

ALLEGATO B

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

selezione pubblica per n. _1_ posto di Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT)
per il gruppo scientifico-disciplinare __11/PSIC-03 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni,
settore scientifico-disciplinare PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il
Dipartimento di _SCIENZE SOCIALI E POLITICHE (avviso bando pubblicato sulla G.U. n. G.U. 92 del
19/11/2024 Codice concorso 5650

[Giuseppina Dell'Aversana] CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

COGNOME	Dell'Aversana
NOME	Giuseppina
MAIL	giuseppina.dellaversana@unimib.it

TITOLI

TITOLO DI STUDIO

Laurea Magistrale in Psicologia / Università degli Studi di Genova - 25/03/2014
Voto finale: 110 e Lode. Tesi: *Assistere la diversità nell'uguaglianza. La competenza culturale nei servizi sanitari. Relatrice Andreina Bruno*
Programma Erasmus / Université Paris 8, Parigi, Francia- 01/2013 - 7/2013
Laurea Triennale in Scienze e tecniche psicologiche / Università degli Studi di Genova -24/03/2011
Voto finale: 110 e Lode. Tesi: *La ricerca-azione partecipativa in psicologia di comunità. Relatrice Laura Migliorini*

TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA O EQUIVALENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Dottorato di ricerca in Scienze Sociali (XXXII CICLO) - curriculum Psicologia, Antropologia e Scienze Cognitive / Università degli Studi di Genova, 21/05/2020
Tesi: *Servizi sanitari culturalmente competenti, equi e sensibili alle differenze. Uno studio multilivello nel contesto italiano (M-psi/06)*
Giudizio: Ottimo

CONTRATTI DI RICERCA, ASSEGNI DI RICERCA O EQUIVALENTI

Ricercatrice a tempo determinato

Dal 01/05/2023 alla data attuale. Ricercatrice a tempo determinato L.240/10 tipo A, M-PSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, presso il Dipartimento di Psicologia, dell'Università degli Studi di MILANO-BICOCCA. (Durata del contratto 3 anni)

Progetti di ricerca (vedi dettagli alla SEZIONE REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALE):

- Responsabile del progetto di ricerca "Smart digital monitoring systems e valutazione e gestione dello stress lavoro- correlato nel contesto accademico" - Progetto MUSA (Multilayered Urban Sustainability Action) Spoke 2, WP3 "Big data and innovative approaches to improve global health and wellbeing" finanziato dal PNRR.
- Responsabile del WP3 del Progetto di ricerca "Inequalities in employment behavior among people with limiting longstanding illness in the Italian context: social determinants and socio-psychological dynamics", Responsabile Andrea Gragnano, Università Milano-Bicocca.
- Partecipazione al progetto "Promuovere il benessere e la retention del personale infermieristico", Responsabile Prof. Massimo Miglioretti, Università degli studi Milano-Bicocca.
- Partecipazione al progetto "Università per il benessere psicologico: dalla prevenzione all'intervento", Responsabile Veronica Velasco, Università degli studi Milano-Bicocca
- Partecipazione al Progetto di intervento per promuovere il benessere del personale tecnico amministrativo nell'Università Milano-Bicocca, con Massimo Miglioretti e Silvia Simbula.

Assegnista di ricerca

10/2021 - 04/2023. Assegnista di Ricerca / Università degli Studi di Milano Bicocca - Dipartimento di Psicologia. Assegno di ricerca per il progetto: "Ricerca-azione per lo sviluppo del lavoro agile in Arpa Lombardia" (M-psi/06). (Durata: 2 anni)

- Attività di intervento e ricerca con metodologie qualitative e quantitative in organizzazioni di servizio della PA sui temi del lavoro agile e benessere lavorativo
- Supporto al cambiamento organizzativo per l'implementazione del lavoro agile (accompagnamento nelle fasi di analisi organizzativa, definizione del piano d'azione, coordinamento intraorganizzativo, formazione).
- Valutazione/monitoraggio: somministrazione di questionari (basati su disegno cross-sectional e diary) per analizzare le dimensioni del lavoro agile (i.e. utilizzo di tecnologie e sistemi ICT, flessibilità, gestione per obiettivi) ed il loro effetto sul benessere lavorativo.
- Attività di intervento e ricerca con metodologie qualitative e quantitative sui temi della conciliazione vita-lavoro e l'uso di tecnologie
- Analisi dei bisogni di conciliazione vita-lavoro dei lavoratori attraverso la progettazione e somministrazione di questionari e la conduzione di focus group.
- Sviluppo di un'app per la promozione della conciliazione-vita lavoro attraverso un approccio "user centred" nelle sue varie fasi (ideazione, definizione, testing, prototipo).
- Valutazione di processo e di efficacia della diffusione e utilizzo della app sulla percezione di conciliazione vita-lavoro e benessere dei lavoratori.

5/2020 - 04/2021. Assegnista di Ricerca / Università degli Studi di Milano Bicocca - Dipartimento di Psicologia Assegno di ricerca per il progetto: "La valutazione del rischio stress lavoro correlato negli Atenei: il caso Bicocca" (M-psi/06). (Durata: 1 anno)

- Attività di intervento e ricerca con metodologie qualitative e quantitative per la valutazione e gestione dei fattori di rischio psicosociali (tra cui i "nuovi" fattori es. tecnostress, isolamento) e l'effetto sul benessere lavorativo della popolazione accademica.
- Attività di intervento e ricerca con metodologie qualitative e quantitative in organizzazioni di servizio della PA sui temi del lavoro agile e benessere lavorativo.
- Supporto al cambiamento organizzativo per l'implementazione del lavoro agile (accompagnamento nelle fasi di analisi organizzativa, definizione del piano d'azione, coordinamento intraorganizzativo, formazione).
- Attività di ricerca con metodologie quantitative su lavoro agile e benessere lavorativo nelle organizzazioni di servizio e di produzione del settore privato

12/2019 - 07/2020. Supporto al Progetto di Innovazione alla Didattica / Università degli Studi di Genova - Dipartimento di Scienze della Formazione. Supporto al progetto "Fare innovazione nel corso

di studi di psicologia: promuovere riflessività, auto-osservazione e senso critico attraverso l'analisi di caso e il dibattito" per il corso di Laura Magistrale in Psicologia. (Durata: 7 mesi)

- Attività di supporto alla progettazione e alla valutazione della didattica "attiva" e online (studio di casi, progettazione di pratiche riflessive, esercitazioni, somministrazione di questionari e scrittura di report). Attività di coordinamento della "comunità di pratica" di docenti.

