

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

selezione pubblica per n.1 posto/i di Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), per il gruppo scientifico-disciplinare: 11/PSIC-03 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, settore scientifico-disciplinare: PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di SCIENZE SOCIALI E POLITICHE, (avviso bando pubblicato sulla G.U. n. 92 del 19/11/2024).

Codice concorso: 5650

[Ilaria Sottimano] **CURRICULUM VITAE**

INFORMAZIONI PERSONALI

COGNOME	SOTTIMANO
NOME	ILARIA

TITOLI**TITOLO DI STUDIO**

Laurea Magistrale in Psicologia (LM-51) acquisita presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino con votazione 110/110 con lode.
Titolo della tesi: *“La reciprocità del benessere di operatori e pazienti: qualità della vita organizzativa del personale di un presidio ospedaliero, qualità della vita e soddisfazione per il servizio da parte dei pazienti”*.
Relatrice: prof.ssa Daniela Converso
Data di conseguimento: 11-07-2012

TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA O EQUIVALENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Titolo di Dottore di Ricerca acquisito presso la Scuola di Dottorato in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione, Università degli Studi di Torino.
Tesi discussa: *“Invecchiamento e sostenibilità del lavoro nel ciclo di vita: implementazione e valutazione dell'efficacia di un intervento di supporto organizzativo ed individuale per lavoratori e lavoratrici all'interno degli asili nido del Comune di Torino”*.
Relatrice: prof.ssa Daniela Converso.
Data di conseguimento: 19-06-2017

CONTRATTI DI RICERCA, ASSEGNI DI RICERCA O EQUIVALENTI, BORSE DI STUDIO

Dal 01-11-2024- in corso (durata 12 mesi)
Titolare di **assegno di ricerca** (finanziamento **PRIN**) legato allo sviluppo del progetto *“Coping with challenges in primary CARE: Personalized Virtual Reality to activate general practitioners' wellbeing (CARE-VR)”*, presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino (titolare del progetto: prof.ssa Lara Colombo).

Dal 10-06-2024 al 09-09-2024 (durata 3 mesi)
Titolare di **borsa di studio** legata allo sviluppo del progetto: *“Stress-lavoro correlato e qualità della vita lavorativa: la valutazione nel settore pubblico e privato”*, presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino (titolari del progetto: prof.sse Daniela Converso e Lara Colombo).

Dal 01-05-2023 al 30-04-2024 (durata 12 mesi)

Titolare di **assegno di ricerca cofinanziato** legato allo sviluppo del progetto *“Health balance e work ability: correlazione tra i costrutti e ridefinizione degli strumenti”*, presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino (titolare del progetto: prof.ssa Sara Viotti).

Dal 15-12-2021 al 15-06-2022 (durata 6 mesi)

Titolare di **borsa di studio** legato allo sviluppo del progetto BRIC (Bandi di Ricerca in Collaborazione, INAIL): *“Promuovere la produttività e il benessere dei lavoratori che invecchiano: studio prospettico di work ability, età cognitiva e biologica in un mondo del lavoro in cambiamento”*, presso il Dipartimento di Scienze della Sanità Pubblica e Pediatriche, Università degli Studi di Torino, in collaborazione con l'INAIL (titolare del progetto: prof.ssa Catalina Ciocan).

Dal 01-03-2020 a 01-08-2021 (durata 12 mesi, la data di inizio e fine differiscono di 5 mesi per la sospensione di maternità)

Titolare di **assegno di ricerca (a totale carico)** legato allo sviluppo del progetto *“Valutazione stress lavoro correlato e qualità della vita lavorativa in INFN”* presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino (titolare del progetto: prof.ssa Daniela Converso).

Dal 01-09-2017 al 31-08-2019 (durata 24 mesi)

Titolare di **assegno di ricerca** legato allo sviluppo del progetto BRIC (Bandi di Ricerca in Collaborazione, INAIL): *“Lavoro, invecchiamento, integrazione, e adattamento alle nuove tecnologie”*, presso il Dipartimento di Scienze della Sanità Pubblica e Pediatriche, Università degli Studi di Torino (titolare del progetto: prof. Enrico Pira).

Il progetto ha previsto la collaborazione del prof. Ilmarinen del Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) per l'utilizzo e la validazione della scala: WA-PR.

