



**REGOLAMENTO DIDATTICO DEL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN  
MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES AND LABOUR STUDIES**

Il presente Regolamento disciplina l'organizzazione e il funzionamento del corso di laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies, appartenente alla classe delle lauree magistrali LM-62 Scienze della Politica, attivato presso l'Università degli Studi di Milano.

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 11, comma 2, della legge 19 novembre 1990, n. 341, dall'art. 12 del D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 e dal Regolamento didattico d'Ateneo, il presente Regolamento specifica, nel rispetto della libertà di insegnamento e dei diritti doveri dei docenti e degli studenti, gli aspetti organizzativi e funzionali del corso di laurea in Management of Human Resources and Labour Studies, in analogia con il relativo Ordinamento didattico, quale definito nel Regolamento didattico d'Ateneo, nel rispetto della predetta classe di cui al D.M. 16 marzo 2007, alla quale il corso afferisce.

**Art. 1 - Obiettivi formativi specifici del corso di laurea e profili professionali di riferimento**

1. Il corso di laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies propone un percorso impartito solo in lingua inglese che si concentra sulla comprensione delle dinamiche economiche, politiche, sociali, giuridiche, psicologiche e organizzative che riguardano il lavoro. <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub> Il corso di laurea fornisce una solida competenza comune, ma consente agli studenti di orientarsi verso due aspetti complementari rappresentati da due curricula.
2. Il curriculum in Human Resource Management and Employment Relations si concentra sul livello micro (rapporti tra organizzazioni e lavoratori). La focalizzazione è sulle conoscenze e competenze delle professionalità che operano nelle attività di Human Resource Management e/o di Employment Relations e Industrial relations. <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
3. Il curriculum in Comparative Labour Policies and Employment Relations si concentra sul livello macro (regolazione del lavoro). Il curriculum fornisce gli strumenti metodologici di base per l'analisi comparata in una prospettiva di comparative political economy e di studio comparato dei modelli di capitalismo avanzato ed emergente nell'ottica della globalizzazione, oltreché delle politiche del lavoro
4. Il progetto forma professionalità che operino nelle attività di Human resource management, di studio e regolazione delle politiche del lavoro o di employment relations. La crescente complessità delle organizzazioni e l'importanza del lavoro nell'ambito delle economie moderne originano un fabbisogno di profili competenti e multidisciplinari.
5. Gli elementi di originalità del corso sono rappresentati dalla logica esplicitamente comparativa e internazionale, dal ruolo delle metodologie di analisi e ricerca, dall'approccio multidisciplinare del gruppo dei docenti e dall'adesione ad un modello di formazione basato sul fare (learning by doing e inquiry-based teaching and learning). La collocazione in Italia, e a Milano in particolare, rappresenta inoltre un potenziale vantaggio competitivo in quanto centro finanziario, legato al terziario avanzato, con una domanda per esperti di HR e Labour Studies elevata e particolarmente connesso al resto dell'Italia e all'Europa grazie all'alta velocità e vari.
6. Il corso di laurea magistrale consente di maturare le seguenti conoscenze:
  - A. Conoscenza e capacità di comprensione (knowledge of the domain)  
I laureati magistrali del corso in Management of Human Resources and Labour studies dispongono di conoscenze teoriche e metodologiche di livello avanzato sui fenomeni e le dinamiche che interessano l'organizzazione dei processi di produzione di beni e servizi, la gestione delle risorse

umane impiegate in questi processi, le relazioni di lavoro individuali e collettive, i modelli di interrelazione tra stato e mercato in contesti di capitalismo avanzato ed emergente, le politiche del lavoro e del welfare pubblico e aziendale in un'ottica multidisciplinare e comparativa, orientata al contesto internazionale.

**B. Capacità di applicare conoscenza e comprensione (knowledge application)**

I laureati magistrali del corso in Management of Human Resources and Labour Studies sono in grado di applicare le conoscenze e le capacità di comprensione acquisite alla elaborazione, analisi e valutazione delle strategie e politiche di gestione delle risorse umane e delle politiche del lavoro, anche alla luce delle esternalità (economiche, giuridiche, politiche e sociali) che condizionano nei diversi contesti nazionali e nello scenario multinazionale.

