



Per incarichi superiori a 5.000 Euro

Codice selezione 2454

AVVISO PUBBLICO PER PROCEDURA DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO "PIPEON - ROBOTICS AND AI FOR SEWER PIPE INSPECTION AND MAINTENANCE"

LA DIRIGENTE DELLA DIREZIONE TRATTAMENTI ECONOMICI E LAVORO AUTONOMO

- Vista la Legge n. 168/1989;
- Visto l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- Visto l'art. 81 comma 2 del "Regolamento d'Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità" dell'Università degli Studi di Milano;
- Visto il "Regolamento per l'affidamento a terzi estranei all'Università di incarichi di carattere intellettuale";
- Vista la delibera del 18/07/2025 del Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi;
- Considerato che in data 15/07/2025 con avviso interno rep. 11665/2025 del 10/07/2025 il Direttore del Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi, Prof. Alessandro Missale, ha avviato un'indagine preventiva rivolta al personale interno al fine di reperire una professionalità per ricoprire l'incarico di cui al presente avviso pubblico;
- Verificato che non è stato possibile reperire nessuna unità di personale interno per eseguire la prestazione oggetto di tale avviso;
- Vista l'autorizzazione presentata dal Responsabile della struttura per l'emissione dell'Avviso pubblico volto al conferimento a soggetti esterni all'Ateneo di incarichi di collaborazione a norma del Regolamento;
- Vista la delega del Direttore Generale del 23/10/2024, registrata al n. 17421/2024, con il quale è stata conferita formale delega di funzioni dal Direttore Generale alla Dott.ssa Anna Canavese, nella sua qualità di Dirigente di II^a fascia della Direzione Trattamenti Economici e Lavoro Autonomo, relative alla gestione delle procedure concorsuali e dei rapporti di collaborazione dei lavoratori assimilati, proprie del Settore Lavoro Autonomo e Assimilato - Ufficio Incarichi e Collaborazioni Esterne;

DETERMINA

È indetta una procedura di valutazione per il conferimento di n.1 incarico di collaborazione a favore del Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi per attività di supporto alla ricerca, da svolgersi sotto la guida del Prof. Luca Stella nell'ambito del Progetto "PIPEON -



Robotics and AI for Sewer Pipe Inspection and Maintenance” - c.i. U-Gov HE_GC25LSTEL_01 - Codice CUP G43C24002070006.

Art. 1

La procedura di valutazione comparativa, per titoli, è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per attività di supporto alla ricerca.

In particolare la/il collaboratrice/ore dovrà raggiungere i seguenti obiettivi:

l’obiettivo principale dell’incarico è analizzare gli impatti socio-economici, occupazionali e di genere derivanti dall’adozione di tecnologie robotiche e sistemi di intelligenza artificiale nei processi di ispezione e manutenzione industriale, al fine di supportare il team di ricerca nella produzione del *deliverable* 6.2 del progetto, che consiste in una valutazione economica del paradigma di manutenzione proattiva del sistema fognario.

In particolare, il progetto mira a:

- valutare le conseguenze dell’automazione sui livelli di occupazione, sulla qualità del lavoro e sul fabbisogno di nuove competenze;
- studiare gli effetti differenziati dell’innovazione tecnologica sulle donne e sugli uomini, con riferimento al *gender pay gap*, alla partecipazione al mercato del lavoro e al benessere familiare;
- misurare i benefici e i potenziali rischi in termini di salute e sicurezza sul lavoro;
- tradurre l’evidenza empirica in raccomandazioni operative per lo sviluppo di politiche industriali e sociali inclusive e sostenibili.

Svolgendo la seguente attività:

Il collaboratore/la collaboratrice supporterà il team del progetto nella progettazione e implementazione di una ricerca volta a misurare l’impatto dell’adozione di tecnologie robotiche e di intelligenza artificiale su dimensioni socioeconomiche, con particolare attenzione alle implicazioni di genere. Il lavoro includerà:

- l’analisi di dati amministrativi, microdati sul lavoro e survey, impiegando metodologie econometriche avanzate per identificare effetti causali;
- la produzione di rapporti tecnici e articoli scientifici, in collaborazione con il team di ricerca interdisciplinare del progetto;
- la partecipazione ad attività di disseminazione, inclusa l’organizzazione di seminari e workshop con stakeholder pubblici e privati;
- il supporto all’elaborazione di linee guida e raccomandazioni per una transizione tecnologica equa, efficace e sensibile alle disuguaglianze di genere.

Art. 2

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia,



senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva.

Art. 3

La collaborazione, della durata di 36 mesi complessivi, con un impegno di circa 2/3 mesi l'anno, come definito dal progetto di ricerca e concordato con il docente referente, prevede un corrispettivo complessivo di 11.190,00€ al lordo di ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a carico della/del Collaboratrice/ore.

Art. 4

Requisiti necessari ai fini dell'ammissione:

- Laurea magistrale o equipollente in Economia o disciplina affine, conseguito in Italia o all'estero.

