonelli Errede.</p> <p>Ruolo di referente accademico del progetto nell'ambito del Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano</p>
<p>a.a. 2020/2021</p> <p>Progetto "Strategie di Employer Branding in ATM nell'era digitale" in collaborazione con ATM.</p> <p>Ruolo di referente accademico del progetto nell'ambito del Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano</p>
<p>a.a. 2019/2020</p> <p>Progetto: "Smart Working e flessibilità lavorativa" in collaborazione con Schindler.</p> <p>Ruolo di referente accademico del progetto nell'ambito del Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano</p>
<p>a.a. 2019/2020</p> <p>Progetto: "Welfare e Wellbeing aziendale" in collaborazione con Bosch.</p> <p>Ruolo di referente accademico del progetto nell'ambito del Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano</p>
<p>a.a. 2018/2019</p> <p>Progetto: "Formazione digital: logiche e strumenti" in collaborazione con ATM.</p> <p>Ruolo di referente accademico del progetto nell'ambito del Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano</p>
<p>a.a. 2018/2019</p> <p>Progetto: "Welfare aziendale: fabbisogni e best practices" in collaborazione con Bosch. Ruolo di referente accademico del progetto nell'ambito del Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano</p>
<p>Marzo 2017 - agosto 2017</p> <p>Ricerca nell'ambito del visiting come PhD student presso University of Connecticut, Storrs, Connecticut,</p>



US. Tutor: Prof. Nora Madjar. Ricerca incentrata sui temi della creatività e innovazione individuale, di team e organizzativa
a.a. 2016/2017 Progetto: "Corporate Social Responsibility, employees' engagement and employer branding" in collaborazione con Bosch. Ruolo di referente accademico del progetto nell'ambito del Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano
a.a. 2015/2016 Progetto: "E-Recruitment: talents experience" in collaborazione con Unicredit Spa. Ruolo di referente accademico del progetto nell'ambito del Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano

## CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI

Data	Titolo	Sede
5-6 ottobre 2023	XL Convegno Nazionale AIDEA	Università di Salerno, Salerno, Italia
10-11 settembre 2023	Creativity Collaboratorium	University College London (UCL), Londra, UK
6-8 luglio 2023	39° Annual Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS) e WOA	Università di Cagliari, Cagliari, Italia
7-9 luglio 2022	38° Annual Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS)	Vienna University of Economics and Business, Vienna, Austria
1-3 giugno 2022	8th International e-HRM Conference	Aarhus University, Aarhus, Denmark
26-27 maggio 2022	WOA (Workshop di Organizzazione Aziendale)	Università degli Studi di Brescia, Brescia, Italia
10-12 settembre 2021	Creativity Collaboratorium	University College London (UCL), Londra, UK (Online)
10-11 settembre 2021	WOA (Workshop di Organizzazione Aziendale)	Università degli Studi di Genova, Genova, Italia
18-20 settembre 2020	Creativity Collaboratorium	University College London (UCL), Londra, UK (Online)



2-4 luglio 2020	36° Annual Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS)	University of Hamburg, Hamburg, Germania (Online)
6-7 febbraio 2020	WOA (Workshop di Organizzazione Aziendale)	Università degli Studi di Milano, Milano, Italia
27-28 settembre 2019	IT AIS and MCIS 2019: the 13th mediterranean conference on information systems and the 16th conference of the italian chapter of AIS	Università di Napoli Parthenope, Napoli, Italia
14- 15 settembre 2019	Creativity Collaboratorium	University College London (UCL), Londra, UK
26-28 giugno 2019	EURAM (European Academy of Management) conference	University of Lisbon, Lisbona, Portogallo
7-8 febbraio 2019	WOA (Workshop di Organizzazione Aziendale)	Università di Palermo, Palermo, Italia
29-30 novembre 2018	7th International e-HRM Conference: HRM 4.0 for Human-Centred Organizations (Membro del comitato organizzativo oltre che relatrice)	Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano, Italia
13- 15 settembre 2018	Creativity Collaboratorium	University of Connecticut, Storrs, US
5-7 luglio 2018	34° Annual Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS)	University of Tallin, Tallin, Estonia
15-16 febbraio 2018	WOA (Workshop di Organizzazione Aziendale)	Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma, Italia
27-28 ottobre 2016	6th International e-HRM Conference: From Digital to Smart Human Resource Management	University of Twente, Enschede, The Netherlands
7-9 luglio 2016	32° Annual Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS)	Università Federico II, Università Parthenope e Seconda Università, Napoli, Italia
17-18 settembre 2015	Cre8tv.eu PhD and Early Career Workshop: Innovation, Creativity and Competitiveness, a workshop supported by the European Commission funded FP7 project: unveiling creativity for innovation in Europe CRE8TV.EU	Manchester Business School, Manchester, UK