- 04/2016 - 09/2016 Borsista di ricerca / Università degli Studi di Genova - Dipartimento di Scienze della Formazione. Borsa di ricerca post-laurea sul progetto "L' Employability nella transizione dall' Università al mondo del lavoro. (Durata: 5 mesi)

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Attività di docenza

a.a. 2022-23, 2023-24. Docente del corso Laboratorio tecnica del questionario. Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Sociale, Economica e delle Decisioni, dipartimento di Psicologia, dell'Università degli Studi di MILANO-BICOCCA (3cfu, 24 ore), **per 2 edizioni**.

Valutazione degli studenti (2023-2024): Soddisfazione Complessiva 7,6; Efficacia Didattica 8,5; Aspetti Organizzativi 8,9 (range 1-10)

6/2024. Seminario sul benessere e malessere durante il dottorato nel contesto universitario all'interno del PHD day del Corso di Dottorato in Computer Science, Università Milano-Bicocca. "*Joys and Sorrows of the PhD. Experiences and Strategies for a Healthy Career*". <https://phd-computer-science.disco.unimib.it/2024/06/04/phd-day-2024-june-19th/>

a.a. 2022-23; 2023-24. Docente del corso Psicologia del comportamento economico e dei consumi. Corso di laurea triennale Scienze Psicosociali della Comunicazione, dipartimento di Psicologia, dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca (2cfu, 16 ore), 1 edizione.

Valutazione degli studenti (2023-2024): Soddisfazione Complessiva 7,2; Efficacia Didattica 7,5; Aspetti Organizzativi 8,2

a.a. 2022-2023. Docente universitaria a contratto / Università degli Studi di Genova - Dipartimento di Scienze politiche. Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (36 ore, 6 CFU), M-psi/06. Corso di Laurea Magistrale in Amministrazione e Politiche Pubbliche, 1 edizione. Valutazione degli studenti (2022-2023): soddisfazione complessiva 5 (range 1-5)

06/2021 - 07/2022. Docente universitaria a contratto / Università degli Studi di Genova - Dipartimento di Scienze della Formazione. Corso "Sviluppare capacità di leadership: il coordinamento dei gruppi di lavoro quale strumento di management dei contesti organizzativi" (20 ore, 23 ore) 2 edizioni, finanziato da INPS.

a.a.2021- 22; 2022-23. Docente universitaria a contratto / Università degli Studi di Milano Bicocca - Dipartimento di Psicologia. Laboratorio tecnica del questionario (4 CFU, 32 ore). Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Sociale, Economica e delle Decisioni, **per 2 edizioni**.

2/2019 Co-docenza dell'unità formativa "Gestire i processi organizzativi: il gruppo di lavoro come strumento di integrazione" (4 ore). Corso di Perfezionamento universitario, Mediazione comunitaria in ambiti sociali complessi, organizzato da Università degli Studi di Genova e Fondazione San Marcellino

Attività didattiche istituzionali

Relatrice per 7 tesi di laurea magistrale e valutatrice di 21 tesi di laurea triennale per il Dipartimento di Psicologia, Università Milano-Bicocca.

Dal a.a. 2023- 2024 alla data attuale. Referente del modulo di orientamento "La professione psicologica: un unico nome per tanti ambiti d'intervento" rivolto agli studenti/studentesse delle scuole superiori nell'ambito delle iniziative di Orientamento in entrata del PNRR. Il modulo si prefigge di descrivere gli ambiti di intervento della professione psicologica, alla luce della ricerca nazionale e internazionale sul tema

Dal a.a. 2023-2024 alla data attuale docente della lezione di "Introduzione alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni" (2 ore) per le attività di orientamento finanziate dal PNRR per il Corso Triennale In Scienze e Tecniche Psicologiche e Il Corso Triennale in Scienze Psicosociali Della Comunicazione (3 edizioni).

Tutor didattico

02/2019 - 07/2019. Tutor didattico / Università degli Studi di Genova - Dipartimento di Scienze della Formazione. Corso "Sviluppare capacità di leadership: il coordinamento dei gruppi di lavoro quale strumento di management dei contesti organizzativi" finanziato da INPS - Progetto Valore PA

02/2017 - 07/2017 Tutor didattico / Università degli Studi di Genova - Dipartimento di Scienze della Formazione. Tutor didattico del Corso "Sviluppare capacità di leadership: il coordinamento dei gruppi di lavoro quale strumento di management dei contesti organizzativi" finanziato da INPS - Progetto Valore PA

a.a 2014-2015 - a.a.2017-2018. Assistenza alla didattica/ Università degli Studi di Genova - Dipartimento di Scienze della Formazione. Corso di Psicologia dell'intervento organizzativo, Laurea Magistrale in Psicologia

a.a 2013-2014. Tutor universitario/ Università degli Studi di Genova - Dipartimento di Scienze della Formazione. Attività di supporto alla carriera universitaria per studenti fuori corso

Cultrice della materia

- Corso di Psicologia dell'intervento organizzativo, Laurea Magistrale in Psicologia / Università degli Studi di Genova - Dipartimento di Scienze della Formazione(dal a.a. 2014-2015 al 2023-24)
- Corso di Psicologia del lavoro, Laurea Triennale in Scienze e tecniche psicologiche / Università degli Studi di Genova - Dipartimento di Scienze della Formazione(dal a.a. 2018-2019 al a.a 2020-2021)
- Corso di Psicologia e Organizzazioni, Laurea Magistrale in Psicologia / Università degli Studi di Milano- Dipartimento di Psicologia (2022-23)

INCARICHI ISTITUZIONALI

Membro della Commissione Orientamento del Dipartimento di Psicologia, Università Milano-Bicocca. Progettazione di un percorso di orientamento dedicato agli studenti delle lauree magistrali in Psicologia e attività di progettazione dei percorsi di "Orientamento attivo scuola-università" come previsto dal PNRR.

Membro del ccd del corso LM in psicologia sociale economica e delle decisioni PSED e LT in scienze psicosociali della comunicazione, del dipartimento di psicologia. Università Milano- Bicocca

Referente del modulo di orientamento "La professione psicologica: un unico nome per tanti ambiti d'intervento" rivolto agli studenti/studentesse delle scuole superiori nell'ambito delle iniziative di Orientamento in entrata del PNRR. Il modulo si prefigge di descrivere gli ambiti di intervento della professione psicologica, alla luce della ricerca nazionale e internazionale sul tema

Referente dei tutor peer-to peer del corso di laurea in PSED, del dipartimento di Psicologia, Università Milano-Bicocca.

Membro della Commissione giudicatrice per l'assegnazione del Premio "Trust Saulo Sirigatti" in onore di Dario Romano per tesi di laurea magistrale su temi di psicologia della salute.

