



<b>Consultazione pubblica on line del PTPCT 2021-2023</b>				
<b>Periodo: 1-14 marzo 2021</b>				
<b>Nr.</b>	<b>Tipologia di soggetto</b>	<b>Testo osservazione</b>	<b>Data di arrivo</b>	<b>Riflessi delle osservazioni sulla politica UNIMI anticorruzione e trasparenza (recepibile: sì o no)</b>
1	Personale TAB	<p>Si riporta il testo dell'osservazione:</p> <p>1) Fermo restando l'apprezzata ampiezza di informazioni interessanti e ben circostanziate del documento principale suggerirei, se possibile/fattibile per l'anno prossimo, un documento di sintesi del Piano di massimo 20 pagine con:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- elementi di forza e criticità rilevati;</li><li>- buone pratiche da segnalare ed evidenziare;</li><li>- aree di miglioramento su cui lavorare e strumenti migliorativi da applicare.</li></ul> <p>2) Almeno le tabelle con le misure di prevenzione della corruzione adottate andrebbero formattate in orizzontale, sintetizzando i contenuti in modo da rendere la leggibilità del documento completa e chiara. Per ogni misura sarebbe ottimale avere una singola scheda in A4 in formato orizzontale</p>	01.03.2021	<p>Recepibile: Sì</p> <p>La pubblicazione sul sito del Piano definitivo 2021-2023 verrà integrata con un ulteriore documento sotto forma di slides contenente una sintesi del Piano stesso.</p> <p>Tuttavia, in occasione delle future consultazioni pubbliche del Piano dovrà essere precisato che le osservazioni andranno formulate con riguardo al Piano e non alla sua sintesi.</p> <p>Inoltre, in occasione del PTPCT 2022-2024 si avrà cura di migliorare la fruibilità del documento nelle parti prodotte in formato tabellare.</p>
2	Studentessa	<p>Si riporta il testo dell'osservazione:</p> <p>Pagina 3 documento per la Prevenzione della corruzione e della trasparenza: controllare bene i sistemi tecnologici CTU, spesso ci sono dei problemi di connessione alla pagina personale Unimia, fare attenzione alla sicurezza informatica e effettuare più controlli. Per usufruire degli spazi sarebbe buono usufruire delle aule libere come aule studio, mantenendo la giusta sicurezza e il giusto ordine. Se è possibile mettere un piccolo punto ristoro in via Noto, una piccola mensa.</p>	02.03.2021	<p>Recepibile: No</p> <p>Osservazione non pertinente rispetto ai contenuti specifici del piano.</p>
3	Studente	<p>Lo studente dichiara di non capire a quali domande rispondere</p>	03.03.2021	<p>Recepibile: No</p> <p>Osservazione non pertinente rispetto ai contenuti specifici del piano.</p> <p>L'Ufficio ha tentato di contattare lo studente per fornire i chiarimenti necessari ma è stato fornito un indirizzo mail non corretto.</p>



<b>Consultazione pubblica on line del PTPCT 2021-2023</b>				
<b>Periodo: 1-14 marzo 2021</b>				
<b>Nr.</b>	<b>Tipologia di soggetto</b>	<b>Testo osservazione</b>	<b>Data di arrivo</b>	<b>Riflessi delle osservazioni sulla politica UNIMI anticorruzione e trasparenza (recepibile: sì o no)</b>
4	Personale TAB	<p>Si riporta il testo dell'osservazione:</p> <p>1.4 raccordo con il piano performance: non vengono fatte schede valutazione performance per le categorie sotto EP; pertanto, vengono stabilite responsabilità, indennità B-C-D, sulla base di scelte arbitrarie: ufficio stipendi la categoria C (senza laurea) aveva indennità di responsabilità quando io sono D; il titolo III del D.lgs. n. 150/2009: metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa, informati a principi di selettività e concorsualità, nelle progressioni di carriera e nel riconoscimento degli incentivi: in Unimi non si sa quanto viene dato come punteggio dai capo uffici alle PEO e sulla base di cosa vengono assegnate indennità di responsabilità, dovrebbe risultare da valutazione, è doveroso creare un sistema di valutazione di tutto il personale, con scheda obiettivi ad inizio anno e valutazione a fine anno, con regolamento su attribuzione incarichi/responsabilità/indennità (viene mandata circolare solo ai capi ufficio, dicendo quali persone avevano indennità anno precedente e con richiesta di cosa voglio fare nell'anno in corso -&gt; non c'è un processo di valutazione, condiviso con tutto il personale). Nel mio ex ufficio non mi è stato mai parlato della cosa dal mio ex capo, come se l'argomento non esistesse</p>	04.03.2021	<p>Recepibile: No</p> <p>Osservazione non strettamente pertinente con i contenuti del Piano in esame anche se essa solleva temi di ordine generale legati alla trasparenza e al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) Unimi.</p> <p>Il testo dell'osservazione è stato tuttavia trasmesso per competenza alla Direzione Risorse umane (nel rispetto delle disposizioni vigenti sulla privacy).</p>
5	Studentessa	<p>Si riporta il testo dell'osservazione:</p> <p>2.6.12 Formazione in modalità e-learning rivolta al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario e ricercatore - anno 2021. Il mondo è cambiato tantissimo a causa della pandemia. Prima dell'anno 2020, non avevo molto esperienza oppure osservazioni con e-learning. Però adesso è diventato un punto preciso del mio interesse perché faccio e-learning ogni giorno con le mie classi.</p>	05.03.2021	<p>Recepibile: No</p> <p>Osservazione non pertinente rispetto ai contenuti specifici del piano. Si sottolinea tuttavia che la formazione inerente ai temi dell'anticorruzione e trasparenza da marzo 2020 viene erogata in modalità esclusivamente online.</p>



