

Estratto del Verbale del Nucleo di Valutazione del 10 novembre 2025 Punto 4) Parere SMVP 2026

Il giorno 10 novembre 2025 si svolge la riunione del Nucleo di Valutazione in seduta plenaria presso la Seconda Sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Milano in via Festa del Perdono n. 7, Milano, con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Bilancio di sostenibilità 2025 e audizione del Delegato alla Sostenibilità Prof. Banterle
3. Percorsi di Formazione insegnanti e audizione della Coordinatrice Prof.ssa Parravicini
4. Approvazione SMVP 2026
5. Verifica della congruità dei curricula dei professori a contratto con incarico affidato in modalità diretta
6. Approvazione del verbale del Nucleo di Valutazione del 13 ottobre 2025
7. Audizioni del Nucleo di Valutazione
8. Parere sul Corso di Studi di Nuova Istituzione
9. Varie ed eventuali (Codice di Comportamento)

Partecipano alla riunione, in presenza, il Prof. Giuseppe Arconzo (Presidente), il Sig. Alessandro Daminelli, la Prof.ssa Rossana Guglielmetti, e la Prof.ssa Claudia Moscheni e, in collegamento da remoto mediante Microsoft Teams, il Prof. Guido Capaldo, la Dott.ssa Marcella Gargano (dalle ore 10.37), il Prof. Raffaele Miniaci e il Prof. Rino Rumati.

Partecipano per i punti di propria competenza (punti 2 e 4) la Dott.ssa Desiree Ferrarese, la Dott.ssa Laura Filippucci dell'Ufficio di Supporto al Sistema AQ di Ateneo, Performance e Valutazione. Intervengono sul punto 9 la Dott.ssa Antonella Esposito, Dirigente Responsabile - Direzione Affari Istituzionali e la Dott.ssa Donatella Fede, Responsabile dell'Ufficio Trasparenza e Prevenzione della Corruzione.

Presenti la Dott.ssa Paola Galimberti Responsabile della Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science, la Dott.ssa Daniela Bagnati, la Dott.ssa Sandra Capozzi, il Dott. Piero Parenti e il Dott. Claudio Settembre dell'Ufficio di Supporto al Sistema AQ di Ateneo, Performance e Valutazione.

La riunione ha inizio alle ore 09.00.

...Omissis...

4. Parere SMVP 2026

Il Nucleo di Valutazione, al fine di esprimere, secondo quanto indicato nel D.lgs. 74/2017, il proprio parere obbligatorio sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) - anno 2026, ai fini della sua adozione, ha esaminato il documento ricevuto dall'Ufficio di Supporto al Sistema AQ di Ateneo, Performance e Valutazione in data 6 novembre 2025.

Dall'analisi dell'aggiornamento del SMVP si evince che:

- è stata recepita la maggior parte dei suggerimenti formulati dal Nucleo in occasione dell'approvazione del precedente SMVP;
- viene consolidata la procedura di valutazione del personale appartenente alle aree dei Collaboratori, Operatori e Funzionari introdotta in via sperimentale nel 2025;
- sono state anticipate le tempistiche di assegnazione degli obiettivi individuali di Dirigenti ed EP delegati di direzione/direttori di centri, presupposto necessario per migliorare l'allineamento del ciclo della performance con il ciclo di programmazione finanziaria;
- in ottemperanza a quanto previsto dalla Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione, emanata il 14 gennaio 2025, avente ad oggetto la valorizzazione delle persone e la produzione di valore pubblico attraverso la formazione, nel nuovo SMVP è prevista l'assegnazione di un obiettivo relativo alle ore di formazione svolte dal personale. Tale obiettivo verrà assegnato, nell'ambito del ciclo della performance 2026, al Direttore Generale e ai/alle Dirigenti ed EP delegati di direzione/direttori di centri.

- fra gli obiettivi operativi individuali da assegnare alle figure apicali sono previsti, nell'aggiornamento del SMVP, obiettivi trasversali a più Direzioni/Centri su temi strategici individuati dal Direttore Generale.

Alla luce di quanto sopra riportato, il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo sull'aggiornamento del SMVP 2026 e, contestualmente, formula le seguenti raccomandazioni per i successivi aggiornamenti del SMVP:

- istituire meccanismi di feedback da parte dei valutati sul processo di gestione della performance (tramite la somministrazione di questionari specifici, o l'attivazione di focus group ed incontri mirati) al fine di identificare eventuali criticità e di programmare le opportune azioni correttive;
- perseguire ulteriormente l'integrazione tra la programmazione della performance e la programmazione economico finanziaria;
- verificare che le modalità di valutazione individuate consentano una adeguata differenziazione dei risultati nella valutazione degli obiettivi individuali e dei comportamenti organizzativi dei Dirigenti e degli EP delegati di direzione/direttori di centri;
- verificare la sostenibilità e l'efficacia della procedura di conciliazione prevista per le diverse categorie in ragione dell'estensione del Sistema a tutto il personale dell'Ateneo.

Il Nucleo prende inoltre atto che il SMVP 2026 sarà presentato al tavolo sindacale del prossimo 18 novembre 2025 e, nel caso in cui emergano richieste di modifica da parte sindacale, si riserva di riesaminare il documento.

...Omissis...

Esauriti i punti all'ordine del giorno il Presidente dichiara chiusa la riunione alle ore 12:08.

Milano, 10 novembre 2025

IL PRESIDENTE
(Prof. Giuseppe Arconzo)
F.to Giuseppe Arconzo