

ALLEGATO B

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

selezione pubblica per n. 1 posto/i di Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT)
per il gruppo scientifico-disciplinare 11/PSIC-03 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni,
settore scientifico-disciplinare PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche,
(avviso bando pubblicato sulla G.U. n. 92 del 19/11/2024 Codice concorso 5650)

Chiara Bernuzzi **CURRICULUM VITAE**

INFORMAZIONI PERSONALI

COGNOME	BERNUZZI
NOME	CHIARA

TITOLI

TITOLO DI STUDIO

Laurea magistrale in Psicologia LM-51

Punteggio: 110/110 con lode

Ateneo: Università degli Studi di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento

Titolo della tesi sperimentale: "Learning Agility ed Estroversione, Amicalità, Coscienziosità: sviluppo di uno strumento e risultati preliminari" (Relatore: prof. Argentero)

Data di conseguimento: 19/09/2018

Laurea triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche L-24

Punteggio: 110/110 con lode

Ateneo: Università degli Studi di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento

Titolo della tesi: "Association between infant nighttime sleep location and attachment security: no easy verdict" (Relatore: prof. Argentero)

Data di conseguimento: 05/07/2016

TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA O EQUIVALENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Dottorato di ricerca con borsa (XXXV ciclo) in Psychology, Neuroscience and Data Science

Esito: Ottimo

Ateneo: Università degli Studi di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento

Titolo della tesi: Investigating the relationship between resilience and work-family conflict among Italian workers: a mixed-method multi-sample research project (Supervisor: prof.ssa Ilaria Setti)

SSD: M-PSI/06

Data di conseguimento: 03/05/2023

- **Visiting period** da Aprile a Giugno 2023 presso Kemmy Business School, Università di Limerick (Irlanda) sotto la supervisione della prof.ssa Deirdre O'Shea

CONTRATTI DI RICERCA, ASSEGNI DI RICERCA O EQUIVALENTI

01/01/2024 - 31/12/2025

Assegno di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 presso l'Università degli Studi di Milano.

Titolo dell'assegno di ricerca: "Paziente, caregivers e professionisti: ruoli e engagement nella raccolta dei grandi dati - Spoke: 2 - Big Data - Open Data in Life Sciences - PI Spoke: Prof. Ernesto Damiani e Prof. Gian Vincenzo Zuccotti - MUSA: Multilayered Urban Sustainability Action - PNRR".

15/03/2023 - 31/12/2023

Assegno di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 presso l'Università degli Studi dell'Insubria.

Titolo dell'assegno di ricerca: "Il ruolo e lo sviluppo delle competenze trasversali e delle soft skills per l'occupabilità e la carriera nel mercato del lavoro odierno".

01/10/2022 - 14/03/2023

Assegno di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 presso l'Università degli Studi di Pavia. Titolo dell'assegno di ricerca: "NEXT GENERATION UPP nuovi schemi collaborativi tra università e uffici giudiziari per il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni della giustizia nell'Italia Nord-Ovest".

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

a.a. 2022/2023

Professore a contratto per il corso pratico guidato "Il rischio stress lavoro-correlato: metodologie di valutazione" (18 ore / 3 CFU) presso l'Università degli Studi di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento.

Collaborazione alla didattica per l'insegnamento di People and Technologies presso il Dipartimento di Economia, Università degli Studi dell'Insubria (Attività seminariali e correlatrice di tesi di laurea).

Docente di sei incontri (12, 13, 14, 15, 21 e 22 dicembre 2023; 12 ore) sulle metodologie di ricerca per gli assegnisti di ricerca affiliati al Teaching Learning Center presso l'Università degli Studi dell'Insubria.

Docente (17/01/2023; 2 ore) per la Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro dell'Università degli Studi di Pavia.

a.a. 2020/2021 - a.a. 2022/2023

Collaborazione alla didattica per l'insegnamento di Psicologia del Lavoro, Psicologia delle Organizzazioni e Psicologia del Benessere Organizzativo presso il Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, Università degli Studi di Pavia (Attività seminariali e correlatrice di tesi di laurea).

Tutor presso il Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, Università degli Studi di Pavia. "Ricerca guidata consultazione banche dati e supporto statistico lavori di tesi" (20 ore); "Azioni di tutorato nei contesti teorici e di applicazione - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni" (20 ore).

a.a. 2020/2021 ad oggi

Culture della materia in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, SSD M-PSI/06, Università degli Studi di Pavia.

a.a. 2019/2020

Professore a contratto per il corso pratico guidato "Psicologia del benessere organizzativo" (24 ore / 3 CFU) presso l'Università degli Studi di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento

a.a. 2018/2019

Tutor presso il Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, Università degli Studi di Pavia. "Accompagnamento matricole e supporto alle attività di orientamento" (30 ore).

DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI

2024

Corso online “**Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)**” (12 ore; Organizzato da PLS-SEM Academy; Docenti: prof. Christian Ringle e Prof. Marko Sarstedt)

2023

International Methodological School “**Multilevel modeling: from simple direct cross-level effects to mediation models**” (4-6 settembre 2023, 18 ore; Organizzato dall’Associazione Italiana di Psicologia presso l’Università di Cagliari, Docente: prof. Vicente González-Romá).

Corso “**Metodologia della ricerca: Analisi dei dati quali-quantitativi con i metodi misti (Mixed Methods) - software MAXQDA**” (26 giugno, 3 luglio, 5 ottobre 2023, 20 ore; presso l’Università degli Studi dell’Insubria, Docente: Krzysztof Szadejko).

2022

Visiting PhD student presso la Kemmy Business School, Università di Limerick (Irlanda) sotto la supervisione della prof.ssa Deirdre O’Shea (23 Aprile-25 Giugno 2022) con borsa assegnata nell’ambito del programma Erasmus+ traineeship (1050€)

2021

Intensive School in Scientific Communication (15-19 novembre 2021, 16 ore; Università degli Studi di Pavia. Docenti: prof.ssa G. Bottini & prof.ssa D. Ovadia).

International Summer School “**Qualitative methods for psychological research**” (21-24 luglio 2021, 16 ore; Organizzato dall’Associazione Italiana di Psicologia Online. Docenti: prof.sse R. Washburn, J. Morse & J. Cheek).

Webinar series “**Accelerating progress towards the Sustainable Development Goals in the post-COVID era: the contribution of Universities**” - Centre for Sustainable Development, University of Strathclyde (Online), 23 febbraio, 2, 9, 16, 23 marzo 2021, 10 ore).

Corso “**Frequentist and Bayesian methods in statistical inference**” (1-26 febbraio 2021, 20 h; Università degli Studi di Pavia. Docente: prof. A. Toraldo)

2020

Corso “**Statistical models useful in biomedical and behavioural research - A “hands on” approach using the package “R”**” (28 settembre-2 ottobre 2020, 20 ore; Università degli Studi di Pavia. Docente: prof. M. Comelli).

Summer School Mplus “**Modelli di equazioni strutturali: teoria e applicazioni con il software MPlus**” (7-12 settembre 2020, 40 ore; Organizzato dall’Associazione Italiana di Psicologia Online. Docenti: prof. C. Barbaranelli e prof. V. Ghezzi).

Summer School “**Data mining and data analysis with R**” (22-26 giugno 2020, 20 ore; Università degli Studi di Pavia - Online. Docente: dott. D. Gentilini).

ESPERIENZE PROFESSIONALI E TIROCINI

Ottobre 2018 - Ottobre 2019

Tirocinio professionalizzante presso il laboratorio di Psicologia del Lavoro dell’Università degli Studi di Pavia (Tutor: prof.ssa Setti).

Attività: partecipazione ad attività di ricerca su tematiche relative al benessere occupazionale dei professionisti sanitari e collaborazione ad attività di valutazione del rischio stress-lavoro correlato.

Aprile 2018 - Novembre 2018

Tirocinio formativo curriculare presso il Centro Orientamento (COR) dell'Università degli Studi di Pavia.

Attività: Organizzazione di attività di promozione e di orientamento del corso di studi di Scienze Geologiche presso le scuole superiori della provincia. Collaborazione all'organizzazione della Summer School "ECORD - School of Rock 2018".

Gennaio 2018 - Luglio 2018

Collaborazione alla didattica presso il laboratorio LabTalento dell'Università degli Studi di Pavia supervisionato dalla prof.ssa Zanetti (Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento).

2015 - 2017

Assistente di biblioteca presso Biblioteca Boezio di Pavia.

Incarico di collaborazione Part-Time per studenti svolto per circa sei mesi all'anno dal 2015 al 2017.

Attività: front-office (prestito libri e restituzione) e back-office (riordino deposito e inventario riviste).

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI CENTRI O GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

Nota: Per quanto riguarda i prodotti scientifici, P=Pubblicazione; C=Contributo a congresso/convegno. Il riferimento bibliografico completo di ogni prodotto scientifico è riportato nei box successivi.

Novembre 2024 - in corso

Collaboratrice del progetto di ricerca "Sensor-based explainable detection of cognitive decline"

Ente finanziatore: MUSA: Multilayered Urban Sustainability Action - PNRR

Ruolo: collaboratrice.

Gruppo di ricerca: prof. C. Bettini, dott. G. Civitarese, prof.ssa C. Guglielmetti e dott.ssa M. A. Piccardo (Università degli Studi di Milano).

Obiettivo: Dal punto di vista clinico, l'obiettivo è quello di identificare biomarcatori digitali che possano fungere da indicatori precoci di progressione da MCI a demenza conclamata. Dal punto di vista psicologico, l'obiettivo è quello di valutare l'accettazione della tecnologia e il valore percepito dagli utenti coinvolti nel progetto.

