

## Allegato 1. Performance organizzativa di Ateneo

Nella tabella che segue vengono presentati i dettagli dei risultati conseguiti nel 2020 nei singoli obiettivi di performance organizzativa di Ateneo.

Il grado di raggiungimento del target annuale 2020 è indicato in forma di percentuale in misura compresa tra lo 0% e il 100%. Per calcolare la percentuale di raggiungimento del target annuale si sono applicate, per gli indicatori quantitativi, le seguenti regole:

- a. Se risultato 2020  $\geq$  target 2020  $\rightarrow$  % raggiungimento = 100% ●
- b. Se risultato 2020 < target 2020 ma > baseline  $\rightarrow$  % raggiungimento = [(risultato 2020) - (baseline)] / [(target 2020) - (baseline)] ● (in questo caso, la percentuale di raggiungimento risulta essere maggiore di 0% e minore di 100%).
- c. Se risultato 2020 < target 2020 e < baseline  $\rightarrow$  % raggiungimento = 0% ●

Qualora il target preveda una riduzione del valore di baseline, anziché un incremento, si sono applicate le stesse regole di cui sopra ma con il verso invertito dei simboli di disequazione (“>” diventa “<” e viceversa).

Per gli indicatori qualitativi la percentuale di raggiungimento si riferisce generalmente allo stato di avanzamento del cronoprogramma 2020.

Per rendere più immediata la percezione del grado di raggiungimento del target 2020, la percentuale di raggiungimento è stata associata ad un indicatore cromatico (v. sopra).

Si ricorda che diversi obiettivi di performance organizzativa di Ateneo sono stati oggetto di rimodulazione nel corso del 2020 a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19 (v. capitolo 3 della Relazione sulla Performance 2020). In particolare, alcuni target triennali sono stati rimodulati<sup>1</sup> e alcuni obiettivi sono stati “sterilizzati” nel 2020 a causa dell'emergenza, con conseguente aggiornamento dei pesi assegnati ai singoli obiettivi<sup>2</sup>.

Nella colonna “Note” si forniscono alcune informazioni sugli obiettivi, sul loro grado di raggiungimento e sulla fonte dei dati. I dati quantitativi derivano dal Cruscotto di Ateneo o dalle strutture amministrative competenti; le informazioni qualitative sono state fornite dalle strutture amministrative competenti.

Il target triennale e il target annuale hanno come punto di riferimento il dato di baseline, salvo che non sia diversamente specificato.

<sup>1</sup> Laddove, in seguito all'aggiornamento del Piano strategico 2020-22, siano stati modificati i target triennali 2020-22 degli obiettivi strategici, è stato necessario provvedere ad una modifica analoga dei rispettivi target annuali 2020. In relazione a tale modifica, per gli indicatori quantitativi si è seguita questa regola: target 2020 = (target 2020-22) / 3; oppure, ove più opportuno: target 2020 = [(target 2020-22) - (baseline)] / 3.

