

ALLEGATO B

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

selezione pubblica per n. 1 posto/i di Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT)
per il gruppo scientifico-disciplinare 11/PSIC-03 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni,
settore scientifico-disciplinare PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
presso il Dipartimento di SCIENZE SOCIALI E POLITICHE,
(avviso bando pubblicato sulla G.U. n. 92 del 19/11/2024) Codice concorso 5650

Francesco Tommasi CURRICULUM VITAE

(N.B. IL CURRICULUM NON DEVE ECCEDERE LE 30 PAGINE E DEVE CONTENERE GLI ELEMENTI CHE IL CANDIDATO
RITIENE UTILI AI FINI DELLA VALUTAZIONE.

LE VOCI INSERITE NEL FACSIMILE SONO A TITOLO PURAMENTE ESEMPLIFICATIVO E POSSONO ESSERE INTEGRATE)

INFORMAZIONI PERSONALI (NON INSERIRE INDIRIZZO PRIVATO E TELEFONO FISSO O CELLULARE)

COGNOME	TOMMASI
NOME	FRANCESCO

INFORMAZIONI PROFESSIONALI

ORCID	HTTPS://ORCID.ORG/0000-0001-6096-8062
N. ORDINE DEGLI PSICOLOGI E DELLE PSICOLOGHE DEL VENETO	13073
INDICI SCOPUS	298 CITAZIONI - 40 DOCUMENTI - 9 H-INDEX (IN DATA 27/11/2024)

PER REFERENZE INTERNAZIONALI

MATTHIJS P. BAL, FULL PROFESSOR, UNIVERSITY OF LINCOLN, REGNO UNITO	MBAL@LINCOLN.AC.UK
MEHMET A. ORHAN, ASSOCIATE PROFESSOR, NYENRODE BUSINESS UNIVERSITY, OLANDA:	M.ORHAN@NYENRODE.NL
SEVERIN HORNUNG, FULL PROFESSOR, UNIVERSITY OF INNSBRUCK, AUSTRIA:	SEVERIN.HORNUNG@UIBK.AC.AT

TITOLI

TITOLO DI STUDIO

Laurea Specialistica in Psicologia (19/07/2018): Laurea in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - classe delle lauree specialistiche LM51. Tesi dal titolo *Game-based training: an effective method for reducing behavioural-finance biases*. Valutazione summa cum Laude (110+/110). Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane.

TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA O EQUIVALENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Dottorato di Ricerca in Psicologia (06/05/2022): Dottorato di ricerca. Valutazione: Eccellenza. Tutor: Riccardo Sartori. Tesi dal titolo *Valuing people and work in work and organisational psychology: A critical perspective on the paradoxes of meaningful work*. Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Corso di dottorato in Scienze Umane -Curriculum di Psicologia, XXXIV Ciclo (3 anni con borsa).

ABILITAZIONE SCIENTIFICA NAZIONALE

Abilitato alle funzioni di Professore di II Fascia nel settore concorsuale 11/E3, Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni. Abilitazione valida dal 12/12/2023 al 12/12/2034 (art. 16, comma 1, Legge 240/2010).

ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE DI PSICOLOGO

Abilitato alla professione di Psicologo (da settembre 2022) - I sessione dell'Esame di Stato 2022, Albo sezione A presso l'Università di Trieste e iscritto all'Ordine degli Psicologi e delle Psicologhe del Veneto, numero 13073.

CONTRATTI DI RICERCA, ASSEGNI DI RICERCA O EQUIVALENTI

Assegnista di ricerca post dottorato da 01/03/2024 - in corso (durata 1 anno e 8 mesi): Assegnista di ricerca post dottorato all'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (supervisor: Prof.ssa Anna Maria Meneghini) in Psicologia Sociale e Psicologia Dinamica per il progetto PRIN - Progetti di Rilevante Interesse Nazionale "Profiling traditional, episodic, and online volunteering: pathways from civic engagement to local collaborative networks" P.I. Fortuna Procentese (Università Federico II di Napoli).

Assegnista di ricerca post dottorato da 01/05/2023 a 29/02/2024 (10 mesi): Assegnista di ricerca post dottorato all'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (supervisor: Prof.ssa Anna Maria Meneghini) in Psicologia Sociale e Psicologia Dinamica per il progetto "Misurare il valore dell'impatto sociale delle associazioni del terzo settore" finanziato dal Dipartimento di Scienze Umane, responsabili: Prof.ssa Anna Maria Meneghini, Dr.ssa Federica de Cordova.

Assegnista di ricerca post dottorato da 01/10/2022 a 30/04/2023 (6 mesi): Assegnista di ricerca post dottorato all'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (supervisor: Prof. Riccardo Sartori) in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni per il progetto "Efralit - Empowering literacy skills in fragile individual" finanziato da fondazione CariVerona, P.I. Prof. Denis Delfitto (Università di Verona, Dipartimento di Culture e Civiltà).

Assegnista di ricerca post dottorato da 01/10/2021 a 30/09/2022 (1 anno): all'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (supervisor: Prof. Andrea Ceschi) in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni per il progetto "NERDVET project", progetto Erasmus KA3 finanziato dalla Commissione Europea (2021-2023), Coordinatore: ENAIP Veneto.

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Professore a contratto da febbraio 2023 - in corso (da a.a. 2022/2023 a a.a. 2024-2025): Professore a contratto all'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane per il corso di Didattica della Formazione (9 CFU - 54 ore) per il corso di laurea triennale in Scienze Psicologiche per la formazione, dell'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane.

Seminario per corsi di dottorato 15/04/2022: Seminario con il Prof. Matthijs P. Bal, Università di Lincoln, UK, dal titolo “How to make your research critical and meaningful” per il ciclo di seminari dal titolo “Diversity in Research” per il corso di dottorato in Scienze Umane, Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (1 CFU - 4 ore).

RUOLI ISTITUZIONALI RICOPERTI A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA

Da febbraio 2023 - in corso (da a.a. 2022/2023 a a.a. 2024-2025): Membro del Collegio del Corso di Laurea in Psicologia per la Formazione, Dipartimento di Scienze Umane, Università di Verona.

Da novembre 2018 a dicembre 2020: Membro del Consiglio della Scuola di Dottorato di Scienze Umanistiche in qualità di rappresentante dei/delle dottorandi/e del corso di dottorato in Scienze Umane, Università di Verona.

Da novembre 2018 a settembre 2021: Membro del Collegio di Dottorato in qualità di rappresentante dei/delle dottorandi/e del corso di dottorato in Scienze Umane, Dipartimento di Scienze Umane, Università di Verona.

FORMAZIONI SPECIALISTICHE PER CORSI ECM

Marzo 2023: Docente-formatore per il Corso di aggiornamento professionale (Lifelong training) per i Consulenti del lavoro (Work Consultants) del Veneto. Corso su “Organizational Assessment” 2023 (8 ore totali).

Settembre - Dicembre 2022: Docente-formatore per il corso avanzato di Psicologia dell’Emergenza & Defusing per il personale dei Dipartimenti di Emergenza-Urgenza e Terapia Intensiva dell’AULSS-9 Scaligera (24 ore totali).

Giugno 2021: Docente-formatore per il “Operatore esperto del mercato del lavoro ed employability assessment specialist” 2020/2021 per i Consulenti del lavoro (Work Consultants) del Veneto. Corso su “Politiche attive del lavoro e occupabilità in Italia” (12 ore totali).

DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI

Formali collaborazioni e attività di ricerca presso qualificati istituti stranieri

Da ottobre 2022 - in corso: Visiting fellow all’Europa-Universität Flensburg, Auf dem Campus 1, 24943 Flensburg, Germany. Co-Head assieme alla Dr.ssa Johanna L. Degen del *Psychological Institute for Subjectivity and Practice Research* per il progetto *The Meaning of Work in Life*. <https://psych-isp.org/personen/>. Per riferimenti, scrivere a Johanna L. Degen: johanna.degen@uni-flensburg.de

Da settembre 2019 - dicembre 2020: Formazione e partecipazione in qualità di ricercatore al progetto di ricerca “Meaning in Work” sotto la responsabilità di Tatjana Schnell (University of Innsbruck), settembre 2019 - Dicembre 2020. Il progetto ha avuto come obiettivo quello di studiare le condizioni organizzative antecedenti l’esperienza e la percezione di senso al lavoro. Componenti: Thomas Höge (University of Innsbruck), Carmen Hoffmann (University of Innsbruck), Wolfgang Weber (University of Innsbruck). Ruolo: parallelamente allo sviluppo di strumenti di valutazione avvenuto nei lavori di gruppo, individualmente le attività principali svolte sono state quelle di a) raccolta dati, b) analisi dati e c) redazione di contributi scientifici. Per questa attività ho inoltre vinto una borsa di mobilità pari a 2500 euro per un periodo di soggiorno e formazione pari a 5 mesi nel 2020 da parte della Scuola di Dottorato in Scienze Umanistiche, Università di Verona. Il Progetto ha portato a diverse pubblicazioni tra le quali: Tommasi, F., Sartori R., Ceschi, A., & Schnell T., (2021), *The Meaning in Work Inventory: Validation of the Italian Version and its Association with Sociodemographic Variables*. BPA Journal.