Attività: collaborazione alla costruzione della traccia per le interviste semi-strutturate.

Gennaio 2024 - in corso

Membro del progetto di ricerca "Paziente, caregivers e professionisti: ruoli e engagement nella raccolta dei grandi dati - Spoke: 2 - Big Data - Open Data in Life Sciences - PI Spoke: Prof. Ernesto Damiani e Prof. Gian Vincenzo Zuccotti - MUSA: Multilayered Urban Sustainability Action - PNRR".

Ente finanziatore: MUSA: Multilayered Urban Sustainability Action - PNRR

Ruolo: Assegnista di ricerca.

Gruppo di ricerca: prof.ssa M. Marsilio, prof.ssa C. Guglielmetti, dott.ssa M. A. Piccardo, dott.ssa L. Magnani e dott.ssa M. Pisarra (Università degli Studi di Milano)

Partner del progetto: Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico, ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, AstraZeneca, Gemelli Generator, GDMH, Innovation Sprint

Obiettivi: indagare gli impatti positivi (co-creation) e gli impatti negativi (co-destruction) derivanti dall'impiego della telemedicina, e, nel dettaglio, di un servizio di telemonitoraggio, sui pazienti, sui professionisti sanitari e sulle organizzazioni sanitarie.

Attività: collaborazione alla stesura del progetto per l'approvazione del comitato etico; partecipazione all'arruolamento dei partecipanti; analisi della letteratura; scrittura di paper scientifici; partecipazione ad eventi di divulgazione scientifica (congressi); partecipazione alle riunioni di progetto; attività di rendicontazione dei deliverable.

Prodotti scientifici: P16; C7; C8

Gennaio 2024 - Novembre 2024

Partecipazione al progetto di ricerca “La valutazione multi-stakeholder delle determinanti e degli impatti economico-gestionali della telemedicina: confronto tra una soluzione di tele-homecare e i tradizionali modelli di assistenza”.

Ente finanziatore: MUSA: Multilayered Urban Sustainability Action - PNRR

Ruolo: collaboratrice.

Gruppo di ricerca: prof.ssa C. Guglielmetti, prof.ssa M. Marsilio, prof. Gianvincenzo Zuccotti, dott.ssa M. A. Piccardo, dott.ssa L. Magnani, dott.ssa M. Pisarra (Università degli Studi di Milano) e dott.ssa Valeria Calcaterra (Università degli Studi di Pavia).

Obiettivo: L'obiettivo generale del progetto era la valutazione, in una prospettiva multi-stakeholder (sistema sanitario, azienda sanitaria, professionisti e utenti) e multidimensionale (clinica, psicologica, economica e organizzativa), delle determinanti e degli impatti della telemedicina. In particolare, dal punto di vista psicologico, sono state esplorate le aspettative dei pediatri coinvolti nel progetto riguardo ai possibili cambiamenti nella loro pratica professionale legati all'adozione del servizio di telemonitoraggio.

Attività: preparazione del dataset; analisi delle trascrizioni delle interviste tramite il software MAXQDA; analisi della letteratura; scrittura di paper scientifici; partecipazione ad eventi di divulgazione scientifica (congressi).

Prodotti scientifici: P1; C1; C3; C6; C9

Ottobre 2022 - Marzo 2023

Membro del progetto di ricerca "Next Generation UPP: nuovi schemi collaborativi tra Università e uffici giudiziari per il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni della giustizia nell'Italia Nord Ovest".

Ente finanziatore: Fondi Strutturali e d'Investimento Europei (PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020)

Ruolo: Assegnista di ricerca.

Gruppo di ricerca: prof.ssa I. Setti, prof. B. Tonoletti, prof. A. Francesconi e prof. A. Barili (Università degli Studi di Pavia).

Obiettivo: Migliorare l'efficienza degli uffici giudiziari attraverso innovazioni tecnologiche e cambiamenti organizzativi.

Attività: Costruzione della traccia delle interviste e progettazione del questionario self-report da somministrare ai giudici; partecipazioni alle riunioni con il gruppo interdisciplinare.

Novembre 2022 - Marzo 2023

Partecipazione alle attività della ricerca-intervento “Valutazione del rischio stress lavoro-correlato” per struttura residenziale situata nel Nord Italia in collaborazione con prof.ssa I. Setti (Università degli Studi di Pavia).

Ente finanziatore: ente privato.

Ruolo: collaboratrice.

Obiettivo: valutazione del rischio stress-lavoro correlato nel personale sociosanitario in accordo con il d.lgs. 81/2008.

Attività: progettazione e somministrazione dei questionari, realizzazione dei focus group.

Novembre 2018 - Dicembre 2022

Partecipazione alle attività della ricerca-intervento “Valutazione soggettiva del rischio stress lavoro-correlato” per una multinazionale situata nel Nord Italia supervisionato dal prof. P. Argentero.

