



LA RETTRICE

- **visto** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 rubricato “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art. 57, come modificato dall’art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
- **vista** la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le Pari opportunità del 4 marzo 2011, “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- **vista** la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le Pari Opportunità del 26 giugno 2019, n. 2, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- **visto** lo Statuto dell’Università degli Studi di Milano, adottato ai sensi dell’art. 2 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, emanato con Decreto Rettorale 15 marzo 2012, da ultimo modificato con Decreto Rettorale 4 maggio 2020, in particolare l’art. 34 “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- **visto** il “Regolamento per la costituzione e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” dell’Università degli Studi di Milano, emanato il 29 luglio 2025;
- **tenuto conto** dell’”Avviso per l’acquisizione delle manifestazioni di interesse per la nomina dei/lle componenti in rappresentanza dell’Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG”, pubblicato il 15 ottobre 2025 sul sito web istituzionale di Ateneo;
- **vista** la designazione del/della Presidente e dei/delle componenti in rappresentanza dell’Amministrazione a seguito della raccolta delle manifestazioni di interesse, nonché le designazioni delle Organizzazioni Sindacali di Ateneo relative ai propri/e rappresentanti di cui ai commi 4, 5 e 6 dell’art. 3 “Costituzione del Comitato e designazione dei componenti” del suddetto Regolamento;

DECRETA

di costituire, a decorrere dalla data del presente provvedimento, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell’Università degli Studi di Milano per il triennio 2026-2028, secondo la seguente composizione:

Componenti in rappresentanza dell’Amministrazione:

Prof.ssa Marilisa D’Amico - Componente effettiva, con funzioni di Presidente
Prof. Nicola Posteraro - Componente supplente

Prof.ssa Alessandra Ada Cecilia Guglielmetti - Componente effettiva
Prof.ssa Angela Biscaldi - Componente supplente



LA RETTRICE

Prof. Lamberto Zollo - Componente effettivo
Prof.ssa Francesca Anna Ingegnoli - Componente supplente

Dott.ssa Barbara Rosina - Componente effettiva
Dott.ssa Monica Scano - Componente supplente

Dott. Alessandro Beretta - Componente effettivo
Dott.ssa Sofia Mara Antonioli - Componente supplente

Dott.ssa Elena Botta - Componente effettiva
Dott. Antonino Arena - Componente supplente

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

ANIEF

Maria Raffaella Caporaso - Componente effettiva
Daniela Diana Supplente - Componente supplente

CISL - FSUR

Daniela Ghezzi - Componente effettiva
Chiara Bernareggi - Componente supplente

Federazione UIL SCUOLA RUA

Elisa Albanesi - Componente effettiva
Francesca Bonifacio - Componente supplente

FLC - CGIL

Paola Languzzi - Componente effettiva
Filippo Iselli - Componente supplente

SNALS - CONFSAL

Marina Tassara - Componente effettiva
Vincenzo Coppola - Componente-supplente

USB Pubblico Impiego

Flavia Safina - Componente effettiva
Ada Safina - Componente supplente

Milano, data della firma digitale

La Rettrice
Marina Brambilla