



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE AFFERENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI - SETTORE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO - UNITÀ DI STAFF DI I LIVELLO PRIVACY ED ETICA DELLA RICERCA - CODICE 22476

La Commissione giudicatrice della selezione, nominata con Determina Direttoriale n. 12607/2024 e composta da:

Prof. Pierluigi Perri	<i>Presidente</i>
Dott.ssa Paola Lupi	<i>Componente</i>
Avv. Floriana De Cristofaro	<i>Componente</i>
Sig.ra Francesca Praticò	<i>Segretaria</i>

comunica le tracce relative alla prima prova scritta:

TRACCIA n. 1

ISTRUZIONI

- Word: Utilizzare carattere Times New Roman 12, interlinea singola, giustificato, margine superiore 5 cm, margine inferiore 3 cm, stampare solo fronte
- Tempo a disposizione: 75 minuti
- Non è permesso utilizzare internet, consultare banche dati, utilizzare telefono, smartphone, tablet o altri supporti per la raccolta e/o il trasferimento di informazioni
- E' possibile consultare esclusivamente i seguenti testi normativi resi disponibili in versione non commentata e in formato digitale:
 - Codice Civile;
 - Statuto dei Lavoratori (Legge n. 300/1970);
 - D.lgs. n. 196/2003;
 - Regolamento UE n. 679/2016.
- Non è permesso utilizzare vocabolari, testi, libri, appunti e simili
- Non è permesso ai concorrenti comunicare tra loro verbalmente o per iscritto
- Non inserire in alcun modo segni distintivi e propri dati anagrafici

A) Data Privacy Impact Assessment (DPIA): il candidato descriva in quali ipotesi il GDPR ne dispone l'obbligatorietà. In particolare sviluppi il tema della DPIA basata sull'analisi del rischio connesso all'uso di sistemi/strumenti di sicurezza informatica.

B) Il candidato illustri le basi giuridiche maggiormente interessate dai trattamenti svolti in ambito di ricerca scientifica o di gestione del rapporto di lavoro subordinato, esemplificando - per ogni base giuridica - una possibile situazione.

TRACCIA n. 2

ISTRUZIONI

- Word: Utilizzare carattere Times New Roman 12, interlinea singola, giustificato, margine superiore 5 cm, margine inferiore 3 cm, stampare solo fronte
- Tempo a disposizione: 75 minuti
- Non è permesso utilizzare internet, consultare banche dati, utilizzare telefono, smartphone, tablet o altri supporti per la raccolta e/o il trasferimento di informazioni



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

- E' possibile consultare esclusivamente i seguenti testi normativi resi disponibili in versione non commentata e in formato digitale:
 - Codice Civile;
 - Statuto dei Lavoratori (Legge n. 300/1970);
 - D.lgs. n. 196/2003;
 - Regolamento UE n. 679/2016.
- Non è permesso utilizzare vocabolari, testi, libri, appunti e simili
- Non è permesso ai concorrenti comunicare tra loro verbalmente o per iscritto
- Non inserire in alcun modo segni distintivi e propri dati anagrafici

A) Titolare e Responsabile del trattamento dati secondo il GDPR: il candidato descriva i presupposti, la definizione dei ruoli, competenze e responsabilità facendo riferimento in particolare agli elementi fondamentali di natura giuridica, organizzativa e di sicurezza e protezione dei dati.

B) Trattamento dei dati personali dei lavoratori in ambito video sorveglianza. Il candidato inquadri il trattamento descrivendone le caratteristiche, le indicazioni dell'Autorità Garante nazionale e Europea in materia, gli aspetti da considerare alla luce dello Statuto dei lavoratori e le possibili misure tecniche e organizzative che possono essere attuate.

TRACCIA n. 3

ISTRUZIONI

- Word: Utilizzare carattere Times New Roman 12, interlinea singola, giustificato, margine superiore 5 cm, margine inferiore 3 cm, stampare solo fronte
- Tempo a disposizione: 75 minuti
- Non è permesso utilizzare internet, consultare banche dati, utilizzare telefono, smartphone, tablet o altri supporti per la raccolta e/o il trasferimento di informazioni
- E' possibile consultare esclusivamente i seguenti testi normativi resi disponibili in versione non commentata e in formato digitale:
 - Codice Civile;
 - Statuto dei Lavoratori (Legge n. 300/1970);
 - D.lgs. n. 196/2003;
 - Regolamento UE n. 679/2016.
- Non è permesso utilizzare vocabolari, testi, libri, appunti e simili
- Non è permesso ai concorrenti comunicare tra loro verbalmente o per iscritto
- Non inserire in alcun modo segni distintivi e propri dati anagrafici

A) Il candidato illustri i concetti di pseudonimizzazione e anonimizzazione e le differenze tra gli stessi.