Membro del gruppo di lavoro per l'organizzazione delle PPV (prove pratico valutative) all'interno del Dipartimento di Psicologia, Università Milano-Bicocca

Membro della commissione valutatrice per Bandi per incarico individuale di collaborazione (n=3 commissioni); Bandi Borse di Ricerca (n=3 commissioni); Bandi assegno di Ricerca (n=2 commissioni);

DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI

10/2018 - 12/2018. Ph.d Visiting / Institut Santé et Société (IRSS) de l'Université Catholique de Louvain - Bruxelles, Belgio. Attività di ricerca sulla competenza culturale nei servizi sanitari e promozione della salute. (Durata: 2 mesi)

Scuole metodologiche

- Laboratorio di metodologia di analisi dei dati "Categorization and coding in text analysis: grounded theory exercises and templates analysis". Organizzato dal Dipartimento di psicologia, Università di Torino. Torino, 14-23-30 maggio 2018.
- Scuola estiva AIP di metodologia "il modello lineare generale, misto e generalizzato". Organizzato dall'AIP. Bertinoro, 4-9 settembre 2017.
- Scuola metodologica internazionale pre-congresso "modelli multilivello con focus sulla psicologia per le organizzazioni". Organizzato dall'AIP, sezione psicologia per le organizzazioni. Caserta, 11-14 settembre 2017.

Euro-progettazione (European Project) workshop proposto da Prof. Pietrantonio Luca, e organizzato dalla sezione E-Care di AIP per le Organizzazioni, 23-24 Settembre 2022, University of Verona, Verona, Italy.

REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALE

(indicare descrizione dell'attività, durata, eventuale ente a favore del quale è stata realizzata l'attività, ecc.)

Progetti di ricerca

Responsabilità in progetti di ricerca:

Dal 2024 Responsabile del WP3 del Progetto di ricerca "Inequalities in employment behavior among people with limiting longstanding illness in the Italian context: social determinants and socio-psychological dynamics, di cui è Principal Investigator il Prof. Andrea Gragnano, Università Milano Bicocca. Il progetto è finanziato da Fondazione Cariplo attraverso il bando "Inequalities Research - Generare conoscenza per ridurre le disuguaglianze" per 12 mesi. La ricerca mira a comprendere attraverso quali dinamiche socio-psicologiche i fattori legati alla posizione sociale determinano disuguaglianze nel processo di ritorno al lavoro tra i lavoratori con malattie croniche. In aggiunta, il progetto si propone di creare reti con decisori politici, professionisti, società civile per sviluppare soluzioni condivise. (Durata 16 mesi, Finanziamento tramite bando competitivo 119,561.00 euro)

Dal 2023 -alla data attuale, Responsabile del progetto di ricerca "Smart digital monitoring systems e valutazione e gestione dello stress lavoro- correlato nel contesto accademico" - Progetto MUSA (Multilayered Urban Sustainability Action) Spoke 2, WP3 "Big data and innovative approaches to improve global health and wellbeing" finanziato dal PNRR. in collaborazione con il Prof. Massimo Miglioretti e Prof.ssa Silvia Simbula del Dipartimento di Psicologia dell'Università Milano-Bicocca e la prof.ssa Margherita Pillan del Dipartimento di Design del Politecnico di Milano. Il progetto di ricerca mira a valutare l'applicabilità di un modello di valutazione dello stress lavoro correlato che integra valutazioni soggettive tramite EMA (Ecological momentary assessment) e misure psicofisiologiche derivanti dai dispositivi tracker. (Durata 20 mesi)

Partecipazione a progetti di ricerca

Progetti finanziati tramite bandi competitivi

Dal 2021 alla data attuale, partecipazione al progetto "Favorire la conciliazione vita-lavoro stimolando il supporto fra colleghi attraverso la tecnologia: una ricerca-intervento nel contesto milanese." Responsabile del progetto: Prof. Massimo Miglioretti, Dipartimento di psicologia, Università Milano-Bicocca, **finanziato dal Dipartimento Politiche della Famiglia** - Presidenza del Consiglio dei Ministri. La ricerca ha previsto diversi fasi di ricerca e intervento, con metodologie qualitative e quantitative e la progettazione di una app.(Durata 20 mesi)

Dal 2024 -alla data attuale, partecipazione al progetto "Università per il benessere psicologico: dalla prevenzione all'intervento", guidato dall'Università degli Studi di Milano - Bicocca e coinvolge Humanitas University, Politecnico delle Arti di Bergamo (A.F.A.M.), Università Bocconi, Università dell'Insubria, Università di Bergamo, Università di Brescia e Università di Milano. L'iniziativa promuove il benessere degli studenti universitari, prevenendo disagio psicologico e dipendenze. Si sviluppa su più livelli: cultura del benessere, contesti supportivi, integrazione della salute nelle policy, supporto allo sviluppo personale e miglioramento dei servizi universitari. **Il progetto è finanziato da PRO-BEN** - Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico - D.D n.1159 del 25.07.2023 (durata 12 mesi)

Nel 2016, partecipazione al progetto "L'Employability nella transizione dall'Università al mondo del lavoro" (M-psi/06). Responsabile del progetto: Prof.ssa Andreina Bruno, Dipartimento di Scienze della formazione, Università degli Studi di Genova. (Durata 5 mesi, Finanziamento dell'Università di Genova)

Progetti finanziati da Istituti di ricerca, enti privati

Dal 2020 al 2023, partecipazione al progetto "Ricerca-azione per lo sviluppo del lavoro agile in Arpa Lombardia" (M-psi/06). Responsabile del progetto: Prof. Massimo Miglioretti, Dipartimento di psicologia, Università Milano-Bicocca, **finanziato da Arpa**. La ricerca si è sviluppata come una ricerca-intervento sul lavoro agile nell'organizzazione, che ha previsto la costruzione del gruppo progetto, fasi di ricerca con metodologie qualitative e quantitative e fasi di intervento. (Durata 3 anni)

Dal 2020 al 2022. Membro del gruppo di ricerca del progetto, "Indagine sul lavoro agile nel settore bancario e assicurativo", Responsabile Scientifico M. Miglioretti. Ricerca affidata e finanziata dalla FISAC CGIL Milano. Federazione Italiana Sindacato Assicurazione Credito. La ricerca prevedeva la progettazione di un'indagine quantitativa con la somministrazione di un questionario sulla qualità del lavoro agile (Durata: 12 mesi)

Progetti di ricerca non finanziati

Dal 2024 -alla data attuale, partecipazione alla ricerca "PROMUOVERE IL BENESSERE E LA RETENTION DEL PERSONALE INFERMIERISTICO con Prof. Massimo Miglioretti (responsabile), dott.ssa Simona Margheritti - Gruppo dell'Istituto di Ricerca per la Salute e Sicurezza al lavoro (IRSST), Montréal (CA): Dott.ssa Alessia Negrini e dott. Laurent Courtesy-Blondin. - Gruppo di scienze infermieristiche, Università degli studi di Milano-Bicocca: Prof. Davide Ausili (responsabile) e dott.ssa Michela Luciani. - Società Italiana per la direzione e il management della professione infermieristica (SIDMI - Lombardia): Dott. Giuseppe Negrini. Il progetto prevede un'indagine longitudinale con questionari self-report. (Durata 18 mesi)