**C. Autonomia di giudizio (decision making in autonomy)**

Al termine del percorso formativo i laureati magistrali del corso in Management of Human Resources and Labour Studies hanno acquisito capacità di formulare giudizi autonomi e consapevoli in merito ai temi rilevanti che interessano la problematica della gestione in organizzazioni nazionali e multinazionali delle risorse umane. In particolare sapranno esprimere valutazioni personali sugli effetti di specifiche strategie organizzative e di gestione del personale adottate dalle imprese; sull'adeguatezza delle relazioni instaurate con le organizzazioni sindacali; sulle caratteristiche e le conseguenze di politiche del lavoro e sociali varate da autorità di governo locali, nazionali, sopranazionali.

**D. Abilità comunicative (communication skills)**

I laureati magistrali del corso in Management of Human Resources and Labour Studies sono in grado di presentare adeguatamente i risultati del loro lavoro di analisi e di intervento, di argomentare in modo convincente le proprie posizioni e di comunicare in modo fluente in lingua inglese scritta e orale, ricorrendo ai lessici disciplinari appropriati. Sono in grado di sviluppare capacità comunicative di tipo orizzontale e di lavorare in gruppo. Sanno utilizzare, a seconda dei casi, i metodi matematici e statistici o i metodi di analisi di tipo qualitativo per l'elaborazione e la presentazione di dati a supporto delle argomentazioni e deliberazioni proposte nei contesti lavorativi di riferimento.

**E. Capacità di apprendimento (learning skills)**

I laureati magistrali del corso in Management of Human Resources and Labour Studies sono sollecitati a sviluppare un approccio critico-problematico allo studio e all'apprendimento continuo, che consenta loro non solo di estendere e consolidare le conoscenze e competenze acquisite, ma di continuare a essere interessati ad apprendere in modo autonomo lungo l'arco della vita professionale, o di intraprendere ulteriori percorsi di formazione superiore orientati alla ricerca.

**F. Comprensione degli aspetti motivazionali del comportamento umano (behavioral sciences)**

I laureati magistrali del corso in Management of Human Resources and Labour Studies sono sollecitati ad apprezzare l'eterogeneità del comportamento umano e in particolare le modalità con le quali le strutture incentivanti all'interno delle organizzazioni siano oggetto di processi cognitivi e comportamentali complessi ed articolati, come dimostrato dai recenti sviluppi delle neuro-scienze.

7. Le capacità applicative delle competenze acquisite sono integrate da attività utili in generale alla maturazione degli studenti quali lo svolgimento di periodi di studio all'estero nell'ambito del network European Master in Labour Studies e attraverso lo svolgimento di diverse attività di ricerca e relazione nell'ambito dei singoli corsi. La presenza di studenti stranieri provenienti dalle Università del network favorisce e rafforza le capacità di confronto, comparazione e discussione.

8 I laureati magistrali del corso in Management of Human Resources and Labour Studies possono trovare collocazione in imprese e istituzioni pubbliche e private, in diverse attività che riguardano i processi di creazione e gestione del lavoro a livello nazionale o internazionale.

9. Gli sbocchi occupazionali nelle imprese possono avere luogo in settori diversi e con maggiore probabilità nelle organizzazioni di dimensioni maggiori, a causa della strutturazione organizzativa che le contraddistingue.

10. Gli sbocchi occupazionali nelle istituzioni di rappresentanza, regolazione e studio del lavoro possono avere luogo a livello nazionale ed internazionale,

Concorrono al funzionamento del corso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche (referente principale); Il Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi è associato.

## Art. 2 - Accesso

1. Possono accedere al corso di laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies i laureati nell'ambito delle classi:

- L-05 - Filosofia
- L-07 - Ingegneria civile e ambientale
- L-08 - Ingegneria dell'Informazione
- L-09 - Ingegneria industriale <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- L-14 - Scienze dei servizi giuridici <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- L-16 - Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- L-18 - Scienze dell'economia e della gestione aziendale
- L-20 - Scienze della comunicazione
- L-24 - Scienze e tecniche psicologiche <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- L-31 - Scienze e tecnologie informatiche
- L-33 - Scienze economiche
- L-35 - Scienze matematiche <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- L-36 - Scienze politiche e delle relazioni internazionali <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- L-37 - Scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace
- L-40 - Sociologia <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- L-41 - Statistica

Possono altresì accedere i laureati provenienti da corsi di laurea di altre classi che abbiano acquisito almeno 6 CFU nei seguenti settori scientifico-disciplinari:

- SECS-S/01 Statistica <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- SECS-S/03 Statistica economica
- SECS-S/05 Statistica sociale <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- SECS-S/06 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
- SECS-P/05 Econometria <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- MAT/01 Logica matematica <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- MAT/05 Analisi matematica <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- MAT/06 Probabilità e statistica matematica

2. L'ammissione al corso per tutti sarà subordinata al superamento di una prova di verifica delle personali competenze indispensabili e delle conoscenze di base necessarie per uno studio avanzato delle scienze del lavoro e del management in lingua inglese.