## PUBBLICAZIONI

Libri
Dossena C., & Mochi F. (2020). Managing Online Communities and E-WOM: Prosumers' Characteristics and Behaviors in the Food Service Sector. In R. Agrifoglio, R. Lamboglia, D. Mancini, & F. Ricciardi (Eds.), <i>Digital Business Transformation. Lecture Notes in Information Systems and Organisation</i> , vol 38 (pp.205-217). Springer, Cham. Print ISBN 978-3-030-47354-9. Online ISBN 978-3-030-47355-6. Doi: <a href="https://doi.org/10.1007/978-3-030-47355-6_14">https://doi.org/10.1007/978-3-030-47355-6_14</a>
Dossena C., & Mochi F. (2020). Organizational Capabilities for Social Media Management: How Restaurant Managers Approach to the Digital Ecosystem. In R. Agrifoglio, R. Lamboglia, D. Mancini, & F. Ricciardi (Eds.), <i>Digital Business Transformation. Lecture Notes in Information Systems and Organisation</i> , vol 38. (pp. 269-284). Springer, Cham. Print ISBN 978-3-030-47354-9. Online ISBN 978-3-030-47355-6. Doi: <a href="https://doi.org/10.1007/978-3-030-47355-6_18">https://doi.org/10.1007/978-3-030-47355-6_18</a>
Dossena, C., Mizzau, L., & Mochi, F. (2019). Social Media in HRM: A Humanistic Management Perspective. In R. Bissola & B. Imperatori (Eds.), <i>HRM 4.0 For Human-Centered Organizations</i> (Advanced Series in Management), Vol. 23, (pp. 201-219). Emerald Publishing Limited, Bingley UK. ISBN: 978-1-78973-536-9, eISBN: 978-1-78973-535-2. Doi: <a href="https://doi.org/10.1108/S1877-636120190000023015">https://doi.org/10.1108/S1877-636120190000023015</a>
Mochi, F., & Madjar, N. (2018). Interruptions and Multitasking: Advantages and Disadvantages for Creativity at Work. In R. Reiter-Palmon, V. Kennel, & J.C. Kaufman. (Eds.), <i>Individual Creativity in the Workplace</i> (pp. 103 - 127). Elsevier Academic Press, London. ISBN 978-0-12-813238-8. Doi: <a href="https://doi.org/10.1016/B978-0-12-813238-8.00005-X">https://doi.org/10.1016/B978-0-12-813238-8.00005-X</a>
Mochi, F. (2018). <i>Individual and Team Creativity: Experiments on the Effects of Leadership Styles and Human Resources Management Practices</i> , Doctoral dissertation, Dottorato di ricerca in Management and Innovation, Ciclo XXIX, Università Cattolica del Sacro Cuore, S.S.D.: SECS-P/10.
Mochi, F., Bissola, R., & Imperatori, B. (2017). Professional and Non-Professional Social Media as Recruitment Tools: The Impact on Job Seekers' Attraction and Intention to Apply. In T. Bondarouk, H.J.M. Ruel, & E. Parry (Eds.) <i>Electronic HRM in the Smart Era</i> (pp. 109-135). Emerald Publishing Limited, Bingley. ISBN: 978-1-78714-316-6, eISBN: 978-1-78714-315-9. Doi: <a href="https://doi.org/10.1108/978-1-78714-315-920161005">https://doi.org/10.1108/978-1-78714-315-920161005</a>
Articoli su riviste
Antonelli, G., Agrifoglio, R., Bissola, R., Buonocore, F., Cuel, R., Curzi, Y., De Molli, F., Di Lauro, S., Di Virgilio, F., Fabbri, T., Flamini, G., Imperatori, B., Metallo, C., Mochi, F., Montanari, F., Neri, M., Palumbo, R., Paolino, C., Pompa, L., Ravarini, A., Sarti, D., Scapolan, A.C., Torre, T., Tursunbayeva, A., Varriale, L. & Zifaro, M. (2023). Il futuro del lavoro si chiama "smart working"? Riflessioni e prospettive. <i>Prospettive in Organizzazione</i> , 1-45. ISSN: 2465-1753
Aliberti, D., Bissola, R., Imperatori, B. & Mochi, F. (2022). Growing brand ambassadors: The role of affective commitment, person-organization fit and networking behaviors in the context of Alumni networks. <i>Impresa Progetto</i> , 1, 1-18. ISSN: 1824-3576. doi: <a href="https://doi.org/10.15167/1824-3576/IPEJM2022.1.1447">https://doi.org/10.15167/1824-3576/IPEJM2022.1.1447</a>
Dossena, C., Mochi, F., Bissola, R., & Imperatori, B. (2021). Restaurants and social media: rethinking organizational capabilities and individual competencies. <i>Journal of Tourism Futures</i> , 7(1), 20-39. ISSN: 2055-5911. doi: <a href="https://doi.org/10.1108/JTF-06-2019-0050">https://doi.org/10.1108/JTF-06-2019-0050</a>
Dossena, C., & Mochi, F. (2020). Smart Working: Opportunità o Minaccia? La Parola ai Professionisti. <i>Prospettive in Organizzazione</i> , 13, 1-5, ISSN: 2465-1753
Mochi, F., Bissola, R., & Imperatori, B. (2019). Identity and Behaviors in the Era of Social Recruiting: The Millennials' Perspective. <i>Impresa Progetto</i> , 1, 1-20. ISSN: 1824-3576. Doi: <a href="https://doi.org/10.15167/1824-3576/IPEJM2019.1.1193">https://doi.org/10.15167/1824-3576/IPEJM2019.1.1193</a>