Dal 05/2024 a 09/2024. Progetto di intervento per promuovere il benessere del personale tecnico amministrativo nell'Università Milano-Bicocca, con i Prof.ri Massimo Miglioretti e Silvia Simbula. La ricerca ha previsto la progettazione e implementazione di un intervento formativo per la riduzione dello stress per il PTA, e la valutazione di processo e di efficacia dell'intervento attraverso questionario. (Durata 4 mesi)

Dal 2020 alla data attuale, partecipazione al gruppo di ricerca nazionale QoL@Work (Quality of life at work) all'interno della rete AIP, sul tema della valutazione del rischio stress lavoro correlato e del benessere organizzativo negli Atenei. Dal 2023 membro del Direttivo del gruppo di ricerca e Membro del Comitato del gruppo tematico e Coordinamento del sottogruppo "processo sulle pratiche di valutazione e gestione degli interventi e analisi delle barriere e facilitatori all'implementazione" e Referente per il sottogruppo sul benessere lavorativo e ricercatori a inizio carriera <https://aipass.org/gruppi-tematici/qolwork-quality-of-life-at-work/#overview>

Dal 2020 al 2023, partecipazione al progetto "Indagine sullo Smart working" (M-psi/06). Responsabile del progetto: Prof. Massimo Miglioretti, Dipartimento di psicologia, Università Milano-Bicocca. La ricerca prevedeva la progettazione di un'indagine quantitativa con la somministrazione di un questionario sulla qualità del lavoro agile (Durata 2 anni)

Dal 2019 al 2020, supporto al progetto "Fare innovazione nel corso di studi di psicologia: promuovere riflessività, auto-osservazione e senso critico attraverso l'analisi di caso e il dibattito" per la progettazione e valutazione della didattica "attiva" e online. Responsabile del progetto Prof.ssa Laura Migliorini, Dipartimento di Scienze della formazione, Università degli Studi di Genova. (Durata 5 mesi)

Dal 2017 al 2020, coordinamento della ricerca "La diversità nei servizi sanitari. Una prospettiva di studio organizzativa", inerente al percorso di studi di dottorato e supervisionata dalla Prof.ssa Andreina Bruno, Dipartimento di Scienze della formazione, Università degli Studi di Genova. (Durata 3 anni)

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI CENTRI O GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

(per ciascuna voce inserire tipologia di progetto, titolo del progetto, anno, Durata, eventuale ente finanziatore e importo del finanziamento, ruolo, gruppo di ricerca, ecc.)

Dal 2024 -alla data attuale, Membro del gruppo di ricerca del progetto "Università per il benessere psicologico: dalla prevenzione all'intervento", guidato dall'Università degli Studi di Milano - Bicocca e coinvolge Humanitas University, Politecnico delle Arti di Bergamo (A.F.A.M.), Università Bocconi, Università dell'Insubria, Università di Bergamo, Università di Brescia e Università di Milano. L'iniziativa promuove il benessere degli studenti universitari, prevenendo disagio psicologico e dipendenze. Si sviluppa su più livelli: cultura del benessere, contesti supportivi, integrazione della salute nelle policy, supporto allo sviluppo personale e miglioramento dei servizi universitari. il progetto è finanziato da PRO-BEN - Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico - D.D n.1159 del 25.07.2023 (Durata 12 mesi)

Dal 2024 -alla data attuale, Partecipazione ad un gruppo di ricerca internazionale sui temi della salute occupazionale nel contesto sanitario. Il gruppo di ricerca vede la collaborazione multidisciplinare e internazionale dei seguenti membri: - Gruppo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Università degli studi di Milano-Bicocca: Prof. Massimo Miglioretti (responsabile), dott.ssa Simona Margheritti e la sottoscritta Giuseppina Dell'Aversana - Gruppo dell'Istituto di Ricerca per la Salute e Sicurezza al lavoro (IRSST), Montréal (CA): Dott.ssa Alessia Negrini e dott. Laurent Courtesy-Blondin. - Gruppo di scienze infermieristiche, Università degli studi di Milano-Bicocca: Prof. Davide Ausili (responsabile) e dott.ssa Michela Luciani. - Società Italiana per la direzione e il management della professione infermieristica (SIDMI - Lombardia): Dott. Giuseppe Negrini. (Durata 18 mesi)

Nel 2023 partecipazione al gruppo di ricerca dipartimentale per la progettazione del percorso di orientamento in uscita degli studenti iscritti al corso di laurea in Psicologia dell'Università Milano-Bicocca, con i prof.ri Veronica Velasco, Lorenzo Montali, Elisabetta Camussi, Paola Gatti. (Durata 12 mesi)

Nel **2022** partecipazione al progetto nazionale "IO CONTO 2020", sul benessere della popolazione accademica durante l'epidemia di Covid-19, coordinato dall'Università di Pisa. (Durata: 6 mesi)

Dal 2021 alla data attuale, partecipazione al gruppo di ricerca E-CARE (Early CAREer REsearchers' network), sezione psicologia delle organizzazioni sul tema del cambiamento organizzativo, esitato in una presentazione orale: Scalera A., Puzzo G., Corvino C., Dell'Aversana G., Picco E., Tommasi F. (2022, 26-30 settembre). *A review of the reviews on organizational change and innovation. State of the art and future perspectives* [presentazione a convegno]. AIP Congresso Nazionale, sezione psicologia per le organizzazioni, Padova.

Dal 2020 alla data attuale, partecipazione al gruppo di ricerca nazionale QoL@Work (Quality of life at work) all'interno della rete AIP, sul tema della valutazione del rischio stress lavoro correlato e del benessere organizzativo negli Atenei. Dal 2023 membro del Direttivo del gruppo di ricerca e Membro del Comitato del gruppo tematico e Coordinamento del sottogruppo "processo sulle pratiche di valutazione e gestione degli interventi e analisi delle barriere e facilitatori all'implementazione" e Referente per il sottogruppo sul benessere lavorativo e ricercatori a inizio carriera
<https://aipass.org/gruppi-tematici/qolwork-quality-of-life-at-work/#overview>

Esitata nelle seguenti pubblicazioni:

Dell'Aversana, G., Gilardi, S., Capone, E., Guglielmi, D., Ingusci, E., Manuti, A., Miglioretti, M. Spagnoli, P., Viotti, S. Bruno, A. (2023, 13-15 Giugno). Implementing actions to promote wellbeing in Italian academics. Insights, challenges and drivers from a national survey [presentazione a convegno]. 2nd Conference of the Researcher Mental Health Observatory (ReMO 2023) Evidence-Based Interventions for Fostering Healthy Academic Workplaces, Budapest- ReMO COST Action CA19117: "Researcher Mental Health"

Dell'Aversana, G., Gilardi, S., Zambelli A., Zito, M., Capone, V., Cortini M., Converso, C., Ingusci E., Pace, F. Bruno, A. (2022, 6-8 Luglio). From theory to organizational practice: barriers and facilitators of the assessment of work-related stress risks in the Italian academia [presentazione orale a convegno]. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Bordeaux.

