

**PROCEDURA SELETTIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE DI PRIMA FASCIA AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 1, DELLA LEGGE 240/2010 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI E POLITICHE**  
**SETTORE CONCORSUALE 12/B2 - DIRITTO DEL LAVORO**  
**SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 - DIRITTO DEL LAVORO**  
**CODICE PROCEDURA 5418**

**VERBALE N. 2**  
**(Valutazione dei candidati)**

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva a n. 1 posto/i di professore universitario di prima fascia ai sensi dell'art. 18, comma 1, della Legge 30.12.2010 n. 240 per il settore concorsuale 12/B2 - DIRITTO DEL LAVORO, settore scientifico-disciplinare IUS/07 - DIRITTO DEL LAVORO presso il Dipartimento di SCIENZE SOCIALI E POLITICHE, composta dai:

Prof. PALLINI Massimo dell'Università degli Studi di Milano

Prof. ZOPPOLI Lorenzo dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II"

Prof. VALENTE Lucia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

si riunisce al completo per via telematica tramite la piattaforma TEAMS il giorno 21 marzo 2024 alle ore 16,00 per per l'esame dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati.

In apertura di seduta il Presidente della Commissione dà lettura del messaggio di posta elettronica con il quale il Responsabile delle procedure comunica che in data 5 marzo 2024 si è provveduto alla pubblicizzazione dei criteri stabiliti dalla Commissione nella riunione del 26 febbraio 2024 mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati, che risultano essere:  
Razzolini Orsola;  
Sartori Alessandra.

Ciascun commissario dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., con i candidati. Dichiara inoltre di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, con i candidati ai sensi della Legge 190/2012. Ciascun Commissario sottoscrive apposita dichiarazione che si allega al presente verbale.

Constatato che, come previsto dal bando, sono trascorsi almeno 5 giorni dalla pubblicizzazione dei criteri, la Commissione può legittimamente proseguire i lavori con l'esame dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati.

Successivamente verifica che le pubblicazioni scientifiche inviate agli uffici corrispondono all'elenco delle stesse allegate alle domande dei candidati.

La Commissione, ai fini della presente selezione, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi

inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

La commissione rileva che nessun candidato ha pubblicazioni in collaborazione con i commissari della presente selezione.

Successivamente dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato Alessandra Sartori ed altri coautori la Commissione rileva che i contributi scientifici del candidato sono enucleabili e distinguibili e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito i seguenti lavori:

*I servizi per l'impiego*, in M. BROLLO (a cura di), *Il mercato del lavoro*, F. CARINCI-M. PERSIANI (diretto da), Trattato di Diritto del lavoro, vol. VI, Cedam, Padova, 2012

La Commissione procede quindi alla valutazione analitica dei titoli dei candidati in base ai criteri stabiliti nella riunione preliminare.

La Commissione predispose per ciascun candidato un prospetto, allegato al presente verbale (All. 1), nel quale vengono riportati i titoli valutati e i punteggi attribuiti collegialmente a ciascuno di essi relativamente all'attività didattica, all'attività di ricerca e alle pubblicazioni scientifiche, all'attività gestionale.

Conclusa la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati, la Commissione si riconvoca per il giorno 25 marzo 2024 alle ore 12,30 per via telematica tramite la piattaforma TEAMS per lo svolgimento della prova orale.

La seduta è tolta alle ore 17,30

Si allegano al presente verbale:

- Scheda Ripartizione punteggi dei candidati (All. 1)
- Dichiarazioni che non sussistono con i candidati situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., e di assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi della Legge 190/2012 (All. 2)
- Dichiarazioni di assenso dei commissari, corredate da documenti d'identità

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof. PALLINI Massimo

Prof. ZOPPOLI Lorenzo

Prof. VALENTE Lucia

**PROCEDURA SELETTIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE DI PRIMA FASCIA AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 1, DELLA LEGGE 240/2010 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI E POLITICHE**