Dal 01-01-2014 al 31-12-2016 (durata 36 mesi)

Titolare di **borsa di dottorato** nell'ambito del percorso di dottorato ricerca in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione con indirizzo: Psicologia della Salute e Qualità della Vita nei contesti di lavoro”. Titolo tesi: *“Invecchiamento e sostenibilità del lavoro nel ciclo di vita: implementazione e valutazione dell'efficacia di un intervento di supporto organizzativo ed individuale per lavoratori e lavoratrici all'interno degli asili nido del Comune di Torino”* (Relatrice: prof.ssa Daniela Converso).

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Dal 2017 al 2023

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Culture della Materia in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (area M-PSI/06). Principali attività:

- Membro delle commissioni di valutazione degli esami di profitto nell'ambito dei corsi di “Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni” e “Psicologia della Salute” negli indirizzi di Laurea Magistrale in ‘*Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni*’ e ‘*Psicologia clinica*’.
- Membro nelle Commissioni di Laurea e correlatrice di tesi di Laurea Magistrale.
- Conduzione di lezioni e seminari nell'ambito dei corsi di “Psicologia della Salute” e “Psicologia del Lavoro” negli indirizzi di Laurea Magistrale in ‘*Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni*’ e ‘*Psicologia clinica*’.

Dal 04-05-2022 al 25-05-2022

Anno accademico: 2021/2022

Attività didattica: docente a contratto, **Laboratorio di psicologia della salute** [PSI0997]

Rivolto agli studenti e alle studentesse del Corso di Laurea Magistrale in ‘*Psicologia Clinica*’ [1501M22] dell'Università degli Studi di Torino.

Ore previste dall'offerta didattica: 20 ore

Dal 05-05-2022 al 14-06-2022

Anno accademico: 2021/2022

Attività didattica: docente a contratto, **Sociologia delle Organizzazioni** [SSP0016], modulo: **Psicologia del Lavoro**, rivolto agli studenti e alle studentesse del Corso di Laurea Magistrale in ‘*Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione*’ [2001M21], Dipartimento di Scienze della Sanità Pubblica e Pediatriche, Università degli Studi di Torino.

Ore previste dall'offerta didattica: 30 ore

DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI

Dal 01-02-2019 al 20-01-2023

Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute, Università degli Studi di Torino.

Votazione 70/70 con lode.

Tesi discussa: *“Fragilità e potenzialità degli studenti e delle studentesse universitari/e: riflessioni dall'esperienza dello Spazio d'Ascolto dell'Università di Scienze Gastronomiche di Pollenzo”*.

Relatrice: prof.ssa Daniela Converso.

Data di conseguimento del titolo di Specialista in Psicologia della Salute e Psicoterapeuta: 20-01-2023

Dal 01-08-2014 al 30-08-2014

Summer School “Applied Multivariate Analyses” presso l'Università di Utrecht.

DOCUMENTATA ATTIVITÀ IN CAMPO CLINICO

Dal 01-02-2020 al 20-01-2023

Tirocinio per la scuola di specializzazione in Psicologia della Salute:

Psicologa presso lo **Spazio d'Ascolto** dell'Università degli Studi di Torino e presso l'Università di Scienze Gastronomiche di Pollenzo.

Dal 01-02-2019 al 30-01-2020

Tirocinio per la scuola di specializzazione in Psicologia della Salute:

Partecipazione a progetti di Promozione della Salute in collaborazione con:

- il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (**Progetto PromoTO** volto a promuovere stili di vita sani e attivi tra gli studenti universitari);
- l'ASL CN2 (**Progetto Il Nostro ospedale**, finalizzato al supporto degli operatori sanitari degli ospedali di Alba e Bra (CN) verso il trasferimento nel nuovo ospedale di Verduno).

Nel 2011 (6 mesi)

Tirocinio curriculare presso il **Centro Frantz Fanon** di Torino.

Principali attività: assistenza e affiancamento nel supporto psicologico a donne e uomini immigrati e richiedenti asilo politico.

Nel 2008 (6 mesi)

Tirocinio curriculare presso il **Centro di Riabilitazione Ferrero**, Alba (CN).

Principali attività: assistenza e affiancamento nella valutazione dei DSA.