<b>Consultazione pubblica on line del PTPCT 2021-2023</b>				
<b>Periodo: 1-14 marzo 2021</b>				
<b>Nr.</b>	<b>Tipologia di soggetto</b>	<b>Testo osservazione</b>	<b>Data di arrivo</b>	<b>Riflessi delle osservazioni sulla politica UNIMI anticorruzione e trasparenza (recepibile: sì o no)</b>
		Vorrei approfondire la mia conoscenza per migliorare		
6	Personale TAB	Si riporta il testo dell'osservazione:  A pagina 142 del Piano è riportato "Qualora l'istante espressamente indichi a quale modalità (documentale o civica) intende riferirsi nella sua istanza, l'Amministrazione ricevente non può cambiare la normativa e concedere l'ostensione documentale in assenza dei presupposti della normativa indicata, anche se in presenza dei presupposti dell'altra (non è possibile effettuare una conversione procedimentale)." - Forse può essere più chiaro aggiungendo "di riferimento", dopo "non può cambiare la normativa"	08.03.2021	Recepibile: Sì  L'osservazione è stata accolta aggiungendo la locuzione "di riferimento".
7	Personale TAB	Solo accesso alla piattaforma senza alcuna osservazione.	11.03.2021	Recepibile: No, non è stata prodotta alcuna osservazione.
8	Studente	Si riporta il testo dell'osservazione:  As to the International goals of the university, we have many unclear and bothering rules for International Students. It need a clear rule to equal the international students with the others in their process such as long administrative bureaucracies in applications, in completing enrollment, in receiving LaStale Badge (Student Card), in receiving DSU installment (which should be in two equal payment according to its bando, but it is not in real!), in the classes and exams (which some professors prefer Italian students and are not comfort with International students. it appears in their reactions in the classes and the marks of the exams) and etc. I know that they are equal on the paper, but in real, they are not. a supportive rule would be helpful. Also, an structure which can receive and follow the reports may be needed	11.03.2021	Recepibile: No  Osservazione non pertinente tenuto conto dei contenuti specifici del Piano  Tuttavia, dall'osservazione si possono trarre indicazioni su potenziali disfunzioni con riguardo alla gestione amministrativa delle pratiche riferite agli studenti internazionali di cui tener conto nella fase della valutazione e del trattamento del rischio dei relativi processi gestionali  Il testo dell'osservazione è stato trasmesso per competenza alla Direzione Didattica e Formazione – Settore Formazione di terzo livello e Relazioni internazionali (nel rispetto delle disposizioni vigenti sulla privacy)
9	Studente	Solo accesso alla piattaforma senza osservazioni.	11.03.2021	Recepibile: No, non è stata prodotta alcuna osservazione.