Criteri di valutazione (punteggio totale pari a 100):

- **qualità e rilevanza del percorso scientifico:** valutazione del CV, pubblicazioni, esperienze di ricerca - fino a 40 punti;
- **esperienza specifica sui temi dell'incarico:** lavori pregressi su automazione, AI, disuguaglianze di genere - fino a 25 punti;
- **competenze metodologiche:** padronanza di metodi quantitativi, econometria causale, eventuale esperienza con metodi strutturali o sperimentali - fino a 20 punti;
- **esperienza progettuale e interdisciplinare:** partecipazione a progetti di ricerca, collaborazioni con team multidisciplinari - fino a 10 punti;
- **capacità comunicative e di disseminazione:** presentazioni a convegni, attività di divulgazione e *policy outreach* - fino a 5 punti.

Le/i candidate/i devono inoltre godere dei diritti civili e politici; non devono aver riportato condanne penali, non devono essere destinatarie/i di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale; non devono altresì essere a conoscenza di essere sottoposte/i a procedimenti penali.

Non possono partecipare alla presente selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con una/un professoressa/ore appartenente al dipartimento o alla struttura proponente ovvero con la Rettrice, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo nonché, in riferimento alle attività di studio o consulenza, i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

Art. 5

La selezione viene effettuata sulla base della valutazione dei curricula vitae e dei requisiti richiesti nell'art. 4. Il punteggio è espresso in centesimi e le/i candidate/i che non avranno



conseguito almeno 60 punti non saranno ritenute/i idonee/i. Non si dà corso ad una graduatoria di merito.

Art. 6

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo.

Art. 7

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre **le ore 12 del giorno 26/09/2025**.

Alla domanda, debitamente firmata, dovranno essere allegati dichiarazione dei titoli di studio posseduti, curriculum vitae in formato europeo e quant'altro si ritenga utile in riferimento ai titoli valutabili¹.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire attraverso una delle seguenti modalità:

a) **Mediante PEC**

In formato PDF all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) unimi@postecert.it (citando nell'oggetto della mail: **Domanda di partecipazione incarico di lavoro autonomo - Codice di Selezione 2454 - Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi**). L'invio dovrà essere effettuato esclusivamente da altro indirizzo PEC.

Si invita ad allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda debitamente sottoscritta comprensiva dei relativi allegati e copia di un documento di identità valido in formato PDF.

Si precisa che la posta elettronica certificata non consente la trasmissione degli allegati che abbiano una dimensione pari o superiore a 30 Megabyte. La Candidata/il candidato che debba trasmettere allegati che complessivamente superino tale limite, dovrà trasmettere con una prima e-mail la domanda precisando che gli allegati o parte di essi saranno trasmessi con successive e-mail da inviare entro il termine per la presentazione delle domande e sempre tramite PEC.

Si precisa che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 68 dell'11/02/2005, la validità della trasmissione della domanda tramite Posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica al momento dell'invio.

b) Mediante Posta Elettronica ordinaria (PEO) secondo le stesse modalità riportate nel punto a) e solo nel caso in cui il candidato non possieda l'indirizzo PEC. Si precisa che l'invio della domanda mediante posta elettronica ordinaria deve includere la richiesta di esplicita conferma

¹ La modulistica è disponibile in calce alla [pagina](#) di pubblicazione del bando di riferimento.



di ricezione da parte della/del destinataria/o che sarà archiviata come ricevuta di consegna ed esibita a richiesta dell'Ateneo. La conferma deve essere richiesta all'indirizzo *e-mail*: benedetta.capponi@unimi.it.

Art. 8

La Commissione di valutazione comparativa delle/i candidate/i sarà nominata dopo la scadenza del presente avviso pubblico con determina della Dirigente della Direzione Trattamenti Economici e Lavoro Autonomo.

Art. 9

Alla/al candidata/o dichiarata/o vincitrice/ore sarà fatto sottoscrivere un contratto di collaborazione, salvo revoca o non approvazione del finanziamento alla base del progetto di cui sopra.

Art. 10

Ai sensi del D.lgs. n.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e sue successive modifiche e integrazioni, nonché del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati, o più brevemente, RGPD) e dell'art. 7 del Regolamento d'Ateneo in materia di protezione dei dati personali, l'Università si impegna a rispettare la riservatezza delle informazioni fornite dalla/ dal collaboratrice/ore: tutti i dati conferiti saranno trattati solo per finalità connesse e strumentali alla gestione della collaborazione, nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'informativa completa è disponibile alla seguente [pagina](#) del sito web di Ateneo. Si informa inoltre che secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in materia di trasparenza, i curricula delle/dei vincitrici/ori, nonché la dichiarazione in merito ad altri incarichi saranno pubblicati sul sito web di Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Consulenti e collaboratori" e sul sito web del Governo - Dipartimento della Funzione Pubblica nella sezione "Anagrafe delle Prestazioni".

Art. 11

La Responsabile del procedimento di selezione è la Dott.ssa Anna Tavano - *e-mail*: anna.tavano@unimi.it. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Incarichi e Collaborazioni Esterne, *e-mail*: lavoroautonomo@unimi.it.

Milano, data della firma

LA DIRIGENTE

Anna Luisa Canavese