<sup>2</sup> Se un indicatore è stato eliminato in seguito all'aggiornamento del Piano o sterilizzato, il suo peso è stato distribuito proporzionalmente tra gli indicatori dello stesso obiettivo; se l'indicatore era invece l'unico dell'obiettivo, il suo peso è stato ridistribuito proporzionalmente sugli obiettivi della stessa area strategica. In questo modo il peso delle singole aree strategiche non è variato rispetto ai valori previsti per la performance organizzativa di Ateneo del Piano integrato 2020-22. Si è proceduto in analogia quando un nuovo indicatore/obiettivo è stato aggiunto.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
INTERNAZIONALIZZAZIONE	INT_1	Essere punto di riferimento in Europa nella formazione universitaria	Studenti internazionali presenti in Ateneo (considerati gli studenti del primo e secondo ciclo con diploma precedente all'estero e gli Studenti Incoming nell'ambito di progetti di scambio)	4.228	2018/19	+5,0%	+1,7%	-1,3%	0,0% ●	1,6	0,0	A seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020) è variato il target triennale (in precedenza + 15%). Di conseguenza, il target 2020 è passato da +5% a + 1,7%. Fonte: Cruscotto di Ateneo.
INTERNAZIONALIZZAZIONE	INT_2_dip	Un Ateneo aperto alla mobilità internazionale	Numero di CFU conseguiti all'estero da studenti regolari per anno accademico (FFO)	28.848	2018/19	+5% (incremento del numero assoluto di CFU)	+1,7%	-3,5%	0,0% ●	3,2	0,0	A seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020) è variato il target triennale (in precedenza + 15%). Di conseguenza, il target 2020 è passato da +5% a + 1,7%. Fonte: Cruscotto di Ateneo.
INTERNAZIONALIZZAZIONE	INT_3	Un'offerta formativa internazionale attrattiva	Numero di Corsi di Studio internazionali (definizione CRUI)	19	2019/20	+10% rispetto agli esistenti	+3,0%	+15,8%	100,0% ●	1,6	1,6	Sono stati attivati per il 20/21 tre nuovi CdS internazionali (LM-8 Quantitative biology; LM-9 Biomedical Omics; LM-75 Environmental Change and Global Sustainability). Fonte: Direzione Didattica e Formazione.
INTERNAZIONALIZZAZIONE	INT_4_Q	Favorire l'internazionalizzazione dei Dipartimenti in una cornice di Ateneo	Mappare e monitorare a livello di Ateneo gli accordi stipulati, adottando procedure standard informatizzate per la loro gestione efficace	/	/	Razionalizzazione e informatizzazione della gestione degli accordi	Sì	Sì	100,0% ●	1,6	1,6	Nel 2020 è stato realizzato un sistema informatizzato per la gestione degli accordi Erasmus che, in prospettiva, sarà esteso anche agli accordi stipulati al di fuori del progetto. L'obiettivo, declinato anche tra quelli operativi individuali del Responsabile di settore, ha ottenuto un punteggio pieno nella valutazione 2020. Fonte: Direzione Didattica e Formazione.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
DIDATTICA	DID_1	Garantire lo svolgimento dell'anno accademico 2020-21 con modalità didattiche miste coerenti con l'emergenza sanitaria Covid-19	Disponibilità di aule multimediali per la didattica mista	0	2019/20	Almeno 50 aule entro l'a.a. 2020/21	/	L'obiettivo ha scadenza nell'a.a. 2020/21 e verrà rendicontato nel 2021	/	/	/	Nuovo obiettivo previsto a seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020). L'obiettivo ha scadenza nell'a.a. 2020/21 e verrà rendicontato nel 2021.
DIDATTICA	DID_2_dip	Soddisfare la richiesta di istruzione	Andamento degli avvii di carriera	20.267	2019/20	Mantenere nel triennio lo stesso numero dell'a.a. 2019/2020	Mantenere nel triennio lo stesso numero dell'a.a. 2019/2020	19.926	0,0% ●	1,6	0,0	A seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020) è variato il target triennale (in precedenza: + 5% del numero assoluto di avvii). Fonte: Cruscotto di Ateneo (il dato è stato estratto nell'aprile 2021 ed è coerente con il dato inviato dall'Ateneo all'anagrafe nazionale degli studenti - ASN e utilizzato da ANVUR per il monitoraggio degli indicatori sulle carriere degli studenti).