## Art. 3 - Organizzazione del corso di laurea

1. La durata normale del corso di laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies è di due anni e il numero di crediti richiesto per conseguire la laurea è di 120.

2. Le attività formative sono organizzate su base trimestrale, o comunque secondo quanto stabilito dal regolamento della Facoltà di Scienze politiche, economiche e sociali.

3. Gli insegnamenti ufficiali del corso di laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies, definiti nell'ambito dei settori scientifico-disciplinari previsti

dall'ordinamento didattico di riferimento, e relativi ai percorsi formativi di cui al successivo articolo 5, sono elencati nell'articolo 4. Essi possono essere attivati direttamente o mutuati dagli altri corsi di laurea o di laurea magistrale della Facoltà e, ove necessario, dell'Ateneo, nonché, sulla base di specifici accordi, di altri Atenei.

Ciascun insegnamento ufficiale, strutturato in modo da assolvere allo svolgimento degli obiettivi formativi ad esso assegnati in funzione dei diversi percorsi formativi, di cui al successivo articolo 5, comprende di norma:

- a) una trattazione delle nozioni generali;
- b) l'esame approfondito di particolari tematiche, anche in forma seminariale;
- c) esercitazioni, seminari e laboratori aggiuntivi ispirati ad una didattica partecipativa e

attiva.

Gli insegnamenti possono anche essere impartiti in corsi coordinati pluridisciplinari: in tal caso i crediti attribuiti al corso coordinato saranno pari alla somma dei crediti dei singoli insegnamenti.

Sono previste diverse modalità di attività formativa, fra cui si indicano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti:

- lezioni frontali
- esercitazioni
- percorsi didattici interattivi, corsi on line, ecc. con prove di valutazione
- attività seminariali interne (organizzate dal corso di laurea magistrale *MLS*, dai Dipartimenti dell'Università degli Studi di Milano cui afferiscono i docenti del corso *MLS*, dalla Facoltà di Scienze politiche, economiche e sociali dalla Graduate School in Social, Economic and Political Sciences e da altre strutture dell'Università degli Studi di Milano)
- partecipazione autorizzata a seminari workshop, conferenze, convegni, ecc. organizzati da istituzioni o strutture esterne all'Ateneo
- partecipazione a seminari propedeutici alla preparazione della tesi
- studio personale guidato propedeutico alla preparazione della tesi.

Gli insegnamenti ufficiali del corso di laurea magistrale danno luogo all'acquisizione di crediti nella misura stabilita nei percorsi formativi di cui al successivo articolo 5, dove vengono altresì indicate, quando previste, le propedeuticità alle quali gli studenti sono tenuti.

Le esercitazioni, i seminari, i laboratori con guida continuativa di docenti sono computati in crediti, in relazione alla loro durata, secondo quanto stabilito dal Regolamento di Facoltà.

Rientra nel percorso didattico al quale lo studente è tenuto ai fini della ammissione alla prova finale: il conseguimento di 9 CFU a scelta fra tutti gli insegnamenti offerti nell'Ateneo, purché non presenti nel proprio percorso obbligatorio e il superamento di verifiche relative a altre attività a scelta (fino a 3 CFU) di cui all'art. 10, comma 5, lettera d) del DM 270/2004, tra: stage-tirocinio formativo e/o soggiorni di studio presso altre università italiane e straniere, anche nel quadro di accordi internazionali; conoscenze linguistiche avanzate; abilità informatiche e telematiche progredite; altre conoscenze utili per l'inserimento nel mercato del lavoro, denominate "attività alternative allo stage".

La struttura e l'articolazione specifica di ciascun insegnamento e delle altre attività formative, con l'indicazione di ogni elemento utile per la relativa fruizione da parte degli studenti iscritti, sono specificati annualmente nel manifesto degli studi e nella guida ai corsi di studio predisposta dalla Facoltà.