<b>Consultazione pubblica on line del PTPCT 2021-2023</b>				
<b>Periodo: 1-14 marzo 2021</b>				
<b>Nr.</b>	<b>Tipologia di soggetto</b>	<b>Testo osservazione</b>	<b>Data di arrivo</b>	<b>Riflessi delle osservazioni sulla politica UNIMI anticorruzione e trasparenza (ricepibile: sì o no)</b>
10	Personale TAB	<p>Si riporta il testo dell'osservazione:</p> <p>Non riesco a vedere una ragione per cui nome, cognome e mail debbano essere obbligatori. Sono preoccupata per la corposità dei documenti da guardare per valutare il piano. Il documento master, che pure è fatto estremamente bene, è molto lungo e di difficile leggibilità a causa del sistema a colonne. Credo che questo scoraggi il personale dal leggerlo. Penso dovrebbe essere scritto in modo ipertestuale, con link apribili che puntano a testi di secondo livello, in modo che sia più agevole avere una visione di sintesi. Gli allegati sono molto interessanti, e più che oggetto di valutazione volontaria secondo me dovrebbero essere inviati a tutti come strumenti di guida e consultazione. Confido che l'argomento reclutamento, che nel documento (e nella realtà) per due volte risulta aver avuto momenti di formazione non soddisfacenti, venga quest'anno affrontato in un modo migliore, ossia dando per note le normative ed affrontando invece il problema delle criticità</p>	12.03.2021	<p>Recepibile: Sì parzialmente</p> <p>Questa osservazione è simile alla prima che è stata formulata circa la difficile leggibilità di alcune parti del documento</p> <p>Con riguardo alla prima osservazione, si precisa che i dati personali sono trattati nel pieno rispetto delle disposizioni vigenti sulla privacy.</p> <p>In occasione del PTPCT 2022-2024 si avrà cura di migliorare la fruibilità del documento anche se, si precisa, il ricorso al formato tabellare era stato proprio pensato per facilitare la sinossi delle informazioni. L'auspicata ipertestualità costringerebbe invece ad una fruizione esclusivamente online del documento</p>
11	Ricercatrice confermata	<p>Si riporta il testo dell'osservazione:</p> <p>Non ho alcuna osservazione.</p>	12.03.2021	Recepibile: No, non è stata prodotta alcuna osservazione.
12	Studente	<p>Si riporta il testo dell'osservazione:</p> <p>Dall'esperienza da me acquisita nei tre anni di frequenza del corso di laurea di Filosofia, non ho trovato mai e in nessuna circostanza eventi, comportamenti e situazioni che possano configurare fattispecie corruttive o lesive dei principi di trasparenza.</p>	12.03.2021	Recepibile: No, si tratta di una semplice considerazione.
13	Studentessa	<p>Si riporta il testo dell'osservazione:</p> <p>4. Ci tengo a fare un'osservazione sul dovere di trasparenza dei professori, nei limiti del dicibile nei confronti di noi studenti.</p>	12.03.2021	Recepibile: No, si tratta di una semplice considerazione.
14	Personale TAB	<p>Si riporta il testo dell'osservazione:</p>	12.03.2021	Recepibile: No



<b>Consultazione pubblica on line del PTPCT 2021-2023</b>				
<b>Periodo: 1-14 marzo 2021</b>				
<b>Nr.</b>	<b>Tipologia di soggetto</b>	<b>Testo osservazione</b>	<b>Data di arrivo</b>	<b>Riflessi delle osservazioni sulla politica UNIMI anticorruzione e trasparenza (recepibile: sì o no)</b>
		<p>Trattando dati relativi a compensi (anche di esterni) mi sono chiesta se non fosse possibile pubblicare sul sito web un elenco di coloro che trattano dati al fine di informare gli utenti esterni che, i soggetti che ti chiedono informazioni personali all'interno di Unimi (esempio con il modulo 64 per collaboratori), siano effettivamente titolati a farlo; ed inoltre che siano esclusivamente solo quelle persone che possono trattare i dati stessi. Il fine sarebbe quello della correttezza verso gli utenti esterni: inserire sui modelli che i dati saranno trattati, ai sensi di legge, da Unimi non è un po' troppo "generico"? anche se è corretto dal punto di vista giuridico</p>		<p>Osservazione non pertinente tenuto conto dei contenuti specifici del Piano</p> <p>L'osservazione è stata tuttavia trasmessa per competenza all'Ufficio di Segreteria Tecnica del Responsabile Protezione Dati (Rpd o Dpo - Data Protection Officer) e del Comitato Etico.</p>
15	Personale TAB	<p>Si riporta il testo dell'osservazione:</p> <p>Mi sembra che non sia esplicitato un processo per la gestione delle indennità ex art 64 (Segreterie, Disagio, Turno, Reperibilità, Addetti Emergenze) che presumo potrebbe essere inserito in Ufficio Gestione Presenze – UGP</p>	12.03.2021	<p>Recepibile: No</p> <p>Si precisa tuttavia che, come è stato osservato correttamente, il processo in questione non è stato ancora mappato ai fini della valutazione e del trattamento del rischio.</p> <p>Le azioni in programma per il triennio 2021-2023 per quanto concerne il processo di gestione del rischio sono consultabili nel paragrafo del Piano "2.5.4.Misure specifiche: programmazione azioni"</p>
16	Studiante	<p>Si riporta il testo dell'osservazione:</p> <p>La mia proposta per l'anticorruzione non è rieducativa del soggetto, in quanto ad oggi sono convinto che nelle pene ci sia molto poco di rieducativo, in termini di qualità ovviamente.</p> <p>Al soggetto pubblico che si fa corrompere ed al corruttore privato che lo adesca, applicherei queste pene in funzione del danno sociale generato e del danno prodotto dal deprecabile esempio iniettato nella società, sicuramente maggiore del danno economico. Quindi proporrei:</p>	pervenuta via mail in data 17.03.2021	<p>Recepibile: No</p> <p>Si tratta di riflessioni di carattere generale e di sistema che non possono essere recepite nel PTPCT di Ateneo.</p>