Dell'Aversana, G., Buono, C., Morando, M., Signore, F., Luisa Giancaspro, M., Paganin, G., et al. (2024, 4-7 Luglio). Quality of Working Life, Gender and Role Differences in University Teaching Staff: A Survey of Resources and Demands at Work. [presentazione a convegno] 16 th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice', Granada.

Dell'Aversana, G., Gilardi, S., Capone, E., Guglielmi, D., Ingusci, E., Manuti, A., Miglioretti, M. Spagnoli, P., Viotti, S. Bruno, A. (2023, 13-15 Giugno). Implementing actions to promote wellbeing in Italian academics. Insights, challenges and drivers from a national survey [presentazione a convegno]. 2nd Conference of the Researcher Mental Health Observatory (ReMO 2023) Evidence-Based Interventions for Fostering Healthy Academic Workplaces, Budapest- ReMO COST Action CA19117: "Researcher Mental Health"

Dell'Aversana, G., Gilardi, S., Zambelli A., Zito, M., Capone, V., Cortini M., Converso, C., Ingusci E., Pace, F. Bruno, A. (2022, 6-8 Luglio). From theory to organizational practice: barriers and facilitators of the assessment of work-related stress risks in the Italian academia [presentazione orale a convegno]. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Bordeaux.

e nelle seguenti pubblicazioni:

Dell'Aversana, G., Buono, C., De Carlo, E., Morando, M., Signore, F., Giancaspro, M. L., ... & Bruno, A. (2024). Qualità della vita lavorativa, differenze di genere e di ruolo nel personale docente e ricercatore nelle università: un'indagine nel contesto italiano. *PSICOLOGIA DELLA SALUTE*, 24(3)137-160 <https://doi.org/10.3280/PDS2024-003011>

Bruno, A., Dell'Aversana, G., & Gilardi, S. (2024). Evaluating well-being and psychosocial risks in academia: Is management the "forgotten phase"? *Frontiers in Psychology*, 15, 1349589. Volume 15 - 2024. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1349589>

Bruno, A., Buono, C., Falco, A., Brondino, M., Capone, V., Dell'Aversana, G., ... & Spagnoli, P. (2024). First validation of the technical and administrative staff quality of life at work tool (TASQ@ work) in academia. *Frontiers in Psychology*, 15, 1346556

Brondino, M., Signore F., Zambelli, A., Ingusci, E., Pignata, S., ... Dell'Aversana G., Spagnoli, P. (2022). A new Academic Quality at Work Tool (AQ@workT) to assess the quality of life at work in the Italian academic context. *Int. J. Environ. Res. Public Health*, 19, 3724. <https://doi.org/10.3390/ijerph19063724>

Nel **2018** partecipazione al gruppo di ricerca diretto della Prof. Isabelle Ajoulat e la prof. Marie Dauvrin all' Institut Santé et Société (IRSS) de l'Université Catholique de Louvain - Bruxelles, Belgio,

sulla promozione della partecipazione sanitaria dei pazienti con cronicità e con background migratori e la competenza culturale dei servizi. (Durata: 2 mesi)

Nel 2018 partecipazione al gruppo di ricerca con la Prof.ssa Daniela Converso, Sara Viotti dell'Università di Torino e Imke Hindrichs dell'Università di San Paolo, Brasile sulla competenza culturale del personale sanitario, che ha portato alla produzione di un articolo su rivista e una presentazione orale a convegno:

Converso, D., Hindrichs, I., Bruno, A., Dell'Aversana, G., Viotti, S. (2021). Born in translation: Midwifery practice with pregnant migrants – between stereotypes and empathy. *TPM*, 28(1), 19-35.

<https://doi.org/10.4473/TPM28.1.2>

Converso, D., Bruno, A., Dell'Aversana, G., Viotti, S. (2018, 27-29 settembre). Born in translation. La pratica ostetrica con partorienti migranti tra stereotipi ed empatia in due ospedali del nord Italia [presentazione a convegno]. AIP Congresso nazionale - Sez. Psicologia per le Organizzazioni, Roma.

Dal 2015 al 2020, partecipazione alla linea di ricerca su formazione degli adulti e lo sviluppo della riflessività coordinata dalla Prof.ssa Andreina Bruno, Dipartimento di Scienze della formazione, Università degli Studi di Genova. (Durata 5 anni)

ATTIVITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

(inserire titolo congresso/convegno, data, Durata in giorni/ore, ente organizzatore, ecc.)

Presentazioni a convegni internazionali

1. **Dell'Aversana, G.** (8-10 Luglio, 2024). Promoting Equity for Migrants in Healthcare Services: Challenges for Services Management [presentazione a convegno]. FoWOP Small Group Meeting. Work and Organizational Psychology in the Era of Grand Challenges: Integrating Theories and Practices for Addressing Social Inequalities and Environmental Sustainability, Milano
2. Dell'Aversana, G., Buono, C., Morando, M., Signore, F., Luisa Giancaspro, M., Paganin, G., et al. (2024, 4-7 Luglio). Quality of Working Life, Gender and Role Differences in University Teaching Staff: A Survey of Resources and Demands at Work. [presentazione orale a convegno] 16 th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice', Granada.
3. **Dell'Aversana, G.**, Gilardi, S., Capone, E., Guglielmi, D., Ingusci, E., Manuti, A., Miglioretti, M. Spagnoli, P., Viotti, S. Bruno, A. (2023, 13-15 Giugno). Implementing actions to promote wellbeing in Italian academics. Insights, challenges and drivers from a national survey [presentazione orale a convegno]. 2nd Conference of the Researcher Mental Health Observatory (ReMO 2023) Evidence-Based Interventions for Fostering Healthy Academic Workplaces, Budapest- ReMO COST Action CA19117: "Researcher Mental Health"
4. **Dell'Aversana, G.**, Gilardi, S., Zambelli A., Zito, M., Capone, V., Cortini M., Converso, C., Ingusci E., Pace, F. Bruno, A. (2022, 6-8 Luglio). From theory to organizational practice: barriers and facilitators of the assessment of work-related stress risks in the Italian academia [presentazione orale a convegno]. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Bordeaux.
5. **Dell'Aversana, G.**, Gilardi, S., Zambelli A., Zito, M., Capone, V., Cortini M., Converso, C., Ingusci E., Pace, F. Bruno, A. (2022, 6-8 Luglio). *From theory to organizational practice: barriers and facilitators of the assessment of work-related stress risks in the Italian academia* [presentazione orale a convegno]. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Bordeaux.
6. Gragnano, A., Miglioretti, M., **Dell'Aversana, G.**, Margheritti, S., Picco, E., Simbula, S. (2022, 6-8 Luglio). *Telework Quality During COVID-19 Pandemic and Associated Work Engagement, WorkFamily Balance and Quality of Change Management* [presentazione a convegno]. 15th European Academy of Occupational Health Psychology conference, Bordeaux.
7. Bruno, A., & **Dell'Aversana, G.** (2016, 9-11 giugno). *Reflective practicum in Higher education: process, outcomes and critical issues* [presentazione orale a convegno]. Ethnography and Qualitative Research Conference, Bergamo.