**SETTORE CONCORSUALE 12/B2 - DIRITTO DEL LAVORO**

**SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 - DIRITTO DEL LAVORO**

**CODICE PROCEDURA 5418**

**ALLEGATO 1 al VERBALE N. 2**

**(Scheda Ripartizione punteggi)**

**CANDIDATO RAZZOLINI ORSOLA**

**A) Attività didattica max punti 30:**

<b>A) Attività didattica frontale</b>	<b>Fino a un massimo di punti 20</b>	<b>Punti</b>
<b>a1)</b> nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specialistico e nelle scuole di specializzazione per almeno N. 20 ore per anno, punti 0,5 per ogni corso o modulo di corso	Corsi n. 30	15
<b>a2)</b> nei percorsi formativi post-laurea (scuole di dottorato, master, perfezionamento) per almeno N. 5 ore per anno, punti 0,5 per ogni corso o modulo di corso	Corsi n. 15	7,5
<b>a3)</b> svolta presso università straniere per almeno N. 20 ore per anno, punti 1	Corsi n. 4	4
	Raggiunto punteggio massimo attribuibile	<b>20</b>
<b>B) Relatore</b>	<b>Fino a un massimo di punti 5</b>	
<b>b1)</b> di elaborati di laurea punti 0,1 per ogni tesi,	n. 54 tesi	5,4
di tesi di laurea magistrale punti 0,2 per ogni tesi,	n. 6 tesi	1,2
di tesi di dottorato punti 0,5 per ogni tesi,	n. 0 tesi	0
di tesi di specializzazione punti 0,3 per ogni tesi		
	Raggiunto punteggio massimo attribuibile	<b>5</b>
<b>C) Attività di tutorato</b>	<b>Fino a un massimo di punti 3</b>	
<b>c1)</b> degli studenti di corsi di laurea e di laurea magistrale, punti 0,2 per ciascun tutorato		<b>0</b>
<b>c2)</b> di dottorandi di ricerca, punti 0,5 per ciascun dottorato		<b>0</b>
<b>D) Seminari</b>	<b>Fino a un massimo di punti 2</b>	
Punti 0,1 per ogni seminario di almeno un'ora didattica	Seminari n. 10	<b>1</b>
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>		<b>26</b>

### B.1 Attività di ricerca max punti 15

<b>A) Responsabile</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 4</b>	<b>Punti</b>
<b>a1)</b> di Progetto di ricerca Internazionale, punti 2 per ogni progetto		<b>0</b>
<b>B) Coordinatore</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 3</b>	
<b>b1)</b> di unità Progetto di ricerca Europeo/Internazionale, punti 1		<b>0</b>
<b>b2)</b> PRIN E FIRB nazionali, punti 1		<b>0</b>
<b>b3)</b> di progetto su bando competitivo nazionale o internazionale (es. Enti locali, AIRC, Telethon, Fondazioni), punti 0,5	1	<b>0,5</b>
<b>C) Partecipante</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 1</b>	
<b>c1)</b> di unità Progetto di ricerca Europeo/Internazionale, punti 0,5	1	0,5
<b>c2)</b> PRIN E FIRB nazionali, punti 0,5	2	1
<b>c3)</b> di progetto su bando competitivo nazionale o internazionale (es. Enti locali, AIRC, Telethon, Fondazioni), punti 0,2	1	0,2
	Raggiunto punteggio massimo di 1	<b>1</b>
<b>D) Presidenza società scientifica internazionale</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 1</b>	<b>0</b>
<b>E) Editor in chief di rivista internazionale</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 1</b>	<b>0</b>
<b>F) Organizzazione o partecipazione in qualità di relatore a congressi di interesse internazionale</b> , punti 0,5 per ognuno	<b>Fino ad un massimo di punti 2</b> 12 relazioni a convegni internazionali; punti 6 (raggiunto punteggio massimo di 2)	<b>2</b>
<b>G) direzione o la partecipazione a comitati editoriali di riviste scientifiche</b> , punti 0,5 per ogni direzione, punti 0,2 per la partecipazione ad ogni comitato editoriale	<b>Fino ad un massimo di punti 0,5</b> Membro redazione 6 riviste: punti 1,2 (raggiunto punteggio massimo di 0,5)	<b>0,5</b>
<b>H) appartenenza ad accademie scientifiche di riconosciuto prestigio</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 0,5</b>	<b>0</b>
<b>I) Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca</b> , punti 1 per ognuno	<b>Fino ad un massimo di punti 2</b> 2 premi	<b>2</b>
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>		<b>6</b>