	DID_2		Percentuale di iscritti alle lauree magistrali provenienti da altri atenei	43,9%	2018/19	+5% del numero assoluto di studenti provenienti da altri atenei	+1,7%	+12,1%	100,0% ●	1,6	1,6	A seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020) è variato il target triennale (in precedenza + 10%); anche il target 2020 (in precedenza + 3%) è stato conseguentemente rimodulato. Fonte: Cruscotto di Ateneo.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
DIDATTICA	DID_3_dip	Valorizzare l'interdisciplinarietà dell'offerta formativa	Numero di corsi di nuova istituzione che si sono allineati con i seguenti criteri: n. di crediti erogati da Dipartimenti differenti dal dipartimento proponente uguali o superiori a 24 CFU per ogni nuova istituzione triennale e 12 CFU per ogni nuova istituzione magistrale	/	/	≥24 CFU per ogni nuova istituzione triennale ≥12 CFU per ogni nuova istituzione magistrale	≥8 CFU per ogni nuova istituzione triennale e ≥4 CFU per ogni nuova istituzione magistrale	6 nuove istituzioni per l'a.a. 2020/21, di cui 2 cambi di classe, che rispettano i criteri del target 2020 (100%)	100,0% ●	1,6	1,6	Ci sono state 6 nuove istituzioni per il 20/21 (di cui 2 cambi di classe) e il requisito è stato rispettato da tutti i corsi, che sono: LM-8 Quantitative biology; LM-9 Biomedical Omics; LM-75 Environmental Change and Global Sustainability; LM-77 Management of Human Resources*; LM-77 Management delle Aziende Sanitarie e del Settore Salute; LM/SC-GIUR Law and Sustainable Development*. *Cambio classe. Fonte: Direzione Didattica e Formazione.
DIDATTICA	DID_4_dip	Sostenere il percorso di apprendimento degli studenti al fine di incrementare la regolarità degli studi	Percentuale di studenti che proseguono al secondo anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al primo anno	69,4%	2018/19	+5,0%	+2,5%	-3,5%	0,0% ●	7,0	0,0	Fonte: Cruscotto di Ateneo.
DIDATTICA	DID_5	Potenziare il diritto allo studio nelle sue diverse forme	Numero posti letto a disposizione degli studenti	779	2018	+30%	+15,0%	+39,7%	100,0% ●	7,0	7,0	L'indicatore non tiene conto della riduzione dei posti disponibili che si è resa necessaria per rispettare le normative anti-covid. Fonte: Direzione Segreteria Studenti e Diritto allo Studio.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
			Spazi bibliotecari interessati da progetti di riqualificazione	0	2019	Almeno 300 posti interessati da interventi di riqualificazione	Almeno 100 posti interessati da interventi di riqualificazione	301 posti interessati da interventi di riqualificazione	100,0% ●	1,6	1,6	Sono state concluse le fasi progettuali precedenti e allo stato attuale sono in fase di approvazione da parte del CdA le gare per l'affidamento degli incarichi professionali per lo sviluppo dei progetti esecutivi che interesseranno spazi bibliotecari per un totale di oltre 300 posti. Fonte: Direzione Edilizia.
DIDATTICA	DID_6	Migliorare l'occupabilità dei laureati e le competenze chiave per l'inserimento nel mondo del lavoro	Percentuale di studenti immatricolati a corsi di laurea (trienni e cicli unici) gestiti da SLAM che abbiano ottenuto il livello di inglese richiesto entro il secondo anno	76,0%	2018/19	>80%	27,0%	82,0%	100,0% ●	1,6	1,6	A seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020) è variata la descrizione dell'indicatore (in precedenza "Percentuale di studenti immatricolati a corsi di laurea (trienni e cicli unici) gestiti da SLAM che abbiano ottenuto il livello di inglese richiesto entro il 31 luglio"). Fonte: SLAM.