8. Bruno, A., & Dell'Aversana, G. (2015, 9 -11 aprile). *Developing reflective practice: The use of e-journals in Higher Education* [presentazione orale a convegno]. Conference on Organisational Learning, Knowledge and Capabilities, Milano.
9. Dell'Aversana, G., & Bruno, A. (2019, 29 maggio - 1° giugno). *Diversity responsiveness in health services. Comparing local health policies in a sample of Italian Regions* [presentazione a convegno]. Eawop Congress, Torino.
10. Dell'Aversana, G. & Bruno, A. (2021, 16-19 giugno). *Managing diversity in healthcare. Perspectives on cultural competence* [presentazione orale a convegno]. Association of European Qualitative Researchers in Psychology (EQUIP). Online meeting
11. Dell'Aversana, G., & Bruno, A. (2018, 12 novembre). Equity for migrants' health in health services. Comparing local health policies in a sample of Italian regions [poster]. Journée doctorale en Santé publique, Liege, Belgium.

Presentazioni a convegni nazionali

12. Dell'Aversana G e Loera B. (2024, 9-11 settembre). Proponente del Simposio "La qualità della vita lavorativa in accademia: studiare e promuovere il cambiamento". XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni - AIP (associazione italiana di psicologia), Bergamo, Italia.
13. Dell'Aversana, G., Miglioretti M., Simbula S. (2024, 9-11 settembre). Promuovere strategie e risorse per affrontare lo stress lavorativo. Lo sviluppo di un intervento per il personale tecnico amministrativo (PTA) [presentazione orale a convegno]. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni - AIP (associazione italiana di psicologia), Bergamo
14. Dell'Aversana, G. Margherita, H., Simbula, S., Ruina, I., Pillan, M. Miglioretti, M. (2024, 15 maggio). Work-related stress (WRS) in academia: exploring work conditions and acceptability of wearable systems for WRS assessment [poster]. General Meeting Musa, Milano
15. Dell'Aversana, G., Gragnano, A., Bertolini, H., Miglioretti, M. (2023, 6-8 settembre). Favorire la conciliazione vita-lavoro stimolando il supporto fra colleghi attraverso la tecnologia: una ricerca-intervento nel contesto milanese. Intervento presentato a: XIX Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni - Prefigurare la vita nuova: la psicologia per le organizzazioni tra conflitto e desiderio, tecnologia e sostenibilità, Cagliari, Italia.
16. Bertolini, H., Dell'Aversana, G., Gragnano, A., Miglioretti, M. (2023, 6-8 settembre). I diversi ambiti della conciliazione vita-lavoro: uno studio presso la Polizia Locale milanese. [presentazione orale a convegno]. AIP (Associazione Italiana di Psicologia) XIX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari, Italia.
17. Capraro, E., Dell'Aversana, G., Ghiringhelli, C., Miglioretti, M. (2023, 6-8 settembre). Le condizioni abilitanti al lavoro agile: un processo di sperimentazione nella Pubblica Amministrazione. [presentazione orale a convegno]. XIX Congresso Nazionale AIP. Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Prefigurare la vita nuova: la psicologia per le organizzazioni tra conflitto e desiderio, tecnologia e sostenibilità, Cagliari, Italia.
18. Dell'Aversana, G., Gilardi, S., Capone, V., Guglielmi, D., Ingusci, E., Manuti, A., et al. (2023, 6-8 settembre). Realizzare azioni per promuovere il benessere lavorativo nel contesto accademico. Risultati di un'indagine nazionale. [presentazione orale a convegno] XIX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni - AIP (associazione italiana di psicologia), Cagliari.
19. Dell'Aversana, G. (2022, 13 settembre). Developing a sustainable post-pandemic agile working model through participative action-research [poster]. Research Day, Dipartimento di Psicologia, Università degli studi Milano Bicocca.
20. Dell'Aversana, G., Zambelli, A., Zito, M. (2022, 27-30 settembre). *Practices of work-related stress assessment in the Italian Academia* [presentazione a convegno]. AIP Congresso Nazionale, Padova.
21. Gragnano, A., Miglioretti, M., Dell'Aversana, G., Margheritti, S., Picco, E., Simbula, S. (2022). Telework Quality During COVID-19 Pandemic and Associated Work Engagement, WorkFamily Balance and Quality of Change Management. In Book of Proceedings - 15th European Academy of Occupational Health Psychology conference: 'Supporting knowledge comparison to promote good practice in Occupational Health Psychology' (pp.423-424). Nottingham: European Academy of Occupational Health Psychology.
22. Gragnano, A., Dell'Aversana, G., Miglioretti, M. (2022, 27-30 settembre). *Disentangle positive and negative effects of agile work on work-life balance* [presentazione orale a convegno]. AIP Congresso Nazionale, Padova.

