



**AL MAGNIFICO RETTORE
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO**

COD. ID: 6687

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di un assegno di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche

Responsabile scientifico: PROF.SSA ILARIA MADAMA

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	Pezzolo
Nome	Marino

OCCUPAZIONE ATTUALE

Incarico	Struttura
Dottorando ciclo (XXXVII)	Università degli studi di Urbino

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo	Corso di studi	Università	anno conseguimento titolo
Visiting scholar	Department of Social Sciences and Business	University of Roskilde sotto la supervisione del prof. Bent Greve	Dal 01/02/2024 al 30/06/2024
Dottorato Di Ricerca	Global Studies. Economy, Society and Law (XXXVII Ciclo)	Università degli Studi di Urbino	In corso
Laurea Magistrale o equivalente	LM-77 Management dell'innovazione e imprenditorialità (MI)	Università degli studi di Milano	2020
Laurea triennale	L-16 Scienze del lavoro dell'amministrazione e del management (LAM)	Università degli studi di Milano	2017
Erasmus Plus program	Faculty of economics and sociology	University of Łódź	Dal 30/08/2018 al 27/02/2019
VI Scuola Estiva Sisec 2023		Società Italiana di Sociologia Economica	2023
V Scuola Estiva Sisec 2022		Società Italiana di	2022



		Sociologia Economica	
International Summer School in Ethnography		Università degli Studi di Trento	2022
Advanced course 2022, 17th edition “Innovation, growth and international production. models and data analysis”		Università degli studi di Roma “La Sapienza”	2022
International business masterclasses		University of Reading	2022
Winter school in qualitative analysis: from interviews to results		Vrije University of Amsterdam	2021
IELTS Academic		British Council	2021



LINGUE STRANIERE CONOSCIUTE

lingue	livello di conoscenza
Inglese	B2
Spagnolo	A2

PREMI, RICONOSCIMENTI E BORSE DI STUDIO

anno	Descrizione premio
2023	I Convegno giovani SISEC. Il lavoro nel capitalismo contemporaneo: categorie problemi prospettive - Membro del comitato scientifico. Il comitato ha vinto un premio di Euro 2.000 da parte di SISEC finalizzato all'organizzazione del convegno.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA

<p>La mia tesi di dottorato dal titolo "The new aspect of the occupational welfare system in Italian SMEs" prende in considerazione quattro dimensioni:</p> <ul style="list-style-type: none">• L'azione del sistema pensionistico occupazionale e in particolare dei fondi pensionistici integrativi;• Le prestazioni sanitarie erogate tramite la sanità integrativa;• Il ruolo della Corporate Social Responsibility rispetto al welfare occupazionale (es. azioni in termini di conciliazione vita lavoro);• La funzione della digitalizzazione nell'erogazione dei servizi di welfare aziendale (es. società provider). <p>In tal senso, ho svolto un'attività di ricerca empirica presso 30 PMI (selezionate tramite Welfare PMI index e Great Place to Work) site in tutto il territorio nazionale italiano, andando a intervistare tre dipendenti per ciascuna impresa. In tal senso, la mia ricerca cerca di porre l'attenzione sulle pratiche innovative di welfare poste in essere dalle imprese al fine di sottoporle all'attenzione scientifica e manageriale.</p>
--

ATTIVITÀ PROGETTUALE

Anno	Progetto
2023	I Convegno giovani SISEC. Il lavoro nel capitalismo contemporaneo: categorie problemi prospettive - Membro del comitato scientifico
2024	Attività di ricerca sull'organizzazione dei centri antiviolenza nel territorio di Milano (Ente finanziatore: ACLI Milanesi)

COMPETENZE INFORMATICHE

Conoscenza dei software
NVIVO



MENDELEY REFERENCE MANAGEMENT
CONSENSUS
OFFICE
SPSS

CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI

Data	Titolo	Sede
06/06/2024	Seminar in research group of Management and organization: The internal CSR behind the welfare services of "special" SMEs	Roskilde University
22/04/2024	Seminar in research group on Changing Societies: Welfare and Diversity: The role of pension occupational welfare in "special" SMEs	Roskilde University
13/01/2024	Convegno Violenza sulle donne: quali strumenti per contrastarla?	Acli milanesi
19/10/2023 20/10/2023	Convegno SWAI "Smart working, tempi di vita e del lavoro e riequilibrio demografico dei territori"	Università degli Studi del Molise
11/10/2023	Seminario welfare digitale e il lavoro sociale digitale	Associazione Italiana di Sociologia
24/05/2023	34th Annual Conference of EBEN European Business Ethics Network	Università degli Studi di Bologna
19/05/2023- 20/05/2023	6th PISB Conference Urbino	Università degli Studi di Urbino
11/05/2023	Seminario nel corso di laurea magistrale: Economics of Sustainability and Accountability	Università degli Studi di Urbino
08/02/2023- 11/02/2023	Convegno SISEC 2023 Scienze sociali che cambiano per una società che cambia	Università degli studi di Brescia
01/12/2022- 03/12/2022	VII edizione della Conferenza Nazionale dei Dottorandi e delle Dottorande in Scienze Sociali	Università degli studi di Catania
21/10/2022- 22/10/2022	14th International Conference Competitiveness and Stability in the Knowledge-Based Economy iConEc	University of Craiova