### B.2) Produzione scientifica max punti 45

<b>1. Monografia</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 20</b>	<b>Punti</b>
<b>2012. Piccolo imprenditore e lavoro prevalentemente personale</b>		<b>6</b>
<b>1.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 15	<b>3</b>	

<b>1.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 3	<b>1</b>	
<b>1.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 2 <b>1.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	<b>2</b>	
<b>2018. Azione sindacale e tutela giurisdizionale. Studio preliminare a partire da un'analisi comparata</b>		<b>5</b>
<b>1.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 15	<b>2</b>	
<b>1.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 3	<b>1</b>	
<b>1.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 2 <b>1.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	<b>2</b>	
<b>2. Saggio o articolo in opera collettanea</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 7</b>	<b>0</b>
<b>3. Articolo in rivista internazionale</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 7</b>	
<b>2021. Self-employed workers and collective action: a necessary response to increasing income inequality, Comparative labor law and policy journal</b>		<b>3,5</b>
<b>3.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	1,5	
<b>3.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1,5	
<b>3.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 <b>3.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2015. Constitutionalization of Socio-Economic Rights at the EU Level. Some Critical Notes, Kritische Vierteljahresschrift für gesetzgebung und rechtsprechung</b>		<b>3</b>
<b>3.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	1,5	
<b>3.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1,0	

3.3.1) piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 3.3.2) parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2010. The Need to go Beyond the Contract. Economic and Bureaucratic Dependence in Personal Work Relations. Comparative Labor Law and Policy Journal</b>		<b>4,5</b>
3.1) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	2,5	
3.2) rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1,5	
3.3.1) piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 3.3.2) parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>4. Articolo in rivista nazionale</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 7</b>	
<b>2023. Class action: l'azione in giudizio del sindacato verso un cambio di paradigma, Rivista italiana di diritto del lavoro</b>		<b>2,5</b>
4.1) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	1,5	
4.2) rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
4.3.1) piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 4.3.2) parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2022. Lavoro agile e orario di lavoro, Diritto delle relazioni industriali</b>		<b>2</b>
4.1) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	0,5	
4.2) rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
4.3.1) piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 4.3.2) parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2021. Codatorialità "attenuata" e disciplina del conflitto collettivo, Lavoro e diritto</b>		<b>2</b>
4.1) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	0,5	

4.2) rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
4.3.1) piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 4.3.2) parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2020. I confini tra subordinazione, collaborazioni etero-organizzate, lavoro autonomo coordinato: una rilettura, Diritto delle relazioni industriali</b>		<b>3</b>
4.1) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	1,5	
4.2) rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
4.3.1) piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 4.3.2) parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2017. Effettività e diritto del lavoro nel dialogo tra ordinamento dell'Unione e ordinamento interno, Lavoro e diritto</b>		<b>2,5</b>
4.1) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	1	
4.2) rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
4.3.1) piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 4.3.2) parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2013. Impresa di gruppo, interesse di gruppo e codatorialità nell'era della flexicurity, Rivista giuridica del lavoro</b>		<b>2,5</b>
4.1) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	1	
4.2) rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
4.3.1) piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 4.3.2) parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2009. Contitolarità del rapporto di lavoro nei gruppi caratterizzati da "unicità" di impresa. Giornale di diritto del lavoro e delle relazioni industriali</b>		<b>3</b>