Le forme di verifica di crediti acquisiti e gli esami integrativi da sostenere su singoli insegnamenti qualora ne siano obsoleti i contenuti culturali e professionali (lettera q, art. 15 dello schema di Regolamento didattico d'Ateneo) vengono stabiliti come da Regolamento didattico della Facoltà di Scienze politiche, economiche e sociali.

#### Art. 4 - Settori scientifico-disciplinari e relativi insegnamenti

1. Gli insegnamenti ufficiali del corso di laurea in Management of Human Resources and Labour Studies, definiti in relazione ai suoi obiettivi formativi, nell'ambito dei settori scientifico-disciplinari di pertinenza, sono i seguenti:

- SECS-P/01 - Economia politica del lavoro
- SECS-P/01 - Economia del personale
- SECS-P/01 - Economics of education
- SECS-P/01 - Personnel economics
- SECS-P/01 - Microeconomia
- SECS-P/01 - Macroeconomia
- SECS-P/01 - Economia del lavoro
- SECS-P/01 - Game theory
- SECS-P/01 - Advanced Labour economics
- SECS-P/01 + SECS-P/10 - Personnel economics and HR Metrics
- SECS-P/02 - Politica economica
- SECS-P/02 - Politica economica interna ed europea
- SECS-P/02 - Teoria economica dell'attore razionale e teoria dei giochi
- SECS-P/07 - International business management & accounting
- SECS-P/08 - International business management & accounting
- SECS-P/10 - Organizzazione aziendale
- SECS-P/10 - Organizzazione e sviluppo delle risorse umane
- SECS-P/10 - Gestione delle risorse umane
- SECS-P/10 - Human resources management
- SECS-P/10 - Hiring and recruitment
- SECS-P/10 - Organizational development and change
- SECS-P/10 - International Human resource management
- SECS-P/10 - Compensation and benefit
- SECS-P/10 - Strategic Human resource management
- SECS-P/10 - E-HRM
- SECS-P/10 - HR Information Systems
- SECS-P/10 - HR metrics
- SECS-P/10 - Training and development
- SECS-P/10 - Strategic staffing
- SECS-P/10 - Digital HR
- SECS-P/10 - HR Innovation and disruption
- SECS-P/12 - Storia economica
- SECS-S/04 - Demografia
- SECS-S/04 - Ricerca demografica e sociale
- SECS-S/04 - Data analysis and statistics
- SECS-S/05 - Statistica sociale
- SECS-S/05 - Analisi dati statistici
- SECS-S/05 - Analisi dei dati
- SPS/04 - Scienza politica
- SPS/04 - Analisi e valutazione delle politiche
- SPS/04 - Politiche sociali
- SPS/04 - Politiche sociali e del lavoro
- SPS/04 - Politiche comparate del lavoro e del welfare
- SPS/04 - Teoria e politiche dello stato sociale
- SPS/04 - The governance of labour policies

SPS/04 - Modelli di governance  
 SPS/04 - Social and labour policies in the EU  
 SPS-04 - Politiche di protezione sociale  
 SPS/04 - Research methods in social and political sciences  
 SPS/04 - Research design  
 SPS/04 - Methods of comparative analysis  
 SPS/04 - Politics and welfare  
 SPS/04 - Istituzioni e decision making  
 SPS/04 - Social and labour policies in the European Union  
 SPS/04 - Social innovation and the welfare mix  
 SPS/04 - Comparative political economy  
 SPS/04 + SPS/07- Sociologia delle pari opportunità e politiche di conciliazione  
 SPS/07 - Metodologia della ricerca sociale  
 SPS/07 - Metodologia delle scienze sociali  
 SPS/07 - Valutazione e ricerca sociale  
 SPS/07 - Attori collettivi e processi decisionali  
 SPS/07 + SPS/09 - Mercato del lavoro e diritto antidiscriminatorio  
 SPS/08 - Comunicazione d'impresa  
 SPS/08 - Processi comunicativi dell'impresa  
 SPS/08 - Sociologia dell'istruzione e della formazione professionale  
 SPS/08 - Sociologia della formazione  
 SPS/08 - Sociologia dei sistemi educativi  
 SPS/08 - Sistemi formativi comparati  
 SPS/08 - Sistemi educativi comparati  
 SPS/09 - Sociologia economica  
 SPS/09 - Sociologia dei sistemi economici e del lavoro  
 SPS/09 - Economic and social regulation of labour  
 SPS/09 - Sistemi socioeconomici comparati  
 SPS/09 - Sociologia del lavoro  
 SPS/09 - Sociologia del lavoro comparata  
 SPS/09 - Sociologia delle pari opportunità  
 SPS/09 - Relazioni industriali  
 SPS/09 - Relazioni industriali comparate  
 SPS/09 - Comparative industrial relations  
 SPS/09 - Sociologia del mercato del lavoro  
 SPS/09 - Sociologia economica dell'istruzione  
 SPS/09 - Economic and social regulation of labour  
 SPS/09 - Labour markets & globalization  
 SPS/09 - Comparative employment relations  
 SPS/09 - Hiring and recruitment  
 SPS/09 + SECS-P/01 - Labour market, education and training  
 SPS/10 - Sociologia dei processi migratori  
 IUS/07 - Diritto del lavoro  
 IUS/07 - Diritto sindacale  
 IUS/07 - Diritto del welfare  
 IUS/07 - Diritto del mercato del lavoro  
 IUS/07 - Diritto del lavoro comunitario  
 IUS/07 - Diritto comunitario e comparato del lavoro  
 IUS/07 - European Labour Law  
 IUS/07 - European Union Labour Law  
 IUS/07 - Comparative and European Labour Law  
 IUS/07 - Advanced Labour Law Analysis