Partecipazione a scuole metodologiche e workshop specialistici

1. *Qualitative methods for psychological research*, «Situational Analysis» & «Mixed Methods » 21-24 Luglio 2021. Associazione Italiana di Psicologia, AIP, organizzato da Lorenzo Avanzi, Elvira Cicognani, Laura Ferrari, Guendalina Graffigna, Dina Guglielmi, Terri Mannarini, Amelia Manuti, Monica Molino, Giuseppina Pacilli, Stefano Pagliaro.
2. *Euro-progettazione* (European Project) workshop proposto da Prof. Pietrantoni Luca, e organizzato dalla sezione E-Care di AIP per le Organizzazioni, 23-24 Settembre 2022, University of Verona, Verona, Italy.
3. *Multilevel modelling: from simple direct cross-level effects to complex moderated mediation models* online from 13 to 17 July 2020. Comitato Organizzativo: Vicente González-Romá, Margherita Brondino, Monica Molino. AIP per le Organizzazioni.
4. *Growth modeling - Longitudinal research track* by Ana Hernández al 19° Congresso EAWOP: Working for the greater good. Inspiring people, designing jobs and leading organizations, Maggio 29 - Giugno 01, 2019, Torino, Italy.
5. *Qualitative methods in WOP research* by Annika Wilhelmy al 19° Congresso EAWOP: Working for the greater good. Inspiring people, designing jobs and leading organizations, Maggio 29 - Giugno 01, 2019, Torino, Italy.

REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALE

Co-responsabilità scientifica di progetti internazionali

Da gennaio 2023 - in corso: A livello internazionale, co-responsabilità scientifica per il progetto di ricerca finanziato "AI Pioneers: AI and the future of Education KA3 Erasmus+ coordinato dall'Istituto di Brema". AI Pionners and the future of Education KA3 Erasmus+, coordinato dall'Istituto di Brema vede coinvolti 9 partner da Germania, Norvegia, Estonia, Italia, Spagna, Portogallo e di durata triennale. Obiettivo: comprendere l'influenza dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro e della formazione nell'intenzione di sviluppare un toolkit per le buone pratiche e raccomandazioni etiche e politiche per l'implementazione dell'AI nel mondo del lavoro e della formazione. Project Manager del Partner "Università degli Studi di Verona": Riccardo Sartori. **Ruolo:** ho collaborato alla realizzazione della proposta a marzo 2022. Collaboro al progetto con responsabilità scientifica per le attività comprese nel Working Package di ricerca comprendente a) ricerche bibliografiche e b) ricerche empiriche nell'ambito della psicologia applicata alla formazione professionale per lo sviluppo del toolkit di buone pratiche. Finanziamento: Progetto finanziato dalla Commissione Europea, linea di finanziamento "Erasmus+KA3" 96 000 euro.

Marzo 2021 - marzo 2023: A livello internazionale, co-responsabilità scientifica per il progetto di ricerca finanziato "NERDVET". Coordinato da ENAIP NET, il progetto ha coinvolto 7 partner da 6 paesi europei diversi: Italia, Olanda, Belgio, Grecia, Spagna e Portogallo. Obiettivo: il progetto ha avuto come obiettivo quello di sviluppare un piano formativo per la promozione del pensiero critico (soft skills) in studenti della formazione professionale iniziale, dunque, di sviluppo di competenze trasversali parallele alle competenze tecniche per il mondo del lavoro. Project Manager del Partner "Università degli Studi di Verona": Riccardo Sartori. **Ruolo:** responsabile scientifico del Working Package di ricerca del progetto con attività di a) raccolta dati, b) analisi dati, c) redazione di report e contributi scientifici, d) divulgazione del progetto e b) attività di formazione. Dal lavoro di ricerca per il progetto sono stati pubblicati N = 3 articoli scientifici. Finanziamento: Progetto finanziato dalla Commissione Europea, linea di finanziamento "Erasmus+ KA3" 53 000 euro.

Responsabilità/co-responsabilità scientifica di progetti nazionali

Da marzo 2024 - in corso: A livello nazionale, co-responsabilità scientifica per il progetto di ricerca finanziato progetto PRIN - Progetti di Rilevante Interesse Nazionale "Profiling traditional, episodic,

and online volunteering: pathways from civic engagement to local collaborative networks” P.I. Fortuna Procentese (Università Federico II di Napoli). Il progetto vede coinvolte l’Università Cattolica del Sacro Cuore (referente Unità: Elena Marta) e l’Università di Verona (referente unità: Anna Maria Meneghini). Obiettivo: studiare e comprendere le nuove forme di partecipazione sociale, ovvero le nuove forme di volontariato episodico e online e il rapporto di queste con il volontariato tradizionale. **Ruolo:** Collaboro al progetto con responsabilità scientifica per le attività di ricerca, dunque di a) raccolta dati, b) analisi dati, c) redazione di contributi scientifici e d) divulgazione dei risultati di progetto.

Gennaio 2023 - dicembre 2023: A livello nazionale, co-responsabilità scientifica e per la divulgazione dei risultati di ricerca del progetto PNRR_iNESTInterconnected Nord-Est Innovation Ecosystem (finanziato dal MIUR) parte del Consorzio Ecosistema della ricerca e dell’innovazione per il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Spoke 5. Il progetto iNEST si basa sull’impiego esteso delle information and communication technologies (ICT) e della digitalizzazione, e mira allo sviluppo di tecnologie innovative per il benessere delle persone e la diffusione della cultura e la crescita economica e imprenditoriale. Responsabilità scientifica e divulgazione dei risultati del progetto coordinato dall’Università di Padova (Prof. Andrea Furlan), in collaborazione con l’Università degli Studi di Verona (Prof. Riccardo Sartori, Dr. Francesco Tommasi, Dr.ssa Hilda Du Plooy). **Ruolo:** responsabilità scientifica per la disposizione del disegno di ricerca bibliografica e la redazione di N = 1 contributo scientifico relativo ai rischi psicologici sul luogo di lavoro associati all’implementazione della tecnologia nelle industrie. Il contributo è stato poi pubblicato nel 2024. Finanziamento: finanziamento di N = 1 assegno di ricerca di N anni = 1.

Luglio 2022 - dicembre 2022: A livello nazionale, responsabilità scientifica del progetto affidato dall’Azienda ULSS 9 scaligera dal titolo “Realizzazione di uno studio trasversale presso le unità operative del dipartimento d’emergenza urgenza (DEU) dell’Azienda ULSS 9 scaligera finalizzato a supportare l’organizzazione di un corso di psicologia dell’emergenza promosso dal DEU e dal servizio di psicologia ospedaliera aziendale.” Attività affidata: studio dei rischi bio-psicologici sul luogo di lavoro in operatori e professionisti sanitari del dipartimento d’emergenza urgenza (DEU). Coordinatori e responsabili dell’AULSS-9 nonché affidatari della responsabilità dell’attività di ricerca: Dottor Cordioli Davide e Dottor Pietro Madera. **Ruolo:** responsabilità scientifica per a) disposizione del disegno di ricerca, b) raccolta dati, c) analisi dati, d) restituzione risultati all’azienda e e) docente-formatore per il corso avanzato di Psicologia dell’Emergenza & Defusing per il personale dei Dipartimenti di Emergenza-Urgenza e Terapia Intensiva dell’AULSS-9 Scaligera (24 ore totali).