Ente finanziatore: ente privato.

Ruolo: collaboratrice.

Gruppo di ricerca: prof. P. Argentero, prof.ssa I. Setti, dott.ssa M. Maffoni (Università degli Studi di Pavia) e dott.ssa V. Sommovigo (Sapienza Università di Roma)

Obiettivo: valutazione del rischio stress-lavoro correlato nei lavoratori in accordo con il d.lgs. 81/2008.

Attività: somministrazione dei questionari self-report, analisi dei dati, interpretazione dei risultati e redazione dei report per l'azienda.

Prodotti scientifici: P7; C20; C27

REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALE

Nota: Per quanto riguarda i prodotti scientifici, P= Pubblicazione; C= Contributo a congresso/convegno. Il riferimento bibliografico completo di ogni prodotto scientifico è riportato nei box successivi.

Giugno 2023 - Dicembre 2023

Membro del gruppo di ricerca "The Crucial Role of Green Soft Skills and Leadership for Sustainability".

Altri membri del gruppo di ricerca: dott.ssa C. Farao e dott.ssa C. Ronchetti (Università degli Studi dell'Insubria).

Obiettivo: Identificare le competenze più rilevanti dei lavoratori di una Startup italiana attiva nel settore alimentare con obiettivi sostenibili.

Prodotti scientifici: P5

Giugno 2022 - Giugno 2023

Membro del gruppo di ricerca "L'impatto dell'intolleranza all'incertezza sul benessere psicologico dei soccorritori nella gestione delle conseguenze umanitarie in relazione all'emergenza internazionale Ucraina".

Altri membri del gruppo di ricerca: prof.ssa I. Setti e dott. R. Svanella (Università degli Studi di Pavia).

Obiettivo: Indagare le associazioni esistenti tra alcune caratteristiche personali (es. intolleranza all'incertezza, mindfulness) e lo stato di benessere dei soccorritori coinvolti nell'emergenza Ucraina.

Prodotti scientifici: P2

Febbraio 2021 - in corso

Membro del gruppo di ricerca internazionale "Cyber-scortesia da parte dei colleghi: possibili reazioni da parte dei lavoratori ed effetti per il loro benessere occupazionale".

Altri membri del gruppo di ricerca: prof.ssa I. Setti (Università degli Studi di Pavia), dott.ssa V. Sommovigo (Sapienza Università di Roma), prof.ssa D. O'Shea (Kemmy Business School, Università di Limerick) e dott. F. Montani (Université de Montréal).

Obiettivi: (a) indagare - attraverso un compito immaginativo - attraverso quali meccanismi la ricezione di una e-mail scortese da parte di un collega possa portare il lavoratore target a sviluppare intenzioni di ricambiare la scortesia ricevuta impegnandosi a propria volta in comportamenti di cyber-scortesia diretta verso il collega emittente dell'e-mail; (b) esaminare come la cyber-scortesia realmente ricevuta all'interno del proprio ambiente di lavoro possa essere associata ad importanti costrutti legati al benessere occupazionale. Inoltre, particolare attenzione è focalizzata sul ruolo dei valori e degli obiettivi personali come potenziali moderatori. I dati sono stati raccolti in un campione di lavoratori italiani e in un campione di lavoratori inglesi.

Prodotti scientifici: P4; C4; C10; C12; C15

Novembre 2020 - Novembre 2022

Membro del gruppo di ricerca "L'impatto del telelavoro sul benessere psicologico dei lavoratori durante la pandemia da COVID-19".

Altri membri del gruppo di ricerca: prof.ssa I. Setti (Università degli Studi di Pavia), dott.ssa V. Sommovigo (Sapienza Università di Roma), dott.ssa E. Fiabane (Istituti Clinici Scientifici Maugeri), dott.ssa G.L. Finstad (Università Europea di Roma) e prof. G. Giorgi (Università Europea di Roma).

Obiettivo: indagare l'impatto del telelavoro durante la seconda ondata della pandemia da COVID-19 sullo stato di benessere psicologico dei lavoratori. In particolar modo è stata analizzata la relazione

tra l'adozione di pratiche di telelavoro e alcune variabili quali: l'esposizione a COVID-19, il benessere lavorativo dell'individuo, il conflitto lavoro-famiglia, la resilienza, il tecnostress, il workaholism.

Prodotti scientifici: P3; P8; C18

Settembre 2020 - Dicembre 2021

Membro del gruppo di ricerca "La promozione del benessere occupazionale nel volontariato specializzato in antincendio boschivo".

Altri membri del gruppo di ricerca: prof.ssa I. Setti (Università degli Studi di Pavia) e dott.ssa V. Sommovigo (Sapienza Università di Roma).

Obiettivo: esplorare i fattori (es., significato attribuito all'attività di volontariato) in grado di influenzare il benessere e la soddisfazione dei volontari coinvolti nelle attività di antincendio boschivo.