			Numero di stage attivati in enti o imprese esterne	4.460	2019	13.000	4.333	6.952	100,0% ●	1,6	1,6	Nuovo indicatore, previsto a seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020). Fonte: COSP.
			Incontri di orientamento al lavoro e con i datori di lavoro destinati a studenti e laureati	75	2019	200	67	188	100,0% ●	1,6	1,6	Nuovo indicatore, previsto a seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020). Fonte: COSP.
DIDATTICA	DID_7	Potenziare i corsi per Master	Numero di iscritti a corsi master (I e II livello)	287	2018/19	+15,0%	+5,0%	+13,2%	100,0% ●	7,0	7,0	A seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020) il target triennale è variato da +30% a +15%. Di conseguenza, il target 2020 è passato da +10% a +5%. Fonte: Cruscotto di Ateneo.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
DIDATTICA	DID_8	Potenziare e rendere più attrattivo il terzo ciclo dell'istruzione superiore	Numero di dottorati innovativi - intersettoriali	6	XXXV ciclo	+50,0%	+16,7%	+116,7%	100,0% ●	1,6	1,6	Nuovo indicatore, previsto a seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020). ANVUR ha espresso parere positivo su 13 corsi (pari al 39%) per il carattere intersettoriale. Fonte: Direzione Didattica e Formazione.
			Numero di dottorati innovativi - internazionali	17	XXXV ciclo	+25,0%	+11,8%	+52,9%	100,0% ●	1,6	1,6	Nuovo indicatore, previsto a seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020). ANVUR ha espresso parere positivo su 26 corsi (pari al 79%) per il carattere internazionale. Fonte: Direzione Didattica e Formazione.
DIDATTICA	DID_9	Valorizzare l'insegnamento e sperimentare nuove modalità didattiche <i>Student Centered</i>	Percentuale di ricercatori a tempo determinato di tipo B coinvolti in iniziative per la formazione alla didattica	0,0%	2019	Almeno 80% neoassunti coinvolti	27%	76,2%	100,0% ●	0,8	0,8	Numeratore: 147 neoassunti coinvolti; denominatore: 193 neoassunti. Fonte: CTU.
			Effettuare un programma di webinar/seminari aperti a tutta la comunità accademica dedicati alla didattica e alle sue innovazioni	0	2019	Almeno 15 appuntamenti nel triennio	≥5	7	100,0% ●	0,8	0,8	Indicatore aggiunto a seguito dell'aggiornamento del PSA 2020-2022 (29.9.2020) con target triennale pari ad almeno 15 appuntamenti. Di conseguenza, il target 2020 è stato fissato in almeno 5 appuntamenti. Fonte: CTU.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
DIDATTICA	DID_10_Q	Un'offerta formativa in continuo miglioramento	Rafforzare il sistema di AQ presente in Ateneo (indicatore affidato alla valutazione del Nucleo di Valutazione)	/	2020	Giudizio qualitativo del Nucleo di Valutazione e sullo stato del sistema di AQ in Ateneo <sup>3</sup> .	Sì	v. note	/	/	/	L'indicatore è sterilizzato per il 2020, considerato che la Visita CEV di accreditamento si è svolta dall'8 al 12 marzo 2021.
RICERCA	RIC_1_dip	Promuovere un ambiente stimolante per la ricerca	Indicatore R1 dell'algoritmo punti organico: superamento o raggiungimento di 2 soglie ASN su 3 del proprio ruolo o del ruolo superiore (PO e PA) ovvero 1 soglia su 3 (RTDA, RTDB e RU) (%)	86,0%	dato rilevato al 18 dic 2019	Oltre il 90% dei professori e ricercatori	90,0%	90,5%	100,0% ●	6,7	6,7	Il CdA ha leggermente modificato la definizione dell'indicatore R1 nella <a href="#">seduta del 24 novembre 2020</a> . In precedenza era "Rispetto di due soglie ASN su tre per il proprio ruolo per tutti i ruoli eccetto che per RTDA, RTDB e RU (1 soglia su 3)". Il dato 2020 è aggiornato al 30 novembre 2020 ed è stato utilizzato dal CdA per la Programmazione del fabbisogno di personale docente nella seduta di dicembre 2020. Fonte: Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science.