<b>a1)</b> nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specialistico e nelle scuole di specializzazione per almeno N. 20 ore per anno, punti 0,5 per ogni corso o modulo di corso	Corsi n. 27	13,5
<b>a2)</b> nei percorsi formativi post-laurea (scuole di dottorato, master, perfezionamento) per almeno N. 5 ore per anno, punti 0,5 per ogni corso o modulo di corso	Corsi n. 12	6
<b>a3)</b> svolta presso università straniere per almeno N. 20 ore per anno, punti 1	Corsi n. 0	0
	punteggio complessivo	<b>19,5</b>
<b>B) Relatore</b>	<b>Fino a un massimo di punti 5</b>	
<b>b1)</b> di elaborati di laurea punti 0,1 per ogni tesi, di tesi di laurea magistrale punti 0,2 per ogni tesi, di tesi di dottorato punti 0,5 per ogni tesi, di tesi di specializzazione punti 0,3 per ogni tesi	n. 22 tesi n. 10 tesi n. 0 tesi	2,2 1,0 0
	punteggio complessivo	<b>3,2</b>
<b>C) Attività di tutorato</b>	<b>Fino a un massimo di punti 3</b>	
<b>c1)</b> degli studenti di corsi di laurea e di laurea magistrale, punti 0,2 per ciascun tutorato	n. 10	<b>2</b>
<b>c2)</b> di dottorandi di ricerca, punti 0,5 per ciascun dottorato		<b>0</b>
<b>D) Seminari</b> Punti 0,1 per ogni seminario di almeno un'ora didattica	<b>Fino a un massimo di punti 2</b> Seminari n. 10	<b>1</b>
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>		<b>25,7</b>

#### B.1 Attività di ricerca max punti 15

<b>A) Responsabile</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 4</b>	<b>Punti</b>
<b>a1)</b> di Progetto di ricerca Internazionale, punti 2 per ogni progetto		<b>0</b>
<b>B) Coordinatore</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 3</b>	
<b>b1)</b> di unità Progetto di ricerca Europeo/Internazionale, punti 1		<b>0</b>
<b>b2)</b> PRIN E FIRB nazionali, punti 1		<b>0</b>
<b>b3)</b> di progetto su bando competitivo nazionale o internazionale (es. Enti locali, AIRC, Telethon, Fondazioni), punti 0,5	1	<b>0,5</b>
<b>C) Partecipante</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 1</b>	
<b>c1)</b> di unità Progetto di ricerca Europeo/Internazionale, punti 0,5	0	0
<b>c2)</b> PRIN E FIRB nazionali, punti 0,5	3	1,5
<b>c3)</b> di progetto su bando competitivo nazionale o internazionale (es. Enti locali, AIRC, Telethon, Fondazioni), punti 0,2	0	0

	Raggiunto punteggio massimo di 1	<b>1</b>
<b>D) Presidenza società scientifica internazionale</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 1</b>	<b>0</b>
<b>E) Editor in chief di rivista internazionale</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 1</b>	<b>0</b>
<b>F) Organizzazione o partecipazione in qualità di relatore a congressi di interesse internazionale, punti 0,5 per ognuno</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 2</b> 3 relazioni a convegni internazionali	<b>1,5</b>
<b>G) direzione o la partecipazione a comitati editoriali di riviste scientifiche, punti 0,5 per ogni direzione, punti 0,2 per la partecipazione ad ogni comitato editoriale</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 0,5</b> Membro redazione 2 riviste	<b>0,4</b>
<b>H) appartenenza ad accademie scientifiche di riconosciuto prestigio</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 0,5</b>	<b>0</b>
<b>I) Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca, punti 1 per ognuno</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 2</b> 2 premi	<b>2</b>
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>		<b>5,4</b>

## B.2) Produzione scientifica max punti 45

<b>2. Monografia</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 20</b>	<b>Punti</b>
<b>2009. Misurare e valutare i servizi per l'impiego. L'esperienza internazionale</b>		<b>4</b>
<b>1.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 15	1	
<b>1.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 3	1	
<b>1.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 2 <b>1.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	2	
<b>2013. Servizi per l'impiego e politiche dell'occupazione in Europa. Idee e modelli per l'Italia</b>		<b>5</b>
<b>1.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 15	2	
<b>1.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 3	1	
<b>1.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 2 <b>1.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	2	
<b>2020. Il controllo tecnologico sui lavoratori. La nuova disciplina italiana tra vincoli sovranazionali e modelli comparati</b>		<b>6</b>