<b>Consultazione pubblica on line del PTPCT 2021-2023</b>				
<b>Periodo: 1-14 marzo 2021</b>				
<b>Nr.</b>	<b>Tipologia di soggetto</b>	<b>Testo osservazione</b>	<b>Data di arrivo</b>	<b>Riflessi delle osservazioni sulla politica UNIMI anticorruzione e trasparenza (recepibile: sì o no)</b>
		<p>a) licenziamento in tronco b) impossibilità di ricoprire qualsiasi carica pubblica, ovviamente, ed anche privata, incluse procure, rappresentante di associazioni, circoli, ecc c) cancellazione di qualsiasi titolo di studio superiore d) eliminazione di tutti i benefici correlati al ruolo, mutui facilitati, pensioni facilitate ecc e) obbligo di rifondere il danno sociale procurato attingendo dal fondo liquidazione maturato f) perdita totale della pensione maturata e mantenimento della sola sociale g) confisca dei beni fino a copertura totale del risarcimento h) messa alla berlina con la pubblicità sulla sua identità su appositi edizioni cartacee e televisive, con tanto di descrizione del reato e foto, cosicché rimanga memoria nella gente e questa possa ritrovare informazioni sul soggetto. i) per ripagare i danni in caso non ci fosse patrimonialità obbligherei a fare lavori di pubblica utilità come pulire bene i bordi strada, lavare i catrarifrangenti dei guard-rail, aggiustare le buche, rilevare i tombini, aiutare la nettezza urbana, raccogliere i pomodori, le fragole ... ce ne sono di lavori che nessuno fa e si dovrebbero fare, orbene abbiamo chi li può fare. Basta guardarsi in giro e di lavoro se ne trova a iosa.</p> <p>Altro che fare il pane in carcere!</p> <p>L'azione preventiva, qualunque essa sia, soprattutto se un approccio mentale, una educazione, una conoscenza del danno che si induce nella società, va comunque sviluppata con la scuola fin dalle prime battute, servono anni: è più importante educazione civica e ambientale o sapere quanto è lungo</p>		



<b>Consultazione pubblica on line del PTPCT 2021-2023</b>				
<b>Periodo: 1-14 marzo 2021</b>				
<b>Nr.</b>	<b>Tipologia di soggetto</b>	<b>Testo osservazione</b>	<b>Data di arrivo</b>	<b>Riflessi delle osservazioni sulla politica UNIMI anticorruzione e trasparenza (recepibile: sì o no)</b>
		<p>il Po e quanto è alto il Cervino? è meglio più di educazione civica o più di matematica? E qui mi fermo.</p> <p>Per i corrotti e corruttori in ambiti privati applicherei dalla lista sicuramente i punti C, E e G.</p> <p>Poi lascio a Voi ogni altra possibile combinazione e aggiunta.</p> <p>Ciò che ritengo importantissimo è rendere il soggetto inoffensivo nella vita quotidiana, non con la privazione della libertà ma con la privazione di ciò che ha anche onestamente conquistato come l'istruzione e la posizione sociale.</p> <p>Credevo che perdere volontariamente parte della propria "fatica" sia pena molto più valida che una detenzione o ammenda che sia</p>		