



**Estratto Punto n. 2 del Verbale del Nucleo di Valutazione dell'11 dicembre 2020**

Progressivo assoluto: 3335436

Progressivo: 0037007/20

Data Progressivo: 14/12/2020

Il giorno 11 dicembre 2020 si svolge la riunione del Nucleo di Valutazione in modalità telematica con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021
3. Verifica della congruità dei curricula dei professori a contratto con incarico affidato in modalità diretta
4. Audizioni dei Corsi di Studio e dei Dipartimenti
5. Follow-up delle audizioni dei CdS e dei Dipartimenti 2019
6. Programma delle audizioni del Nucleo anno 2021
7. Proposte di nuova istituzione di corsi di laurea
8. Calendario delle riunioni del Nucleo anno 2021
9. Approvazione del verbale della riunione del Nucleo del 13 novembre 2020
10. Trasferimento mediante scambio contestuale di docenti (art. 7 comma 3 legge 240/2010)
11. Varie ed eventuali

Partecipano alla riunione telematica il Prof. Fabrizio Berra (Presidente), il Prof. Vito Michele Abrusci, il Prof. Federico Ambrogi, il Prof. Alberto Baccini, la Dott.ssa Paola Carlucci, il Dott. Marco Tomasi, la Prof.ssa Daniela Vandone. Assenti giustificati la Dott.ssa Luisa Antonella De Paola e il Sig. Marco Loria.

Presenti la Dott.ssa Paola Galimberti Responsabile della Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science (dalle ore 11:30), il Dott. Matteo Benigni, il Dott. Piero Parenti e il Dott. Claudio Settembre dell'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione. Per la trattazione del punto 2 partecipano la Dott.ssa Paola Branchi, la Dott.ssa Stefania Saltarelli (Ufficio Performance) e la Dott.ssa Daniela Falcinelli (Settore Gestione Giuridica del Pta e Politiche per il Personale).

La riunione in modalità video conferenza ha inizio alle ore 09.30.

.....  
*...Omissis...*

**2. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021**

**Il Nucleo di Valutazione, a valle delle successive interazioni avvenute con l'Amministrazione, esprime parere positivo, ai fini della sua adozione secondo quanto indicato nel D.lgs. 74/2017, sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - anno 2021, che recepisce le principali indicazioni suggerite dal Nucleo stesso nel ciclo precedente e che il Nucleo auspica evolva ulteriormente, con un percorso graduale ma costante nel tempo.**

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021 (SMVP 2021) presenta, rispetto ai precedenti cicli, ulteriori evoluzioni in termini di chiarezza metodologica e terminologia utilizzata, che confermano la direzione intrapresa dall'Ateneo verso il miglioramento continuo. In particolare, il Nucleo osserva positivamente come:

- la valutazione della performance venga estesa alle figure di categoria D con posizione organizzativa;
- il documento espliciti con maggiore chiarezza, rispetto all'ultima edizione, le modalità di collegamento tra valutazione e sistema premiante, a garanzia del sistema di trasparenza complessivo in merito al sistema di gestione della performance.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione, esprimendo parere positivo sul SMVP 2021, formula le seguenti osservazioni:

- È necessario proseguire, attraverso un processo graduale ma costante, l'estensione della valutazione della performance anche ai rimanenti ruoli dell'amministrazione centrale e, soprattutto, alle strutture decentrate, dando in questo caso evidenza anche di come il personale docente sia eventualmente coinvolto nella assegnazione/corresponsabilità nel conseguimento dei risultati. Tale estensione deve essere affiancata da attività di formazione per valutati e valutatori coinvolti nel processo ai diversi livelli.
- Con l'estensione del sistema di valutazione, e il conseguente incremento dei volumi di attività e della complessità della gestione, è necessario che l'Ateneo continui a dotarsi di strumenti finalizzati al controllo della gestione e di specifici sistemi informativi a supporto dell'intero ciclo della performance (pianificazione, monitoraggio, valutazione e collegamento con il sistema premiante).
- Si raccomanda che, in sede di valutazione, i comportamenti organizzativi posti in valutazione, per i diversi ruoli, siano accompagnati da opportune esemplificazioni e descritti attraverso elementi il più possibile osservabili, in modo da permettere a portatori di interesse esterni all'organizzazione di poter verificare gli elementi su cui è basata la valutazione.
- Il SMVP 2021 rileva come sia stata avviata la riflessione sul tema del raccordo tra pianificazione operativa e bilancio ravvisando la necessità di far convergere maggiormente i due processi sul piano temporale. Il Nucleo evidenzia l'importanza che si dia luogo, con un processo graduale ma continuo, ad una integrazione tra pianificazione operativa e ciclo di bilancio e che sia adeguatamente esplicitato il legame tra la performance e la pianificazione finanziaria, ossia come viene modellizzata e rappresentata la relazione tra obiettivi e risorse necessarie per la loro realizzazione.
- Il SMVP 2021 non tiene ancora conto come elemento di valutazione della performance organizzativa della soddisfazione dei principali stakeholder, a partire dagli studenti (secondo le indicazioni del D.Lgs. 74/2017): il Nucleo raccomanda che la valutazione espressa dai principali stakeholder sui servizi ricevuti, rilevabile anche mediante somministrazione di questionari di soddisfazione, possa essere introdotta in tempi brevi e che sia accompagnata da un adeguato percorso di informazione e formazione nei confronti di valutati e valutatori.

Redatto, letto e approvato seduta stante.

*...Omissis...*

Esauriti i punti all'ordine del giorno, non essendoci argomenti da trattare nel punto n. 11 "Varie ed eventuali", il Presidente dichiara chiusa la riunione alle ore 12:30.

Milano, 11 dicembre 2020

IL PRESIDENTE  
(Prof. Fabrizio Berra)  
F.to Fabrizio Berra