REALIZZAZIONE DI ALTRE ATTIVITÀ PROGETTUALI (oltre agli assegni di ricerca e borse di studio)

Dal 2023 ad oggi

Partecipazione al progetto di ricerca **“Benessere organizzativo e della qualità della vita lavorativa nell'Ateneo di Torino”**, presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino (supervisione scientifica: prof.ssa Daniela Converso e prof.ssa Barbara Loera).

Dal 2019 ad oggi

Partecipazione al progetto di ricerca **“Qualità della vita organizzativa e sostenibilità al lavoro in Freudenberg”** (azienda metalmeccanica), presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino (supervisione scientifica: prof.ssa Daniela Converso).

Dal 2018 al 2020

Collaborazione con il **CUG del Comune di Torino** (supervisione scientifica di tutte le attività: prof.ssa Daniela Converso):

- Conduzione di laboratori finalizzati alla promozione della salute nei contesti di lavoro tra il personale (32 ore complessive, tra il 2019 e il 2020)
- Partecipazione al progetto di valutazione della **“Qualità della vita lavorativa alla luce dell'invecchiamento nel Comune di Torino”** (nel corso del 2018)

Dal 2017 ad oggi

Partecipazione al progetto di ricerca **“Benessere organizzativo e della qualità della vita lavorativa al Politecnico di Torino”**, presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino (supervisione scientifica: prof.ssa Daniela Converso e prof.ssa Barbara Loera).

Dal 2014 ad oggi

Partecipazione al **Gruppo qualità della vita lavorativa** presso i Servizi Educativi del Comune di Torino volto alla realizzazione di progetti di supporto al lavoro delle educatrici dei nidi torinesi (supervisione scientifica di tutte le attività: prof.ssa Daniela Converso e prof.ssa Sara Viotti).

All'interno di questo gruppo la candidata ha:

- Condotta incontri di team building finalizzati al supporto al gruppo di lavoro, rivolto alle educatrici e alle insegnanti della scuola dell'infanzia del Comune di Torino (12 ore complessive, da settembre 2023 a maggio 2024), è prevista una nuova edizione da gennaio a giugno 2025;
- Partecipato alla realizzazione del progetto di supporto alla qualità della vita lavorativa delle educatrici e insegnanti della scuola dell'infanzia del Comune di Torino durante il covid (da marzo a settembre del 2020)
- Realizzato il progetto sperimentale di dottorato (dal 2014 al 2017) finalizzato a sostenere il lavoro delle educatrici dei nidi torinesi alla luce dell'invecchiamento della popolazione lavorativa.

AD HOC REVIEWER E GUEST EDITOR

Riviste scientifiche: Sustainability, Frontiers in Psychology.

Guest Editor: Sustainability, special issue: *"Occupational Psychology and Sustainable Career Development"*

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE, COORDINAMENTO DI CENTRI O GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

Dal 2024

Membro del gruppo **QoL@work (Quality of life at work)** - AIP Sezione Psicologia delle Organizzazioni, membro del sottogruppo che si occupa della Valutazione oggettiva del rischio stress lavoro-correlato del personale docente, coordinato dalla prof.ssa Falco.

Dal 2022 a oggi

Iscritta alla **Società Italiana di Psicologia della Salute (SIPSA)**

Dal 2017 a oggi

Socio affiliato, **Associazione Italiana di Psicologia (AIP)**, Sezione Psicologia per le Organizzazioni.

Dal 2017 a oggi

Iscritta all'**Ordine degli Psicologi del Piemonte**.

Dal 2017 a oggi

Membro del gruppo di ricerca **WOW - Work and Organisational Well-being** (Unito, <https://www.dippsicologia.unito.it/do/gruppi.pl/Show?id=w0k7>), che ha come principale oggetto di indagine il tema del benessere nei contesti di lavoro declinato in differenti aree di indagine: conciliazione vita e lavoro, invecchiamento al lavoro, stress e qualità della vita lavorativa...

PARTECIPAZIONE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Convegni scientifici nazionali e internazionali:

04/06-09-2024

Congresso AIP, Psicologia per le Organizzazioni (Bergamo), con il contributo: *"Quality of working life in universities: a diachronic study on the psychological health of professors, researchers, and technical-administrative staff in a large university in Northern Italy"*

(Loera B., Sottimano I., Molinengo G., Converso D.)