<sup>3</sup> Il parere terrà conto del giudizio della CEV e del grado di superamento di eventuali criticità emerse in sede di visita.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
	RIC_1		Risorse allocate dall'Ateneo per promuovere la competitività dei ricercatori	€ 3.750.000	2019	Stanziamen to pari ad almeno 14 milioni di euro	4.666.667 €	6.400.000 €	100,0% ●	1,6	1,6	A seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020) è stato variato il target nel triennio da 10 a 14 milioni. Di conseguenza, il target 2020 è stato fissato in 4,67 milioni. Fonte: Direzione Servizi per la Ricerca.
RICERCA	RIC_2	Rafforzare la competitività dei ricercatori favorendo la creazione di network tra le diverse aree scientifiche	N. di progetti presentati su bandi competitivi esterni partendo dai Transition Grant	92,9%	2016-2017	Almeno il 50% dei beneficiari Transition Grant presenta un progetto competitivo o esterno	17,0%	100,0%	100,0% ●	1,6	1,6	Risultato: 17 progetti su 17. Fonte: Direzione Servizi per la Ricerca.
RICERCA	RIC_3	Attrarre gli scienziati e gli studiosi più competitivi	Numero di chiamate dirette dall'estero, chiamate di chiara fama e di ERC e Levi Montalcini attratti dall'esterno	25	2018-2019	+9 unità attratte	+3 unità attratte	+7 unità attratte	100,0% ●	1,6	1,6	A seguito dell'aggiornamento del PSA 2020-2022 (29.9.2020) è stato variato il target nel triennio da 12 a 9 unità attratte. Di conseguenza, il target 2020 è stato fissato a 3 unità attratte. Fonte: Direzione Servizi per la Ricerca.
RICERCA	RIC_4	Implementare l'uso delle piattaforme UNITECH e della strumentazione dipartimentale e istituzione di nuove piattaforme a basso costo per progetti interdisciplinari	N. progetti SEED interdisciplinari finanziati che utilizzano le UNITECH	Dati disponibili dal 2020	2020	Almeno 8 progetti	Almeno 3 progetti	5 progetti	100,0% ●	1,6	1,6	A seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020) è stato variato il target nel triennio da "Incremento (Primo dato (t0) disponibile nel 2020)" a "Almeno 8 progetti". Il target 2020 è stato fissato a 3 progetti. Fonte: Direzione Servizi per la Ricerca.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
RICERCA	RIC_5_dip	Implementare strumenti secondo le <i>Best Practice</i> a livello internazionale per la qualità della ricerca e l' <i>Open Science</i>	Percentuale di pubblicazioni sul totale annuale <i>Open Access gold e green</i>	42,0%	2018	65% di pubblicazioni open sul totale	49,7%	62,0%	100,0% ●	1,6	1,6	A seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020) è stato variato il target nel triennio da 50% a 65% di pubblicazioni open sul totale. Il target annuale è stato quindi ricalcolato in 49,7%. Fonte: Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science.
RICERCA	RIC_6_Q	Rafforzare nei Dipartimenti la capacità di programmazione e monitoraggio	Regolare svolgimento del monitoraggio del piano triennale da parte dei Dipartimenti	93,9%	2019	Almeno 90% delle scadenze rispettate (calcolata sui 33 Dipartimenti UniMi)	30,0%	87,9%	100,0% ●	1,6	1,6	29 Dipartimenti su 33 hanno rispettato le scadenze del monitoraggio. Fonte: Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science.
TERZA MISSIONE E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	TM_1	L'Università civica	Numero di eventi / attività di Ateneo o di Dipartimento di divulgazione scientifica e culturale	58	2019	+20% del numero eventi rispetto al valore di partenza [=70 eventi]	+ 7% del numero di eventi rispetto al valore di partenza [=62 eventi]	-32,8% di eventi rispetto al valore di partenza [=39 eventi]	0,0% ●	1,6	0,0	Fonte: Direzione e delle Valorizzazione Conoscenze.
TERZA MISSIONE E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	TM_2	Valorizzare e trasferire le conoscenze	Numero assoluto di brevetti con rapporto di ricerca positivo per anno	5	2019	Aumento del numero di brevetti con rapporto di ricerca positivo	Aumento del numero di brevetti con rapporto di ricerca positivo	8	100,0% ●	1,6	1,6	Fonte: Direzione e delle Valorizzazione Conoscenze.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
TERZA MISSIONE E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	TM_3_dip	Dialogare con il contesto economico e sociale	Numero di iscritti ai corsi di perfezionamento e di formazione permanente e continua	2.596	2018/19	+15% di iscritti	+5,0%	+4,8%	96,3% ●	1,6	1,5	Risultato: 2.721 iscritti nell'a.a. 2019/20. Fonte: Cruscotto di Ateneo.
TERZA MISSIONE E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	TM_4	Rafforzare la tutela, la valorizzazione e la fruibilità del patrimonio culturale	Avvio del Museo virtuale	Dati disponibili dal 2020-2021		Costituzione e del museo entro il 2022	100% rispetto del cronoprogramma	100% rispetto del cronoprogramma	100,0% ●	1,6	1,6	A seguito dell'aggiornamento del PSA (29.9.2020) è stato variato il target nel triennio (in precedenza: "Numero di accessi atteso (dato rilevabile dal 2020)"). Il target 2020 è definito come rispetto del cronoprogramma del 2020. Fonte: Relazione "Il Museo virtuale di Ateneo" sullo stato di avanzamento del progetto.
			Numero di accessi alle collane della University Press	45.738	2019	+10% Numero di accessi	+3,3%	+55,0%	100,0% ●	1,6	1,6	Al 31.12.2020 si sono registrati 70.889 accessi alla University Press. Fonte: Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science.
SALUTE E ASSISTENZA	SAN_1	Potenziamento del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia in inglese	Istituzione della nuova sede di IMS	1.362	2019/20	Numero di domande al test di ammissione	>1.362	1.306	0,0% ●	2,1	0,0	Fonte: Settore Se.Fa Area Medico-Sanitaria.