Gennaio 2022 - dicembre 2022: A livello nazionale, co-responsabilità scientifica per il progetto di ricerca finanziato “Efralit - Empowering literacy skills in fragile individual coordinato da Prof. Denis Delfitto, Dipartimento di Culture e Civiltà, Università di Verona. Il progetto mira allo sviluppo di un piano formativo per la promozione dell’occupabilità di soggetti fragili (apprendenti L2; diagnosi DSA) del territorio veronese. **Ruolo:** attività di a) raccolta dati, b) analisi dati, c) redazione di report e contributi scientifici e d) attività di formazione per i partecipanti coinvolti. L’attività ha portato ad una pubblicazione scientifica. Finanziamento: Fondazione CariVerona, N = 1 assegno di ricerca di N anni = 1.

Gennaio 2020 - dicembre 2020: A livello nazionale, responsabilità scientifica per il progetto di ricerca finanziato “Nuove Competenze per far fronte a Nuove Sfide” commissionato da Fondimpresa e in collaborazione con SOGES S.p.a. e il Dipartimento di Scienze Umane, Università degli Studi di Verona. **Ruolo:** Responsabile scientifico per la realizzazione di uno progetto di ricerca della durata di un anno per la comprensione delle nuove competenze richieste per lavoratori/lavoratrici nell’industria 4.0 con particolare riferimento alle competenze trasversali, psicosociali, degli/delle stessi/e. Attività svolte: conduzione di a) una ricerca bibliografica e b) uno studio qualitative su base interviste semi-strutturate, nonché responsabilità c) dell’analisi dati e b) della redazione di report scientifici. L’attività ha inoltre portato a N = 2 articoli scientifici e N = 1 comunicazione orale. Finanziamento: finanziato da Confindustria, quota per la divulgazione scientifica (open access).

Ottobre 2018 - dicembre 2019: A livello nazionale, co-responsabilità scientifica per il progetto di ricerca finanziato “100+ 100 Una Comunità di Apprendimento Interdisciplinare per la Filiera dell’edilizia”, un progetto biennale che ha visto coinvolte il Dipartimento di Scienze Umane, Università degli Studi di Verona e sette scuole (Istituti Tecnici e Professionali) veronesi al fine di condurre una valutazione di un’attività progettuale interscolastica legata alla promozione delle competenze

psicosociali (es. gestione dello stress lavoro-correlato) e delle pratiche lavorative degli studenti. **Ruolo:** Responsabile scientifico per lo a) sviluppo e la validazione di strumenti quantitativi di valutazione psicologica b) oltre alla raccolta e all'analisi dei dati; c) redazione di report e N = 1 contributo scientifico. Finanziamento: finanziato dall'Autorità Regionale per l'Edilizia del Veneto per una borsa di ricerca di N mesi = 8.

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI CENTRI O GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

Attività a livello internazionale

Da dicembre 2020 - in corso: A livello internazionale, membro ricercatore del Gruppo Future of Work and Organizational Psychology (FoWOP) e membro Ricercatore del sottogruppo (steering group) "Critical Perspectives in Work and Organizational Psychology" (CWOP). Componenti attivi del gruppo: Matthijs P. Bal (University of Lincoln), Laura Röhlmann (University of Leipzig), Edina Döci (Vrije Universiteit Amsterdam), Hornung Severin (University of Innsbruck), Weber Wolfgang (University of Innsbruck), Vukelic Milica (University of Belgrad), Islam Gazi (Grenoble Ecole du Management), Sanderson Zoe (University of Bristol), Mehmet A. Orhan (EM Normandie Business School), Johanna Lisa Degen (Europa-University of Flensburg). **Ruolo:** in qualità di membro ricercatore dello steering group, svolgo attività quali a) la gestione del reading club ovvero attività di divulgazione finalizzata al network tra studiosi e allo sviluppo di pubblicazioni scientifiche; b) l'organizzazione di attività scientifiche quali workshop e conferenze internazionali (p.e. FoWOP SGM - 2022, 2024); c) attività di ricerca quali scrittura di contributi scientifici.

Settembre 2019 - dicembre 2020: Formazione e partecipazione in qualità di ricercatore al progetto di ricerca "Meaning in Work" sotto la responsabilità di Tatjana Schnell (University of Innsbruck), settembre 2019 - Dicembre 2020. Il progetto ha avuto come obiettivo quello di studiare le condizioni organizzative antecedenti l'esperienza e la percezione di senso al lavoro. Componenti: Thomas Höge (University of Innsbruck), Carmen Hoffmann (University of Innsbruck), Wolfgang Weber (University of Innsbruck). **Ruolo:** parallelamente allo sviluppo di strumenti di valutazione avvenuto nei lavori di gruppo, individualmente le attività principali svolte sono state quelle di a) raccolta dati, b) analisi dati e c) redazione di contributi scientifici. Per questa attività ho inoltre vinto una borsa di mobilità pari a 2500 euro per un periodo di soggiorno e formazione pari a 5 mesi nel 2020 da parte della Scuola di Dottorato in Scienze Umanistiche, Università di Verona. Il Progetto ha portato a diverse pubblicazioni tra le quali: Tommasi, F., Sartori R., Ceschi, A., & Schnell T., (2021), The Meaning in Work Inventory: Validation of the Italian Version and its Association with Sociodemographic Variables. BPA Journal.

Attività a livello nazionale

Da settembre 2024 - in corso: A livello nazionale, Membro ricercatore del gruppo di ricerca informale POLAR - Psychology, Organization studies and Law Applied to Recruitment) che persegue la finalità di favorire la collaborazione e il dialogo interdisciplinare tra diversi ambiti di ricerca rilevanti per lo studio delle pratiche di recruitment: psicologia del lavoro, studi organizzativi, diritto del lavoro e diritto amministrativo per gli aspetti che riguardano la PA. Il gruppo attualmente include ricercatori dell'Università di Verona (Venera Protopapa, diritto del lavoro, e Francesco Tommasi, psicologia del lavoro), Università degli studi di Milano-Statale (Marta Ingaggiati, studi organizzativi), Università di Milano-Bicocca (Mattia Brigatti e Simone Varva, diritto del lavoro) e Università di Genova (Giovanni Botto, diritto amministrativo). **Ruolo:** consulenza e analisi critica dell'uso di strumenti di valutazione per il reclutamento nelle PA; redazione di contributi scientifici.

Da giugno 2022 - in corso: A livello nazionale, Membro ricercatore del centro di ricerca CIESSECI - Centro per lo Sviluppo Comunitario Ricerca-intervento per il benessere psicosociale di persone, organizzazioni e comunità. Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (Direttrice: Federica de Cordova). **Ruolo:** attività di ricerca quali a) raccolta dati, b) analisi dati, c) redazione di contributi scientifici e d) formazione.

Da gennaio 2022 - in corso: A livello nazionale, membro ricercatore di un gruppo informale di ricerca nell'ambito della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni interessato alla comprensione delle

pratiche di ricerca di ricercatori e ricercatrici del settore in Italia. Il gruppo ha portato alla presentazione di diversi lavori in occasione di AIP 2022 - Padova, Italia, e alla 21° edizione dell'EAWOP 2023 - Katowice, Polonia. Componenti del gruppo nazionale sono: Mara Gorli (Università Cattolica del Sacro Cuore-Milano), Luca Vecchio (Università di Milano-Bicocca), Angelo Benozzo (Università della Valle d'Aosta), Andreina Bruno (Università di Genova), Daniela Converso (Università di Torino), Chiara Corvino (Università Cattolica del Sacro Cuore-Milano), Laura Galuppo (Università Cattolica del Sacro Cuore-Milano), Silvia Gilardi (Università degli Studi di Milano-Statale), Sara Petrilli (Università Cattolica del Sacro Cuore-Milano), Marta Piria (Università Cattolica del Sacro Cuore-Milano), Silvio Ripamonti (Università Cattolica del Sacro Cuore-Milano), Francesco Tommasi (Università degli Studi di Verona). **Ruolo:** attività di ricerca quali a) raccolta dati, b) analisi dati e c) redazione di contributi scientifici.