04/06-09-2024

Congresso AIP, Psicologia per le Organizzazioni (Bergamo), con il poster e mini-talk: *"Draining or rewarding? measuring the relationship with students and its role in improving the professional wellbeing of university staff"*

(Sottimano I., Guidetti G., Converso D., Core M., Molinengo G., Loera B.)

05/07-06-2024

Congresso EAHOP (Granada), con il poster: *"Work ability in a manufacturing company: a follow up study"*

(Bacci G., Sottimano I., Guidetti G., Converso D., Viotti S.)

24/27-05-2023

Congresso EAWOP (Katowice, Poland), con il poster: *"Sustainability Of Work In The Life Cycle: A Research Project In A Manufactory Plant In Italy"*

(Bacci G., Viotti S., Converso D., Guidetti G., Sottimano I.)

19/20-11-2020

Giornata Studio AIP, sezione: Psicologia per le organizzazioni, con il contributo: *"Esposizione alla violenza, burnout e capacità lavorativa degli operatori sanitari"*

(Converso D., Sottimano I., Balducci C.)

08/11-05-2019

Congresso EAWOP (Torino), con il contributo: *"Identifying factors promoting work ability among menopausal women. A cross- sectional study"*

(Converso D., Viotti S., Guidetti G., Sottimano I.)

23/25-05-2019

Congresso SIPSA (Napoli), con il poster: *"Burnout ed engagement negli studenti universitari: una versione breve degli strumenti per la misurazione"*

(Martini M., Viotti S., Guidetti G., Loera B., Sottimano I., Converso D.)

14/16-09-2017

Congresso di sezione AIP, Psicologia per le Organizzazioni (Caserta), con il contributo: *"Invecchiamento e sostenibilità al lavoro nel ciclo di vita: Implementazione e valutazione di soluzioni organizzative ed individuali per le educatrici dei nidi torinesi"*

(Converso D., Sottimano I.)

14/16-09-2017

Congresso di sezione AIP, Psicologia per le Organizzazioni (Caserta), con il poster: *"Lavorare in biblioteca: predittori della job satisfaction nel settore Cultura, Educazione e Gioventù di un comune del Nord Ovest Italia"*.

(Zaminga S., Converso D., Loera B., Guidetti G., Martini M., Sottimano I., Viotti S.)

7/10-06-2017

Contributo accettato al congresso Work, Stress, and Health: Contemporary Challenges and Opportunities (APA, NIOSH, SOHP), Minneapolis (USA): *"The relationship among relational demands, musculoskeletal disorders (MSDs), and intention to leave. A study in a sample of preschool teachers"*

(Viotti S., Converso D., Guidetti G., Sottimano I.)

7/10-06-2017

Contributo accettato al congresso Work, Stress, and Health: Contemporary Challenges and Opportunities (APA, NIOSH, SOHP), Minneapolis (USA): *"The aging workforce in the educational service: a work support intervention for over 55"*

(Sottimano I., Viotti S., Guidetti G., Cascio V., Converso D.)

17/19-09-2015

Congresso AIP, Sezioni di "Psicologia Sociale" e "Psicologia per le Organizzazioni" (Palermo), con il poster: *"L'invecchiamento della popolazione lavorativa nel pubblico impiego: un intervento di supporto al lavoro per "lavoratrici over 55"*

(Sottimano I., Converso D.)

6/9-05-2015

Congresso Work, Stress, and Health: Sustainable Work, Sustainable Health, Sustainable Organization (APA, NIOSH, SOHP), Atlanta (USA), con il poster: *"Women Working on the Verge of a Nervous Breakdown: The Impact of Menopause Symptoms on the Quality of Working Life"* (Converso D., Licata D., Sottimano I., Guidetti G.)

6/9-05-2015

Congresso Work, Stress, and Health: Sustainable Work, Sustainable Health, Sustainable Organization (APA, NIOSH, SOHP), Atlanta (USA), con il poster: *"Getting Older but Working With Forever Young: Implications of an Aging Workforce in Kindergarten and Nursery School Grades"* (Guidetti G., Sottimano I., Viotti S., Martini M., Converso D.)