Prodotti scientifici: C22

Settembre 2020 - Settembre 2021

Membro del gruppo di ricerca "Indagine sul benessere lavorativo ai tempi del Covid-19 nella Pubblica e Media Impresa italiana".

Altri membri del gruppo di ricerca: prof.ssa I. Setti (Università degli Studi di Pavia) e dott.ssa V. Sommovigo (Sapienza Università di Roma).

Obiettivo: esplorare gli impatti del lockdown sulla percezione della crisi economica e sulla salute psico-fisica dei lavoratori impiegati in diverse PMI Italiane.

Prodotti scientifici: C21

Luglio 2020 - in corso

Membro del gruppo di ricerca internazionale "Valutazione del benessere occupazionale e delle risorse personali per il personale ANACNA" per ANACNA (Associazione Nazionale Assistenti e Controllori Navigazione Aerea).

Altri membri del gruppo di ricerca: prof.ssa I. Setti (Università degli Studi di Pavia), dott.ssa V. Sommovigo (Sapienza Università di Roma), prof.ssa J. Mukerjee (Montpellier Business School) e prof.ssa D. O'Shea (Kemmy Business School, Università di Limerick).

Obiettivo: rilevare le condizioni di benessere occupazionale dei controllori del traffico aereo alla luce delle restrizioni legate alla pandemia da COVID-19 con un particolare focus sulle risorse personali (ovvero resilienza, strategie di coping orientate al problema, mindfulness, esperienza pregressa e frequenza di training) attraverso una metodologia mista (questionari self-report e interviste semi-strutturate).

Prodotti scientifici: P15; P6; C13; C14; C16; C17

Luglio 2020 - Dicembre 2022

Membro del gruppo di ricerca "Valutazione del benessere occupazionale per il personale sanitario coinvolto nella pandemia da COVID-19" per l'ASST di Lodi (Pavia).

Altri membri del gruppo di ricerca: prof.ssa I. Setti (Università degli Studi di Pavia) e dott.ssa V. Sommovigo (Sapienza Università di Roma).

Obiettivo: rilevare se e attraverso quali meccanismi fare esperienza di aggressione verbale da parte dei pazienti potesse avere effetti sul loro benessere occupazionale, prestando particolare attenzione al ruolo della resilienza e della tendenza a deumanizzare i pazienti.

Prodotti scientifici: P11; C11; C19; C24

Marzo 2019 - Marzo 2022

Membro del gruppo di ricerca "Scortesie da parte dell'utenza e burnout nel personale dell'emergenza".

Altri membri del gruppo di ricerca: prof.ssa I. Setti (Università degli Studi di Pavia) e dott.ssa V. Sommovigo (Sapienza Università di Roma).

Obiettivo: indagare come la scortesia da parte dell'utenza potesse portare i soccorritori che la ricevevano allo sviluppo di sintomi di burnout, analizzando la moderazione della ricerca di supporto sociale.

Prodotti scientifici: P10; C23

Marzo 2019 - Agosto 2021

Membro del gruppo di ricerca "Gli effetti del moral distress tra il professionisti sanitari".

Altri membri del gruppo di ricerca: prof.ssa I. Setti (Università degli Studi di Pavia), dott.ssa M. Maffoni (Università degli Studi di Pavia) e dott.ssa V. Sommovigo (Sapienza Università di Roma).

Obiettivo: identificare se, attraverso quali meccanismi e in quali condizioni sperimentare moral distress può associarsi al benessere dei professionisti sanitari.

