



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE AFFERENTE ALL'AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ - SETTORE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO - DIREZIONE INNOVAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE - CODICE 22606

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice del concorso, nominata con Determina Direttoriale n. 16998 del 20/10/2025, composta da:

Prof.ssa Marina Carpineti	Componente
Dott.ssa Elisa Rosso	Componente
Dott. Luigi Di Pace	Componente
Dott. Riccardo Lavezzi	Segretario

comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove concorsuali al fine di assegnare i punteggi che attribuirà alle singole prove, considerandoli complessivamente.

Dopo approfondita disamina la Commissione stabilisce che la prima prova scritta consisterà nella stesura di un elaborato sulle materie oggetto della stessa. A tal fine, ai sensi della vigente normativa, verranno predisposte 3 tracce di cui una verrà sorteggiata. Ciascuna traccia conterrà un tema.

La Commissione stabilisce che la seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico consisterà nella stesura di un elaborato sulle materie oggetto della stessa. A tal fine, ai sensi della vigente normativa, verranno predisposte 3 tracce di cui una verrà sorteggiata. Ciascuna traccia conterrà uno o più quesiti.

La conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante lettura e traduzione di un brano.

La Commissione stabilisce che lo svolgimento delle prove scritte al personal computer assolverà all'accertamento della conoscenza dell'utilizzo degli strumenti informatici.

In particolare, all'atto della valutazione della prima prova scritta e della seconda prova scritta a contenuto teorico- pratico la Commissione adotterà i seguenti criteri:

- Grado di conoscenza della materia e della normativa di riferimento
- Capacità di sintesi
- Pertinenza e completezza della trattazione
- Originalità di idee e contenuti nell'elaborazione dell'argomento oggetto della prova
- Chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio, terminologia tecnica

In particolare, all'atto della valutazione della prova orale, la Commissione adotterà i seguenti criteri, considerandoli complessivamente:

- Maturità e professionalità del candidato
- Conoscenza degli argomenti degli aspetti teorici e delle implicazioni pratiche dell'argomento
- Appropriatezza di linguaggio
- Chiarezza e completezza nell'esposizione e esattezza delle risposte
- Conoscenza della lingua inglese, fluidità nella lettura e nella traduzione del testo

La commissione prende atto, sulla base di quanto previsto dal bando del concorso, che ai titoli sarà attribuito un punteggio complessivo non superiore a 30 punti. I titoli valutabili, purché strettamente attinenti alle attività del posto messo a concorso e non utilizzati come requisito d'ammissione, e il relativo punteggio massimo sono i seguenti:



1. Titoli di studio e formativi, <u>fino a un massimo di 10 punti</u> così ripartiti:	
1a. titoli di studio quali diploma di specializzazione post lauream, dottorato di ricerca e master universitari, <u>fino a un massimo di 4 punti complessivi</u>	
<u>Sezione inPA di inserimento</u> Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni (Legge n. 4/2013)	. 1 punto per ogni master universitario di I livello . 2 punti per ogni master universitario di II livello . 2 punti per ogni diploma di specializzazione post lauream . 3 punti per ogni dottorato di ricerca
1b. attestazioni di attività formative con valutazione finale: attestati di qualificazione o di specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da Pubbliche Amministrazioni o Enti privati per i quali è richiesto il diploma di istruzione secondaria di II grado o il titolo superiore, <u>fino a un massimo di 3 punti complessivi</u>	
<u>Sezione inPA di inserimento</u> Corsi convegni congressi Bilancio competenze	0,5 per ogni attestato
1c. attestazioni di attività formative con valutazione finale relative a competenze trasversali informatiche e/o linguistiche e/o organizzativo gestionali, <u>fino a un massimo di 3 punti complessivi</u>	
<u>Sezione inPA di inserimento</u> Corsi convegni congressi Bilancio competenze	0,5 per ogni attestato
2. Titoli professionali <u>fino a un massimo di 15 punti</u> così ripartiti:	
2a. esperienze professionali maturate nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, soggetti pubblici o privati o nello svolgimento di attività libero professionali o collaborazioni coordinate e continuative o a progetto nonché imprenditoriali svolte in proprio, in coerenza alle mansioni del posto messo a concorso, <u>fino a un massimo di 5 punti complessivi</u>	
<u>Sezione inPA di inserimento</u> Esperienze lavorative presso PA come dipendente Altre esperienze lavorative presso PA Esperienze lavorative presso privati Altre esperienze lavorative	1 punto per ogni anno o frazione d'anno superiore a 6 mesi
2b. incarichi, responsabilità ricoperte o attribuzioni di funzioni per lo svolgimento di particolari attività professionali, se attestate nell'ambito dei rapporti di cui al precedente punto a) e significative nel percorso professionale del/la candidato/a, <u>fino a un massimo di 7 punti complessivi</u>	
<u>Sezione inPA di inserimento</u> Esperienze lavorative presso PA come dipendente Altre esperienze lavorative presso PA Esperienze lavorative presso privati Altre esperienze lavorative Altro	1 punto per ogni incarico
2c. idoneità conseguita negli ultimi tre anni in precedenti concorsi pubblici, purché confrontabile con il profilo e con il livello di inquadramento oggetto del concorso o superiore e purché non seguita dall'assunzione in servizio, <u>fino a un massimo di 3 punti</u>	



<u>Sezione inPA di inserimento</u> <i>Partecipazione concorsi</i>	. 1 punto per ogni idoneità conseguita in concorsi con il medesimo inquadramento . 1,5 punti per ogni idoneità conseguita in concorsi con inquadramento superiore
3. Titoli di qualificazione tecnica o specialistica <u>fino a un massimo di 5 punti</u> così ripartiti:	
3a. pubblicazioni scientifiche, relazioni tecniche, lavori originali e contributi innovativi nell'interesse del servizio e attinenti al posto da ricoprire, purché sia esplicitamente riportato il contributo tecnico-specialistico del/la candidato/a, <u>fino a un massimo di 3 punti</u>:	
<u>Sezione inPA di inserimento</u> <i>Articoli e pubblicazioni</i> <i>Altro</i>	. 0,50 punti ogni pubblicazione . 0,25 punti per ogni relazione tecnica, lavoro originale e contributo innovativo
3b. partecipazione, in qualità di relatore/trice, a convegni, a corsi e a seminari, <u>fino a un massimo di 2 punti</u>:	
<u>Sezione inPA di inserimento</u> <i>Corsi convegni congressi</i>	0,25 punti per ogni convegno o seminario o corso

Milano, 10 novembre 2025

La Commissione

Prof.ssa Marina Carpineti Presidente

Dott.ssa Elisa Rosso Componente

Dott. Luigi Di Pace Componente

Dott. Riccardo Lavezzi Segretario