02-12-2014,

Workshop "Current issues in Occupational Health Psychology", topic "Ageing in the workplace" in Rovereto, con il contributo: *"Ageing workforce in the field of public service: the impact of age on burnout and work ability, and the role of job resources in older workers wellbeing."* (Sottimano I., Guidetti G.)

Convegni di divulgazione, terza missione:

01-12-2017

Convegno ANCI (Torino) con il contributo: *"Il fenomeno dell'ageing nei servizi educativi per la prima infanzia"* (Converso D., Sottimano I.)

16-12-2016

Convegno: 'From the silver to the golden age' a Torino, con il contributo: *"Invecchiare negli asili nido: Criticità e Sostenibilità al lavoro delle educatrici."* (Sottimano I.)

CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

16-17 settembre 2017 (Caserta)

Premio **"Miglior tesi di Dottorato"**, conferito dall' Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni

PRODUZIONE SCIENTIFICA

TUTTE LE PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

28) Draining Or Rewarding? Measuring The Relationship With Students And Its Role In Improving The Professional Well-Being Of University Staff

TPM, Vol. 31, No. 4, December 2024 - 551-568 - Special Issue

doi:10.4473/TPM31.4.8

Loera B., Guidetti G., Sottimano I., Converso D., Molinengo G.

27) Work Ability and Its Correlates With Workers Aging Among Blue-Collar Workers in a Manufacturing Company

Journal of occupational and environmental medicine, 66(2):54-60, 2024

doi:10.1097/JOM.0000000000003015

Bacci G., Viotti S., Guidetti G., Sottimano I., Caligaris M., Converso D.

26) School leadership and crisis management in the COVID-19 pandemic: Qualitative research in the Italian context

BPA Applied Psychology Bulletin, 81(298), 2023

Caputo A., Gatti P., Cerato B., Marchisio L., Sandretto R., Sottimano I., Converso D., Cortese C.

25) The role of workplace safety and personal contribution in sustaining work ability: A pilot study among Italian preschool teachers

Journal of Health and Social Sciences, 8(3), pp. 195-208, 2023
Guidetti G., Viotti S., Sottimano I., Bacci G., Converso D.

24) The Perception of Workplace Safety and of Risk of Contagion among Preschool Teachers during the COVID-19 Pandemic

Children, 1222, 2023

Bacci G., Converso D., Sottimano I., Martini M.

23) Contribution to validation of the Italian version of work ability personal radar

Medicina del Lavoro, 113(6), e2022051, 2022

Converso D., Sottimano I., Garzaro G., Guidetti G., Pira E., Viotti S.

22) Physical Health and Work Ability among Healthcare Workers. A Cross-Sectional Study

Nursing Reports, 12(2), pp. 259-269, 2022

Garzaro G., Clari M., Ciocan C., Albanesi B., Guidetti G., Dimonte V., Sottimano I.

21) Lavoro Agile e rischio psicosociale: indagine sulla percezione dei lavoratori su vantaggi e svantaggi dello smart-working correlati allo stress da lavoro ed individuazione di misure correttive

Prevenzione in Corso - n. 9 (2022)

Crepaldi G., Sottimano I., Bergamaschi E., Bosco G.

20) Work and health-related factors of presenteeism: a mediation analysis on the role of menopausal symptoms between job demands and presenteeism among a sample of social service women employees

International Journal of Workplace Health Management, 15(1), pp. 70-86, 2022

Guidetti G., Viotti S., Converso D., Sottimano I.

19) Do Menopausal Symptoms Affect the Relationship between Job Demands, Work Ability, and Exhaustion? Testing a Moderated Mediation Model in a Sample of Italian Administrative Employees

International Journal of Environmental Research and Public Health, 18(19), 10029, 2021

Viotti S., Guidetti G., Sottimano I., Traversio L., Martini M., Converso D.

18) Violence exposure and burnout in healthcare sector: Mediating role of work ability

Medicina del Lavoro, 2021

doi: 10.23749/mdl.v112i1.9906

Converso D., Sottimano I., Balducci C.

17) The relationship between psychosocial characteristics of the work environment and job satisfaction in an Italian public ECE service: A cross-lagged study.

Early Childhood Research Quarterly, 2020

doi: 10.1016/j.ecresq.2020.06.002

Viotti S., Sottimano I., Converso D., Guidetti G.