IUS/07 - Advanced Labour Law  
 IUS/07 - Labour Law  
 IUS/07 - International Labour Law  
 IUS/10 - Diritto amministrativo  
 IUS/13 - Diritto internazionale  
 IUS/14 - Istituzioni di diritto dell'Unione Europea  
 IUS/14 - Diritto comunitario del lavoro  
 IUS/14 - Diritto dell'Unione Europea  
 IUS/14 - European Union Law  
 IUS/20 - Filosofia del diritto  
 IUS/20 + SPS/01 - Teorie dell'eguaglianza e diritti  
 IUS/07 + SPS/09 - Mercato del lavoro e diritto antidiscriminatorio  
 M-PSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni  
 M-PSI/06 - Psicologia per le organizzazioni  
 M-PSI/06 - Psicologia del lavoro  
 M-PSI/06 - Psicologia della negoziazione  
 M-PSI/06 - Psicologia dell'orientamento professionale  
 M-PSI/06 - Organizational Behaviour  
 L/LIN/12 - Lingua inglese  
 L/LIN/12 - English for Business Communication  
 L/LIN/12 - English for Communication in Management  
 L/LIN/12 - Business English  
 M-FIL/02 - Epistemology of the social sciences

Eventuali insegnamenti aggiuntivi, nell'ambito dei settori sopra riportati, sono inseriti su proposta del Consiglio del Dipartimento o Dipartimenti competenti, approvata dal Senato Accademico. In casi eccezionali e motivati, eventuali insegnamenti aggiuntivi possono essere inseriti direttamente nel manifesto degli studi.

2. La struttura e l'articolazione specifica, gli obiettivi e i risultati di apprendimento di ciascun insegnamento e delle altre attività formative, con l'indicazione di ogni elemento utile per la relativa fruizione da parte degli studenti iscritti, sono specificati annualmente, tramite l'immissione nel gestionale w4, nel manifesto degli studi e nella guida ai corsi di studio predisposta dalle competenti strutture dipartimentali. In tale guida sono altresì riportati i programmi di ogni insegnamento.

#### Art.5 - Piano didattico

1. Il corso di laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies definisce come segue i propri percorsi formativi con i relativi curricula ufficiali, precisandone gli obiettivi formativi specifici, il corrispettivo di crediti precisato per ciascun insegnamento e per ciascuna attività formativa, è stabilito come segue:

Insegnamenti Comuni a tutti i curricula	Attività	SSD	Crediti
Data Analysis and Statistics	caratterizzante	SECS-S/04	6
Comparative and European Labour Law	caratterizzante	IUS/07	9
Advanced Labour Economics	caratterizzante	SECS-P/01	6
Economic and Social Regulation of Labour	caratterizzante	SPS/09	9
Human Resources Management	affini/integrative	SECS-P/10	6
Labour Market, Education and Training	caratterizzante	SPS/09 + SECS-P/01	12

### Curriculum A - Human resource management and Employment relations

Obiettivo formativo del curriculum *Human resource management and Employment Relations* è di fornire la preparazione multidisciplinare e di tipo più immediatamente professionalizzante, necessaria alla formazione di laureati magistrali orientati a sbocchi di responsabilità in organizzazioni economiche, istituzioni di governo del mercato del lavoro, organizzazioni degli interessi a livello internazionale e italiano. Il percorso formativo prevede pertanto una solida preparazione multidisciplinare di base di alto livello, con insegnamenti avanzati in ambito di economia del lavoro, diritto del lavoro, sociologia del lavoro, relazioni industriali, statistica e quindi una specializzazione attraverso insegnamenti di tipo economico e economico-organizzativo, giuridico, socioculturale e psicologico, declinati in modo da fornire le competenze utili alla preparazione di specialisti e responsabili nella gestione dei rapporti d'impiego.

