

SISTEMA DI VALUTAZIONE ANNUALE E DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI

*Approvato dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2015 e
applicato alla valutazione dei dirigenti ai fini dell'attribuzione delle
indennità di risultato riferite all'anno 2016 ed erogate nel 2017*

(D.Lgs 150/2009- artt. 3, c.2; 7, c.1)

a) Valutazione dei risultati : Giudizi di valutazione e punteggi corrispondenti

| GIUDIZIO DI VALUTAZIONE | PUNTEGGIO |
|--|-----------|
| Risultato pienamente raggiunto con contributi originali su obiettivi di elevata complessità | 1 |
| Risultato raggiunto coerentemente con la definizione dell'obiettivo atteso | 0,9 |
| Risultato sostanzialmente raggiunto in relazione alla definizione dell'obiettivo atteso | 0,8 |
| Risultato parzialmente raggiunto, con contributo utile alla finalità dell'obiettivo, con carenze non dovute a responsabilità del dirigente | 0,6 |
| Risultato parzialmente raggiunto, con contributo utile alla finalità dell'obiettivo, con carenze direttamente ascrivibili a responsabilità del dirigente | 0,4 |
| Risultato non raggiunto a causa di inadempienza del dirigente | 0 |

b) Valutazione di posizione: capacità e competenze valutate, scala dei giudizi e punteggi

| COMPETENZE | GIUDIZI | PUNTEGGIO |
|--|--|-----------|
| Capacità di assolvimento dei compiti e di esercizio della responsabilità | Ottima Buona Da migliorare Scarsa | 1 |
| Capacità di gestione e motivazione dei collaboratori | | 0,8 |
| Collaborazione nei rapporti con i colleghi | | 0,5 |
| Collaborazione nel rapporto con il Direttore Generale | | 0,2 |

Corrispondenza tra fasce di punteggio medio complessivo e quote di retribuzione di risultato

| FASCE DI PUNTEGGIO MEDIO | QUOTA DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO |
|---|------------------------------------|
| PUNTEGGIO MEDIO COMPLESSIVO TRA 0,85 e 1 | 100% |
| PUNTEGGIO MEDIO COMPLESSIVO TRA 0,75 e 0,84 | 85% |
| PUNTEGGIO MEDIO COMPLESSIVO TRA 0,60 e 0,74 | 70% |
| PUNTEGGIO MEDIO COMPLESSIVO TRA 0,50 e 0,59 | 30% |
| PUNTEGGIO MEDIO COMPLESSIVO TRA 0 e 0,49 | 0 |

Risultati della valutazione individuale delle posizioni dirigenziali e relative quote di retribuzione di risultato - Anno 2016

| DIRIGENTI | PUNTEGGIO VALUTAZIONE DI RISULTATO | PUNTEGGIO VALUTAZIONE DI POSIZIONE | PUNTEGGIO MEDIO FINALE (media dei punteggi parziali arrotondata a due decimali) | Quota spettante di retribuzione risultato | Retribuzione di risultato erogata |
|----------------------------|---|---|--|--|--|
| Canavese Anna | 0,795 | 0,913 | 0,85 | 100% | € 8.392 |
| Casertano Angelo | 0,895 | 1,000 | 0,95 | 100% | € 8.392 |
| Conte Roberto | 0,940 | 0,950 | 0,95 | 100% | € 8.392 |
| De Gaetano Anna | 0,915 | 1,000 | 0,96 | 100% | € 9.015 |
| Dellavalle Emanuela | 0,778 | 0,725 | 0,75 | 85% | € 7.133 |
| Ferrario Luisa | 0,856 | 0,950 | 0,90 | 100% | € 8.392 |
| Formai Paola | 0,925 | 0,763 | 0,84 | 85% | € 7.133 |
| Giustino Giuliana | 0,871 | 0,900 | 0,89 | 100% | € 8.392 |
| Manfredi Tiziana | 0,900 | 0,975 | 0,94 | 100% | € 8.392 |