Da gennaio 2022 - in corso: A livello nazionale, membro ricercatore del gruppo E-CARE della sezione Organizzazioni dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP). Il gruppo vede attive 7 aree tematiche di ricerca. Faccio parte di due di queste, rispettivamente Industry 4.0 (componenti: Monica Molino dall'Università di Torino, Giulia Paganini dall'Università di Bologna, Teresa Galanti dall'Università di Chieti-Pescara, Stefania Fantinelli dall'Università di Bari, Gabriele Puzzo dall'Università di Bologna e Federico Fraboni dall'Università di Bologna) e Innovation Management (componenti: Chiara Corvino: Università Cattolica del Sacro Cuore-Milano, Eleonora Picco, Università di Milano-Bicocca, Gabriele Puzzo Università di Bologna, Giuseppina Dell'Aversana dall'Università di Milano-Bicocca e Antonella Scalera dell'Università di Bari). I gruppi sono attivi da inizio 2022. **Ruolo:** attività di ricerca quali a) raccolta, b) analisi dati e c) redazione di contributi scientifici relativi alle attività.

Da settembre 2018 - in corso: A livello nazionale, ricercatore senior del centro di ricerca APRESO - Applied Research in Society and Organizations. Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (Direttore: Riccardo Sartori). **Ruolo:** formazione e gestione delle attività di ricerca dei membri afferenti al gruppo, con responsabilità per la produzione di contributi scientifici e analisi della qualità degli stessi.

Da settembre 2018 - in corso: A livello nazionale, ricercatore senior del centro di ricerca CARVET - Centre for action research in Vocational Education and Training. Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (Direttore: Riccardo Sartori, Fondatore: Giuseppe Tacconi). **Ruolo:** a) attività di formazione e ricerca nell'ambito della formazione professionale e b) di sviluppo di progettualità a livello nazionale e europeo.

AFFILIAZIONE AD ASSOCIAZIONI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Internazionali

Da dicembre 2020 - in corso: Membro attivo dello Steering Group del gruppo tematico "Critical Perspectives on Work and Organizational Psychology (CWOP)," del collettivo "The Future of Work and Organizational Psychology (FOWOP)".

Da giugno 2019 - in corso: Membro dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).

Nazionali

Da luglio 2024 - in corso: Membro della Società Italiana di Psicologia di Comunità (SIPCO).

Da aprile 2020 - in corso: Membro attivo dell'Associazione Italiana Psicologi (AIP) sezione Psicologia per le Organizzazioni e membro E-Care.

ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONE DI CONFERENZE NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Internazionali

2024 - Membro del Comitato Organizzativo dello Small Group Meeting del gruppo FoWOP (Future of Work and Organizational Psychology) dal titolo "Work and organizational psychology in the era of grand challenges: Integrating theories and practices for addressing social inequalities and environmental sustainability" svoltasi presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano, Italia, 8-10 luglio 2024.

2022 - Membro del Comitato Organizzativo dello Small Group Meeting del gruppo FoWOP (Future of Work and Organizational Psychology) dal titolo "Building the Future of Work and Organizational Psychology: Developing a practical toolkit" svoltosi a Bruxelles, Belgio, 21-23 Settembre 2022.

2019 - Membro del Comitato Organizzativo della conferenza "Humanities in the third millennium: approaches, contaminations and perspectives" PhD School in Humanities, tenutasi a Verona, 17-18 ottobre 2019.

Nazionali

2021 - Membro del Comitato Organizzativo della conferenza AIP di sezione di Psicologia per le Organizzazioni, tenutasi a Verona, 23-25 Settembre 2021.

ATTIVITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

1. Meneghini, A. M., de Cordova F., **Tommasi F.**, Gatti F., Biagio M., Procentese F., Mutti M., Pozzi M. & Marta E. (2024). "Community psychology of online volunteering: outlook and action" for the working group "Community Psychologists and ubiquitous local settings: unravelling the intertwining of online and offline social contexts and dynamics" Gatti F. & Procentese F. 10th ICCP - University of the Republic, Montevideo, September 10-13, 2024.
2. **Tommasi F.** Simposio "Psicologia critica nonviolenta e trasparente: idee e riflessioni in prosieguo" (Discussant: Ripamonti Silvio). XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Bergamo 4-6 settembre 2024.
3. **Tommasi F.** & Benozzo A. (2024). Psicologia critica nonviolenta del Lavoro e delle Organizzazioni. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Bergamo 4-6 settembre 2024.
4. Corvino C. & **Tommasi F.** (2024). Prospettive critiche in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni: sintesi delle questioni e ricadute applicative nell'ambito della valutazione. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Bergamo 4-6 settembre 2024.
5. Menghini L. **Tommasi F.** & Balducci C. (2024). Verso le origini del workaholism: Predittori distali e prossimali della dipendenza da lavoro in un campione di lavoratrici e lavoratori a inizio carriera. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Bergamo 4-6 settembre 2024.
6. Michailidis E., Sartori R., **Tommasi F.**, Zene M. & Ceschi A. (2024). Fattori che facilitano e ostacolano il distacco psicologico dei telelavoratori: una revisione sistematica. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Bergamo 4-6 settembre 2024.
7. **Tommasi F.**, Pistoni C., Meneghini A. M. & de Cordova F. (2024). Concept mapping as a participatory method to mobilize people, communities and organizations. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Bergamo 4-6 settembre 2024.

8. Bassi, C., Meneghini, A. M., Sartori, R., **Tommasi, F.**, & Ceschi, A. (2024). What makes a patient engaged: A multilevel integrative review of factors contributing to patient engagement [Poster presentation]. 38th Annual Conference of the European Health Psychology Society (EHP5), Cascais, Portugal. September 3-6, 2024.
9. Bassi, C., Buccoliero, A., Meneghini, A. M., Sartori, R., **Tommasi, F.**, & Ceschi, A. (2024). What matters to you? Exploring determinants of patient engagement through a multilevel review [Oral presentation]. 15th European Society for Prevention Research (EUSPR) Conference and Members' Meeting, Cremona, Italy. September 11-13, 2024.
10. **Tommasi F.**, Benozzo A., Beltran M. & de Cordova F. (2024). Nonviolent psychology: Ideas and practices for addressing social inequalities and environmental catastrophes. FoWOP Small Group Meeting Work and Organizational Psychology in the Era of Grand Challenges: Integrating Theories and Practices for Addressing Social Inequalities and Environmental Sustainability. 8-10 July, Milano, Italy.
11. Menghini, L., **Tommasi F.** & Balducci C. (2024). Towards the Conceptualization of Daily Dynamics in State Workaholism: Evidence from Two Experience Sampling Method Studies. Symposium: Dynamic Perspectives on Occupational Health Research - Changing Environments and Agentic Individuals. 16th Conference European Academy of Occupational Health Psychology, June 5-7 2024 Granada.
12. Benozzo A. & **Tommasi F.** (2024). "Possibilities for Critical Nonviolence? Dérives from Arts, Movements, Spaces, Language and More." For the panel discussion "Critical Nonviolence as the Foundation for Critical Qualitative Inquiry" Twentieth Congress of Qualitative Inquiry, 15-18 May, Urbana, Illinois.
13. Benozzo A., Carey N., **Tommasi F.** & Koro, M. (2024). Questioning data and data becoming: Rhizomatic data-trail experimentations with bridge/bringing. 7TH EUROPEAN CONGRESS OF QUALITATIVE INQUIRY, University of Helsinki, 10-12 January 2024, Helsinki, Finland.
14. Pistoni C., De Cordova F., Meneghini A. M., Sartori R. & **Tommasi F.** (2023). "Una costruzione partecipata del significato di "valore sociale aggiunto" attraverso l'uso del concept mapping" at Symposium "La valutazione dell'impatto sociale: esperienze e riflessioni" by Marta Gaboardi at the XIV National Conference of S.I.P.CO., 21-23 September 2023, Aosta, Italy.
15. Ceschi A., Sartori R., **Tommasi F.**, Du Plooy H., Gamberini L., Nenna F. & Furlan A. (2023). "Dal benessere ad un modello antropocentrico contro i rischi bio-psicologici connessi alle nuove tecnologie al lavoro" for the Symposium Promuovere il benessere al lavoro: sfide e opportunità in un'era a complessità crescente by Teresa Galanti & Stefania Fantinelli at the national Conference of the Italian Association of Psychology (Organizational Psychology), 6-8 September 2023, Cagliari, Italy.
16. Ceschi A., Sartori R. & **Tommasi F.** (2023). Specializzazione progressiva del costrutto di occupabilità: ambiti, applicazioni, teorie e metodologie. With one pre-stentation by Ceschi A., Sartori R. & Tommasi F., Delfitto D., Vender M., Dal Maso S. & Piccinin S. "Intervenire nella fragilità: la promozione dell'occupabilità in apprendenti italiano L2 e soggetti con DSA" at the national Conference of the Italian Association of Psychology (Organizational Psychology) "" 6-8 September 2023, Cagliari, Italy.
17. Paganin G., Fantinelli S., Fraboni F., Galanti T., Molino M., Puzzo G. & **Tommasi F.** (2023). Industry 4.0 and Human Resource Management Processes: A Qualitative Study. For the Symposium "Delving into the Future Industry 4.0: Ethical, Organisational and Cognitive Considerations." By Callari T. at the national Conference of the Italian Association of Psychology (Organizational Psychology) "" 6-8 September 2023, Cagliari, Italy.
18. Gilardi S., Benozzo A., Converso A., Corvino C., Gorli M., Piria M. & **Tommasi F.** (2023) "La psicologia del lavoro e delle organizzazioni di fronte alla sfida del benessere nei luoghi di lavoro." For the Symposium "Ripensare alla ricerca psicologica sul benessere e le nuove forme lavorative: una prospettiva critica." By Carlo Ripamonti at the national Conference of the Italian Association of Psychology (Organizational Psychology) "" 6-8 September 2023, Cagliari, Italy.