Insegnamenti	Attività	SSD	Crediti
Organizational Behavior	affini/integrative	M-PSI/06	9
Personnel Economics and HR Metrics	caratterizzante +affini/integrative	SECS-P/01 + SECS-P/10	6+3
Organizational Development & Change	affini/integrative	SECS-P/10	6
Hiring & Recruitment	caratterizzante	SPS/09	6
International Business Management & Accounting	affini/integrative	SECS-P/08	9

### Curriculum B - Comparative Social Policy and Employment Relations

Obiettivo formativo del curriculum *Comparative Social Policy and Employment Relations* è di fornire la preparazione multidisciplinare e di tipo più marcatamente teorico-metodologico, in lingua inglese, necessaria alla formazione di laureati magistrali orientati a sbocchi di responsabilità in ambienti internazionali e interessati a percorsi di formazione alla ricerca nelle scuole di dottorato e in altre istituzioni per la ricerca avanzata, in Italia e all'estero sulle tematiche del lavoro e delle politiche sociali. Il percorso formativo prevede pertanto una solida preparazione multidisciplinare di base di alto livello, con insegnamenti avanzati in ambito di economia del lavoro, diritto del lavoro, sociologia del lavoro, relazioni industriali, politiche dello stato sociale, ricerca demografica e sociale.

Insegnamenti	Attività	SSD	Crediti
Comparative Political Economy	affini/integrative	SPS 04	12
Labour Markets & Globalization	affini/integrative	SPS/09	6
Comparative Employment Relations	caratterizzante	SPS/09	6
Social Innovation & the Welfare Mix	affini/integrative	SPS/04	9
Advanced Labour Law	caratterizzante	IUS/07	6

Lo studente ha altresì a disposizione 9 CFU da destinare ad altri insegnamenti o moduli di insegnamento, da scegliere nell'ambito degli insegnamenti impartiti presso la Facoltà di Scienze politiche o di altre Facoltà dell'Ateneo, ovvero ad altre attività formative valutabili in crediti. Lo studente è inoltre tenuto ad assolvere gli altri vincoli previsti dall'ordinamento didattico del corso di laurea, così come stabilito nel precedente articolo 4.



2. La laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies si consegue previo superamento di una prova finale alla quale sono attribuiti 21 crediti, che consiste nella presentazione e discussione di un elaborato scritto in forma originale dallo studente sotto la guida di un relatore, che comporti un lavoro organico e completo, atto a dimostrare capacità di ricerca, elaborazione e sintesi.

L'elaborato può essere steso, presentato e discusso oltre che in lingua inglese, anche in altra lingua europea (italiano, francese, spagnolo, tedesco) su autorizzazione del Consiglio di coordinamento didattico competente.

#### **Art.6 - Organizzazione della Assicurazione della Qualità**

In conformità al modello che l'Ateneo ha delineato ai fini della messa in opera del Sistema di Gestione della Qualità, è stato costituito il Gruppo di Gestione AQ del corso di studio, composto da almeno un docente del Collegio didattico, denominato Referente AQ. In particolare, il Referente AQ è incaricato di guidare il sistema interno di qualità e di sovrintendere all'attuazione della policy della qualità definita dagli Organi di governo dell'Ateneo mediante l'adozione delle modalità procedurali all'uopo determinate dal Presidio della Qualità, con cui si coordina. Oltre che con il Collegio didattico e le strutture dipartimentali di riferimento, il Referente AQ si relaziona con la Commissione paritetica docenti-studenti competente per il corso di studio e con il Gruppo di Riesame guidato dal Presidente del corso di studio.

Inoltre, con cadenza annuale e secondo le rispettive competenze, il Collegio didattico, la Commissione paritetica docenti-studenti nominata ai sensi del regolamento del Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi e il Gruppo di riesame istituito in seno al corso di laurea predispongono e adottano i rapporti di valutazione richiesti dalle normative vigenti.