				45	2019/20	Incremento del numero di studenti/anno che chiedono il trasferimento presso il corso IMS	>45	126	100,0% ●	2,1	2,1	Fonte: Settore Se.Fa Area Medico-Sanitaria.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
SALUTE E ASSISTENZA	SAN_2	Corsi di laurea delle professioni sanitarie: migliorare e razionalizzare la didattica	Numero dei contratti esterni	334	2018/19	-10,0%	-3,0%	-0,6%	20,0% ●	2,1	0,4	Fonte: Direzione Risorse Umane.
SALUTE E ASSISTENZA	SAN_3	Scuole di specializzazione e come punto di formazione di specialisti preparati e pronti a essere inseriti nel mondo lavorativo	<i>Percentuale di specializzandi che compileranno il libretto on-line dello studente per certificare le attività cliniche svolte e le competenze acquisite</i>	0%	2018/19	<i>Un terzo degli specializzandi</i>	<i>Dato rilevabile dal 2021</i>	/	/	/	/	<i>Dato rilevabile dal 2021 (attività avviata a dicembre 2020). Fonte: Se.Fa Area Medico-Sanitaria.</i>
ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA DIRITTI E TRASPARENZA	SAMM_1_Q	Assumere e comunicare agli utenti standard di qualità per i servizi erogati	Adozione della Carta dei Servizi di Ateneo	60,0%	2019	Realizzazione entro il triennio	Realizzazione	SI	100,0% ●	9,2	9,2	Il 28 aprile 2020 il CdA ha approvato la <a href="#">Carta dei Servizi</a> , che è stata pubblicata sul portale di Ateneo.
ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA DIRITTI E TRASPARENZA	SAMM_2	Revisione organica del sistema dei servizi informatici per un Ateneo più semplice e moderno	Attivazione della rete territoriale, di uno SPOC, del <i>data center</i> , del coordinamento di smaterializzazioni e digitalizzazioni	0,00%	2019	Attivazione delle iniziative entro il triennio	Stato di avanzamento	100,0%	100,0% ●	2,2	2,2	Entro il mese di novembre 2020 sono state realizzate le seguenti attività, nel rispetto del cronoprogramma: completamento progettazione di dettaglio del servizio in accordo con il Fornitore CONSIP; identificazione della piattaforma informatica di supporto alle attività del Contact Center; avvio attività del Contact Center. Fonte: Direzione ICT.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA DIRITTI E TRASPARENZA	SAMM_3_Q	Protagonisti nella legalità e nella trasparenza	Istituzione di un tavolo di lavoro permanente con il Comune e la Regione	0,00%	2019	Attivazione e operatività del tavolo entro il triennio	Stato di avanzamento	100,0%	100,0% ●	2,2	2,2	Nel corso del 2020, nel rispetto del cronoprogramma, sono stati attivati i primi contatti con altri Atenei e con il Comune e la Regione. Fonte: Direzione Affari istituzionali.
ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA DIRITTI E TRASPARENZA	SAMM_4_Q	UniMi inclusiva	Publicazione del Bilancio di Genere	0,00%	2019	Publicazione secondo le linee guida proposte dalla CRUI	Publicazione entro dicembre 2020	Si	100,0% ●	2,2	2,2	Il <a href="#">Bilancio di Genere</a> è stato approvato dagli Organi accademici e pubblicato sul sito di Ateneo nel dicembre 2020.
			Sviluppo delle iniziative su disabilità e DSA	0,00%	2018	Realizzazione di una rete capillare di referenti presso i Dipartimenti e di iniziative di formazione e sensibilizzazione dei docenti in materia di disabilità e DSA	Costituzione della rete	Si	100,0% ●	2,2	2,2	Tutti i Dipartimenti hanno nominato referenti per disabilità e DSA; sono inoltre state ad oggi mantenute le due giornate di formazione online per i docenti (una su DSA e una sulle disabilità con particolare attenzione al tema autismo e disagio psichico), realizzate con Teams o comunque in virtuale. Le due giornate, realizzate con il supporto di esperti esterni, saranno condotte da docenti UniMi di area medica, in collaborazione con l'Ufficio Servizi per Studenti con disabilità e DSA e la delegata del Rettore.
ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA	SAMM_5	Potenziamento della comunicazione interna ed esterna	Portale: frequenza rimbalzo	42,3%	2019	-6,0%	-2,0%	-18,0%	100,0% ●	2,2	2,2	Risultato: 34,76%. Fonte: Fonte: Unità di staff Comunicazione Istituzionale - Direzione Generale.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
ATIVA DIRITTI E TRASPARENZA			Presenza dell'Ateneo sui media (e AVE) (la significatività del risultato va correlata all'entità anche numerica delle iniziative promosse in ambito di Terza Missione e alla produttività della ricerca scientifica)	2.771	2019	+5,0%	+1,5%	+479,6%	100,0% ●	2,2	2,2	Valori fortemente condizionati dall'epidemia da Covid-19 che ha comportato un aumento delle richieste di interviste ai nostri docenti, un incremento della produttività scientifica e dei conseguenti comunicati stampa che hanno generato molteplici uscite sui media. Fonte: Unità di staff Comunicazione Istituzionale - Direzione Generale.
				€ 24.447.656				+227,2%	100,0% ●	2,2	2,2	
ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA DIRITTI E TRASPARENZA	SAMM_6_Q	Sostenibilità	Litri di acqua erogata dalle casette dell'acqua e dai punti erogatori e loro conversione in bottigliette di plastica risparmiate	188.382	2019	Raddoppio dell'equivalente in bottigliette da mezzo litro risparmiate	250.000	Attività sospesa nel 2020 causa Covid-19	/	/	/	Attività sospesa nel 2020 a causa della chiusura prolungata delle sedi dove sono ubicate le casette dell'acqua e i punti erogatori.
<b>Totale performance d'Ateneo (obiettivi strategici - 90%)</b>										<b>100</b>	<b>81,2</b>	
-	-	Obiettivo extra Piano	Esito visita CEV	-	2021	Almeno B	Almeno B	Obiettivo rimandato al 2021 a seguito del rinvio visita CEV	/	/	/	La visita si è regolarmente svolta dall'8 al 12 marzo 2021. Questo obiettivo verrà rendicontato nel 2021.