<b>1.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 15	3	
<b>1.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 3	1	
<b>1.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 2 <b>1.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	2	
<b>2. Saggio o articolo in opera collettanea</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 7</b>	
<b>2012. I servizi per l'impiego, in M. BROLLO (a cura di), Il mercato del lavoro, F. CARINCI-M. PERSIANI (diretto da)</b>		<b>2,5</b>
<b>2.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	1	
<b>2.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
<b>2.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 <b>2.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2021. La tutela applicabile in caso di licenziamento legittimo, in A. BOSCATI (a cura di), Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi</b>		<b>3</b>
<b>2.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	1,5	
<b>2.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
<b>2.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 <b>2.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2022. Reddito e pensione di cittadinanza (voce), in Digesto delle Discipline Privatistiche</b>		<b>4</b>
<b>2.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	2,5	
<b>2.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
<b>2.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 <b>2.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>3. Articolo in rivista internazionale</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 7</b>	
<b>2016. Temporary agency work in Europe after the 104/2008/EU directive, in</b>		<b>3,5</b>

<b>«European Labour Law Journal»</b>		
<b>3.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	1,5	
<b>3.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1,5	
<b>3.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 <b>3.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>4. Articolo in rivista nazionale</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 7</b>	
<b>2014. Prospettive sistematiche per i licenziamenti collettivi dopo la legge 92/2012, in «Rivista Italiana di Diritto del Lavoro»</b>		<b>3</b>
<b>4.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	1,5	
<b>4.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
<b>4.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 <b>4.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2017. Le cooperative sociali. Profili giuslavoristici, in «Variazioni su temi di diritto del lavoro»</b>		<b>3</b>
<b>4.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	1,5	
<b>4.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
<b>4.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 <b>4.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2018. Il lavoro interinale in Europa a dieci anni dalla Direttiva UE. Quale convergenza?, in «Jus»</b>		<b>2,5</b>
<b>4.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	1	
<b>4.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
<b>4.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 <b>4.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	

<b>2018. L'Accordo interconfederale del 9 marzo 2018: un preludio alla legge sindacale?, in «Jus»</b>		<b>2</b>
<b>4.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	0,5	
<b>4.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
<b>4.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 <b>4.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>2022. Vaccinazioni anti-covid e diritto del lavoro. Uno sguardo comparato, in «Diritto del mercato del lavoro»</b>		<b>2</b>
<b>4.1)</b> originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica, fino a un massimo di punti 5	0,5	
<b>4.2)</b> rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica, fino a un massimo di punti 1,5	1	
<b>4.3.1)</b> piena congruenza con il S.S.D., punti 0,5 <b>4.3.2)</b> parziale congruenza con il S.S.D., punti 0,1	0,5	
<b>5. Consistenza complessiva della produzione scientifica, secondo i criteri di:</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 4</b>	<b>4</b>
8.1) intensità e continuità temporale, punti 2		2
8.2) rilevanza complessiva, punti 1,5		1,5
8.3) congruenza con il profilo indicato dal bando, punti 0,5		0,5
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>		<b>44,5</b>

### C) Attività gestionale

All'attività gestionale verranno attribuiti **max punti 10** così ripartiti:

<b>B) Titolarità della carica di:</b>	<b>Fino ad un massimo di punti 10</b>	<b>Punti</b>
<b>a1)</b> Componente degli organi di governo, punti 2 <b>a2)</b> Direttore di Dipartimento, punti 2 <b>a3)</b> Direttore di scuola dottorato o specializzazione, punti 1 <b>a4)</b> Preside di Facoltà, punti 1 <b>a5)</b> Coordinatore Classe/Presidente collegio didattico/corso di studio/dottorato, punti 2 <b>a6)</b> Componente del Nucleo di valutazione, punti 1 <b>a7)</b> Componente di Collegi di scuola di	VicePresidente corso di laurea  Componente 1 collegio scuola dottorato	1  1

dottorato e specializzazione, punti 1		
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>		<b>2</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE COMPLESSIVO TITOLI</b>		<b>PUNTI 77,6</b>