23. Scalera A., Puzzo G., Corvino C., **Dell'Aversana G.**, Picco E., Tommasi F. (2022, 26-30 settembre). *A review of the reviews on organizational change and innovation. State of the art and future perspectives* [presentazione orale a convegno]. AIP Congresso Nazionale, Padova
24. Maccioni, S., Miglioretti, M., **Dell'Aversana, G.**, Ghiringhelli, C. (2022, 26-27 maggio). *Developing Sustainable post-Pandemic Agile Working Model: Managing paradoxes through Collaborative Intervention and Reflection* [presentazione a convegno]. WOA 2022 - Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale, Brescia.
25. **Dell'Aversana, G.**, Gragnano A., Miglioretti M. (2021, 23-25 settembre). *Differenze nel bilanciamento vita-lavoro durante l'emergenza covid-19. L'effetto del conflitto vita-lavoro sulla soddisfazione e sull'esaurimento in un campione di lavoratori in lavoro agile* [presentazione a convegno]. AIP Congresso - Sez. Psicologia per le Organizzazioni, Verona.
26. Bruno A., Castiglione, V., **Dell'Aversana, G.** (2021, 23-25 settembre). *Pratica riflessiva nella didattica a distanza per sostenere la costruzione professionale degli studenti universitari* [presentazione a convegno]. AIP Congresso - Sez. Psicologia per le Organizzazioni, Verona.
27. **Dell'Aversana, G.**, Bricolo, E., Carrà, G., Steca, P., Miglioretti, M. (2020, 19-20 novembre). *Fronteggiare l'emergenza covid-19. Un intervento a supporto del personale TA nell'Università Milano-Bicocca* [presentazione orale a convegno]. Giornate di Studio AIP, Sez. Psicologia per le Organizzazioni. Online meeting
28. **Dell'Aversana, G.** & Bruno, A. (2019, 26-28 settembre). *Sviluppare pratiche di equità e competenza culturale nei servizi sanitari. Uno studio di caso qualitativo* [presentazione a convegno]. AIP Congresso nazionale - Sez. Psicologia per le Organizzazioni, Lecce.
29. Bruno, A., Montanato C., **Dell'Aversana, G.** (2019, 26-28 settembre). *Pratiche universitarie a sostegno dell'occupabilità: analisi sitografica di alcuni atenei nazionali e internazionali* [presentazione a convegno]. AIP Congresso - Sez. Psicologia per le Organizzazioni, Lecce.
30. **Dell'Aversana, G.**, & Bruno, A. (2019, 23-25 maggio). *Dalle politiche alle pratiche nei contesti sanitari. Una ricerca comparativa su equità e competenza culturale in tre regioni italiane* [presentazione a convegno]. Congresso nazionale SIPSA, Napoli.
31. **Dell'Aversana, G.**, & Bruno, A. (2018, 27-29 settembre). *Diversità ed equità nei servizi sanitari. Comparazione delle politiche sanitarie in un campione di regioni italiane* [poster]. AIP Congresso nazionale - Sez. Psicologia per le Organizzazioni, Roma.
32. **Dell'Aversana, G.**, & Bruno, A. (2018, 27-29 settembre). *Indagare le pratiche di gestione organizzativa per ridurre le disuguaglianze sanitarie*. AIP Congresso nazionale - Sez. Psicologia per le Organizzazioni, Roma.
33. Converso, D., Bruno, A., **Dell'Aversana, G.**, Viotti, S. (2018, 27-29 settembre). *Born in translation. La pratica ostetrica con partorienti migranti tra stereotipi ed empatia in due ospedali del nord Italia* [presentazione a convegno]. AIP Congresso nazionale - Sez. Psicologia per le Organizzazioni, Roma.
34. Bruno, A., & **Dell'Aversana, G.** (2017, 14-16 settembre). *L'uso del feedback a sostegno della pratica riflessiva con gli studenti universitari: uno studio di caso in Psicologia*. AIP Congresso nazionale - Sez. Psicologia per le Organizzazioni, Caserta.
35. **Dell'Aversana G.** (2016, 27 ottobre). *Sviluppare servizi culturalmente competenti. Relazione su invito alla giornata di studio Persone in movimento, dai bisogni ai diritti - una rotta percorribile?* Organizzata dal Glis (gruppo salute e immigrazione) Liguria.
36. Bruno, A., & **Dell'Aversana, G.** (2016, 16-17 settembre). *Promuovere l'occupabilità degli studenti attraverso le pratiche formative* [poster]. AIP Congresso nazionale - Sez. Psicologia per le Organizzazioni, Pavia.
37. Bruno, A., & **Dell'Aversana, G.** (2016, 7 aprile). *Servizi culturalmente competenti: prospettive nel contesto italiano* [presentazione a convegno]. Health right across the Mediterranean: tackling inequalities and building capacities, Genova.
38. Bruno, A., & **Dell'Aversana, G.** (2015, 17-19 settembre). *Servizi culturalmente competenti: prospettive nel contesto italiano* [presentazione a convegno]. AIP Congresso nazionale - Sez. Psicologia per le Organizzazioni, Palermo
39. Bruno, A., & **Dell'Aversana, G.** (2015, 28-30 maggio). *La competenza culturale dei servizi sanitari. Prospettive emergenti del contesto italiano* [poster]. XI Convegno Nazionale S.I.P.Sa, Catania.

CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA
(inserire nome e motivazione del premio, data, ente erogatore, ecc.)

- Premio miglior Poster: Bruno, A., & Dell'Aversana, G. "La competenza culturale dei servizi sanitari. Prospettive emergenti del contesto italiano". XI Convegno Nazionale S.I.P.Sa, 28-30 Maggio 2015, Catania.
- Vincitrice della borsa per la partecipazione al convegno EAWOP di Torino 2019 del valore di 300€ con il contributo orale: Dell'Aversana, G., & Bruno, A. (2019, 29 maggio - 1° giugno). Diversity responsiveness in health services. Comparing local health policies in a sample of Italian Regions [presentazione orale a convegno]. Eawop Congress, Torino. Si allega copia del bonifico della borsa
- Coautrice dell'articolo "Margheritti, S., Picco, E., Gragnano, A., Dell'aversana, G., & Miglioretti, M. (2024). How to promote teleworkers' job satisfaction? the Telework Quality Model and its application in small, medium, and large companies. *Human Resource Development International*, 27(4), 481-500" vincitore del premio miglior articolo presentato al Congresso AIP, psicologia per le organizzazioni 2024

TITOLI DI CUI ALL'ARTICOLO 24 COMMA 3 LETTERA A) E B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240
(indicare se contratto di tipologia A o B, Ateneo, data di decorrenza e fine contratto/periodo/Durata in anni, ecc.)

Dal 01/05/2023, alla data attuale. **Ricercatrice a tempo determinato L.240/10 tipo A, M-PSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** presso il Dipartimento di Psicologia, dell'Università degli Studi di MILANO-BICOCCA. Durata del contratto 3 anni.