<b>Atti di convegni</b>
Mochi, F., Bissola, R., & Imperatori, B. (2019). A Blessing in Disguise. Comparing the Effects of Leadership Styles on Individual Creativity, <i>EURAM 2019 Proceedings</i> , 1-40, Euram, Brussels. ISSN 2466-7498, ISBN 978-2-9602195-1-7
Dossena C., & Mochi F. (2019). Great restaurant, I will post about it! The Influence of Social Media in the Food Service Sector, <i>EURAM 2019 Proceedings</i> , 1-27, Euram, Brussels. ISSN 2466-7498, ISBN 978-2-9602195-1-7
Dossena, C., & Mochi, F. (2019). Organizational Capabilities in Digital Ecosystems: An Empirical Approach. <i>ITAIS and MCIS 2019 Proceedings</i> , ISBN: 978-88-6685-019-9
Dossena, C., & Mochi, F. (2019). Eating in a digital society: The influence of online communities in the food service sector. <i>ITAIS and MCIS 2019 Proceedings</i> , ISBN: 978-88-6685-019-9.

## REVIEWER IN RIVISTE E CONFERENZE DI CARATTERE SCIENTIFICO NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Personnel Psychology, Journal of Tourism Futures, Impresa e Progetto, Prospettive in Organizzazione, Academy of Management Annual Meeting, EGOS, EURAM, ITAIS, WOA.
---

## ATTIVITÀ DIDATTICA

Dall' a.a. 2019/2020 ad oggi (II semestre) Docente di <b>Organization Theory and Design</b> , Corso di Laurea triennale in Economics and Management, Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Lingua del corso: Inglese Impegno: 30 ore per ciascun anno
Dall' a.a. 2021/2022 ad oggi (II semestre) Docente di <b>Leading People and Creativity</b> , Corso di Laurea triennale in Economia e Gestione dei Beni Culturali e dello Spettacolo, Interfacoltà Economia - Lettere e Filosofia. Lingua del corso: Inglese Impegno: 20 ore per ciascun anno.
a.a. 2023/2024 (in corso) Docente di <b>Comunicazione e ascolto</b> , piano di formazione in azienda Cobalto finanziato da Fondimpresa, presso il Gruppo Saviola. Impegno: 12 ore
Dall' a.a. 2019/2020 ad oggi Docente di <b>Economia Aziendale</b> , Corso di Laurea triennale in Scienze Linguistiche, Facoltà di Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Impegno: 10 ore per ciascun anno
Dall' a.a. 2017/2018 ad oggi E-teacher/tutorship, Corso di Laurea Magistrale in <b>Direzione e Consulenza Aziendale</b> (blended learning), Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Impegno: circa 300 ore per ciascun anno
Dall' a.a. 2015/2016 ad oggi Tutorship, Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Impegno stimato: 60 ore per ciascun anno



