



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

## La Job Fair dell'Università degli Studi di Milano torna in presenza: il 19 ottobre appuntamento con il mondo del lavoro

*La Statale di Milano inaugura l'edizione 2022 della Job Fair con il ritorno in presenza: il 19 ottobre saranno presenti 85 stand di aziende partecipanti. Aprirà la Job Fair il convegno dedicato ai percorsi professionali dei giovani al lavoro dopo l'uscita dall'università: sarà presentata un'indagine da cui emerge che 6 laureati su 10 avviati al lavoro come dipendenti si inseriscono entro 6 mesi dalla laurea, 8 su 10 entro 12 mesi, e che si inseriscono più rapidamente i laureati magistrali rispetto ai triennali. Commenteranno rappresentanti istituzionali e del mondo del lavoro.*

Milano, 18 ottobre 2022. Dopo due anni ritorna **in presenza** la **Job Fair dell'Università Statale di Milano**, l'evento dedicato all'orientamento al lavoro per studenti e neolaureati, appuntamento annuale organizzato dal **COSP - Centro l'Orientamento allo Studio e alle Professioni dell'Ateneo** per favorire la conoscenza e l'incontro tra i giovani e il mondo del lavoro, giunto alla 16ª edizione.

**Mercoledì 19 ottobre** i rappresentanti di **85 aziende** saranno presenti col proprio stand per ricevere i CV di studenti e laureati della Statale, conoscerli attraverso un breve colloquio *one-to-one* e presentare le loro opportunità di stage e lavoro, progetti e programmi di inserimento nel breve e medio periodo. Durante la giornata i partecipanti avranno l'opportunità di far rivedere il proprio curriculum dagli esperti di alcune delle più importanti Agenzie per il Lavoro presenti in Italia, presso **5 punti Cv Check**, e di affrontare la **ricerca di lavoro e stage all'estero**, presso gli stand Desk EURES e Stage4eu.

La formula virtuale, sperimentata negli ultimi due anni di pandemia e rivelatasi di successo, è stata affiancata alla giornata in presenza: **101 webinar** di presentazione aziendale e incontri di orientamento al lavoro su una piattaforma dedicata, con l'obiettivo di preparare i partecipanti e favorire il corretto incontro domanda-offerta di lavoro delle aziende coinvolte. Ad oggi sono più di **2.600 gli studenti iscritti online e più di 1.200 per la giornata in presenza**.

Nella mattinata della Job Fair, prenderà il via alle 10.00 nell'Aula Magna della Statale il convegno **"I giovani al lavoro: analisi dei percorsi professionali dei giovani in uscita dall'università"**, un momento di confronto sulla formazione, il "post laurea" e le politiche del lavoro, trasmesso anche in [streaming sulla piattaforma Zoom](#).

Dopo i saluti di apertura del **Rettore Elio Franzini**, si susseguiranno gli interventi dell'Assessora alla formazione e lavoro della **Regione Lombardia, Melania Rizzoli**, dell'Assessora allo Sviluppo Economico e Politiche del Lavoro del **Comune di Milano, Alessia Cappello**, a commento della presentazione dell'indagine sulle comunicazioni obbligatorie delle imprese che hanno assunto negli ultimi 8 anni, con la moderazione dalla **Prorettrice** alla Programmazione e ai Servizi per la Didattica e agli Studenti, **Marina Brambilla**.

Dai dati relativi all'ateneo emerge che **6 laureati su 10 avviati al lavoro come dipendenti si inseriscono entro 6 mesi dalla laurea, 8 su 10 entro 12 mesi**. Si inseriscono più rapidamente i laureati



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

magistrali rispetto ai triennali. **Il contratto più utilizzato è quello a tempo determinato (35%)**. I contratti stabili rappresentano il 17% (11% tempo indeterminato 6% apprendistato). **Il 27%** dei laureati che ha svolto un  **tirocinio**  extracurricolare,  **prosegue il rapporto di lavoro con l'azienda**.