Prodotti scientifici: P12

ATTIVITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- C1. Bernuzzi, C., Piccardo, M.A., Guglielmetti, C., Pediatricians' Expectations on Telehomecare: A qualitative study of Job Demands, Control and Support [Comunicazione orale in simposio]. XXII European Congress of Work and Organisational Psychology (EAWOP), Praga, 21-24 Maggio 2025
- C2. Bernuzzi, C., Margheritti, S., Petrilli, S., Paganin, P. Should I stay or should I go? Exploring Quiet Quitting through a Scoping Review [Poster]. XXII European Congress of Work and Organisational Psychology (EAWOP), Praga, 21-24 Maggio 2025
- C3. Bernuzzi C., Piccardo M.A., Calcaterra V., Zuccotti G.V., & Guglielmetti C. Curare attraverso la telemedicina: come i professionisti sanitari prefigurano i cambiamenti della loro pratica lavorativa [Comunicazione orale]. XX Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. p. 143, Bergamo, 4-6 settembre 2024.
- C4. Bernuzzi C., O'Shea D., Montani F., Magrone M., Setti I., & Sommovigo V. Tit-for-tat per email scortesie? Uno studio sperimentale [Comunicazione orale]. XX Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. p. 178, Bergamo, 4-6 settembre 2024.
- C5. Margheritti S., Paganin G., Petrilli S., & Bernuzzi C. La fuga silenziosa: esplorazione del fenomeno del Quiet Quitting attraverso una scoping review [Comunicazione orale in simposio]. XX Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. p. 98, Bergamo, 4-6 settembre 2024.
- C6. Guglielmetti C., Piccardo M.A., Marsilio M., Pisarra M., Magnani L. & Bernuzzi C., Navigating change for occupational wellbeing: Pediatricians' perspectives on tele-homecare integration in an Italian pediatric hospital [Comunicazione orale]. 38th Annual Conference of the European Health Psychology Society (EHPS). Cascais, 3-6 settembre 2024.
- C7. Piccardo M.A., Bernuzzi C., & Guglielmetti C. Patient's Role in Telemedicine: from Compliance to Engagement in Scientific Research Perspectives [Comunicazione orale]. 38th Annual Conference of the European Health Psychology Society (EHPS). Cascais, 3-6 settembre 2024.
- C8. Piccardo, M. A., Bernuzzi, C., & Guglielmetti, C. (2024). Exploring patient's role in telemedicine: A comparative bibliometric analysis across psychology and medicine [Poster]. 3th General Meeting MUSA, Milano (Italia), 15 maggio 2024.
- C9. Bernuzzi, C., Piccardo, M. A., Calcaterra, V., Zuccotti, G., & Guglielmetti, C. (2024). Enhancing telemedicine integration: Unpacking healthcare professionals' beliefs and concerns [Poster]. 3th General Meeting MUSA, Milano (Italia), 15 maggio 2024.
- C10. Bernuzzi C., O'Shea D., Setti I., Farao C., & Sommovigo V. Modera i toni! - Come e quando le vittime di scortesia virtuale da parte di colleghi sperimentano conflitto lavoro-vita privata [Comunicazione orale]. XIX Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. p. 115, Cagliari, 6-8 settembre 2023.
- C11. Setti I., Bernuzzi C., Mancini D., & Sommovigo V. La pandemia da COVID-19 come sfida della psicologia positiva nella gestione del malessere degli operatori sanitari [Comunicazione orale]. XIX Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. pp. 130-131, Cagliari, 6-8 settembre 2023.

- C12. Bernuzzi C., Sommovigo V., Setti I., & O'Shea D. Exploring the costs of co-workers email incivility on employees' wellbeing and personal life: A two-sample study [Comunicazione orale in simposio]. XXI European Congress of Work and Organisational Psychology (EAWOP), pp. 1960-61, Katowice, 24-27 maggio 2023
- C13. Bernuzzi C., Sommovigo V., O'Shea D., Setti I. A mixed-method investigation of workload and job satisfaction among air traffic controllers during the pandemic: the key roles of work-family interface and resilience [Poster]. XXI European Congress of Work and Organisational Psychology (EAWOP), p. 2615, Katowice, 24-27 maggio 2023
- C14. Bernuzzi C., Sommovigo V., O'Shea D., Setti I. Be mindful=be able to handle critical incidents: A mixed-method study among Italian air traffic controllers [Poster]. XXI European Congress of Work and Organisational Psychology (EAWOP), p. 2633, Katowice, 24-27 maggio 2023
- C15. Sommovigo V., Bernuzzi C., Magrone M., Setti I., Montani F., O'Shea D. Explaining target-specific reactions to email incivility from colleagues: An experimental examination of mediating and moderating factors [Comunicazione orale in simposio]. XXI European Congress of Work and Organisational Psychology (EAWOP), pp. 1962-63, Katowice, 24-27 maggio 2023
- C16. Bernuzzi C., Sommovigo V., O'Shea D., Setti I. Personal resources and environmental facilitators of air traffic controllers' self-efficacy in handling critical events: a mixed-method study [Comunicazione orale]. XXX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP). p. 1164, Padova, 27-30 settembre 2022.
- C17. Bernuzzi C., Sommovigo V., O'Shea D., & Setti I. Carico di lavoro e conflitto lavoro-vita privata nei controllori del traffico aereo: la moderazione della resilienza [Comunicazione orale]. Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni. pp. 75-76, Verona, 23-25 settembre 2021.
- C18. Sommovigo V., Bernuzzi C., Setti I., Gabanelli P., & Fiabane E. Job insecurity e conflitto lavoro-famiglia nei lavoratori italiani durante la pandemia: il ruolo di mediazione di workaholism e tecno-overload [Comunicazione orale]. Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni. pp. 76-77, Verona, 23-25 settembre 2021.
- C19. Sommovigo V., Setti I., & Bernuzzi C. Aggressione verbale da parte dei pazienti: effetti sui professionisti sanitari ai tempi del COVID-19 [Comunicazione orale]. Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni. pp. 93-94, Verona, 23-25 settembre 2021.
- C20. Bernuzzi C., Sommovigo V., Maffoni M., Setti I., & Argentero P. Come rendere i lavoratori resilienti ai cambiamenti organizzativi? Uno studio a metodo misto [Poster]. Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni. p. 101, Verona, 23-25 settembre 2021.
- C21. Setti I., Bernuzzi C., Spinella F., & Sommovigo V. Quali effetti hanno avuto le misure di contenimento del COVID-19 sul benessere occupazionale? Uno studio sui lavoratori delle piccole e medie imprese italiane [Poster]. Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni. p. 114, Verona, 23-25 settembre 2021.
- C22. Sommovigo V., Molinari A., Setti I., & Bernuzzi C. Come coinvolgere i volontari nelle attività associative: l'importanza del significato attribuito al volontariato e i suoi esiti [Poster]. Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni. pp. 114-115, Verona, 23-25 settembre 2021.
- C23. Sommovigo V., Bernuzzi C., Svanella R., & Setti I. L'effetto della scortesie da parte delle persone soccorse sul benessere occupazionale dei soccorritori attraverso la mediazione del conflitto lavoro-famiglia [Comunicazione orale]. Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni. p. 115, Verona, 23-25 settembre 2021.
- C24. Bernuzzi C., Sommovigo V., & Setti I. Resilienza e ottimismo come importanti risorse personali dei professionisti sanitari coinvolti nella gestione della pandemia [Comunicazione orale]. XIII Giornate di Psicologia Positiva. pp. 29, Pavia, 11-12 Giugno 2021.
- C25. Landolfi A., De Rosa A., Bernuzzi C., & Lo Presti A. Il modello sull'equilibrio lavoro-famiglia di Greenhouse Allen: verifica empirica mediante un'indagine longitudinale [Poster]. XIII Giornate di Psicologia Positiva. pp. 50-51, Pavia, 11-12 Giugno 2021.
- C26. Lo Presti A., De Rosa A., Bernuzzi C., & Landolfi A. Diventare occupabili. Uno studio longitudinale su persone alla ricerca di un lavoro [Poster]. XIII Giornate di Psicologia Positiva. pp. 51-52, Pavia, 11-12 Giugno 2021.