Dall' a.a. 2015/2016 a oggi Attività di service come docente di <b>Metodologia della ricerca</b> rivolto a studenti di laurea magistrale che si accingono a scrivere la tesi nelle aree di Organizzazione aziendale, Gestione delle Risorse Umane, Comportamento organizzativo e Sistemi informativi, Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore. Impegno stimato: 6 ore per ciascun anno
Dall' a.a. 2013/2014 ad oggi Cultore della materia dei corsi di <b>Organizzazione aziendale, Competenze manageriali, Gestione delle Risorse Umane, Lavoro e Impresa nella società della conoscenza, Processi decisionali negoziazione e leadership</b> presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano con incarichi di supporto durante gli esami e di innovazione della didattica. Titolari dei corsi: Proff. Antonelli S., Bissola R., Bodega D., Imperatori B. Impegno stimato: 100 ore ogni anno
a.a. 2020/2021 Docente di <b>Progettazione organizzativa - Change Management</b> , Master di I livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Impegno: 8 ore
a.a. 2019/2020 Attività didattica integrativa di coordinamento - <b>Supporto alla didattica on-line</b> , Master Universitario di I Livello in International Human Resource Management (IHRM), Interfacoltà: Economia - Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano Impegno stimato: 40 ore
a.a. 2019/2020 Docente di <b>Organizzazione Aziendale</b> , Master in Digital Curator in collaborazione con Meet (Centro internazionale per la cultura digitale), Milano. Impegno: 4 ore
a.a. 2018/2019 Docente di <b>Organization Design</b> , Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale, Dipartimento di Management, Università Ca' Foscari, Venezia. Impegno: 30 ore
a.a. 2018/2019 Docente di <b>Organizzazione Aziendale</b> , Master universitario di I livello in Pianificazione e Controllo, ALTIS (Alta Scuola Impresa e Società) e Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Impegno stimato: 10 ore (videolezioni)
a.a. 2017/2018 Docente di <b>Organizzazione Aziendale e delle Imprese Commerciali</b> , Corso di Laurea Triennale in Economia e Gestione Aziendale, Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Impegno: 10 ore
a.a. 2017/2018 Docente di <b>Innovation management</b> , Corso Manager di Hotel e Ristoranti Internazionali e corso International Tourism and Hospitality Management presso IATH (Istituto Tecnico Superiore del Turismo e dell'Ospitalità). Impegno: 8 ore



a.a. 2015/2016

Collaboratrice del progetto di formazione: SGB Talent Academy.  
Impegno stimato: 10 ore

2008 - 2012

Tutorship per gli insegnamenti di Microeconomia ed Economia Politica, Università degli Studi di Pavia, titolare dei corsi Prof. Rampa Lorenzo.

## ESPERIENZE LAVORATIVE NON ACCADEMICHE

Anno	Progetto
30 /04/2013 - 31/12/2013	Collaborazione presso lo Studio di Consulenza Societaria, Tributaria e del Lavoro RGP Rescia, Ghiazzi e Padovani (Pavia e Binasco)
01/03/2010 - 29/04/2013	Tirocinio ai fini dell'ammissione all'esame per l'abilitazione all'esercizio della libera professione di Dottore Commercialista alla Sezione A, presso lo Studio di Consulenza Societaria, Tributaria e del Lavoro RGP Rescia, Ghiazzi e Padovani (Pavia e Binasco) e presso lo studio Salomoni (Pavia).

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

Il presente curriculum, non contiene dati sensibili e dati giudiziari di cui all'art. 4, comma 1, lettere d) ed e) del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196.

RICORDIAMO che i curricula **SARANNO RESI PUBBLICI sul sito di Ateneo** e pertanto si prega di non inserire dati sensibili e personali. Il presente modello è già pre-costruito per soddisfare la necessità di pubblicazione senza dati sensibili.

Si prega pertanto di **NON FIRMARE** il presente modello.

Luogo e data: Pavia, 14/02/2024