18/05/2022- 19/05/2022	Employment, Labour and Welfare in the Sustainable Transition Final Conference of the Jean Monnet Project Financial Innovation For Active Welfare Policies	Università degli studi di Trento
---------------------------	---	----------------------------------

INTERVENTI DIVULGATIVI

Data	Titolo	Sede
17/01/2024	Intervento radio sul convegno Violenza sulle donne: quali strumenti per contrastarla?	Radio Marconi

PUBBLICAZIONI

Libri
Pezzolo, M. (2023). Flexible Work Arrangement nelle grandi imprese italiane dopo il Covid-19. In M. Occhipinti, M. Basile, V. Pantaleo, & L. Di Cataldo (Eds.), <i>Le sfide della contemporaneità: approcci disciplinari per uno sguardo multiprospettico</i> . IPS Edizioni.
Pezzolo, M., & Del Baldo, M. (2023). Theory of the Olivettian organizational model and CSR knowledge in practice. In S. Markovic, A. Lindgreen, N. Koporcic, & Micevski M. (Eds.), <i>Approaches to Corporate Social Responsibility</i> (pp. 26-47). Routledge. https://doi.org/10.4324/9781003255833-3

Interventi divulgativi
Pezzolo, M. (2024). La flessibilità dello smart working nelle PMI: un caso studio. <i>Secondo Welfare</i> . https://www.secondowelfare.it/primo-welfare/lavoro/la-flessibilita-dello-smart-working-nelle-pmi/

Articoli su riviste
Pezzolo, M. & Monaci, M. (2024). The role of the corporate ethical virtues model in the analysis of sustainability reports, <i>Corporate social responsibility and environmental management journal</i> (in blind peer reviewed)
Pezzolo, M. Del Baldo, M., & Ascoli, U. (2024). L'impatto della digitalizzazione sui servizi di welfare nelle PMI italiane. <i>Sociologia del Lavoro</i> (In blind peer reviewed)
Pezzolo, M. (2024). Undocumented migrants in Italy. A study of the regularization in time of Covid-19. <i>Italian Labour Law E-Journal</i> , 1(17). (in corso di stampa)
Pezzolo, M. (2024). Il punto di vista della working class sul ruolo dello smart working: un caso studio. In L. Corazza, L. Di Salvatore, F. Tantillo, & R. Zucaro (Eds.), <i>Smart working, tempi di vita e del lavoro e riequilibrio demografico dei territori, serie: itinerari di diritto e relazioni del lavoro</i> (Vol. 66, pp. 62-73). Fondazione Giacomo Brodolini.

Atti di convegni
Pezzolo, M., Del Baldo, M., & Ascoli, U. (2023, May 19-20). Review on the digitalization of occupational welfare services in Italy before and after the COVID-19 pandemic. <i>Piccola Impresa Proceedings 6th PISB Workshop</i> .



Pezzolo, M. (2022, October, 21-22). Occupational welfare and business ethics in Italy: three case studies. International Conference Competitiveness and Stability in the Knowledge-Based Economy Book of Abstract. IConEc 2022

REVIEWER

Ho svolto il ruolo di reviewer per due capitoli del libro Markovic, S., Lindgreen, A., Koporcic, N., & Micevski, M. (Eds.). (2023). Approaches to Corporate Social Responsibility: Knowledge, Values, and Actions. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781003255833>

Ho svolto il ruolo di reviewer occasionale per la rivista Journal of Organizational Change Management

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

Il presente curriculum, non contiene dati sensibili e dati giudiziari di cui all'art. 4, comma 1, lettere d) ed e) del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196.

RICORDIAMO che i curricula **SARANNO RESI PUBBLICI sul sito di Ateneo** e pertanto si prega di non inserire dati sensibili e personali. Il presente modello è già pre-costruito per soddisfare la necessità di pubblicazione senza dati sensibili.

Si prega pertanto di **NON FIRMARE** il presente modello.

Luogo e data: ROSKILDE, 26/06/2024