



DRU/AC/DF
ANNO 2020

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto legge 8 settembre 2020, n. 111 *Disposizioni urgenti per far fronte a indifferibili esigenze finanziarie e di sostegno per l'avvio dell'anno scolastico, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19* e in particolare l'Art. 5 che disciplina il lavoro agile e congedo straordinario per i genitori durante il periodo di quarantena obbligatoria del figlio convivente per contatti scolastici;

VISTI tutti gli atti e i provvedimenti adottati dall'Ateneo durante l'emergenza sanitaria, come pubblicati sul sito web dell'Ateneo alla sezione "Coronavirus: misure urgenti per la comunità universitaria";

CONSIDERATA la Determinazione del 7 settembre 2020, che ha introdotto il Piano Straordinario Lavoro agile - Emergenza Nuovo Coronavirus COVID-19 fase 3 con validità dal 16 settembre 2020 sino al 15 ottobre 2020;

DETERMINA

Di integrare il nuovo *Piano Straordinario Lavoro agile - Emergenza Nuovo Coronavirus COVID-19 fase 3* a partire dal 16 settembre 2020 e sino al 15 ottobre 2020, introdotto con Determina del Direttore Generale del 7 settembre 2020, con la previsione di quanto disposto dall'Art. 5 del Decreto legge 8 settembre 2020, n. 111 in materia di lavoro agile e congedo straordinario per i genitori durante il periodo di quarantena obbligatoria del figlio convivente per contatti scolastici.

Entro il 31 dicembre 2020, il/la dipendente con figlio/a convivente, minore di anni quattordici, sottoposto/a a quarantena disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico, può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena stessa.

Nel caso in cui non sia possibile svolgere l'attività in modalità agile o comunque in alternativa a questa, il/la dipendente può astenersi dall'attività lavorativa usufruendo di congedo con indennità pari al 50 per cento della retribuzione.

Per le giornate in cui l'altro genitore già fruisca di una delle predette misure, svolga anche ad altro titolo l'attività di lavoro in modalità agile o non svolga alcuna attività lavorativa, il/la dipendente non potrà chiedere di fruire di alcuna delle misure.

Il presente provvedimento ha carattere di eccezionalità e urgenza ed è emanato esclusivamente per far fronte all'emergenza sanitaria in corso, in coerenza con i provvedimenti emanati dalle competenti Autorità.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

DRU/AC/DF
ANNO 2020

I provvedimenti adottati si intendono validi ed efficaci fino a contraria disposizione.

Milano, 15 settembre 2020

Il Direttore Generale
Roberto Conte