16) I'll Be a Caregiver-Employee: Aging of the Workforce and Family-to-Work Conflicts.

Frontiers in Psychology, 2020

doi: 10.3389/fpsyg.2020.00246

Converso D., Sottimano I., Viotti S., Guidetti G.

15) Fostering work ability among menopausal women. Does any work-related psychosocial factor help?

International Journal of Women's Health, 2020

doi: 10.2147/IJWH.S230796

Viotti S., Guidetti G., Converso D., Sottimano I.

14) The relationship between menopausal symptoms and burnout. A cross-sectional study among nurses.

BMC Women's Health, 2019

doi.org/10.1186/s12905-019-0847-6

Converso D., Viotti S., Sottimano I., ...Molinengo G., Guidetti G.

13) Work ability and burnout: What comes first? A two-wave, cross-lagged study among early childhood educators.

Safety Science 118:898-906, 2019

Viotti S., Guidetti G., Sottimano I., Martini M., Converso D.

12) Organizational climate and teachers' morale: Developing a specific tool for the school context - A research project in Italy

Sustainability, 20 September, 2019

doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02132

Converso, D., Cortini, M., Guidetti, G., Sottimano I, Viotti, S., Loera, B.

11) Work ability among italian bank video display terminal operators: Socio-demographic, lifestyle, and occupational correlates.

IJERPH, 16(9): 1653, 2019

doi: 10.3390/ijerph16091653

Garzaro G., Sottimano I., Maso M.D., ...Pira E., Viotti S.

10) The unbearable lightness of the academic work: The positive and negative sides of heavy work investment in a sample of Italian university professors and researchers.

Sustainability, 11(8), 2439, 2019

doi.org/10.3390/su11082439

Converso, D., Sottimano, I., Molinengo, G., Loera, B.

9) The Interplay between Job Control, SOC Strategies, and Age in Sustaining Work Ability in a Sample of Administrative Employees.

Sustainability, 11(5), 1463, 2019

doi.org/10.3390/su11051463

Sottimano I., Guidetti G., Viotti S., Converso D.

8) "Mi spezzo e mi piego". Posture, sollevamenti e disturbi muscoloscheletrici tra insegnanti prescolari.

La Medicina del Lavoro, 109(5): 363-374, 2018

Sottimano I., Viotti S., Guidetti G., Cascio V., Converso D.

7) We cannot be "forever young," but our children are: A multilevel intervention to sustain nursery school teachers' resources and well-being during their long work life cycle.

PlosOne, November 1, 2018

doi.org/10.1371/journal.pone.0206627

Sottimano I., Guidetti G., Converso D., Viotti S.

6) Musculoskeletal disorders among preschool teachers: analyzing the relationships among relational demands, work meaning, and intention to leave the job.

BMC Musculoskeletal Disorders, May 22;19(1):156, 2018

doi: 10.1186/s12891-018-2081-z.

Converso D., Viotti S., Sottimano I., Cascio V., Guidetti G.

5) Aging and work ability: The moderating role of job and personal resources.

Frontiers In Psychology, ISSN:1664-1078, 2018

doi.org/10.3389/fpsyg.2017.02262

Converso D.; Sottimano I.; Guidetti G.; Loera B.; Cortini M.; Viotti S.

4) Mobile learning perception scale: A short version for the Italian context.

TOJET: The Turkish Online Journal Of Educational Technology, 2017

Zaminga S., Guidetti G., Badagliacca R., Sottimano I., Viotti S., Conevrso D.

3) Protective factors for work ability in preschool teachers.

Occupational Medicine 67(4):301-304, 2017

doi:10.1093/occmed/kqx031

Sottimano I., Viotti S., Guidetti G., Converso D.

2) Stress, Work Ability, and an Aging Workforce: A Study Among Women Aged 50 and Over.

International Journal Of Stress Management, 2017

doi:10.1037/str0000031

Viotti S., Gloria G., Loera B., Martini M., Sottimano I., Converso D.

1) Work ability, psycho-physical health, burnout, and age among nursery school and kindergarten teachers: a cross-sectional study.

La medicina del lavoro 106(2):91-108, Marzo 2015

Converso D., Viotti S., Sottimano I., Cascio V., Guidetti G.

Data

18/12/2024

Luogo

Torino