



IL RETTORE

VISTI

- il D. Lgs. 165/2001, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca in vigore;
- il Regolamento d'Ateneo per l'Amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato con decreto rettorale n. 465/2019 del 30/01/2019;
- il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano per la disciplina delle attività per conto terzi, delle attività di ricerca finanziata e delle attività di collaborazione scientifica e attività di co-sviluppo e trasferimento tecnologico, emanato con decreto rettorale n. 3784424 del 20.12.2021;
- il Regolamento per la Premialità di Ateneo, emanato con decreto rettorale n. 359 del 26 gennaio 2022;
- il Regolamento per la definizione dei criteri di ripartizione del Fondo Comune d'Ateneo tra il personale, approvato con delibera del Consiglio di amministrazione del 29 giugno 2010;
- l'Ipotesi di Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo e sulla compatibilità tra i compensi derivanti dalle attività per conto terzi individuale e dalla premialità di Ateneo del 29 maggio 2023;

RICHIAMATO

- il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) in vigore (biennio 2023-2025, approvato con delibera del Consiglio di amministrazione del 31 gennaio 2023);

CONSIDERATA

- la necessità di intervenire con una maggiore specificità in relazione agli articoli del *Regolamento per la Premialità di Ateneo* riguardanti i compensi per il personale Tecnico, Amministrativo e Bibliotecario, per quanto riguarda sia gli importi che la compatibilità tra i compensi previsti dai citati Regolamenti, attraverso una compiuta valutazione delle fonti di finanziamento del Fondo Comune di Ateneo (FCA) e un monitoraggio costante, durante tutto il corso dell'anno, al fine della corresponsione dell'FCA, dei compensi derivanti da attività conto terzi e premialità a qualsiasi titolo riconosciuti al personale e nell'ottica di una politica di Ateneo di equa distribuzione dei compensi accessori, di definizione delle loro compatibilità e della cumulabilità fra compensi per premialità a qualsiasi titolo, compensi per conto terzi ed erogazione del Fondo Comune di Ateneo;

TENUTO CONTO

- dell'esame della Commissione Regolamenti che, nelle sedute del 3 ottobre, 24 novembre e 5 dicembre 2023 ha esaminato lo schema di Regolamento revisionato, proponendone modifiche e integrazioni

RICHIAMATE

- la delibera del 12 dicembre 2023 con la quale il Senato accademico ha espresso parere favorevole alle modifiche e integrazioni al Regolamento;
- la delibera del 19 dicembre 2023 con la quale il Consiglio di amministrazione ha approvato le modifiche e integrazioni al Regolamento;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

DECRETA

sono emanate le modifiche al Regolamento per la Premialità di Ateneo, secondo il testo allegato al presente decreto, del quale costituisce parte integrante.

Il Regolamento così modificato entra in vigore decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione sul portale istituzionale di Ateneo.

Milano, data della firma digitale.

Il Rettore
Prof. Elio Franzini