- C27. Bernuzzi, C., Sommovigo, V., Maffoni, M., Paganin, G., Cattaneo, L., & Argentero, P. La resilienza come fattore di protezione del benessere in azienda [Poster]. Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni. pp. 86-87, Lecce, 26-28 Settembre 2019.
- C28. Setti, I., Bernuzzi, C., & Sommovigo, V. Non solo stress e malessere per i soccorritori: le risorse psicologiche come fattore di benessere [Poster]. Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni. pp. 103, Lecce, 26-28 Settembre 2019.
- C29. Sommovigo, V., Setti, I., Bernuzzi, C., & Argentero, P. Il successo dell'espatrio: il ruolo di intelligenza culturale e adattamento cross-culturale nel determinare prestazioni efficaci [Comunicazione orale]. Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni. pp. 72, Lecce, 26-28 Settembre 2019.
- C30. Maffoni, M., Bernuzzi, C., & Argentero, P. Resilienza, moral distress e benessere psico-fisico: uno studio pilota su lavoratori del settore pubblico e privato [Poster]. Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni. pp. 100, Lecce, 26-28 Settembre 2019.

CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

2022

Premio conferito dall'associazione Psicoattività nell'ambito del 3° Festival della Psicologia in Friuli-Venezia Giulia per l'articolo "From moral distress to burnout through work-family conflict: the protective role of resilience and positive refocusing" pubblicato su Ethics & Behavior, secondo posto (300€).

2021

Premio per l'abstract "Diventare occupabili. Uno studio longitudinale su persone alla ricerca di un lavoro", terzo posto (250€). Poster presentato al XIII Convegno Nazionale di Psicologia Positiva, 11-12 giugno 2021, Pavia.

AFFILIAZIONI A ORDINI PROFESSIONALI E SOCIETÀ

EAWOP - European Association of Work and Organizational Psychology

SIPP - Società Italiana di Psicologia Positiva

OPL - Ordine degli Psicologi della Lombardia (matricola n. 22416)

E-CARE - Early CAREer REsearchers' network dei soci AIP

AIP - Associazione Italiana di Psicologia, sezione Psicologia per le Organizzazioni

ATTIVITÀ EDITORIALE

Dicembre 2022-Gennaio 2023

Membro del comitato scientifico (revisori) per la valutazione dei contributi scientifici della XXI Edizione del Congresso EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) "The future is now: the changing world of work".

Dal 2020 - ad oggi:

Ad Hoc reviewer per diverse riviste scientifiche internazionali, tra cui:

Applied Psychology: Health and Well-Being, Baltic Journal of Management, Journal of Work and Organizational Psychology, Cogent business & management, Behaviour & Information Technology, Current Psychology, BMC Psychology, Scientific reports-Nature, Work - A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation (IOS Press), Journal of Nursing Management.