PRODUZIONE SCIENTIFICA

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

(per ciascuna pubblicazione indicare: nomi degli autori, titolo completo, casa editrice, data e luogo di pubblicazione, codice ISBN, ISSN, DOI o altro equivalente)

1. **Dell'Aversana, G.**, Buono, C., De Carlo, E., Morando, M., Signore, F., Giancaspro, M. L., ... & Bruno, A. (2024). Qualità della vita lavorativa, differenze di genere e di ruolo nel personale docente e ricercatore nelle università: un'indagine nel contesto italiano. *PSICOLOGIA DELLA SALUTE*, 24(3)137-160. <https://doi.org/10.3280/PDS2024-003011>
2. **Dell'Aversana, G.**, & Miglioretti, M. (2024). Coworking spaces for remote workers: an inclusive solution? Advantages and challenges from affiliated workers' perspectives. *Review of Managerial Science*, 1-30. <https://doi.org/10.1007/s11846-024-00787-5>
3. Bruno, A., **Dell'Aversana, G.**, & Gilardi, S. (2024). Evaluating well-being and psychosocial risks in academia: Is management the "forgotten phase"? *Frontiers in Psychology*, 15, 1349589. Volume 15 - 2024. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1349589>
4. Bruno, A., Buono, C., Falco, A., Brondino, M., Capone, V., **Dell'Aversana, G.**, ... & Spagnoli, P. (2024). First validation of the technical and administrative staff quality of life at work tool (TASQ@ work) in academia. *Frontiers in Psychology*, 15, 1346556. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1346556>
5. Margheritti, S., Picco, E., Gragnano, A., **Dell'Aversana, G.**, & Miglioretti, M. (2024). How to promote teleworkers' job satisfaction? the Telework Quality Model and its application in small, medium, and large companies. *Human Resource Development International*, 27(4), 481-500. <https://doi.org/10.1080/13678868.2023.2244705>

6. Macciotta, A., Farinella, D., **Dell'Aversana, G.**, Fornili, M., Petri, D., Baglietto, L., Baccini, M., Berrocal Montiel, C., Fiorentino G., Severi, G., Ricceri, F., Campolo, M.C, Bruno A. (2022). Remote-working and home- learning: how the Italian academic population dealt with changes due to the COVID-19 pandemic lockdown. *Sustainability*, 14(13), 8161. <https://doi.org/10.3390/su14138161>
7. Brondino, M., Signore F., Zambelli, A., Ingusci, E., Pignata, S., ... **Dell'Aversana G.**, Spagnoli, P. (2022). A new Academic Quality at Work Tool (AQ@workT) to assess the quality of life at work in the Italian academic context. *Int. J. Environ. Res. Public Health*, 19, 3724. <https://doi.org/10.3390/ijerph19063724>
8. **Dell'Aversana, G.**, & Bruno, A. (2021). Supporting cultural competence: Practices of managers and line workers in a health service. *TPM*, 28(1), 65-81. <https://doi.org/10.4473/TPM28.1.5>
9. Converso, D., Hindrichs, I., Bruno, A., **Dell'Aversana, G.**, Viotti, S. (2021). Born in translation: Midwifery practice with pregnant migrants – between stereotypes and empathy. *TPM*, 28(1), 19-35. <https://doi.org/10.4473/TPM28.1.2>
10. **Dell'Aversana, G.**, & Bruno, A. (2020). Servizi sanitari, migrazione e diversità. Prospettive sull'implementazione della competenza culturale [Health services, migration and diversity. Perspectives on the implementation of cultural competence]. *Ricerche di Psicologia*, 43(1), 275-299. <https://doi.org/10.3280/RIP2020-001013>
11. **Dell'Aversana, G.**, & Bruno, A. (2019). Exploring strategies for cultural competent health services in the Italian context. A qualitative study. In Di Maria, E. (Ed), *Health right across Mediterranean - tackling inequalities and building capacities* (pp. 107-130). Genova University Press - GUP
12. **Dell'Aversana, G.**, & Bruno, A. (2018). Servizi sanitari culturalmente competenti: prospettive emergenti nel contesto italiano. Uno studio esplorativo [Culturally competent health services: trends and perspectives in the Italian context. An explorative study]. *Psicologia della Salute*, 2, 115-136. <https://doi.org/10.3280/PDS2018-002010>
13. Bruno, A., **Dell'Aversana, G.**, & Guidetti, G. (2018). Developing organizational competences for conflict management: the use of the Prisoner's dilemma in higher education. *Frontiers in Psychology*, 9, 376. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00376>
14. Bruno, A., & **Dell'Aversana, G.** (2017a). 'What shall I pack in my suitcase?': the role of work-integrated learning in sustaining social work students' professional identity. *Social Work Education*, 37(1), 34 - 48. <https://doi.org/10.1080/02615479.2017.1363883>
15. Bruno, A., & **Dell'Aversana, G.** (2017b). Reflective practice for psychology students: the use of reflective journal feedback in higher education. *Psychology Learning and Teaching*, 16(2), 248- 260. <https://doi.org/10.1177/1475725716686288>
16. Bruno, A., & **Dell'Aversana, G.** (2017c). Reflective Practicum in higher education: The influence of the learning environment on the quality of learning. *Assessment & Evaluation in Higher Education*, 43(3), 1 - 14. <https://doi.org/10.1080/02602938.2017.1344823>
17. **Dell'Aversana, G.**, & Bruno, A. (2017). Different and similar at the same time. Cultural competence through the lens of healthcare providers. *Frontiers in Psychology*, 8, 1426. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.01426>
18. Bruno, A., **Dell'Aversana, G.**, & Zunino A. (2017). Customer orientation and leadership in the health service sector: the role of workplace social support. *Frontiers in Psychology*, 8, 1920. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.01920>

Appartenenze scientifiche e professionali e attività editoriali

Appartenenze scientifiche e professionali:

- Dal 2015 Iscrizione all'Albo degli Psicologi Regione Liguria, Numero iscrizione 2583, Sezione A
- Socio affiliato dell'Associazione Italiana di Psicologia, Sez. Psicologia per le organizzazioni
- Socio affiliato dell'European Association of Work and Organizational Psychology
- Dal 2020 Membro del gruppo QoL@Work (Quality of Life at Work), sottogruppo AIP
- Dal 2020 Membro di E-CARE (Early Career REsearchers' network), sottogruppo AIP
- Socio affiliato della European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)

Editor della Special Issue "Work and Organizational Psychology and Well-Being Promotion for Sustainable and Healthy Organization", *Sustainability* (ISSN 2071-1050), MPDI.
https://www.mdpi.com/journal/sustainability/special_issues/96M7S4X4E0

Attività di reviewer:

Partecipazione al comitato scientifico, come reviewer del Congresso ICAP 2026 Florence 21-25 Luglio 2024

Attività di Ad Hoc Reviewer per le seguenti riviste e casa editrici peer-review:

- International Journal of Manpower: H-index 67, Quartile Q2 (Management, Organizational Behavior), Impact Score 5.29, SJR 0.824.
- TPM (Testing, Psychometrics, Methodology): H-index 15, Quartile Q3/Q4 (Psychology, Methodology), SJR 0.233.
- Social Sciences (MDPI): H-index 22, Quartile Q2/Q3 (Multidisciplinare), Impact Score 3.6, SJR 0.525.
- BMC Psychology: H-index 26, Quartile Q2/Q3 (Psychology), Impact Score 3.2, SJR 0.733.
- Bollettino di Psicologia Applicata (BPA)
- Genova University Press (GUP)

Attività di reviewer per l'Azienda USL-IRCCS nell'ambito del Bando per la Valorizzazione della Ricerca Istituzionale 2024

Data

19 Dicembre 2024

Luogo

Genova