Area	Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a./a.s.)	Target nel triennio 2020-2022	Target 2020	Risultato 2020	% Raggiungimento target 2020 (min 0%, max 100%)	Peso %	Punteggio 2020	Note
-	-	Obiettivo extra Piano	Predisposizione Piano Straordinario "Lavoro agile" finalizzato alla progressiva riapertura degli uffici pubblici previsto per la Fase 3 dell'Emergenza Covid-19, con propedeutico Piano di aggiornamento professionale rivolto alla dirigenza, in attuazione dell'art. 263 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34	-	2020		Entro il 31 dicembre	Realizzato	100,0% ●	100,0	100,0	Il <a href="#">Piano</a> è stato introdotto con Determinazione del 7 settembre 2020.
<b>Totale performance d'Ateneo (obiettivi extra Piano - 10%)</b>										<b>100</b>	<b>100,0</b>	

Punteggio pesato della performance organizzativa di Ateneo 2020:

Performance organizzativa di Ateneo 2020	Punteggio	Peso sulla performance organizzativa d'Ateneo	Punteggio pesato
Obiettivi strategici	81,2	90,0%	73,1
Obiettivi "extra Piano"	100,0	10,0%	10,0
<b>Totale performance organizzativa di Ateneo</b>	<b>/</b>	<b>100,0%</b>	<b>83,1</b>