19. Zene M., Abu Hamam F., **Tommasi F.**, Sartori R., Ceschi A. (2023). "Senso del lavoro ed esperienza di senso al lavoro: uno studio di diari." For the Symposium "Il senso del lavoro oggi: nuove configurazioni e conflittualità nel legame organizzazione-gruppo-persona." By Diletta Gazzaroli, Caterina Gozzol at the national Conference of the Italian Association of Psychology (Organizational Psychology) "" 6-8 September 2023, Cagliari, Italy.
20. Abu Hamam, F., Ceschi, A., Sartori, R., & **Tommasi, F.** (2023). "Cross-cultural validation and measurement invariance of the Short Grit scale (Grit-S): preliminary results" at the International conference "The Future is now: the changing world of work." 21st EAWOP Congress. 24-27 May, 2023, Katowice, Poland.
21. Zene, M., **Tommasi, F.**, Sartori, R., Ceschi, A., & Michalidis, E. (2023). "Transportation safety and organizational demands: the role of recovery on reducing distractions while commuting" at the International conference "The Future is now: the changing world of work." 21st EAWOP Congress. 24-27 May, 2023, Katowice, Poland.
22. Degen L. J., **Tommasi F.** & Koessler F. (2023). "Observations on (un-)conferencing: How science fails to communicate knowledge." For the Symposium "The State of Work and Organizational Psychology: Critical Investigations of our Scientific Field and Practice: PART I" by Matthijs P. Bal at the International conference "The Future is now: the changing world of work." 21st EAWOP Congress. 24-27 May, 2023, Katowice, Poland.
23. Gorli M., Vecchio L., Benozzo A., Bruno A., Converso D., Corvino C., Galuppo L., Gilardi S., Petrilli S., Pria M., Ripamonti S. & **Tommasi F.** (2023). "Investigating the Italian academic movement toward future directions of Work and Organizational Psychology." For the Symposium "The State of Work and Organizational Psychology: Critical Investigations of our Scientific Field and Practice: PART II" by Matthijs P. Bal at the International conference The Future is now: the changing world of work. 21st EAWOP Congress. 24-27 May, 2023, Katowice, Poland.
24. Degen L. J., **Tommasi F.** & Koessler F. (2023). „Exploitation and fantasies about work in information technology workers: a qualitative study." For the Symposium "Critical Work and Organizational Psychology" by Dieu Hack-Polay & Zoe Sanderson at the International conference The Future is now: the changing world of work. 21st EAWOP Congress. 24-27 May, 2023, Katowice, Poland.
25. **Tommasi, F.**, Santangelo M., Esmaeilikolahdooz, M. & Laezza, L. (2023). "Precarious subjectivities in academia: the experience of the HumanS@Meetings project". PhD Symposium "Precarity: possibilities for human and things". Venice, Italy 29-30 March, 2023.
26. Sartori R. & **Tommasi F.** (2022). Participation at the round table on Teachers Wellbeing at DIDATTICHE.2022, Edizioni Centro Studi Erickson - Rimini, 18-19 settembre 2022.
27. **Tommasi F.** (2022). The pandemic heroes: but what for? A critical plot twist on the study of nurses' wellbeing (Symposium). XXX Congresso AIP (tutte le sezioni) - Padova 27-30 settembre 2022.
28. **Tommasi F.**, Sartori R., Michailidis E., & Ceschi A. (2022). "Though nothing will keep us together": mixed methods study of nurses' meaning in life and work. Oral presentation for the Symposium The pandemic heroes: but what for? A critical plot twist on the study of nurses' wellbeing by Francesco Tommasi, Discussant, Andrea Caputo XXX Congresso AIP (tutte le sezioni) - Padova 27-30 settembre 2022.
29. **Tommasi F.** & Toscano F. (2022). An inquiry into doctoral students' quest for meaning: lessons for the future of work and organizational psychology. Oral presentation for the Symposium What kind of work and organizational psychology (wop) do we want for Italy today? by Luca Vecchio, Discussant, Daniela Converso, XXX Congresso AIP (tutte le sezioni) - Padova 27-30 settembre 2022.
30. Zene M., **Tommasi F.**, Ceschi A. & Sartori R. (2022). Smart-working and work-life balance organizational policies: a case study. Oral presentation for the Symposium Technological perspectives in Work and Organizational Psychology by Ferdinando Toscano, Discussant Giudetti Gloria, XXX Congresso AIP (tutte le sezioni) - Padova 27-30 settembre 2022.

31. Hornung S. & **Tommasi F.** (2022). Research on neoliberal ideology - research as neoliberal ideology: Assembling a reflexive perspective. Symposium for the FoWOP SGM "Building the Future of Work and Organizational Psychology: Developing a practical toolkit" - Brussels, Belgium, 21-23 September 2021.
32. **Tommasi F.**, Degen J. L., & P. Bal M. (2022). The use of fiction as a distinctively critical research approach to debunk work and organizational psychology constructs: initial thoughts for the symposium Research on neoliberal ideology - research as neoliberal ideology: Assembling a reflexive perspective by Hornung Severin & Tommasi Francesco for the FoWOP SGM "Building the Future of Work and Organizational Psychology: Developing a practical toolkit" - Brussels, Belgium, 21-23 September 2021.
33. **Tommasi F.**, Degen J. L., & P. Bal M. (2022) To live a decent life: A critical perspective on meaningful work through literary fiction analysis. International Conference on Critical and Radical Humanist Work and Organizational Psychology, 11th-13th July 2022, University of Innsbruck, Austria.
34. Degen J. L., **Tommasi F.** & P. Bal M. (2022). Money never loves you back: Subjective meaning-making of life, love, and work International Conference on Critical and Radical Humanist Work and Organizational Psychology, 11th-13th July 2022, University of Innsbruck, Austria.
35. Islam G., Köbler F. J., Mendy J., **Tommasi F.** & Hornung S. (2022). Workshop: Critical WOP - Outlook and Actions. International Conference on Critical and Radical Humanist Work and Organizational Psychology, 11th-13th July 2022, University of Innsbruck, Austria.
36. Ceschi A, Protti V., **Tommasi F.**, Vignoli M., Sartori R. (2022) How Remote-Working Management and Diversity Climate Can Affect Perceived Discrimination at Work: A Longitudinal Study. European Academy of Occupational Health Psychology, Bordeaux, France. 2022.
37. Degen J. L., **Tommasi F.** & P. Bal M. (2022) Money never loves you back: Subjective perspectives on meaning of life, work and life-courses under neoliberal conditions of everyday life at the International Society for Theoretical Psychology-2022 Conference May 27-28. Virtual Conference.
38. **Tommasi, F.**, Ceschi, Sartori, R. Giusto G., Morandini S., Caputo B. & A., Gostimir (2022) How meaningful work and sources of meaning changed during the pandemic: an exploratory study. END International Conference 2022 at Madeira, Portugal.
39. **Tommasi F.**, Morandini S., Meneghini A.M., Sartori R., Ceschi A., & Gostimir M. (2020) why donate and for what? The pseudoinefficacy bias in donating behavior. InPACT, Psychological Applications and Trends 2022 at Madeira, Portugal.
40. Sartori R., **Tommasi F.**, Ceschi A., Giusto G., Morandini S., Caputo B., & Gostimir M. (2020) Fostering employability at work through job crafting. Impact conference. InPACT, Psychological Applications and Trends 2022 at Madeira, Portugal.
41. Hornung S., Pulido-Martínez H. P., Medina-Zarate J., Stecher A., Weber W., Vukelic M., Islam G., Sanderson Z., **Tommasi F.**, (2021) International dialogue: Featuring critical work psychology from Latin America and debating current conditions and trajectories in the Global South and North. FoWOP online SGM event.
42. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., & Sartori, R. (2021) La progettazione di interventi per il Self-nudging: un'esplorazione teorica e applicativa. Oral presentation at the "Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa" XVIII National Conference of Italian Association of Psychology, Organization Area. Verona, 23, 24, 25 September 2021.
43. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., & Sartori, R. (2021) L'esperienza di senso al lavoro nella/per la ripresa: uno studio esplorativo. Poster presented at the "Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa" XVIII National Conference of Italian Association of Psychology, Organization Area. Verona, 23, 24, 25 September 2021.

44. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., & Sartori, R. (2021) Person-environment misfit and mental disorder among PhD students: the mediating role of meaningful work. Impact conference. InPACT, Psychological Applications and Trends 2021At: Virtual conference Volume: 2184-2205.
45. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., & Sartori, R. (2021) Personal and organizational characteristics antecedents of meaningful work. InPACT, Psychological Applications and Trends 2021At: Virtual conference Volume: 2184-2205.
46. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., Gostmir, M., Perini M., Sartori, R. (2021) Game-based training: an effective method for reducing behavioural-finance biases. END International Conference 2021At: Virtual conference.
47. **Tommasi, F.**, (2020), Hybrid Guide in the Study of Work: Temporal Framework in Work and Organizational Psychology, in Tagliani M., Canciani V., & Tommasi F., Humanities in the third millennium: approaches, contaminations and perspectives. Cierre Edizioni, Verona (IT).
48. **Tommasi, F.**, Franceschinis I., Perini M., & Tacconi, G. (2020). Skilling for Tomorrow at School: A Training Project For IVET and Technical Students' Soft Skills. In Education and New Developments 2020 pp.100-105.
49. **Tommasi, F.**, Franceschinis I., Perini M., Sartori R., (2020) A Systematic Scoping Review on Skills Variety for VET in the Industry 4.0. In Education and New Developments 2020, pp. 474-476.
50. **Tommasi, F.**, Costantini, A., Cortese, C., Fiorin, M., Ceschi, A., Sartori, R. (2019) Crafting the university experience. Application of job crafting theory to train students through behavioral change. Proceeding of the Conference "19th Eawop Congress - Working for the greater good" Torino, Italy 29 May - 1 June pp. 1986-1986.
51. Perini, M., Cattaneo, A., Tacconi, G., **Tommasi, F.** Using Hypervideo to support students' reflections on work practices. SFIVET |VET Congress 2019 - The end of VET as we know it? - Skills development in times of technical and social change. 6th Congress on Research in Vocational Education and Training", At Bern/Zollikofen, Switzerland 04-06 March 2019.
52. Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., **Tommasi, F.** (2018) Innovation at the age of globalization: A review of the psychological and economic aspects fostering change in organizations. Proceeding of the Conference "Economic and Social Impacts of Globalization and Liberalization" Antalya, Turkey 11-13 September 2018, pp. 1-1.

CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

- 2023 - Best Paper Award 2022 Italian Association of Psychology (Organizational Psychology) for: "Meaningful or meaningless? Organisational conditions influencing doctoral students' mental health and achievement" **Tommasi Francesco**, Toscano F., Giusino D., Sartori R., Ceschi A., & Degen J. (2022). International Journal of Doctoral Studies. 10.28945/5011. Best paper award of 2022
- 2023 - Vincitore della borsa di studio per la realizzazione di un progetto di ricerca (2000 euro) dal titolo "Realizzazione di strumenti per la misurazione del valore sociale aggiunto del terzo settore" Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane.
- Giugno 2022 - Vincitore della borsa di finanziamento per attività scientifiche (500 euro) dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) per supportare la realizzazione della conferenza "Building the Future of Work and Organizational Psychology: Developing a practical toolkit" Brussels, Belgium, 21-23 Settembre 2021.
- Marzo 2022 - Vincitore di due co-finanziamenti per visiting di ricerca in entrata dei colleghi (400 euro per visiting): a) Prof. Johanna Lisa Degen, Europa-University of Flensburg, Germany per la creazione del Centro di Ricerca Psychological Institute for Subjectivity and Practice Research. <https://psych->

isp.org/personen/. Per riferimenti, scrivere a Johanna L. Degen: johanna.degen@uni-flensburg.de: b) Prof. Stephan Dickert, Gantz University, Austria and Queen Mary Business School, UK per la finalizzazione di N = 2 articoli scientifici nell'area dello smart working.

Gennaio 2020 - Vincitore di una borsa di studio per il programma di internazionalizzazione (2500 euro) per visiting in uscita presso il Department of Psychology, Institute of Psychology of Innsbruck, Austria (Prof. Tatjana Schnell, progetto: Meaning in Work).

2018 - Best Paper Award for: Who is a Distracted Driver? Associations Between Mobile Phone Use While Driving, Domain-Specific Risk-Taking, and Personality. Madison Sween, Andrea Ceschi, **Francesco Tommasi**, Ricardo Sartori, and Joshua Weller, 37(11):2119-2131. Society for Risk Analysis, 2017.

ATTIVITÀ EDITORIALI E DI REFERAGGIO SCIENTIFICO

Da gennaio 2023: *Editor-in-Chief* per la rivista *Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline (InformingSciJ) - Applied Psychology*

Revisore scientifico per le seguenti riviste internazionali indicizzate su Scopus/Web of Science:

Testing, Psychometrics and Measurement, Journal of Community and Applied Social Psychology, International Journal of Doctoral Studies, Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline, European Journal of Training and Development, Education + Training, Frontiers in psychology (organization), Frontiers in education, Frontiers in occupational health and medicine, Frontiers in psychology (positive psychology), Humanities and Social Sciences Communications, Cyberpsychology, Behavior, and Social Networking, Production & Manufacturing Research, Journal of Management Studies, European Journal of Innovation Management

Revisore scientifico delle seguenti conferenze internazionali:

FoWOP (Future of Work and Organizational Psychology) "Work and organizational psychology in the era of grand challenges: Integrating theories and practices for addressing social inequalities and environmental sustainability" presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano, Italia, 8-10 luglio 2024;

21st EAWOP Congress "The Future is Now: the changing world of work". Katowice, Poland, 24-27 May, 2023; FoWOP SGM "Building the Future of Work and Organizational Psychology: Developing a practical toolkit" Brussels, Belgium, 21-23 September 2022; AIP Conference of Organizational Psychology, Verona, 23-25 September 2021; "Humanities in the third millennium: approaches, contaminations and perspectives" PhD School in Humanities, to be held in Verona, Italy, 17th-18th October 2019.