*“Aiutare la transizione dei giovani in uscita dai percorsi di istruzione e formazione è sempre stato tra i nostri obiettivi di politica attiva del lavoro, in contrasto del mismatch formativo e in logica di prevenzione contro la disoccupazione giovanile – afferma **Melania Rizzoli**, Assessora alla Formazione e Lavoro di Regione Lombardia – L'evento dell'Università degli Studi di Milano conferma come proprio **le Università possano essere il primo servizio all'impiego per i loro neo-laureati**. Sono anche lieta di vedere come la nostra collaborazione sull'incrocio delle banche dati abbia dato luogo a uno strumento di analisi, che potrà aiutare sia le stesse istituzioni formative sia i giovani anche a scegliere il percorso di studi più vicino alle loro aspirazioni e alle richieste del mercato del lavoro”*.

*“È un'iniziativa importante – dichiara l'Assessora alle Politiche del Lavoro del Comune di Milano, **Alessia Cappello** – che prova ad accorciare le distanze tra il mondo dello studio e quello del lavoro, tra l'uscita dall'università e l'ingresso in azienda. Trovare il giusto match tra domanda e offerta non è semplice; si tratta di **aiutare le aziende nel reclutamento e di supportare studenti e studentesse nell'orientamento**. Meglio si collabora in questa prima fase, più proficua può diventare l'esperienza professionale. Con questo obiettivo anche noi, come Amministrazione comunale e primo datore di lavoro della città, stiamo cambiando il modo di presentarci ai giovani, con l'obiettivo di raccontare quanto stimolante possa essere il lavoro nel 'pubblico' e promuovendo percorsi di formazione e carriera in grado di coltivare i talenti”*.

*“Si tratta di **dati** che riteniamo possano essere **utili** anche al prossimo Governo, per rivalutare soprattutto il ruolo dei tirocini curriculari ed extra curriculari e per rendere ancora più fruttuoso **l'investimento di 250 milioni di euro previsto dal PNRR per l'Orientamento degli studenti in ingresso nei percorsi universitari che non può non tener conto anche delle transizioni in uscita**”, commenta **Marina Brambilla**, Prorettrice alla Programmazione e ai Servizi per la Didattica e agli Studenti della Statale.*

Alla presentazione dell'indagine seguirà una tavola rotonda moderata da **Barbara Rosina, direttore del COSP** - Centro per l'Orientamento allo Studio e alle Professioni dell'Università Statale, con i rappresentanti di Assolombarda, Gruppo Intersettoriale Direttori del Personale-Human Resources Directors Association, Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea e Nucleo PNRR Stato-Regioni.

La Job Fair rappresenta un momento fondamentale di incontro tra la domanda e l'offerta, un servizio dedicato agli studenti che nel corso degli anni si è rafforzato sempre di più: la banca dati dei curricula ha **23.502 aziende registrate al servizio, in crescita** rispetto all'anno precedente. Sempre nel 2022, sono stati pubblicati **8.987 annunci** (di stages e di lavoro), con un incremento del 30% rispetto al 2021 e dell'83% rispetto al 2020. Infine, **le aziende hanno scaricato 29.367** curricula degli studenti, con un aumento del 12% rispetto al 2021.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

In preparazione alla Job Fair, dall'inizio dell'anno, la Statale di Milano ha organizzato **65 iniziative di orientamento al lavoro** tra seminari, laboratori, incontri coi professionisti, e ha erogato oltre **140 ore di formazione specialistica a cui hanno partecipato 5.146 tra studenti e laureati.**

[Job Fair 2022 La Statale | UNIMI | \(careerserviceunimi.it\)](https://careerserviceunimi.it)

*Ufficio Stampa Università Statale di Milano*

*Anna Cavagna tel. 02.5031.2983 – cell. 334.6866587*

*Glenda Mereghetti tel. 02.50312025 – cell. 334.6217253*

[ufficiostampa@unimi.it](mailto:ufficiostampa@unimi.it)