B) Il candidato illustri, alla luce delle norme rilevanti e della giurisprudenza della Corte di Giustizia Europea, quali elementi debbano essere presi in considerazione per qualificare un rapporto di contitolarità nel trattamento dei dati personali e come esso debba essere regolato tra le parti.

e le tracce relative alla seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico:

TRACCIA n. 1

ISTRUZIONI

- Word: Utilizzare carattere Times New Roman 12, interlinea singola, giustificato, margine superiore 5 cm, margine inferiore 3 cm, stampare solo fronte
- Tempo a disposizione: 60 minuti



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

- Non è permesso utilizzare internet, consultare banche dati, utilizzare telefono, smartphone, tablet o altri supporti per la raccolta e/o il trasferimento di informazioni
- E' possibile consultare esclusivamente i seguenti testi normativi resi disponibili in versione non commentata e in formato digitale:
 - Codice Civile;
 - Statuto dei Lavoratori (Legge n. 300/1970);
 - D.lgs. n. 196/2003;
 - Regolamento UE n. 679/2016.
- Non è permesso utilizzare vocabolari, testi, libri, appunti e simili
- Non è permesso ai concorrenti comunicare tra loro verbalmente o per iscritto
- Non inserire in alcun modo segni distintivi e propri dati anagrafici

In Ateneo, tramite una mail di *phishing*, vengono sottratti dei dati personali (nome, cognome, indirizzo e-mail, codice fiscale, Dipartimento di appartenenza o corso di laurea al quale si è iscritti) di diverse centinaia di utenti. Il candidato illustri quali procedure devono essere poste in essere e quali adempimenti siano richiesti dalla legge a fronte di tale evento.

TRACCIA n. 2

ISTRUZIONI

- Word: Utilizzare carattere Times New Roman 12, interlinea singola, giustificato, margine superiore 5 cm, margine inferiore 3 cm, stampare solo fronte
- Tempo a disposizione: 60 minuti
- Non è permesso utilizzare internet, consultare banche dati, utilizzare telefono, smartphone, tablet o altri supporti per la raccolta e/o il trasferimento di informazioni
- E' possibile consultare esclusivamente i seguenti testi normativi resi disponibili in versione non commentata e in formato digitale:
 - Codice Civile;
 - Statuto dei Lavoratori (Legge n. 300/1970);
 - D.lgs. n. 196/2003;
 - Regolamento UE n. 679/2016.
- Non è permesso utilizzare vocabolari, testi, libri, appunti e simili
- Non è permesso ai concorrenti comunicare tra loro verbalmente o per iscritto
- Non inserire in alcun modo segni distintivi e propri dati anagrafici

Il candidato illustri quali verifiche porrebbe in essere a seguito della ricezione di una richiesta per l'esercizio dei diritti azionata da un interessato che rivendica la cancellazione dei suoi dati anagrafici pubblicati su una rivista giornalistica on line edita dall'ente in quanto riferiti ad una vicenda giudiziaria definita cinque anni fa con sentenza di condanna.

TRACCIA n. 3

ISTRUZIONI

- Word: Utilizzare carattere Times New Roman 12, interlinea singola, giustificato, margine superiore 5 cm, margine inferiore 3 cm, stampare solo fronte
- Tempo a disposizione: 60 minuti
- Non è permesso utilizzare internet, consultare banche dati, utilizzare telefono, smartphone, tablet o altri supporti per la raccolta e/o il trasferimento di informazioni
- E' possibile consultare esclusivamente i seguenti testi normativi resi disponibili in versione non commentata e in formato digitale:
 - Codice Civile;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

- Statuto dei Lavoratori (Legge n. 300/1970);
- D.lgs. n. 196/2003;
- Regolamento UE n. 679/2016.
- Non è permesso utilizzare vocabolari, testi, libri, appunti e simili
- Non è permesso ai concorrenti comunicare tra loro verbalmente o per iscritto
- Non inserire in alcun modo segni distintivi e propri dati anagrafici

Il candidato individui gli elementi essenziali da segnalare al Garante per la protezione dati personali in relazione ad un data breach conseguente al furto di un pc aziendale in uso ad un addetto delle Risorse Umane che segue la gestione di procedimenti disciplinari nei confronti di dipendenti.

Milano, 3 settembre 2024

La Commissione

Prof. Pierluigi Perri	<i>Presidente</i>
Dott.ssa Paola Lupi	<i>Componente</i>
Avv. Floriana De Cristofaro	<i>Componente</i>
Sig.ra Francesca Praticò	<i>Segretaria</i>