PRODUZIONE SCIENTIFICA

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Articoli Scientifici su riviste internazionali indicizzate su Scopus/Web of Science

1. **Tommasi F.**, Corvino, C., & Sartori, E. R. (2024). Critical perspectives in Work and Organizational Psychology: Concepts, themes, and future perspectives | Prospettive critiche in psicologia del lavoro e delle organizzazioni: temi, questioni e direzioni future. *Giornale Italiano di Psicologia*, 51(3), 415-432. <https://doi.org/10.1421/114422>
2. **Tommasi F.**, Tommasi, P., Panato, M., Cordioli, D., & Sartori, R. (2024). Preventing Trauma and Grief in Emergency and Critical Care Units: A Mixed Methods Study on a Psycho-Educational Defusing Intervention. *Healthcare*, 12(17), 1800. <https://doi.org/10.3390/healthcare12171800>

3. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., Sartori, R., Trifiletti, E., Vignoli, M., & Dickert, S. (2024). Discriminations in remote work contexts: the pivotal role of diversity and equality management. *International Journal of Workplace Health Management*, 17(4), 301-318. <https://doi.org/10.1108/IJWHM-02-2024-0022>
4. **Tommasi F.**, Sartori R., Ceschi A. & Dickert S. (2024). What makes a workday meaningful? Evidence on the role of task significance, competence and subjective meaningful work. *Evidence-based HRM*. Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-01-2024-0013>
5. **Tommasi F.**, Wolgemuth R. J., Carey N., Koro M. & Benozzo A. (2024). Rethinking resistance as relational - Resisting psychologization in psychology: Lessons from Carrère's Between Two Worlds. *Human Arenas*. <https://doi.org/10.1007/s42087-024-00408-3>
6. Ceschi A., Dusi M., Ferrara M., **Tommasi F.** & Sartori R., (2024). Individual differences in risk attitude among managers: A multilevel approach. *International Journal of Organizational Analysis*. Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/IJOA-02-2024-4251>
7. Sartori R., **Tommasi F.**, Abu Hamam F., & Ceschi A. (2023). Unrevealing the interplay between situational and dispositional factors leading to career decidedness: a three-wave study. *Australian Journal of Career Development*. 33(2), 135-143. <https://doi.org/10.1177/10384162241263049>
8. Du Plooy H., **Tommasi F.**, Furlan A., Nenna F., Gamberini L., Ceschi A. & Sartori R. (2024). A Human-Centered Perspective on Individual Risks for Digital Innovation Management: An Integrative Conceptual Review. *European Journal of Innovation Management*. Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/EJIM-09-2023-0821>
9. **Tommasi F.**, Sartori R., Ceschi A., Michaelidis E., & Dickert S. (2024). Evidence of systematic cognitive errors in job performance self-ratings. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology (TPM)*. <https://doi.org/10.4473/TPM31.1.2>
10. Carey N., Benozzo A., **Tommasi F.** & Koro, M. (2024). Data becomings: bridge/bridging data-trails in qualitative inquiry. *Cultural Studies <=> Critical Methodologies*. 24(1), 42-52, <https://doi.org/10.1177/15327086231209274>
11. **Tommasi, F.**, & Degen, J. L. (2024). Keeping a Foot in the Door: Neoliberal Ideology in Subjects Who Opt Out of a Corporate Career. *Human Arenas*, 7, 556-575. <https://doi.org/10.1007/s42087-022-00279-6>
12. **Tommasi F.** Sartori R., Ceschi A. & Bollarino S. (2024). Quick-witted entrepreneurs versus systematic managers: a comparative analysis of decision-making competence. *Evidence-based HRM*. 12(2), 271-288. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-11-2022-0267>
13. **Tommasi F.**, Ceschi A., Du Plooy H., Michailidis E. & Sartori R. (2023). The influence of workday experience on smartphones uses in commuting from work to home: a daily diary study. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*. 97, 268-277 <https://doi.org/10.1016/j.trf.2023.07.016>
14. **Tommasi F.**, Ceschi A., Bollarino S., Belotto S., Genero S. & Sartori R. (2023). Enhancing critical thinking skills and media literacy in initial VET students: a mixed methods study on a large training program. *International Journal for Research in Vocational Education and Training*. 10(2), 239-257. <https://doi.org/10.13152/IJRVET.10.2.5>
15. Sartori R., **Tommasi F.**, Abu Hamam F, Delfitto D, Vender M, Dal Maso S, Piccinin S, Ceschi A. (2023). Facilitating Sustainable Career Development in Fragility: A Psycho-Linguistic Intervention for Employability of Individuals with Fragile Literacy Skills. *Sustainability*, 15(23),16162. <https://doi.org/10.3390/su152316162>

16. Bonfanti R. C., **Tommasi F.**, Ceschi A., Sartori R. & Ruggieri S. (2023). The Antecedents of the Technology Acceptance Model in Microentrepreneurs' Intention to Use Social Networking Sites. *European journal of investigation in health, psychology and education*. 1306-1317. <https://doi.org/10.3390/ejihpe13070096>
17. **Tommasi F.** (2023). Working objectification and neoliberalism: recognizing dehumanization processes in the workplace toward an ideological perspective. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology (TPM)*. 30, 203 - 213. <https://doi.org/10.4473/TPM30.2.6>
18. Sartori R., **Tommasi F.**, Ceschi A., Zene M., Morandini S., Monti M. & Gostimir M. (2023). Living Together in the Company: Operational Efficiency as a Function of Social and Relational Dynamics in Organizations. *Italian Sociological Review*. 13(2), 163-178. <https://doi.org/10.13136/isr.v13i2.666>
19. **Tommasi F.**, Sartori R. & Ceschi A. (2023). Scoping out the common-sense perspective on meaningful work: theory, data and implications for human resource management and development. *Organizacija*. 56, 80-89. <https://doi.org/10.2478/orga-2023-0006>
20. **Tommasi F.** (2023). Applied psychology and informing science: introduction to the developing special series. *Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline*. 26, 001-003. <https://doi.org/10.28945/5087>
21. Sartori R., **Tommasi F.**, Ceschi A., Noventa S., & Zene M. (2023). Learning in the workplace: Evidence on the role of behavioral job crafting on fostering self-perceived employability. *European Journal of Training and Development*. 47(10),133-146. <https://doi.org/10.1108/EJTD-11-2022-0119>
22. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., Sartori, R., Passia, G., Gostimir., M, Genero S., & Belotto S. (2023), Enhancing critical thinking and media literacy in the context of IVET: a systematic scoping review. *Eruopean Journal of Training and Development*. 47 (1/2), 85-104. <https://doi.org/10.1108/EJTD-06-2021-0074>
23. **Tommasi F.**, Toscano F., Giusino D., Sartori R., Ceschi A, & Degen J. (2022). Meaningful or meaningless? Organisational conditions influencing doctoral students' mental health and achievement" *International Journal of Doctoral Studies*. 17, 301-321. <https://doi.org/10.28945/5011>
24. Toscano F., **Tommasi F.** & Giusino D. (2022). Burnout in intensive care nurses during the COVID-19 pandemic: A scoping review on its prevalence and risk and protective factors. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 19,19 12914. <https://doi.org/10.3390/ijerph191912914>
25. Sartori R., **Tommasi F.**, Ceschi A., Falser M., Genero S. & Belotto S. (2022). Enhancing Critical thinking skills & Media Literacy in Initial Vocational Education and Training via Self-Nudging: the contribution of NERDVET project. *Frontiers in Psychology*. 13 <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.935673>
26. **Tommasi, F.**, Perini, M. and Sartori, R. (2022), "Multilevel comprehension for labor market inclusion: a qualitative study on experts' perspectives on Industry 4.0 competences", *Education + Training*, 64(2), 177-189. <https://doi.org/10.1108/ET-04-2021-0146>
27. **Tommasi, F.**, Sartori R., Ceschi, A., & Schnell T., (2021), The Meaning in Work Inventory: Validation of the Italian Version and its Association with Sociodemographic Variables. *BPA Journal*. 291, 17-36. <https://doi.org/10.26387/bpa.291.2>
28. Perini, M., **Tommasi F.**, Sartori R. (2022) Quali competenze e quali strategie formative per l'industria 4.0? Lo stato dell'arte. *QWERTY*, 17(1), 1-16. <https://doi.org/10.30557/QW000039>
29. Sartori, R., Ceschi, A., & **Tommasi F.** (2021), Operational efficiency and interactive efficiency in the company: the point of view of work and organizational psychology. *Academy of Entrepreneurship Journal*, 27(5), 1-8. 1528-2686-27-55-64

30. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., Weller, A., J., Costantini, A., Passia, G., Gostimir., M & Sartori, R., (2021), An Empirical Evaluation of Vocational Tech Interventions to Improve the Financial Decision-Making. *European Journal of Training and Development*. 45 (6/7), 633-649.
<https://doi.org/10.1108/EJTD-11-2020-0169>
31. Ceschi, A., Sartori, R., **Tommasi, F.**, Noventa, S., Morandini, S., & Zagarese, V. (2021). A combined resources-strength intervention: Empirical evidence from two streams of the positive psychology approach. *International Journal of Training and Development*. 26(2), 245-265.
<https://doi.org/10.1111/ijtd.12257>
32. Benvegnù, G., **Tommasi, F.**, Ferraro, S., Libener, E., Di Chio, M., Bosi, S., ... & Chiamulera, C. (2021). Smokers “context reactivity” in virtual domestic environments. *European Addiction Research*, 27(6), 439-446. <https://doi.org/10.1159/000515301>
33. Ceschi, A., Sartori, R., Dickert, S., Scalco, A., Tur, E. M., **Tommasi, F.**, & Delfini, K. (2021). Testing a norm-based policy for waste management: An agent-based modeling simulation on nudging recycling behavior. *Journal of Environmental Management*, 294, 112938.
<https://doi.org/10.1016/j.jenvman.2021.112938>
34. Zandonai, T., Benvegnù, G., **Tommasi, F.**, Ferrandi, E., Libener, E., Ferraro, S., ... & Chiamulera, C. (2021). A virtual reality study on postretrieval extinction of smoking memory reconsolidation in smokers. *Journal of Substance Abuse Treatment*, 108317. <https://doi.org/10.1016/j.jsat.2021.108317>
35. Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & **Tommasi, F.** (2021). Social Representation and Assessment of Salespeople Personality for Job Performance: An Overview and an Italian Piece of Research. *Italian Sociological Review*, 11(1), 19. <https://doi.org/10.13136/isr.v11i1.413>
36. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., & Sartori R., (2020), Viewing Meaningful Work through the Lens of Time. *Frontiers in Psychology*. 11, 585274. 11, 1-12, <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.585274>
37. Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & **Tommasi, F.** (2018). How Do You Manage Change in Organizations? Training, Development, Innovation, and Their Relationships. *Frontiers in Psychology*, 9, 313. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00313>
38. Chiamulera, C., Ferrandi, E., Benvegnù, G., Ferraro, S., **Tommasi, F.**, Maris, B., ... & Bosi, S. (2017). Virtual Reality for Neuroarchitecture: Cue Reactivity in Built Spaces. *Frontiers in psychology*, 8, 185. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.00185>
39. Sween, M., Ceschi, A., **Tommasi, F.**, Sartori, R., & Weller, J. (2017). Who is a Distracted Driver? Associations between Mobile Phone Use while Driving, Domain-Specific Risk Taking, and Personality. *Risk analysis*, 37(11), 2119-2131. <https://doi.org/10.1111/risa.12773>

Articoli Scientifici su riviste internazionali non indicizzate su Scopus/Web of Science

1. **Tommasi F.**, Meneghini A. M., Pistoni C. & De Cordova F. (2024). What is the social value of voluntarism? A Concept Mapping Study on the perspectives of volunteers and non-volunteers. *Psicologia di Comunità*. (in press).
2. Fiorentino, A., & **Tommasi, F.** (2024). Measuring parents' motivation to plurilingualism: development and validation of a modular inventory. *Italiano LinguaDue*, 16(1), 604-613.
3. **Tommasi, F.**, & Sartori, R. (2024). Life Orientation Test - Revised (LOT-R) bidimensionale [Bidimensional Life Orientation Test - Revised (LOT-R)]. *Counseling. Rivista Internazionale di Ricerca e Applicazioni*, 17(2).
4. Abu Hamam F., Bassi C., Wübbels C., Mancini A., Pastorelli M., **Tommasi F.** & Sartori R. (2024). Facilitating Conditions for School Motivation Scale: Validation of the Italian Version. *Counseling: Rivista Internazionale di ricerca e applicazioni*. 17(1). <https://doi.org/10.14605/CS1712410>

5. Abu Hamam F., Du Plooy H., Marinaro F., Rubini S., Tokat T., Zene M., **Tommasi F.** & Sartori R. (2024) Career Decidedness Scale: Validation of the Italian Version. *Counselling: Rivista Internazionale di ricerca e applicazioni*. 17(1). <https://doi.org/10.14605/CS1712409>

Articoli Scientifici in press su riviste internazionali indicizzate su Scopus/Web of Science

1. **Tommasi F.**, Beltran Garcia M., Meneghini A. M. & De Cordova F. (2024). On the Social Utility of Reading and Writing in Work and Organizational Psychology. *Le Travail Humain*. (in press).
2. Colaiaacovo B., Petrilli S., Bruno A., Benozzo A., Corvino C., Galuppo A., Gilardi S., Gorli M., Ripamonti S. C., Converso D., Vecchio L. P. & **Tommasi F.** (2024). Perspectives on the Social Utility of WOP: A bit of the Italian Experience. *Le Travail Humain*. (in press).
3. **Tommasi F.**, Meneghini A. M. & de Cordova F. (2025). Keeping up with volunteerism: an integrative approach of new forms of volunteerism and a multilevel research agenda for community psychology. *Community Psychology in Global Perspective*. (in press).

Volumi-capitoli indicizzati su Scopus/Web of Science

1. **Tommasi F.** (2024). *Literary text* in Bal, P. Matthijs (Ed.) "Encyclopaedia of Organizational Psychology" (pp. 375-379), 2024. Edward Elgar Publishing.
2. Ceschi, A., **Tommasi, F.**, Costantini, A., Malavasi, G., Dickert, S., & Sartori, R. (2021). A "GRRR" Goal Orientation Process-Model: Workplace Long-Term Relationships Among Grit, Resilience and Recovery, in L. E. van Zyl, C. Olckers, & L. van der Vaart (Eds.), *Multidisciplinary perspectives on grit: Contemporary theories, assessments, applications and critiques* (pp. 17-28). Springer Nature Switzerland AG. https://doi.org/10.1007/978-3-030-57389-8_2

Volumi-capitoli non indicizzati su Scopus/Web of Science

1. De Cordova F. & **Tommasi F.** (2024). *Fare un buon lavoro. Una prospettiva psicologica sul benessere lavorativo*. In Anna Carreri & Giorgio Gosetti "Benessere al lavoro, giustizia sociale, dignità al lavoro." (pp. 189-208). FrancoAngeli.
2. **Tommasi, F.** (2024). *La ricerca: test-analisi dei dati*. In Michele Marconi (Ed) "Il cavallo e l'adolescente. Un progetto di intervento assistito con il cavallo dell'Ospedale Santa Giuliana di Verona" (pp. 99-109). Erickson.
3. Mejía Gómez, G., Sartori R. & **Tommasi F.** (2023). *Per una didattica della formazione: metodi, prospettive e luoghi della formazione*. PM Edizioni, Verazze, Italy. ISBN: 979-12-5534-028-7
4. **Tommasi F.** & Franceschinis I. (2023). *Oltre la formazione: dare dignità al lavoro*. In Mejía Gómez, G., Sartori R. & Tommasi F. "Per una didattica della formazione: metodi, prospettive e luoghi della formazione." PM Edizioni, Verazze, Italy.
5. Tagliani, M., Canciani V., & **Tommasi, F.** (edited by) (2020), *Humanities in the Third Millennium: Perspectives, Approaches and Contaminations*. Book of Proceedings of the International Conference, Humanities in the Third Millennium, Verona 7-8 October, 2020. Cierre Edizioni, Verona (IT). ISBN: 9788855200769

Volumi-capitoli in press indicizzati su Scopus/Web of Science

1. Islam G., Gerard N., Wolfgang W., Hornung S., Doci E., D'Cruz P., Dashtipour P., McDonald M., Sanderson Z., Degen L. J., **Tommasi F.** & Bal P. Matthijs. (2026). *Hanbdook of Critical Work and Organizational Psychology*. Edward Elgar Publishing. In press.

2. **Tommasi F.**, Corvino C., Gorli M., Du Plooy H. & Du Plooy E. J. (2026). *Critical Perspectives on Individual Differences* in Islam Gazi et al. (Eds) "Handbook of Critical Work and Organizational Psychology" (Part III) 2026. In press.
3. Bal P.M., Alhnaity R. & **Tommasi F.** (2025). *Ideology in the Workplace: Neoliberal Beliefs into a Fantasy of Normality* in Mathew Humphrey, Juliette Faure & David Laycock (Eds) "The Routledge Handbook of Ideology Analysis". 2025. In press.
4. **Tommasi F.**, Fraboni F., Galanti T., Fantinelli S., Paganin G., Puzzo G. & Molino M. (2025) *Managing digital transformation (revisited): some reflections* in Orel M. et al. (Eds.) "Humanizing the Digital Workplace: Creativity, Innovation, and Leadership in the Age of Technology", 2025. In press.

Data

27/11/2024

Luogo

Verona