PRODUZIONE SCIENTIFICA

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

- P1. Bernuzzi, C., Piccardo, M. A., Marsilio, M., Calcaterra, V., Zuccotti, G., & Guglielmetti, C. (2024). Value Co-Creation in Telemedicine: A Qualitative Study of Pediatricians' Expectations Regarding Telehomecare Implementation in an Italian Pediatric Hospital. *Journal of Healthcare Leadership*, 16, 485-500. <https://doi.org/10.2147/JHL.S467155>
- P2. Bernuzzi, C., Svanella, R., Setti, I. (2024). Navigating Uncertainty: the importance of mindfulness for the mental health of volunteer rescuers involved in the Ukrainian humanitarian emergency. *Psychology Hub*, XLI(Special issue), 83-90. <https://doi.org/10.13133/2724-2943/18408>
- P3. Finstad, G. L., Bernuzzi, C., Setti, I., Fiabane, E., Giorgi, G., & Sommovigo, V. (2024). How Is Job Insecurity Related to Workers' Work-Family Conflict during the Pandemic? The Mediating Role of Working Excessively and Techno-Overload. *Behavioral Sciences*, 14(4), 288. <https://doi.org/10.3390/bs14040288>
- P4. Bernuzzi C., O'Shea D., Setti I., & Sommovigo V. (2024). Mind your language! How and when victims of email incivility from colleagues experience work-life conflict and emotional exhaustion. *Current Psychology*, 43, 17267-17281 <https://doi.org/10.1007/s12144-024-05689-z>
- P5. Farao C., Bernuzzi C., & Ronchetti C. (2023). The Crucial Role of Green Soft Skills and Leadership for Sustainability: A Case Study of an Italian Small and Medium Enterprise Operating in the Food Sector (2023). *Sustainability*, 15(22),15841. <https://doi.org/10.3390/su152215841>
- P6. Bernuzzi C., Sommovigo V., O'Shea D., & Setti I. (2023). A mixed-method study on job satisfaction among air traffic controllers during the pandemic: the roles of work-family interface and resilience. *The International Journal of Aerospace Psychology*, 33(4), 247-269. <https://doi.org/10.1080/24721840.2023.2242391>
- P7. Bernuzzi C., Sommovigo V., Maffoni M., Setti I., & Argentero P., (2023). A mixed-method study on the bright side of organizational change: Role clarity and supervisor support as resources for employees' resilience. *Journal of Change Management*, 23(2), 143-176. <https://doi.org/10.1080/14697017.2023.2172057>
- P8. Sommovigo, V., Bernuzzi, C., Finstad, G. L., Setti, I., Gabanelli, P., Giorgi, G., Fiabane, E. (2023). How and When May Technostress Impact Workers' Psycho-Physical Health and Work-Family Interface? A Study during the COVID-19 Pandemic in Italy. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20, 1266. <https://doi.org/10.3390/ijerph20021266>
- P9. Bernuzzi, C., Sommovigo, V., & Setti, I. (2022). The role of resilience in the work-life interface: A systematic review. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*, 73(4), 1147-1165. <https://doi.org/10.3233/wor-205023>
- P10. Sommovigo, V., Bernuzzi, C., Setti, I. (2022). Helping others not always helps ourselves: the relationship between victim incivility and emergency workers' burnout through work-to-family conflict. *International Journal of Workplace Health Management*, 15(4), 467-492. <https://doi.org/10.1108/IJWHM-09-2021-0183>
- P11. Sommovigo V., Bernuzzi C., & Setti I. (2022). Investigating the association between patient verbal aggression and emotional exhaustion among Italian health care professionals during the COVID-19 pandemic. *Journal of Nursing Management*, 30(6), 1713-1723. <https://doi.org/10.1111/jonm.13578>
- P12. Bernuzzi C., Setti I., Maffoni M., & Sommovigo V. (2022). From moral distress to burnout through work-family conflict: the protective role of resilience and positive refocusing. *Ethics & Behavior*, 32(7), 578-600. <https://doi.org/10.1080/10508422.2021.1955682>
- P13. Argentero, P. & Bernuzzi, C. (2019). La Learning Agility: una competenza critica per la gestione del cambiamento. *Personale e lavoro*, 611(5), 8-13. <https://hdl.handle.net/2434/1033050>
- Under review:
- P14. Bernuzzi C., Giulia Paganin, Sara Petrilli, & Simona Margheritti. Old Trends in New Clothing? Exploring the Quiet Quitting Phenomenon Through a Scoping Review.

P15. Bernuzzi C., Mukerjee J., Setti I., O'Shea D. & Sommovigo V. The role of mindfulness and self-efficacy in critical incident management: a mixed-method study with Italian Air Traffic Controllers.

P16. Piccardo M.A., Bernuzzi C., & Guglielmetti C. Exploring Patient Role From Compliance To Engagement In Telemedicine: A Comparative Bibliometric Analysis Across Psychology And Medicine.

Data

17/12/2024

Luogo

Pavia